



ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

PROFECO

PROCURADURÍA FEDERAL
DEL CONSUMIDOR

Procuraduría Federal del Consumidor
Coordinación General de Administración
Dirección General de Recursos Humanos

Oficio PFC/CGA/DGRH/2545/2023

Ciudad de México, a 26 de octubre de 2023

Folio: 330024523000779

002239

Solicitud:

2. Cuál es la estructura orgánica completa de la ODECO LV; esto en un formato que permita vincular cada parte de la estructura, las atribuciones y responsabilidades que le corresponden a cada persona servidora pública, prestador de servicios profesionales o miembro de ese sujeto obligado, mencionando sus nombres y horarios de trabajo. 6. Cuál es la remuneración mensual bruta y neta de todas las personas públicas de la ODECO LV; ya sean de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración, en un formato que permita vincular a cada persona servidora pública con su remuneración. 7. La información curricular de las personas servidoras públicas, de la ODECO LV; y en su caso, las sanciones administrativas de que hayan sido objeto. 14. Cómo diseño y aplicó los diferentes niveles de capacitación del personal suscrito a la ODECO LV, dependiendo de sus roles y responsabilidades, en todo lo concerniente a la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos (párrafo tercero del artículo 1º de la CPEUM). 15. Cómo diseño y aplicó los diferentes niveles de capacitación del personal suscrito a la ODECO LV, dependiendo de sus roles y responsabilidades, en todo lo concerniente al deber de prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos (párrafo tercero del artículo 1º de la CPEUM). 16.- Cómo diseño y aplico los diferentes niveles de capacitación del personal suscrito a la ODECO LV, dependiendo de sus redes y responsabilidades, en todo lo concerniente al deber de prohibición de toda discriminación motivada por el origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y que tienen por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades. (párrafo quinto del artículo 1º de la CPEUM).

En términos de lo establecido en los artículos 1, 3, 9 y Título Séptimo "Del Procedimiento de Acceso a la Información Pública", Capítulo I "Del Procedimiento de Acceso a la Información", de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 4 de mayo de 2015, así como en la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y en atención a la solicitud de información identificada con el número de folio antes mencionado, hacemos de su conocimiento el resultado de la búsqueda exhaustiva y minuciosa efectuada en el archivo físico y electrónico a resguardo de la Dirección General de Recursos Humanos:

2. Cuál es la estructura orgánica completa de la ODECO LV; esto en un formato que permita vincular cada parte de la estructura, las atribuciones y responsabilidades que le corresponden a cada persona servidora pública, prestador de servicios profesionales o miembro de ese sujeto obligado, mencionando sus nombres y horarios de trabajo.

Respuesta:

Sobre el particular, después de haber realizado una búsqueda exhaustiva y minuciosa en la Dirección General de Recursos Humanos se informa al solicitante que no se cuenta con un documento con todas las

José Vasconcelos 208, Col. Condesa, C.P. 06140, Cuauhtémoc, CDMX
Tel: (55) 5525 8700 www.gob.mx/profeco





ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

PROFECO

PROCURADURÍA FEDERAL
DEL CONSUMIDOR

Procuraduría Federal del Consumidor
Coordinación General de Administración
Dirección General de Recursos Humanos

características que refiere en la presente solicitud de información, por lo que se proporcionará en copia simple la información con la que cuenta ésta Dirección General.

Al respecto, no existe obligación de elaborar documentos *ad hoc* y sólo se proporcionarán aquellas documentales que obren en los archivos de esta unidad administrativa, conforme a lo establecido en el criterio de interpretación con clave de control SO/003/2017 emitido por el Pleno del INAI, el cual versa en lo siguiente:

Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.

6. Cuál es la remuneración mensual bruta y neta de todas las personas públicas de la ODECO LV; ya sean de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración, en un formato que permita vincular a cada persona servidora pública con su remuneración.

Respuesta:

Se hace de su conocimiento que no se localizó un formato o informe que contenga las características a las que hace mención el peticionario, sin embargo se encontró una relación en copia simple del personal adscrito a la ODECO Zona Leona Vicario, reiterando que no existe obligación de elaborar un documento que satisfaga todos los puntos vertidos en las solicitudes de información, conforme al criterio de interpretación citado en supra líneas.

7. La información curricular de las personas servidoras públicas, de la ODECO LV; y en su caso, las sanciones administrativas de que hayan sido objeto.

Respuesta:

Al respecto, se localizaron los formatos públicos de los Currículums Vitae de los servidores públicos adscritos a la ODECO Zona Leona Vicario.

8. El listado de personas servidoras públicas con sanciones administrativas definitivas de la ODECO LV especificando la causa de sanción y la disposición aplicada.

Respuesta:

Se informa al peticionario que dicha información no se encuentra dentro de las atribuciones de la Procuraduría Federal del Consumidor, no obstante, puede ser consultada directamente en la Secretaría de la Función Pública.



ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

PROFECO

PROCURADURÍA FEDERAL
DEL CONSUMIDOR

Procuraduría Federal del Consumidor
Coordinación General de Administración
Dirección General de Recursos Humanos

14. Cómo diseño y aplicó los diferentes niveles de capacitación del personal suscrito a la ODECO LV, dependiendo de sus roles y responsabilidades, en todo lo concerniente a la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos (párrafo tercero del artículo 1º de la CPEUM). 15. Cómo diseño y aplicó los diferentes niveles de capacitación del personal suscrito a la ODECO LV, dependiendo de sus roles y responsabilidades, en todo lo concerniente al deber de prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos (párrafo tercero del artículo 1º de la CPEUM).

Respuesta:

Por medio del formato de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación la Dirección General de Oficinas de Defensa del Consumidor es la encargada de solicitar a la Dirección General de Recursos Humanos las capacitaciones que requieran las ODECOS.

16.- Cómo diseño y aplico los diferentes niveles de capacitación del personal suscrito a la ODECO LV, dependiendo de sus redes y responsabilidades, en todo lo concerniente al deber de prohibición de toda discriminación motivada por el origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y que tienen por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades. (párrafo quinto del artículo 1º de la CPEUM).

Respuesta:

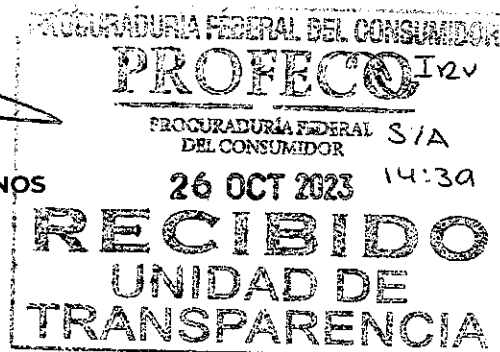
Por medio del formato de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación la Dirección General de Oficinas de Defensa del Consumidor es la encargada de solicitar a la Dirección General de Recursos Humanos las capacitaciones que requieran las ODECOS, atendiendo las necesidades de capacitación sustantivas para la correcta operación de la Dirección General en dichos formatos, se consideran capacitaciones en materia de sensibilización (INMUJERES, CNDH y CONAPRED).

En referencia a la modalidad entrega elegida por el solicitante, se informa que se deberá efectuar el pago correspondiente para emitir las copias simples que constan de ciento ochenta fojas, conforme al Artículo 141 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Lo anterior, en apego a las atribuciones que otorga a esta Dirección General de Recursos Humanos, el artículo 38 del Reglamento de la Procuraduría Federal del Consumidor.

ATENTAMENTE

L.A. JOAQUÍN ABASCAL ÁLVAREZ
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS



2023
Francisco
VILLA