



DEPENDENCIA:	CONGRESO DEL ESTADO.
ADSCRIPCIÓN:	UNIDAD DE TRANSPARENCIA.
OFICIO:	UT/681/2024
ASUNTO:	SE NOTIFICA AMPLIACIÓN DE PLAZO DE RESPUESTA.

***"2024, Año de los Pueblos Yumanos, Pueblos Originarios y de las Personas Afroamericanas"***

**C. SOLICITANTE  
P R E S E N T E.-**

Anteponiendo un cordial saludo, me dirijo a usted a fin de notificar la presente determinación en atención a su solicitud identificada con el número de folio **24000240** y que de manera textual indica lo siguiente:

***"Folio: 020058024000240***

***Fecha de presentación: 24/09/2024***

***Sujeto Obligado Congreso del Estado de Baja California***

***Tipo de solicitud: Información pública***

***Modalidad de entrega de la información: Electrónico a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información de la PNT***

***Descripción de la solicitud:***

***CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA.***

***1.- Porcentaje de mujeres y hombres que laboran dentro del Congreso del Estado de Baja California.***

***2.- Porcentaje de brecha salarial en el Congreso del Estado de Baja California entre hombres y mujeres.***

***3.- ¿Qué prestaciones sociales tiene el Congreso del Estado de Baja California entre hombres y mujeres?***

***UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA.***

***4.- ¿Cuál es el nombre del titular de la Unidad de Igualdad de Género?***

***5.- ¿Cuál es el perfil del titular de la Unidad de Igualdad de Género?***

***6.- Se solicita el currículum vitae del titular de la Unidad de Igualdad de Género, excluyendo los datos personales que estos puedan contener, protegidos por la Ley.***

***7.- ¿Cuál fue el procedimiento de asignación del titular de la Unidad de Igualdad de Género? Es decir, ¿se promovió algún concurso público, examen u otro procedimiento?***

***En caso de haber existido dicha evaluación,***

***8.- ¿Cuáles fueron los parámetros de dicha evaluación?***

***9.- ¿Cuáles fueron las capacidades, conocimientos y habilidades evaluados en el procedimiento de evaluación utilizado?***

***10.- ¿Cuántas personas son asignadas a la Unidad de Igualdad de Género?***

***11.- Se solicita los currículum vitae de las personas adscritas a la Unidad de Igualdad de Género excluyendo los datos personales que estos puedan contener protegidos por la Ley.***



- 12.- *¿Cuáles son las funciones que desempeñan cada una de las personas adscritas a la Unidad de Igualdad de Género?*
- 13.- *¿Existen mecanismos para evaluar el desempeño al personal adscritas a la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicitan los indicadores o parámetros utilizados en dicha evaluación y, en su caso los resultados de dicha evaluación*
- 14.- *¿Cuál es el presupuesto que se designa a la Unidad de Igualdad de Género?*
- 15.- *¿La Unidad de Igualdad de Género cuenta con Presupuesto Basado en Resultados? Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información al respecto.*
- 16.- *¿A qué rubros y/o actividades se asignó los presupuestos en relación con la Unidad de Igualdad de Género?*
- 17.- *¿A qué rubros y/o actividades se asignó los presupuestos en relación a disminuir la brecha salarial?*
- 18.- *¿La unidad de Igualdad de Género está alineada con el PED, PND, ODS Agenda 2030?. Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información al respecto.*
- 19.- *¿Existe un programa de actividades que rija el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información respecto a dicho programa.*
- 20.- *¿Existen reglas de operación que rigen el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicita se brinde copia electrónica de dicho documento.*
- 21.- *¿Existen directrices que rigen el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicita amablemente se brinde copia electrónica de dicho documento.*
- 22.- *¿Existe algún otro documento que rija el funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa, se solicita se brinde copia electrónica de dichos documentos*
- 23.- *¿Qué actividades ha realizado la Unidad de Igualdad de Género en relación con la disminución de la brecha salarial?*
- 24.- *¿Qué normatividad (leyes, reglamentos, normas o decretos) ha realizado o planea realizar la Unidad de Igualdad de Género en relación con la disminución de la brecha salarial?*
- 25.- *¿Existen indicadores de evaluación e impacto de las actividades desarrolladas por la Unidad de Igualdad de Género? Si la respuesta es afirmativa se solicita toda la información respecto a estos indicadores y los resultados de estas evaluaciones. Nota: Indicar si dichas evaluaciones son internas, externas o poseen ambas.*
- Datos adicionales para localizar la información:*
- Mi nombre es \_\_\_\_\_, soy estudiante de Maestría en Administración Pública (MAP) de la Universidad Autónoma de Baja California (UABC), de la Facultad de Ciencias Sociales y Políticas (FCSyP) de Mexicali, Baja California. Mi estudio de caso es Análisis comparativo de las unidades de género en la brecha salarial, Caso: Baja California y Chihuahua (2015-2024).” (SIC)*


En ese sentido, para la cabal solventación a su solicitud de información, se informa que en términos del segundo párrafo del artículo 125 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, se autorizó la ampliación del plazo para la satisfacción de su requerimiento **por un término de diez días hábiles más**, contados a partir del día siguiente hábil del primer vencimiento.



Lo anterior en razón de que el Titular de dicha información estima que es necesario a efecto de realizar una búsqueda exhaustiva de la información para poder contar con los elementos idóneos para emitir la respuesta.

Sin otro particular le envió un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**MEXICALI, BAJA CALIFORNIA A 08 DE OCTUBRE DE 2024.**

  
**LIC. DAVID GERSON CORPUS CAMPOS**  
**ENCARGADO DE DESPACHO DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA**  
**H. XXV LEGISLATURA DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA.**

