



Secretaría
de Trabajo

Gobierno de Puebla



"2024, año del Libro y la Lectura".

Incompetencia parcial
Junta Local de Conciliación y Arbitraje
Folio: 211295324000020

ESTIMADO SOLICITANTE
P R E S E N T E

Con relación a la solicitud de acceso a la información realizada a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información SISAI 2.0, de la Plataforma Nacional de Transparencia, con número de folio 211295324000020, formulada a la Unidad de Transparencia de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su debida atención, a través del cual textualmente solicita lo siguiente:

- "1. Respecto de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, Secretaría de Trabajo, y Poder Judicial del Estado de Puebla; se solicita un listado de juicios laborales, mercantiles y civiles activos tramitados en contra de la persona moral Oza Textiles, S.A. de C.V., especificando el número de expediente, etapa procesal en la que se encuentra, nombre de las partes y órgano jurisdiccional o administrativo en el que está radicado el asunto.
2. Respecto del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Puebla; se solicita un listado de solicitudes de conciliación tramitados en contra de la patronal Oza Textiles, S.A. de C.V., especificando el número de folio, etapa procesal en la que se encuentra, nombre de las partes y forma de terminación del procedimiento, es decir: a) si se celebró convenio y se cumplimentó, b) si se celebró convenio y no se cumplimentó, o c) si se expidió constancia de no conciliación."

Con fundamento en los artículos 6 apartado A fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 12 fracción VII inciso a de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla; 1, 24, 30, 31 fracción V, 36, 76 y 77 de Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 1, 2 fracción I, 8, 9, 12 fracción VI, 16 fracciones I y IV, 17, 143, 151 fracción I y último párrafo, y 156 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla; 1 y 20 fracción X del Reglamento Interior de la Secretaría de Trabajo; 1 y 2 del Reglamento Interior de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Puebla, la Unidad de Transparencia, en su carácter de vínculo entre el solicitante y este Sujeto Obligado, hace de su conocimiento que, derivado del análisis integral realizado a su solicitud de acceso a la información, en la Quincuagésima Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia, celebrada el día 06 de agosto de los corrientes, en términos de lo establecido en el artículo 22 fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, se confirmó la **incompetencia parcial** de esta Junta Local de Conciliación y Arbitraje, toda vez que, se advierte la ausencia de facultades y/o



Secretaría
de Trabajo

Gobierno de Puebla



"2024, año del Libro y la Lectura".

atribuciones para conocer y contar con la información requerida en su solicitud, únicamente por cuanto hace al periodo correspondiente del 29 de octubre de 2021 a la fecha de ingreso de su solicitud.

Lo anterior, de conformidad con lo establecido en el acuerdo publicado el día 13 de Octubre del 2021 en el Diario Oficial de la Federación, emitido por el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral; los Puntos de Acuerdo tomados el 29 de Octubre de 2021, en la Tercera Sesión Ordinaria del Pleno de esta H. Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Puebla correspondiente al año 2021, así mismo, en cumplimiento a lo dispuesto en los artículos quinto, séptimo y décimo Transitorios de la Reforma a la Ley Federal del Trabajo del 01 de Mayo de 2019; al acuerdo 11-21/09/2021, de fecha 21 de septiembre de 2021, en el que refiere el inicio de la segunda etapa de implementación de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral, en el cual se establece que, a partir del 03 de noviembre de 2021, los tribunales del Poder Judicial de las entidades Federativas inician operaciones, por lo tanto, el 29 de octubre del mismo año, la Junta Local de Conciliación y Arbitraje dejó de conocer y recibir documento alguno relacionado con procedimientos laborales.

Ahora bien, con relación a "1. [...], y Poder Judicial del Estado de Puebla; se solicita un listado de juicios laborales, mercantiles y civiles activos tramitados en contra de la persona moral Oza Textiles, S.A. de C.V., especificando el número de expediente, etapa procesal en la que se encuentra, nombre de las partes y órgano jurisdiccional o administrativo en el que está radicado el asunto..." Se estima que, el **Poder Judicial del Estado de Puebla**, a través de sus tribunales civiles, mercantiles y laborales, es competente para dar atención a su requerimiento, toda vez que, cuenta con la normatividad y amplias facultades para conocer, poseer, generar, actualizar, mantener, promover y tramitar información relacionada con demandas o juicios materia de su solicitud, en términos de lo estipulado en los artículos 1, 2, 5 fracción II, 42 y 46 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Puebla, que a la letra indican:

Artículo 1 La presente Ley es de orden público y observancia general. Tiene por objeto establecer las bases para la organización y competencias del Poder Judicial del Estado Libre y Soberano de Puebla.

Artículo 2 El ejercicio del Poder Judicial se deposita en el Tribunal Superior de Justicia del Estado, en la Sala Constitucional, en el Tribunal de Justicia Administrativa, en los Juzgados y Tribunales de Primera o Única Instancia, los Tribunales Laborales, y Juzgados Especializados, de conformidad con las normas de organización, competencia y procedimiento que establecen la Constitución del Estado, la presente Ley y las leyes correspondientes. El Poder Judicial del Estado contará con un órgano no jurisdiccional denominado Consejo de la Judicatura, que tendrá las funciones de administración, vigilancia, evaluación del desempeño y disciplina, así como la rectoría de la carrera judicial de los miembros del Poder Judicial del Estado, en los términos que establecen la Constitución del Estado, esta Ley y demás disposiciones reglamentarias aplicables.



Secretaría
de Trabajo

Gobierno de Puebla



"2024, año del Libro y la Lectura".

Artículo 5 Corresponde al Poder Judicial:

[...]

II. Decidir las controversias del orden civil, familiar, penal, de justicia para adolescentes, mercantil, laboral, administrativa y las que les competan conforme a las leyes;

[...]

Artículo 42 Compete a los juzgados de lo civil y mercantil:

I. Conocer en primera instancia de los negocios civiles y mercantiles que no sean de la competencia de las Juezas y Jueces de lo familiar, municipales de lo civil o de paz;

II. Homologar las resoluciones que dicten las Juezas y Jueces municipales y de paz, en los procedimientos de mediación y conciliación;

III. Conocer de las apelaciones interpuestas contra resoluciones de las Juezas y Jueces municipales de lo civil de su jurisdicción;

IV. Calificar si media oposición, las inhibiciones por excusa o recusación de sus subalternos o de las Juezas y Jueces municipales del mismo distrito judicial; con excepción de los casos en que estos actúen en funciones de Jueces de lo civil con arreglo a esta ley;

V. Conocer de los conflictos de competencia que se susciten entre las Juezas y Jueces municipales de lo civil de su distrito judicial, y

VI. De los demás asuntos que le confiera esta ley y los acuerdos del Consejo.

Artículo 46 Los tribunales laborales conocerán de los conflictos individuales y colectivos. Tendrán las facultades y obligaciones que establezcan la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Federal del Trabajo, esta ley y las demás disposiciones aplicables.

Concatenado con lo anterior, se sugiere dirigir su solicitud a la Unidad de Transparencia de dicho Sujeto Obligado, cuyos datos se comparten a continuación:

- Nombre: Laura Elizabeth García González
- Correo: transparencia@pjpuebla.gob.mx
- Domicilio: Calle Mitla 16, segundo piso, colonia Nueva Antequera, Puebla, Código Postal 72180.
- Horario de atención: 9:00 a 15:00 horas

O bien a través de los siguientes pasos:

1. Ingresar en el buscador de internet "Plataforma Nacional de Transparencia", <https://www.plataformadetransparencia.org.mx>
2. Seleccionar "Solicitudes"
3. Ingresar con usuario y contraseña



Secretaría
de Trabajo

Gobierno de Puebla



"2024, año del Libro y la Lectura".

4. Seleccionar "solicitud acceso información"
5. Elegir tipo de persona "física o moral"
6. Requirir "su nombre completo o razón social"
7. En estado o federación elegir "Puebla"
8. Institución seleccionar "Poder Judicial del Estado de Puebla"
9. Posteriormente requerir los demás campos obligatorios
10. Finalmente dar clic en enviar

Con relación a "...2. Respecto del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Puebla; se solicita un listado de solicitudes de conciliación tramitados en contra de la patronal Oza Textiles, S.A. de C.V., especificando el número de folio, etapa procesal en la que se encuentra, nombre de las partes y forma de terminación del procedimiento, es decir: a) si se celebró convenio y se cumplimentó, b) si se celebró convenio y no se cumplimentó, o c) si se expidió constancia de no conciliación." Se estima que, el **Centro de Conciliación Laboral del Estado de Puebla** con personalidad jurídica y patrimonio propio, tiene amplias facultades para dar atención a su solicitud, toda vez que, es el responsable de generar, tramitar y poseer toda la información relacionada con la realización de conciliaciones resultado de conflictos entre las personas trabajadores y los patrones, de conformidad con los artículos quinto y décimo transitorio de la Reforma a la Ley Federal del Trabajo del 01 de Mayo de 2019; 590 E de la Ley Federal del Trabajo vigente; 1, 3, 9 fracciones I, II, III, IV de la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Puebla, que a la letra indican:

Reforma de la Ley Federal del Trabajo del 01 de Mayo de 2019

Quinto. Plazo de inicio de funciones de la Autoridad Conciliadora Local y Tribunales Locales. Los Centros de Conciliación locales y los Tribunales del Poder Judicial de las Entidades Federativas iniciarán actividades dentro del plazo máximo de tres años a partir de la entrada en vigor del presente decreto, en términos de lo que establezca su propia normatividad y posibilidades presupuestales, conforme a lo que determinen sus poderes locales. Los Centro de Conciliación locales deberán entrar en operación en cada entidad federativa, en la misma fecha en que lo hagan los Tribunales Locales, conforme a las disposiciones previstas en el presente Decreto.

Décimo. Trámite de Procedimientos y Juicios. Una vez que entren en operación los Centros de Conciliación y Tribunales, los procedimientos y los juicios se ventilarán ante ellos de conformidad con el presente Decreto, según corresponda.

Ley Federal del Trabajo vigente

Artículo 590-E.- Corresponde a los Centros de Conciliación locales las siguientes atribuciones:

- I. Realizar en materia local la función conciliadora a la que se refiere el párrafo segundo de la fracción XX del artículo 123 constitucional;
- II. Poner en práctica el Servicio Profesional de Carrera a que se refiere el numeral tres del artículo 590-A;
- III. Capacitar y profesionalizarlo para que realice las funciones conciliadoras referidas en el párrafo anterior, y



Secretaría
de Trabajo

Gobierno de Puebla



"2024, año del Libro y la Lectura".

IV. Las demás que de esta Ley y su normatividad aplicable se deriven.

Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Puebla

ARTÍCULO 1 El Centro de Conciliación Laboral del Estado de Puebla, es un organismo público descentralizado de la Administración Pública Estatal, especializado e imparcial, con personalidad jurídica y patrimonio propio, dotado de plena autonomía técnica, operativa, presupuestaria, de decisión y de gestión, sectorizado a la Secretaría de Trabajo. Se aplicará supletoriamente la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla y demás legislación relacionada con la materia y las funciones del Centro.

ARTÍCULO 3 El Centro de Conciliación Laboral del Estado de Puebla, tiene por objeto ofrecer el servicio público de conciliación laboral para la resolución de los conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones en asuntos del orden local antes de acudir a los tribunales, procurando el equilibrio entre los factores de producción y ofreciendo a éstos, una instancia eficaz y expedita para ello, conforme lo establece los párrafos segundo y tercero de la fracción XX, del artículo 123, Apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y artículo 590-E de la Ley Federal del Trabajo.

ARTÍCULO 9 El Centro tendrá las siguientes atribuciones:

- I. Ofrecer el servicio público de conciliación laboral en conflictos del orden local, de acuerdo con los artículos 123 apartado A fracción XX, de la Constitución General, 590-E y 590-F de la Ley Federal del Trabajo;
 - II. Otorgar el servicio de asesoría jurídica gratuita a los interesados sobre sus derechos y plazos de prescripción de los mismos, así como respecto de los procedimientos de conciliación y jurisdiccionales para la solución de los conflictos laborales, previo al procedimiento ante los tribunales competentes;
 - III. Celebrar convenios entre las partes del conflicto laboral, de conformidad con Ley Federal del Trabajo, los cuales deberán hacerse por escrito y contener una relación circunstanciada de los hechos que lo motiven y de los derechos comprendidos en él;
 - IV. Expedir las constancias de no conciliación;
- [...]

Por lo antes expuesto, se sugiere dirigir su solicitud a la Unidad de Transparencia de dicho Sujeto Obligado, cuyos datos se comparten a continuación:

- Nombre del Titular: José Manuel Michaca Herrera
- Correo: transparencia.cclep@puebla.gob.mx
- Domicilio: Calle 11 norte 806, Colonia, Centro Histórico Puebla, Código Postal, 72000
- Número telefónico: 2229591060
- Horario de atención: 9:00 a 18:00 horas

O bien a través de los siguientes pasos:

Callejón de la 10 Norte 806, Paseo de San Francisco Barrio de El Alto
Puebla, Pue. C.P.72290 Tel. (222) 2 46 57 76 Ext. 135, 136
st.contacto@puebla.gob.mx | www.st.puebla.gob.mx





Secretaría
de Trabajo

Gobierno de Puebla



"2024, año del Libro y la Lectura".

1. Ingresar en el buscador de internet "Plataforma Nacional de Transparencia", <https://www.plataformadetransparencia.org.mx>
2. Seleccionar "Solicitudes"
3. Ingresar con usuario y contraseña
4. Seleccionar "solicitud acceso información"
5. Elegir tipo de persona "física o moral"
6. Requisitar "su nombre completo o razón social"
7. En estado o federación elegir "Puebla"
8. Institución seleccionar "Centro de Conciliación Laboral del Estado de Puebla"
9. Posteriormente requisitar los demás campos obligatorios
10. Finalmente dar clic en enviar

Así mismo, con relación a "1. Respecto de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, [...] se solicita un listado de juicios laborales, [...] activos tramitados en contra de la persona moral Oza Textiles, S.A. de C.V., especificando el número de expediente, etapa procesal en la que se encuentra, nombre de las partes y órgano jurisdiccional o administrativo en el que está radicado el asunto." Esta Junta Local de Conciliación y Arbitraje en el ámbito de sus facultades, competencias y atribuciones, dará contestación en plazos y términos de lo estipulado en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla.

Finalmente, se hace de su conocimiento que, en términos del artículo 169 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, usted tiene derecho a interponer recurso de revisión ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales o a esta Unidad de Transparencia, por cualquiera de las causas previstas en el artículo 170 de la misma ley.

Sin otro particular, se envía un cordial saludo.

Atentamente

"Cuatro Veces Heroica Puebla de Zaragoza"; a 07 de agosto de 2024

La Unidad de Transparencia