

**NÚMERO DE FOLIO: 070118824000005**

**1.- Indicar el número total de personal en cargos de docencia e investigación:**

**a).**

<b>GÉNERO</b>	MUJER	1
	HOMBRE	1
	OTROS	0
<b>TOTAL:</b>		<b>2</b>
El total de colaboradores que ejercen tareas de investigación por necesidades de la Dirección son de 2 personas.		

**b).**

<b>GÉNERO</b>	MUJER	0
	HOMBRE	0
	OTROS	0
<b>TOTAL:</b>		<b>0</b>
No contamos en la Dirección con ningún colaborador de origen étnico, que domine alguna lengua indígena o sea afrodescendiente.		

**c).**

<b>GÉNERO</b>	MUJER	0
	HOMBRE	0
	OTROS	0
<b>TOTAL:</b>		<b>0</b>
No contamos en la Dirección con ningún colaborador que tenga con alguna discapacidad.		

d).

<b>GÉNERO</b>	MUJER	0
	HOMBRE	0
	OTROS	0
<b>TOTAL:</b>		<b>0</b>
Ningún colaborador de esta Dirección pertenece al Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNI).		

e).

<b>GÉNERO</b>	MUJER	1
	HOMBRE	1
	OTROS	0
<b>TOTAL:</b>		<b>2</b>
Son 2 colaboradores que están bajo el esquema de contratación de tiempo completo.		

## 2.- Indicar el número total de personal en cargos de docencia e investigación

a).

<b>GÉNERO</b>	MUJER	0
	HOMBRE	0
	OTROS	0
<b>TOTAL:</b>		<b>0</b>
Ninguno de los colaboradores de esta Dirección ocupa cargos de directivos o de toma de decisiones.		

4.- Indica el número total del personal docente y de investigación que domine lenguas de señas y sistema braille, o ninguna.

a).

<b>GÉNERO</b>	MUJER	0
	HOMBRE	0
	OTROS	0
<b>TOTAL:</b>		<b>0</b>
Ninguno de los colaboradores de esta Dirección, domina lenguaje de señas o Sistema Braille.		

**NÚMERO DE FOLIO: 070118824000006**

**III. Mecanismos de acceso y evaluación a la carrera docente y de investigación en la licenciatura.**

1.- Los lineamientos utilizables como formas de acceso y evaluación estarían dentro de los planes y programas de estudios, como son el perfil de ingreso y solicitudes de evaluación.

6.- No existen lineamientos o reglas para la asignación o carga de trabajo en esta Dirección.

**NÚMERO DE FOLIO: 070118824000007**

1.- Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencia de género en esa institución.

1. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, emitido por la Secretaría de la Honestidad y Función Pública, publicado en el Periódico Oficial número 060, del día miércoles 02 de octubre de 2019.
2. Curso "Actuación con Perspectiva de Género del Comité de Ética Órgano Interno de Control y de la Autoridad Sustanciadora".
3. Curso de Sensibilización, Capacitación, Formación y Acreditación de las Personas Seleccionadas para fungir como Consejeras en el marco del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
4. Código de Conducta de la Secretaría de Igualdad de Género, emitido con fecha 27 de agosto del año 2019.
5. Programa Anual de Sensibilización sobre Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
6. Asesorías y acompañamiento a través del proyecto "Fortalecimiento a las Acciones de Prevención y Atención para las mujeres y niñas en situación de Violencia".
7. Asesorías y acompañamiento a través del Departamento de Asistencia y Orientación en Violencia de Género.



2.- Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para igualdad género o de otro tipo.

a). Docentes:

CERTIFICACIONES	MUJERES	HOMBRES
COMPETENCIA LABORAL ECO308, DESDE EL ENFOQUE DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	1	8
	<b>TOTAL:</b>	<b>9</b>
ATENCIÓN PRESENCIAL DE PRIMER CONTACTO A MUJERES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO, ECO539	1	3
	<b>TOTAL:</b>	<b>4</b>
ORIENTACIÓN TELEFÓNICA A MUJERES Y VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO	2	2
	<b>TOTAL:</b>	<b>4</b>

<b>COMPETENCIA</b>  <b>LABORAL ECO308,</b> <b>DESDE EL ENFOQUE</b> <b>DE IGUALDAD ENTRE</b> <b>MUJERES Y</b> <b>HOMBRES</b>	5	4
	<b>TOTAL:</b>	<b>9</b>

Mujeres capacitadas: 9

Hombres capacitados: 17

**3.- ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar la Políticas de Igualdad?**

ÁREA	SEXO	PERSONAL	FUNCIONES	TOTAL	
UNIDAD DE ENLACE DE IGUALDAD DE GÉNERO	Hombre	Rogelio Bárcenas Pérez	Titular	M	H
	Mujer	Esther Cruz Ancheyta	Responsable de Institucionalización como Gestión Pública y Cultura Institucional	2	1
	Mujer	María Fernanda Robles Santiago	Auxiliar		

ÁREA	SEXO	PERSONAL	FUNCIONES	TOTAL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES	Hombre	Rogelio Bárcenas Pérez	Suplente del Presidente del Comité de Etica	1