



"2024, Bicentenario de la Integración de Oaxaca a la República Mexicana"

ORIGEN:	UNIDAD DE TRANSPARENCIA
OFICIO No.	TJAyCCO/UT/136/2024
SOLICITUD FOLIO:	203082824000043
ASUNTO:	SE EMITE RESPUESTA

Oaxaca de Juárez, Oaxaca; 17 de septiembre de 2024.

ESTIMADO (A) SOLICITANTE

P R E S E N T E.

En atención a su solicitud de información presentada mediante la Plataforma Nacional de Transparencia, registrada con el número de folio **203082824000043**, con fundamento en el artículo 6° apartado A, fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículo 3° de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca, 45 fracción V de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 126 y 132 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca, me permito dar contestación en tiempo y forma respecto de lo solicitado.

Información solicitada:

"2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.



12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

16.Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.



19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona?" (SIC)

Respuesta:

En respuesta a su solicitud de información antes citada; por medio del presente, me permito remitir tres oficios, mediante el que se da atención a su requerimiento planteado:

- Oficio **TJAyCCO/SAF/1639/2024**, de esta misma fecha, suscrito y firmado por la L.C.P. Liliana Aurora Clavel Sánchez, secretaria de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado.
- Oficio **TJAyCCO/OIC/125/2024**, de fecha diez de septiembre del presente año, suscrito y firmado por el Lic. Vladimir Quiroz Hernández, Titular del Órgano Interno de Control de este Sujeto Obligado.



**Tribunal de Justicia
Administrativa**
y Combate a la Corrupción del
Estado de Oaxaca

- Oficio de fecha trece de septiembre del año en curso, suscrito y firmado por la Magistrada Cruz Itzel Espinosa Rojas, en su carácter de presidenta de la Comisión de Género de este Honorable Tribunal de Justicia Administrativa y Combate a la Corrupción del Estado de Oaxaca.

Así mismo, hago de su conocimiento que puede hacer valer lo que a su derecho convenga, con base en lo establecido en los artículos 142 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 137, 138 y 139 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E.

SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.

"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ".

LIC. ALBA BREVAÑA REYES CANSECO

**RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN DEL ESTADO DE OAXACA.**



C.c.p. Archivo.



Tribunal de Justicia Administrativa

Y Combate a la Corrupción del Estado de Oaxaca



2024 - Bicentenario de la Integración de Oaxaca a la República Mexicana

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

OFICIO NÚMERO: TJAYCCO/SAF/1639/2024

ASUNTO: RESPUESTA A SOLICITUD DE INFORMACIÓN
203082824000043

Oaxaca de Juárez, Oaxaca a 17 de septiembre de 2024

LIC. ALBA BREVAÑA REYES CANSECO
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y
COMBATE A LA CORRUPCIÓN DEL ESTADO DE OAXACA
P R E S E N T E.

La que suscribe L.C.P. Liliana Aurora Clavel Sánchez, en mi carácter de Secretaría de Administración y Finanzas de este Tribunal, en ejercicio de mis facultades señaladas en los Artículos 71 y 72 de la Ley Orgánica del Tribunal de Justicia Administrativa y Combate a la Corrupción del Estado de Oaxaca; en atención a su oficio número TJAYCCO/UT/116/2024 de fecha 06 de septiembre de 2024 respecto de la solicitud de información con número de folio 203082824000043, al respecto informo lo siguiente con relación a los numerales 10,11,12,13,14,15 y 16:

Este órgano jurisdiccional en aras de garantizar la prevención, investigación, sanción, protección y atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencia de género en general, este tribunal cuenta con una comisión de género y un buzón de quejas, para que todo el personal deposite e informe cualquier situación de acoso, hostigamiento o que viole sus derechos, mismo que esta a cargo de la Magistrada Cruz Itzel Espinosa Rojas, Integrante de la Sala Superior del Tribunal de Justicia Administrativa y Combate a la Corrupción del Estado de Oaxaca.

Así mismo informo que este órgano jurisdiccional ha implementado cursos en relación a la **Introducción a la Perspectiva de Género para servidoras y servidores públicos**, impartido a través de la Secretaría de las Mujeres y el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN"
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN DEL ESTADO DE OAXACA
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

L.C.P. LILIANA AURORA CLAVEL SANCHEZ
SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN DEL ESTADO DE OAXACA.

C.C.P. Expediente/Minutario



**Tribunal de Justicia
Administrativa**
y Combate a la Corrupción del
Estado de Oaxaca

**Órgano Interno de Control del Tribunal
de Justicia Administrativa y Combate a
la Corrupción del Estado de Oaxaca.**



"2024. Bicentenario de la integración de Oaxaca a la República mexicana"

Número de Oficio: **TJAYCCO/OIC/125/2024**

ASUNTO: RESPUESTA.

Oaxaca de Juárez, Oaxaca a 10 de septiembre de dos mil veinticuatro.

LIC. ALBA BREVAÑA REYES CANSECO.
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y
COMBATE A LA CORRUPCIÓN DEL ESTADO DE OAXACA
P R E S E N T E.

En atención al escrito de cinco de septiembre de dos mil veinticuatro y recibido el seis de septiembre de dos mil veinticuatro, suscrito por la **Lic. Alba Brevaña Reyes Canseco**, con número de folio **TJAYCCO/UT/117/2024**. Mediante el cual solicita se envíe a la Unidad de Transparencia en un plazo no mayor a 3 días, las respuestas a los numerales 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24 y 25.

- 17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.**
- 18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**
- 19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**
- 20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**
- 21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**
- 22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?**



**Tribunal de Justicia
Administrativa**
y Combate a la Corrupción del
Estado de Oaxaca

**Órgano Interno de Control del Tribunal
de Justicia Administrativa y Combate a
la Corrupción del Estado de Oaxaca.**

- 23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**
- 24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.**
- 25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista. "(sic)"**

En respuesta a los puntos 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24 y 25. Este Órgano Interno de Control no cuenta con registros de datos de los puntos antes señalados.

Referente al punto número 22. Como parte del compromiso para erradicar la violencia de género, el Tribunal de Justicia Administrativa y Combate a la Corrupción del Estado de Oaxaca (TJACCO) instaló el buzón violeta, donde las personas trabajadoras y sociedad en general puedan hacer su denuncia en caso de ser víctimas de algún tipo de violencia dentro del órgano jurisdiccional.

La iniciativa, propuesta por la Comisión de Género del órgano jurisdiccional, busca fomentar la cultura de la denuncia ante posibles casos de acoso, discriminación, hostigamiento y violencia dentro del Tribunal.

Las denuncias podrán recibirse también a través del correo electrónico buzongenero@gmail.com y así brindar respuestas a posibles denuncias, anteponiendo la seguridad y bienestar de las víctimas, promoviendo un entorno seguro y respetuoso para todas las personas.

Sin otro particular, envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"


LIC. VLADIMIR QUIROZ HERNÁNDEZ.

**TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DEL
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y COMBATE A LA
CORRUPCIÓN DEL ESTADO DE OAXACA.**



Oaxaca de Juárez, Oaxaca, 13 de septiembre de 2024.
ASUNTO: Respuesta de solicitud de información.

LIC. ALBA BREVANA REYES CANSECO
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y COMBATE
A LA CORRUPCIÓN DEL ESTADO DE OAXACA.
P R E S E N T E.

En atención a la solicitud de información con número de folio 203082824000043, hecha por el solicitante: intersección DD HH, por el cual formula diversas interrogantes, al respecto me permito responder cada una de las mismas en el siguiente orden:

10. Informar si la Institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

R: Actualmente el Tribunal de Justicia Administrativa y Combate a la Corrupción del Estado de Oaxaca, con apoyo de la Secretaría de las Mujeres y la Secretaría de Honestidad, Transparencia y Función Pública del Gobierno del Estado, está desarrollando el Protocolo para la atención de quejas por hostigamiento, acoso sexual y/o laboral y discriminación.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

R: No cuenta.

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

R: Los Principios de Acceso a la Justicia, Debido Proceso, Inmediatez, Lealtad, Honestidad e Imparcialidad.



13. Cifras del personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a) Sexo. b) Discapacidad-tipo de discapacidad. C) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R: Participan los 4 integrantes de la Comisión de Género, además del Pleno del Tribunal de Justicia Administrativa y Combate a la Corrupción y el Titular del Órgano Interno de Control

14. ¿Cómo socializa la Institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos que ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

R: A través de acciones como la instalación del buzón violeta, fijación y distribución de carteles, dípticos y lonas alusivos a la erradicación de la violencia de género, dentro del Tribunal, además de cursos en línea que nos ha impartido la Secretaría de las Mujeres del Estado de Oaxaca.

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a) Sexo. b) Discapacidad-tipo de discapacidad. C) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R: Actualmente es la Comisión de Género, integrada por 3 Magistrados y la Secretaria General, del Tribunal de Justicia Administrativa y Combate a la Corrupción.

16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a) Sexo. b) Discapacidad-tipo de discapacidad. C) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R: Actualmente es el Órgano Interno de Control y el Pleno del Tribunal de Justicia Administrativa y Combate a la Corrupción del Estado de Oaxaca.



17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a) Sexo. b) Discapacidad-tipo de discapacidad. C) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R: Ninguna

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a) Sexo. b) Discapacidad-tipo de discapacidad. C) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R: Ninguna

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a) Sexo. b) Discapacidad-tipo de discapacidad. C) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R: Ninguna

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a) Sexo. b) Discapacidad-tipo de discapacidad. C) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R: Ninguna

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a) Sexo. b) Discapacidad-tipo de discapacidad. C) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R: Ninguna

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

R: Se canaliza al Órgano Interno de Control, para que esté, determine las acciones conducentes según sea el caso, con el objetivo de que a la víctima se le garantice una protección oportuna.



23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a) Sexo. b) Discapacidad-tipo de discapacidad. C) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R: Al momento no existe ninguna.

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

R: Si se puede, actualmente se pueden presentar vía anónima a través del buzón violeta, que es un medio seguro para denunciar los casos de acoso, hostigamiento y violencia sexual/laboral.

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista." (sic)

R: No existen.

En razón de lo anterior, solicito se me tenga contestando la solicitud de información formulada.

Sin más por el momento, le reitero mi consideración distinguida.

A T E N T A M E N T E.
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

MAGISTRADA CRUZ PIZEL ESPINOSA ROJAS
INTEGRANTE DE SALA SUPERIOR DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN DEL ESTADO DE
OAXACA.