



**A QUIEN CORRESPONDA:**

En atención a su solicitud ante la Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio **060115124000008** en la que solicita la siguiente información, me permito dar respuesta a cada uno de los puntos de su petitorio:

**1. Año en que se creó el Tribunal de Justicia Administrativa.**

**R:** 2018.

**1.1 ¿Cuál es el instrumento normativo a través del cual se creó? Favor de especificar (Constitución, Ley, Decreto, etc. así mismo, anexar el documento correspondiente)**

**R:** Ley de Justicia Administrativa del Estado de Colima.(LJAEC)

Con fundamento en el artículo 139 p. tercero de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado proporciono el link en que pude ser consultada.

<https://www.congresocol.gob.mx/web/www/leyes/index.php>

**2. ¿Cuántos Magistrados y Magistradas integran actualmente el Tribunal (Nombres y Cargos)? ¿Cuentan con algún tipo de formación en perspectiva de género? Especificar cuál, la institución que la otorgó, año, etcétera.**

**R:** El pleno del Tribunal se integra por 3 (tres) magistrados:

- Dr. Andrés Gerardo García Noriega (Magistrado Presidente)
- Dra. Yarazhet Candelaria Villalpando Valdéz (Magistrada)
- Lic. Juan Manuel Figueroa López (Magistrado)

En el ejercicio 2022, las personas servidoras públicas del Tribunal, recibieron capacitación en materia de género impartida por INMUJERES, dentro de los cuales se encuentran, los temas siguientes:

- Comunicación incluyente, sin sexismo.
- Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres.
- Masculinidades modelos para transformar.

**3. El Tribunal es un organismo jurisdiccional autónomo o depende del Poder Judicial del estado u otra dependencia. (Especificar en caso de que su respuesta sea otro).**

**R:** De acuerdo a la LJAEC, artículo 2, p. 1:

"El Tribunal de Justicia Administrativa del Estado es un órgano autónomo previsto en la Constitución del Estado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que goza expresamente de independencia en sus decisiones, funcionamiento y administración, dotado de autonomía presupuestaria, técnica y de gestión en el ejercicio de sus atribuciones, a cargo de la función jurisdiccional especializada en materia administrativa, fiscal y de responsabilidades de los servidores públicos y particulares vinculados con



faltas administrativas graves, y que cuenta con plena jurisdicción para emitir y ejecutar sus fallos.”

**4. ¿Cuál es su estructura orgánica?**

**R: De acuerdo a la LJAEC, artículo 15, la estructura orgánica del Tribunal esta integrada de la siguiente manera:**

1. El Tribunal contará con los servidores públicos siguientes:

- I. Magistrados;
- II. Secretario General de Acuerdos;
- III. Secretarios de acuerdos de los magistrados;
- IV. Actuarios;
- V. Titular del Órgano Interno de Control; y
- VI. Los demás que señale el Reglamento Interior y se encuentren previstos en el presupuesto autorizado.

2. El Tribunal contará además con una Unidad de Transparencia con las atribuciones y deberes que determinen las leyes de la materia. El Oficial de Protección de Datos Personales formará parte de la Unidad de Transparencia.

3. Los servidores públicos a que se refieren los párrafos anteriores serán considerados personal de confianza.

**5. ¿Cuál es el número de trabajadoras y trabajadores con que cuenta el Tribunal? Indicando sexo, categoría, puesto, función, nivel de mando y salario mensual.**

**R: 27 personas con los siguientes cargos y percepciones mensuales:**

NOMBRE	CARGO	PERCEPCION MENSUAL
ANDRES GERARDO GARCIA NORIEGA	MAGISTRADO PRESIDENTE	96,041.54
YARAZHET CANDELARIA VILLALPANDO VALDEZ	MAGISTRADA	96,485.32
JUAN MANUEL FIGUEROA LOPEZ	MAGISTRADO	96,041.54
ERIKA ZUGHEY PEÑA LLERENAS	SECRETARIA GENERAL DE ACUERDOS	48,829.60
MARIANO DE JESUS CASTAÑEDA GARCIA	TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	48,228.48
FERNANDO TINTOS HERRERA	PROYECTISTA "A"	48,434.04
HECTOR ULISES PULIDO CHAVEZ	PROYECTISTA	39,129.56
MAYRA JAZMIN MAZARIEGOS LOMELI	PROYECTISTA	37,795.48
CARLOS IGNACIO CASTAÑEDA MEILLON	SECRETARIO DE ACUERDOS	35,802.92
JORGE RICARDO ANGUIANO BARBOSA	SECRETARIO DE ACUERDOS	36,479.58
PAULINA LILIANA MANCILLA TORRES	SECRETARIA DE ACUERDOS	35,145.48
ELIA FABIOLA ACEVES LARIOS	TITULAR DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	35,802.92
LIZETH YEMELI MARTINEZ GARCIA	ACTUARIA "A"	30,868.48
ADRIANA VANESSA PEREZ MESTAS	ACTUARIA	25,300.88
MARIA ELENA AMEZCUA GARZA	ACTUARIA	24,862.48
CESAR IVAN MORAN BONALES	TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA	22,700.86
ALEJANDRA MARISOL SANTIAGO GARCIA	TITULAR DEL DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIONES	15,987.48
CARLOS HUGO VILLICAÑA PADILLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO "A"	18,442.98
PEDRO MARTINEZ RIVERA	OFICIAL DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES	15,987.48
ALEJANDRO VALENCIA FIGUEROA	AUXILIAR JURISDICCIONAL "A"	16,568.82
AMERICA SARAHI ROCHA JIMENEZ	AUXILIAR JURISDICCIONAL "A"	15,987.48
FELIPE DE JESUS CASTAÑEDA ANGUIANO	AUXILIAR JURISDICCIONAL "A"	15,987.48
FERNANDA MONSERRAT GUERRA ALVAREZ	AUXILIAR JURISDICCIONAL "A"	15,987.48
ALMA KARINA LOPEZ GARCIA	SECRETARIA JEFA "A"	31,213.71
GLORIA ESMERALDA GOMEZ BAZAN	SECRETARIA	28,009.13
IRENE DOZAL PEREZ	CHOFER	23,731.12
MIGUEL ANGEL BRAVO GALLARDO	INTENDENTE	22,144.95

**6. ¿El Tribunal cuenta con personal encargado de elaborar los proyectos de sentencias que éste emite? Especifique la categoría, sexo y el número de personal destinado a esa tarea, así como la formación con que cuenta cada uno de ellos.**

*R: Los proyectos de sentencia son elaborados por las personas que ocupan el puesto de Projectistas de acuerdo a lo siguiente:*

NOMBRE	CARGO	SEXO	FORMACION
FERNANDO TINTOS HERRERA	PROYECTISTA"A"	HOMBRE	MAESTRIA EN DERECHO
HECTOR ULISES PULIDO CHAVEZ	PROYECTISTA	HOMBRE	LICENCIATURA EN DERECHO
MAYRA JAZMIN MAZARIEGOS LOMELI	PROYECTISTA	MUJER	LICENCIATURA EN DERECHO

**7. ¿Cómo garantiza el Tribunal que se incorpore la perspectiva de género en sus procedimientos? Describa en qué consisten los instrumentos, procesos, acciones o actividades para ello.**

*R: Mediante la capacitación de las personas servidoras públicas del Tribunal en materia de género.*

*Así mismo, el día 27 de Mayo de 2022, mediante Acuerdo General del Pleno AG-TJA-07/2022, se aprobó la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, mediante el cual, el Tribunal de Justicia Administrativa se compromete a procurar y garantizar un ambiente laboral respetuoso de los derechos humanos, de la igualdad entre hombres y mujeres, de armonía y de acciones afirmativas en materia de perspectiva de género; llevando esta práctica a las y los usuarios que solicitan justicia administrativa.*

**8. Actualmente cuenta con Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal.**

*R: Si, el Comité de Igualdad de Género.*

**Si la respuesta es afirmativa contestar los siguientes puntos:**

**8.1 Fecha en que se creó la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal.**

*R: El Comité de Igualdad de Género esta sustentado en el artículo 36 del Reglamento Interior del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima.*

*Con fecha 20 de febrero de 2020 mediante acuerdo AG-EXT-TJA-01/2020 quedo integrado el Comité de Igualdad de Género del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima.*

**8.2 Normatividad/acuerdo/reglamento/decreto de creación de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. (Anexar evidencia)**

*R: Anexo al presente se adjunta el acuerdo AG-EXT-TJA-01/2020 en que se integra dicho Comité.*

**8.3 Número de personal adscrito a la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. Señalando cargo, categoría, salario, nivel de mando y si desarrolla o no otras funciones, en caso de desarrollar otras funciones especificar cuáles.**

*R: 3 (tres) personas.*

*Los cargos que desempeñan en el Comité están descritos en el acuerdo AG-EXT-TJA-01/2020 que se adjunta.*

Estas personas desempeñan cargos dentro de la estructura orgánica del Tribunal como se informa en el punto 5 de este petitorio y no perciben remuneración o compensación adicional por sus actividades en el Comité de Igualdad de Género.

**8.4 Nombre y currículo vitae de las Personas que integran la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de Género dentro del Tribunal.**

**R:** Los nombres de las personas que integran el Comité se encuentran en el acuerdo AG-EXT-TJA-01/2020 que se adjunta.

Con fundamento en el artículo 139 p. tercero de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado proporciono el link en que puede ser consultado el curriculum de dichas personas.

<https://www.tjacolima.org/informacion-curricular/>

**8.5 ¿Cuáles son los criterios y el procedimiento para designar a las personas adscritas a la Unidad/Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal.**

**R:** El Artículo 10 fracción XV del Reglamento Interior del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima, señala; que es facultad del Pleno designar a los integrantes de los comités y comisiones que se constituyan en términos de lo previsto en el propio Reglamento.

**8.6 Atribuciones y facultades (de acuerdo a la normatividad aplicable) de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. Especificando en que instrumento normativo se encuentran éstas establecidas.**

**R:** El Reglamento Interior del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima, cuyos artículos 36 y 39 establecen la creación y competencia del Comité de Igualdad de Género del Tribunal, el cual puede ser consultado en:

<https://periodicooficial.col.gob.mx/p/03122022/sup05/522120301.pdf>

Código de Ética de los Servidores Públicos del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima, el cual puede ser consultado en:

<https://periodicooficial.col.gob.mx/p/01122018/p8120111.pdf>

Acuerdo General del Pleno por el que se aprueba la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, relacionada a las disposiciones relativas al Marco de Control Interno Institucional del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima.

**8.7 Qué nivel jerárquico tiene la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de Género dentro del Tribunal.**

**R:** El Comité de Igualdad de Género, es un órgano coadyuvante del Tribunal.

El Propio Reglamento Interior del Tribunal establece que dicho órgano autónomo podrá contar con los comités y comisiones que considere pertinentes, a efecto de cumplir con algún mandato legal, contribuir al ejercicio de la función jurisdiccional especializada que tiene asignada o dar eficiencia al desempeño de las actividades administrativas encomendadas.

Los comités son órganos que se constituyen y funcionan en el ámbito de competencia del Tribunal con el propósito de cumplir con algún mandato legal.



**8.8 Además de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal, cuenta con algún Comité/ Comisión que coadyuve a incorporar la Perspectiva de Género.**  
**R: Únicamente el Comité de Igualdad de Género.**

**8.9 En caso de contar con la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal anexar su programa de trabajo de los años 2020, 2021, 2022 y 2023.**

**PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE COLIMA EN EL AÑO 2022.**

- 1.- 08 DE MARZO DE 2022, CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER CON UNA CONFERENCIA Y DESAYUNO EN LAS INSTALACIONES DE ESTE ORGANO JURISDICCIONAL.
- 2.- 28 DE JUNIO DEL 2022 PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA DE RADIO “ESTA ES NUESTRA VOZ, MUJERES EN ACCIÓN”, CON EL TEMA *IGUALDAD O PRECARIEDAD LABORAL*.
- 3.- CONFERENCIA EL DÍA 26 DE AGOSTO DE 2022, CONFERENCIA DENOMINADA: LA REVICTIMIZACIÓN DE LAS MUJERES, LA CUAL, SE LLEVARÁ A CABO EN COORDINACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN DE ABOGADAS LÍDERES DEL DERECHO A.C., EL DÍA 26 DE AGOSTO DEL 2022, EN EL INTERIOR DE LAS INSTALACIONES QUE OCUPA ESTE TRIBUNAL.
- 4.- CONFERENCIA “PREVENCIÓN DEL CÁNCER Y OTRAS ENFERMEDADES”, EL DÍA 19 DE OCTUBRE DE 2022, CON MOTIVO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA.
- 5.- 25 DE NOVIEMBRE DE 2022 PARA LA CELEBRACIÓN DEL “DÍA INTERNACIONAL PARA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES” O MEJOR CONOCIDO COMO; “DÍA NARANJA”, SE LLEVARÁ A CABO UN EVENTO, EN EL QUE SE ELABORARÁN CARTELES ALUSIVOS A LA FECHA, CON EL OBJETIVO DE GENERAR CONCIENCIA PARA PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS. ASÍ MISMO, SE SOLICITARÁ LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS QUE INTEGRAN ESTE TRIBUNAL, PARA QUE DURANTE DICHO EVENTO, PORTEN VESTIMENTA COLOR NARANJA

**PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE COLIMA EN EL AÑO 2023.**

- 1.- DURANTE TODO EL MES DE MARZO DE 2023, SE LLEVARÁN A CABO DIFERENTES ACTIVIDADES CON MOTIVO DE LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, POR LO QUE SE LLEVARA A CABO UNA CONFERENCIA Y DESAYUNO EN LAS INSTALACIONES DE ESTE ORGANO JURISDICCIONAL Y ASI COMO DIVERSAS ACTIVIDADES CON EL OBJETIVO DE GENERAR CONCIENCIA PARA PREVENIR LA VIOLENCIA EN CONTRA DE LA MUJER.
- 2.- DURANTE EL MES DE OCTUBRE DEL 2023, SE LLEVARÁN A CABO DIFERENTES ACTIVIDADES CON MOTIVO DE LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA, POR LO QUE SE LLEVARA A CABO UNA CONFERENCIA Y DESAYUNO EN LAS INSTALACIONES DE ESTE ORGANO JURISDICCIONAL Y ASI COMO DIVERSAS ACTIVIDADES CON EL OBJETIVO DE CONCIENCIAR AL PERSONAL SOBRE LA PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE MAMA.



Las actividades del Comité de Igualdad de Género correspondientes al año 2020 y 2021 se realizaron bajo la coordinación y agenda del INMUJERES.

**9. Presupuesto aprobado para los ejercicios fiscales 2020, 2021, 2022 y 2023, desglosados por capítulos (por favor incluir si se tuvo alguna ampliación presupuestal).**

**R:**

PRESUPUESTO	APROBADO	MODIFICADO
2020	\$ 16,477,840	\$ 17,922,071
2021	\$ 19,403,782	-
2022	\$ 20,069,332	\$ 20,772,724
2023	\$ 20,731,620	\$ 22,424,715

**9.1 Presupuesto aprobado y ejercido desglosado por capítulos de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal, de los ejercicios fiscales 2020, 2021, 2022 y 2023.**

*R: Informo a usted que los rubros en que se desglosa el presupuesto de este Tribunal no contempla una desagregación por Unidad, Departamento o Área; por lo cual, este está contemplado en los rubros generales de operación.*

Lo anterior, para dar cumplimiento a lo establecido en los artículos 5 y 139 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima.

Sin otro particular por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE.

COLIMA, COLIMA, 01 DE MARZO DE 2024.



  
**LIC. CESAR IVAN MORAN BONALES**  
**TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA**  
**TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE COLIMA.**





Colima, Colima, veinte de febrero de dos mil veinte.

**ACUERDO GENERAL DEL PLENO DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE COLIMA, QUE DESIGNA A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO DE ESTE ÓRGANO JURISDICCIONAL, EN ATENCIÓN A LO DISPUESTO POR EL ARTÍCULO 10, PÁRRAFO 1, FRACCIÓN XVII DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE COLIMA.**

**CONSIDERACIONES:**

**PRIMERA.** Mediante sesión solemne celebrada por el Pleno de este órgano jurisdiccional el día treinta y uno de julio de dos mil dieciocho, se declaró formalmente instalado el Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima, para todos los efectos legales y administrativos a que hubiere lugar.

**SEGUNDA.** Con fundamento en lo previsto por el artículo 10, párrafo 1, fracción XVII, del Reglamento Interior del Tribunal, es facultad del Pleno designar a los integrantes de los comités y comisiones que se constituyan en términos de lo previsto en el mismo Reglamento.

1

**TERCERA.** El artículo 36, párrafo 2, del mismo ordenamiento reglamentario, establece que el Tribunal contará con los comités de Adquisiciones, Ética, Igualdad de Género, Transparencia y los demás que constituya el Pleno.

**CUARTA.** En el artículo 39 del Reglamento Interior, se define al Comité de Igualdad de Género como la instancia colegiada que tiene por objeto promover difundir, implementar y vigilar en el ejercicio de la función pública del Tribunal, tanto en el ámbito de su actividad jurisdiccional como administrativa, los principios, políticas, deberes y medidas contenidas en los siguientes instrumentos y leyes: (i) Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, (ii) Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Convención de Belém Do Pará", (iii) Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, (iv) Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, (v) Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Colima; y (vi) Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Colima.

Asimismo, el Tribunal, por conducto del Comité de Igualdad de Género, asume la observancia de los compromisos adoptados en el Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México, promovido por la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia, Asociación Civil.

**QUINTA.** Con la finalidad de dar certeza jurídica al funcionamiento de dicho Comité y en atención a lo dispuesto por los artículos 1 y 4, primer párrafo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 12 fracción XI, 15 y 16 de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Colima, se estima procedente la integración del Comité materia de este acuerdo.

**SEXTA.** Se establece que el Comité de Igualdad de Género de este Tribunal estará integrado por las áreas siguientes:

- I. Titular Enlace;
- II. Área de Presupuestos Públicos, Estadísticas, Monitoreo y Evaluación y;
- III. Área de Institucionalización, Gestión Pública y Cultura Institucional;

Los anteriores integrantes tendrán derecho de voz y voto.

2

Por lo expuesto y fundado, se expide el siguiente,

#### **ACUERDO:**

**PRIMERO.** Se aprueba la integración del Comité de Igualdad de Género del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima, en los términos siguientes:

- (i) Se designa a la LICDA. ERIKA ZUGHEY PEÑA LLERENAS, actual Secretaria General de Acuerdos, como Titular Enlace del Comité de Igualdad de Género de este Tribunal.
- (ii) Se designa a la LICDA. LIZETH YEMELI MARTÍNEZ GARCÍA, actual Actuaria, como integrante del Área de Presupuestos Públicos, Estadísticas, Monitoreo y Evaluación del Comité de Igualdad de Género de este órgano jurisdiccional.
- (iii) Se designa al LIC. DIEGO FERNANDO MONTES FLORES, actual Oficial de Protección de Datos Personales, como integrante del Área de





**TRIBUNAL DE  
JUSTICIA ADMINISTRATIVA  
DEL ESTADO DE COLIMA**

Institucionalización, Gestión Pública y Cultura Institucional del Comité de Igualdad de Género de este Tribunal.

**SEGUNDO.** Publíquese en los estrados del Tribunal y en el Periódico Oficial "El Estado de Colima".

Así lo acordaron y firman, la magistrada y los magistrados que integran el Pleno del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima, ante la Secretaria General de Acuerdos, quien autoriza y da fe.

**MAGISTRADO PRESIDENTE**

  
**ANDRÉS GERARDO GARCÍA NORIEGA**

**MAGISTRADA**

  
**YARAZHET CANDELARIA  
VILLALPANDO VALDEZ**

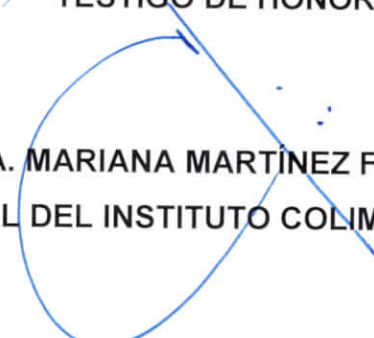
**MAGISTRADO**

  
**JUAN MANUEL FIGUEROA LÓPEZ**

**SECRETARIA GENERAL DE ACUERDOS**

  
**ERIKA ZUGHEY PEÑA LLERENAS**

**TESTIGO DE HONOR**

  
**DRA. MARIANA MARTÍNEZ FLORES  
DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO COLIMENSE DE LAS MUJERES**