



Nayarit
NUESTRA DIGNIDAD Y COMPROMISO

INSTITUTO PARA LA
MUJER NAYARITA

Folio Solicitud: 180370124000018
Asunto: Respuesta Solicitud Información

Tepic, Nayarit, a 14 de agosto de 2024

**C. JUAN PEDRO
PRESENTE**

En atención a su solicitud de información, me permito hacer de su conocimiento que con fundamento en lo establecido por los artículos 4, 125, 127, 129, 140 y 141 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Nayarit, téngase cumpliendo al Instituto para la Mujer Nayarita, en calidad de sujeto obligado, con la solicitud de información, recibida vía Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información (SISAI 2.0), registrada con número 180370124000018, le comento que con fundamento en lo dispuesto por el artículo 140 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nayarit, su solicitud se turnó a la Coordinación de Investigación y Coordinación Administrativa, quien operativa e internamente cuentan con la información. En ese sentido, se adjunta al presente la respuesta que emitieron las responsables de dicha área.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LICDA. JANET LUNA PEÑA
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA



[DIRECCIÓN GENERAL]

Avenida México No. 191 C.P 63000 Tepic, Nayarit.
311 217 03 77 | 311 2 17 65 15

Folio Solicitud: 180370124000018

Asunto: Requerimiento Solicitud Información

Tepic, Nayarit, a 14 de agosto de 2024

LICDA. JANET LUNA PEÑA
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
PRESENTE

En atención a su oficio mediante el cual nos requiere información para dar respuesta a la solicitud recibida con número de folio. 180370124000018, me permito dar respuesta a cada cuestionamiento:

1. Solicito saber cuál es el presupuesto otorgado por parte del gobierno del Estado en los ejercicios fiscales 2021, 2022, 2023 y 2024

AÑO	PRESUPUESTO OTORGADO
2021	\$13,603,082.14
2022	\$13,602,164.63
2023	\$14,350,283.68
2024	\$14,314,597.96

2. Solicito saber cuál es el presupuesto otorgado por parte del gobierno Federal en los ejercicios fiscales 2021, 2022, 2023 y 2024

AÑO	PRESUPUESTO OTORGADO						
	PAIMEF	PROABIM	FOBAM	CONAVIM	CONAVIM	CONAVIM	REFUGIO
2021	\$6,789,266.00	\$6,950,348.00	\$3,129,500.00				
2022	\$7,059,140.00	\$7,046,910.00	\$3,140,000.00	\$2,421,201.02			
2023	8173679.91	6885712.00	5203469.00	1,000,000.00	1,200,000.00		2,000,000.00
2024	\$9078814.18	7144305.53	4585980	1700000.00	1000000.00	1000000	3500000.00

3. Solicito saber si actualmente cuenta con algún recurso otorgado por alguna autoridad internacional
No se ha recibido ningún recurso.

4. Cuantas mujeres servidoras publicas hay actualmente trabajando en su institución
Mujeres: 25

5. Cuantos hombres servidores públicos hay actualmente trabajando en su institución
Hombres: 4

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LICDA. MARÍA ELENA PULIDO GONZÁLEZ
COORDINADORA ADMINISTRATIVA



Recibi
14/08/2024
H

[DIRECCIÓN GENERAL]

Avenida México No. 191 C.P 63000 Tepic, Nayarit.
311 217 03 77 | 311 2 17 65 15



Folio Solicitud: 180370124000018

Asunto: Requerimiento Solicitud Información

Tepic, Nayarit, a 14 de agosto de 2024

LICDA. JANET LUNA PEÑA
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
PRESENTE

En atención a su oficio de fecha 29 del presente mes y año, mediante el cual nos requiere información para dar respuesta a la solicitud recibida con número de folio. 180370124000018, me permito dar respuesta a cada cuestionamiento:

1. Solicito el diagnóstico actual de la Situación de la Violencia Social y de Género en Nayarit.

En enero de 2018 se efectuó el Diagnóstico sobre todos los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres en los municipios que están dentro de la declaratoria de alerta de violencia de género contra las mujeres, del Estado de Nayarit, de este emanó el documento denominado Visiones y problemáticas de la violencia de género en el Estado de Nayarit. Un análisis de los tipos y modalidades de violencia de género en los municipios de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres para el Estado de Nayarit. Se anexa link de descarga:

[https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/inmunay/pdfs/4_%20Visiones%20y%20problem%C3%A1ticas%20de%20la%20violencia%20de%20g%C3%A9nero%20en%20el%20Estado%20de%20Nayarit%20\(1\).pdf](https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/inmunay/pdfs/4_%20Visiones%20y%20problem%C3%A1ticas%20de%20la%20violencia%20de%20g%C3%A9nero%20en%20el%20Estado%20de%20Nayarit%20(1).pdf)

Por otro lado, le comento que en agosto de 2022 se presentaron los Principales Resultados de la Encuesta Nacional sobre las Relaciones de las Dinámicas en los Hogares (Endireh 2021)

https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/18_nayarit.pdf

2. Solicito saber cuáles son los programas que opera su institución a favor de las mujeres en Nayarit

Programa de Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Fondo para el Adelanto de las Mujeres; Su objetivo es orientar sobre la prevención y atención de la violencia contra las mujeres, a quienes brinda herramientas para su empoderamiento; es decir, para que transformen sus vidas.

Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM) tiene por objetivo el promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social.

Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres. (FOBAM). Tiene por objetivo el impulsar proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de prevención y atención en el marco de la ENAPEA.

3. Solicito el nombre de los programas que atiendan la violencia de género, y si se implementen en los Municipios con Alerta por Violencia de Género.

Subsidios destinados a las acciones de coadyuvancia para las Declaratorias de Alerta Violencia de Género para las Mujeres 2024; tiene por objetivo el implementar acciones de coadyuvancia que atiendan una medida de atención,

Recibi
14/08/2024
[Firma]

[Firma]



prevención, seguridad y/o justicia; con base en los estándares internacionales de legalidad, derechos humanos y perspectiva de género, para la prevención el combate a la impunidad y acceso a la justicia en delitos cometidos contra las mujeres y niñas, que atiendan la erradicación de la violencia feminicida.

4. Solicito saber cuáles son las políticas públicas actuales con las que cuentan las mujeres en Nayarit

El Instituto para la Mujer Nayarita, elaboró y propuso el Programa Transversal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Nayarit (PROIGUALDAD) 2021-2027, con Visión Estratégica a la Largo Plazo, publicado en el Periódico Oficial, Órgano de Difusión del Gobierno del Estado de Nayarit, el 31 de julio de 2023, este programa contribuye para la implementación de políticas públicas que permitan a mujeres y hombres a acceder a las mismas oportunidades sin distinción de sexo, raza, o condición social o económica, cuenta con diez principios fundamentales, mismos que están alineados al Plan Estatal de Desarrollo Nayarit 2021-2027 con Visión Estratégica de Largo Plazo, destacando entre ellos el principio 6 denominado: Identidad; el cual busca implementar políticas públicas que garanticen la identidad de los distintos grupos, de la población en situación de vulnerabilidad, mediante la inclusión social, en un marco de respeto a la diversidad cultural que existe en el estado.

De la misma manera, elaboró el Programa para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, este programa contribuye en la implementación de políticas públicas que permitan a las mujeres ejercer su derecho a una vida libre de violencia, teniendo como principales objetivos los siguientes:

Eliminar los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres.

Garantizar los servicios integrales de atención especializada para mujeres víctimas de violencia. Implementar una procuración y administración de justicia con perspectiva de género.

Erradicar la violencia contra las mujeres.

5. Solicito saber cuál es el marco jurídico vigente de los derechos de las mujeres en Nayarit

Actualmente existen nueve tratados básicos en materia de derechos humanos, los cuales son nombrados Pactos o Convenios, estos son:

- Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.
- Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos.
- Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial.
- Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer.
- Convención contra la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes.
- Convención sobre los Derechos del Niño.
- Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.
- Convención Internacional para la Protección de Todas las Personas Contra las Desapariciones Forzadas.
- Existen otros tratados, principios y declaraciones, que son relevantes en materia de derechos humanos. Algunos de estos son:
- Convención para la Prevención y Sanción del Delito de Genocidio.
- Declaración de Naciones Unidas sobre el Derecho al Desarrollo.
- Código de conducta para funcionarios encargados de hacer cumplir la ley.
- Principios básicos para el tratamiento de los reclusos.
- Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas.
- Declaración sobre el derecho y el deber de los individuos, los grupos y las instituciones de promover y proteger los derechos humanos y las libertades fundamentales universalmente reconocidos.
- Declaración y programa de acción de Viena aprobados por la Conferencia Mundial de Derechos Humanos, entre otros.



Las declaraciones, principios, directrices y códigos de conducta no tienen los efectos jurídicos que tienen los tratados; sin embargo, como ya se ha referido, son parte del *corpus iuris* del Derecho Internacional de los Derechos Humanos.

MARCO JURÍDICO NACIONAL

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. Esta tiene por objeto establecer la coordinación entre la federación, las entidades federativas y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación.

LEY GENERAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES. Tiene por objeto regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo. Sus disposiciones son de orden público e interés social y de observancia general en todo el Territorio Nacional.

MARCO JURÍDICO LOCAL

Constitución Política Del Estado Libre Y Soberano De Nayarit.

Ley De Acceso De Las Mujeres A Una Vida Libre De Violencia Para El Estado De Nayarit tiene por objeto regular y garantizar el derecho de acceso de las mujeres una vida libre de violencia, sus disposiciones son de orden público y de observancia general en todo el Estado.

Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Nayarit. Tiene por objeto regular y garantizar la igualdad sustantiva de oportunidades y trato entre mujeres y hombres en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo, mediante la implementación de los mecanismos institucionales, políticas públicas, programas y acciones correspondientes.

5. Solicito saber cuáles son las acciones que han empleado en pro de los derechos de las mujeres en Nayarit

Se adjunta archivo que contiene la información solicitada

6. Solicito saber cuántos albergues y refugios existen en Nayarit.

2

7. Qué órganos de su institución atienden a mujeres y niñas víctimas de violencia, qué tipo de servicios se ofrecen en cada órgano

A través del Programa de Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF), se proporciona atención especializada e integral a mujeres sus hijas e hijos en situación de violencia en razón de género. Brindando para ello servicios de Trabajo social, Psicología, Atención Jurídica y Psicología infantil (Solo en las unidades de Santiago Ixcuintla, Tepic y Xalisco).

Las unidades se encuentran ubicadas en los siguientes municipios:

1. Unidad móvil de prevención, orientación adscrita al INMUNAY en el estado de Nayarit.
2. Unidad semi fija de atención en los municipios de Ruiz-El Nayar.
3. Unidad local de atención en el municipio de Tuxpan.
4. Unidad local de atención en el municipio de Huajicori.
5. Unidad local de atención en el municipio de San Blas.
6. Unidad local de atención en el municipio de Tepic.
7. Unidad local de atención en el municipio de Xalisco.
8. Unidad local de atención en el municipio de Tecuala
9. Unidad de atención especializada en el municipio de Tepic .
10. Unidad de atención especializada en el municipio de Santiago Ixcuintla.
11. Unidad de atención especializada en el municipio de Bahía de banderas

[DIRECCIÓN GENERAL]

Avenida México No. 191 C.P 63000 Tepic, Nayarit.
311 217 03 77 | 311 2 17 65 15



8. Solicito saber si cuenta con investigaciones actuales sobre Feminismo, Violencia o Igualdad.

Se anexan los resultados del Diagnostico para determinar la Percepción de la Seguridad en el Transporte para Mujeres, efectuado en el año 2023.

9. Solicito saber los indicadores de violencia a las mujeres en Nayarit correspondiente a los años, 2021, 2022, 2023 y 2024

Se adjuntan links donde se puede descargar la información

2021

[https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Ftransparencia.nayarit.gob.mx%2Fadmin2%2Fresources%2Fuploads%2Finmunay%2Fpdfs%2FLTAIPEN_Art_33_Fr_V%2520\(14\)2021.xlsx&wdOrigin=BROWSELINK](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Ftransparencia.nayarit.gob.mx%2Fadmin2%2Fresources%2Fuploads%2Finmunay%2Fpdfs%2FLTAIPEN_Art_33_Fr_V%2520(14)2021.xlsx&wdOrigin=BROWSELINK)

2022

[https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Ftransparencia.nayarit.gob.mx%2Fadmin2%2Fresources%2Fuploads%2Finmunay%2Fpdfs%2FLTAIPEN_Art_33_Fr_V%2520\(15\)2022.xlsx&wdOrigin=BROWSELINK](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Ftransparencia.nayarit.gob.mx%2Fadmin2%2Fresources%2Fuploads%2Finmunay%2Fpdfs%2FLTAIPEN_Art_33_Fr_V%2520(15)2022.xlsx&wdOrigin=BROWSELINK)

2023

[https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Ftransparencia.nayarit.gob.mx%2Fadmin2%2Fresources%2Fuploads%2Finmunay%2Fpdfs%2FLTAIPEN_Art_33_Fr_V%2520\(23\).xlsx&wdOrigin=BROWSELINK](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Ftransparencia.nayarit.gob.mx%2Fadmin2%2Fresources%2Fuploads%2Finmunay%2Fpdfs%2FLTAIPEN_Art_33_Fr_V%2520(23).xlsx&wdOrigin=BROWSELINK)

2024

[https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Ftransparencia.nayarit.gob.mx%2Fadmin2%2Fresources%2Fuploads%2Finmunay%2Fpdfs%2FLTAIPEN_Art_33_Fr_V%2520\(4\).xlsx&wdOrigin=BROWSELINK](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Ftransparencia.nayarit.gob.mx%2Fadmin2%2Fresources%2Fuploads%2Finmunay%2Fpdfs%2FLTAIPEN_Art_33_Fr_V%2520(4).xlsx&wdOrigin=BROWSELINK)

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LICDA. CINTHYA KARINA PLATA COLMENERO
COORDINADORA DE INVESTIGACIÓN



Cumplimiento Programa Operativo Anual al Segundo Trimestre de 2022

COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN

Cumplimiento Programa Operativo Anual al Segundo Trimestre de 2022

En general el Programa Operativo Anual, lleva un avance del 50%, las metas que se han programado han sido realizadas en tiempo y forma. El mayor número de avance se verá reflejado en el tercer y cuarto trimestre de 2022.

Personas beneficiadas Segundo Trimestre:



Mujeres:
494



Hombres: 216



Total: 710

[illegible]

Lloda, Margarita Morán Flores
Directora General

Lidia Cárdena Martínez-Pérez Colmenero
Coordinadora de Investigación

Este trimestre la Coordinación de Investigación se centró en realizar las siguientes acciones:

1. Elaboración del Protocolo de Acoso y Hostigamiento Sexual:
2. Propuesta de modificación al Decreto de Creación del Instituto para la Mujer Nayarita.
3. Mesas de trabajo, con la finalidad de recibir propuestas y conocer las acciones que los diferentes actores estratégicos, para que estas sean incorporadas al Programa Transversal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, y al Programa Transversal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. (Cabe destacar que estos programa emanan del PED 2021 -2027)

Promover y coordinar la realización de talleres para servidoras y servidores públicos de gobierno del estado, con temas con Perspectiva de Género ya que el ejercicio pleno del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en todos los ámbitos es una obligación del Estado



- Se impartió la capacitación a servidoras y servidores públicos que integran el Grupo Estatal para la Prevención de Embarazos en Adolescentes GEPEA, con los temas Charlemos de Género y Lenguaje Incluyente, reunidos en la Sala de Juntas de la Secretaría General de Gobierno del Estado. Por otra parte, se capacitó al personal del INUNAY que operará las actividades del programa de Transversalidad, dicha capacitación se llevó a cabo en el Auditorio del Tribunal Superior de Justicia del Estado, con los temas Charlemos de Género y Lenguaje Incluyente.
- 54 mujeres, 104 hombres =(158 pps) 4 gpos.

Auditorio del Tribunal Superior de Justicia del Estado personal de transversalidad



Promover y coordinar la realización de talleres para servidoras y servidores públicos Municipales, con temas con Perspectiva de Género ya que el ejercicio pleno del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en todos los ámbitos es una obligación del Estado



- Con el objetivo de capacitar a servidoras y servidores públicos, se impartieron los talleres Charlemos Género, Hablemos de Violencia y Lenguaje Incluyente, en el Seminario de Capacitación al personal de PAIMEF, quienes operarán en los diferentes municipios del estado. Dicha capacitación se llevó a cabo los días 15, 16 y 17 de junio del año actual, en el Auditorio de la Secretaría de Desarrollo Sustentable.
- mujeres 89 / 12 hombres = (101) 3 gpos.

Capacitación personal de pamef los días 15, 16 y 17 de junio 2022.



CAPACITACIONES BANAVIM

Capacitación en operatividad del Banco de datos de información de mujeres víctimas de *violencia a enlaces de dependencias estatales y de los municipios para integración y alimentación del Banco*. Acaponeta, Ahuacatlán, Amatlán de Cañas, Bahía de Banderas, Compostela, Jala, Ixtlán, Huajicori, Rosamorada, San Blas, San Pedro Lagunillas, Santiago, Tecuala, Tepic y Ruiz y personal de dependencias estatales involucradas en el tema.



Capacitaciones BANAVID San Blas, SSN Tepic, SAMAO, La Yesca, S E y Fiscalía, PAIMEF y Transversalidad



Gráficos de avances del BANAVIM semestral

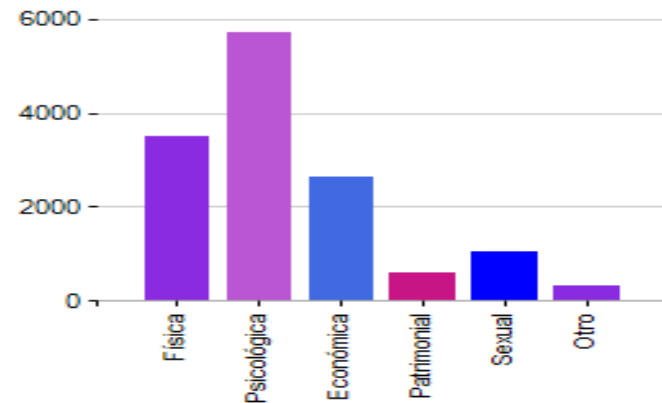
Total de Casos registrados a Nivel Nacional

EUV	Casos	Agresores Hombres	Agresores Mujeres	Sexo No Especificado	Órdenes de Protección	Servicios Otorgados
1101154	1172231	875217	42265	218307	158824	1039212

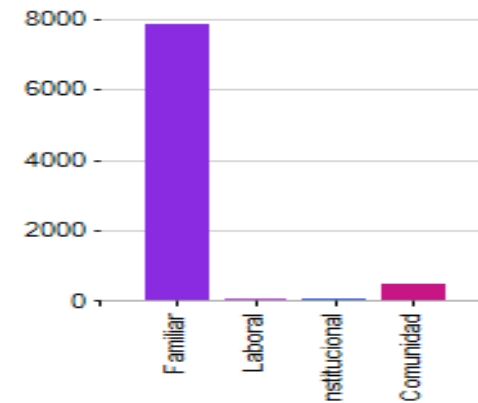
Total de casos registrados en el estado de Nayarit

EUV	Casos	Agresores Hombres	Agresores Mujeres	Sexo No Especificado	Órdenes de Protección	Servicios Otorgados
8208	8263	5770	413	2419	863	5245

Tipo de la violencia



Modalidad de la violencia



TOTAL DE EXPEDIENTES CAPTURADOS EN EL BANAVIM DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DEL 2022

INSTITUCIÓN	TOTAL DE VÍCTIMAS
INMUNAY	91
CJF	124
SSN	34
SPPPC	38
TSJ	62
SE	0
FGN	97
DIF	0
SECRETARIA DE EDUCACIÓN	1

TOTAL DE EXPEDIENTES CAPTURADOS EN EL BANAVIM DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DEL 2022

MUNICIPIO	TOTAL DE VÍCTIMAS
ACAPONETA	0
AHUCATLÁN	0
AMATLÁN DE CAÑAS	0
BAHÍA DE BANDERAS	10
COMPOSTELA	0
DEL NAYAR	0
HUAJICORI	0
IXTLÁN EL RÍO	2
JALA	0
LA YESCA	0
ROSAMORADA	0
RUÍZ	0
SAN BLAS	0
SANTIAGO IXCUINTLA	0
SANTA MARÍA DEL ORO	0
SAN PEDRO LAGUNILLAS	0
TEPIC	144
TECUALA	0
TUXPAN	0
XALISCO	6

Capacitación personal espacio violeta

Se capacitó a personal de espacio violeta del Ayuntamiento de Tepic con temas de género, violencia y BANAVIM.

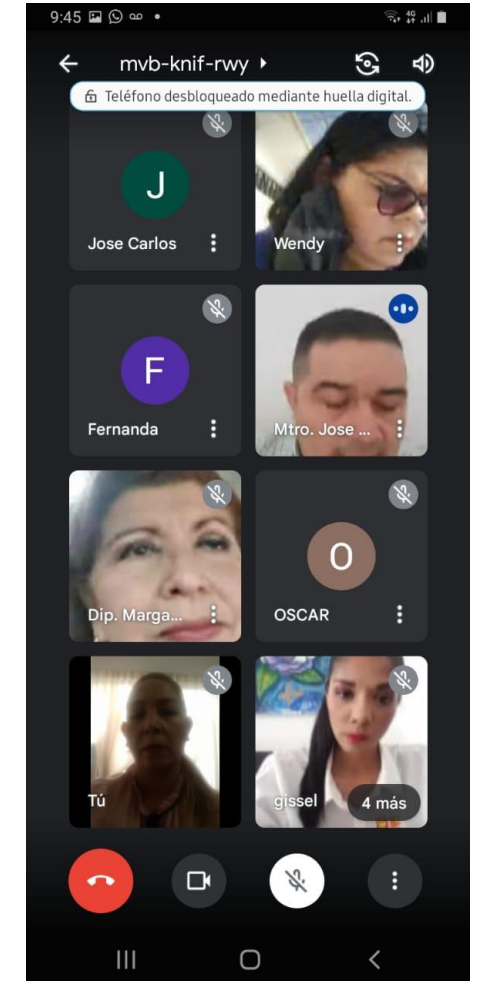
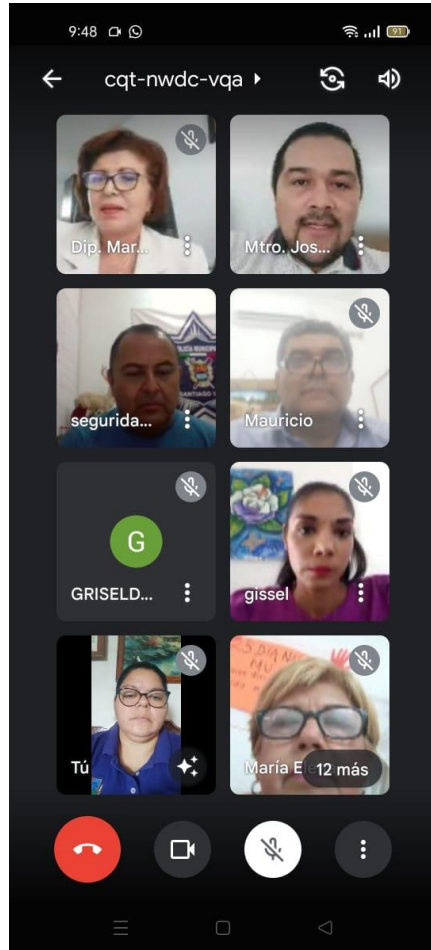


- **Sensibilización en temas de género y violencia a personal de transversalidad en el tribunal de Justicia.**
- Participación en entrevistas realizadas dentro del INMUNAY, tema de violencia feminicida por el Grupo interinstitucional enviado del CONAVIM y apoyo de logística para la atención de este grupo



- También se dio el apoyo de revisión, redacción y análisis a un diagnóstico aplicado a personal de ingreso al programa PAIMEF 2022.
- Elaboración de un catálogo de servicios de instituciones que ofrecen servicios de financiamiento de proyectos productivos.
- Gestión de tres asuntos relacionados con violencia de género.
- **Asistencia al Congreso de las adolescencias 2022 en la UT Xalisco**

REUNIÓN CON LOS COORDINADORES REGIONALES DE LAS MESAS DE SEGURIDAD Y DIRECTORAS DE LOS INSTITUTOS MUNICIPALES DE LAS MUJERES ZONA NORTE, SUR Y CENTRO, CON LA FINALIDAD DE TRABAJAR DE MANERA ARTICULADA CON LA AGENDA PROPIA DE CADA INSTITUTO



PRESENTACION Y LANZAMIENTO DEL OBSERVATORIO DE ACCESO A LA JUSTICIA Y GÉNERO “UKARI”, DURANTE EL EVENTO SE FIRMA CONVENIO DE COLABORACION DE INMUNAY CON LA “ASOCIACIÓN PROGRESO PARA MEXICO” (PROMEX)



SE RINDE INFORME POR PARTE DEL GRUPO INTERINSTITUCIONAL DE LA ESTRATEGIA NACIONAL DE PROTECCIÓN INTEGRAL PARA LAS MUJERES NIÑAS, NIÑOS, ADOLESCENTES Y ADULTAS MAYORES QUE VIVEN VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO, ASÍ COMO LA FIRMA POR PARTE DEL ESTADO DEL COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y BIENESTAR DE LAS MUJERES, DONDE SE CONTO CON LA PRESENCIA DE LAS 20 DIRECTORAS DE LOS INSTITUTOS MUNICIPALES DE LA MUJER.



ARRANQUE DE LOS PROGRAMA FEDERALES FOBAM, PAIMEF Y TRANSVERSALIDAD EN LOS DIFERENTES MUNICIPIOS DEL ESTADO, CON LOS CUALES SE TRABAJARA DE MANERA ARTICULADA CON LAS DIRECTORAS DE LOS INSTITUTOS MUNICIPALES DE LA MUJER



MESAS DE TRABAJO PARA LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

TITULARES DE LOS INSTITUTOS MUNICIPALES DE LAS MUJERES, INSTITUTO MUNICIPAL DE PLANEACIÓN, DIF MUNICIPALES Y SEGURIDAD PUBLICA MUNICIPAL



MESAS DE TRABAJO PARA LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

ENLACES DE DEPENDENCIAS DE LOS TRES ORDENES DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT



MESAS DE TRABAJO PARA LA Y HOMBRES. ELABORACIÓN DEL PROGRAMA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES COLECTIVOS Y ORGANIZACIONES CIVILES



9 Talleres para la creación del
"Protocolo Municipal de
Atención de la Violencia de
Género".

1 Seminario sobre la el delito
de desaparición forzada.

1 Seminario sobre el
Protocolo ALBA y Alerta
AMBER.

70 Funciones de cine
itinerante.

70 Jornadas para la
erradicación de los roles y
estereotipos de género.

70 Talleres sobre la prevención
del ciberacoso, abuso sexual
infantil y trata de personas.

70 Programas para la
prevención de embarazo
adolescente.

10 talleres para sensibilizar
sobre la prohibición del
matrimonio infantil.

2 Unidades móviles de
orientación.

1 Proceso de acompañamiento
para integrantes de los
colectivos de víctimas de delito
de desaparición forzada.

1 Unidad de Atención Itinerante
en Del Nayar, (San Juan
Peyotan, Santa Teresa, Mesa del
Nayar y Santa Cruz Guaybe)l.

1 línea de atención telefónica
en servicios de orientación,
canalización y atención en
coordinación con C4 (SSP) y
CESAME (SSN).

8 Centros de Atención en San
Blas, Ixtlán del Río, Santiago,
Xalisco, Badeba, Tecuala, Del
Nayar y Tepic.

Programa psicoeducativo a
niñas y adolescentes en
situación de orfandad.

FORTALECER LOS CENTROS DE DESARROLLO PARA LA MUJER

- ✓ Se dio a conocer el programa y personal operativo
- ✓ Capacitación a los profesionistas de los CDM
- ✓ Ubicación de espacio para CDM
- ✓ Firma de contrato/ Convenio Ayuntamiento Municipal
- ✓ Compra de Papelería Material de Protección Sanitaria y entrega de Mobiliario



HACIA UN NAYARIT QUE IMPULSE Y FORTALEZCA LA GARANTÍA DE LOS
DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS Y ELIMINE CUALQUIER TIPO
DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN HACIA LAS NIÑAS, NIÑOS Y
ADOLESCENTES 2022.

MF-1

Impulsar el fortalecimiento de capacidades a los Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo Adolescente (GEPEA) y a las Instituciones Públicas sobre el acceso a servicios de anticoncepción, anticoncepción de emergencia, aborto seguro para adolescentes y atención a la violencia sexual.

MF-2

Promover la agenda de niñez y adolescencia frente al embarazo adolescente desde la voz de las infancias y las adolescentes de 10 a 19 años.

MF-3

Impulsar las Escuelas de Fortalecimiento para el Liderazgo Adolescente (EFLA)

MF-4

Implementar procesos de sensibilización sobre Educación Integral en Sexualidad (EIS) dirigidos a comunidades escolares y no escolares con la participación de actores locales e institucionales.

MUCPAZ-MF-1

Creación de Redes-MUCPAZ en municipios estratégicos para la reconstrucción del tejido social con enfoque de paz, a través de reuniones de trabajo, instalación de Redes, capacitación, elaboración de un Plan de acción comunitaria y un foro público.

Elaboración del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual del Poder Ejecutivo del Estado De Nayarit.



Nayarit
NUESTRO ORGULLO Y COMPROMISO

INSTITUTO PARA LA
MUJER NAYARITA

019439

No. Oficio: IPMN/DG/292/2022

Dependencia: Instituto para la Mujer Nayarita

Asunto: Se envía propuesta de Protocolo Estatal para Prevenir y Atender el Acoso y el Hostigamiento Sexual

Tepic, Nayarit, a 28 de junio de 2022



L.C.P.C. Y M.I. MARÍA ISABEL ESTRADA JIMÉNEZ
SECRETARIA PARA LA HONESTIDAD Y BUENA GOBERNANZA
PRESENTE

Sirva este medio para informarle, que el Instituto para la Mujer Nayarita, preocupado porque en la administración pública estatal se eliminen todas aquellas conductas que tiendan a disminuir y eliminar la violencia laboral, especialmente el acoso y el hostigamiento sexual, realizó en conjunto con diversas instituciones estatales y municipales mesas de trabajo para elaborar un Protocolo Único en materia de Prevención y Atención del Acoso Sexual, cabe destacar que este documento establece un procedimiento único que oriente la actuación de las dependencias y entidades en esta materia, lo cual dará certeza jurídico-administrativa a las presuntas víctimas, haciendo exigible el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en sus centros de trabajo.

En ese sentido, nos permitimos adjuntar el documento en comento, para que de favor la Unidad de Desarrollo Administrativo, nos pudiera apoyar realizando un análisis, observaciones o validación del mismo. Se adjunta para ello en cd.

Sin más por el momento, le reitero mi consideración y respeto.

ATENTAMENTE

LICDA. MARGARITA MORAN FLORES
DIRECTORA GENERAL



**RESUMEN DE ACCIONES IMPLEMENTADAS POR EL INMUNAY EN EL PERIODO
DE SEPTIEMBRE A AGOSTO DE 2022**

ACCIONES DE PREVENCIÓN, PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE DESAPARICIONES.

El Gobierno del Estado de Nayarit, a través del Instituto para la Mujer Nayarita efectuó reuniones de trabajo con colectivos de personas desaparecidas, en especial de mujeres. Esto con la finalidad de escuchar sus demandas y necesidades y, a partir de ahí elaborar propuestas que permitan vincular a las instituciones del sector público, privado y académico para atender esta problemática.

Con esta acción se pretende que los colectivos de familiares y en especial de mujeres desaparecidas conozcan las garantías, medidas de ayuda, asistencia y atención que les asisten, así como las instituciones encargadas de brindárselos. Aunado a esto, se estableció el compromiso de brindarles acompañamiento terapéutico en los procesos de duelo y pérdida así como la realización del Primer Seminario sobre el delito de Desaparición Forzada y su relación con los delitos de Violencia de Género y Feminicidio, dirigido al funcionariado público y el Primer Seminario sobre la correcta aplicación del Protocolo Alba y Alerta Amber, con este tipo de actividades se quiere visibilizar que la muerte violenta de toda mujer debe tener siempre como una línea de investigación el feminicidio, y que toda desaparición de mujeres, niñas y personas pertenecientes a la población de la diversidad sexual debe tener siempre como una línea de búsqueda la posibilidad de que la misma esté vinculada con otras formas de violencia de género, como la violencia sexual, la violencia familiar, la trata de personas, los feminicidios, o con cualquier otro, que pueda tener afectaciones diferenciadas por la condición de género de la víctima.

Gracias a esto, se logrará que las y los servidores públicos estén capacitados en el tema, además de que se creará una red de apoyo institucional que permitirá a las persona familiares de víctimas de desaparición forzada recibir una atención especializada y, crear acciones de búsqueda diferenciadas, tomando en cuenta las condiciones y los riesgos de vulneración de las víctimas. Además de gestionar que puedan acceder a más programas estatales y/o federales en materia de apoyos alimentarios, becas y mejoramiento de vivienda.

Finalmente, cabe resaltar que los encuentros se han efectuado con Colectivo Familias Unidas por Nayarit, Colectivo Guerreras en Búsqueda de Nuestros Tesoros A.C, Colectivo Por Nuestros Corazones, Colectivo Renacer Por Amor A Ellos y Colectivo en Búsqueda de Verdad y Justicia.





OBSERVATORIO DE ACCESO A LA JUSTICIA Y GÉNERO.

Por primera vez en el Estado de Nayarit, se implementa el Observatorio de Acceso a la Justicia y Género. El Gobierno del Estado de Nayarit, a través del Instituto para la Mujer Nayarita suscribió convenio de colaboración con la Asociación Progreso para México, derivado de la firma de este se procedió a la instalación del Observatorio de Acceso a la Justicia y Género (Ukari), el cual tendrá como finalidad realizar un monitoreo de las realidades de las mujeres y niñas respecto del acceso a la justicia, así como el proceso de administración e impartición de justicia en materia penal, con la articulación de las diversas dependencias gubernamentales, instituciones, organizaciones educativas y sociales, permitiendo con ello integrar un espacio integral y multidimensional para la observancia y monitoreo del Sistema de Justicia Penal en Nayarit, haciendo énfasis en los municipios con declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Es importante destacar que como unos de los compromisos derivados del convenio de colaboración, se realizará un Diplomado dirigido al funcionariado que forma parte del Sistema de Justicia Penal en el Estado de Nayarit, así como instancias e instituciones que brindan servicios especializados para la atención de las violencias contra las mujeres y niñas. Con esto, se logrará que las y los servidores públicos que participen en el diplomado, implementen una estrategia que garantice el acceso a la justicia desde una perspectiva de género y derechos humanos, a todas aquellas mujeres y niñas en situación de violencia. Aunado a esto, se coordinaran políticas públicas en atención a las responsabilidades del Estado Mexicano en materia de administración e impartición de justicia con perspectiva de género y a su vez permitirá llevar a cabo un proceso de articulación de las diversas dependencias gubernamentales, instituciones, organizaciones educativas y sociales, que persiga efectuar un monitoreo de las realidades de las mujeres y niñas respecto del acceso a la justicia, así como el proceso de administración e impartición de justicia en materia penal.

Con esta acción se beneficiarán 30 servidoras y servidores públicos de dependencias encargadas de impartir y administrar justicia en el Estado. Aunado a que con ello el Estado estará a al

vanguardia en incluir en los procesos de impartición ya administración de justicia la perspectiva de género.

Firma de Convenio Observatorio de Acceso a la Justicia y Género “Ukari”



INSTITUTOS MUNICIPALES DE LAS MUJERES. SE CREARON LOS 20 INSTITUTOS MUNICIPALES DE LAS MUJERES (IMM)

Por primera vez en el Estado de Nayarit se cuenta con 20 Institutos Municipales de las Mujeres. Se crearon los 20 Institutos Municipales de las Mujeres (IMM), esto permitirá que los Ayuntamientos puedan trabajar en la construcción de una sociedad más equitativa, permitiendo que las mujeres y los hombres del municipio participen activamente, se respeten sus derechos, y que se reconozca e impulse la participación de las mujeres en todos los ámbitos.

En ese tenor, y con la finalidad de lograr que sean escuchadas las demandas y necesidades de la población que habita en los municipios, se brinda acompañamiento para fortalecer a los IMM, se

trabaja de manera permanente y coordinada, en materia de capacitación en temas relacionados a la igualdad de género, violencia en contra de las mujeres y las niñas, empoderamiento, igualdad sustantiva, dirigidos tanto a las directoras, como a demás personal que forma parte de los mismos, toda vez que esto les da las herramientas para que incorporen el enfoque de género en el ámbito gubernamental, y con ello lograr la igualdad entre mujeres y hombres, en el marco de un ejercicio de gobierno municipal.

Estos ejercicios benefician a las mujeres de los municipios, ya que gracias a esto se impulsará y apoyará la aplicación de las políticas, estrategias y acciones municipales, logrando su plena participación en los ámbitos económico, político, social, cultural, laboral y educativo.



Primera reunión con Directoras de Institutos Municipales 2021-2024.



Capacitación para el personal del Ayuntamiento de Ixtlán del Río

Inauguración del Instituto Municipal de la Mujer Acaponetense.



TALLERES DE CAPACITACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, DIRIGIDOS A SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS

Con el objetivo de construir una sociedad con igualdad de derechos y oportunidades, así como el de promover una cultura de respeto entre mujeres y hombres; se llevaron a cabo talleres de capacitación con perspectiva de género, dirigidos a servidoras y servidores públicos de la Guardia Nacional, funcionariado de la Mesa del Nayar, así como con padres de familia del Municipio de Santiago, Ixcuintla, igualmente al personal del Centro Federal de Rehabilitación Social. Con un alcance de 702 personas capacitadas, por desglose 281 mujeres y 403 hombres, durante el periodo de septiembre a febrero del presente ejercicio.

Se continuó con la capacitación del funcionariado en temáticas de género, con el objetivo de realizar procesos de transversalización de la perspectiva de género en la administración pública de los gobiernos. Dicha acción produce grandes posibilidades de transformaciones culturales que eliminen los estereotipos de género, el sexismo en el uso del lenguaje, la invisibilización del trabajo, la normalización de las violencias contra las mujeres y las desigualdades en el ejercicio del poder en contra de las mujeres.

Asimismo, el trabajo con la sociedad civil y con las instituciones educativas es de vital importancia, con resultados que, aunque lentamente, han arrojado cambios positivos, ya que las personas capacitadas manifiestan su interés por continuar en formación con temas que les han resultado de relevancia, no sólo para su contexto laboral, sino también el familiar y personal. Además, se comprometan desde su función a contribuir en la prevención y erradicación de la violencia.

Talleres de Capacitación con Perspectiva de Género

GRUPO	TEMA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Padres de familia del Mpio. Santiago, lxc.	Género	114	132	246
	Prevención de la Violencia			
	Alerta de Violencia de Género			
Funcionariado de la Mesa del Nayar.	Género	61	38	99
	Alerta de Violencia de Género			
	Prevención de la Violencia			
	Empoderamiento			
	Masculinidades			
Personal de la Guardia Nacional.	Políticas Públicas con Perspectiva de Género	89	236	325
	Hostigamiento y Acoso			
	Violencia Política en Razón de Género			
	Políticas Públicas con Perspectiva de Género			
	Igualdad Sustantiva			
	Prevención de la Violencia, Tipos y Modalidades			
Centro Federal de Readaptación Social	Alerta de Violencia de Género	17	15	32
	Charlemos de género			
TOTALES:		281	421	702



Capacitación Guardia Nacional



Capacitación Guardia Nacional

Capacitación Personal del CEFERESO



CREACIÓN DE LAS Y LOS ENLACES DE IGUALDAD, EN TODAS LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO DE NAYARIT.

El Gobierno Estatal en colaboración con el Instituto para la Mujer Nayarita, crean los enlaces de igualdad en las dependencias estatales y federales, para trabajar en colaboración, unir esfuerzos y llevar a cabo acciones afirmativas que logren la Igualdad Sustantiva, con el fin de elevar la calidad de vida de las mujeres en todos los ámbitos.

Se logró consolidar enlaces de igualdad, con las siguientes dependencias: Comisión de la Defensa de los Derechos Humanos para el Estado de Nayarit, Comisión Nacional para el desarrollo de los pueblos Indígenas, Consejo Estatal contra las Adicciones, Consejo Estatal de Población, Secretaría de Seguridad Pública Estatal, Consejo Estatal para la Cultura y las artes de Nayarit, Centro de Rehabilitación y Educación Especial (CREE), Instituto Nayarita para la Educación de los Adultos (INEA), Instituto Nayarita de la Juventud, Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores, Instituto Nayarita de Cultura Física y Deporte, Instituto Promotor de la Vivienda, Programa de Atención a Menores y Adolescentes en Riesgo, Poder Legislativo, Fiscalía General del Estado, Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes para el Estado de Nayarit, Secretaría del Trabajo, Productividad y Desarrollo Económico, Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Secretaría de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, Delegación de Programas para el Desarrollo en el Estado de Nayarit, Secretaría de Educación, Secretaría de Contraloría, Secretaría de Desarrollo Sustentable, Secretaría de Salud, Centro de Justicia de la Mujer, Secretaría de Turismo, DIF, Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales, Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Universidad Autónoma de Nayarit, PROVIC, Secretaría de Infraestructura.

Oficios de designación de los Enlaces de Igualdad en las dependencias del Gobierno de Nayarit

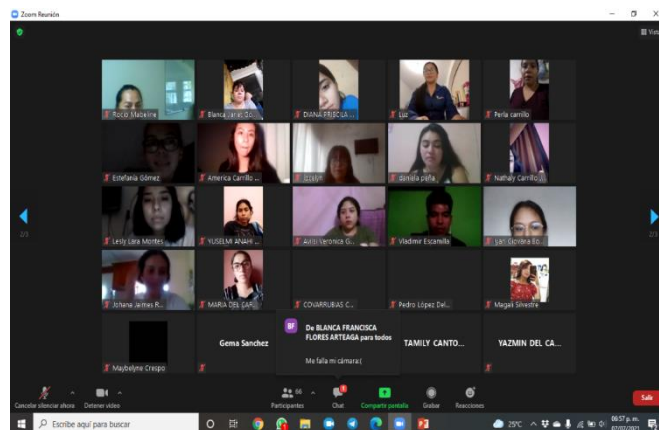


GRUPO ESTATAL DE PREVENCIÓN DE EMBARAZOS EN ADOLESCENTES.

El objetivo de este grupo es brindar cooperación estratégica y acompañamiento en materia de política pública para posicionar en la agenda estatal el tema del embarazo en adolescentes. Para ello, se continuó con la sensibilización en temas de violencia en el noviazgo y prevención de embarazos para población de 250 estudiantes de Nivel Superior de la Universidad Autónoma de Nayarit. En ese sentido, y toda vez que el Instituto para la Mujer Nayarita funge como secretaria técnica del GEPEA, realizó el informe anual de avances de actividades para la prevención de embarazos en adolescentes en el Estado de Nayarit.

Sin duda, los resultados descritos en este informe representan una tarea desafiante y gratificante, ya que tienen como objetivo dar a conocer el impacto social de los embarazos adolescentes. Las actividades previas y los resultados obtenidos alientan a las y los jóvenes a involucrarse en temas cotidianos, estar informados y a tener más confianza en sí mismos. Por ello, se continuará trabajando en conjunto con diferentes organismos e instituciones, para mejorar de manera continua y proactiva la estrategia, con la finalidad de no detener la inercia positiva que se ha estado presentando.

Reuniones de trabajo GEPEA



SENSIBILIZACIÓN EN TEMÁTICAS DE GÉNERO A LAS SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DE LOS MUNICIPIOS PARA QUE FORTALEZCAN LOS PROGRAMAS Y SERVICIOS QUE CONSTRUYA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Estos talleres de sensibilización tienen la intención de construir un espacio que permite la elaboración colectiva del conocimiento a partir de las propias vivencias y saberes de las y los servidores públicos participantes, con la guía y apoyo de los conocimientos y experiencias del personal del Instituto para la Mujer Nayarita. Aunado a que permite dotar de herramientas para institucionalizar la perspectiva de género en programas y proyectos que favorezcan la igualdad y equidad de género en las políticas públicas y acciones en materia de cultura institucional de los ayuntamientos.

Finalmente, es importante destacar que se logró transmitir la importancia del uso de un lenguaje incluyente en las áreas tanto laborales como familiares, y reconocieron la importancia de conocer y difundir temas relacionados con la perspectiva de género y prevención de la violencia.

Sensibilizaciones al funcionariado



BAESVIM -BANAVIM

En materia de violencia para el Gobierno es importante sustentar diagnósticos a partir de datos estadísticos del Banco de Datos (BAESVIM) que permitan crear políticas públicas transversales para la erradicación en materia de violencia hacia las mujeres y evitar la re victimización.

El Instituto para la Mujer Nayarita (INMUNAY) dio seguimiento a la captura de la información de las mujeres víctimas de violencia en el Estado, además de capacitar a servidores públicos de las dependencias involucradas en el tema para eficiencia de la digitalización de la información Avances para el fortalecimiento del Banco Estatal de datos e información sobre casos de violencia contra las mujeres (BAESVIM).

Se llevaron a cabo capacitaciones sobre el Banco Nacional de Datos e Información de Casos de Violencia contra las Mujeres (Banavim), estas tienen como objetivo que las y los participantes adquieran las herramientas teóricas y prácticas necesarias para la operación e integración de información sobre casos de violencia contra las mujeres.

Estos cursos estuvieron dirigidos para las personas que son enlaces del Tribunal Superior de Justicia del Estado, Fiscalía General y del Ayuntamiento de Tepic, gracias a esto se iniciará la alimentación de datos en el sistema del Banavim. La alimentación de información al BANAVIM, permitirá tener una base de datos completa y confiable en Nayarit, la cual facilitará la identificación de casos sobre victimización en contra de las mujeres y mejorará el servicio que brindan las distintas dependencias; proporcionará información confiable y oportuna a las dependencias y organizaciones que lo requieran para el combate y erradicación de esta problemática.

El BANAVIM es un mecanismo que crea expedientes electrónicos únicos para cada mujer en situación de violencia, salvaguardando la información personal recopilada por las instancias involucradas. Genera un registro de datos sobre las Órdenes de Protección e identifica situaciones que requieran medidas gubernamentales de urgente aplicación en función de los intereses superiores de las mujeres en situación de violencia, que les permitan romper el silencio, alzar la voz, mirarse nuevamente y reconstruir su vida.

CAPACITACION BANAVIM





PRIMERA REUNIÓN DE TRABAJO CON GRUPO INTERINSTITUCIONAL MULTIDISCIPLINARIO PARA EL SEGUIMIENTO DE LA DECLARATORIA DE LA ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN EL ESTADO DE NAYARIT.

En esta reunión, se definieron cuales acciones habrán de activarse para dar cumplimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, decretada el día 07 de agosto de

2017. La Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) es un mecanismo único en el mundo. De acuerdo con el artículo 21 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso), consiste en un conjunto de acciones gubernamentales de emergencia para enfrentar y erradicar la violencia feminicida y/o la existencia de un agravio comparado. Su objetivo consiste en garantizar la seguridad de mujeres y niñas, el cese de la violencia en su contra y/o eliminar las desigualdades producidas por una legislación o política pública que agravia sus derechos humanos (artículo 23 de la Ley General de Acceso).

Es una oportunidad para las autoridades estatales y de los 20 municipios para cumplir la responsabilidad de promover la seguridad de las mujeres y las niñas, garantizar su integridad física y para demostrar que en este periodo se trabajará de manera conjunta para dar cumplimiento a los resolutive emanados de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. De igual manera, se señaló la importancia de la participación de las administraciones municipales para reforzar algunas de las acciones que tienen que ver con atención primaria y garantizar que las mujeres cuenten con los servicios esenciales para ser atendidas cuando requieren atención jurídica, psicológica y acompañamiento. Por otro lado, se acordó que se elaborará el Programa Estatal de Trabajo de la AVGM, el cual contendrá las acciones que realizarán para dar una respuesta clara y contundente a las medidas decretadas en la Declaratoria y que requieren una transversalización de la perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres y niñas, así como un enfoque intercultural en algunas medidas específicas para la población indígena.

Este es un primer paso, para sentar el compromiso del gobierno del Estado con los derechos humanos en general y los derechos humanos de las mujeres.



Reunión Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario.



SE REINSTALÓ EL CONSEJO ESTATAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA EL ESTADO DE NAYARIT

El octubre de 2021 se realizó la reinstalación del Consejo Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Nayarit, esta nueva etapa permite la incorporación de actores estratégicos y la generación de acuerdos que permitan el avance sustantivo en materia de igualdad, se favorece la mayor participación, cercanía y escucha permanente entre las instituciones participantes, lo cual permite fortalecer la agenda pública en materia de igualdad de género.

En este acto se contó con la presencia del Dr. Miguel Ángel Navarro Quintero, Gobernador Constitucional del Estado de Nayarit, quien señaló la importancia de que todas las instituciones participantes respondan a las exigencias que el estado requiere en materia de igualdad entre mujeres y hombres. De acuerdo a la normatividad en materia de igualdad, la política estatal de igualdad tendrá como objetivo establecer las acciones conducentes para lograr la igualdad sustantiva en los ámbitos económico, educativo, político, social, familiar y cultural. Por ello, al instalarse el Consejo permitirá una conjunción de esfuerzos, instrumentos, políticas, servicios y acciones interinstitucionales para garantizar la plena igualdad entre las mujeres y los hombres; promoviendo, contribuyendo, coadyuvando e instrumentando estrategias que permitan elaborar un plan de trabajo acorde a las necesidades de las mujeres y hombres de nuestro Estado.

En el marco de esta Sesión se presentaron las principales demandas ciudadanas de las mujeres nayaritas en materia de igualdad integradas en las acciones del PROIGUALDAD 2020-2024, así como la creación de la Comisión de Desarrollo Local con Igualdad, la cual tendrá por objeto atender las prioridades de política pública para las mujeres y niñas desde lo local, articular trabajos

para la armonización de los objetivos del PROIGUALDAD 2020-2024, generar mecanismos de vinculación con entidades federativas y municipios para incorporar la perspectiva territorial y local y sinergias interinstitucionales y entre actores estratégicos locales para potencializar los trabajos para la igualdad.

Por otro lado, es de suma importancia señalar que, al corresponderle al Instituto para la Mujer Nayarita (INMUNAY) la coordinación de las acciones para la transversalización de la perspectiva de género, así como crear y aplicar el Programa para la Igualdad, con los principios que establece la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Nayarit.

Finalmente, es necesario precisar que el consejo está integrado por: el Titular del Poder Ejecutivo del Estado, la Comisión Legislativa de Igualdad de Género y Familia del Congreso del Estado; un Magistrado o Magistrada representante del Tribunal Superior de Justicia del Estado; la persona titular de la Secretaría de Administración y Finanzas del Estado; la persona titular de la Secretaría de Bienestar e Igualdad Sustantiva; la persona titular de la Secretaría de Educación; la persona titular de la Secretaría de Desarrollo Sustentable; la persona titular de la Comisión de Defensa de los Derechos Humanos; la titular del Instituto para la Mujer Nayarita, una persona representante del sector productivo del Estado, y una persona representante del sector social del Estado.

Sesión de Reinstalación del Consejo Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Nayarit



SE REINSTALÓ EL SISTEMA ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

Se realizó la reinstalación del Sistema Estatal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SEPASE), este es un logro importante que, gracias a esto se da continuidad a los trabajos que se tienen que realizar con motivo de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, en siete municipios de la entidad: Acaponeta, Bahía de Banderas, Del Nayar, Ixtlán del Río, Santiago Ixcuintla, Tecuala y Tepic. Además de que en esta se establecen acciones específicas para los municipios con predominante población indígena como lo son Del Nayar, La Yesca y Huajicori.

La Reinstalación estuvo a cargo del Gobernador Constitucional del Estado de Nayarit, Dr. Miguel Ángel Navarro Quintero, con la asistencia de la Dra. Ma. Fabiola Alanís Sámano, Comisionada Nacional para prevenir y erradicar la Violencia contra las Mujeres de la Secretaría de Gobernación, gracias a esto se realizó el compromiso de parte del Gobierno del Estado en unir esfuerzos para que se garantice que ninguna mujer o niña de nuestra entidad sea violentada.

A través de la reinstalación de este las y los integrantes se comprometieron a realizar acciones que contribuyan a construir una sociedad más justa e igualitaria, pero sobre todo que garantice el derecho de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Gracias a la implementación de este mecanismo que se integra por 49 representantes de instituciones estatales y municipales; se aprueba e implementa la política integral de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en el estado de Nayarit.

Cada integrante del SEPASE se comprometió a adoptar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las medidas de seguridad, prevención, justicia y reparación y su vez con ello se garantice a las mujeres y niñas que se encuentran bajo su jurisdicción, el derecho a vivir una vida libre de violencia. Lo anterior permitirá, sentar las bases para impulsar el diseño, implementación y seguimiento de políticas públicas en cada uno de los ejes de acción: prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.

Sesión de Reinstalación del Sistema Estatal de Prevención







INSTITUTO PARA LA
MUJER NAYARIT



Nayarit
GOBIERNO DEL ESTADO



INMUJERES
SECRETARÍA NACIONAL DE LAS MUJERES



PROGRAMA TRANSVERSAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Se da cumplimiento al Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 (PED), al elaborar el Programa Transversal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el cual permitirá impulsar políticas públicas que propicien la autonomía económica de la mujer, la toma de decisiones, el autocuidado y la igualdad sustantiva, como principios rectores que garanticen el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres.

El Gobierno del Estado de Nayarit, a través del Instituto para la Mujer Nayarita (INMUNAY), convocó a mesas de trabajo con la finalidad de elaborar el Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el cual será un instrumento que garantice el acceso de las mujeres a la justicia, a la seguridad y a una vida libre de violencia, fortaleciendo sus capacidades para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género, potenciando la agenda económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo e impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación en espacios de toma de decisiones en el Estado y consolidar la cultura democrática.

El INMUNAY, consideró necesaria la participación de todas y cada una de las instituciones que conforman la administración pública estatal, municipal y organizaciones de la sociedad civil, ya que se busca contar con un programa que defina estratégicamente el quehacer de todos los actores estratégicos en función de la normatividad estatal, nacional e internacional en materia de derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género. Se fortalecerán las capacidades institucionales para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, además de que permitirá impulsar la incorporación de la perspectiva de género en la planeación y programación presupuestaria del gobierno del estado.

Con la publicación del Programa, se reconocerá que es necesario coordinarse y articularse en torno a las brechas de desigualdad que han mantenido condiciones de vulnerabilidad, discriminación y violencia contra las mujeres, y así desde las capacidades institucionales, atribuciones y competencias que les son propias adopten como eje rector la transversalización de la perspectiva de género y la igualdad sustantiva.

Mesa de trabajo para la elaboración del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres



Mesa de trabajo para la elaboración del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres

Mesa de trabajo para la elaboración del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres



Mesa de trabajo para la elaboración del Programa de Igualdad entre Mujeres y

PROGRAMA TRANSVERSAL PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Se da cumplimiento al Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 (PED), al elaborar el Programa Transversal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, como un instrumento que permite unificar criterios, estrategias y acciones coordinadas y multisectoriales de la administración pública estatal para la erradicación de la violencia de género en el estado.

El Gobierno del Estado de Nayarit, a través del Instituto para la Mujer Nayarita (INMUNAY), ha optado por una estrategia de acción gubernamental en la cual la participación ciudadana forme parte de los ejes de desarrollo institucional. Por ello, se convocó a mesas de trabajo con las diferentes dependencias e instituciones de la administración pública estatal y municipal, con la finalidad de conocer que acciones se implementaran de manera conjunta, así como generar políticas, programas y proyectos basados en las opiniones de cada representante de las instituciones.

Con la elaboración del Programa se buscará disminuir las violencias contra las mujeres, mediante la implementación de medidas preventivas de los factores de riesgo, fomentando la procuración e impartición de justicia con perspectiva de género para asegurar la sanción, reparación del daño y la no repetición, así como impulsar acciones de coordinación que permitan institucionalizar la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Una vez que se publique el Programa, se da cumplimiento a las disposiciones previstas en el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, así como con la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Nayarit, la cual establece la obligación del Gobierno del Estado en integrar objetivos, estrategias y líneas de acción para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.

Con la elaboración del programa se logrará que se cuente con un documento que visibilice las acciones que se implementará y beneficiaran a las 623 mil 178 mujeres de nuestro Estado.

Mesa de trabajo para la elaboración del Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia.





PRIMER PROTOCOLO ÚNICO EN MATERIA DE PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Se previene la violencia en el ámbito laboral, a través de la elaboración del Primer Protocolo Único en materia de Prevención, Atención y Sanción del Acoso y Hostigamiento Sexual, que aplicará para toda la administración Pública del Estado de Nayarit.

El Gobierno del Estado de Nayarit, a través del Instituto para la Mujer Nayarita, convocó a diversas instituciones de la Administración Pública Estatal, con la finalidad de trabajar en la elaboración del Protocolo Único en Materia de Prevención, Atención, y Sanción del Acoso y Hostigamiento Sexual.

Este documento será un instrumento fundamental, que permitirá garantizar a las mujeres ejercer su derecho a trabajar en un espacio laboral libre de violencia, además de que les dotará de las herramientas necesarias para que se pueda iniciar un procedimiento y se sancione a las y los servidores públicos que incurran en estas conductas.

Cabe señalar, que gracias a la participación de instituciones como la Fiscalía General del Estado, la Secretaría para la Honestidad y Buena Gobernanza, la Secretaría de Salud, Secretaría de General de Gobierno y el Poder Judicial, se permitirá crear un documento que contenga la visión y las opiniones de todas y todos los actores estratégicos, así como con formatos y procedimientos claros y sencillos que agilicen el trámite para que toda aquella persona que sea acosa u hostigada pueda denunciar de una manera sencilla y rápida.

Es importante señalar que derivado de esto, el Ejecutivo Estatal a través del Instituto para la Mujer Nayarita, se inicia con un proceso en el que las y los funcionarios se apropien de conocimientos en materia de género y de instrumentos normativos, que les permitan identificar las conductas que violentan al personal de las diferentes dependencias y entidades,

logrando a su vez, impulsar una cultura laboral libre de violencia, de acoso y hostigamiento sexual y laboral, convirtiendo con ello este gobierno, como el primero en establecer la posición institucional de “Cero Tolerancia” hacia las prácticas de violencia laboral, y de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Estatal.

Con esta acción se beneficiará a las y los 37 mil 860 Servidoras y Servidores Públicos del Estado de Nayarit, de estos 16 mil 410 son hombres y 21 mil 450 mujeres. Lo anterior, conforme a los datos obtenidos del Censo Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Sistema Penitenciario Estatal 2020.



Reunión con instituciones, para elaborar el Protocolo de Acoso y Hostigamiento Sexual.





Diagnóstico para determinar la **PERCEPCIÓN DE LA SEGURIDAD EN EL TRANSPORTE PARA LAS MUJERES**

"Este producto es generado con recursos del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo".





Diagnóstico



En el marco del PROABIM 2023, a través del INMUNAY, se realizó el Diagnóstico, para **conocer la movilidad de las mujeres, niñas y adolescentes**, éste, refleja las necesidades reales para reconstruir la **confianza y libertad** de las mujeres para **desplazarse libremente por las calles, para convivir y apropiarse de espacios públicos** de acuerdo a lo establecido en la Ley de Movilidad del Estado de Nayarit en su Artículo 6.



Diagnóstico

El Diagnóstico contó con un **diseño metodológico** de acuerdo a los proyectos de Ciudades Seguras de los años setenta y ochenta en Norteamérica, América Latina, Asia y África; con datos estadísticos y herramientas cualitativas para la identificación de riesgos y necesidades en el uso territorial y **movilidad de las mujeres**, además de procesos participativos.



RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

1

Caminatas exploratorias.

Recorridos con mujeres, identificando riesgos e inseguridad en zonas de su entorno, como la falta de iluminación, reparación inconclusa de banquetas o calles, así como lotes o construcciones abandonadas.

2

Grupos de mujeres.

Se abordaron conceptos de seguridad, percepciones durante el día/noche, lugares seguros/inseguros, los elementos que aumentan las percepciones de miedo o inseguridad y elementos prioritarios para mejorar la seguridad.

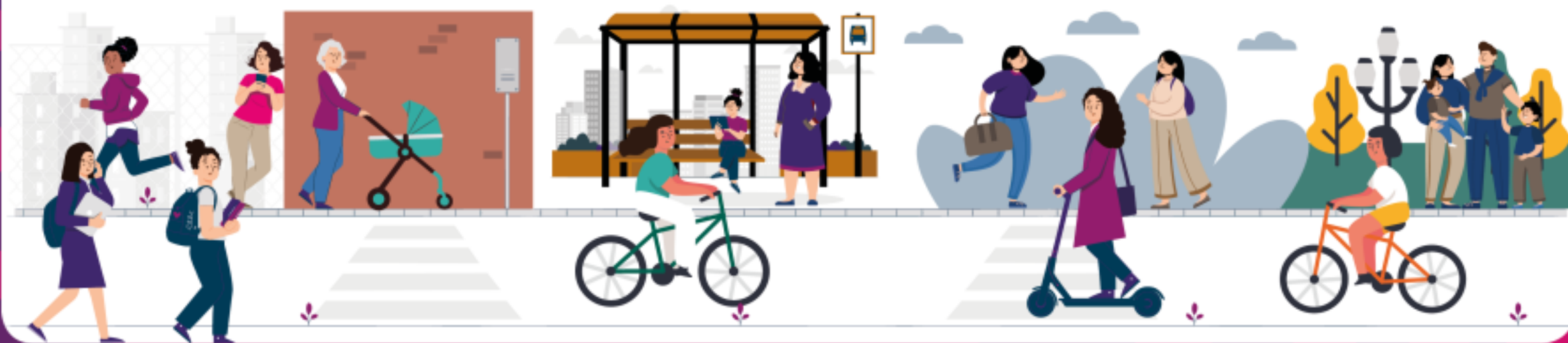
3

Sondeo.

Se aplicó un cuestionario a mujeres mayores de edad sobre la calidad de rutas de transporte y la percepción de movilidad segura para mujeres en los municipios Bahía de Banderas, Compostela, Tepic, Tuxpan y Xalisco. Se aplicaron 586 cuestionarios por mujeres capacitadas, seleccionando rutas y lugares de afluencia de mujeres, como hospitales, escuelas y paradas de transporte.



RESULTADOS



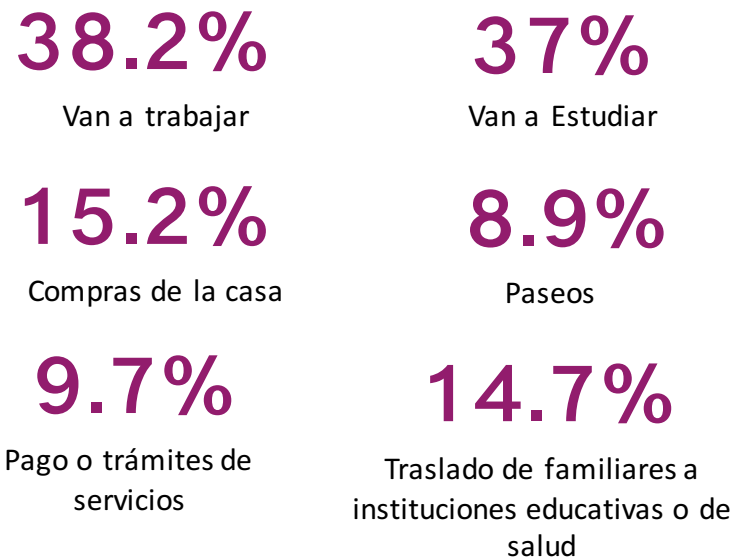
RESULTADOS



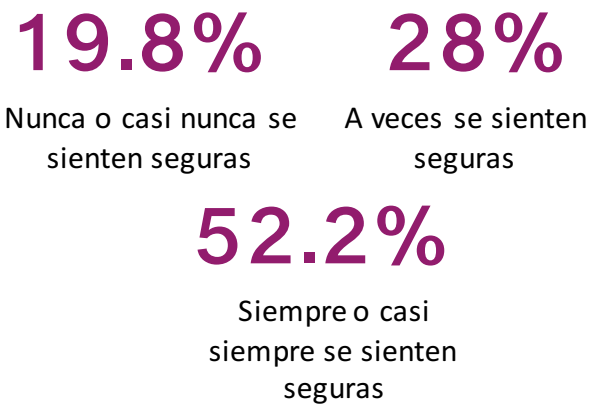
Ocupación



Uso de transporte



Percepción de las mujeres al usar el Transporte



Resultados

Frecuencia de uso de transporte

46.4%

Alta frecuencia: 5 días a la semana

20%

Diariamente

14.5%

3 a 4 días a la semana

8%

Fines de semana

9.9%

Eventualmente

1.2%

No lo utilizan

Frecuencia de uso de transporte para cuidado de familiares

18.4%

Más de un viaje al día

41.3%

Un solo viaje al día

12.3%

Tres veces al día

6.3%

Cuatro viajes al día

7.2%

5 a 7 viajes al día



52.7% usa solo una ruta al día

44.9% usa dos o tres rutas diarias.

2.4% usa cuatro o más rutas diarias.

RESULTADOS

Horarios de uso de transporte

24.2% 24.2%

Entre 8:00 y 10:00 am Entre 5:00 y 7:00 am

24% 10.5%

Cualquier hora del día A partir de las 5:00 pm



- ➡ **75.8%** caminan entre media y 5 cuadras para llegar al transporte público.
- ➡ **16.9%** reporta que caminan entre 6 y 10 cuadras.
- ➡ **6.4%** caminan entre 11 cuadras y más.

Acciones que les brindan seguridad

85.2%

Calles más iluminadas

51%

Cámaras de seguridad

23.2%

Botones de seguridad

32.8%

Banquetas seguras

23.4%

Banquetas de fácil tránsito

7.2%

Uso de bicicletas públicas

24.4%

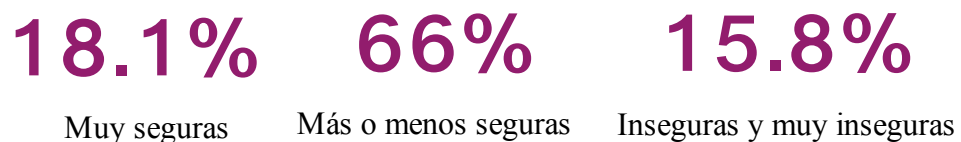
Quitar puestos donde se toma el transporte

RESULTADOS

Percepción de cambios del servicio de transporte del año 2022 al 2023 (paradas y trayecto)



Percepción de seguridad al viajar solas



Tipos de violencia recibida

- ➡ 35.7% Miradas con morbo.
- ➡ 33.1% Propuestas obscenas u ofensivas de carácter sexual.
- ➡ 26.6% Sonidos con connotación sexual.
- ➡ 21.8% Comentarios no explícitos sobre vestimenta y el cuerpo.
- ➡ 20.6% Palabras ofensivas, agresivas o despectivas.
- ➡ 15.9% Miedo de sufrir un ataque o abuso sexual.
- ➡ 11.8% Tocarón sus genitales.
- ➡ 9.2% Les recargaron el cuerpo con intenciones de carácter sexual.
- ➡ 6.8% Les tocaron o manosearon partes de su cuerpo sin consentimiento.
- ➡ 4.8% Recibieron una nalgada.
- ➡ 5.3% Fueron seguidas o perseguidas al bajar del transporte para atacarlas sexualmente.
- ➡ 5.8% Hombres les mostraron o tocaron sus genitales.
- ➡ 3.6% Un hombre se masturbó frente a ellas.
- ➡ 1.7% Intentaron forzarlas a tener relaciones sexuales.

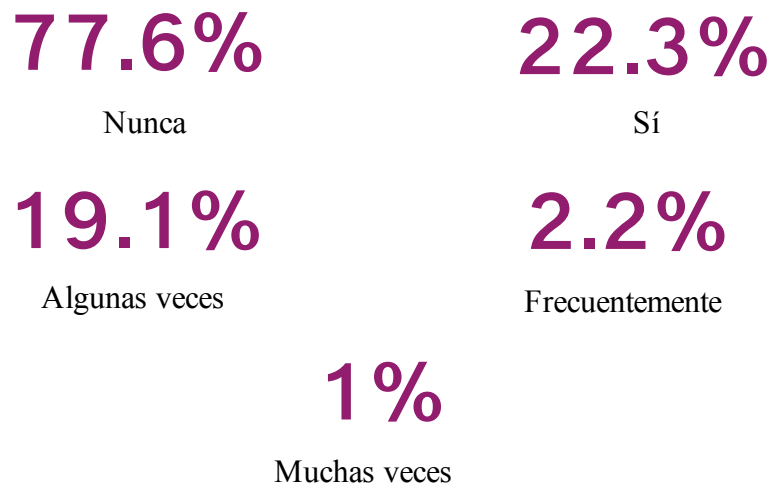
RESULTADOS

Actitudes de las mujeres al recibir violencia en el transporte



RESULTADOS

Acoso sexual recibido en el transporte



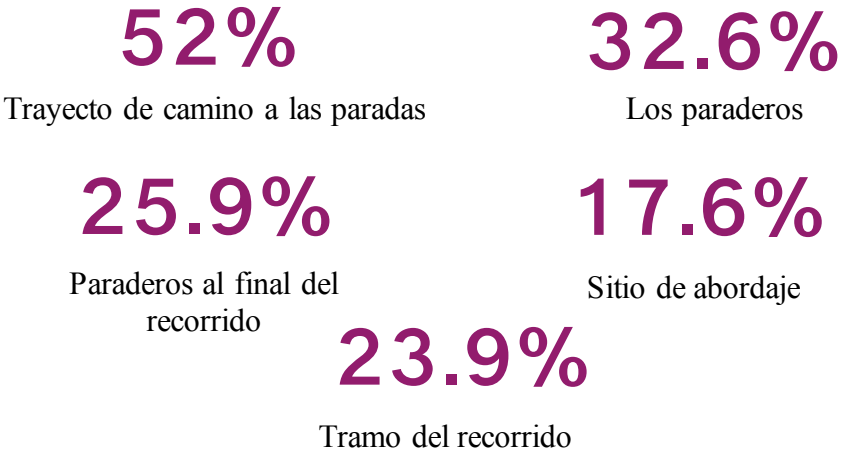
- 📁 Solo en 35.3% de los casos se sancionó al agresor.
- 📁 Para 5.9% de las mujeres la sanción fue considerada parcial.
- 📁 En 6 de cada diez casos no se sancionó al agresor.
- 📁 1 de cada 6 mujeres considera que se trató de algo sin importancia que no le afectó.

Percepciones en el proceso de denuncia de Acoso sexual



RESULTADOS

Percepciones de lugares inseguros al usar el transporte



Horarios inseguros al usar el transporte



Estrategias de seguridad que coadyuvan para la seguridad de las mujeres en el transporte



- Paradas iluminadas en exceso.
- Unidades limpias e iluminadas por la noche.
- Campañas de sensibilización e informativas sobre la prevención del acoso y hostigamiento sexual.
- Cámaras en las unidades conectadas a su central.
- Carteles con información de que hacer en caso de sufrir acoso u hostigamiento, en unidades de transporte.
- Capacitación accesible, sencilla y obligatoria a las personas que operan el transporte público.