

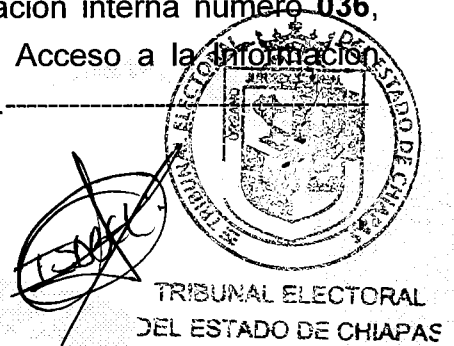


ACUERDO DE INICIO

FOLIO INTERNO: 036

EXPEDIENTE: TEECH/UTAI/036/2024

En la Ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, siendo las 09:00 nueve horas, **del 03 tres de septiembre del 2024 dos mil veinticuatro**, la suscrita **María Isabel Gómez Cruz**, Responsable de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de este Tribunal Electoral del Estado de Chiapas, con fundamento en los artículos 69 y 70 fracción II, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado; 7 fracción XXIII, XXV, y XXXII, 14, y 15, fracción I, del Reglamento Interior de este Órgano Jurisdiccional; y 16, del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información del Tribunal; da cuenta a la **Presidenta del Comité de Transparencia, Magistrada Celia Sofía de Jesús Ruiz Olvera**, con el acuse de recibo de la solicitud de acceso a la información pública presentada por el o la solicitante, que por razones de protección de datos personales se omite mencionar, con número de folio **070136824000036**, presentado a las **16:19 dieciséis horas con diecinueve del día 02 dos de septiembre del 2024 dos mil veinticuatro**, sin anexo, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, asignándole numeración interna número **036**, de acuerdo al numeral 152 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado, para los efectos legales a que haya lugar.



Tribunal Electoral del Estado de Chiapas. Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, tres de septiembre del dos mil veinticuatro.

-----Visto la solicitud de acceso a la información pública, con **070136824000036**, presentado a las **16:19 dieciséis horas con diecinueve minutos del día 02 dos de septiembre del 2024 dos mil veinticuatro**, sin anexo, por el o la solicitante, que por razones de protección de datos personales se omite mencionar, a este Órgano Jurisdiccional, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, se comienza a atender con esta fecha; requiriendo la siguiente información:-----

"2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

16.Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.



22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.” (Sic)

Al respecto la suscrita acuerda:-----

I.- De acuerdo a los numerales 149 y 158, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chiapas; y en relación con el artículo 105, numeral 13, fracción XVI de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Chiapas; requiérase a la Unidad de Enlace **Secretaría General de este Tribunal**, anexando el acuse de recibo de la solicitud de información pública, de fecha de recepción 02 dos de septiembre del 2024 dos mil veinticuatro, sin anexo, **presentada por el o la solicitante que por razones de protección de datos personales se omite mencionar** a este Órgano Jurisdiccional, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, para que dentro del término no mayor a 10 días hábiles contados a partir de que tenga conocimiento del presente requerimiento, remita a esta Unidad de Transparencia la respuesta a la información solicitada, anexando para tales efectos la respuesta de manera impresa y en archivo electrónico. Y el término de un día en el caso de que la información ya estuviera disponible al público, o no sea de su competencia o se requiera de más elementos, o sea información reservada o los motivos por la que se considere que la información se debe clasificar, o haga del conocimiento la imposibilidad de su entrega, fundando y motivando las causas que lo impiden, en términos de los artículos 152, 153, 154, 155, 156 y 157 del ordenamiento legal antes señalado.-----

II.- Ahora bien, con fundamento en los artículos 146, 147, 148 y 149 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chiapas, se admite a trámite la solicitud de acceso a la información pública con número de folio **070136824000036**, de fecha de recepción 02 dos de septiembre del 2024 dos mil veinticuatro, sin anexo, presentada por el o la solicitante que por razones de protección

de datos personales se omite mencionar, tramitándose a partir de esta misma fecha y registrándose bajo las claves alfanuméricas **TEECH/UTAI/036/2024**, a quien se le notificará la respuesta por medio del Sistema de Plataforma Nacional de Transparencia; se le comunica que el término para desahogar la presente solicitud es de veinte días hábiles contados a partir del día siguiente de la recepción de la misma, que en su caso podrá prorrogarse a diez días hábiles más, con fundamento en el artículo 152 de la citada ley.-----

III.- Una vez realizado lo anterior, acuérdesse de conformidad al primer párrafo del numeral 152, de la aludida ley.-----

----- Así lo proveyó y firma la Ciudadana Magistrada y Presidenta del Comité de Transparencia del Tribunal Electoral del Estado de Chiapas, ante la Responsable de la Unidad de Transparencia del Tribunal Electoral del Estado de Chiapas y Secretaria Técnica del referido Comité de Transparencia, con quien actúa y da fe.-----

Presidenta del Comité

Secretaria Técnica



Celia Sofía de Jesús Ruiz Olvera
TRIBUNAL ELECTORAL
DEL ESTADO DE CHIAPAS
TRANSPARENCIA

María Isabel Gómez Cruz



ACUERDO FINAL

FOLIO INTERNO: 036

EXPEDIENTE: TEECH/UTAI/036/2024

En la Ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, siendo las 14:30 catorce horas con treinta minutos, **del trece de septiembre del dos mil veinticuatro**, la suscrita **María Isabel Gómez Cruz**, Responsable de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información de este Tribunal Electoral, con fundamento en los artículos 69 y 70 fracción II, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado; 14, y 15, fracción I, del Reglamento Interior de este Órgano Jurisdiccional; 16, del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información del Tribunal Electoral del Estado de Chiapas; da cuenta a la **Presidenta del Comité de Transparencia, Magistrada Celia Sofía de Jesús Ruiz Olvera**; con el memorándum número **TEECH/SG/267/2024**, signado por la **Maestra Caridad Guadalupe Hernández Zenteno**, en su calidad de **Secretaria General de este Órgano Colegiado**, por medio del cual da respuesta a la solicitud de información recibida mediante el Sistema de Plataforma Nacional de Transparencia, con número de folio **070136824000036**, fecha de recepción **02 dos de septiembre del 2024 dos mil veinticuatro**, presentada por el o la solicitante que por razones de protección de datos personales se omite mencionar, sin anexo; lo anterior para los efectos legales a que haya lugar.



Tribunal Electoral del Estado de Chiapas. Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, trece de septiembre del dos mil veinticuatro.

----- **Visto** el memorándum de cuenta de fecha 12 de septiembre del año en curso y recibido el 13 trece de septiembre del 2024 dos mil veinticuatro, a las 13:20 trece horas con veinte minutos, constante de cuatro fojas útiles tamaño carta, impresas las tres primeras fojas de ambos lados y la última de un solo lado; signado por la **Maestra Caridad Guadalupe Hernández Zenteno**, en su calidad de Secretaria General de este Órgano Colegiado, por medio del cual da respuesta a la solicitud de información formulada por el o la solicitante que por razones de protección de datos personales se omite mencionar, con número de folio **070136824000036**, por medio de la Plataforma Nacional de Transparencia. Al respecto, con fundamento en los numerales 146, 147,

148, 152 y 154 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado, la suscrita acuerda:-----

I.- Se tiene por recibido el memorándum número **TEECH/SG/267/2024**, de fecha 12 doce de septiembre del 2024 dos mil veinticuatro, signado por **Maestra Caridad Guadalupe Hernández Zenteno**, en su calidad de Secretaria General de este Órgano Colegiado, constante de cuatro fojas útiles tamaño carta, impresas las tres primeras fojas de ambos lados y la última de un solo lado; mismo que se ordena agregar a los autos para que obre como corresponda.-----

II.- Con fundamento el artículo 152 de la Ley de la materia, emítase apegado a derecho la respuesta al solicitante; y en su momento, conforme al numeral 66 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado, dese cuenta al Comité de Transparencia de este Tribunal.-----

----- Así lo proveyó y firma la Ciudadana Magistrada y Presidenta del Comité de Transparencia del Tribunal Electoral del Estado de Chiapas, ante la Responsable de la Unidad de Transparencia del Tribunal Electoral del Estado de Chiapas y Secretaria Técnica del referido Comité de Transparencia, con quien actúa y da fe.-----

Presidenta del Comité



Secretaria Técnica


Celia Sofía de Jesús Ruiz Olvera

**TRIBUNAL ELECTORAL
DEL ESTADO DE CHIAPAS
TRANSPARENCIA**


María Isabel Gómez Cruz



Tuxtla Gutiérrez, Chiapas;
23 de Septiembre del 2024.

Solicitante:

En el expediente TEECH/UTAI/036/2024, formado con motivo a su solicitud de acceso a la información pública, realizada mediante la Plataforma Nacional de Transparencia, con número de folio 070136824000036, la **Maestra Caridad Guadalupe Hernández Zenteno**, en su calidad de Secretaria General de este Tribunal, a través de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información, con fundamento en el artículo 8º Constitucional y los numerales 146, 147, 148, 149 y 152, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chiapas, para los efectos legales y administrativos correspondientes, presentan la siguiente respuesta a la solicitud requerida:

1

"2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en



los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana, o ninguna.

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.” (Sic)



Al respecto, esta Unidad de Transparencia propone la siguiente respuesta:

En primer término, debe tenerse en cuenta que mediante Decreto 514, publicado en el Periódico Oficial del Estado, el 25 de junio de 2014, se reformaron diversas disposiciones de la Constitución Política del Estado de Chiapas, por la que, entre otras cuestiones, se extinguió el Tribunal de Justicia Electoral y Administrativa del Poder Judicial del Estado y en su lugar, se creó este órgano colegiado, denominado Tribunal Electoral del Estado de Chiapas.

3

Desde entonces, se instituyó como una autoridad jurisdiccional especializada en materia electoral, dotada de plena jurisdicción, encargada de garantizar que todos los actos y resoluciones de las autoridades electorales locales y aquellas relacionadas con procedimientos de participación ciudadana, se sujeten a los principios de legalidad, constitucionalidad y convencionalidad.

El Tribunal Electoral del Estado de Chiapas tiene reconocida su autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, debiendo cumplir sus funciones conforme con los principios de certeza, imparcialidad, objetividad, legalidad y probidad; correspondiéndole resolver los medios de impugnación establecidos en el artículo 10, de la Ley de Medios de Impugnación en Materia Electoral del Estado de Chiapas, los cuales son como a continuación se transcribe:

"Artículo 10.

1. *Los medios de impugnación que proceden contra los actos y resoluciones de los organismos electorales, son los siguientes:*
 - I. *Recurso de Revisión, para garantizar la legalidad o validez de actos y resoluciones emitidos por los Consejos Distritales y Municipales electorales, durante la etapa preparatoria de la elección;*
 - II. *Recurso de Apelación, para garantizar la constitucionalidad, y la legalidad o validez de actos y resoluciones emitidos por los Consejos General, Distritales y Municipales del Instituto;*
 - III. *Juicio de Inconformidad, para garantizar la constitucionalidad y la legalidad o validez en los resultados de los cómputos estatal, distrital o municipal, según la elección sea de Gobernador del Estado, Diputados o miembros de los Ayuntamientos;*
 - IV. *Juicio para la Protección de los Derechos Político Electorales del Ciudadano, para garantizar a las ciudadanas y a los ciudadanos la*

salvaguarda de sus derechos político electorales consignados en la Constitución federal, en la Constitución local, la LIPEECH y demás disposiciones legales aplicables a la materia;

- V. Juicio para la Protección de los Derechos Político Electorales del Ciudadano Originario de Comunidades Indígenas en Sistema Normativo Interno; para garantizar la salvaguarda de sus derechos político electorales consignados en la Constitución federal, Tratados Internacionales firmados y ratificados por el 11 Estado Mexicano, en la Constitución local y a la LIPEECH respecto de municipios que se rigen por el Sistema Normativo Interno;*
- VI. Juicio laboral para dirimir y resolver los conflictos y diferencias laborales entre el Instituto y sus servidores; así como entre el propio Tribunal y sus servidores, para garantizar el respeto a sus derechos laborales.”*

Así también, el artículo 11, numeral 1, del referido ordenamiento legal, señala la competencia del Tribunal Electoral del Estado de Chiapas, en los siguientes términos:

“Artículo 11.

- 1. Corresponde al Consejo General conocer y resolver el Recurso de Revisión y al Tribunal, los demás medios de impugnación previstos en el artículo anterior, en la forma y términos establecidos por esta Ley.”*

En consonancia con lo anterior, el Tribunal Electoral del Estado de Chiapas es competente para conocer y resolver los medios de impugnación siguientes: Recurso de Apelación (RAP), Juicio de Inconformidad (JIN), Juicio para la Protección de los Derechos Político Electorales del Ciudadano (JDC), Juicio para la Protección de los Derechos Político Electorales del Ciudadano Originario de Comunidades Indígenas en Sistema Normativo Interno (JDCI), y, Juicios Laborales (J-LAB). En suma, este Tribunal es competente para resolver las controversias jurídicas que se susciten respecto al proceso electoral y los derechos político electorales de los sujetos que en él intervienen.

De esta forma, analizados los términos en que se plantea la solicitud de acceso a la información pública que nos ocupa, se advierte que es procedente la solicitud planteada a este Tribunal Electoral, además de plantearse como cuestionario de preguntas coincidentes en algún aspecto o tópico, de ahí que, es pertinente su respuesta de forma agrupada. Por lo que, en principio, respecto de los números 10, 11, 12, 14, 15, 16, 22, 24 y 25, se proporciona el vínculo



electrónico en el cual se encuentra alojada la información requerida; la cual es pública y puede ser descargada en: <https://teechiapas.gob.mx/unidad-igualdad>

En específico, porque este Tribunal Electoral ha instrumentado una política de disposiciones o mecanismos establecidos que prevengan la comisión de faltas administrativas y, a su vez, se fomente la observación de los principios, valores, directrices y reglas de integridad.

De tal forma, el veintidós de junio de dos mil veintitrés, se integró la **Unidad de Igualdad Sustantiva y No Discriminación del Tribunal Electoral del Estado de Chiapas**, cuyo objetivo principal es promover al interior del mismo, acciones afirmativas sobre igualdad laboral y no discriminación, para garantizar espacios laborales seguros, dignos e inclusivos, así como eliminar las brechas de desigualdad que pudiese existir entre el personal de esta institución, la cual se rige con su propio manual, mismo que puede ser consultado en: https://teechiapas.gob.mx/documents/genero/MANUAL_DE_OPERACION_DE_LA_UNIDAD_DE_IGUALDAD_SUSTANTIVA_Y_NO_DISCRIMINACION_DEL_TEECH.pdf

Cabe señalar que además, se ha establecido al interior de este órgano jurisdiccional la figura del **Ombudsperson**, encargada de la protección de los derechos de las personas ciudadanas en su contacto con las autoridades del centro de trabajo, de igual manera, su manual respectivo puede ser consultado en:

https://teechiapas.gob.mx/documents/genero/MANUAL_DE_LA_CONSTITUCION_Y_OPERACION_DE_LA_FIGURA_DE_OMBUDSPERSON_EN_EL_TEECH.pdf

Por último, es importante mencionar que se creó la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Tribunal Electoral del Estado de Chiapas, con el objetivo de que dentro de este centro de trabajo se logre y garantice la igualdad real de oportunidades, dicha política puede ser consultada en: https://teechiapas.gob.mx/documents/genero/POLITICA_DE_IGUALDAD_LABORAL_Y_NO_DISCRIMINACION_DEL_TEECH.pdf

Esto es, este Tribunal Electoral ha implementado paulatinamente la integración de órganos que, desde una perspectiva integral de Derechos Humanos, coordinen, orienten o determinen las directrices para tutelar y garantizar un perfil de servidor público judicial, al igual que un ambiente libre de toda discriminación y un modelo de servicio eficiente a los usuarios de la justicia electoral en el Estado.

Aunado a ello, cabe precisar que desde finales del año pasado y , en particular de este se ha acentuado la labor de este Tribunal, por estar en curso los Procesos Electorales Locales Ordinarios y Extraordinarios, los cuales por su especial naturaleza de realizarse con etapas específicas y señaladas por ley, exige que este Órgano Jurisdiccional se avoque prioritariamente a desahogar con prontitud, todas las controversias o asuntos que se plantean con dichos procesos; de ahí que, la implementación de las acciones o seguimiento a las mismas por parte de la Unidad referente a recabar cifras se encuentra en proceso.

Máxime que con la puntualidad o precisión con la que solicita las cifras en los números 13, 15 y 16 última parte, 17, 18, 19, 20, 21 y 23, este Tribunal Electoral tendría que realizar un ejercicio estadístico pormenorizado de la información, lo cual no es obligatorio para el mismo. Esto con base en un criterio ampliamente sostenido en la materia, que las dependencias y entidades no están obligadas a generar documentos *ad hoc* para responder una solicitud, los cuales son emitidos por el Instituto Nacional de Transparencia; Acceso a la Información y Protección de Datos Personales e identificados como 09/10 y 03/17, en los términos siguientes:

09/10	Las dependencias y entidades no están obligadas a generar documentos ad hoc para responder una solicitud de acceso a la información.	Tomando en consideración lo establecido por el artículo 42 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, que establece que las dependencias y entidades sólo estarán obligadas a entregar documentos que se encuentren en sus archivos, las dependencias y entidades no están obligadas a elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información, sino que deben garantizar el acceso a la información con la que cuentan en el formato que la misma así lo permita o se encuentre, en aras de dar satisfacción a la solicitud presentada. http://criteriosdeinterpretacion.inai.org.mx/Criterios/09-10.docx
-------	--	---



03/17	No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información.	Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información. http://criteriosdeinterpretacion.inai.org.mx/Criterios/03-17.docx
-------	---	--

7

Sin embargo, no se deja de mencionar que este Tribunal Electoral integra información que le puede ser de utilidad en los informes públicos los que puede consultar y descargar en la siguiente dirección electrónica:
<https://teechiapas.gob.mx/informes>



Ahora bien, brindada la información a la parte interesada en los términos señalados, no se deja de referir que puede consultar el sitio web oficial <https://teechiapas.gob.mx/>; en el cual encontrará información que puede ser de su interés, respecto a las funciones del Tribunal Electoral del Estado de Chiapas.

Lo que transcribo para los efectos legales a que haya lugar.

Esperando haber dado cumplimiento a su solicitud, reciba un cordial saludo.

Gracias por ejercer su derecho a la información.

Atentamente

María Isabel Gómez Cruz
Encargada de la Unidad de
Transparencia y Acceso a la Información
TRIBUNAL ELECTORAL
DEL ESTADO DE CHIAPAS
TRANSPARENCIA