



Ciudad de México, 07 de febrero de 2024
CFCRL/CGRA-33/0276/2024

Asunto: Respuesta a la solicitud de acceso a la información pública
332589723001229

Lic. Jessy Beltrán Flores
Directora de Gestión, Análisis e Información
Institucional en la Coordinación General de
Asuntos Jurídicos
Presente

En atención a la solicitud de acceso a la información identificada con el **folio 332589723001229**, recibida el once de diciembre de dos mil veintitrés mediante el Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información, al tenor de lo siguiente:

"Descripción de la solicitud: Solicito de la manera más atenta la información correspondiente al registro de toma de nota de la coordinación ejecutiva del Sindicato Único de Trabajadores de la Universidad Autónoma de la Ciudad de México (SUTUACM) para el periodo 2023-2025, específicamente los documentos que se ingresaron por parte del sindicato para solicitar el registro y si existe un dictamen de dicha solicitud por el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, copia simple del mismo.

Datos complementarios: SUTUACM Gabriela Cecilia Barrueta Ruiz"

Medio de Entrega: Electrónico a través del sistema de solicitudes de acceso a la información de la PNT

Se informa que con fundamento en los artículos 44, fracción II, 132 segundo párrafo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP); 65, fracción II y 135 segundo párrafo de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), se solicitó mediante oficio CFCRL/CGRA-33/0194/2024 de fecha 24 de enero de 2024 la ampliación de plazo para atender la solicitud de acceso a la información de referencia, misma que fue aprobada por el Comité de Transparencia de este Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.

Sobre el particular, atendiendo a lo establecido en los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), 130 párrafo cuarto de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP) y 23 del Estatuto Orgánico del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, se indica que derivado de una búsqueda exhaustiva realizada dentro de los archivos de esta Coordinación General de Registro de Asociaciones se encontró la asociación sindical denominada **"Sindicato Único**

Página 1 de 4



de Trabajadores de la Universidad Autónoma de la Ciudad de México", en este sentido, se informa lo siguiente:

1. Por lo que hace a la solicitud de "... registro de toma de nota de la coordinación ejecutiva del Sindicato Único de Trabajadores de la Universidad Autónoma de la Ciudad de México (SUTUACM) para el periodo 2023-2025..." se indica que de la búsqueda realizada no se encontró toma de nota registrada de la organización sindical en comento para el periodo del 2023 al 2025; por lo tanto, esta Coordinación General se encuentra material y jurídicamente imposibilitada para proporcionar lo solicitado.

En ese tenor, y toda vez que no se cuentan con elementos de convicción que permitan suponer que la información requerida obra en los archivos de esta Coordinación, resulta aplicable el criterio con clave de control SO/007/2017 emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, el cual establece lo siguiente:

"Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información."

2. Respecto del requerimiento consistente en "... los documentos que se ingresaron por parte del sindicato para solicitar el registro y si existe un dictamen de dicha solicitud por el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, copia simple del mismo." se tiene a bien indicar que se localizó el trámite **CFCRL-MODDIRECTIVA-20231110-63689-2094** relacionado con lo solicitado, en el que se encuentra la documentación digital presentada para el desahogo del mismo, así como los documentos emitidos por esta Autoridad como es el acuse de recepción y la resolución respectiva, los cuales se ponen a disposición en su totalidad.

En razón de lo anterior, con fundamento en lo establecido en los artículos 3, fracción XXI, 44, fracción II, 137 de la mencionada Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 65, fracción II, 98, fracción III, 108, 118, 119 y 140 de la referida Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en concordancia con el artículo 3 fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión



de Sujetos Obligados y en virtud de que algunas de las documentales referidas en el párrafo inmediato anterior contienen datos personales considerados como confidenciales, se solicita girar instrucciones a quien corresponda a efecto de que **se obtenga la confirmación por parte del Comité de Transparencia del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, respecto de la documentación que contiene datos susceptibles de ser clasificados**, misma que se remite en versión íntegra y pública; en este tenor, a efecto de fundar y motivar la presente solicitud se manifiesta lo siguiente:

- **Área:** Coordinación General de Registro de Asociaciones.
- **Clasificación de la información:** Confidencial.
- **Fundamento:** Artículo 365 Bis de la Ley Federal del Trabajo, 78 y 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en concordancia con el artículo 3 fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.
- **Motivación:** La documentación incluye datos personales que identifican o hacen identificable a los titulares de este, lo cual podría causarles alguna afectación en caso de ser difundida.
- **Información testada:** Clave Única de Registro de Población, fotografías de personas físicas, correo electrónico de particular.
- **Motivo para testar la información determinada como confidencial:**
 - **En el caso de la Clave Única de Registro de Población:** Se considera que al ser información que se compone de datos personales como son nombre, apellidos, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento y sexo, hacen distinguible a una persona del resto de los habitantes del país, por lo que tendría el carácter de confidencial; lo cual actualiza el supuesto previsto en los artículos 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública 116, primer párrafo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
 - **En el caso de fotografías de personas físicas:** Al considerarse que las fotografías constituyen la reproducción fiel de las características físicas de una persona en un momento determinado, por lo que representa un instrumento de identificación y reconocimiento como sujeto individual. Así como lo determinó el Instituto Nacional de Transparencia y Acceso a la Información Pública en su Resolución RRA 1832/22, por lo que tendría el carácter de confidencial; lo cual actualiza el supuesto previsto en los artículos 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública 116, primer párrafo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
 - **En el caso del correo electrónico:** Se puede considerar como un dato personal confidencial, toda vez que es otro medio para comunicarse con la persona titular

Página 3 de 4



del mismo y la hace localizable. Así también, se trata de información de una persona física identificable, que al darse a conocer, afectaría su intimidad; lo cual actualiza el supuesto previsto en los artículos 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública 116, primer párrafo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Derivado de lo anterior y en caso de ser aprobada la confirmación de información confidencial por parte del Comité de Transparencia, a efecto de dar atención a la solicitud de información de la parte requirente, se pondrá a disposición de ésta la versión íntegra y pública, en su caso, de la información mencionada, a través del siguiente enlace electrónico:

<https://centrolaboral.sharepoint.com/:f:/s/TransparenciadelCentroFederaldeConciliacionyRegistroLaboral/EiXjXrJTUCZEkyOt3kByNqABXIIYPDQWD99YcJ3A1cksAQ?e=KGFdoc>

Lo anterior considerando que el volumen de la información rebasa la capacidad de 20 Mb que permite la **Plataforma Nacional de Transparencia**.

Asimismo, y toda vez que la parte solicitante requirió adicionalmente de manera expresa la reproducción de la información en **copia simple**, se pone a disposición en dicha modalidad la documentación referida en los términos mencionados *supra líneas*, constante de un total de **189 fojas útiles**, previo pago de los derechos correspondientes.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

Atentamente

Lic. Rafael Mendoza Mendoza
Director Técnico y de Apoyo Registral y
Enlace de Transparencia de la Coordinación
General de Registro de Asociaciones.

CEBC/EATA