

<p>Con relación a <b>la política pública contra la violencia, el acoso y hostigamiento sexual y contra la discriminación en el contexto laboral</b> solicito información respecto de lo siguiente:</p>	<p>Con relación al <b>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUALES</b> solicito información respecto de lo siguiente:</p>
<p>1. Desde cuándo se instrumentó en la secretaría, dependencia, entidad, organismo o instancia de la administración pública federal de que se trate dicha política pública y a través de cuál documento.</p>	<p>1. Señalar si esa secretaría, dependencia, entidad, organismo o instancia de la administración pública federal de que se trata cuentan con pronunciamiento de "Cero Tolerancia" a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, indicar cuándo se emitió dicho documento y la manera o mediante que mecanismos el mismo se ha difundido entre personas servidoras públicas. Se solicita proporcionar copia de dicho documento de pronunciamiento de cero tolerancia.</p>
<p>2. Tratándose de dicha política institucional e instrumento jurídico respectivo indicar o precisar lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El número de procedimientos instaurados con motivo de denuncias, quejas o reclamaciones relativas a violencia en el trabajo con motivo de hostigamiento o acoso sexual o laboral que han recibido.</li> <li>- El estado que guardan dichos procedimientos, indicando cuántos en trámite, cuántos concluidos</li> <li>- Cuántas denuncias han presentado mujeres, cuántas han presentado hombres o personas de la comunidad LGBTTTIQ+</li> <li>- El dato de la edad de la persona denunciante</li> <li>- El dato de la forma de contratación de la persona denunciante</li> <li>- Si las personas denunciantes son de confianza, sindicalizadas, etc.</li> <li>- El acto que denuncia ya sea de hostigamiento o de acoso sexual o laboral o de violencia</li> <li>- De los procedimientos instaurados, en trámite o concluidos, indicar en cuántos y especificar cuáles medidas precautorias, urgentes o de protección se decretaron</li> </ul>	<p>2. Desde cuándo se instrumentó en la esa secretaría, dependencia, entidad, organismo o instancia de la administración pública federal de que se trata dicho documento denominado <b>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUALES</b>.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- De los procedimientos concluidos indicar la forma en que concluyeron</li> <li>- De los procedimientos concluidos, con relación a la persona denunciada, indicar si es superior jerárquico o si la relación de la que deriva la violencia laboral, el acoso u hostigamiento es horizontal</li> <li>- De los procedimientos concluidos, indicar aquellos supuestos en que se aplicaron amonestaciones o medidas a las personas responsables y precisar las mismas, es decir en que consistieron en cada supuesto en específico, así también las recomendaciones que se hubieren decretado con relación a la misma secretaría, dependencia, instancia u órgano de que se trata.</li> <li>- Indicar la situación laboral de la persona denunciada, es decir si permanece laborando dentro de la secretaría, dependencia, organismo o instancia de la administración pública federal de que se trate, si renunció o se terminó la relación de trabajo, indicando la razón de dicha terminación.</li> </ul> <p>La información solicitada facilitarla por año a partir de que se instrumentó en esa secretaría, dependencia, organismo o instancia de la administración pública federal la referida política institucional, hasta la fecha de la presente solicitud.</p>	
	<p>3. Señalar las áreas con las que cuenta la secretaría, dependencia, entidad, organismo o instancia de la administración pública federal de que se trata con atribuciones para atender los lineamientos de dicho protocolo, es decir indicar, con precisión sí cuenta o no cuenta específicamente, uno a uno, con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>a)</b> Persona(s) consejera(s);</li> <li><b>b)</b> Comité de ética y de prevención de conflicto de interés o similar,</li> <li><b>c)</b> Autoridad investigadora de faltas administrativas, y</li> <li><b>d)</b> Órgano interno de control o autoridad resolutoria.</li> </ul>

	4. Indicar si la secretaría, dependencia, organismo o instancia de la administración pública federal de que se trata cuenta o no cuenta con Unidad de Igualdad de Género, si no cuenta con la misma también indicarlo.
	5. Señalar las medidas, acciones, programas que esa secretaría, dependencia, entidad, organismo o instancia de la administración pública federal de que se trata ha instrumentado para <b><u>promover</u></b> dicho instrumento jurídico.
	6. Señalar las medidas, acciones, programas que la esa secretaría, dependencia, entidad, organismo o instancia de la administración pública federal de que se trata ha instrumentado para <b><u>prevenir</u></b> y atender el hostigamiento y acoso sexuales.
	7. En el supuesto de que la esa secretaría, dependencia, entidad, organismo o instancia de la administración pública federal de que se trata cuente con <b><u>personas consejeras</u></b> indicar cuántas asesorías por acoso u hostigamiento sexual o laboral han proporcionado, y en cuántas han acompañado la presentación de quejas o denuncias.
	8. En el supuesto de que la secretaría, dependencia, entidad, organismo o instancia de la administración pública federal de que se trata cuente con <b><u>comité de ética y de prevención de conflicto de interés o autoridad investigadora</u></b> indicar lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> <li>- El número de procedimientos instaurados con motivo de denuncias, quejas o reclamaciones relativas a violencia en el trabajo con motivo de hostigamiento o acoso sexual o laboral que han recibido.</li> <li>- El estado que guardan dichos procedimientos, indicando cuántos en trámite, cuántos concluidos</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cuántas denuncias han presentado mujeres, cuántas han presentado hombres o de la comunidad LGTBTTIQ+</li> <li>- El dato de la edad de la persona denunciante</li> <li>- El dato de la forma de contratación de la persona denunciante</li> <li>- El acto que denuncia ya sea de hostigamiento o de acoso sexual o laboral o de violencia</li> <li>- Si las personas denunciantes son de confianza, sindicalizadas, etc.</li> <li>- De los procedimientos instaurados, en trámite o concluidos, indicar en cuántos y especificar cuáles medidas precautorias, urgentes o de protección se decretaron</li> <li>- De los procedimientos concluidos indicar la forma en que concluyeron</li> <li>- De los procedimientos concluidos, con relación a la persona denunciada, indicar si es superior jerárquico o si la relación de la que deriva la violencia laboral, el acoso u hostigamiento es horizontal</li> <li>- Indicar la formación académica y la experiencia profesional de los y las integrantes de dicho comité sin que se incluya nombre, pero de ser posible señalar el sexo o género de sus integrantes.</li> <li>- Registro de casos de Hostigamiento sexual y Acoso sexual</li> </ul> <p>La información solicitada facilitarla por año a partir de que se instrumentó en esa secretaría, dependencia, organismo o instancia de la administración pública federal el <b>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUALES</b> a la fecha de la presente solicitud.</p>
	9. En el supuesto de que la secretaría, dependencia, entidad, organismo o instancia de la administración pública federal de

	<p>que se trata cuente con <b><u>órgano interno de control</u></b> indicar lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El número de procedimientos instaurados con motivo de denuncias, quejas o reclamaciones relativas a violencia en el trabajo con motivo de hostigamiento o acoso sexual o laboral que han recibido.</li> <li>- El estado que guardan dichos procedimientos, indicando cuántos en trámite, cuántos concluidos</li> <li>- Cuántas denuncias han presentado mujeres, cuántas han presentado hombres o de la comunidad LGTBTTIQ+</li> <li>- El dato de la edad de la persona denunciante</li> <li>- El acto que denuncia ya sea de hostigamiento o de acoso sexual o laboral o de violencia</li> <li>- El dato de la forma de contratación de la persona denunciante</li> <li>- Si las personas denunciantes son de confianza, sindicalizadas, etc.</li> <li>- De los procedimientos instaurados, en trámite o concluidos, indicar en cuántos y especificar cuáles medidas precautorias o urgentes se decretaron</li> <li>- De los procedimientos concluidos indicar la forma en que concluyeron</li> <li>- De los procedimientos concluidos, con relación a la persona denunciada, indicar si es superior jerárquico o si la relación de la que deriva la violencia laboral, el acoso u hostigamiento es horizontal</li> <li>- De los procedimientos concluidos, indicar las sanciones, amonestaciones, o medidas impuestas a los responsables así también las recomendaciones que se hubieren decretado con relación a la misma secretaría, dependencia, instancia u órgano de que se trata.</li> <li>- Indicar la situación laboral de la persona denunciada, es decir si permanece laborando dentro de la secretaría, dependencia, organismo o instancia de la administración</li> </ul>
--	---

	<p>pública federal de que se trate, si renunció o se terminó la relación de trabajo, indicando la razón de dicha terminación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Indicar la formación académica y la experiencia profesional de los y las integrantes de dicho comité sin que se incluya nombre, pero de ser posible señalar el sexo o género de sus integrantes.</li> </ul> <p>La información solicitada facilitarla por año a partir de que se instrumentó en esa secretaría, dependencia, organismo o instancia de la administración pública federal el <b>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUALES</b> a la fecha de la presente solicitud.</p>
	<p>10. En el supuesto de que la secretaría, dependencia, entidad, organismo o instancia de la administración pública federal de que se trata cuente con órgano interno de control o <b><u>autoridad resolutora del procedimiento respectivo</u></b> indicar lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El número de procedimientos instaurados con motivo de denuncias, quejas o reclamaciones relativas a violencia en el trabajo con motivo de hostigamiento o acoso sexual o laboral que han recibido.</li> <li>- El estado que guardan dichos procedimientos, indicando cuántos en trámite, cuántos concluidos</li> <li>- Cuántas denuncias han presentado mujeres, cuántas han presentado hombres o de la comunidad LGTBTTIQ+</li> <li>- El dato de la edad de la persona denunciante</li> <li>- El dato de la forma de contratación de la persona denunciante</li> <li>- El acto que denuncia ya sea de hostigamiento o de acoso sexual o laboral o de violencia</li> <li>- Si las personas denunciantes son de confianza, sindicalizadas, etc.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De los procedimientos instaurados, en trámite o concluidos, indicar en cuántos y especificar cuáles medidas precautorias o urgentes se decretaron</li> <li>- De los procedimientos concluidos indicar la forma en que concluyeron</li> <li>- De los procedimientos concluidos, con relación a la persona denunciada, indicar si es superior jerárquico o si la relación de la que deriva la violencia laboral, el acoso u hostigamiento es horizontal</li> <li>- De los procedimientos concluidos, indicar aquellos supuestos es que la resolución respectiva fincó responsabilidad administrativa y las sanciones administrativas, amonestaciones, o medidas impuestas a los responsables así también las recomendaciones que se hubieren decretado con relación a la misma secretaría, dependencia, instancia u órgano de que se trata.</li> <li>- De los procedimientos concluidos, indicar aquellos supuestos es que la resolución no fincó responsabilidad administrativa y la razón de dicha determinación.</li> <li>- Indicar la situación laboral de la persona denunciada, es decir si permanece laborando dentro de la secretaría, dependencia, organismo o instancia de la administración pública federal de que se trate, si renunció o se terminó la relación de trabajo, indicando la razón de dicha terminación.</li> </ul> <p>La información solicitada facilitarla por año a partir de que se instrumentó en esa secretaría, dependencia, organismo o instancia de la administración pública federal el <b>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUALES</b> a la fecha de la presente solicitud.</p>
	<p>11. Respecto del Registro de casos de Hostigamiento sexual y Acoso sexual a cargo de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses señalar si estos datos</p>

	estadísticos han dado lugar a una política, medida, acción o programa institucional o si solo se han archivado estos datos.
--	---