



**Dirección de Planeación, Administración y Finanzas**  
**Oficio No. CONAPRED/DPAF/1348/2024**

**Asunto: Respuesta a la solicitud de información**  
**330011324000259**

05 NOV 2024  
**RECIBIDO**  
**UNIDAD DE TRANSPARENCIA**  
NOMBRE Julietz HORA 13:12

Ciudad de México 05 de noviembre de 2024

**LIC. TONATIUH FLORES CAMARILLO**  
**DIRECTOR DE ASUNTOS JURÍDICOS Y**  
**TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA**  
**PRESENTE.**

Con fundamento en el artículo 56 fracciones XXV y XXX del Estatuto Orgánico del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación que reglamenta la organización y funcionamiento de la Dirección de Planeación, Administración y Finanzas y con relación a la solicitud de acceso a la información con número de folio **330011324000259**, turnada a esta Dirección a mi cargo, el día 28 de octubre de 2024, para su atención, en la que se requiere atender lo que a la letra se menciona:

***“...Prevención y Atención Integral en Salud Mental***

*¿Qué políticas públicas implementa su institución para fomentar la prevención de problemas de salud mental en la población general?*

*¿Qué programas o acciones específicas tienen para la atención integral de personas con trastornos de salud mental? ¿En qué consiste dicha atención integral?*

*¿Existen programas específicos dirigidos a diferentes grupos etarios (niños, adolescentes, adultos, adultos mayores) para la prevención y atención de la salud mental?*

*¿Cómo se asegura que la atención en salud mental esté disponible y accesible para poblaciones en situaciones de vulnerabilidad?*

*¿Qué mecanismos existen para la integración de los servicios de salud mental con otros servicios de salud, como atención primaria o servicios sociales?*

***Desestigmatización y Sensibilización***

*¿Qué acciones está llevando a cabo su institución para desestigmatizar los trastornos de salud mental en la sociedad?*

*¿Tienen campañas de sensibilización en marcha para educar al público sobre la importancia de la salud mental y eliminar estigmas asociados a los trastornos mentales?*

*¿Qué indicadores utilizan para medir el impacto de las campañas de desestigmatización en la sociedad?*

*¿Existen programas de formación o sensibilización para profesionales en áreas clave (educación, salud, seguridad, etc.) para mejorar la atención a personas con trastornos de salud mental?*

***Atención a Personas Neurodivergentes***

*¿Qué políticas públicas están en marcha para apoyar a personas neurodivergentes en su institución?*

*¿Cómo se abordan las necesidades educativas y laborales de las personas neurodivergentes en los programas de inclusión?*



*¿Existen programas específicos para fomentar la integración social y laboral de personas neurodivergentes?*  
*¿Qué tipo de apoyos reciben las familias de personas neurodivergentes dentro de los programas de su institución?*  
*¿Qué mecanismos utilizan para asegurar que los servicios sean accesibles y apropiados para personas con neurodivergencia en términos de su diversidad y necesidades?*  
*¿Qué mecanismos de monitoreo y evaluación utilizan para asegurar que las políticas y acciones implementadas en salud mental y neurodivergencia están cumpliendo con sus objetivos?*  
*¿Podría proporcionar estadísticas o informes sobre los avances y retos en la implementación de estas políticas en su estado o región?*  
*¿Cómo se involucra a las comunidades y a las personas afectadas en el diseño y la evaluación de las políticas públicas en salud mental y neurodivergencia?*

**Estadísticas sobre Pacientes Atendidos**

*¿Cuántas personas con trastornos mentales están siendo atendidas actualmente por su institución?*  
*¿Cuál es el desglose de personas atendidas según el tipo de trastorno [ansiedad, depresión, esquizofrenia, trastorno bipolar, etc.]?*  
*¿Podría proporcionar estadísticas sobre la evolución del número de pacientes con trastornos mentales atendidos en los últimos cinco años?*  
*¿Cuántos casos de personas neurodivergentes [como personas con autismo, TDAH, dislexia, etc.] están siendo atendidos actualmente en su institución?*  
*¿Existe un seguimiento de largo plazo para los pacientes con trastornos mentales crónicos?*  
*¿Qué porcentaje de los pacientes atendidos está bajo dicho seguimiento?*

**Recursos Humanos: Especialistas y Subespecialistas**

*¿Cuántos especialistas en salud mental [psiquiatras, psicólogos clínicos, trabajadores sociales] tiene actualmente su institución?*  
*¿Cuál es el número de subespecialistas en salud mental [por ejemplo, psiquiatras infantiles, neuropsicólogos, terapeutas ocupacionales, etc.] en su institución?*  
*¿Cuántos profesionales en salud mental han sido capacitados o han recibido formación especializada en los últimos dos años en su institución?*  
*¿Qué proporción de los especialistas en salud mental son contratados por el sistema público*  
*¿Existe algún déficit en el número de especialistas y subespecialistas...? [sic]*

Al respecto, para dar cumplimiento a lo establecido en los artículos 130 cuarto párrafo, 136 y 144 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública; artículos 129 y 133 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y derivado de una búsqueda exhaustiva y razonada en los archivos físicos y electrónicos de trámite de la Dirección a mí cargo, en conjunto con la Subdirección de Recursos Humanos se informa lo siguiente a la persona peticionaria:

La estructura orgánica y ocupacional autorizada a esta Entidad, por las Secretarías de la Función Pública y de Hacienda y Crédito Público, no contempla plazas con perfiles de puestos en materia de salud. Dicho lo anterior, esta Entidad, no cuenta con personal especialistas en salud mental o subespecialistas.

Por lo que se concluye que la información es inexistente, en este orden de ideas, se invoca el Criterio SO/007/2017 emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales que a letra dice:





Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante, lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.

**Resoluciones:**

RRA 2959/16. Secretaría de Gobernación. 23 de noviembre de 2016. Por unanimidad. Comisionado Ponente Rosendoevgueni Monterrey Chepov.

RRA 3186/16. Petróleos Mexicanos. 13 de diciembre de 2016. Por unanimidad. Comisionado Ponente Francisco Javier Acuña Llamas

RRA 4216/16. Cámara de Diputados. 05 de enero de 2017. Por unanimidad. Comisionada Ponente Areli Cano Guadiana

Adicionalmente es importante destacar que la misión del CONAPRED es contribuir a que toda persona ejerza, sin discriminación, todos los derechos y libertades consagrados en el orden jurídico mexicano.

Sin más por el momento, quedo a sus órdenes por cualquier aclaración.

ATENTAMENTE

**Mtro. Pedro Alberto Cornejo Sierra**  
**Director de Planeación, Administración y Finanzas**

  
CGBC/RMP

