

**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

1/12

Con fundamento en los artículos 31 fracción XXIV de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 1°, 5°, 37 y 38 de la Ley de Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público Federal y, 52 fracción IV de su Reglamento; 15, 47, fracciones II, III, VI y VII, y 51 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano y 28, 103, 107, 108 y 109 de su Reglamento; y, 63 fracción II del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, se expide la siguiente:

**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y PRESTACIONES AL
PERSONAL DE CARRERA DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL
ASIMILADO A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**

1. OBJETIVO

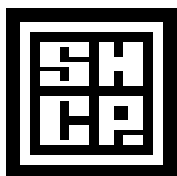
Regular el pago de los sueldos y prestaciones del personal de carrera del servicio exterior mexicano y al asimilado a éste, radicado en el extranjero, a fin de lograr mayor eficiencia, en el ejercicio del gasto público por concepto de servicios personales, mediante la homologación de puestos correspondiente.

2. AMBITO DE APLICACIÓN

La presente norma será aplicable en la Secretaría de Relaciones Exteriores y en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal que tengan personal destacado en el extranjero.

3. SUJETOS

Los sujetos de la presente norma son los servidores públicos que conforman el personal de carrera del servicio exterior mexicano y el asimilado.



**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

2/12

4. RESPONSABLES DE LA APLICACIÓN DE LA NORMA

Los responsables de la aplicación y cumplimiento de la presente norma serán los titulares de la Secretaría de Relaciones Exteriores, de las diversas Secretarías de Estado y Entidades según corresponda, de conformidad con lo establecido en los diversos ordenamientos jurídicos que regulan la materia.

5. DEFINICIONES

Para fines de la presente norma se entenderá por:

Secretaría: A la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Relaciones Exteriores: A la Secretaría de Relaciones Exteriores.

Dependencias: A las Secretarías de Estado, Presidencia de la República y a la Procuraduría General de la República.

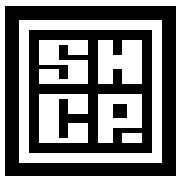
Entidades: A las entidades que conforman el Sector Público Paraestatal.

SEM: Servicio Exterior Mexicano.

USC: A la Unidad de Servicio Civil.

Personal de Carrera: A los servidores públicos que comprenden la rama diplomático-consular y la rama técnico-administrativa del Servicio Exterior Mexicano.

Personal Asimilado: A los agregados civiles, funcionarios y agregados técnicos, cuyo nombramiento haya sido gestionado por las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal y estén acreditados por Relaciones Exteriores en el país sede, con el rango que corresponda mientras prevalezca la



**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

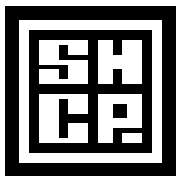
3/12

titularidad de su nombramiento.

6. ESPECIFICACIONES

- 6.1.** Los puestos del personal de carrera del SEM se homologan con puestos jerárquicamente similares en territorio nacional, asignándose el sueldo correspondiente en moneda nacional.
- 6.2.** El personal asimilado, durante su función estará sujeto a las obligaciones que la Ley del Servicio Exterior Mexicano y su Reglamento, establecen para el personal de carrera, la Dependencia y Entidad que lo haya acreditado ante Relaciones Exteriores será la responsable presupuestalmente de que se realicen todas las gestiones y trámites y se dé suficiencia de recursos a la Representación para la realización de la encomienda.
- 6.3.** El personal asimilado depende de los jefes de la misión diplomática u oficina consular en que preste sus servicios. Esencialmente, en lo que se refiere a actividades de índole política, expresión de opinión y declaraciones públicas, sin perjuicio de que en los aspectos técnicos se guíe por las instrucciones específicas que reciba de las Dependencias o Entidades que hayan promovido su nombramiento.
- 6.4.** El personal asimilado será designado en puestos homólogos a los de las ramas diplomático-consular y técnico-administrativa del SEM. Para tal efecto, deberá contar con la constancia de nombramiento autorizada por el Titular de la Dependencia o de la Entidad, toma de posesión, el oficio de salida y la acreditación correspondiente por parte de Relaciones Exteriores.
- 6.5.** En los casos en que se requiera autorizar la creación de plazas para representaciones en el extranjero, sean de personal de carrera o asimilado, se deberá considerar de manera sustantiva la importancia y los beneficios que representen para el país. Para esos efectos, se deberá presentar ante la USC la justificación correspondiente.

En el caso de personal de carrera, la SRE presentará el acuerdo



**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

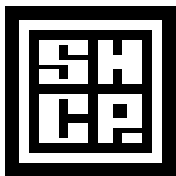
4/12

correspondiente. Para el personal asimilado, las dependencias y entidades se apegarán a las disposiciones vigentes en materia de estructuras

orgánicas; asimismo, deberán contar con el visto bueno de Relaciones Exteriores y la aprobación de la Secretaría de la Contraloría y Desarrollo Administrativo, en el ámbito de su competencia.

Para la creación de representaciones en el extranjero las dependencias y entidades deberán ingresar la solicitud correspondiente a la Secretaría a través de la USC, incorporando los elementos que justifiquen su petición (funciones a desarrollar, acreditación oficial que requieren, número de personas y sueldo a devengar), la información de referencia será enviada a la SRE y SECODAM para que en el ámbito de su competencia emitan la opinión que conforme a derecho proceda.

- 6.6.** El personal asimilado, en ningún caso podrá ser homologado con el nivel de embajador, salvo las excepciones que sobre el particular dicte el Ejecutivo Federal.
- 6.7.** Se establece para cada puesto por nivel jerárquico el total mensual máximo de remuneraciones autorizadas en el Tabulador mensual en Divisas Estadounidenses del Servicio Exterior Mexicano, sin que por ningún concepto se puedan cubrir percepciones adicionales, y será aplicable exclusivamente al personal de carrera y asimilado con nombramiento definitivo a partir de la fecha de la toma de posesión del cargo en la representación en el extranjero (Anexo 3).
- 6.8.** El nivel salarial en apego al Tabulador Mensual en Divisas Estadounidenses del Servicio Exterior Mexicano, del personal asimilado lo determinará la Secretaría, considerando las funciones, responsabilidades y cargas de trabajo que el servidor público desempeñe o que habrá de desempeñar en el extranjero, homologándolo con los puestos jerárquicamente similares del Servicio Exterior Mexicano.



**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

5/12

- 6.9.** Las asignaciones por radicación en el extranjero se pagarán de acuerdo con los montos consignados en el Tabulador Mensual en Divisas

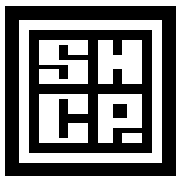
Estadounidenses del Servicio Exterior Mexicano, y podrán modificarse en función del costo de vida de los lugares donde se encuentren las representaciones, siempre y cuando existan recursos presupuestales disponibles y previa autorización de la Secretaría.

- 6.10.** Cuando el personal de carrera o personal asimilado sea trasladado de una representación a otra, con previa autorización de la Secretaría el importe del sueldo mensual en divisas estadounidenses, se modificará a partir de la fecha de toma de posesión de su cargo en la nueva representación, según corresponda, en el caso de existir diferencia salarial al alza, la Dependencia deberá contar con los recursos autorizados en su oficio presupuestal (partida 3811 Asignaciones por Radicación en el Extranjero), para soportar dicho movimiento, o bien realizar cancelación de plazas ya existentes, ya que no se podrán autorizar ampliaciones líquidas.

En los casos en que se requiera un mayor número de plazas y puestos para alguna representación, la dependencia o entidad de que se trate deberá cubrir estas necesidades con cargo a su presupuesto vigente autorizado ya que no se autorizarán ampliaciones líquidas por este concepto.

- 6.11.** Para el pago de las remuneraciones deberán utilizarse los sistemas ordinarios que estén en funcionamiento en la dependencia y actualizar los archivos magnéticos o manuales de la nómina actual así como los códigos del puesto.
- 6.12.** Cuando se presenten modificaciones en el sueldo presupuestal en moneda nacional, la asignación por radicación en el exterior será ajustada, de tal manera, que el sueldo mensual en divisas estadounidenses permanezca constante, hasta en tanto no se modifique el presente tabulador.

- 6.13.** Cuando por disposición presidencial se otorguen aumentos a los importes



**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

6/12

mensuales en divisas estadounidenses del personal del SEM, estos

incrementos se aplicarán vía asignación por radicación en el exterior, con cargo a la partida 3811, modificando el Tabulador Mensual en Divisas Estadounidenses del Servicio Exterior Mexicano.

- 6.14.** Cuando se realicen modificaciones al sueldo presupuestal en moneda nacional; se otorguen incrementos al salario mínimo general o se aplique desgravación fiscal a sus remuneraciones, los movimientos que se realicen en las percepciones del personal de carrera o asimilado al SEM serán transferencias compensadas que servirán para mantener los importes mensuales en divisas autorizados por la Secretaría.

7. AGUINALDO O GRATIFICACION DE FIN DE AÑO

El pago del aguinaldo o gratificación de fin de año para el personal radicado en el extranjero, se cubrirá conforme al monto que en sus términos señale el Decreto presidencial correspondiente por el equivalente en días del sueldo mensual de adscripción en dólares de EE.UU. dividiendo el importe total en dos partidas presupuestales de la manera siguiente:

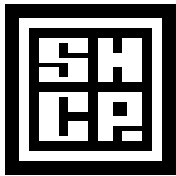
- Partida 1306, Gratificación de fin de año.

A esta partida se cargará el importe en moneda nacional de los días de sueldo presupuestal homologado en territorio nacional, otorgados en el Decreto presidencial.

- Partida 3811, Asignaciones por radicación en el extranjero.

A esta partida se cargará la diferencia entre los días del sueldo homologado en territorio nacional y el importe que se requiera para otorgar 40 días de sueldo mensual divisas.

8. PRIMA VACACIONAL



**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

7/12

La prima vacacional para el personal del SEM radicado en el extranjero se cubrirá computando el 50% de 10 días de sueldo mensual de adscripción de

cada periodo vacacional, siempre y cuando dicho personal cuente con un tiempo mínimo de 6 meses de antigüedad en el servicio. Asimismo para efectos presupuestales se dividirá en dos partidas como sigue:

- **Partida 1305 prima de vacaciones y dominical**

A esta partida se cargará el importe en moneda nacional del 50% de 10 días de sueldo presupuestal homologado en territorio nacional.

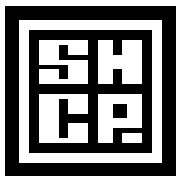
- **Partida 3811 asignaciones por radicación en el extranjero.**

A esta partida se cargarán las diferencias entre el 50% de los 10 días de sueldo homologado en territorio nacional y el importe que se requiera para otorgar el 50% de 10 días de sueldo mensual en dólares de EE.UU.

La prima vacacional correspondiente al personal radicado en el país se deberá cubrir con base en el sueldo en moneda nacional asignado al puesto que se encuentre desempeñando. Asimismo se cubrirá al 50% en el mes de mayo y el otro 50% en el mes de diciembre de cada año.

9. AYUDA PARA EL PAGO DE EDUCACION

La ayuda anual para el pago de la educación, no forma parte del sueldo y se cubrirá en los términos autorizados por la Secretaría, escuchando la opinión de la SRE, con estricto apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal vigentes, siempre que exista disponibilidad de recursos en su presupuesto autorizado, para tal efecto el porcentaje considerado en el anexo 1, corresponde al pago total de



**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

8/12

inscripción y colegiatura de cada uno de los hijos menores de 18 años de edad, que se encuentren estudiando en la ciudad sede donde se encuentra el empleado del SEM.

Las erogaciones por tal concepto estarán sujetas a comprobación mediante el recibo firmado por el servidor público beneficiado y se cargarán a la Partida 3812 "Gastos contingentes para el personal radicado en el extranjero".

10. AYUDA PARA EL PAGO DEL ALQUILER DE VIVIENDA

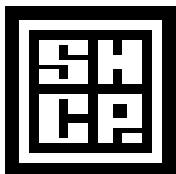
El pago de esta prestación no forma parte del sueldo, es una prestación propia de la adscripción, por lo que los recursos se asignarán a la misión con cargo a la partida 3812 "Gastos Contingentes para el Personal Radicado en el Extranjero" debiendo ser debidamente comprobado mediante el recibo firmado por el servidor público beneficiado.

Se otorgará la ayuda de renta cuando el monto mensual de la misma, sea igual o mayor al 30% del sueldo mensual en dólares de EE.UU. que se otorga al miembro del SEM. Dicha ayuda no incluye otros servicios adicionales que contrate el miembro del SEM, tales como: mantenimiento, portero, estacionamiento etc.

Se establecen cinco regiones geográficas con porcentajes de ayuda específicos que se aplicarán al costo de la renta: América del Norte (30%), Europa (50%), América Latina (40%), Africa y Medio Oriente (50%), y Asia-Pacífico (60%).

Bajo ningún concepto se otorgará ayuda de renta a los Titulares de embajadas o de representaciones consulares que vivan en residencias que sean propiedad del Gobierno de México o cuyo alquiler sea cubierto mediante la partida de gastos de sostenimiento de la representación. Igualmente, no se otorgará ayuda de renta a ningún miembro del SEM que haya contratado la adquisición del bien inmueble mediante un crédito hipotecario.

Los miembros del SEM enviarán a la Dirección General del Servicio Exterior y de Personal, a su llegada a la nueva adscripción y a más tardar el 30 de junio de cada año posterior, la información relativa al costo en



**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

9/12

dólares de EE.UU. de la renta mensual, mediante comprobantes certificados por el Titular de la Representación o en su defecto, copia certificada ante la instancia legal correspondiente de los contratos de arrendamiento.

Al funcionario del SEM que se desempeñe como jefe de cancillería cónsul alterno o encargado de la sección consular en cualquiera de las representaciones en el exterior le será cubierto el 100% del costo del alquiler de vivienda, siempre y cuando dicho alquiler sea cubierto mediante la partida de gastos de sostenimiento de las representaciones.

En el caso de un matrimonio se encuentre adscrito a alguna misión diplomática o representación consular la ayuda de renta se otorgará sólo a uno de los miembros, preferentemente al que tenga el sueldo menor.

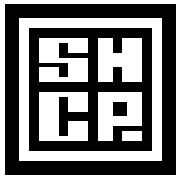
El otorgamiento de la ayuda de renta se realizará conforme a los términos autorizados por la Secretaría, escuchando la opinión de la SRE, con estricto apego al marco jurídico presupuestario en vigor, y siempre y cuando exista disponibilidad de recursos en el presupuesto autorizado.

En aquellas adscripciones en las que para celebrar un contrato de arrendamiento de vivienda, se soliciten de manera anticipada varios pagos mensuales, inclusive hasta por un año, Relaciones Exteriores, y la dependencia correspondiente podrán autorizar un anticipo para tales efectos, el cual será cubierto por el funcionario en pagos mensuales, hasta por un año.

11. COMPENSACION POR CONCEPTO DE ENCARGADURIA

El miembro del SEM y el asimilado que en ausencia del jefe de misión diplomática o del titular de un consulado, que quede acreditado como encargado de negocios "ad interim", de conformidad con lo establecido en la Ley del SEM y su reglamento, recibirá como sobresueldo una cantidad igual a la mitad de su sueldo y gastos de representación, la cual será cubierta con cargo a la asignación por radicación en el exterior.

12. PAGO POR CONCEPTO DE PRIMA DE SEGUROS DE MENAJE DE



**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

10/12

CASA

Las Secretarías de Estado y las entidades pagarán la prima del seguro del menaje de casa, hasta por la suma asegurada equivalente a las

percepciones anuales del interesado en su adscripción de origen o de destino, según convenga a éste. Para efectos de la citada prestación se considera como percepción neta anual a la suma de sueldos líquidos mensuales, más aguinaldo y prima vacacional.

13. OPERACION PRESUPUESTAL

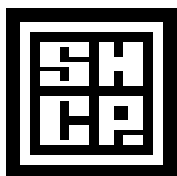
Para efectos de la operación presupuestal, se cargarán a la partida 1103 "Sueldos Compactados" de la Clasificación por Objeto del Gasto en vigor, las erogaciones por sueldo del puesto equivalente en territorio nacional de acuerdo a la "Tabla de Homologación de Puestos entre el Personal del Servicio Exterior Mexicano y sus equivalentes en territorio nacional", que se consigna como (Anexo 2).

La diferencia del importe que se otorga en cada adscripción en dólares de EE.UU. respecto del sueldo registrado en moneda nacional, se cargará a la Partida 3811 "Asignaciones por radicación en el extranjero" de la Clasificación por Objeto del Gasto en vigor.

Al personal del SEM que se encuentre desempeñando funciones en territorio nacional se le cubrirán sus percepciones en moneda nacional conforme a la homologación respectiva.

Rehomologación: Se aplicará únicamente a los servidores públicos del SEM que desempeñen funciones diferentes al puesto con el cual fueron homologados en territorio nacional, que lleguen a ocupar un puesto administrativo de línea autorizado y que sus percepciones se cubran a través de su plaza del Servicio Exterior Mexicano (clave SE), la diferencia en el importe neto se pagará con cargo a la partida 1509 "Compensación Garantizada".

La asignación de puestos de línea al personal del SEM, sólo será posible cuando la diferencia entre niveles de uno y otro tabulador (SEM-ADMINISTRATIVO), no sea mayor a dos niveles para los casos de Jefe



**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

11/12

de Departamento y un nivel en los casos de Subdirector y Director de área. Se autorizan únicamente las 130 rehomologaciones que Relaciones Exteriores tiene actualmente, el manejo y control administrativo de las rehomologaciones es responsabilidad de Relaciones Exteriores, debiendo

definir para esos efectos el mecanismo administrativo que estime pertinente.

En los casos en que por necesidades del servicio se requiera que un miembro del SEM cubra un puesto de línea de nivel superior, Relaciones Exteriores solicitará la autorización de la Secretaría y, en el ámbito de sus facultades, de la Secretaría de Contraloría y Desarrollo Administrativo.

14. COMPETENCIA ADMINISTRATIVA

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, a través de la Unidad de Servicio Civil, está facultada para la interpretación administrativa de la presente norma.

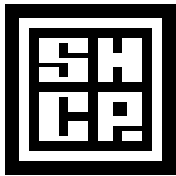
15. VIGILANCIA

La vigilancia del cumplimiento de la presente norma corresponde a los órganos de control interno de las Dependencias y Entidades.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- La presente norma entrará en vigor a partir del 1 de marzo del año 2000 y deja sin efecto todas las disposiciones relativas a sueldos y prestaciones otorgados a los miembros del servicio exterior mexicano y personal asimilado, que hayan sido expedidos con anterioridad a esta.

SEGUNDO.- La aplicación de los niveles equivalentes en territorio nacional, así como en su caso la creación de plazas, deberá efectuarse mediante movimientos de conversión a través de



**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

12/12

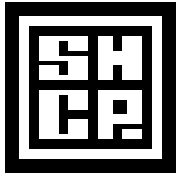
cancelación de plazas y estará sujeta al dictamen que, en el ámbito de su competencia, emitan la Secretaría de Contraloría y Desarrollo Administrativo y la Unidad de Servicio Civil.

TERCERO.- La aplicación de la presente normatividad estará sujeta a disponibilidad presupuestaria.

México, D.F. a 1 de marzo de 2000.

SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

LIC. LUIS GUILLERMO IBARRA
Titular de la Unidad de Servicio Civil



**NORMA QUE REGULA EL PAGO DE SUELDOS Y
PRESTACIONES AL PERSONAL DE CARRERA DEL
SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y AL ASIMILADO
A ESTE, RADICADO EN EL EXTRANJERO**



USC-SS02-2000

13/12

