



# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA

## UNIDAD DE TRANSPARENCIA

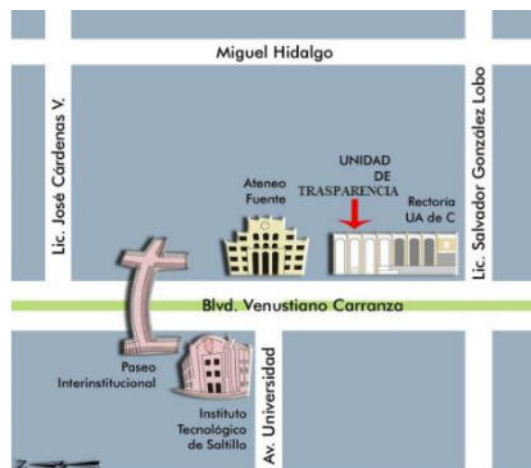
Estimado Solicitante:

En relación con su solicitud de información registrada con el N° de **Folio 050309800010224**, con base en los Artículos 60 fracción I, 102 y 103 de la Ley de Acceso a la Información Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, así como en fundamentos de Clave control: SO00121 y SO00717 Criterios de interpretación para Sujetos Obligados al final del documento se adjunta la información proporcionada por la(s) área(s) de competencia.

Sin otro particular, quedo a sus órdenes y aprovecho la ocasión para enviarle un saludo cordial.

**ATENTAMENTE**  
**“EN EL BIEN FINCAMOS EL SABER”**

**LIC. FABIOLA MA. GARCÍA CEPEDA**  
**COORDINADORA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA**  
**Y DATOS PERSONALES**





# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA

Tribunal Universitario para la atención  
de los casos de violencia de género

*"2024 Bicentenario de Coahuila; 200 años de grandeza"*



Saltillo, Coahuila de Zaragoza a 02 de septiembre de 2024

**Asunto:** Se responde solicitud.

**Lic. Fabiola Ma. García Cepeda**  
**Coordinadora de la Unidad de Transparencia y Datos Personales.**  
**P R E S E N T E.-**

En seguimiento al oficio N° UT/270/2024 enviado a esta Instancia Universitaria y en el cual solicita la información correspondiente a las peticiones realizadas con número de folio número 050309800010224, es que nos permitimos proporcionarle la siguiente información:

*"Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.*

#### *IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia"*

**Punto 1.** La Universidad Autónoma de Coahuila, en su deber de velar por la progresividad de los derechos humanos, ha buscado dotar a la comunidad universitaria de mecanismos institucionales que promuevan y defiendan al interior de la Universidad hacer efectivo el acceso en el ejercicio pleno de los derechos de toda persona y fomenten tanto la igualdad de género y de oportunidades, como un ambiente libre de violencia. En cuya respuesta se diseñaron instancias idóneas: como lo son la Defensoría de los Derechos Humanos Universitarios, el Instituto de Investigaciones para el Desarrollo Integral de la Mujer Universitaria, la Coordinación de Igualdad de Género y el Tribunal Universitario para la Atención de los Casos de Violencia de Género. A través de estas áreas, la Universidad ha puesto en marcha programas, campañas de información, charlas y mecanismos de acompañamiento, enfocados a propiciar actitudes entre la comunidad universitaria que promuevan la igualdad, equidad y el respeto entre quienes integran la institución, por lo que en ese sentido se desarrolla el plan anual de trabajo para prevenir, atender y erradicar la violencia.

Es importante mencionar que, por el inicio de la nueva administración de la Universidad, se está trabajando en el Plan de Desarrollo Institucional, el cual integrará el plan de trabajo del Tribunal Universitario para la atención de los casos de violencia de género al interior de la Universidad.

**Se anexa el documento digital del Protocolo de actuación para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género al interior de la Universidad Autónoma de Coahuila, para su conocimiento.**

**Punto 2.** No se cuenta con dicha información, toda vez que, se están realizando diversos foros de consulta en las 3 unidades de la Universidad con la finalidad de robustecer e implementar la política de la temática en cuestión, por lo que aun no se tienen los resultados.

**Punto 3.** La Universidad promoverá, a través del Instituto de Investigación para el Desarrollo Integral de la Mujer y la Coordinación de Igualdad de Género, programas de capacitación, permanentes y progresivos, para las autoridades y empleados que participen en los procedimientos contemplados en el Protocolo, así como a la red de personas facilitadoras.





# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA

Tribunal Universitario para la atención  
de los casos de violencia de género

"2024 Bicentenario de Coahuila; 200 años de grandeza"



**Puntos 4. - 5. y 6.** En relación a la Licenciatura de Derecho de esta Universidad, del año 2021 a la fecha se han recibido 5 denuncias, las cuales fueron investigadas y atendidas de acuerdo a lo establecido por el Protocolo de actuación para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género al interior de la Universidad Autónoma de Coahuila, emitiéndose 4 resoluciones y un acuerdo de mediación.

Denunciante	Denunciado	Identidad Étnico- Racial	Persona con Discapacidad	Resolución
Mujer- Alumna	Hombre- Alumno	N/A	NO	SI
Mujer- Alumna	Hombre- Alumno	N/A	NO	SI
Mujer- Alumna	Hombre- Alumno	N/A	NO	SI
Mujer- Alumna	Mujer Trans- Alumna	N/A	NO	SE RESOLVIÓ EN MEDIACIÓN A VOLUNTAD DE LAS PARTES.
Mujer- Alumna	Hombre- Alumno	N/A	NO	SI

Agradezco con anticipo su colaboración en las acciones tendientes a proteger la dignidad de las personas que integran la comunidad universitaria.

ATENTAMENTE  
"En el Bien Fincamos el Saber"

Nadia Libertad Salas Carrillo  
Titular del Tribunal Universitario para la Atención  
de los Casos de Violencia de Género.