



| | |
|--------------|---|
| DEPENDENCIA: | CONGRESO DEL ESTADO. |
| ADSCRIPCIÓN: | UNIDAD DE TRANSPARENCIA. |
| OFICIO: | UT/681/2024 |
| ASUNTO: | SE NOTIFICA AMPLIACIÓN DE PLAZO DE RESPUESTA. |

“2024, Año de los Pueblos Yumanos, Pueblos Originarios y de las Personas Afroamericanas”

**C. SOLICITANTE
P R E S E N T E.-**

Anteponiendo un cordial saludo, me dirijo a usted a fin de notificar la presente determinación en atención a su solicitud identificada con el número de folio **24000240** y que de manera textual indica lo siguiente:

“Folio: 020058024000240

Fecha de presentación: 24/09/2024

Sujeto Obligado Congreso del Estado de Baja California

Tipo de solicitud: Información pública

Modalidad de entrega de la información: Electrónico a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información de la PNT

Descripción de la solicitud:

CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA.

1.- Porcentaje de mujeres y hombres que laboran dentro del Congreso del Estado de Baja California.

2.- Porcentaje de brecha salarial en el Congreso del Estado de Baja California entre hombres y mujeres.

3.- ¿Qué prestaciones sociales tiene el Congreso del Estado de Baja California entre hombres y mujeres?

UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA.

4.- ¿Cuál es el nombre del titular de la Unidad de Igualdad de Género?

5.- ¿Cuál es el perfil del titular de la Unidad de Igualdad de Género?

6.- Se solicita el currículum vitae del titular de la Unidad de Igualdad de Género, excluyendo los datos personales que estos puedan contener, protegidos por la Ley.

7.- ¿Cuál fue el procedimiento de asignación del titular de la Unidad de Igualdad de Género? Es decir, ¿se promovió algún concurso público, examen u otro procedimiento?

En caso de haber existido dicha evaluación,

8.- ¿Cuáles fueron los parámetros de dicha evaluación?

9.- ¿Cuáles fueron las capacidades, conocimientos y habilidades evaluados en el procedimiento de evaluación utilizado?

10.- ¿Cuántas personas son asignadas a la Unidad de Igualdad de Género?

11.- Se solicita los currículum vitae de las personas adscritas a la Unidad de Igualdad de Género excluyendo los datos personales que estos puedan contener protegidos por la Ley.



- 12.- *¿Cuáles son las funciones que desempeñan cada una de las personas adscritas a la Unidad de Igualdad de Género?*
- 13.- *¿Existen mecanismos para evaluar el desempeño al personal adscritas a la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicitan los indicadores o parámetros utilizados en dicha evaluación y, en su caso los resultados de dicha evaluación*
- 14.- *¿Cuál es el presupuesto que se designa a la Unidad de Igualdad de Género?*
- 15.- *¿La Unidad de Igualdad de Género cuenta con Presupuesto Basado en Resultados? Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información al respecto.*
- 16.- *¿A qué rubros y/o actividades se asignó los presupuestos en relación con la Unidad de Igualdad de Género?*
- 17.- *¿A qué rubros y/o actividades se asignó los presupuestos en relación a disminuir la brecha salarial?*
- 18.- *¿La unidad de Igualdad de Género está alineada con el PED, PND, ODS Agenda 2030?. Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información al respecto.*
- 19.- *¿Existe un programa de actividades que rija el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información respecto a dicho programa.*
- 20.- *¿Existen reglas de operación que rigen el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicita se brinde copia electrónica de dicho documento.*
- 21.- *¿Existen directrices que rigen el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicita amablemente se brinde copia electrónica de dicho documento.*
- 22.- *¿Existe algún otro documento que rija el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicita se brinde copia electrónica de dichos documentos*
- 23.- *¿Qué actividades ha realizado la Unidad de Igualdad de Género en relación con la disminución de la brecha salarial?*
- 24.- *¿Qué normatividad (leyes, reglamentos, normas o decretos) ha realizado o planea realizar la Unidad de Igualdad de Género en relación con la disminución de la brecha salarial?*
- 25.- *¿Existen indicadores de evaluación e impacto de las actividades desarrolladas por la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información respecto a estos indicadores y los resultados de estas evaluaciones. Nota: Indicar si dichas evaluaciones son internas, externas o poseen ambas.*
- Datos adicionales para localizar la información:*
- Mi nombre es _____ soy estudiante de Maestría en Administración Pública (MAP) de la Universidad Autónoma de Baja California (UABC), de la Facultad de Ciencias Sociales y Políticas (FCSyP) de Mexicali, Baja California. Mi estudio de caso es Análisis comparativo de las unidades de género en la brecha salarial, Caso: Baja California y Chihuahua (2015-2024).” (SIC)*

En ese sentido, para la cabal solventación a su solicitud de información, se informa que en términos del segundo párrafo del artículo 125 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, se autorizó la ampliación del plazo para la satisfacción de su requerimiento **por un término de diez días hábiles más**, contados a partir del día siguiente hábil del primer vencimiento.



Lo anterior en razón de que el Titular de dicha información estima que es necesario a efecto de realizar una búsqueda exhaustiva de la información para poder contar con los elementos idóneos para emitir la respuesta.

Sin otro particular le envió un cordial saludo.

ATENTAMENTE
MEXICALI, BAJA CALIFORNIA A 08 DE OCTUBRE DE 2024.

LIC. DAVID GERSON CORPUS CAMPOS
ENCARGADO DE DESPACHO DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA
H. XXV LEGISLATURA DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA.

