

ACUERDO ADMINISTRATIVO

En la Ciudad de Durango, Dgo., a los **diez (10)** día del mes de **octubre** del dos mil veinticuatro (2024) - - -

Vista la solicitud de acceso a la información pública presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, en fecha **dos (02) septiembre del dos mil veinticuatro (2024)**, solicitud interpuesta por la persona de nombre **"Intersección DD HH"**, a la que se le asignó el folio **No. 101126500031224** y que en obvio de repeticiones se da por reproducida, con el presente Acuerdo da cuenta:

I.- Con apoyo en los artículos 6 y 16 párrafo segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículo 29° de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Durango, artículos 1°, 2, 3, 4 y 42 fracciones II y IV, V y XV 117, 120, 121, 122, 125, 126, 129, 130 y demás relativos a de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango y su Reglamento; por lo que procede a **EMITIR**:

II.- Que el Responsable de la Unidad de Transparencia de la Fiscalía General del Estado de Durango es competente para contestar la presente solicitud, de conformidad a lo establecido en los artículos 128 y 42 y décimo segundo transitorio de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango, con el fin de dar contestación en tiempo y forma al requerimiento hecho por el particular y salvaguardar el derecho de acceso a la información que tiene el ciudadano, la cual se detalla de la siguiente manera:

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

R. *Protocolo para la prevención y atención del hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

***Protocolo para la atención a usuarias y Víctimas de los Centros de Justicia para las Mujeres en México.**

*** Protocolo estandarizado para la tramitación, cumplimiento, control y seguimiento de Órdenes de Protección de víctimas mujeres, niñas y niños en los Centros de Justicia para las Mujeres**

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

R. * Protocolo para la atención de usuarias y víctimas en los Centros de Justicia para Mujeres en México.

*** Protocolo estandarizado para la tramitación, cumplimiento, control y seguimiento de Órdenes de Protección de víctimas mujeres, niñas y niños en los Centros de Justicia para las Mujeres**

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

R. por parte de la Vicefiscalía de Control Interno, Análisis y Evaluación, se mantiene la constante vigilancia con el objetivo de que el personal que desempeña un cargo, un empleo o comisión en esta institución, en las funciones que realicen se lleven a cabo absoluto apego a los

Principios, Valores y Reglas de Identidad de conformidad con lo dispuesto en el Código de Conducta de la Fiscalía General del Estado de Durango.

13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R. 22 personas del sexo femenino y 2 de ellas con discapacidad neuromotora.

14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

R. Se realiza por medio de capacitación y mediante la difusión institucional del reglamento interno de la Fiscalía General del Estado de Durango, Reglamento interno del Centro de Justicia para las Mujeres, Código de Ética de las personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo del Estado de Durango, Código de conducta de la Fiscalía General de Estado de Durango y el Código de Ética del Centro de Justicia para las Mujeres

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R. Lo realiza el Instituto de Ciencias Penales y Formación Policial de la Fiscalía General de Estado de Durango a través de la capacitación al personal de la Institución.

16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R. Administrativamente al interior de la Institución es la Vicefiscalía de Control Interno, Análisis y Evaluación, en materia penal se procura la justicia en este tipo de delitos en las Unidades Especializadas de Investigación por el Agente del Ministerio Publico.

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

R. Se informa que, esta Fiscalía General del Estado de Durango, al ser parte del Sistema Nacional de Seguridad Pública, tiene como obligación el generar estadística relacionada con la Incidencia Delictiva, así como de Víctimas del Delito, conforme a lo establecido en el artículo 7 fracción IX y 109 párrafo primero de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, en el artículo 134 de la Ley de Seguridad Pública para el Estado de Durango; utilizando la metodología, manual, lineamientos y formatos establecidos por el **Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, para el llenado de los formatos que contienen la información que son publicados y actualizados mensualmente en la página oficial del **Secretariado Ejecutivo** antes mencionado.**

Es preciso señalar que, en el **artículo 3 fracción III** de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango, señala que una de las finalidades de la Ley de Transparencia es la de “... *Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los*

sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integra...” así como en el **artículo 4º párrafo segundo** de la referida Ley que señala “...**La información generada**, obtenida, adquirida, transformada o en posesión de los sujetos obligados es pública y accesible a cualquier persona en los términos y condiciones que se establezcan en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en la presente Ley, así como en la normatividad aplicable en sus respectivas competencias, la cual sólo podrá ser clasificada excepcionalmente como reservada temporalmente por razones de interés público en los términos dispuestos en la presente Ley...” además el **artículos 13** de la misma Ordenanza “...**Toda la información pública generada**, obtenida, adquirida, transformada o en posesión de los sujetos obligados es pública y será accesible a cualquier persona, para lo que se deberán habilitar todos los medios, acciones y esfuerzos disponibles en los términos y condiciones que establezca esta Ley así como las demás normas aplicables...” y en el **numeral 14** señala que “...**En la generación, publicación y entrega de información se deberá garantizar que ésta sea accesible, confiable, verificable, veraz, oportuna y atenderá las necesidades del derecho de acceso a la información de toda persona. Los sujetos obligados buscarán, en todo momento, que la información generada tenga un lenguaje sencillo para cualquier persona y se procurará, en la medida de lo posible, su accesibilidad y traducción a lenguas indígenas...**”;

Después del estudio de su solicitud, de saber “*Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución...*” se hace de su conocimiento que, **esta Fiscalía General del Estado genera información estadística relacionada con su solicitud, sin embargo no la genera desagregada como lo solicita** misma que es publicada y actualizada cada mes conforme a la metodología, lineamientos y formatos establecidos por el **Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública**.

Con base a lo anteriormente señalado y conforme al **artículo 5, fracción VII, inciso i) y fracción XIV, 14 y 126** de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango se remite información relacionada con la incidencia delictiva del Fuero común, cabe mencionar que es la información con la que se cuenta toda vez que no generamos una estadística desagregada tal y como la solicita.

Año	Delito	enero	febrero	marzo	abril	mayo	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic
2023	Acoso sexual	6	6	11	11	13	9	6	10	7	9	5	3
2023	Hostigamiento	1	1	0	2	2	2	2	3	3	2	1	1
2023	violencia de genero	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R. NO APLICA.

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R. Se informa que, esta Fiscalía General del Estado de Durango, al ser parte del Sistema Nacional de Seguridad Pública, tiene como obligación el generar estadística relacionada con la Incidencia Delictiva, así como de Víctimas del Delito, conforme a lo establecido en el **artículo 7 fracción IX y 109 párrafo primero** de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, en el **artículo 134** de la Ley de Seguridad Pública para el Estado de Durango; utilizando la metodología, manual, lineamientos y formatos establecidos por el **Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública**, para el llenado de los formatos que contienen la

información que son publicados y actualizados mensualmente en la página oficial del **Secretariado Ejecutivo** antes mencionado.

Es preciso señalar que, en el **artículo 3 fracción III** de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango, señala que una de las finalidades de la Ley de Transparencia es la de “... *Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integra...*” así como en el **artículo 4º párrafo segundo** de la referida Ley que señala “... *La información generada, obtenida, adquirida, transformada o en posesión de los sujetos obligados es pública y accesible a cualquier persona en los términos y condiciones que se establezcan en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en la presente Ley, así como en la normatividad aplicable en sus respectivas competencias, la cual sólo podrá ser clasificada excepcionalmente como reservada temporalmente por razones de interés público en los términos dispuestos en la presente Ley...*” además el **artículos 13** de la misma Ordenanza “... *Toda la información pública generada, obtenida, adquirida, transformada o en posesión de los sujetos obligados es pública y será accesible a cualquier persona, para lo que se deberán habilitar todos los medios, acciones y esfuerzos disponibles en los términos y condiciones que establezca esta Ley así como las demás normas aplicables...*” y en el **numeral 14** señala que “... *En la generación, publicación y entrega de información se deberá garantizar que ésta sea accesible, confiable, verificable, veraz, oportuna y atenderá las necesidades del derecho de acceso a la información de toda persona. Los sujetos obligados buscarán, en todo momento, que la información generada tenga un lenguaje sencillo para cualquier persona y se procurará, en la medida de lo posible, su accesibilidad y traducción a lenguas indígenas...*”;

Después del estudio de su solicitud, de saber “... *Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución...*” se hace de su conocimiento que, **esta Fiscalía General del Estado genera información estadística relacionada con su solicitud, sin embargo no la genera desagregada como lo solicita** misma que es publicada y actualizada cada mes conforme a la metodología, lineamientos y formatos establecidos por el **Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública**.

Con base a lo anteriormente señalado y conforme al **artículo 5, fracción VII, inciso i) y fracción XIV, 14 y 126** de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango se remite información relacionada con la incidencia delictiva del Fuero común, cabe mencionar que es la información con la que se cuenta toda vez que no generamos una estadística desagregada tal y como la solicita.

Año	Delito	enero	febrero	marzo	abril	mayo	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic
2023	Acoso sexual	6	6	11	11	13	9	6	10	7	9	5	3
2023	Hostigamiento	1	1	0	2	2	2	2	3	3	2	1	1
2023	violencia de genero	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

R. NO APLICA

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Se informa que, esta Fiscalía General del Estado de Durango, al ser parte del Sistema Nacional de Seguridad Pública, tiene como obligación el generar estadística relacionada con la Incidencia Delictiva, así como de Víctimas del Delito, conforme a lo establecido en el **artículo 7 fracción IX y 109 párrafo primero** de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, en el **artículo 134** de la Ley de Seguridad Pública para el Estado de Durango; utilizando la metodología, manual, lineamientos y formatos establecidos por el **Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública**, para el llenado de los formatos que contienen la información que son publicados y actualizados mensualmente en la página oficial del **Secretariado Ejecutivo** antes mencionado.

Es preciso señalar que, en el **artículo 3 fracción III** de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango, señala que una de las finalidades de la Ley de Transparencia es la de "... *Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integra...*" así como en el **artículo 4º párrafo segundo** de la referida Ley que señala "... *La información generada, obtenida, adquirida, transformada o en posesión de los sujetos obligados es pública y accesible a cualquier persona en los términos y condiciones que se establezcan en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en la presente Ley, así como en la normatividad aplicable en sus respectivas competencias, la cual sólo podrá ser clasificada excepcionalmente como reservada temporalmente por razones de interés público en los términos dispuestos en la presente Ley...*" además el **artículos 13** de la misma Ordenanza "... *Toda la información pública generada, obtenida, adquirida, transformada o en posesión de los sujetos obligados es pública y será accesible a cualquier persona, para lo que se deberán habilitar todos los medios, acciones y esfuerzos disponibles en los términos y condiciones que establezca esta Ley así como las demás normas aplicables...*" y en el **numeral 14** señala que "... *En la generación, publicación y entrega de información se deberá garantizar que ésta sea accesible, confiable, verificable, veraz, oportuna y atenderá las necesidades del derecho de acceso a la información de toda persona. Los sujetos obligados buscarán, en todo momento, que la información generada tenga un lenguaje sencillo para cualquier persona y se procurará, en la medida de lo posible, su accesibilidad y traducción a lenguas indígenas...*";

Después del estudio de su solicitud, de saber "***Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias...***" se hace de su conocimiento que, **esta Fiscalía General del Estado genera información estadística relacionada con su solicitud, sin embargo no la genera desagregada como lo solicita** misma que es publicada y actualizada cada mes conforme a la metodología, lineamientos y formatos establecidos por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Con base a lo anteriormente señalado y conforme al **artículo 5, fracción VII, inciso i)** y **fracción XIV, 14 y 126** de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango se remite enlace de consulta directa de formatos abiertos de la información relacionada con la incidencia delictiva del Fuero común, debe mencionar que es la información con la que se cuenta toda vez que no generamos una estadística desagregada tal y como la solicita.

Víctimas del delito en General 2023:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1y4ISKu5LG43cOs-Cnu3bQlmsJfbywwNK/edit?usp=sharing&oid=112946061496628530084&rtpof=true&sd=true>

Nota: se informa que en relación a las víctimas son con las que se cuenta. De manera general, no se encuentra desagregada tal y como lo solicita.

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

R. Las previstas en el código nacional de Procedimientos Penales.

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R. No se cuenta con la información solicitada toda vez que son datos que obran dentro de cada una de las carpetas de investigación.

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

R. Si a través de la página de internet de la Fiscalía General del estado de Durango.

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista

R. En relación a delitos sexuales no existe mecanismos o procedimientos alternativos.

UNICO. - Notifíquese el presente Acuerdo para todos los efectos legales a que haya lugar.

Así lo acordó y firma el Responsable de la Unidad de Transparencia la Fiscalía General del Estado de Durango, que autoriza y da fe. -----

LIC. ANA CRISTINA HERNANDEZ RENTERIA

COORDINADORA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACION PÚBLICA Y
DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DE LA FISCALIA GENERAL DEL ESTADO DE
DURANGO.