



ÁREA: Unidad de Transparencia y  
Acceso a la Información Pública  
RAMO: Administrativo  
OFICIO: UT/983/2024

Querétaro, Querétaro, a 17 de octubre de 2024

## INTERSECCIÓN DD HH P R E S E N T E

En atención a su solicitud de acceso a la información presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia a la cual se le asignó el folio 221279024000247 y con número de control interno en esta Unidad de Transparencia **UT/PJ/QRO/247/2024**, mediante la cual solicita:

*"1/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.*

*-Sección: personal*

*1. Cuántas personas laboran en esa institución. Incluir a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. d. Cargo. e. Antigüedad en la institución. f. Tipo de contratación. g. Licenciatura.*

*2. Dar la cifra del personal que ocupa cargos de magistrados, magistradas, magistrades, jueces o juezas. Incluir a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

*3. De los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 cuántas del personal domina lenguas distintas al castellano, como Akateko, amuzgo, Awakateko, ayapaneco, Cora, cucapá, cuicateco, chatino, chichimeco, jonaz, chinanteco, chocholteco, chontal de Oaxaca, chontal de Tabasco, Chuj, ch'ol, guarijío, huasteco, huave, huichol, ixcateco Ixil, Jakalteko, Kaqchikel, Kickapoo, kiliwa, kumiai, ku'ahl, K'iche', lacandón, Mam, matlatzinca, maya, mayo, mazahua, mazateco, mixe, mixteco, náhuatl, oluteco, otomí, paipai, pame, pápag, pima, popoloca, popoluca de la Sierra, qato'k, Q'anjob'al, Q'eqchi', sayulteco, serim tarahumara, tarasco, Teko, tepehua, tepehuano del norte, tepehuano del sur, texistepequeño, tlahuica, tlapaneco, tojolabal, totonaco, triqui, tzeltal, tsotsil, yaqui, zapoteco, zoque. Incluir, además de las lenguas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.*

*4. Cifras del personal que domine lengua de señas, sistema braille, lengua de señas y sistema braille o ninguno. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

*5. Informe si cuenta con cuotas de género para el personal que se incorpora a la institución. En caso de que sí, especificar hace cuánto existen, en qué consisten y cuántas personas han sido beneficiadas. Incluir los siguientes datos sobre las personas beneficiadas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

*6. Informar a. Si la institución cuenta con prestaciones económicas o en especie (becas, útiles escolares, otros) por hijos del personal. b. Si cuenta con prestaciones económicas o en especie: (i) Informar el número del personal que ha sido beneficiado (ii) Sexo, (iii) Discapacidad-tipo de discapacidad. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

*7. Informar si la institución cuenta con servicios de guardería, salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal. Si es así, en dónde se ubica.*

**8. Informar si la institución cuenta con servicios de licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Si es así, cuáles son los requisitos para acceder a ellas.**

**9. Cifras del personal que ha tomado licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna". (Sic)**

En atención a las peticiones señaladas con los numerales uno, dos, tres y cuatro, de conformidad con los artículos 164 fracción I, de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Querétaro, en relación con el 13, 14 y 15 del Reglamento Interior de la Oficialía Mayor del Poder Judicial del Estado de Querétaro, me permito hacer de su conocimiento la información proporcionada por la Dirección de Recursos Humanos de este Poder Judicial, quien informó lo siguiente:

El número de personas que laboran en esta Institución al treinta de septiembre de dos mil veinticuatro es de 1438, de las cuales 940 son mujeres y 498 son hombres, en cargos de áreas administrativas se cuenta con 132 mujeres y con 158 hombres, y en áreas de apoyo a la función jurisdiccional 130 mujeres y 67 hombres. La antigüedad del personal en la Institución oscila como mínimo de 1 mes a 30 años de servicio; el tipo de contratación es de confianza, base o eventual. Por lo que ve a las licenciaturas son Derecho, Administración de Empresas, Contador Público, Informática, Diseño Gráfico, Periodismo y Comunicación, Mercadotecnia, Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ingeniería Industrial.

Respecto al numeral dos, se cuenta con 13 personas que desempeñan el cargo de magistrado y magistrada, 6 son mujeres y 7 son hombres; asimismo informa que 80 personas se encuentran desempeñando el cargo de Juez, de los cuales 51 son mujeres Juezas y 29 hombres Jueces. Para ambos dos cuestionamientos, en los incisos "b. y c." no se tiene identificada dicha información, por no estar contemplada en la normatividad aplicable.

De los numerales tres y cuatro, con sus incisos "a., b. y c.", dicha Dirección informó que dentro de los registros de área dentro de los registros del área no se tiene desagregada la información como el ahora solicitante lo requiere esto por no estar contemplada en la normatividad aplicable.

Por lo que ve a la pregunta número cinco, de conformidad con los artículos 164 fracción IX y 183 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Querétaro, la Unidad de Derechos Humanos e Igualdad de Género informó que, no existen cuotas de género, ya que, en todos los puestos, incluidos aquellos de mayor jerarquía, el número de mujeres supera al de hombres. Al momento que la Unidad nos emitió su respuesta el Poder Judicial se encontraba conformado de la siguiente manera:

- Porcentaje de hombres en el total de servidores públicos: 34.99%
- Porcentaje de mujeres en el Tribunal Superior de Justicia (TSJ): 46.15%
- Porcentaje de hombres en el TSJ: 53.85%
- Porcentaje de mujeres en el Consejo de la Judicatura: 60%
- Porcentaje de hombres en el Consejo de la Judicatura: 40%
- Porcentaje de Juezas en Juzgados: 60%
- Porcentaje de Jueces en Juzgados: 40%
- Porcentaje de mujeres en el personal jurisdiccional: 70.47%
- Porcentaje de hombres en el personal jurisdiccional: 29.43%
- Porcentaje de mujeres en el personal de apoyo a la función jurisdiccional: 62.81%
- Porcentaje de hombres en el personal de apoyo a la función jurisdiccional: 37.19%
- Porcentaje de Directoras: 64.29%
- Porcentaje de Directores: 35.71%

Referente a la pregunta seis, incisos "a. y b.", la Dirección de Recursos Humanos comunicó que de conformidad con el artículo 27 del Convenio Laboral que contiene las Condiciones Generales de Trabajo de los Trabajadores del Poder Judicial del Estado de Querétaro se cuenta con becas para los trabajadores, e hijos de los trabajadores, dentro del cual se contempla el apoyo a útiles, en respuesta al rubro "(i)" el número del personal beneficiado fueron 420 servidores públicos, por lo que ve al "(ii)" fueron 280 mujeres y 140 hombres; en lo relativo a lo señalado en (iii) y (iii), hago de su conocimiento que dentro de los registros de esta área no se tiene desagregada la información por no estar contemplada en la normatividad aplicable.

Respecto al punto número seis, tanto la Oficialía Mayor, de conformidad con los artículos 164 fracción I, 166 y 167 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Querétaro, y la Unidad de Derechos Humanos e Igualdad de Género informaron que, el actualmente se ofrece servicio de guardería a los hijos de los servidores públicos el Poder Judicial del Estado de Querétaro, a través del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Respecto a los programas que permiten el ingreso de bebés del personal, los padres y madres trabajadoras del Poder Judicial pueden solicitar permisos de hasta 3 días al mes o 3 horas para atender necesidades personales o familiares, además de los permisos para justificar entradas o salidas.

Además, esta Institución cuenta con dos lactarios, los cuales son espacios dignos, privados, higiénicos y accesibles para todas las mujeres trabajadoras en periodo de lactancia. Estos lactarios están diseñados para que las madres puedan amamantar o extraer y conservar adecuadamente su leche durante el horario laboral. Estos se encuentran ubicados uno en Ciudad Judicial Querétaro: Circuito Moisés Solana No. 1001, Col. Prados del Mirador, Querétaro, Qro. C.P. 76070. Tel: 442 238 7900, y el segundo en el edificio denominado Nuevo Palacio de Justicia: Carretera Estatal 400 #3165, Fraccionamiento Centro Sur, Querétaro, Qro. C.P. 76090. Tel: 442 229 1848. Si requiere más información puede hacerlo consultando el siguiente acceso directo <https://www.youtube.com/watch?v=GwzTcGn-5Fk&t=22s>.

Por cuanto ve a los puntos número ocho y nueve, la Dirección de Recursos Humanos informó que, el Poder Judicial del Estado de Querétaro sí otorga licencia de maternidad y paternidad las cuales encuentran fundamento en los artículos 33 y 33 Bis de la Ley de los Trabajadores del Estado que a la letra dicen:

*"Artículo 33. Las trabajadoras disfrutarán de noventa días de descanso con goce de sueldo, con motivo del nacimiento de sus hijos, los cuales podrá disfrutar antes de la fecha que médicamente se fije para el parto o después de éste, a su elección. Cuando se disfruten días de descanso antes del parto, se deberá exhibir, a la dependencia en que labore, la autorización médica que les permita laborar hasta antes del mismo, por los mismos días. Tratándose de un embarazo múltiple, las trabajadoras deberán tener un periodo de 42 días de descanso obligatorio previo a la fecha de parto programada por el médico responsable y gozarán de 90 días posteriores al mismo. La trabajadora que presente embarazo múltiple deberá informarlo a su superior jerárquico en cuanto tenga conocimiento de ello.*

*Durante el embarazo, las trabajadoras no realizarán trabajos que exijan esfuerzos considerables y signifiquen un peligro para su salud en relación con la gestación, tales como levantar, tirar o empujar grandes pesos, que produzcan trepidación, estar de pie durante largo tiempo o que actúen o que puedan alterar su estado psíquico y nervioso a ellas o al producto.*

*Durante la lactancia y hasta por un período de seis meses, contados a partir de la fecha de su reincorporación al trabajo, al concluirle período de noventa días antes mencionado, tendrán dentro de la jornada de trabajo dos descansos extraordinarios por día, de media hora cada uno para amamantar a sus hijos o hijas. Tratándose trabajadoras que hayan tenido un embarazo y nacimiento múltiple, la duración regular del descanso se multiplicará por el número de hijos vivos que deban ser amamantados y atendidos por la trabajadora. Dichos descansos a elección de la trabajadora, podrán ser acumulados para tomarse al inicio o conclusión de la jornada diaria y serán computados como tiempo efectivamente laborado.*

*Artículo 33 Bis. Las trabajadoras disfrutarán de quince días naturales de descanso con goce de sueldo, cuando obtengan en adopción a un menor o incapaz, contados a partir del día de su entrega.*

*Asimismo, los trabajadores disfrutarán de cinco días hábiles, con goce de sueldo, por el nacimiento de un hijo; tratándose de un nacimiento múltiple, los trabajadores tendrán cinco días hábiles adicionales por cada hijo nacido vivo. Los trabajadores disfrutarán de este periodo de descanso cuando obtengan en adopción a un menor o incapaz, contados a partir de su entrega.”*

Por último, respecto a las cifras del personal que ha tomado licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas, en lo que va del año en curso es de la manera siguiente: se otorgaron 17 licencias de maternidad y 10 licencias de paternidad, y en lo relativo a los incisos “b. y c.” se hace de su conocimiento que dentro de los registros del área de Recursos Humanos no se tiene desagregada la información por no estar contemplada en la normatividad aplicable. En el entendido de que, este Sujeto Obligado no está obligado a procesar la información como el solicitante lo requiere, atendiendo al criterio emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales **03/17**.

***No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información.*** Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.

Lo anterior, con fundamento en el artículo 182 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Querétaro y en los artículos 118 y 123 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**LIC. SÓCRATES ALEJANDRO VALDEZ ROSALES**  
**JEFE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**  
**DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO**



Consulte el Aviso de privacidad en el siguiente enlace  
<https://www.poderjudicialqro.gob.mx/obligaciones/organos-jurisdiccionales.php>

MVD