

Ciudad de México, 31 de octubre de 2024.

Lic. Ivette Alquicira Fontes
Directora de Acceso a la Información y
Protección de datos Personales
P r e s e n t e

Me refiero a la solicitud de acceso a la información con número de folio **UT/24/03851**, recibida el 17 de octubre de 2024 en esta Dirección Ejecutiva a través del Sistema INFOMEX-INE, en la que se requiere:

Información solicitada:

"1. ¿Cuál es el Protocolo de atención a personas de la población LGTBTTIQA+ expedido por esta autoridad o al que se apegue esta autoridad? 2. ¿Dónde puedo encontrar el Protocolo de atención para las personas de la población LGTBTTIQA+ emitido por esta autoridad o al que se apegue esta autoridad? 3. ¿Cuáles han sido los resultados de la aplicación de los protocolos de atención a personas de la población LGTBTTIQA+? 4. ¿Cuántas capacitaciones, proyectos, programas y/o campañas de sensibilización se han realizado este año (2024) en el ESTADO DE JALISCO a las personas servidoras públicas de esta autoridad en materias relacionadas con: -Protocolos de atención a personas de la población LGTBTTIQA+ -Derechos humanos. -Perspectiva de género y no discriminación. -Atención a grupos en situación de vulnerabilidad -O aquellas que resulten necesarias para la profesionalización de todo el personal en cuestiones de atención? 5. ¿Cuántas capacitaciones, proyectos, programas y/o campañas de sensibilización se han realizado este año (2024) a nivel FEDERAL a las personas servidoras públicas de este Instituto en materias relacionadas con: -Protocolos de atención a personas de la población LGTBTTIQA+ -Derechos humanos. -Perspectiva de género y no discriminación. -Atención a grupos en situación de vulnerabilidad. -O aquellas que resulten necesarias para la profesionalización de todo el personal en cuestiones de atención? 6. Número de personas que fueron capacitadas en cada una de las capacitaciones, proyectos, programas y/o campañas de sensibilización mencionadas en la pregunta 4, específicamente en el Estado de Jalisco." (Sic)

Al respecto haga saber a la persona solicitante, lo siguiente:

De conformidad con lo estipulado en los artículos 6º Apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 59, numeral 1, incisos b) y f) de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales; 4; y 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 3; y 130 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 50, numeral 1, incisos b), e), f), i) y j) del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral; 29, numeral 3, fracciones III y VII; y 36, numeral 4 del Reglamento del Instituto Nacional Electoral en Materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública, con base en la información otorgada por la Dirección de Personal, se brinda la respuesta siguiente:

Análisis de la respuesta de la Dirección de Personal:

Información solicitada	Periodo	Pronunciamiento	¿Cómo se entregará la información?
Punto 4 ¿Cuántas capacitaciones, proyectos, programas y/o campañas de sensibilización se han realizado este año (2024) en el ESTADO DE JALISCO a las personas	01/01/2024 al 16/10/2024	Información Pública e Inexistencia Parcial	En el presente oficio de respuesta

Información solicitada	Periodo	Pronunciamiento	¿Cómo se entregará la información?
servidoras públicas de esta autoridad en materias relacionadas con: - Protocolos de atención a personas de la población LGTBTIQ+ -Derechos humanos. - Perspectiva de género y no discriminación. - Atención a grupos en situación de vulnerabilidad -O aquellas que resulten necesarias para la profesionalización de todo el personal en cuestiones de atención?			
Punto 5 ¿Cuántas capacitaciones, proyectos, programas y/o campañas de sensibilización se han realizado este año (2024) a nivel FEDERAL a las personas servidoras públicas de este Instituto en materias relacionadas con: - Protocolos de atención a personas de la población LGTBTIQ+ - Derechos humanos. - Perspectiva de género y no discriminación. - Atención a grupos en situación de vulnerabilidad. - O aquellas que resulten necesarias para la profesionalización de todo el personal en cuestiones de atención?	01/01/2024 al 16/10/2024	Información Pública e Inexistencia Parcial	En el presente oficio de respuesta
Punto 6 Número de personas que fueron capacidades en cada una de las capacitaciones, proyectos, programas y/o campañas de sensibilización mencionadas en la pregunta 4, específicamente en el Estado de Jalisco.	01/01/2024 al 16/10/2024	Información Pública e Inexistencia Parcial	En el presente oficio de respuesta

Explicación de la respuesta de la Dirección de Personal:

Previo a la atención de la solicitud que nos ocupa, la Dirección de Personal precisa que, se atenderá únicamente aquello que le compete.

Explicación de la respuesta del punto 4:

La Dirección de Personal comunica que, como parte del Programa Anual de Profesionalización 2024 para el Personal de la Rama Administrativa promovido por la Dirección Ejecutiva de Administración, en el estado de Jalisco al momento se ha impartido una capacitación en el tema de: *"Protocolo del Instituto Nacional Electoral para la atención a víctimas y la elaboración de riesgo en los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género"*.

Explicación de la respuesta del punto 5:

El área en comento informa que, a nivel Federal, como parte del Programa Anual de Profesionalización 2024 para el Personal de la Rama Administrativa promovido por la Dirección Ejecutiva de Administración, se han impartido hasta el momento 54 capacitaciones, en los siguientes temas: *Derechos humanos y laborales, No discriminación: igualdad con respeto a los derechos de las personas, La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria, Masculinidades: modelos para transformar, Empoderamiento de las mujeres y establecimiento de límites, Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral (HASL), Protocolo del Instituto Nacional Electoral para la atención a víctimas y la elaboración de riesgo en los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género.*

Explicación de la respuesta del punto 6:

Específicamente en el estado de Jalisco, se ha capacitado a 347 personas de la Rama Administrativa con el evento *"Protocolo del Instituto Nacional Electoral para la atención a víctimas y la elaboración de riesgo en los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género"*.

Ahora bien, es necesario señalar que, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND), diseñó e implementó el Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación desde el año 2021, con el objetivo de coadyuvar con las diversas áreas del Instituto Nacional Electoral para fortalecer las competencias y conocimientos laborales desde los principios de la igualdad de género, la no discriminación y el enfoque de los derechos humanos.

Lo anterior, en la lógica de que las Unidades Administrativas son las encargadas de establecer las estrategias de la capacitación especial, con la finalidad de atender las necesidades específicas de instrucción del personal asociadas con los temas y materias inherentes a su área de adscripción, conforme al presupuesto asignado a la Unidad Administrativa para desarrollo de esta actividad.

De igual forma, la Dirección de Personal sugiere turnar la presente solicitud de información a la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica y la Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral, para que atiendan la petición en el ámbito de sus competencias.

No se omite mencionar que, la Dirección de Personal solo emite un pronunciamiento sobre el Personal de la Rama Administrativa y no sobre el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional consultada.

En cumplimiento a los artículos 1, 5, 26, 250 y 259 al 264 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa, así como lo establecido en el artículo 68 de los Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del Personal del Servicio Profesional

Electoral Nacional del Sistema del Instituto Nacional Electoral, la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional es el área responsable que podría tener en su posesión la información consultada.

Finalmente, la Dirección de Personal indica que, tomando en consideración que no tiene obligación normativa de reportar la información de la capacitación especial que pueda ser reportada por la UTIGyND, así como la impartida por los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional, se considera aplicable el criterio con clave de control SO/007/2017, emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), que la letra señala:

"Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información." (Sic)

Circunstancias en las que la Dirección de Personal realizó la búsqueda de la información solicitada:

Circunstancias	Descripción
Modo	A través de correo electrónico se solicitó la información requerida a la Titular de la Subdirección de Desarrollo Organizacional, para que se pronunciara respecto de lo requerido por el solicitante, debiendo aportar en su caso, la información solicitada que sea pública, clasificar, en su caso, la que tenga carácter confidencial o reservado, o bien, declarara la inexistencia de la información, o la incompetencia de esa área para atender la solicitud, en cuyos casos debería fundar y motivar debidamente tal declaratoria.
Tiempo	01/01/2024 al 16/10/2024.
Lugar	Archivos de trámite físicos y electrónicos de la Dirección de Personal.

La Dirección de Personal indica lo siguiente:

Modalidad solicitada: Cualquier otro medio incluido los electrónicos.

La información tendrá costo: No, toda vez que la información que se proporciona se encuentra en el presente oficio de respuesta.

Fundamentación de la Dirección de Personal:

- Artículo 6, apartado A, fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Artículos 4, 18, 19, 20, 44, fracción II, 138 y 139 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Artículos 3, 9, 12 y 13 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Artículos 4, numeral 1, párrafo segundo, 28, numeral 9 y 29, numeral 3, fracciones III y VII del Reglamento del Instituto Nacional Electoral en Materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Artículos 1, 5, 26, 150, 250 y 259 al 264 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.
- Artículo 465 Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral.
- Artículo 68 de los Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema del Instituto Nacional Electoral.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Óscar Víctor Juárez Oláquez
Coordinador de Enlace Institucional

"Este documento ha sido firmado electrónicamente de conformidad con el artículo 22 del Reglamento para el uso y operación de la Firma Electrónica Avanzada en el Instituto Nacional Electoral."

Elaboró:
María Jenny Reyes Camacho
Revisó:
Nallely Acevedo Moreno
Vo. Bo.:
Óscar Víctor Juárez Oláquez

C.c.e.p. Dra. Amaranta Arroyo Ortíz.- Encargada de Despacho de la Dirección Ejecutiva de Administración.- Presente.
Mtra. Gabriela Dolores Ramírez Hernández.- Encargada de Despacho de la Dirección de Personal.- Presente.

Referencia SAI: ID. Origen 20109924

Clasificación archivística: 8C-3

