



**Instituto de Transparencia y Acceso a la Información
Pública del Estado de Nayarit**



Tepic, Nayarit a 02 de septiembre del 2024
Oficio: ITAI/U.T./303/2024
Asunto: Respuesta Solicitud de Información

E L N

jacqueline.leal.tapia@gmail.com

P r e s e n t e:

En atención a su solicitud de información, presentada mediante la Plataforma Nacional registrada con **folio número 180377624000126**, se notifica lo siguiente:

Se llevó a cabo el procedimiento interno para su atención, y con fundamento en los artículos 124, 125 punto 3, 129 y 140 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nayarit, se envía anexo al presente la información proporcionada por las áreas competentes de este Instituto de acuerdo con sus facultades, competencias y funciones.

Sin más por el momento, me despido esperando que la información otorgada le sea de utilidad.

Atentamente



Arq. Karla Guadalupe Corona Jiménez

Titular de la Unidad de Transparencia Del ITAI Nayarit

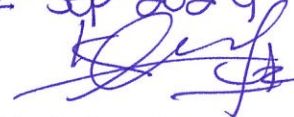
.c.p. Archivo

Tepic, Nayarit a 02 de septiembre de 2024

Oficio número: ITAI/DA/033/2024

Asunto: Respuesta a solicitud

Arq. Karla Guadalupe Corona Jiménez
Titular de la Unidad de Transparencia
Presente.

Recibi
02-Sep-2024


En atención a la solicitud de información, presentada por jacqueline.leal.tapia@gmail.com (E L N), mediante la **Plataforma Nacional de Transparencia** con número de folio **180377624000126**, en la cual solicita:

1. Qué políticas, acciones, programas, normatividad (o de cualquier método o procedimiento) ha aplicado este órgano garante para garantizar la paridad de género en los cargos que se desempeñan en el Instituto. (Me refiero a todos los cargos, desde el nivel más alto de comisionado o comisionada/titulares hasta el cargo más bajo)

No se cuenta con dicha información

2. Actualmente cuántas mujeres y cuántos hombres trabajan en el Instituto

20 mujeres y 6 hombres

3. Actualmente cuántas mujeres y cuántos hombres ocupan cargos de dirección o mando en el instituto (explicar cuáles son los cargos de dirección o de mando en el órgano garante y explicar con base en que documento)

En base al Reglamento Interior del Instituto de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nayarit son:

9 mujeres

Comisionadas

Secretaría Ejecutiva

Encargada de la Dirección Jurídica

Encargada de la Dirección de Vinculación y Capacitación

Titular de la Unidad de Transparencia

Encargada de la Dirección de Protección de Datos Personales

Encargada de la Coordinación de Monitoreo de Portales de Transparencia

Directora de Enlace con Sujetos Obligados

4 hombres

Comisionado Presidente

Director de Administración

Titular del Órgano Interno de Control

Encargado de la Coordinación de Informática



4. Cuáles son las políticas que incluirán a futuro para garantizar la paridad de género en el instituto/órgano garante.

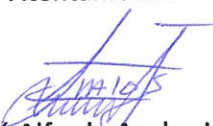
No se cuenta con dicha información

5. Explique o señale cualquier otra política, acción o mejora que se ha implementado con enfoque o perspectiva de género en el órgano garante, con la finalidad de garantizar o mejorar los derechos de las mujeres que trabajan en el organismo (salas de lactancia, guarderías, horarios flexibles, derechos para padres (hombres) como permisos de paternidad, apoyos para madres solteras, o cualquier otro, etc...)

No se cuenta con dicha información

Esperando la información le sea de utilidad, me despido con un cordial saludo.

Atentamente



L.C. José Alfredo Avalos Larios
Director de Administración





Tepic, Nayarit a 28 de agosto del 2024.

Oficio: ITAI/SE/075/2024.

Asunto: Respuesta a solicitud.

Arq. Karla Guadalupe Corona Jiménez
Titular de la Unidad de Transparencia Del ITAI Nayarit
P R E S E N T E:

Recibi
28-Agosto-2024
[Firma]

Por medio del presente y atención a su oficio **ITAI/U.T.237/2024**, de fecha 05 agosto de la presente anualidad, a través del cual se nos solicita lo siguiente:

“1. Qué políticas, acciones, programas, normatividad (o cualquier otro método o procedimiento) ha aplicado este órgano garante para garantizar la paridad de género en los cargos que se desempeñan en el Instituto. (Me refiero a todos los cargos, desde el nivel mas alto de comisionado o comisionada/titulares hasta el cargo más bajo.)

2. Actualmente cuántas mujeres y cuántos hombres trabajan en el Instituto

3. Actualmente cuántas mujeres y cuántos hombres ocupan cargos de dirección o mando en el instituto explicar cuáles son los cargos de dirección o de mando en el órgano garante y explicar con base en qué documento).

4. Cuáles son las políticas que incluirán a futuro para garantizar la paridad de género en el instituto/órgano garante

5. Explique o señale CUALQUIER otra política, acción o mejora que se ha implementado con enfoque a perspectiva de género en el órgano garante, con la finalidad de garantizar o mejorar los derechos de las mujeres que trabajan en el organismo (salas de lactancia, guarderías, horarios flexibles, derechos para padres (hombres) como permisos de paternidad, apoyos para madres solteras, o CUALQUIER OTRO etc...)

De todo lo anterior, solicito el respaldo documental, actas, documentos, normatividad o cualquier otra expresión documental al respecto, gracias .”

De conformidad al artículo 141 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nayarit, se informa que el 14 de marzo en curso se signó un convenio con la



Secretaría Ejecutiva
Instituto de Transparencia y Acceso
a la Información Pública del Estado de Nayarit

Asociación Progreso para México, cuyo fin entre otros es el fomento a la igualdad sustantiva, no violencia y la participación plena de las mujeres, niñas y adolescentes en todas las esferas públicas, privadas y académicas, disponible en Convenio ITAI-Asociación Progreso Por México.pdf (itainayarit.org)

De igual forma el 27 de junio del cursante, se instala la Red Local de Socialización del plan DAI en Nayarit, en su edición 2024-2025; política pública que permite socializar el Derecho de Acceso a la Información, a través de jornadas de socialización a mujeres y niñez víctimas de violencia con el objetivo de lograr un mayor alcance en la población y lograr identificar diferentes problemáticas que permitan establecer una ruta para su posible solución. Se adjunta al presente el plan local de socialización.

Sin otro particular.

Atentamente

Lic. Francia Sagrario Rodríguez López
Secretaria Ejecutiva del ITAI

