



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Unidad de Trabajo Digno

Oficio No. 220/UTD/DT/056/2024

Asunto: Respuesta INAI 1382-24

Ciudad de México, a 11 de noviembre de 2024.

LIC. KARÚN YAMÍN YATANI VERÁSTEGUI
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA
P R E S E N T E.

En atención a la solicitud de información registrada con el número de folio: 330027124001382, de fecha 22 de octubre de 2024, a la que recayó el registro STPS/DT/330027124001382/24, y que a la letra dice:

Contenido de la solicitud:

"Solicito en un archivo Excel el número de inspecciones realizadas para verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana 035-STPS-2018 sobre factores de riesgo psicosocial en todos los centros de trabajo del país entre el 1 de enero de 2015 y el 30 de septiembre de 2024. Desglosar información por año, estado y rama o giro de la actividad de cada centro de trabajo." [Sic]

La Unidad de Trabajo Digno (UTD), con fundamento en lo dispuesto por los artículos 10 y 30 del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019 y el DECRETO por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, publicado el 05 de junio de 2023, , informa que el 23 de octubre de 2018, se publicó en el DOF la NOM-035-STPS-2018, **Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención**; sin embargo, la entrada en vigor de dicha norma se llevó a cabo en dos etapas, la primera etapa consistió en: **"La política; las medidas de prevención; la identificación de los trabajadores expuestos a acontecimientos traumáticos severos, y la difusión de la información"**, que entró en vigor partir del 23 de octubre del 2019, en dicha etapa se trabajó en conjunto con la Dirección General de Inspección, generando acciones de difusión en todos los actores del entorno laboral a nivel nacional para posteriormente implementar en la segunda etapa referente a: **"La identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial; la evaluación del entorno organizacional; las medidas y acciones de control; la práctica de exámenes médicos"**, misma que entró en vigor a partir del 23 de octubre del 2020, tal como se menciona en la **GUÍA INFORMATIVA NOM-035-STPS-2018 Factores de Riesgo psicosocial Identificación, Análisis y Prevención**, se agrega liga para pronta referencia.

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/503381/NOM035_guia.pdf

Una vez señalado lo anterior, se informa que se remitió la solicitud de mérito a las Oficinas de Representación Federal del Trabajo y Unidades Subalternas en las 32 Entidades Federativas, instruyéndoles realizar una búsqueda con criterio amplio y exhaustivo dentro de sus archivos en el periodo comprendido del 23 de octubre de 2020 al 30 de septiembre de 2024; realizada la búsqueda correspondiente, las Oficinas en comento dieron contestación mediante oficios a través de los cuales remitieron archivos en formato Excel en los que se detalla la información con la que cuentan dentro del periodo mencionado.



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Unidad de Trabajo Digno

Oficio No. 220/UTD/DT/056/2024

Asunto: Respuesta INAI 1382-24

Ahora bien, cabe señalar que por cuanto hace a: "...**rama o giro de la actividad de cada centro de trabajo...**", se informa que de conformidad con lo que establece el artículo 527 de la Ley Federal del Trabajo, la autoridad federal vigilará el cumplimiento de la normatividad laboral, cuando se trate de las ramas industriales y de servicios que dispone dicho artículo:

"Artículo 527.- La aplicación de las normas de trabajo corresponde a las autoridades federales,

cuando se trate de:

I. Ramas industriales y de servicios: Párrafo reformado DOF 30-11-2012

- 1. Textil;*
- 2. Eléctrica;*
- 3. Cinematográfica;*
- 4. Hulera;*
- 5. Azucarera;*
- 6. Minera;*
- 7. Metalúrgica y siderúrgica, abarcando la explotación de los minerales básicos, el beneficio y la fundición de los mismos, así como la obtención de hierro metálico y acero a todas sus formas y ligas y los productos laminados de los mismos;*
- 8. De hidrocarburos;*
- 9. Petroquímica;*
- 10. Cementera;*
- 11. Calera;*
- 12. Automotriz, incluyendo autopartes mecánicas o eléctricas;*
- 13. Química, incluyendo la química farmacéutica y medicamentos;*
- 14. De celulosa y papel;*
- 15. De aceites y grasas vegetales;*
- 16. Productora de alimentos, abarcando exclusivamente la fabricación de los que sean empacados, enlatados o envasados o que se destinen a ello;*
- 17. Elaboradora de bebidas que sean envasadas o enlatadas o que se destinen a ello;*
- 18. Ferrocarrilera;*
- 19. Maderera básica que comprende la producción de aserradero y la fabricación de triplay o aglutinados de madera;*
- 20. Vidriera, exclusivamente por lo que toca a la fabricación de vidrio plano, liso o labrado o de envases de vidrio;*
- 21. Tabacalera, que comprende el beneficio o fabricación de productos de tabaco; y*
- 22. Servicios de banca y crédito.*

II. Empresas:

- 1. Aquéllas que sean administradas en forma directa o descentralizada por el Gobierno Federal;*
- 2. Aquéllas que actúen en virtud de un contrato, o concesión federal y las industrias que les*



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Unidad de Trabajo Digno

Oficio No. 220/UTD/DT/056/2024

Asunto: Respuesta INAI 1382-24

sean conexas. Para los efectos de esta disposición, se considera que actúan bajo concesión federal aquellas empresas que tengan por objeto la administración y explotación de servicios públicos o bienes del Estado en forma regular y continua, para la satisfacción del interés colectivo, a través de cualquier acto administrativo emitido por el gobierno federal, y

3. Aquéllas que ejecuten trabajos en zonas federales o que se encuentren bajo jurisdicción federal, en las aguas territoriales o en las comprendidas en la zona económica exclusiva de la Nación.

También corresponderá a las autoridades federales lo relativo al cumplimiento de las obligaciones patronales en las materias de capacitación y adiestramiento de sus trabajadores y de seguridad e higiene en los centros de trabajo.

Corresponderá a la Autoridad Registral conocer únicamente los actos y procedimientos relativos al registro de todos los contratos colectivos, reglamentos interiores de trabajo y de los sindicatos."

Lo anterior, en apego a lo que establece el **criterio 03/17** emitido por el INAI, que señala:

"No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para entender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información."

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. MARÍA DEL RUBÍ SÁNCHEZ SÁNCHEZ

DIRECTORA TÉCNICA

SERVIDORA PÚBLICA DESIGNADA ANTE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

C.c.p. Lic. Alejandro Salafranca Vázquez, Jefe de la Unidad de Trabajo Digno. - Para su conocimiento.

AKLE