



Ciudad de México a 30 de octubre del 2024

**Folio:** 330024524000863

**Solicitud:**

Solicito en copia simple en formato pdf todos documentos, entiéndase por documentos cualquier expresión documental oficial que haya firmado el día de hoy 03 de octubre la C Gladys Quintero lo solicitó mediante plataforma

En términos de lo establecido en los artículos 1, 3, 9 y Título Séptimo "Del Procedimiento de Acceso a la Información Pública", Capítulo I "Del Procedimiento de Acceso a la Información", de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 4 de mayo de 2015, así como en la Ley Federal de

Transparencia y Acceso a la Información Pública, y en atención a la solicitud de información identificada con el número de folio antes mencionado, hacemos de su conocimiento el resultado de la búsqueda exhaustiva y minuciosa efectuada en el archivo físico y electrónico a resguardo de la Dirección General de Recursos Humanos referente a:

***Solicito en copia simple en formato pdf todos documentos, entiéndase por documentos cualquier expresión documental oficial que haya firmado el día de hoy 03 de octubre la C Gladys Quintero...***

**Respuesta:**

Se hace de su conocimiento que después de haber realizado una búsqueda exhaustiva y minuciosa en los archivos físicos y electrónicos de la Dirección General de Recursos Humanos, se localizaron los oficios firmados por la C. Gladys Iveth Quintero Fernández, del día al que hace referencia, mismos que se anexan en formato electrónico y elaborándose sus respectivas versiones públicas por contener información catalogada como confidencial en términos de lo establecido en el artículo 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y el artículo 113 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

No se omite en hacer mención que cuatro de las documentales se han clasificado como información reservada, en términos de lo establecido en el artículo 113, fracción IX de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, que a la letra versa en lo siguiente:

***Artículo 113.*** Como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación:

...

***IX. Obstruya los procedimientos para fincar responsabilidad a los Servidores Públicos, en tanto no se haya dictado la resolución administrativa;***



En ese sentido, dicha reserva se convalidó por conducto del Comité de Transparencia de esta institución conforme a las facultades que se le confieren en el capítulo III de la LGTAIP, por lo que se acreditaron las causales de un riesgo real, demostrable e identificable que presume el hecho de divulgar la información propias de un procedimiento administrativo por fincar presuntas responsabilidades administrativas a servidores públicos de esta institución.

Conforme a ello, se empleó la normatividad y legislación aplicables a fin de que no se esté trasgrediendo el derecho de acceso a la información que otorga el artículo sexto de la CPEUM y se expusieron las causales bajo el principio de proporcionalidad.

Lo anterior, en apego a las atribuciones que otorga a esta Dirección General de Recursos Humanos, el artículo 38 del Reglamento de la Procuraduría Federal del Consumidor.

**ATENTAMENTE**

**LIC. SERGIO ÁNGEL GUTIÉRREZ NAVA**  
**DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**

