



DEPENDENCIA:	CONGRESO DEL ESTADO.
ADSCRIPCIÓN:	UNIDAD DE TRANSPARENCIA.
OFICIO:	UT/756/2024
ASUNTO:	SE NOTIFICA RESPUESTA A SU SOLICITUD DE INFORMACIÓN.

"2024, Año de los Pueblos Yumanos, Pueblos Originarios y de las Personas Afromexicanas"

**C. SOLICITANTE
P R E S E N T E.-**

Anteponiendo un cordial saludo, me dirijo a usted a fin de notificar la presente determinación en atención a su solicitud identificada con el número de folio **24000240** y que de manera textual indica lo siguiente:

"Folio: 020058024000240

Fecha de presentación: 24/09/2024

Nombre del solicitante:

Sujeto Obligado Congreso del Estado de Baja California

Tipo de solicitud: Información pública

Modalidad de entrega de la información: Electrónico a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información de la PNT

Descripción de la solicitud:

CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA.

1.- Porcentaje de mujeres y hombres que laboran dentro del Congreso del Estado de Baja California.

2.- Porcentaje de brecha salarial en el Congreso del Estado de Baja California entre hombres y mujeres.

3.- ¿Qué prestaciones sociales tiene el Congreso del Estado de Baja California entre hombres y mujeres?

UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA.

4.- ¿Cuál es el nombre del titular de la Unidad de Igualdad de Género?

5.- ¿Cuál es el perfil del titular de la Unidad de Igualdad de Género?

6.- Se solicita el currículum vitae del titular de la Unidad de Igualdad de Género, excluyendo los datos personales que estos puedan contener, protegidos por la Ley.



- 7.- *¿Cuál fue el procedimiento de asignación del titular de la Unidad de Igualdad de Género? Es decir, ¿se promovió algún concurso público, examen u otro procedimiento? En caso de haber existido dicha evaluación,*
- 8.- *¿Cuáles fueron los parámetros de dicha evaluación?*
- 9.- *¿Cuáles fueron las capacidades, conocimientos y habilidades evaluados en el procedimiento de evaluación utilizado?*
- 10.- *¿Cuántas personas son asignadas a la Unidad de Igualdad de Género?*
- 11.- *Se solicita los currículum vitae de las personas adscritas a la Unidad de Igualdad de Género excluyendo los datos personales que estos puedan contener protegidos por la Ley.*
- 12.- *¿Cuáles son las funciones que desempeñan cada una de las personas adscritas a la Unidad de Igualdad de Género?*
- 13.- *¿Existen mecanismos para evaluar el desempeño al personal adscritas a la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicitan los indicadores o parámetros utilizados en dicha evaluación y, en su caso los resultados de dicha evaluación*
- 14.- *¿Cuál es el presupuesto que se designa a la Unidad de Igualdad de Género?*
- 15.- *¿La Unidad de Igualdad de Género cuenta con Presupuesto Basado en Resultados? Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información al respecto.*
- 16.- *¿A qué rubros y/o actividades se asignó los presupuestos en relación con la Unidad de Igualdad de Género?*
- 17.- *¿A qué rubros y/o actividades se asignó los presupuestos en relación a disminuir la brecha salarial?*
- 18.- *¿La unidad de Igualdad de Género está alineada con el PED, PND, ODS Agenda 2030?. Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información al respecto.*
- 19.- *¿Existe un programa de actividades que rija el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información respecto a dicho programa.*
- 20.- *¿Existen reglas de operación que rigen el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicita se brinde copia electrónica de dicho documento.*
- 21.- *¿Existen directrices que rigen el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicita amablemente se brinde copia electrónica de dicho documento.*
- 22.- *¿Existe algún otro documento que rija el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicita se brinde copia electrónica de dichos documentos*



23.- *¿Qué actividades ha realizado la Unidad de Igualdad de Género en relación con la disminución de la brecha salarial?*

24.- *¿Qué normatividad (leyes, reglamentos, normas o decretos) ha realizado o planea realizar la Unidad de Igualdad de Género en relación con la disminución de la brecha salarial?*

25.- *¿Existen indicadores de evaluación e impacto de las actividades desarrolladas por la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información respecto a estos indicadores y los resultados de estas evaluaciones. Nota: Indicar si dichas evaluaciones son internas, externas o poseen ambas.*

Datos adicionales para localizar la información:

Mi nombre es _____ soy estudiante de Maestría en Administración Pública (MAP) de la Universidad Autónoma de Baja California (UABC), de la Facultad de Ciencias Sociales y Políticas (FCSyP) de Mexicali, Baja California. Mi estudio de caso es Análisis comparativo de las unidades de género en la brecha salarial, Caso: Baja California y Chihuahua (2015-2024).” (SIC)

Por medio de la presente y para dar respuesta a su solicitud; con fundamento en lo dispuesto por los artículos 40 inciso e), 77 Ter, 77 Quarter fracción IV y V, 78, 79, 85 BIS y 85 BIS 1 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Baja California; me permito informar que, para dar respuesta a su solicitud, la cual fue turnada a los titulares de la información siendo estos la Dirección de Administración, la Dirección de Contabilidad y Finanzas, la Unidad de Igualdad de Género; quienes informaron lo siguiente:

POR PARTE DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN:

“En relación con los referidos cuestionamientos, iniciaré dando respuesta a los que son competencia de esta dirección, iniciando con el punto identificado con el número 1 y así sucesivamente:

1. El porcentaje de mujeres que integran la plantilla laboral de esta institución es del 48.54% y el de hombres es del 51.46%.

2. La diferencia porcentual de los sueldos promedio es del 4.7 %.



3. Las prestaciones laborales con las que cuenta el personal que labora en este congreso son las contempladas en la Ley Federal del Trabajo, la Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California, y de igual manera se aplica lo acordado en las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Legislativo del Estado de Baja California.

4. La titular de la Unidad de Género es la Lic. Patricia Alejandrina Ochoa Valle

5. Su perfil profesional académico es Maestrante en Ciencias Políticas, con preparación en Derecho y en Administración Pública y Ciencias Políticas, contando con 11 años de experiencia en estudios y conferencias sobre sensibilización en materia de género y políticas públicas.

6. Se proporciona el enlace electrónico al Currículum Vitae de la mencionada funcionaria:

<https://www.congresobc.gob.mx/Documentos/OrganosTecnicos/IGUALDAD.PDF>

7. De acuerdo con lo estipulado en el artículo 40 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Baja California, que establece "ARTICULO 40.- Son órganos Técnicos y Administrativos, las áreas profesionales del Congreso del Estado a las que les corresponden tareas de apoyo al órgano de Gobierno, así como a los órganos de Trabajo, para el cumplimiento de sus atribuciones constitucionales y legales, siendo estos: ... e). Unidad de Igualdad de Género." la multimencionada Unidad es considerada un órgano técnico, y es en razón de ello que una vez cumpliendo los requisitos señalados en el artículo 76 BIS de la citada ley que estipula "ARTÍCULO 76 BIS.- Para ocupar el cargo de Titular de las Direcciones y Unidades Auxiliares a que se refiere el Artículo 40 de esta Ley se requiere: I. Ser ciudadano mexicano en pleno goce de sus derechos civiles y políticos; II. Tener por lo menos 25 años de edad cumplidos; III. Tener residencia en el Estado de por lo menos tres años anteriores al día de la designación; IV. No haber sido condenado en sentencia firme por delito intencional que amerite pena privativa de libertad; V. No estar inhabilitado para ejercer algún cargo público; VI. Acreditar los conocimientos, experiencia y capacidad de acuerdo al cargo; VII. Contar con título de licenciatura legalmente expedido por lo menos con tres años anteriores al día de la



designación y cédula profesional; VIII. Las demás que señale el Reglamento respectivo.”; y de igual manera de conformidad con lo dispuesto en el artículo 76 que a la letra dice “ARTICULO 76. Al frente de cada una de las Direcciones y Unidades Auxiliares habrá un Titular, quien será nombrado y removido por mayoría calificada de los Diputados integrantes del Pleno del Congreso. Dichos titulares deberán permanecer en el ejercicio de sus funciones, hasta que sean designados sus sucesores.”; la titular de la Unidad de Género fue aprobada por mayoría calificada de quienes integran el Pleno del Congreso.

10. Son 3 personas que integran la Unidad de Género.

11.- Se adjuntan los Currícula Vitae de las personas integrantes de la Unidad.

12.- Las funciones de la Unidad de Igualdad de Género son las dispuestas en el artículo 85 BIS de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Baja California, que a continuación transcribo: “ARTÍCULO 85 BIS 1. Corresponderá a la Unidad de Igualdad de Género, las atribuciones siguientes: I. Promover acciones para institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en todos los órganos y espacios del Congreso del Estado; II. Coordinar esfuerzos con la Comisión de Igualdad de Género y Juventudes, para auxiliar a ésta en sus funciones y atribuciones; III. Informar trimestralmente a la Comisión de Igualdad de Género y Juventudes las acciones, políticas y programas efectuados para alcanzar los objetivos trazados; IV. Impulsar acciones y estrategias encaminadas a institucionalizar un lenguaje inclusivo no sexista, como parte del trabajo cotidiano en las áreas del Congreso del Estado; V. Cuando así lo soliciten las Comisiones, emitir opinión fundada, imparcial y objetiva, respecto a iniciativas o decretos en materia de igualdad de género; VI. Gestionar la incorporación y transversalidad de la perspectiva de género en el Congreso; VII. Generar estudios técnicos y estadísticos que permitan tomar decisiones en materia de igualdad de género, mediante un sistema informativo, de registro, seguimiento



y evaluación de la situación de igualdad entre mujeres y hombres; VIII. Divulgar al interior del Congreso la información relacionada con la perspectiva de género; y, IX. Promover acciones para contar con espacios laborales libres de cualquier tipo de violencia.”(sic)

POR PARTE DE LA DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS:

Una vez analizada por esta Dirección la solicitud anterior informo a usted que:

Primero. En relación al punto número uno, donde se desea conocer cuál es el presupuesto que se designa a la Unidad de Igualdad de Género, hacemos de su conocimiento que la Unidad cuenta con un presupuesto anual autorizado que asciende a la cantidad de 1,535,199.84 (un millón quinientos treinta y cinco mil ciento noventa y nueve 84/100).

Segundo. Una vez analizada la petición del punto número dos, donde se solicita conocer si la Unidad cuenta con un presupuesto basado en Resultados, es de informarse que la respuesta es No.

Tercero. En cuanto al punto número tres de conocer a que rubros y/o actividades se asignó los presupuestos en relación con la Unidad de Igualdad de Género, se hace de su conocimiento que los rubros asignados a la Unidad son los que a continuación se detallan:

- ❖ Servicios Personales
- ❖ Materiales y Suministros
- ❖ Servicios Generales

Cuarto. Una vez analizado el punto número cuatro donde se hace la petición de saber a qué rubros y/o actividades se asignó lo presupuestos en relación a disminuir la brecha salarial, es de informarse que el rubro es el identificado como Servicios Personales.



POR PARTE DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO:

Con la finalidad atender a la solicitud de información y después de analizar su petición, es de precisar que dentro de la ley Orgánica del Poder Legislativo en su artículo 77 BIS. Fracción III, señala que le corresponde a la Dirección de Administración la atribución de emitir e implementar los programas de capacitación y profesionalización de los servidores públicos del Poder Legislativo.

Cabe mencionar que la Unidad de Igual de Genero del Congreso del Estado de Baja California inicio sus gestiones y labores el día 8 octubre del 2023, por consiguiente, esta unidad de igualdad de género solo proporcionara información generada a partir de dicha fecha.

- Que en atención a las preguntas 1, 2 y 3 de esta solicitud, la Unidad de Igualdad de Género no genera ni posee en sus archivos dicha información.
- 4.- ¿Cuál es el nombre del titular de la Unidad de Igualdad de Género?
Patricia Alejandrina Ochoa Valle
- 5.- ¿Cuál es el perfil del titular de la Unidad de Igualdad de Género?
Maestrante en Ciencias Políticas, con preparación en Derecho y en Administración Pública y Ciencias Políticas, contando con 11 años de experiencia en estudios y conferencias sobre sensibilización en materia de género y políticas públicas.
- 6.- Se solicita el curriculum vitae del titular de la Unidad de Igualdad de Género, excluyendo los datos personales que estos puedan contener, protegidos por la Ley.

<https://www.congresobc.gob.mx/Documentos/OrganosTecnicos/IGUALDAD.PDF>



- 7.- ¿Cuál fue el procedimiento de asignación del titular de la Unidad de Igualdad de Género? Es decir, ¿se promovió algún concurso público, examen u otro procedimiento? En caso de haber existido dicha evaluación.
"ARTÍCULO 76. Al frente de cada una de las Direcciones y Unidades Auxiliares habrá una persona titular, que será nombrada y removida por mayoría calificada de las y los Diputados integrantes del Pleno del Congreso. Las y los titulares deberán permanecer en el ejercicio de sus funciones, hasta que sean designados sus sucesores. En la designación de las personas titulares, deberá aplicarse el principio de paridad de género.

" Le ley orgánica del poder legislativo estipula lo siguiente:

ARTÍCULO 76 BIS. - Para ocupar el cargo de Titular de las Direcciones y Unidades Auxiliares a que se refiere el Artículo 40 de esta Ley se requiere:

- I. Ser ciudadano mexicano en pleno goce de sus derechos civiles y políticos;
- II. Tener por lo menos 25 años de edad cumplidos;
- III. Tener residencia en el Estado de por lo menos tres años anteriores al día de la designación;
- IV. No haber sido condenado en sentencia firme por delito intencional que amerite pena privativa de libertad;
- V. No estar inhabilitado para ejercer algún cargo público;
- VI. Acreditar los conocimientos, experiencia y capacidad de acuerdo al cargo;
- VII. Contar con título de licenciatura legalmente expedido por lo menos con tres años anteriores al día de la designación y cédula profesional;
- VIII. Las demás que señale el Reglamento respectivo.



- 8.- ¿Cuáles fueron los parámetros de dicha evaluación?
Acreditar experiencia en materia de Perspectiva de Género fue un parámetro.
- 9.- ¿Cuáles fueron las capacidades, conocimientos y habilidades evaluados en el procedimiento de evaluación utilizado?
Manejar los temas de perspectiva de género
- 10.- ¿Cuántas personas son asignadas a la Unidad de Igualdad de Género?
Tres personas
- 11.- Se solicita los currículums vitae de las personas adscritas a la Unidad de Igualdad de Género excluyendo los datos personales que estos puedan contener protegidos por la Ley.
(se adjuntan)
- 12.- ¿Cuáles son las funciones que desempeñan cada una de las personas adscritas a la Unidad de Igualdad de Género?
La Unidad de Igualdad de Género desempeña y se distribuye las siguientes funciones:
Corresponderá a la Unidad de Igualdad de Género, las atribuciones siguientes:
I. Promover acciones para institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en todos los órganos y espacios del Congreso del Estado;
II. Coordinar esfuerzos con la Comisión de Igualdad de Género y Juventudes, para auxiliar a ésta en sus funciones y atribuciones;
III. Informar trimestralmente a la Comisión de Igualdad de Género y Juventudes las acciones, políticas y programas efectuados para alcanzar los objetivos trazados;



IV. Impulsar acciones y estrategias encaminadas a institucionalizar un lenguaje inclusivo no sexista, como parte del trabajo cotidiano en las áreas del Congreso del Estado;

V. Cuando así lo soliciten las Comisiones, emitir opinión fundada, imparcial y objetiva, respecto a iniciativas o decretos en materia de igualdad de género;

VI. Gestionar la incorporación y transversalidad de la perspectiva de género en el Congreso;

VII. Generar estudios técnicos y estadísticos que permitan tomar decisiones en materia de igualdad de género, mediante un sistema informativo, de registro, seguimiento y evaluación de la situación de igualdad entre mujeres y hombres;

VIII. Divulgar al interior del Congreso la información relacionada con la perspectiva de género; y,

IX. Promover acciones para contar con espacios laborales libres de cualquier tipo de violencia.

- 13.- ¿Existen mecanismos para evaluar el desempeño al personal adscritas a la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicitan los indicadores o parámetros utilizados en dicha evaluación y, en su caso los resultados de dicha evaluación.

NO, ya que no existe una evaluación por desempeño.

- 17.- ¿A qué rubros y/o actividades se asignó los presupuestos en relación a disminuir la brecha salarial?

A la fecha de su solicitud de información, nos encontramos trabajando actualmente en un plan de trabajo el cual incluye temas relacionados a la Brecha Salarial.



- 18.- ¿La unidad de Igualdad de Género está alineada con el PED, PND, ODS Agenda 2030?. Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información al respecto.

Si está alineada con el PED, PNS, ODS, Agenda 2030. Como su naturaleza es consultiva y emite opiniones imparciales, objetivas referente a las iniciativas o dictámenes de ley, se utiliza para referir lo dispuesto en los planteamientos de sus argumentaciones. Su actuación y atribución obedece a un marco jurídico internacional, impulsando su armonización o estudio en la materia de perspectiva de género.

- 19.- ¿Existe un programa de actividades que rija el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información respecto a dicho programa.

No existe por el momento. La Unidad se encuentra institucionalizando la perspectiva de género, entre ellos la estructuración de un programa de trabajo.

- 20.- ¿Existen reglas de operación que rigen el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicita se brinde copia electrónica de dicho documento.

No existe por el momento. No tiene atribuciones de programas de ayudas sociales o concursos de carácter que implique una compensación económica y determinar dichas reglas de operación.

- 21.- ¿Existen directrices que rigen el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicita amablemente se brinde copia electrónica de dicho documento.

No cuenta con directrices, sólo se regula por sus atribuciones.



- 22.- ¿Existe algún otro documento que rija el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicita se brinde copia electrónica de dichos documentos
Solo las atribuciones que se describen en el 81 y 81 bis de la Ley Orgánica.
- 23.- ¿Qué actividades ha realizado la Unidad de Igualdad de Género en relación con la disminución de la brecha salarial?
Está impulsando un diagnóstico sobre el régimen laboral y la brecha salarial.
- 24.- ¿Qué normatividad (leyes, reglamentos, normas o decretos) ha realizado o planea realizar la Unidad de Igualdad de Género en relación con la disminución de la brecha salarial?
Una política de igualdad laboral y no discriminación, analizando la incorporación de los elementos de la NMX-025 En materia de Igualdad Laboral y No discriminación.
- 25.- ¿Existen indicadores de evaluación e impacto de las actividades desarrolladas por la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información respecto a estos indicadores y los resultados de estas evaluaciones. Nota: Indicar si dichas evaluaciones son internas, externas o poseen ambas.
Por el momento no existen. El Poder Legislativo no cuenta con un Presupuesto basado en resultados.

En atención a lo anterior remito a usted, respuesta a su solicitud de información, en observancia a lo estipulado en el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; Apartado C del Artículo 7 de la Constitución Política del Estado Libre y



Soberano de Baja California, así como en los artículos 55, 56 fracción II, 113, 114, 115, 116, 117 y 118 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California.

Quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración en el correo electrónico unidad.transparenciabc@gmail.com

A T E N T A M E N T E
MEXICALI, BAJA CALIFORNIA, A 22 DE OCTUBRE DE 2024

LIC. DAVID GERSON CORPUS CAMPOS
ENCARGADO DE DESPACHO DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA H. XXV LEGISLATURA DEL CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA.



Abigael Paredes Valenzuela

Lic. En Derecho

Experiencia Laboral

Secretaria de la Honestidad y Función Publica, Titular de Órgano Interno de Control en la Secretaria General de Gobierno del Estado de Baja California.
De 08 de Febrero del 2022 – ACTUAL

Colaboradora en el área de asesoría y consultoría legal, procesos judiciales en materia Civil, Laboral y en Transparencia y Acceso a la Información de los Sujetos Obligados.
Consorcio Jurídico González & Asoc.
De 10 de Diciembre del 2018 a 01 de Febrero 2022

Asesor Jurídico Externo en la Comisión de Participación Ciudadana y Modernización del Congreso del Estado de Baja California, XXIII Legislatura Dip. David Ruvalcaba Flores.
01 de Agosto del 2019 al 31 Julio del 2021

Responsable de Crédito y Cobranza y Apoderada Legal de Safe Life S. de R.L de C.V
Julio del 2013 a Septiembre del 2014

Pasante de Abogado en Bufete Jurídico Canales Murillo
Mayo del 2010 a Diciembre del 2010

Recepcionista en el Despacho Jurídico Quintero Salcido (Fiscalistas)
Mayo del 2008 a Diciembre del 2008

Perfil laboral

- Crédito y Cobranza
- Administración de Proyectos
- Recursos Humanos
- Jurídico

- Gestoría
- Integración de Expedientes
- Asesoría y Consultoría Jurídica
- Control Interno.

Aptitudes Personales

- Facilidad de Palabra
- Adaptación
- Trabajo bajo presión
- Responsabilidad
- Trabajo en equipo
- Puntual
- Disponibilidad de horario

Aptitudes Extras

Manejo de Paquetería Office
Equipo de Oficina
Manejo de la Plataforma Nacional de Transparencia y Acceso a la Información
Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPOT)

Formación Académica

Universidad del Desarrollo Profesional, Mexicali B.C
Licenciatura en Derecho
2010 Titulada

Cursos y Diplomados

**ITAIP "Modificaciones a los lineamientos
Técnicos Generales y el impacto en el
SIPOT de la Plataforma Nacional"
Marzo 2021**

**UNIDEP Diplomado en Procedimientos
Penales "Juicios Orales"
Octubre 2010**

**UNIDEP Seminario de Administración de
Proyectos.
Noviembre 2014**

**"Control Interno En La Administración
Pública Del Estado De Baja California"
Del 13 De Enero 2023**

**"Gestión Y Seguimiento De Los Recursos
Públicos" 26 De Enero Del 2023**

**Protección De Datos Personales Para La
Niñez 27 De Enero Del 2023**

**Identificación Y Gestión De Los
Conflictos De Interés Y Buenas Prácticas
En La Administración Publica Viernes 17
Febrero 2023**

**Aspectos Teóricos Y Prácticos De La
Declaración De Situación Patrimonial Y
De Intereses" 28 De Febrero 2023**

**"La Función De Auditoría
Gubernamental" 6 Marzo 2023**

**Zoom "Determinación Presuntiva" Gpo.
B El Día 22 De Marzo De 2023**

**Curso Taller De Auditoría
Gubernamental 29 De Marzo 2023**

**Recomendaciones Generales De
Investigación**

**Manual Para La Detección De Conflicto
De Intereses**

**Esquemas De Operación De Las
Facultades**

**Elementos Del Informe De Presunta
Responsabilidad Administrativa**

**Sistema De Quejas, Denuncias Y
Sugerencias**

**Facultades De Las Autoridades
Investigadoras**

**"Bitácora Electrónica De Seguimiento A
Adquisiciones (Besa)" (21 Sep.)**

**"Normatividad Y Uso De Bitácora Y
Seguimiento A Obra Pública (Besop)"(20
Sep.)**

**Auditoría A Obra Pública Y Auditoría A
Adquisiciones (19 Sep.)**

**Mecanismos De Combate A La
Corrupción (7 Sep)**

**Fases Del Procedimiento De Verificación
Patrimonial (14 Sep)**

Lic. María de los Ángeles Esqueda Lomelí

INTERÉS PROFESIONAL

Desarrollarme dentro del campo del Derecho, y conocer a fondo la aplicación de en este en nuestra sociedad, así como la superación continúa aplicando los conocimientos adquiridos en la formación académica y experiencia profesional.

APTITUDES

Conocimiento en el campo del Derecho, materia de amparo, tramitación de Juicios en materia Civil, Familiar y Penal principalmente, elaboración de documentos para trámites legales, administración de Justicia, manejo de la consulta de Jurisprudencia, conocimiento general en el área contable, computación e internet.

ESTUDIOS

1998-2003	Licenciado en Derecho UABC, Campus Mexicali Cedula Profesional Federal 5995789
1994-1997	Técnico en Computación Fiscal Contable Centro de Estudios Tecnológicos Industriales y de Servicios No. 18
1991-1994	Técnica en Secretariado Escuela Secundaria Técnica No. 18

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Nov. 2024 a la actualidad **Analista**
Poder Legislativo del Estado de Baja California
Unidad de Igualdad de Género
Mexicali, Baja California
L.A.P. Patricia Alejandrina Ochoa Valle
(686) 559-5600

Ene. 2023 a Nov. 2024 **Docente**
Preparatoria Octavio Paz, A.C.
Turno Matutino
Chihuahua, Chih.

Feb. 2021 a Ene. 2023 **Asesor Jurídico**
Poder Legislativo del Estado de Baja California
Unidad Jurídica del Congreso del Estado
Mexicali, Baja California
Lic. Laura Aidé Quiroga Hernández
(686) 559-5600

2018 a 2020 **Docente**
UNIDEP, Campus
Chihuahua Turno Vespertino
Lic

2016 – 2021 **Docente**
Preparatoria Octavio Paz, A.C.
Turno Matutino
Chihuahua, Chih.

2014-2015 **Juez Calificador**
Departamento de Jueces Calificadores
XXI Ayuntamiento de Mexicali

2009-2013 **Abogado Asesor de Amparo**
Dirección General de Asuntos Jurídicos
Poder Legislativo del Estado de Baja California

2007-2009 **Coordinador de Asuntos Jurídicos**

Módulo de Atención Ciudadana I Distrito
Poder Legislativo del Estado de Baja California

2006-2007	Abogado Litigante Despacho Jurídico
2003-2004	Servicio Social Profesional Ayuntamiento de Mexicali Juzgado Calificador
2003	prácticas Profesionales Ayuntamiento de Mexicali Juzgado Calificador
2001-2002	Pasante de Licenciado en Derecho Despacho Jurídico: "Reyes y Asociados"
1999-2000	Pasante de Licenciado en Derecho Despacho Jurídico

OTROS

Generales:

Idiomas: Español
Intereses: Familia y la lectura

2011 **Iniciativa de Reforma al Código Civil para el Estado de Baja California**, en cuanto a las actas de reconocimiento de los hijos, art. 78, 79, 82
Decreto No. 287, publicado en el Periódico Oficial No. 45, Tomo CXIX, de fecha 05 de Octubre de 2012, Expedido por la H. XX Legislatura, siendo Gobernador el C. José Guadalupe Osuna Millán 2007-2013

2015 **Taller "Yo digo NO al Bullying"**
Dirigido a niños y adolescentes, desde el enfoque legal, sus consecuencias tanto para la víctima como para el agresor.
Valores
Conceptos de Violencia
Legalidad
Buzón de ayuda

2017

Conferencia “Hasta donde llega mi libertad?”

X Semana Cultural

Preparatoria Octavio Paz

Noviembre de 2017.