



**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

Rubio  
16/10/24  
Hartel

# ACUSE

Oficio: UNIPOL/USI/098/2024.

Asunto: El que se indica

Culiacán, Rosales, Sinaloa, 16 de octubre de 2024.

Lic. Alexander Leonel Aguilar Aguilar.

Director de Servicios Escolares y Presidente del Comité de Transparencia de la  
Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa.

Presente.-

En atención a la solicitud de acceso a la información con número de folio 252794600003324, recibida por esta Universidad a través de la Plataforma Nacional de Transparencia de fecha 09 de octubre de 2024 y notificada a esta área mediante oficio número UNIPOL/UVT/101/10/2024, emitido por la Unidad de Vinculación y Transparencia de fecha 09 de octubre del presente, donde refiere:

***“Se solicita responder en el documento adjunto.”*** Y en información adicional señala:

***“Sistema penitenciario***

***Carrera policial***

***Personal de seguridad y custodia”***

El citado documento adjunto es un archivo con 63 cuestionamientos de los cuales las preguntas:

5. ¿Existen convocatorias especializadas para el ingreso a la Carrera Policial del personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024?

5.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de las convocatorias de ingreso publicadas en ambos años.

7. ¿Existe un reglamento de servicio profesional de carrera para el personal de seguridad y custodia?

7.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

7.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

8. ¿Se cuenta con un Catálogo de puestos especializado para el sistema penitenciario?

8.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

8.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

9. ¿Se cuenta Manual de organización para el personal de seguridad y custodia dentro de los centros penitenciarios?

9.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

9.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

Acuña  
16/10/24



10. ¿Se cuenta con Manual de procedimientos para la Dirección General de Reinserción y/o centros penitenciarios?
  - 10.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?
    - 10.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.
11. En caso de que no se cuente con los documentos especializados para el sistema penitenciario (reglamento de servicio profesional de carrera, catálogos de puestos especializados, manual de organización y manual de procedimientos), favor de remitir los aplicables para la Dirección General de Reinserción o equivalente y/o centros penitenciarios estatales.
12. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, especifican los mecanismos o procedimientos a evaluarse?
  - 12.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.
13. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, establecen que la evaluación del desempeño se considerará para otorgar la promoción?
  - 13.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.
14. ¿La institución cuenta con lineamientos vigentes que regulan los procedimientos para la promoción del personal de seguridad y custodia?
  - 14.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar dichos lineamientos.
15. ¿Se realizó al menos un proceso de promoción de grados del personal de seguridad y custodia durante el 2023 y 2024?
  - 15.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.
19. ¿Existe alguna instancia que regula los procedimientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia?
  - 19.1. En caso afirmativo favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión.
  - 19.2. En caso de no contar con una instancia de otorgamiento de estímulos especializada o dentro de la Dirección General, ¿cuál es la instancia reguladora aplicable para el personal de seguridad y custodia?
    - 19.2.1 Favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión de dicha instancia.
20. ¿Existen lineamientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia emitidos por una instancia colegiada?
  - 20.1. En caso afirmativo favor de proporcionar copia de lineamientos.
21. ¿Existe un registro del personal de seguridad y custodia?
  - 21.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar captura de pantalla de la herramienta informática utilizada para el registro.
44. ¿Se llevó a cabo la instalación de la Comisión de Servicio Profesional de Carrera Policial dos veces por año durante 2023 y 2024?
  - 44.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copias de las actas de las sesiones correspondientes.
45. ¿Se cuenta con manuales para realizar las evaluaciones de desempeño enfocado en personal de seguridad y custodia?
  - 45.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del manual.



46. ¿Existe un plan de evaluación de desempeño enfocado en personal de personal y custodia que indique las metas de evaluación en los años 2023 y 2024?

46.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan correspondiente a cada año.

46.2. En caso de que no exista un plan de evaluación especializado, favor de proporcionar el documento aplicable al personal de seguridad y custodia.

47. ¿Existe un sistema de registro de las evaluaciones de desempeño para el personal de seguridad y custodia apegado al del manual del SESNSP?

47.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del registro.

48. ¿Se cumplieron las metas de evaluaciones de desempeño establecidas en el Anexo técnico del FASP y/o en el Plan de evaluación del personal de seguridad y custodia para el 2023 y 2024?

Encuadran en el supuesto señalado por el artículo 140 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública que refiere que: *“Si los sujetos obligados son competentes para atender parcialmente la solicitud de acceso a la información, deberán dar respuesta respecto de dicha parte en el plazo que señala el artículo 136 de la presente Ley, debiendo precisar la información respecto de la cual es incompetente.”*

*“Artículo 136. La respuesta a la solicitud deberá ser notificada al interesado en el menor tiempo posible, que no podrá exceder de diez días contados a partir del día siguiente a la presentación de aquélla.”*

Precisado lo anterior, en tiempo y forma, esta Unidad de Seguridad Interna se pronuncia respecto a las particularidades de la mismas, considerando que no pertenecen al ámbito de competencia de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, ya que dada la naturaleza, lo peticionado no alude a las facultades y funciones de la misma. Cabe señalar, que aún en el entendido que dicha institución educa para la seguridad y la justicia, no concentra la información requerida por el solicitante.

Al respecto, es importante mencionar que la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, de acuerdo a su Ley Orgánica y su Estatuto, es un organismo público descentralizado de la administración pública paraestatal, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto la formación de educación superior en sus distintos niveles y modalidades, en las disciplinas científicas y humanísticas de conductas antisociales, para contribuir al desarrollo del Estado de Sinaloa. En este sentido y en atención a lo establecido por el artículo 47 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, la Universidad es la responsable de la aplicación del Programa Rector de Profesionalización.

En el mismo sentido, el artículo 2 de la citada Ley señala que, la Universidad es la instancia competente en materia de capacitación, formación profesional y especialización de los integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa.



También es importante precisar que, esta no se encuentra circunscrita específicamente a la formación de personal de seguridad y custodia, sino que está enfocada a todos y cada uno de los rubros que establece el Programa Rector de Profesionalización.

En este sentido, resulta pertinente sugerir al solicitante que realice una nueva solicitud al sujeto obligado: **Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa**, toda vez que, por la naturaleza de la información requerida, en el marco de sus facultades, es a quien le corresponde brindarla, considerando lo siguiente:

Por una parte, las convocatorias así como el reclutamiento de aspirantes a integrarse a las diferentes corporaciones policiales son realizadas por las mismas corporaciones. Al respecto, el artículo 238 de la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa establece lo siguiente: *“Asimismo, las autoridades municipales podrán participar conjuntamente con la Universidad en los procesos de reclutamiento y selección de quienes aspiren a ingresar a su policía preventiva, con apego a los lineamientos que la institución policial establezca, en los términos que prevé este ordenamiento y la reglamentación respectiva; ...”*

Así también, el Reglamento del Servicio Profesional de carrera en el artículo 27 indica que “A través de sus diversos procesos, la Secretaría, la Dirección de la Institución Policial y la Comisión de Carrera, realizarán las siguientes actividades: I. Registrarán y procesarán la información necesaria para la definición del Catálogo General de Puestos de la Rama Policial; II. Señalarán las necesidades cuantitativas y cualitativas del servicio y de los integrantes de la Institución Policial, referentes a capacitación, rotación, terminación del nombramiento, con el fin de que la estructura del Servicio tenga el número de elementos adecuado para su óptimo funcionamiento; III. Elaborarán estudios prospectivos de los escenarios del servicio, para determinar las necesidades de formación que requerirá el mismo, en el corto y mediano plazo, con el fin de permitir a los integrantes de la Institución Policial cubrir el perfil del grado por competencia, de las diferentes categorías o jerarquías; IV. Analizarán el desempeño y los resultados de los integrantes de la Institución Policial, en las unidades de adscripción, emitiendo las conclusiones conducentes; V. Revisarán y considerarán los resultados de las evaluaciones sobre el servicio; VI. Realizarán los demás estudios, programas, acciones y trabajos que sean necesarios para el desarrollo del servicio; y, VII. Ejercerán las demás funciones que le señalen el presente reglamento y demás disposiciones legales y administrativas correspondientes.”

El mismo Reglamento, en el numeral 30 establece que: “Cuando exista una plaza vacante o de nueva creación de policía, el Titular de la Secretaría, de manera conjunta con el Titular del Instituto y previo acuerdo con el Secretario Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública, y de conformidad con las bases que se expidan al efecto, emitirán la convocatoria...”





**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

Por lo que corresponde al Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública en su artículo 18 expresamente menciona que: “Para el despacho de los asuntos de su competencia, la Dirección de la Policía Estatal Preventiva se auxiliará de las siguientes áreas administrativas: Unidad de Custodios Penitenciarios.”

De lo expuesto, se desprende que no versa facultad alguna que haga llegar a la conclusión de que es responsabilidad de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa dar respuesta a la solicitud de acceso que se plantea por el peticionario.

Por lo anterior, resulta pertinente orientar al solicitante para que la pretensión informativa que antecede, la dirija y formule a través del sistema de solicitudes de información de la Plataforma Nacional de Transparencia al sujeto obligado que se cita en el presente, por ser quien de acuerdo a la normativa aplicable puede poseer la información objeto de la solicitud, la cual podrá ser formulada a través de la siguiente liga electrónica: <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/>.

Por tanto, en atención a las relatadas consideraciones, la presente solicitud de acceso a la información pública con número de folio 252794600003324, se somete a consideración de este comité de transparencia para fines de analizar y, en su caso, confirmar la declaración de incompetencia parcial de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa para atender dicha petición y en consecuencia, se apruebe su reorientación a: **la Secretaría de Seguridad Pública**; entidad pública que dada la naturaleza de sus facultades y atribuciones es competente para conocer del tema.

Sin otro asunto en particular, le envío un cordial saludo.

Atentamente

Lic. Juan Antonio Murillo Torres.  
Titular de la Unidad de Seguridad Interna de la  
Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa.

C.c.p. Lic. Víctor Manuel Luna López. Abogado General y Secretario Técnico del Comité de Transparencia de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa. Conocimiento.

C.c.p. Lic. María de los Ángeles Valenzuela Moreno. Jefa de Departamento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación y Vocal del Comité de Transparencia de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa. Conocimiento.

C.c.p. Archivo



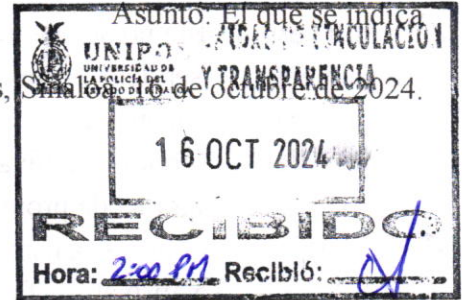
**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

*Raábilo*  
*16/0ct/24*  
*Manab's.*

# ACUSE

Oficio: UNIPOL/USI/100/2024.

Culiacán, Rosales, Sinaloa 16 de octubre de 2024.



Lic. Angélica Gutiérrez Jabalera.

Titular de la Unidad de Vinculación y Transparencia de la  
Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa.

Presente.-

En atención a su oficio UNIPOL/UVT/101/10/2024, de fecha 09 de octubre del presente, donde refiere la solicitud de acceso a la información con número de folio 252794600003324, recibida por esta Universidad a través de la Plataforma Nacional de Transparencia de fecha 09 de octubre de 2024 donde se requiere lo siguiente:

***“Se solicita responder en el documento adjunto.”*** Y en información adicional señala:

***“Sistema penitenciario***

***Carrera policial***

***Personal de seguridad y custodia”***

El citado documento adjunto es un archivo con 63 cuestionamientos de los cuales las preguntas:

5. ¿Existen convocatorias especializadas para el ingreso a la Carrera Policial del personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024?

5.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de las convocatorias de ingreso publicadas en ambos años.

7. ¿Existe un reglamento de servicio profesional de carrera para el personal de seguridad y custodia?

7.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

7.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

8. ¿Se cuenta con un Catálogo de puestos especializado para el sistema penitenciario?

8.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

8.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

9. ¿Se cuenta Manual de organización para el personal de seguridad y custodia dentro de los centros penitenciarios?

9.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

9.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

10. ¿Se cuenta con Manual de procedimientos para la Dirección General de Reinserción y/o centros penitenciarios?

*Raábilo*  
*16/10/24*  
*Santana*

*Raábilo*  
*16/0ct/2024*  
*[Signature]*





10.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

10.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

11. En caso de que no se cuente con los documentos especializados para el sistema penitenciario (reglamento de servicio profesional de carrera, catálogos de puestos especializados, manual de organización y manual de procedimientos), favor de remitir los aplicables para la Dirección General de Reinserción o equivalente y/o centros penitenciarios estatales.

12. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, especifican los mecanismos o procedimientos a evaluarse?

12.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.

13. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, establecen que la evaluación del desempeño se considerará para otorgar la promoción?

13.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.

14. ¿La institución cuenta con lineamientos vigentes que regulan los procedimientos para la promoción del personal de seguridad y custodia?

14.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar dichos lineamientos.

15. ¿Se realizó al menos un proceso de promoción de grados del personal de seguridad y custodia durante el 2023 y 2024?

15.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.

19. ¿Existe alguna instancia que regula los procedimientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia?

19.1. En caso afirmativo favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión.

19.2. En caso de no contar con una instancia de otorgamiento de estímulos especializada o dentro de la Dirección General, ¿cuál es la instancia reguladora aplicable para el personal de seguridad y custodia?

19.2.1 Favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión de dicha instancia.

20. ¿Existen lineamientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia emitidos por una instancia colegiada?

20.1. En caso afirmativo favor de proporcionar copia de lineamientos.

21. ¿Existe un registro del personal de seguridad y custodia?

21.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar captura de pantalla de la herramienta informática utilizada para el registro.

44. ¿Se llevó a cabo la instalación de la Comisión de Servicio Profesional de Carrera Policial dos veces por año durante 2023 y 2024?

44.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copias de las actas de las sesiones correspondientes.

45. ¿Se cuenta con manuales para realizar las evaluaciones de desempeño enfocado en personal de seguridad y custodia?

45.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del manual.

46. ¿Existe un plan de evaluación de desempeño enfocado en personal de personal y custodia que indique las metas de evaluación en los años 2023 y 2024?

46.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan correspondiente a cada año.



46.2. En caso de que no exista un plan de evaluación especializado, favor de proporcionar el documento aplicable al personal de seguridad y custodia.

47. ¿Existe un sistema de registro de las evaluaciones de desempeño para el personal de seguridad y custodia apegado al del manual del SESNSP?

47.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del registro.

48. ¿Se cumplieron las metas de evaluaciones de desempeño establecidas en el Anexo técnico del FASP y/o en el Plan de evaluación del personal de seguridad y custodia para el 2023 y 2024?

Encuadran en el supuesto señalado por el artículo 140 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública que refiere que: *“Si los sujetos obligados son competentes para atender parcialmente la solicitud de acceso a la información, deberán dar respuesta respecto de dicha parte en el plazo que señala el artículo 136 de la presente Ley, debiendo precisar la información respecto de la cual es incompetente.”*

*“Artículo 136. La respuesta a la solicitud deberá ser notificada al interesado en el menor tiempo posible, que no podrá exceder de diez días contados a partir del día siguiente a la presentación de aquélla.”*

Precisado lo anterior, en tiempo y forma, esta Unidad de Seguridad Interna se pronuncia respecto a las particularidades de la mismas, considerando que no pertenecen al ámbito de competencia de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, ya que dada la naturaleza, lo petitionado no alude a las facultades y funciones de la misma. Cabe señalar, que aún en el entendido que dicha institución educa para la seguridad y la justicia, no concentra la información requerida por el solicitante.

Al respecto, es importante mencionar que la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, de acuerdo a su Ley Orgánica y su Estatuto, es un organismo público descentralizado de la administración pública paraestatal, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto la formación de educación superior en sus distintos niveles y modalidades, en las disciplinas científicas y humanísticas de conductas antisociales, para contribuir al desarrollo del Estado de Sinaloa. En este sentido y en atención a lo establecido por el artículo 47 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, la Universidad es la responsable de la aplicación del Programa Rector de Profesionalización.

En el mismo sentido, el artículo 2 de la citada Ley señala que, la Universidad es la instancia competente en materia de capacitación, formación profesional y especialización de los integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa.

También es importante precisar que, esta no se encuentra circunscrita específicamente a la formación de personal de seguridad y custodia, sino que está enfocada a todos y cada uno de los rubros que establece el Programa Rector de Profesionalización. En este sentido, las



respuestas que sí se brindan y que se encuentran adjuntas al presente para que sean informadas al peticionario, son en atención a las atribuciones de la Universidad.

En este sentido, resulta pertinente sugerir al solicitante que realice una nueva solicitud al sujeto obligado: **Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa**, toda vez que, por la naturaleza de la información requerida, en el marco de sus atribuciones es a quien le corresponde brindarla, considerando lo siguiente:

Por una parte, las convocatorias así como el reclutamiento de aspirantes a integrarse a las diferentes corporaciones policiales son realizadas por las mismas corporaciones. Al respecto, el artículo 238 de la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa establece lo siguiente: *“Asimismo, las autoridades municipales podrán participar conjuntamente con la Universidad en los procesos de reclutamiento y selección de quienes aspiren a ingresar a su policía preventiva, con apego a los lineamientos que la institución policial establezca, en los términos que prevé este ordenamiento y la reglamentación respectiva; ...”*

Así también, el Reglamento del Servicio Profesional de carrera en el artículo 27 indica que “A través de sus diversos procesos, la Secretaría, la Dirección de la Institución Policial y la Comisión de Carrera, realizarán las siguientes actividades: I. Registrarán y procesarán la información necesaria para la definición del Catálogo General de Puestos de la Rama Policial; II. Señalarán las necesidades cuantitativas y cualitativas del servicio y de los integrantes de la Institución Policial, referentes a capacitación, rotación, terminación del nombramiento, con el fin de que la estructura del Servicio tenga el número de elementos adecuado para su óptimo funcionamiento; III. Elaborarán estudios prospectivos de los escenarios del servicio, para determinar las necesidades de formación que requerirá el mismo, en el corto y mediano plazo, con el fin de permitir a los integrantes de la Institución Policial cubrir el perfil del grado por competencia, de las diferentes categorías o jerarquías; IV. Analizarán el desempeño y los resultados de los integrantes de la Institución Policial, en las unidades de adscripción, emitiendo las conclusiones conducentes; V. Revisarán y considerarán los resultados de las evaluaciones sobre el servicio; VI. Realizarán los demás estudios, programas, acciones y trabajos que sean necesarios para el desarrollo del servicio; y, VII. Ejercerán las demás funciones que le señalen el presente reglamento y demás disposiciones legales y administrativas correspondientes.”

El mismo Reglamento, en el numeral 30 establece que: “Cuando exista una plaza vacante o de nueva creación de policía, el Titular de la Secretaría, de manera conjunta con el Titular del Instituto y previo acuerdo con el Secretario Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública, y de conformidad con las bases que se expidan al efecto, emitirán la convocatoria,...”

Por lo que corresponde al Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública en su artículo 18 expresamente menciona que: “Para el despacho de los asuntos de su competencia, la Dirección de la Policía Estatal Preventiva se auxiliará de las siguientes áreas administrativas: Unidad de Custodios Penitenciarios.”

De lo expuesto, se desprende que no versa facultad alguna que haga llegar a la conclusión de que es responsabilidad de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa dar respuesta a la solicitud de acceso que se plantea por el peticionario.

Por lo anterior, resulta pertinente orientar al solicitante para que la pretensión informativa que antecede, la dirija y formule a través del sistema de solicitudes de información de la Plataforma Nacional de Transparencia al sujeto obligado que se cita en el presente, por ser quien de acuerdo a la normativa aplicable puede poseer la información objeto de la solicitud, la cual podrá ser formulada a través de la siguiente liga electrónica: <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/>.

Por tanto, en atención a las relatadas consideraciones, se informa que la presente solicitud de acceso a la información pública con número de folio 252794600003324, ha sido sometida a consideración del comité de transparencia para fines de analizar y, en su caso, confirmar la declaración de incompetencia parcial de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa para atender dicha petición y en consecuencia, se apruebe su reorientación a: **la Secretaría de Seguridad Pública**; entidad pública que dada la naturaleza de sus facultades y atribuciones es competente para conocer del tema.

Sin otro asunto en particular, le envío un cordial saludo.

Atentamente



Lic. Juan Antonio Murillo Torres.  
Titular de la Unidad de Seguridad Interna de la  
Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa.

C.c.p. Lic. Alexander Leonel Aguilar Aguilar. Director de Servicios Escolares y Presidente del Comité de Transparencia de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa. Conocimiento.

C.c.p. Lic. Víctor Manuel Luna López. Abogado General y Secretario Técnico del Comité de Transparencia de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa. Conocimiento.

C.c.p. Lic. María de los Ángeles Valenzuela Moreno. Jefa de Departamento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación y Vocal del Comité de Transparencia de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa. Conocimiento.

C.c.p. Archivo





**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

Culiacán Rosales, Sinaloa 23 de octubre del 2024.

**C. SOLICITANTE DE FOLIO 252794600003324.**

Presente. —

Me refiero a la Solicitud de Acceso a la Información recibida a través del Sistema Plataforma Nacional de Transparencia con No. de folio 252794600003324, dirigida a esta Universidad con fecha 09 de octubre del año en curso, donde requiere lo siguiente:

***“Se solicita responder en el documento adjunto.”*** Y en información adicional señala:

***“Sistema penitenciario***

***Carrera policial***

***Personal de seguridad y custodia”***

Al respecto, es importante mencionar que la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, de acuerdo a su Ley Orgánica y su Estatuto, es un organismo público descentralizado de la administración pública paraestatal, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto la formación de educación superior en sus distintos niveles y modalidades, en las disciplinas científicas y humanísticas de conductas antisociales, para contribuir al desarrollo del Estado de Sinaloa. En este sentido y en atención a lo establecido por el artículo 47 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, la Universidad es la responsable de la aplicación del Programa Rector de Profesionalización.

En el mismo sentido, el artículo 2 de la citada Ley señala que, la Universidad es la instancia competente en materia de capacitación, formación profesional y especialización de los integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa.

También es importante precisar que, esta no se encuentra circunscrita específicamente a la formación de personal de seguridad y custodia, sino que está enfocada a todos y cada uno de los rubros que establece el Programa Rector de Profesionalización.

Cabe señalar, que aún en el entendido que dicha institución educa para la seguridad y la justicia, no concentra la información requerida por el solicitante.

En este sentido, en términos de lo que establece el artículo 140 se le informa que este sujeto obligado no es competente para atender la información que se requiere.

Ahora bien, de acuerdo a la naturaleza de la información solicitada, se le orienta para que presente una nueva solicitud de información a la **Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa** por considerar que es esta entidad pública la competente para conocer del tema que usted requiere, esto con fundamento en los artículos 238 de la Ley de Seguridad Pública del Estado



**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

de Sinaloa; 27 y 30 del Reglamento del Servicio Profesional de Carrera y artículo 18 del Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa.

Solicitud que podrá ser formulada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, cuya liga electrónica es la siguiente:

<https://www.plataformadetransparencia.org.mx/>

No omito señalarle, que en caso de inconformidad con la respuesta que se otorga a su solicitud, la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, establece en sus artículos 170 y 171, que el solicitante podrá interponer por sí mismo o a través de su representante, de manera directa o por medios electrónicos, recurso de revisión ante la Unidad de Transparencia de esta misma Universidad, dentro de los quince días siguientes a la fecha de la notificación de la respuesta.

En el mismo sentido, si usted tiene alguna duda sobre el acceso a su derecho a la información pública, muy atentamente le sugerimos ponerse en contacto con nuestro centro de información telefónico al número 6677-60-00-06 o acudiendo a nuestras instalaciones, las cuales se encuentran ubicadas en Carretera a Navolato Km 12.5, Colonia Altos de Bachigualato, C.P. 80130, de esta ciudad de Culiacán de Sinaloa o escribimos al correo electrónico [transparencia@unipolsinaloa.edu.mx](mailto:transparencia@unipolsinaloa.edu.mx). Si desea conocer nuestro aviso de privacidad integral, este sujeto obligado lo pone a disposición en la página oficial de esta Institución <https://unipolsinaloa.edu.mx/> o bien en nuestro portal de transparencia <https://unipol.transparenciasinaloa.gob.mx/avisos-de-privacidad-de-la-universidad-de-la-policia/>.

Sin otro particular y esperando haber atendido su petición, quedo a sus órdenes.

Atentamente

Lic. Angélica Gutiérrez Jabalera.

El Titular de la Unidad de Vinculación y Transparencia de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa.





## SOLICITUD DE INFORMACIÓN (ACADEMIA)

1. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024? No, no es específico al personal de seguridad y custodia.

De acuerdo al artículo 156 de la Ley de Seguridad Pública Estatal el Desarrollo Policial se concibe como un conjunto integral de reglas y procesos debidamente estructurados y enlazados entre sí que comprenden la Carrera Policial, los esquemas de profesionalización, la certificación y el régimen disciplinario de los integrantes de las Instituciones Policiales y tiene por objeto garantizar el desarrollo institucional, la estabilidad, la seguridad y la igualdad de oportunidades de los mismos.

La misma Ley citada anteriormente, en el artículo 209 el servicio de carrera policial es el mecanismo institucional para garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a la administración pública con base en el mérito y con el fin de impulsar el desarrollo de la función pública para beneficio de la sociedad, constituyéndose en un instrumento de profesionalización de la seguridad pública.

Ahora bien, la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa es un organismo público descentralizado de la administración pública paraestatal, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto la formación de educación superior en sus distintos niveles y modalidades, en las disciplinas científicas y humanísticas de conductas antisociales, para contribuir al desarrollo del Estado de Sinaloa. (Artículo 2 del Estatuto Orgánico de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa).

La Universidad es la instancia competente en materia de capacitación, formación profesional y especialización de los integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa. (Artículo 2 Ley Orgánica de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa).

En este sentido, las respuestas que se le brinden es en atención a las atribuciones de la Universidad.

Por lo que refiere a la formación policial, es importante precisar que esta no se encuentra enfocada únicamente en personal de seguridad y custodia sino que está enfocada a todos los rubros que establece el Programa Rector de Profesionalización.

### 1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

Se agrega PED, en razón de justificar lo referido en el cuestionamiento 1.

<b>Tema</b>	3.2 Paz y seguridad pública con instituciones eficaces
<b>Objetivos</b>	1.Incrementar el estado de fuerza policial 2.Dignificar la labor policial y el reconocimiento de sus funciones 3. Profesionalizar los cuerpos policiales

<b>Estrategias</b>	1.1 Mantener reclutamiento permanente para proveer recursos humanos necesarios a las corporaciones policiales 2.1 Otorgar becas a elementos de la corporación policial para licenciatura, maestría y doctorados en la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa. 3.1 Crear la Universidad de la Policía. 3.2 Establecer el servicio profesional de carrera.
--------------------	--

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/PLAN%20ESTATAL%20DE%20DESAROLLO.pdf>

## 2. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Presupuesto Basado en Resultados 2023 y 2024?

La Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa es un organismo público descentralizado de la administración pública paraestatal, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto la formación de educación superior en sus distintos niveles y modalidades, en las disciplinas científicas y humanísticas de conductas antisociales, para contribuir al desarrollo del Estado de Sinaloa. (Artículo 2 del Estatuto Orgánico de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa).

La Universidad es la instancia competente en materia de capacitación, formación profesional y especialización de los integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa. (Artículo 2 Ley Orgánica de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa).

Por lo que refiere a la formación policial, es importante precisar que esta no se encuentra enfocada únicamente en personal de seguridad y custodia sino que está enfocada a todos los rubros que establece el Programa Rector de Profesionalización.

### 2.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

Se adjunta Programa Rector de Profesionalización

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/Programa%20rector%20de%20profesionalizaci%C3%B3n..pdf>

Por lo que corresponde al Presupuesto Basado en Resultados 2023 y 2024.

Es importante precisar que se cuenta con Matriz de Indicadores de Resultados actualizada para la Universidad a partir del 2024, esto, toda vez, que anteriormente a ser Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa era Instituto Estatal de Ciencias Penales para el Estado y dependía del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública y por tal motivo fue necesario realizar una nueva reestructuración a los Programas Presupuestarios y por ende a las metas y objetivos que se alinearan a los fines institucionales.

Se anexa Matriz de Indicadores de Resultados 2024:

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/1.%20MML%20-%20Pp%202024%20UNIPOL.xlsx>



3. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024? No.

Por lo que refiere a la formación policial, es importante precisar que esta no se encuentra enfocada únicamente en personal de seguridad y custodia sino que está enfocada a todos los rubros que establece el Programa Rector de Profesionalización.

**3.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.**

Se anexan los anteproyectos de presupuesto de egresos correspondientes a los años 2023 y 2024 en donde se puede apreciar lo correspondiente a la profesionalización policial:

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/Anteproyecto%202023-Solicitud%203324..pdf>

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/Anteproyecto2024-Solicitud%203324..pdf>

4. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública?

Sí. Sin embargo, es importante precisar que esta no se encuentra enfocada únicamente en personal de seguridad y custodia.

**4.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar ley vigente.**

Referente a profesionalización remitirse a:

Sección Sexta, denominada: De la Permanencia y del Servicio de Carrera Policial.

<https://www.unipolsinaloa.edu.mx/transparencia/Art95/16/1t-2023/LEY%20DE%20SEGURIDAD%20P%C3%9ABLICA%20DEL%20ESTADO%20DE%20SINALOA%20200123.pdf>

5. ¿Existen convocatorias especializadas para el ingreso a la Carrera Policial del personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024?

No. Las convocatorias así como el reclutamiento de aspirantes a integrarse a las diferentes corporaciones policiales son realizadas por las mismas corporaciones. Por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

**5.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de las convocatorias de ingreso publicadas en ambos años.**

La respuesta fue negativa.

**6. ¿Cuenta con Catálogo de perfiles de puesto para personal de seguridad y custodia?**

Los perfiles se encuentran en el Programa Rector de Profesionalización (Policía Penitenciario pág. 139).

**6.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar(los).**

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/Programa%20rector%20de%20profesionalizaci%C3%B3n..pdf>

**7. ¿Existe un reglamento de servicio profesional de carrera para el personal de seguridad y custodia?**

En la Universidad no se cuenta con reglamento de servicio profesional de carrera para el personal de seguridad y custodia. Por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

**7.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP? No.**

**7.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.**

La respuesta fue negativa.

**8. ¿Se cuenta con un Catálogo de puestos especializado para el sistema penitenciario?**

Dado que la Universidad es una instancia formadora, no se cuenta con un Catálogo de puestos especializado para el sistema penitenciario. Por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

**8.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP? No**

**8.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.**

La respuesta fue negativa.

**9. ¿Se cuenta Manual de organización para el personal de seguridad y custodia dentro de los centros penitenciarios?**

Dado que la Universidad es una instancia formadora, no se cuenta con Manual de organización para el personal de seguridad y custodia. Por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

**9.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?**

Por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

**9.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.**

La respuesta fue negativa.



**10. ¿Se cuenta con Manual de procedimientos para la Dirección General de Reinserción y/o centros penitenciarios?**

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

**10.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?**

Por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

**10.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.**

La respuesta fue negativa.

**11. En caso de que no se cuente con los documentos especializados para el sistema penitenciario (reglamento de servicio profesional de carrera, catálogos de puestos especializados, manual de organización y manual de procedimientos), favor de remitir los aplicables para la Dirección General de Reinserción o equivalente y/o centros penitenciarios estatales.**

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

**12. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, especifican los mecanismos o procedimientos a evaluarse?**

Dado que la Universidad es una instancia formadora, y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

Las convocatorias así como el reclutamiento de aspirantes a integrarse a las diferentes corporaciones policiales son realizadas por las mismas corporaciones.

**12.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.**

La respuesta fue negativa.

**13. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, establecen que la evaluación del desempeño se considerará para otorgar la promoción?**

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

**13.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.**

La respuesta fue negativa.

**14. ¿La institución cuenta con lineamientos vigentes que regulan los procedimientos para la promoción del personal de seguridad y custodia?**

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

**14.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar dichos lineamientos.**

La respuesta fue negativa.

**15. ¿Se realizó al menos un proceso de promoción de grados del personal de seguridad y custodia durante el 2023 y 2024?**

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

**15.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.**

La respuesta fue negativa.

**16. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grado durante 2023 y 2024.

Número de elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	N/A	N/A	N/A	N/A

**17. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de elementos de seguridad y custodia ascendidos por tipo de grado durante 2023 y 2024.

Tipo de grado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



*Nota: Indicar los tipos de grado aplicables.*

18. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Resultados y/o promedio de calificaciones obtenidos por los elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grados durante 2023 y 2024.

Resultados y/o Promedio de calificaciones obtenidos por los elementos de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

19. ¿Existe alguna instancia que regula los procedimientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia?

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

19.1. En caso afirmativo favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión.

La respuesta fue negativa.

19.2. En caso de no contar con una instancia de otorgamiento de estímulos especializada o dentro de la Dirección General, ¿cuál es la instancia reguladora aplicable para el personal de seguridad y custodia?

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

19.2.1 Favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión de dicha instancia.

La respuesta fue negativa.

20. ¿Existen lineamientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia emitidos por una instancia colegiada?

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información requerida, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

### 20.1. En caso afirmativo favor de proporcionar copia de lineamientos.

La respuesta fue negativa.

### 21. ¿Existe un registro del personal de seguridad y custodia?

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información requerida, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindarla.

#### 21.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar captura de pantalla de la herramienta informática utilizada para el registro.

La respuesta fue negativa.

### 22. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024?

Sí. Sin embargo, es importante precisar que, no es específico al personal de seguridad y custodia si no que se refiere en general a la profesionalización policial que abarca todos los rubros que señala el Programa Rector de Profesionalización.

<b>Tema</b>	3.2 Paz y seguridad pública con instituciones eficaces
<b>Objetivos</b>	1.Incrementar el estado de fuerza policial 2.Dignificar la labor policial y el reconocimiento de sus funciones 3. Profesionalizar los cuerpos policiales
<b>Estrategias</b>	1.1 Mantener reclutamiento permanente para proveer recursos humanos necesarios a las corporaciones policiales 2.1 Otorgar becas a elementos de la corporación policial para licenciatura, maestría y doctorados en la Universidad de la Policía del Esta de Sinaloa. 3.1 Crear la Universidad de la Policía. 3.2 Establecer el servicio profesional de carrera.

#### PLAN ESTATAL DE DESARROLLO

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/PLAN%20ESTATAL%20DE%20DESARROLLO.pdf>

### 23. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024? Sí.

#### 23.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

Se anexan los anteproyectos de presupuesto de egresos correspondientes a los años 2023 y 2024 en donde se puede apreciar lo correspondiente a la profesionalización policial:

2023:

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/Anteproyecto%202023-Solicitud%203324..pdf>



2024: <https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/Anteproyecto2024-Solicitud%203324..pdf>

24. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública?

Sí. Sin embargo, es importante precisar que esta no se encuentra enfocada únicamente en personal de seguridad y custodia.

Referente a profesionalización remitirse a:

Título noveno, del sistema de formación y profesionalización del personal de seguridad pública.

<https://www.unipolsinaloa.edu.mx/transparencia/Art95/16/1t-2023/LEY%20DE%20SEGURIDAD%20P%C3%9ABLICA%20DEL%20ESTADO%20DE%20SINALOA%20200123.pdf>

25. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que cursaron programas académicos y formativos en la academia durante 2023 y 2024.

Etapa de formación	Programas académicos y formativos	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Formación Inicial	Formación Inicial	4	12	6	18
Formación Continua	PROTOCOLO DE TRASLADOS DE PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD EN EL AMBITO DEL SERVICIO PENITENCIARIO	0	0	11	39

26. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que era capaz de atender la institución durante 2023 y 2024.

Número de personas de seguridad y custodia que era capaz de atender la institución según etapa de formación	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud
---	--	---

840	840	840
-----	-----	-----

**Nota:** la capacidad de atender simultáneamente la Universidad de la Policía es de 840 cadetes.

27. ¿La academia, instituto o universidad policial contó con un programa de formación inicial para personal de seguridad y custodia en los años 2023 y 2024?

Sí.

27.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dicho programa.

Programa Formación Inicial C.P. 2023

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/F.I.%20CUSTODIO%20PENITENCIARIO%20ASPIRANTE%20547%20HRS%202023.pdf>

Programa Formación Inicial C.P. 2024

[https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/28.-%20CURSO%20DE%20F.I.%20POLIC%C3%8DA%20PENITENCIARIA%20\(ASPIRANTE\)%20610%20HRS.pdf](https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/28.-%20CURSO%20DE%20F.I.%20POLIC%C3%8DA%20PENITENCIARIA%20(ASPIRANTE)%20610%20HRS.pdf)

28. ¿Cuántas horas están consideradas para el programa de formación inicial para personal de seguridad y custodia? 610 Horas.

29. ¿La academia, instituto o universidad policial realizó estudios para conocer las necesidades de capacitación de los servidores públicos del sistema penitenciario para los años 2023 y 2024? No.

29.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del estudio de necesidades de capacitación.

La respuesta fue negativa.

30. ¿La academia, instituto o universidad policial cuenta con una Estrategia o Programa General de Formación Policial para los años 2023 y 2024? Sí.

30.1 En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dicha estrategia, programa u homólogos.

**ANEXO TÉCNICO 2023**

[https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/Anexo\\_Tecnico\\_2023\\_Sinaloa.pdf](https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/Anexo_Tecnico_2023_Sinaloa.pdf)

**ANEXO TÉCNICO 2024**

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/ANEXO%20AT%20FASP%202024%20SIN..pdf>

31. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.



Número de personas de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Que recibieron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	4	12	6	18
Que concluyeron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	4	12	6	18
Que aprobaron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	4	12	6	18

**32. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Número de personas de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Que recibieron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	56	44	29	31
Que concluyeron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	56	44	29	31
Que aprobaron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	56	44	29	31

33. Número de elementos de seguridad y custodia que recibieron concluyeron y aprobaron algún curso de especialización para el sistema penitenciario. Ninguna

32.1. Favor de especificar tipo de curso. (Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2023, así como del 1 de enero de 2024 al día de la recepción de la presente solicitud)

La respuesta fue negativa.

34. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de horas de programas prioritarios de Alta dirección que cursaron mandos medios y altos del personal de seguridad y custodia de la Dirección General de Reinserción /o equivalente) durante 2023 y 2024

Número de horas de programas prioritarios cursados	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por mandos medios del personal de seguridad y custodia	0	0	0	0
Por mandos altos del personal de seguridad y custodia	0	0	0	0

35. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla 12. Presupuesto programado y ejercido durante los años 2023 y 2024, para cumplir con las etapas de profesionalización (de formación inicial, actualización, promoción, especialización y alta dirección) que establece el Programa Rector de Profesionalización enfocado en personal de seguridad y custodia penitenciario.

Etapas de profesionalización	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido
Formación inicial	\$1,000,000.00	\$425,000.00	\$720,000.00	576,000.00
Actualización	\$300,000.00	\$300,000.00	\$180,000.00	\$180,000.00
Promoción	0	0	0	0
Especialización	0	0	0	0
Alta dirección	0	0	0	0



36. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Instalaciones con las que cuenta la academia/instituto de formación policial durante 2023 y 2024.

Instalaciones Academia Policial	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Sí cuenta	No cuenta	Sí cuenta	No cuenta
Aulas	SI CUENTA		SI CUENTA	
Dormitorios	SI CUENTA		SI CUENTA	
Stand de Tiro Real	SI CUENTA		SI CUENTA	
Stand de Tiro Virtual	SI CUENTA		SI CUENTA	
Gimnasio	SI CUENTA		SI CUENTA	
Comedor	SI CUENTA		SI CUENTA	
Sala de Cómputo	SI CUENTA		SI CUENTA	
Auditorio	SI CUENTA		SI CUENTA	
Servicio médico	SI CUENTA		SI CUENTA	
Pista de manejo policial	SI CUENTA		SI CUENTA	
Biblioteca	SI CUENTA		SI CUENTA	
Pista del infante	SI CUENTA		SI CUENTA	
Casa táctica	SI CUENTA		SI CUENTA	
Sala de juicios orales	SI CUENTA		SI CUENTA	
Sala con equipo audiovisual	SI CUENTA		SI CUENTA	
Cocina	SI CUENTA		SI CUENTA	

37. ¿Se cuenta con un plan o programa especializado de formación para personal de seguridad y custodia durante los años 2023 y 2024? Si cuenta.

37.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan o programa respectivo.

PROGRAMA FORMACIÓN INICIAL C.P. 2023

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/F.I.%20CUSTODIO%20PENITENCIARIO%20ASPIRANTE%20547%20HRS%202023.pdf>

PROGRAMA FORMACIÓN INICIAL C.P. 2024

[https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/28.-%20CURSO%20DE%20F.I.%20POLIC%C3%8DA%20PENITENCIARIA%20\(ASPIRANTE\)%20610%20HRS.pdf](https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/28.-%20CURSO%20DE%20F.I.%20POLIC%C3%8DA%20PENITENCIARIA%20(ASPIRANTE)%20610%20HRS.pdf)

38. ¿Se cuenta con un protocolo relativo al uso de la fuerza para los años 2023 y 2024? **SI CUENTA.**

38.1 En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del protocolo vigente.

**PROTOCOLO NACIONAL SOBRE EL USO DE LA FUERZA**

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/PROTOCOLO%20NACIONAL%20SOBRE%20EL%20USO%20DE%20LA%20FUERZA.pdf>

39. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Capacitaciones impartidas al personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Temas de capacitación		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Uso de la fuerza	Capacitados	NA	NA	NA	NA
	Aprobados	NA	NA	NA	NA
Derechos humanos	Capacitados	NA	NA	NA	NA
	Aprobados	NA	NA	NA	NA

40. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Equipamiento proporcionado al personal operativo durante 2023 y 2024.

Equipo proporcionado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Chalecos antibalas	NA	NA	NA	NA
Cascos	NA	NA	NA	NA
Escudos	NA	NA	NA	NA
Arma incapacitante (tazzer)	NA	NA	NA	NA
Arma de fuego	NA	NA	NA	NA
Tolete	NA	NA	NA	NA
Patrullas	NA	NA	NA	NA

41. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Escolaridad del personal de mandos de seguridad y custodia durante 2023 y 2024



Rango	Escolaridad	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Policía raso	NA	NA	NA	NA	NA
Policía tercero	NA	NA	NA	NA	NA
Policía segundo	NA	NA	NA	NA	NA
Policía primero	NA	NA	NA	NA	NA
Suboficial	NA	NA	NA	NA	NA
Oficial	NA	NA	NA	NA	NA
Subinspector	NA	NA	NA	NA	NA
Inspector	NA	NA	NA	NA	NA
Inspector en Jefe	NA	NA	NA	NA	NA
Inspector General	NA	NA	NA	NA	NA
Comisario	NA	NA	NA	NA	NA
Comisario en Jefe	NA	NA	NA	NA	NA
Comisario General	NA	NA	NA	NA	NA
Estado de fuerza Total	NA	NA	NA	NA	NA

*Nota: Si es el caso, utilizar nomenclatura homologada para personal de seguridad de custodia o equivalente, por ejemplo: Comandante General; b) Comandante de Custodios; Subcomandantes; Jefes de Grupo y/o Custodios.*

*Debido a que no todas las instituciones tienen el mismo nivel de desagregación, llenar solo con información de los grados disponibles en la institución.*

*En los campos donde no se tenga información escribir NA (No aplica).*

**42. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Protocolos para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024 dentro de los centros penitenciarios. Se informa por lo que corresponde a la Universidad lo siguiente:

Protocolos	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud
------------	--	---

	¿Contó con protocolo?	No. De personas capacitadas		¿Contó con protocolo?	No. De personas capacitadas	
		Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
1. Protocolo de protección civil	0	0	0	0	0	0
2. Protocolo de ingreso, egreso y de las medidas necesarias para poner a la persona en libertad inmediata cuando la autoridad judicial así lo disponga y no exista otra causa para mantener a la persona privada de la libertad	0	0	0	0	0	0
3. Protocolo de capacitación en materia de derechos humanos para el personal del Centro	0	0	0	0	0	0
4. Protocolo de uso de la fuerza	0	0	0	0	0	0
5. Protocolo de manejo de motines, evasiones, incidencias, lesiones, muertes en custodia o de cualquier otra alteración del orden interno	0	0	0	0	0	0
6. Protocolo de revisiones a visitantes y otras personas que ingresen a los Centros asegurando el respeto a la dignidad humana y la incorporación transversal de la perspectiva de género	0	0	0	0	0	0
7. Protocolo de	0	0	0	0	0	0

revisión de la población del Centro						
8. Protocolo de revisión del personal	0	0	0	0	0	0
9. Protocolo de resguardo de personas privadas de la libertad en situación de especial vulnerabilidad	0	0	0	0	0	0
10. Protocolo de la ejecución de la sanción de aislamiento temporal	0	0	0	0	0	0
11. Protocolo de cadena de custodia de objetos relacionados con una probable causa penal o procedimiento de responsabilidad administrativa	0	0	0	0	0	0
12. Protocolo de trato respecto del procedimiento para su ingreso, permanencia o egreso temporal o definitivo el centro, correspondiente de las hijas e hijos que vivan en los Centros con sus madres privadas de la libertad	0	0	0	0	0	0
13. Protocolo de clasificación de áreas	0	0	0	0	0	0
14. Protocolo de visitas y entrevistas con las personas defensoras	0	0	0	0	0	0
15. Protocolo de actuación en casos	0	0	0	0	0	0



que involucren personas indígenas privadas de la libertad						
16. Protocolo del tratamiento de adicciones	0	0	0	0	0	0
17. Protocolo de comunicación con los servicios consulares en el caso de personas privadas de la libertad extranjeras	0	0	0	0	0	0
18. Protocolo de trabajo social	0	0	0	0	0	0
19. Protocolo de prevención de agresiones sexuales y de suicidios	0	0	0	0	0	0
20. Protocolo de traslados	0	0	0	50	11	39
21. Protocolo de solicitud de audiencias, presentación de quejas y formulación de demandas	0	0	0	0	0	0
22. Protocolo de notificaciones, citatorios y práctica de diligencias judiciales	0	0	0	0	0	0
23. Protocolo de urgencias médicas y traslado a hospitales	0	0	0	0	0	0

**43. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Equipamiento e instalaciones proporcionados por la sede para realizar la evaluación de habilidades y destrezas (competencias básicas) durante 2023 y 2024

Prueba	Del 01 de enero de	Del 01 de enero de 2024
--------	--------------------	-------------------------

	2023 al 31 de diciembre de 2023		a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Si contó	No contó	Si contó	No contó
Equipos para realizar la evaluación de Armamento y tiro policial	SI CONTÓ		SI CONTÓ	
Equipos para realizar la evaluación de Detención y conducción de probables responsables	SI CONTÓ		SI CONTÓ	
Área de 40m (plana, horizontal y sin obstáculos) para realizar la evaluación de Manejo de bastón policial y evaluación de defensa personal	SI CONTÓ		SI CONTÓ	
Equipos de radio comunicación suficientes y adecuados para realizar la evaluación de Operación de equipos de radio comunicación	SI CONTÓ		SI CONTÓ	
Vehículos policiales suficientes y adecuados para realizar la evaluación de Conducción de vehículo policial	SI CONTÓ		SI CONTÓ	
Pista de 400m planos y barra de dominadas para la evaluación de capacidad física	SI CONTÓ		SI CONTÓ	

**44. ¿Se llevó a cabo la instalación de la Comisión de Servicio Profesional de Carrera Policial dos veces por año durante 2023 y 2024?**

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública y los H. Ayuntamientos a través de sus Secretarías o Direcciones en Seguridad Pública brindar la información, de acuerdo al artículo 27 del Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial.

**44.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copias de las actas de las sesiones correspondientes.**

La respuesta fue negativa.

**45. ¿Se cuenta con manuales para realizar las evaluaciones de desempeño enfocado en personal de seguridad y custodia?**

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindar la información

45.1. **En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del manual.**

La respuesta fue negativa.

46. **¿Existe un plan de evaluación de desempeño enfocado en personal de personal y custodia que indique las metas de evaluación en los años 2023 y 2024?**

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindar la información, de acuerdo al artículo 27 del Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial.

46.1. **En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan correspondiente a cada año.**

La respuesta fue negativa.

46.2. **En caso de que no exista un plan de evaluación especializado, favor de proporcionar el documento aplicable al personal de seguridad y custodia.**

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindar la información, de acuerdo al artículo 27 del Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial.

47. **¿Existe un sistema de registro de las evaluaciones de desempeño para el personal de seguridad y custodia apegado al del manual del SESNSP?**

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindar la información, de acuerdo al artículo 27 del Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial.

47.1. **En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del registro.**

La respuesta fue negativa.

48. **¿Se cumplieron las metas de evaluaciones de desempeño establecidas en el Anexo técnico del FASP y/o en el Plan de evaluación del personal de seguridad y custodia para el 2023 y 2024?**

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindar la información, de acuerdo al artículo 27 del Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial.

48.1. **En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del cumplimiento.**

La respuesta fue negativa.



49. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Evaluaciones de desempeño realizadas durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia evaluados	NA	NA	NA	NA
Personal de seguridad y custodia aprobados	NA	NA	NA	NA

50. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Evaluaciones de desempeño realizadas a mandos altos/directivos durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia de mandos altos/directivos evaluados	NA	NA	NA	NA
Personal de seguridad y custodia de mandos altos/directivos aprobados	NA	NA	NA	NA

51. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Evaluaciones de desempeño realizadas a personal de seguridad y custodia activos durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia activos	NA	NA	NA	NA

evaluados				
Personal de seguridad y custodia activos aprobados	NA	NA	NA	NA

52. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

53. ¿Los programas rectores de profesionalización vigentes durante los años 2023 y 2024 incorporan en su contenido la perspectiva de género? **Sí.**

53.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documentos probatorios.

#### PROGRAMA RECTOR DE PROFESIONALIZACIÓN 2024

[https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/DGAT\\_Actualizacion\\_PRP\\_2\\_2\\_Enero\\_2024.pdf](https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/DGAT_Actualizacion_PRP_2_2_Enero_2024.pdf)

54. ¿El Reglamento del Servicio Profesional de Carrera aplicable al personal de seguridad y custodia se rige por la perspectiva de género?

Dado que la Universidad es una instancia formadora y por la naturaleza de la información, en el marco de sus atribuciones, corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública brindar la información, de acuerdo al artículo 27 del Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial.

53.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio"

La respuesta es negativa.

55. ¿Los programas rectores enfocados en el sistema penitenciario tienen incorporado en el contenido curricular la perspectiva de género? **Sí.**

55.1 En caso afirmativo, adjuntar documento probatorio.

#### PROGRAMA RECTOR DE PROFESIONALIZACIÓN 2024

[https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/DGAT\\_Actualizacion\\_PRP\\_2\\_2\\_Enero\\_2024.pdf](https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/DGAT_Actualizacion_PRP_2_2_Enero_2024.pdf)

56. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que recibió capacitación en materia de perspectiva de género durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud
--	--	---

Personal de capacitación y custodia que recibió capacitación en materia de perspectiva de género	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

57. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Convocatorias de reclutamiento para personal de seguridad y custodia dirigidas específicamente a mujeres durante 2023 y 2024

Convocatorias de reclutamiento para personal de seguridad y custodia dirigidas específicamente a mujeres	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud
	NA	NA

58. ¿El uso de la fuerza enfocado en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024? No.

58.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios."

La respuesta fue negativa.

59. ¿La academia, instituto o universidad de la policía cuenta con un estándar del número de prácticas de tiro que deben realizar el personal de seguridad y custodia al año? Sí.

59.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio

**DIRECTIVA DE TIRO.**

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/DIRECTIVA%20DE%20TIRO%202024.pdf>

60. ¿La academia, instituto o universidad de la policía cuenta con un estándar de número de cartuchos percutidos por arma en cada práctica? Sí.

60.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio

**DIRECTIVA DE TIRO.**

<https://media.transparencia.sinaloa.gob.mx/uploads/files/11769/DIRECTIVA%20DE%20TIRO%202024.pdf>

61. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro con un mínimo de 50 cartuchos percutidos por arma (corta o larga) según sexo, durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023	Del 01 de enero de 2024 a
--	-------------------------	---------------------------



	al 31 de diciembre de 2023		la fecha de recepción de esta solicitud	
Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro con un mínimo de 50 cartuchos percutidos por arma (corta o larga)	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

**62. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de precisión según sexo, durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de precisión	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

**63. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de reacción según sexo, durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de reacción	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0



**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

ACTA DE SESIÓN: EXTRAORDINARIA NÚMERO 023 (VEINTITRÉS)  
ASUNTO: INCOMPETENCIA PARCIAL-SOLICITUD DE ACCESO A LA  
INFORMACIÓN- FOLIO 252794600003324.

ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO 023 (VEINTITRÉS) DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE LA POLICÍA DEL ESTADO DE SINALOA, QUE ACUERDA LA DECLARACIÓN DE INCOMPETENCIA PARCIAL DEL SUJETO OBLIGADO PARA ATENDER LA SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA CON NÚMERO DE FOLIO **252794600003324**.

---En la Ciudad de Culiacán Rosales, Sinaloa, siendo las 12:00 a.m. (doce horas) del día lunes 21 (veintiuno) de octubre del año 2024 (dos mil veinticuatro), constituidos previa convocatoria los integrantes del comité de transparencia de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa; encontrándose presentes el **C. Alexander Leonel Aguilar Aguilar**, Director de Servicios Escolares (**Presidente**); **C. Víctor Manuel Luna López**, Abogado General, (**Miembro del Comité de Transparencia y Secretario Técnico**); y **C. María de los Ángeles Valenzuela Moreno**, Jefa del Departamento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (**Miembro del Comité de Transparencia y Vocal**); en las instalaciones que ocupa la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa; ubicadas en Carretera a Navolato KM. 12.5, colonia Altos de Bachigualato, C.P. 80130 en esta Ciudad de Culiacán Rosales, Sinaloa; por lo que habiendo quórum legal, reunidos los referidos integrantes del comité para celebrar formal sesión con la finalidad de analizar el tema dado a conocer en la convocatoria, referente a la emisión de la resolución correspondiente a la petición que por escrito formuló el Lic. Juan Antonio Murillo Torres, Titular de la Unidad de Seguridad Interna de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa contenida en el oficio Número **UNIPOL/USI/098/2024** de fecha 16 de octubre de 2024, relativo a la solicitud de declaración de incompetencia parcial del sujeto obligado para atender la petición contenida en la solicitud de acceso a la información pública con número de folio **252794600003324**; por lo anterior, con fundamento en lo dispuesto en el artículo 61, 65 y 66 fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, se procede de la siguiente manera:

## **I. ORDEN DEL DIA**

### **1.- Lista de asistencia e instalación de la sesión**

El Lic. Alexander Leonel Aguilar Aguilar, en su calidad de presidente del Comité de Transparencia, toma lista de asistencia, quien hace constar que se encuentran presentes los CC. Lics. Víctor Manuel Luna López miembro del Comité de Transparencia y María de los Ángeles Valenzuela Moreno miembro del Comité de Transparencia, por lo que declara formalmente que existe quórum legal y se instala formalmente la sesión.

## **II. DECLARATORIA DE QUORUM LEGAL.**





**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

ACTA DE SESIÓN: EXTRAORDINARIA NÚMERO 023 (VEINTITRÉS)  
ASUNTO: INCOMPETENCIA PARCIAL-SOLICITUD DE ACCESO A LA  
INFORMACIÓN- FOLIO 252794600003324.

En desahogo del segundo punto del orden del día, la vocal declara, que en virtud de que nos encontramos presentes los integrantes del Comité, existe quórum legal para sesionar, por lo que el Presidente del Comité declara instalada la sesión.

### III. ASUNTOS A TRATAR, Y EN SU CASO, APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

En este punto se somete a consideración de los integrantes de este Comité los puntos a tratar en la sesión:

1. Pase de lista.
2. Declaratoria de quórum legal e instalación de la sesión.
3. Asunto a tratar: emisión de la resolución correspondiente a la petición contenida en el oficio Número **UNIPOL/USI/098/2024** de fecha 16 de octubre de 2024, relativo a la solicitud de declaración de incompetencia parcial del sujeto obligado para atender la petición contenida en la solicitud de acceso a la información pública con número de folio **252794600003324** y en consecuencia se apruebe su reorientación a: **La Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa**, entidad pública que dada la naturaleza de sus facultades y atribuciones es competente para conocer del tema.
4. Clausura de la sesión.

Por **UNANIMIDAD** se aprueba el orden del día de la sesión número 023 (veintitrés) de este Comité de Transparencia de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa.

### IV. RESOLUCIÓN RELATIVA A LA PROPUESTA CONTENIDA EN EL OFICIO NÚMERO UNIPOL/USI/098/2024 DE FECHA 21 DE OCTUBRE DE 2024, EMITIDA EN EL EXPEDIENTE NÚMERO 023/CT-UNIPOL/2024.

Una vez expuesta la propuesta de resolución del Comité, la Vocal recoge los votos y da cuenta formal de que por **UNANIMIDAD**, se resuelve **CONFIRMAR** la declaración de incompetencia parcial de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa para atender la solicitud de acceso a la información con número de folio **252794600003324** y en consecuencia **se aprueba** la reorientación de la misma a: **la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa**, entidad pública que dada la naturaleza de sus facultades y atribuciones es competente para conocer de los diferentes requerimientos planteados por el solicitante.





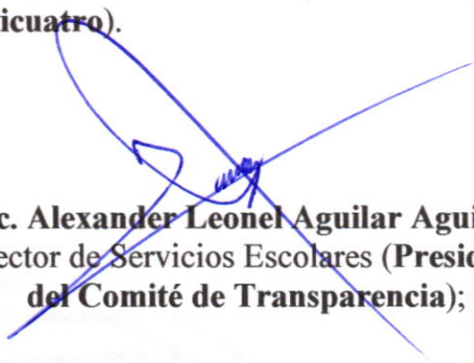
**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

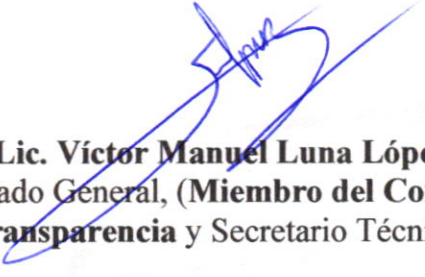
ACTA DE SESIÓN: EXTRAORDINARIA NÚMERO 023 (VEINTITRÉS)  
ASUNTO: INCOMPETENCIA PARCIAL-SOLICITUD DE ACCESO A LA  
INFORMACIÓN- FOLIO 252794600003324.

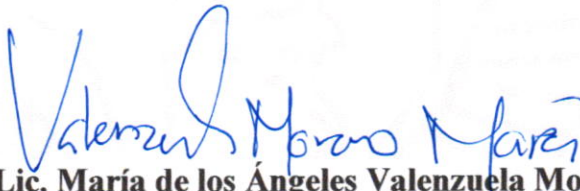
**NOTIFÍQUESE** al solicitante, al Titular de la Unidad de Vinculación y Transparencia y al Titular del Órgano Interno de Control de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa para los efectos conducentes.

#### **V. CLAUSURA DE LA SESIÓN.**

Agotados todos los puntos previstos en el orden del día, el Presidente del Comité clausura la sesión extraordinaria del Comité de Transparencia de esta Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, siendo las **13:00 (trece horas) del día 21 (veintiuno) de octubre de 2024 (dos mil veinticuatro)**.

  
**Lic. Alexander Leonel Aguilar Aguilar.**  
Director de Servicios Escolares (**Presidente del Comité de Transparencia**);

  
**Lic. Víctor Manuel Luna López.**  
Abogado General, (**Miembro del Comité de Transparencia y Secretario Técnico**);



**Lic. María de los Ángeles Valenzuela Moreno.**  
Jefa del Departamento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (**Miembro del Comité de Transparencia y Vocal**);



**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

EXPEDIENTE NÚM: 023/CT-UNIPOL/2024.

ASUNTO: INCOMPETENCIA PARCIAL-SOLICITUD DE ACCESO A  
LA INFORMACIÓN-FOLIO 252794600003324.

Culiacán, Rosales, Sinaloa; a 21 de octubre de dos mil veinticuatro.

Analizado el expediente citado al rubro, formado con motivo de la petición de incompetencia parcial del sujeto obligado para atender la petición contenida en la solicitud de acceso a la información pública con número folio **252794600003324**, propuesta por el Lic. Juan Antonio Murillo Torres, Titular de la Unidad de Seguridad Interna de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, mediante oficio **UNIPOL/USI/098/2024** de fecha 16 de octubre de 2024; este Comité de Transparencia, integrado de acuerdo a lo previsto por el artículo 61 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, por los CC. Lic. Alexander Leonel Aguilar Aguilar, en su carácter de Presidente, Lic. Víctor Manuel Luna López, Secretario Técnico y Lic. María de los Ángeles Valenzuela Moreno, Vocal, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 66, fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, se emite la presente resolución:

#### **I. ANTECEDENTES Y TRÁMITE.**

1. La petición de referencia fue presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, bajo el folio **252794600003324** y contenido siguiente:

***“Se solicita responder en el documento adjunto.”***

Y en información adicional señala:

***“Sistema penitenciario  
Carrera policial  
Personal de seguridad y custodia”***

El citado documento adjunto es un archivo con 63 cuestionamientos en el cual se encuentran las siguientes preguntas:

5. ¿Existen convocatorias especializadas para el ingreso a la Carrera Policial del personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024?
  - 5.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de las convocatorias de ingreso publicadas en ambos años.
7. ¿Existe un reglamento de servicio profesional de carrera para el personal de seguridad y custodia?
  - 7.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?
    - 7.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.
8. ¿Se cuenta con un Catálogo de puestos especializado para el sistema penitenciario?
  - 8.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?
    - 8.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.
9. ¿Se cuenta Manual de organización para el personal de seguridad y custodia dentro de los centros penitenciarios?
  - 9.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?
    - 9.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.





**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

EXPEDIENTE NÚM: 023/CT-UNIPOL/2024.

ASUNTO: INCOMPETENCIA PARCIAL-SOLICITUD DE ACCESO A  
LA INFORMACIÓN-FOLIO 252794600003324.

10. ¿Se cuenta con Manual de procedimientos para la Dirección General de Reinserción y/o centros penitenciarios?

10.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

10.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

11. En caso de que no se cuente con los documentos especializados para el sistema penitenciario (reglamento de servicio profesional de carrera, catálogos de puestos especializados, manual de organización y manual de procedimientos), favor de remitir los aplicables para la Dirección General de Reinserción o equivalente y/o centros penitenciarios estatales.

12. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, especifican los mecanismos o procedimientos a evaluarse?

12.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.

13. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, establecen que la evaluación del desempeño se considerará para otorgar la promoción?

13.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.

14. ¿La institución cuenta con lineamientos vigentes que regulan los procedimientos para la promoción del personal de seguridad y custodia?

14.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar dichos lineamientos.

15. ¿Se realizó al menos un proceso de promoción de grados del personal de seguridad y custodia durante el 2023 y 2024?

15.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.

19. ¿Existe alguna instancia que regula los procedimientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia?

19.1. En caso afirmativo favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión.

19.2. En caso de no contar con una instancia de otorgamiento de estímulos especializada o dentro de la Dirección General, ¿cuál es la instancia reguladora aplicable para el personal de seguridad y custodia?

19.2.1 Favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión de dicha instancia.

20. ¿Existen lineamientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia emitidos por una instancia colegiada?

20.1. En caso afirmativo favor de proporcionar copia de lineamientos.

21. ¿Existe un registro del personal de seguridad y custodia?

21.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar captura de pantalla de la herramienta informática utilizada para el registro.

44. ¿Se llevó a cabo la instalación de la Comisión de Servicio Profesional de Carrera Policial dos veces por año durante 2023 y 2024?

44.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copias de las actas de las sesiones correspondientes.

45. ¿Se cuenta con manuales para realizar las evaluaciones de desempeño enfocado en personal de seguridad y custodia?

45.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del manual.





EXPEDIENTE NÚM: 023/CT-UNIPOL/2024.  
ASUNTO: INCOMPETENCIA PARCIAL-SOLICITUD DE ACCESO A  
LA INFORMACIÓN-FOLIO 252794600003324.

46. ¿Existe un plan de evaluación de desempeño enfocado en personal de personal y custodia que indique las metas de evaluación en los años 2023 y 2024?

46.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan correspondiente a cada año.

46.2. En caso de que no exista un plan de evaluación especializado, favor de proporcionar el documento aplicable al personal de seguridad y custodia.

47. ¿Existe un sistema de registro de las evaluaciones de desempeño para el personal de seguridad y custodia apegado al del manual del SESNSP?

47.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del registro.

48. ¿Se cumplieron las metas de evaluaciones de desempeño establecidas en el Anexo técnico del FASP y/o en el Plan de evaluación del personal de seguridad y custodia para el 2023 y 2024?

2. Atendiendo a la petición contenida en el oficio UNIPOL/USI/098/2024 de fecha 16 de octubre de 2024, se advierte que se somete a consideración de este órgano colegiado, la declaración de incompetencia parcial de la información objeto de la solicitud en comento, en apego a lo dispuesto por el artículo 66 fracción II, en relación con el artículo 140 párrafo segundo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa.

3. Recibido el oficio antes citado, este Comité de Transparencia lo integró al expediente en el que se actúa, a efecto de contar con los elementos necesarios para el pronunciamiento de la presente resolución.

## II. COMPETENCIA.

Este Comité de Transparencia es competente para conocer y resolver el presente procedimiento de acceso a la información, de conformidad con los artículos 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 61, 66, fracción II y 140 párrafo segundo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa.

## III. CONSIDERACIONES Y FUNDAMENTOS

**PRIMERO.** Analizados los argumentos efectuados por la Unidad de Seguridad Interna mediante el oficio UNIPOL/USI/098/2024, este comité considera acertada la determinación propuesta en el sentido de declarar la incompetencia parcial de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa para atender la petición contenida en la solicitud de acceso a la información pública con número de folio **252794600003324**, orientando para que dicha solicitud se dirija al sujeto obligado que se menciona en el propio escrito de petición siendo este: **La Secretaría de Seguridad Pública**, sustentando su determinación en las consideraciones siguientes:

[...],

*"Se solicita responder en el documento adjunto."* Y en información adicional señala:

*"Sistema penitenciario*

*Carrera policial*

*Personal de seguridad y custodia"*

El citado documento adjunto es un archivo con 63 cuestionamientos de los cuales las preguntas:





**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

EXPEDIENTE NÚM: 023/CT-UNIPOL/2024.

ASUNTO: INCOMPETENCIA PARCIAL-SOLICITUD DE ACCESO A  
LA INFORMACIÓN-FOLIO 252794600003324.

5. ¿Existen convocatorias especializadas para el ingreso a la Carrera Policial del personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024?
- 5.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de las convocatorias de ingreso publicadas en ambos años.
7. ¿Existe un reglamento de servicio profesional de carrera para el personal de seguridad y custodia?
- 7.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?
- 7.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.
8. ¿Se cuenta con un Catálogo de puestos especializado para el sistema penitenciario?
- 8.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?
- 8.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.
9. ¿Se cuenta Manual de organización para el personal de seguridad y custodia dentro de los centros penitenciarios?
- 9.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?
- 9.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.
10. ¿Se cuenta con Manual de procedimientos para la Dirección General de Reinserción y/o centros penitenciarios?
- 10.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?
- 10.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.
11. En caso de que no se cuente con los documentos especializados para el sistema penitenciario (reglamento de servicio profesional de carrera, catálogos de puestos especializados, manual de organización y manual de procedimientos), favor de remitir los aplicables para la Dirección General de Reinserción o equivalente y/o centros penitenciarios estatales.
12. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, especifican los mecanismos o procedimientos a evaluarse?
- 12.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.
13. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, establecen que la evaluación del desempeño se considerará para otorgar la promoción?
- 13.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.
14. ¿La institución cuenta con lineamientos vigentes que regulan los procedimientos para la promoción del personal de seguridad y custodia?
- 14.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar dichos lineamientos.
15. ¿Se realizó al menos un proceso de promoción de grados del personal de seguridad y custodia durante el 2023 y 2024?
- 15.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.
19. ¿Existe alguna instancia que regula los procedimientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia?
- 19.1. En caso afirmativo favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión.
- 19.2. En caso de no contar con una instancia de otorgamiento de estímulos especializada o dentro de la Dirección General, ¿cuál es la instancia reguladora aplicable para el personal de seguridad y custodia?
- 19.2.1 Favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión de dicha instancia.
20. ¿Existen lineamientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia emitidos por una instancia colegiada?
- 20.1. En caso afirmativo favor de proporcionar copia de lineamientos.
21. ¿Existe un registro del personal de seguridad y custodia?
- 21.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar captura de pantalla de la herramienta informática utilizada para el registro.
44. ¿Se llevó a cabo la instalación de la Comisión de Servicio Profesional de Carrera Policial dos veces por año durante 2023 y 2024?
- 44.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copias de las actas de las sesiones correspondientes.
45. ¿Se cuenta con manuales para realizar las evaluaciones de desempeño enfocado en personal de seguridad y custodia?
- 45.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del manual.
46. ¿Existe un plan de evaluación de desempeño enfocado en personal de personal y custodia que indique las metas de evaluación en los años 2023 y 2024?
- 46.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan correspondiente a cada año.
- 46.2. En caso de que no exista un plan de evaluación especializado, favor de proporcionar el documento aplicable al personal de seguridad y custodia.
47. ¿Existe un sistema de registro de las evaluaciones de desempeño para el personal de seguridad y custodia apegado al del manual del SESNSP?
- 47.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del registro.





**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

EXPEDIENTE NÚM: 023/CT-UNIPOL/2024.

ASUNTO: INCOMPETENCIA PARCIAL-SOLICITUD DE ACCESO A  
LA INFORMACIÓN-FOLIO 252794600003324.

48. ¿Se cumplieron las metas de evaluaciones de desempeño establecidas en el Anexo técnico del FASP y/o en el Plan de evaluación del personal de seguridad y custodia para el 2023 y 2024?

Encuadran en el supuesto señalado por el artículo 140 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública que refiere que: *"Si los sujetos obligados son competentes para atender parcialmente la solicitud de acceso a la información, deberán dar respuesta respecto de dicha parte en el plazo que señala el artículo 136 de la presente Ley, debiendo precisar la información respecto de la cual es incompetente."*  
*"Artículo 136. La respuesta a la solicitud deberá ser notificada al interesado en el menor tiempo posible, que no podrá exceder de diez días contados a partir del día siguiente a la presentación de aquélla."*

Precisado lo anterior, en tiempo y forma, esta Unidad de Seguridad Interna se pronuncia respecto a las particularidades de la mismas, considerando que no pertenecen al ámbito de competencia de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, ya que dada la naturaleza, lo peticionado no alude a las facultades y funciones de la misma. Cabe señalar, que aún en el entendido que dicha institución educa para la seguridad y la justicia, no concentra la información requerida por el solicitante.

Al respecto, es importante mencionar que la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, de acuerdo a su Ley Orgánica y su Estatuto, es un organismo público descentralizado de la administración pública paraestatal, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto la formación de educación superior en sus distintos niveles y modalidades, en las disciplinas científicas y humanísticas de conductas antisociales, para contribuir al desarrollo del Estado de Sinaloa. En este sentido y en atención a lo establecido por el artículo 47 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, la Universidad es la responsable de la aplicación del Programa Rector de Profesionalización.

En el mismo sentido, el artículo 2 de la citada Ley señala que, la Universidad es la instancia competente en materia de capacitación, formación profesional y especialización de los integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa.

También es importante precisar que, esta no se encuentra circunscrita específicamente a la formación de personal de seguridad y custodia, sino que está enfocada a todos y cada uno de los rubros que establece el Programa Rector de Profesionalización.

En este sentido, resulta pertinente sugerir al solicitante que realice una nueva solicitud al sujeto obligado: **Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa**, toda vez que, por la naturaleza de la información requerida, en el marco de sus facultades, es a quien le corresponde brindarla, considerando lo siguiente:

Por una parte, las convocatorias así como el reclutamiento de aspirantes a integrarse a las diferentes corporaciones policiales son realizadas por las mismas corporaciones. Al respecto, el artículo 238 de la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa establece lo siguiente: *"Asimismo, las autoridades municipales podrán participar conjuntamente con la Universidad en los procesos de reclutamiento y selección de quienes aspiren a ingresar a su policía preventiva, con apego a los lineamientos que la institución policial establezca, en los términos que prevé este ordenamiento y la reglamentación respectiva;..."*

Así también, el Reglamento del Servicio Profesional de carrera en el artículo 27 indica que "A través de sus diversos procesos, la Secretaría, la Dirección de la Institución Policial y la Comisión de Carrera, realizarán las siguientes actividades: I. Registrarán y procesarán la información necesaria para la definición del Catálogo General de Puestos de la Rama Policial; II. Señalarán las necesidades cuantitativas y cualitativas del servicio y de los integrantes de la Institución Policial, referentes a capacitación, rotación, terminación del nombramiento, con el fin de que la estructura del Servicio tenga el número de elementos adecuado para su óptimo funcionamiento; III. Elaborarán estudios prospectivos de los escenarios del servicio, para determinar las necesidades de formación que requerirá el mismo, en el corto y mediano plazo, con el fin de permitir a los integrantes de la Institución Policial cubrir el perfil del grado por competencia, de las diferentes categorías o jerarquías; IV. Analizarán el desempeño y los resultados de los integrantes de la Institución Policial, en las unidades de adscripción, emitiendo las conclusiones conducentes; V. Revisarán y considerarán los resultados de las evaluaciones sobre el servicio; VI. Realizarán los demás estudios, programas, acciones y trabajos que sean necesarios para el desarrollo del servicio; y, VII. Ejercerán las demás funciones que le señalen el presente reglamento y demás disposiciones legales y administrativas correspondientes."

El mismo Reglamento, en el numeral 30 establece que: "Cuando exista una plaza vacante o de nueva creación de policía, el Titular de la Secretaría, de manera conjunta con el Titular del Instituto y previo acuerdo con el Secretario Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública, y de conformidad con las bases que se expidan al efecto, emitirán la convocatoria;..."

Por lo que corresponde al Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública en su artículo 18 expresamente menciona que: "Para el despacho de los asuntos de su competencia, la Dirección de la Policía Estatal Preventiva se auxiliará de las siguientes áreas administrativas: Unidad de Custodios Penitenciarios."

De lo expuesto, se desprende que no versa facultad alguna que haga llegar a la conclusión de que es responsabilidad de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa dar respuesta a la solicitud de acceso que se plantea por el peticionario.





**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

EXPEDIENTE NÚM: 023/CT-UNIPOL/2024.

ASUNTO: INCOMPETENCIA PARCIAL-SOLICITUD DE ACCESO A  
LA INFORMACIÓN-FOLIO 252794600003324.

Por lo anterior, resulta pertinente orientar al solicitante para que la pretensión informativa que antecede, la dirija y formule a través del sistema de solicitudes de información de la Plataforma Nacional de Transparencia al sujeto obligado que se cita en el presente, por ser quien de acuerdo a la normativa aplicable puede poseer la información objeto de la solicitud, la cual podrá ser formulada a través de la siguiente liga electrónica: <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/>.

Por tanto, en atención a las relatadas consideraciones, la presente solicitud de acceso a la información pública con número de folio 252794600003324, se somete a consideración de este comité de transparencia para fines de analizar y, en su caso, confirmar la declaración de incompetencia parcial de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa para atender dicha petición y en consecuencia, se apruebe su reorientación a: **la Secretaría de Seguridad Pública**; entidad pública que dada la naturaleza de sus facultades y atribuciones es competente para conocer del tema.

[...].

**SEGUNDO.** A partir de lo antes expuesto, con fundamento en los artículos 66, fracción II y 140 párrafo segundo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, lo procedente es confirmar por unanimidad la declaración de incompetencia parcial del sujeto obligado propuesta por el Titular de la Unidad de Seguridad Interna para atender la petición contenida en la solicitud de acceso a la información pública con número de folio **252794600003324** y en consecuencia se apruebe su reorientación a: **La Secretaría de Seguridad Pública**, entidad pública que dada la naturaleza de sus facultades y atribuciones es competente para conocer del tema, máxime que la declaratoria solicitada se encuentra suficientemente fundada y motivada, además de ser claro y evidente que la pretensión del interesado se refiere a **solicitar información sobre:**

*"Se solicita responder en el documento adjunto."* Y en información adicional señala:

*"Sistema penitenciario*

*Carrera policial*

*Personal de seguridad y custodia"*

El citado documento adjunto es un archivo con 63 cuestionamientos de los cuales las preguntas:

5. ¿Existen convocatorias especializadas para el ingreso a la Carrera Policial del personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024?
  - 5.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de las convocatorias de ingreso publicadas en ambos años.
7. ¿Existe un reglamento de servicio profesional de carrera para el personal de seguridad y custodia?
  - 7.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?
    - 7.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.
8. ¿Se cuenta con un Catálogo de puestos especializado para el sistema penitenciario?
  - 8.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?
    - 8.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.
9. ¿Se cuenta Manual de organización para el personal de seguridad y custodia dentro de los centros penitenciarios?
  - 9.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?
    - 9.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.
10. ¿Se cuenta con Manual de procedimientos para la Dirección General de Reinserción y/o centros penitenciarios?
  - 10.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?
    - 10.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.
11. En caso de que no se cuente con los documentos especializados para el sistema penitenciario (reglamento de servicio profesional de carrera, catálogos de puestos especializados, manual de organización y manual de procedimientos), favor de remitir los aplicables para la Dirección General de Reinserción o equivalente y/o centros penitenciarios estatales.
12. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, especifican los mecanismos o procedimientos a evaluarse?
  - 12.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.
13. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, establecen que la evaluación del desempeño se considerará para otorgar la promoción?





**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

EXPEDIENTE NÚM: 023/CT-UNIPOL/2024.

ASUNTO: INCOMPETENCIA PARCIAL-SOLICITUD DE ACCESO A  
LA INFORMACIÓN-FOLIO 252794600003324.

- 13.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.
14. ¿La institución cuenta con lineamientos vigentes que regulan los procedimientos para la promoción del personal de seguridad y custodia?
- 14.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar dichos lineamientos.
15. ¿Se realizó al menos un proceso de promoción de grados del personal de seguridad y custodia durante el 2023 y 2024?
- 15.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.
19. ¿Existe alguna instancia que regula los procedimientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia?
- 19.1. En caso afirmativo favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión.
- 19.2. En caso de no contar con una instancia de otorgamiento de estímulos especializada o dentro de la Dirección General, ¿cuál es la instancia reguladora aplicable para el personal de seguridad y custodia?
- 19.2.1 Favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión de dicha instancia.
20. ¿Existen lineamientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia emitidos por una instancia colegiada?
- 20.1. En caso afirmativo favor de proporcionar copia de lineamientos.
21. ¿Existe un registro del personal de seguridad y custodia?
- 21.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar captura de pantalla de la herramienta informática utilizada para el registro.
44. ¿Se llevó a cabo la instalación de la Comisión de Servicio Profesional de Carrera Policial dos veces por año durante 2023 y 2024?
- 44.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copias de las actas de las sesiones correspondientes.
45. ¿Se cuenta con manuales para realizar las evaluaciones de desempeño enfocado en personal de seguridad y custodia?
- 45.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del manual.
46. ¿Existe un plan de evaluación de desempeño enfocado en personal de personal y custodia que indique las metas de evaluación en los años 2023 y 2024?
- 46.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan correspondiente a cada año.
- 46.2. En caso de que no exista un plan de evaluación especializado, favor de proporcionar el documento aplicable al personal de seguridad y custodia.
47. ¿Existe un sistema de registro de las evaluaciones de desempeño para el personal de seguridad y custodia apegado al del manual del SESNSP?
- 47.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del registro.
48. ¿Se cumplieron las metas de evaluaciones de desempeño establecidas en el Anexo técnico del FASP y/o en el Plan de evaluación del personal de seguridad y custodia para el 2023 y 2024?

Información que no es propia de las facultades, competencias y funciones que los ordenamientos jurídicos aplicables otorgan a la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, en tanto que de conformidad con lo previsto en los artículos 238 de la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa y artículos 27 y 30 del Reglamento del Servicio Profesional de Carrera y artículo 18 del Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa, es **la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa**, quien dada la naturaleza de sus facultades y atribuciones es competente para conocer del tema motivo de la petición de la solicitud de acceso a la información invocada con número de folio **252794600003324**.

**TERCERO.** Bajo las premisas anteriores, con fundamento en los artículos 66 fracción II y 140 párrafo segundo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa y tomando en consideración los fundamentos y motivos propuestos por el Titular de la Unidad de Seguridad Interna de esta Universidad, se procede a **confirmar por unanimidad** la declaración de incompetencia parcial de la información objeto de la solicitud folio **252794600003324** y en consecuencia se aprueba su reorientación a **la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa**.

#### IV. RESOLUCIÓN.

Por lo expuesto y fundado se resuelve:





**UNIPOL**  
UNIVERSIDAD DE  
LA POLICÍA DEL  
ESTADO DE SINALOA

EXPEDIENTE NÚM: 023/CT-UNIPOL/2024.

ASUNTO: INCOMPETENCIA PARCIAL-SOLICITUD DE ACCESO A  
LA INFORMACIÓN-FOLIO 252794600003324.

**ÚNICO.** Se **CONFIRMA** la declaración de incompetencia parcial del sujeto obligado para atender la petición contenida en la solicitud de acceso a la información pública con número de folio **252794600003324** y en consecuencia se aprueba su reorientación a la **Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa**, entidad pública que dada la naturaleza de sus facultades y atribuciones es competente para conocer de los diferentes requerimientos planteados por el solicitante.

**NOTIFÍQUESE** al solicitante, al Titular de la Unidad de Vinculación y Transparencia y al Titular del Órgano Interno de Control de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa para los efectos conducentes.

Así lo resolvió el Comité de Transparencia de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, en sesión Extraordinaria número 023 (veintitrés) del día 21 (veintiuno) de octubre del año 2024 (dos mil veinticuatro), por unanimidad de votos de sus integrantes presentes **CC. Alexander Leonel Aguilar Aguilar, Víctor Manuel Luna López y María de los Ángeles Valenzuela Moreno**, de conformidad con los artículos 65, 66, fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa.

**Lic. Alexander Leonel Aguilar Aguilar.**  
Director de Servicios Escolares (**Presidente del Comité de Transparencia**);

**Lic. Víctor Manuel Luna López.**  
Abogado General, (**Miembro del Comité de Transparencia y Secretario Técnico**);

**Lic. María de los Ángeles Valenzuela Moreno**  
Jefa del Departamento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (**Miembro del Comité de Transparencia y Vocal**).