



ACTA DE COMITÉ 20/2024.

SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN.

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN

En la Ciudad de Monterrey, capital del Estado de Nuevo León, siendo las 11:15 horas del día 14 de noviembre de 2024 y con fundamento en lo establecido en el artículo 56 y 57 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, se procede a celebrar la sesión extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nuevo León, integrado por la Lic. Ana Karen Leos Caldera en su calidad de Presidente; C.P. Cynthia Berenice Ramírez Armendáriz en su calidad de Secretario; y el Lic. Julio César Hernández Cavazos en su calidad de Vocal, quienes sometieron a consideración lo siguiente:

ORDEN DEL DÍA.

- I.- Lista de Asistencia y Declaración de Quórum Legal para la celebración de la sesión.
- II.- Aprobación del Orden del Día.
- III.- Asuntos Generales.
- IV.- Resolución
- V.- Clausura de la Sesión.

I.- Lista de Asistencia y Declaración de Quórum Legal para la celebración de la sesión.

En atención a la orden del día, se desarrolla la sesión de la siguiente manera:

Con fundamento en el artículo 56 y 57 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, la Presidenta del Comité de Transparencia procede a pasar la lista de asistencia, y una vez encontrándose la totalidad del Comité presente hace la declaración de existencia del quorum legal para sesionar, acorde a lo establecido en los preceptos previamente citados.

II.- Aprobación del Orden del Día.

Una vez circulada la Orden del día entre los integrantes del Comité, la Presidenta lo pone a su consideración y leído totalmente en su contenido, se aprueba por unanimidad.





CENTRO DE
CONCILIACIÓN
LABORAL
GOBIERNO DEL NUEVO LEÓN



EL GOBIERNO DEL
NUEVO
NUEVO LEÓN

III.- Asuntos Generales.

Acto seguido se procede el análisis de la siguiente solicitud:

Solicitud con folio **192920624000055** en la que se analizó lo requerido por el solicitante con fundamento en lo establecido por el artículo 161 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León que estipula: *"Cuando las Unidades de Transparencia determinen la notoria incompetencia por parte de los sujetos obligados, dentro del ámbito de su aplicación, para atender la solicitud de acceso a la información, deberán comunicarlo al solicitante, dentro de los tres días posteriores a la recepción de la solicitud y, en caso de poderlo determinar, señalar al solicitante el o los sujetos obligados competentes..."*, por lo cual dicha información se clasificó como incompetencia por parte de este Sujeto Obligado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nuevo León en cumplimiento de lo señalado por el artículo 161 de la citada ley. Se señalan los generales de la solicitud en comento:

FOLIO DE LA SOLICITUD	FECHA DE SOLICITUD	MEDIO DE RECEPCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LO SOLICITADO
192920624000055	13/11/2024 13:49 horas.	SISAI 2.0	Me interesa saber mi historial de trabajos ...

IV.- Resolución.

Analizando la solicitud de información recibida en fecha 14 de noviembre de 2024 mediante la **Plataforma Nacional de Transparencia**, la cual quedó registrada bajo el folio **192920624000055**, se informó que este Sujeto Obligado no es competente para atender lo requerido con fundamento en lo siguiente:

PRIMERO. – Este Sujeto Obligado denominado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nuevo León comenzó sus operaciones el 03 de octubre de 2022, con motivo de la implementación previa de la *Reforma para la Justicia Laboral*, lo cual se puede apreciar en el artículo 123 apartado A fracción XX de nuestra Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que al pie de la letra decreta: *"Antes de acudir a los tribunales laborales, los trabajadores y patrones deberán asistir a la instancia conciliatoria correspondiente.*



www.centrodeconciliacionlaboralnln.mx

Av. Churubusco 495 Norte, Segundo piso, Col. Fierro, Monterrey. Nuevo León. C.P. 64590 | Tel. 8114235152



CENTRO DE
CONCILIACIÓN
LABORAL
GOBIERNO DEL NUEVO LEÓN



EL GOBIERNO DEL
NUEVO
NUEVO LEÓN

En el orden local, la función conciliatoria estará a cargo de los Centros de Conciliación, especializados e imparciales que se instituyan en las entidades federativas. Dichos centros tendrán personalidad jurídica y patrimonio propios. Contarán con plena autonomía técnica, operativa, presupuestaria, de decisión y de gestión. Se regirán por los principios de certeza, independencia, legalidad, imparcialidad, confiabilidad, eficacia, objetividad, profesionalismo, transparencia y publicidad. Su integración y funcionamiento se determinará en las leyes locales."

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN

El artículo 4 de Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nuevo León establece lo siguiente:

"El Centro tendrá su domicilio legal en la Ciudad de Monterrey, Nuevo León y podrá establecer delegaciones en cualquiera de los Municipios del Estado; las cuales tendrán por objeto ofrecer el servicio público de conciliación laboral para la resolución de los conflictos entre trabajadores y patrones en asuntos del orden local antes de presentar demanda ante los Tribunales, procurando el equilibrio entre los factores de la producción y ofreciendo a éstos una instancia eficaz y expedita."

En ese mismo sentido, la citada Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nuevo León, en su artículo 7 determina las siguientes atribuciones:

- I. Ofrecer el servicio de conciliación entre los trabajadores y los patrones, antes de acudir a los juzgados laborales del orden local, de acuerdo con los artículos 123, apartado A fracción XX, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 63 fracción LXIII último párrafo y 85 fracción XXII de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León, y 590-E y 590-F de la Ley Federal del Trabajo.
- II. Recibir solicitudes de conciliación de los trabajadores y/o patrones para su trámite.
- III. Celebrar convenios entre las partes del conflicto laboral, de conformidad con la Ley Federal del Trabajo, los cuales deberán hacerse por escrito y contener una relación circunstanciada de los hechos que lo motiven y de los derechos comprendidos en él.
- IV. Expedir las constancias de no conciliación.
- V. Expedir copias certificadas de los convenios laborales que celebren en el procedimiento de conciliación, así como de los documentos que obren en los expedientes que se encuentren en los archivos del Centro.
- VI. Coordinar y supervisar las delegaciones que forman parte del Centro.
- VII. Adoptar un sistema de Servicio Profesional de Carrera y seleccionar mediante concurso abierto en igualdad de condiciones a su personal, de conformidad con las disposiciones establecidas en la Ley Federal del Trabajo y el Reglamento de esta Ley.
- VIII. Formar, capacitar y evaluar a los conciliadores para su profesionalización.
- IX. Solicitar la colaboración de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, Estatales y Municipales, así como de particulares, para el debido cumplimiento de



www.centrodeconciliacionlaboralnml.mx

Av. Churubusco 495 Norte, Segundo piso, Col. Fierro, Monterrey, Nuevo León. C.P. 64590 | Tel. 8114235152

sus objetivos.

- X. Establecer los convenios necesarios con instituciones públicas o privadas, así como con organizaciones de la sociedad civil, para lograr los propósitos de la presente Ley.
- XI. Presentar anualmente a la persona titular del Poder Ejecutivo del Estado un informe general de las actividades realizadas, así como su proyecto de presupuesto de egresos, a fin de que se considere en la iniciativa de Ley de Egresos del Estado de Nuevo León.
- XII. Llevar a cabo programas de difusión e información, a través de los medios de comunicación masiva que estime convenientes, para dar a conocer los servicios que presta.
- XIII. Imponer multas de conformidad con lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo.
- XIV. Las demás que le confiera esta Ley y otras disposiciones jurídicas y legales aplicables.

Bajo ese mismo orden de ideas, se puede sintetizar que a este Sujeto Obligado únicamente compete la función conciliatoria en materia laboral que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en su artículo 123 apartado A fracción XX y la Ley Federal del Trabajo en su "TÍTULO 13 BIS Capítulo I – Del Procedimiento de Conciliación Prejudicial"; dicho procedimiento de conciliación prejudicial constituye un procedimiento administrativo, debido a que no se sigue el proceso en forma de juicio, de lo que deriva que no se cuenta con funciones jurisdiccionales ni de arbitraje; se destaca el hecho que este Centro de Conciliación no tiene facultades ni atribuciones para solicitar, recabar, generar, administrar ni conservar información relativa al historial de trabajos con los que cuentan los trabajadores, **sólo se cuenta con atribuciones relativas a la conciliación prejudicial en la resolución de conflictos en materia laboral previstas en los citados instrumentos normativos.**

En virtud del precedente, este Comité de Transparencia tiene a bien resolver que **confirma la Incompetencia** de este Sujeto Obligado para atender la solicitud de información **192920624000055**, en virtud de no contar con facultades para solicitar, recabar, generar, administrar ni conservar información relativa al historial de trabajos.

V.- Clausura de la Sesión.

Habiendo concluido los asuntos que tratar, la Presidenta del Comité de Transparencia da por concluida la sesión, siendo expedida el Acta correspondiente, la cual previa lectura y ratificación, es firmada por los que intervinieron en la misma a las 11:30 horas del día 14 de noviembre de 2024.





**CENTRO DE
CONCILIACIÓN
LABORAL**

GOBIERNO DEL NUEVO LEÓN



EL GOBIERNO DEL
NUEVO
NUEVO LEÓN

LIC. ANA KAREN LEOS CALDERA.
**Presidente del Comité de Transparencia del Centro
de Conciliación Laboral del Estado de Nuevo León.**

C.P. CYNTHIA BERENICE RAMIREZ ARMENDARIZ.
**Secretario del Comité de Transparencia del Centro
de Conciliación Laboral del Estado de Nuevo León.**

LIC. JULIO CÉSAR HERNÁNDEZ CAVAZOS.
**Vocal del Comité de Transparencia del Centro
de Conciliación Laboral del Estado de Nuevo León.**



**CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN**



