



Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Guerrero

## INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE GUERRERO

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletario, Revolucionario y Defensor del Mayab"

**Referencia:** Unidad de Transparencia.

**Oficio No.:** ITAIGRO/P-3/2024/268.

**Asunto:** Contestación de solicitud.

Chilpancingo de los Bravo, Gro; a 26 de agosto de 2024.

E. L.  
**P R E S E N T E.**

Por este medio, y en atención a su solicitud de información con número de folio **1203107240000115**, de fecha cuatro de agosto del año dos mil veinticuatro, recibida vía Plataforma Nacional de Transparencia, solicitada por el usuario "E L.", mediante el cual, dice lo siguiente:

*"Buenas tardes, solicito por favor la siguiente información:*

- 1. Qué políticas, acciones, programas, normatividad (o cualquier otro método o procedimiento) ha aplicado este órgano garante para garantizar la paridad de género en los cargos que se desempeñan en el Instituto. (Me refiero a todos los cargos, desde el nivel más alto de comisionado o comisionada/titulares hasta el cargo más bajo.)*
- 2. Actualmente cuántas mujeres y cuántos hombres trabajan en el Instituto.*
- 3. Actualmente cuántas mujeres y cuántos hombres ocupan cargos de dirección o mando en el instituto (explicar cuáles son los cargos de dirección o de mando en el órgano garante y explicar con base en qué documento).*
- 4. Cuáles son las políticas que incluirán a futuro para garantizar la paridad de género en el instituto/órgano garante.*
- 5. Explique o señale CUALQUIER otra política, acción o mejora que se ha implementado con enfoque o perspectiva de género en el órgano garante, con la finalidad de garantizar o mejorar los derechos de las mujeres que trabajan en el organismo (salas de lactancia, guarderías, horarios flexibles, derechos para padres (hombres) como permisos de paternidad, apoyos para madres solteras, o CUALQUIER OTRO, etc...)*

*De todo lo anterior, solicito el respaldo documental, actas, documentos, normatividad o cualquier otra expresión documental al respecto, gracias."*

Atendiendo a su solicitud antes referida, hago de su conocimiento que, dicha información, fue proporcionada por la Dirección de Equidad de Género y la Dirección de Administración y Finanzas de este Instituto Garante, para lo cual, emiten respuesta mediante oficios, mismo que se anexa al presente.

En atención a lo solicitado, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 149 y 150 de la Ley número 207 de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Guerrero, esta Unidad de Transparencia, da respuesta en tiempo y forma a lo requerido. por lo cual, se anexa al presente el informe correspondiente del área competente.

Sin otro particular, quedo a sus distinguidas órdenes.

**A T E N T A M E N T E.**

LIC. TOMASA ACOSTA MORALES.

TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL ITAIGRO.

Calle Ninfa, Lt. 1 Mza. 6, Fraccionamiento Valle Dorado, Segunda Sección, C.P. 39070, Chilpancingo de los Bravo, Guerrero.

Sitio Web: <http://itaigro.org.mx> Teléfono: 01 (747)1160376, Correo electrónico: [ute@itaigro.org.mx](mailto:ute@itaigro.org.mx) 2024



Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Guerrero

# INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE GUERRERO

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

**SECCIÓN: SECRETARÍA DE ACUERDOS.**

**OFICIO NUM: S/N**

**NUMERO DE SOLICITUD: 120310724000115**

**ASUNTO: SE RINDE INFORME.**

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero; a 07 de agosto de 2024.

**LIC. TOMASA ACOSTA MORALES**  
**TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA**  
**DEL ITAIGRO.**  
**P R E S E N T E**

1

**LIC. ANA GABRIEL ANTUNEZ NUÑEZ**, en mi carácter de Secretaria de Acuerdos y encargada de la Dirección de Equidad de Género, Derechos Humanos e Inclusión Social del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Guerrero, informo:

Por medio del presente oficio y en atención al oficio número **ITAIGRO/P-3/2024/230** en el cual se me requiere informe sobre los numerales **1, 2 y 5**, en los cuales solicitan lo siguiente:

"Buenas tardes, solicito por favor la siguiente información:

1. Qué políticas, acciones, programas, normatividad (o cualquier otro método o procedimiento) ha aplicado este órgano garante para garantizar la paridad de género en los cargos que se desempeñan en el Instituto. (Me refiero a todos los cargos, desde el nivel más alto de comisionado o comisionada/titulares hasta el cargo más bajo.)  
  
(...)
  4. Cuáles son las políticas que incluirán a futuro para garantizar la paridad de género en el instituto/órgano garante.
  5. Explique o señale CUALQUIER otra política, acción o mejora que se ha implementado con enfoque o perspectiva de género en el órgano garante, con la finalidad de garantizar o mejorar los derechos de las mujeres que trabajan en el organismo (salas de lactancia, guarderías, horarios flexibles, derechos para padres (hombres) como permisos de paternidad, apoyos para madres solteras, o CUALQUIER OTRO, etc...)
- (SIC)

Transcrito lo anterior, me permito contestar de la siguiente manera:

**1. Qué políticas, acciones, programas, normatividad (o cualquier otro método o procedimiento) ha aplicado este órgano garante para garantizar la paridad de**





Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Guerrero

## INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE GUERRERO

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

**género en los cargos que se desempeñan en el Instituto. (Me refiero a todos los cargos, desde el nivel más alto de comisionado o comisionada/titulares hasta el cargo más bajo.)**

R= Se llevo a cabo la modificación al reglamento interno del instituto, con la finalidad de establecer la existencia del área y las facultades que la misma tendría.

**4. Cuáles son las políticas que incluirán a futuro para garantizar la paridad de género en el instituto/órgano garante.**

R= En relación a la presente pregunta es importante mencionar que este órgano garante ha respetado la paridad de género en cada una de sus áreas, lo anterior debido a que actualmente este órgano garante cuenta con 7 direcciones de las cuales 4 están ocupadas por mujeres y 3 por hombres.

Así mismo se hace de conocimiento que se implementarán capacitaciones, cursos y talleres a los trabajadores de este órgano garante, mismas que serán implementadas una vez que se apruebe el presupuesto para la Dirección de Equidad de Género, Derechos Humanos e Inclusión Social.

**5. Explique o señale CUALQUIER otra política, acción o mejora que se ha implementado con enfoque o perspectiva de género en el órgano garante, con la finalidad de garantizar o mejorar los derechos de las mujeres que trabajan en el organismo (salas de lactancia, guarderías, horarios flexibles, derechos para padres (hombres) como permisos de paternidad, apoyos para madres solteras, o CUALQUIER OTRO, etc...)**

R= Ninguna por falta de disponibilidad de presupuesto.

Sin otro particular y esperando la información rendida sea de utilidad, quedo a sus órdenes.

A T E N T A M E N T E



**LIC. ANA GABRIEL ANTUNEZ NUÑEZ**  
SECRETARÍA DE ACUERDOS Y ENCARGADA DE LA  
DIRECCIÓN DE EQUITAD DE GÉNERO, DERECHOS  
HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL DEL ITAIGRO.



Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Guerrero

## INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE GUERRERO

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletario, Revolucionario y Defensor del Mayab"

**Sección:** Dirección de Administración y Finanzas

**Oficio. No.** ITAIGro/DAF/145

**Asunto:** El que se indica

Chilpancingo de los Bravo, Gro., a 23 de agosto de 2024

**Lic. Tomasa Acosta Morales**  
**Titular de la Unidad de Transparencia**  
**ITAIGro**  
**P R E S E N T E**

Por medio del presente, en atención a la solicitud de información con número de folio 120310724000115, en la que se solicita lo siguiente:

2. Actualmente cuántas mujeres y cuántos hombres trabajan en el Instituto.

**26 Hombres**

**20 mujeres**

3. Actualmente cuántas mujeres y cuántos hombres ocupan cargos de dirección o mando en el instituto (Explicar cuáles son los cargos de dirección o de mando en el órgano garante y explicar con base en qué documento.

**6 Hombres**

**7 Mujeres**

**Los cargos de mando son:**

Comisionado (a)

Titular del Órgano Interno de Control

Secretario Ejecutivo

Secretaria de Acuerdos



Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Guerrero

## INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE GUERRERO

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletario, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Director (a)

Titular de la Unidad de Transparencia.

Lo anterior de acuerdo al Reglamento Interno del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Guerrero.

Sin más por el momento reciba un cordial saludo.



Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Guerrero

ATENTAMENTE

Directora

La. Msc. Guadalupe Franco Coronel

c.c.p. Archivo