

PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA ENERO/2023 ACUERDO – B

Saltillo, Coahuila de Zaragoza, treinta y uno (31) de enero (01) de dos mil veintitrés (2023).

Esta Junta de Gobierno, procede al estudio y análisis del acuerdo relativo a la **“Aprobación y autorización del Tabulador e Incrementos Salariales con efecto retroactivo para el personal sindicalizado de la DIPETRE”**.

ANTECEDENTES

PRIMERO. En fecha 8 de enero de 2016, se publicó en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado la Ley de Pensiones y Otros Beneficios Sociales para los Trabajadores de la Educación Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, la cual entro en vigor a los 30 días siguientes de su publicación.

SEGUNDO. El 26 de Diciembre del 2017, se publicó en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Coahuila la reforma a la Ley de Pensiones y Otros Beneficios Sociales para los Trabajadores de la Educación Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, dicha reforma entró en vigor 30 días después de su publicación.

TERCERO. El 29 de julio del 2022, se publicó en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Coahuila la reforma a la Ley de Pensiones y Otros Beneficios Sociales para los Trabajadores de la Educación Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, dicha reforma entró en vigor 30 días después de su publicación.

CUARTO. En el artículo primero transitorio de dicha norma se prevé que las disposiciones relativas a la administración de la Dirección de Pensiones de los trabajadores de la Educación serán aplicables 180 días siguientes a la entrada en vigor.

QUINTO. La Ley de Pensiones establece en su artículo 45 las facultades y obligaciones del Director General, siendo de especial relevancia la contenida en las fracciones XVI y XIX de dichos artículos la cuales establecen *“Proponer a la Junta de Gobierno y a los Comités las medidas que considere convenientes para un mejor funcionamiento del Organismo; y Solicitar a la Junta de Gobierno y a los Comités se inserten en el orden del día respectivo, los asuntos que a su juicio deba conocer y atender la Junta de Gobierno,”*

SEXTO. Que, con fecha de 30 de junio de 1980, se celebrou un convenio de colaboración entre el entonces Consejo Directivo de Pensiones de los Trabajadores de la Educación y, la Sección 38 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, en el cual se dejó asentado en el clausulado entre otros rubros, el que el Consejo Directivo de Pensiones de los Trabajadores de la Educación reconoce que lo concerniente a la temática

correspondiente al incremento salarial, al tabulador del personal sindicalizado se elaborara de manera conjunta con la Sección 38 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación.-----

SÉPTIMO. Por lo que esta Junta de Gobierno, en atención a estos antecedentes, procede al estudio, y análisis del asunto de referencia, con base en los siguientes: -----

CONSIDERANDOS

Que la Dirección de Pensiones es un organismo que por ley está encargado de conceder otorgar y administrar las pensiones y otros beneficios sociales a todos aquellos trabajadores que se encuentran afiliados a dicha institución, así como a sus beneficiarios. -----

Que como Organismo Público Descentralizado y tener personalidad jurídica y patrimonio propio tiene la obligación de rendir informes financieros de manera mensual y un informe de avance de gestión financiera de manera trimestral, toda vez que forma parte de la administración pública paraestatal, y está sujeto a la Ley de Entidades Paraestatales además de la Ley de Pensiones y Otros Beneficios Sociales para los Trabajadores de la Educación Pública la cual le da vida jurídica.-----

Que de acuerdo con la fracción XV del artículo 25 de la Ley de Pensiones y Otros Beneficios Sociales para los Trabajadores de la Educación Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, así como la fracción XII del artículo 13 de la Ley de Entidades Paraestatales establecen que la Junta de Gobierno es la encargada de examinar y en su caso aprobar lo concerniente a la regulación de la remuneración, y prestaciones, que deban otorgarse a los servidores públicos de la Dirección de Pensiones, por lo que hace a los trabajadores de confianza las mismas deberán sujetarse al sueldo neto mensual de los tabuladores autorizados por el Gobierno del Estado;-----

Que el artículo 36 fracción VI de la Ley de Pensiones y Otros Beneficios sociales establece la facultad del Presidente de la Junta de Gobierno Convocar a la Junta de Gobierno a sesiones ordinarias o extraordinarias, con estricta observancia a las disposiciones contenidas en dicho ordenamiento. -----

Que la Ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Coahuila de Zaragoza en su artículo 17 fracción XIII establece que el Órgano de Gobierno de las entidades paraestatales tendrá la atribución indelegable de dictar las disposiciones que normen la contratación, remuneración y prestaciones, que deban otorgarse a los servidores públicos de la entidad paraestatal.-----



Que los trabajadores de la DIPETRE son trabajadores de la educación y pertenecen al gremio magisterial, por lo que forman parte del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, en ese sentido el Comité Ejecutivo Seccional de la Sección 38 es quien tiene su representación sindical, por lo que es el encargado de realizar las negociaciones de carácter colectivo, así como celebrar los convenios Colectivos de trabajo, que aseguren y garanticen las prestaciones laborales y de seguridad social de los trabajadores de ésta entidad.-----

Que los trabajadores de la DIPETRE que forman parte del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, se dividen en diversas categorías administrativas dependiendo de la actividad que desempeñan, tal y como se justifica con el organigrama adjunto al presente.-----

Que el tabulador que se ha venido aprobando desde hace varios años por el órgano máximo de esta entidad que tuvo como última modificación la realizada y aprobada por esta H. Junta de Gobierno el 27 de octubre de 2017, y es por el anterior antecedente que, la sección 38 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación manifiesto ante esta entidad a través de su Secretaria General, la necesidad de mejorar la condiciones salarial, particularmente de la Delegación D-III adscritos a la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación, para lo cual envió un "proyecto de retabulación" para analizar para posibilidad de incrementar salarialmente al personal sindicalizado de la delegación D-III-3, por un porcentaje del 20% al sueldo base, a las siguientes categorías; Profesionista C, Profesionista B, Profesionista A, Empleado Administrativo B, Empleado Administrativo A, Trabajador Manual B y Trabajador Manual A. Es importante precisar que, además del incremento a las categorías antes descritas del personal sindicalizado en mención, se consideró incrementar una categoría al puesto de "Jefe de Departamento", lo anterior a efectos de que no se transgreda lo que para tal efecto la constitución y la legislación laboral correspondiente dispone sobre el rubro de la compatibilidad de los sueldos y salarios entre el personal sindicalizado y personal de confianza. -----

Es por lo anterior que esta H. Junta de Gobierno toma a bien la propuesta de realizar los incrementos antes planteados, y en consecuencia se solicita la autorización del nuevo tabulador en mención, el cual se precisa en el anexo adjunto al presente, considerando que dicha propuesta no transgrede ni extingue los derechos que por Contratos Colectivos o por Minutas de la Secretaría de Educación Pública tienen los trabajadores de la DIPETRE.-----

Que el Director General presenta para estudio y aprobación de la Junta de Gobierno, el Aprobación y autorización del tabulador para el incremento salarial por un 20% al sueldo base a las categorías Profesionista C, Profesionista B, Profesionista A, Empleado Administrativo B, Empleado Administrativo A, Trabajador Manual B y Trabajador Manual A, así como el aumento de una categoría al puesto de Jefe de Departamento con efecto retroactivo., en ejercicio de las facultades y obligaciones que le confiere la fracción XVI, XIX



del artículo 45 de la multicitada Ley de Pensiones y Otros Beneficios Sociales para los Trabajadores de la Educación Pública del Estado de Coahuila, así como del artículo 25 fracción XV del mismo ordenamiento, teniéndosele como cumpliendo en tiempo y forma con dicha obligación.-----

Que los miembros de esta H. Junta de Gobierno, al ser los representantes de las entidades aportantes nos damos por enterados del alcance y contenido de dicho informe, por lo que hemos tenido a bien después del estudio y análisis correspondiente dictaminar nuestra aprobación. -----

Que en virtud de las consideraciones antes vertidas esta H. Junta de Gobierno:

RESUELVE

ACUERDO- J. - Siendo competente para ello, y previo estudio del mismo, éste órgano de gobierno determina procedente aprobar el acuerdo relativo a la "Aprobación y autorización del Tabulador e Incrementos Salariales por un 20% al sueldo base, con efecto retroactivo para el personal sindicalizado de la DIPETRE, además del aumento por una categoría al puesto de Jefe de Departamento" con efecto retroactivo, presentado por el Director General de la DIPETRE, y es acorde en emitir el siguiente: -----

ACUERDO

La Junta de Gobierno de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación con fundamento en lo dispuesto por la fracción I y II del artículo 25 de la Ley de Pensiones para los Trabajadores de la Educación del Estado de Coahuila, así como el artículo 17 fracción XIII de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Coahuila de Zaragoza, se autoriza la **"Aprobación del Tabulador e Incrementos Salariales con efecto retroactivo para el personal sindicalizado de la DIPETRE, así como el aumento de una categoría al puesto de Jefe de Departamento, con efecto retroactivo."**-----

Así lo acuerdan y firman los integrantes de la Junta de Gobierno de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación-----

The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'AM'. In the center, there are two more signatures, one of which looks like 'etf'. To the right, there is a large, stylized signature that resembles a 'P' or 'R' with a long horizontal stroke. There is also a small, separate mark or signature in the upper right corner of this block.



DIRECCIÓN DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN

A. TABULADOR MENSUAL DE SUELDO APLICABLE A LOS TRABAJADORES CON BASE SINDICALIZADA DEPENDIENTES DE LA DIRECCIÓN DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN

INCREMENTOS APROBADOS EN LA MINUTA DEL 26 DE ENERO DEL 2023 REMITIDA POR EL SNTE 38:
I.- PARA LA CATEGORIA PROFESIONISTA "C" SE DA EL INCREMENTO DEL 20% SOBRE EL SUELDO TABULAR CON RETROACTIVIDAD VIGENTE AL 1o. DE ENERO DE 2023
III.- PARA EL PERSONAL DE APOYO INCREMENTO DEL 20% SOBRE EL SUELDO TABULAR CON RETROACTIVIDAD VIGENTE AL 1o. ENERO 2023

PORCENTAJE GLOBAL DE INCREMENTO : 20% PROFESIONISTA C
20% CATEGORÍAS RESTANTES

N° DE TABULADOR	CATEGORIA	AÑO QUINQUENIO	SUELDO BASE ACTUALIZADO (C.07)	QUINQUENIO	COMPENSACION ESPECIAL	TOTAL
16	PROFESIONISTA C	0	\$ 14,688.41	\$ -	\$ 51.02	\$ 14,739.43
		1	\$ 14,688.41	\$ 34.22	\$ 51.10	\$ 14,773.73
		2	\$ 14,688.41	\$ 41.98	\$ 51.23	\$ 14,781.62
		3	\$ 14,688.41	\$ 62.33	\$ 51.40	\$ 14,802.14
		4	\$ 14,688.41	\$ 84.12	\$ 51.62	\$ 14,824.15
		5	\$ 14,688.41	\$ 105.93	\$ 51.87	\$ 14,846.21
015	PROFESIONISTA B	0	\$ 12,488.98	\$ -	\$ 3.33	\$ 12,492.31
		1	\$ 12,488.98	\$ 30.10	\$ 3.33	\$ 12,522.41
		2	\$ 12,488.98	\$ 36.10	\$ 3.33	\$ 12,528.41
		3	\$ 12,488.98	\$ 54.20	\$ 3.33	\$ 12,546.51
		4	\$ 12,488.98	\$ 72.25	\$ 3.33	\$ 12,564.56
		5	\$ 12,488.98	\$ 90.30	\$ 3.33	\$ 12,582.61
016	PROFESIONISTA A	0	\$ 11,135.23	\$ -	\$ 0.24	\$ 11,135.47
		1	\$ 11,135.23	\$ 30.10	\$ 0.30	\$ 11,165.63
		2	\$ 11,135.23	\$ 36.10	\$ 0.39	\$ 11,171.72
		3	\$ 11,135.23	\$ 54.20	\$ 0.49	\$ 11,189.92
		4	\$ 11,135.23	\$ 72.25	\$ 0.60	\$ 11,208.08
		5	\$ 11,135.23	\$ 90.30	\$ 0.71	\$ 11,226.24
017	EMPLEADO ADMINISTRATIVO B	0	\$ 9,600.52	\$ -	\$ 3.33	\$ 9,603.85
		1	\$ 9,600.52	\$ 30.10	\$ 3.33	\$ 9,633.95
		2	\$ 9,600.52	\$ 36.10	\$ 3.33	\$ 9,639.95
		3	\$ 9,600.52	\$ 54.20	\$ 3.33	\$ 9,658.05
		4	\$ 9,600.52	\$ 72.25	\$ 3.33	\$ 9,676.10
		5	\$ 9,600.52	\$ 90.30	\$ 3.33	\$ 9,694.15
018	EMPLEADO ADMINISTRATIVO A	0	\$ 8,118.25	\$ -	\$ 0.24	\$ 8,118.49
		1	\$ 8,118.25	\$ 30.10	\$ 0.30	\$ 8,148.65
		2	\$ 8,118.25	\$ 36.10	\$ 0.39	\$ 8,154.74
		3	\$ 8,118.25	\$ 54.20	\$ 0.49	\$ 8,172.94
		4	\$ 8,118.25	\$ 72.25	\$ 0.60	\$ 8,191.10
		5	\$ 8,118.25	\$ 90.30	\$ 0.71	\$ 8,209.26
019	TRABAJADOR MANUAL B	0	\$ 7,810.15	\$ -	\$ 0.24	\$ 7,810.39
		1	\$ 7,810.15	\$ 30.10	\$ 0.30	\$ 7,840.55
		2	\$ 7,810.15	\$ 36.10	\$ 0.39	\$ 7,846.64
		3	\$ 7,810.15	\$ 54.20	\$ 0.49	\$ 7,864.84
		4	\$ 7,810.15	\$ 72.25	\$ 0.60	\$ 7,883.00
		5	\$ 7,810.15	\$ 90.30	\$ 0.71	\$ 7,901.16
020	TRABAJADOR MANUAL A	0	\$ 7,505.64	\$ -	\$ 0.24	\$ 7,505.88
		1	\$ 7,505.64	\$ 30.10	\$ 0.30	\$ 7,536.04
		2	\$ 7,505.64	\$ 36.10	\$ 0.39	\$ 7,542.13
		3	\$ 7,505.64	\$ 54.20	\$ 0.49	\$ 7,560.33
		4	\$ 7,505.64	\$ 72.25	\$ 0.60	\$ 7,578.49
		5	\$ 7,505.64	\$ 90.30	\$ 0.71	\$ 7,596.65

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

N° DE TABULADOR	CATEGORIA	AÑO QUINQUENIO	SUELDO ANTERIOR	INCREMENTO	SUELDO BASE ACTUALIZADO (C.07)	QUINQUENIO	COMPENSACION ESPECIAL	TOTAL
014	PROFESIONISTA C 4	0	\$ 12,240.34	\$ 2,448.07	\$ 14,688.41	\$ -	51.02	\$ 14,739.43
		1	\$ 12,240.34	\$ 2,448.07	\$ 14,688.41	\$ 34.22	51.10	\$ 14,773.73
		2	\$ 12,240.34	\$ 2,448.07	\$ 14,688.41	\$ 41.98	51.23	\$ 14,781.62
		3	\$ 12,240.34	\$ 2,448.07	\$ 14,688.41	\$ 62.33	51.40	\$ 14,802.14
		4	\$ 12,240.34	\$ 2,448.07	\$ 14,688.41	\$ 84.12	51.62	\$ 14,824.15
		5	\$ 12,240.34	\$ 2,448.07	\$ 14,688.41	\$ 105.93	51.87	\$ 14,846.21
015	PROFESIONISTA B 6	0	\$ 10,407.48	\$ 2,081.50	\$ 12,488.98	\$ -	3.33	\$ 12,492.31
		1	\$ 10,407.48	\$ 2,081.50	\$ 12,488.98	\$ 30.10	3.33	\$ 12,522.41
		2	\$ 10,407.48	\$ 2,081.50	\$ 12,488.98	\$ 36.10	3.33	\$ 12,528.41
		3	\$ 10,407.48	\$ 2,081.50	\$ 12,488.98	\$ 54.20	3.33	\$ 12,546.51
		4	\$ 10,407.48	\$ 2,081.50	\$ 12,488.98	\$ 72.25	3.33	\$ 12,564.56
		5	\$ 10,407.48	\$ 2,081.50	\$ 12,488.98	\$ 90.30	3.33	\$ 12,582.61
016	PROFESIONISTA A 16	0	\$ 9,279.36	\$ 1,855.87	\$ 11,135.23	\$ -	0.24	\$ 11,135.47
		1	\$ 9,279.36	\$ 1,855.87	\$ 11,135.23	\$ 30.10	0.30	\$ 11,165.63
		2	\$ 9,279.36	\$ 1,855.87	\$ 11,135.23	\$ 36.10	0.39	\$ 11,171.72
		3	\$ 9,279.36	\$ 1,855.87	\$ 11,135.23	\$ 54.20	0.49	\$ 11,189.92
		4	\$ 9,279.36	\$ 1,855.87	\$ 11,135.23	\$ 72.25	0.60	\$ 11,208.08
		5	\$ 9,279.36	\$ 1,855.87	\$ 11,135.23	\$ 90.30	0.71	\$ 11,226.24
017	EMPLEADO ADMINISTRATIVO B 12	0	\$ 8,000.43	\$ 1,600.09	\$ 9,600.52	\$ -	3.33	\$ 9,603.85
		1	\$ 8,000.43	\$ 1,600.09	\$ 9,600.52	\$ 30.10	3.33	\$ 9,633.95
		2	\$ 8,000.43	\$ 1,600.09	\$ 9,600.52	\$ 36.10	3.33	\$ 9,639.95
		3	\$ 8,000.43	\$ 1,600.09	\$ 9,600.52	\$ 54.20	3.33	\$ 9,658.05
		4	\$ 8,000.43	\$ 1,600.09	\$ 9,600.52	\$ 72.25	3.33	\$ 9,676.10
		5	\$ 8,000.43	\$ 1,600.09	\$ 9,600.52	\$ 90.30	3.33	\$ 9,694.15
018	EMPLEADO ADMINISTRATIVO A 7	0	\$ 6,765.21	\$ 1,353.04	\$ 8,118.25	\$ -	0.24	\$ 8,118.49
		1	\$ 6,765.21	\$ 1,353.04	\$ 8,118.25	\$ 30.10	0.30	\$ 8,148.65
		2	\$ 6,765.21	\$ 1,353.04	\$ 8,118.25	\$ 36.10	0.39	\$ 8,154.74
		3	\$ 6,765.21	\$ 1,353.04	\$ 8,118.25	\$ 54.20	0.49	\$ 8,172.94
		4	\$ 6,765.21	\$ 1,353.04	\$ 8,118.25	\$ 72.25	0.60	\$ 8,191.10
		5	\$ 6,765.21	\$ 1,353.04	\$ 8,118.25	\$ 90.30	0.71	\$ 8,209.26
019	TRABAJADOR MANUAL B 8	0	\$ 6,508.46	\$ 1,301.69	\$ 7,810.15	\$ -	0.24	\$ 7,810.39
		1	\$ 6,508.46	\$ 1,301.69	\$ 7,810.15	\$ 30.10	0.30	\$ 7,840.55
		2	\$ 6,508.46	\$ 1,301.69	\$ 7,810.15	\$ 36.10	0.39	\$ 7,846.64
		3	\$ 6,508.46	\$ 1,301.69	\$ 7,810.15	\$ 54.20	0.49	\$ 7,864.84
		4	\$ 6,508.46	\$ 1,301.69	\$ 7,810.15	\$ 72.25	0.60	\$ 7,883.00
		5	\$ 6,508.46	\$ 1,301.69	\$ 7,810.15	\$ 90.30	0.71	\$ 7,901.16
020	TRABAJADOR MANUAL A 3	0	\$ 6,254.70	\$ 1,250.94	\$ 7,505.64	\$ -	0.24	\$ 7,505.88
		1	\$ 6,254.70	\$ 1,250.94	\$ 7,505.64	\$ 30.10	0.30	\$ 7,536.04
		2	\$ 6,254.70	\$ 1,250.94	\$ 7,505.64	\$ 36.10	0.39	\$ 7,542.13
		3	\$ 6,254.70	\$ 1,250.94	\$ 7,505.64	\$ 54.20	0.49	\$ 7,560.33
		4	\$ 6,254.70	\$ 1,250.94	\$ 7,505.64	\$ 72.25	0.60	\$ 7,578.49
		5	\$ 6,254.70	\$ 1,250.94	\$ 7,505.64	\$ 90.30	0.71	\$ 7,596.65

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

DIRECCIÓN DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN



TABULADOR DE SUELDOS APLICABLES A LOS TRABAJADORES DEPENDIENTES DE LA DIRECCIÓN DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN

INCREMENTOS APROBADOS EN LA MINUTA DEL 26 DE ENERO 2023 REMITIDA POR EL SNTE 38:

PARA EL PERSONAL DE APOYO INCREMENTO DEL 20% SOBRE EL SUELDO TABULAR CON RETROACTIVIDAD VIGENTE AL 1o. ENERO 2023

PARA LA CATEGORIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO O SU EQUIVALENTE PROFESIONISTA "C" SE DA EL INCREMENTO DEL 20% SOBRE EL SUELDO TABULAR CON RETROACTIVIDAD VIGENTE AL 1o. DE ENERO DE 2023

PORCENTAJE GLOBAL DE INCREMENTO :

20.00% PROFESIONISTA C

20.00% CATEGORÍAS RESTANTES

N° DE TABULADOR	CATEGORIA	SUELDO BASE	INCREMENTO	SUELDO ACTUALIZADO
021	PROFESIONISTA C EVENTUAL	\$ 12,240.34	2,448.07	\$ 14,688.41
			-	\$ -
022	PROFESIONISTA B EVENTUAL	\$ 10,407.48	2,081.50	\$ 12,488.98
			-	\$ -
023	PROFESIONISTA A EVENTUAL	\$ 9,279.36	1,855.87	\$ 11,135.23
			-	\$ -
024	EMPLEADO ADMINISTRATIVO B EVENTUAL	\$ 8,000.43	1,600.09	\$ 9,600.52
			-	\$ -
025	EMPLEADO ADMINISTRATIVO A EVENTUAL	\$ 6,765.21	1,353.04	\$ 8,118.25
			-	\$ -
026	TRABAJADOR MANUAL B EVENTUAL	\$ 6,508.46	1,301.69	\$ 7,810.15
			-	\$ -
027	TRABAJADOR MANUAL A EVENTUAL	\$ 6,251.70	1,250.34	\$ 7,502.04

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]



PORCENTAJE GLOBAL DE INCREMENTO : 4.50% PROFESIONISTA C
4.50% CATEGORIAS RESTANTES

CATEGORIA								AÑO QUINQUENIO		SUELDO ANTERIOR		INCREMENTO		SUELDO BASE ACTUALIZADO (C.07)		QUINQUENIO		COMPENSACION ESPECIAL		TOTAL		Total Incremento	Incremento en pesos	Total nuevo sueldo tabular
PROFESIONISTA C																								
014																								
4																								
0 \$ 11,713.24 \$ 527.10 \$ 12,240.34 \$ - \$ 51.02 \$ 12,291.36																								
1 \$ 11,713.24 \$ 527.10 \$ 12,240.34 \$ 34.22 \$ 51.10 \$ 12,325.56																								
2 \$ 11,713.24 \$ 527.10 \$ 12,240.34 \$ 41.98 \$ 51.23 \$ 12,333.55																								
3 \$ 11,713.24 \$ 527.10 \$ 12,240.34 \$ 62.33 \$ 51.40 \$ 12,354.07																								
4 \$ 11,713.24 \$ 527.10 \$ 12,240.34 \$ 84.12 \$ 51.62 \$ 12,376.08																								
5 \$ 11,713.24 \$ 527.10 \$ 12,240.34 \$ 105.93 \$ 51.87 \$ 12,398.14																								
PROFESIONISTA B																								
015																								
6																								
0 \$ 9,959.31 \$ 448.17 \$ 10,407.48 \$ - \$ 3.33 \$ 10,410.81																								
1 \$ 9,959.31 \$ 448.17 \$ 10,407.48 \$ 36.10 \$ 3.33 \$ 10,446.91																								
2 \$ 9,959.31 \$ 448.17 \$ 10,407.48 \$ 54.20 \$ 3.33 \$ 10,485.07																								
3 \$ 9,959.31 \$ 448.17 \$ 10,407.48 \$ 72.25 \$ 3.33 \$ 10,483.06																								
4 \$ 9,959.31 \$ 448.17 \$ 10,407.48 \$ 90.30 \$ 3.33 \$ 10,501.11																								
5 \$ 9,959.31 \$ 448.17 \$ 10,407.48 \$ 108.35 \$ 3.33 \$ 10,501.11																								
PROFESIONISTA A																								
016																								
16																								
0 \$ 8,879.77 \$ 399.59 \$ 9,279.36 \$ - \$ 0.24 \$ 9,279.60																								
1 \$ 8,879.77 \$ 399.59 \$ 9,279.36 \$ 36.10 \$ 0.30 \$ 9,309.76																								
2 \$ 8,879.77 \$ 399.59 \$ 9,279.36 \$ 54.20 \$ 0.39 \$ 9,315.85																								
3 \$ 8,879.77 \$ 399.59 \$ 9,279.36 \$ 72.25 \$ 0.49 \$ 9,334.05																								
4 \$ 8,879.77 \$ 399.59 \$ 9,279.36 \$ 90.30 \$ 0.60 \$ 9,352.21																								
5 \$ 8,879.77 \$ 399.59 \$ 9,279.36 \$ 108.35 \$ 0.71 \$ 9,370.37																								
EMPLEADO ADMINISTRATIVO B																								
017																								
12																								
0 \$ 7,655.92 \$ 344.52 \$ 8,000.43 \$ - \$ 3.33 \$ 8,003.76																								
1 \$ 7,655.92 \$ 344.52 \$ 8,000.43 \$ 36.10 \$ 3.33 \$ 8,033.86																								
2 \$ 7,655.92 \$ 344.52 \$ 8,000.43 \$ 54.20 \$ 3.33 \$ 8,057.96																								
3 \$ 7,655.92 \$ 344.52 \$ 8,000.43 \$ 72.25 \$ 3.33 \$ 8,076.01																								
4 \$ 7,655.92 \$ 344.52 \$ 8,000.43 \$ 90.30 \$ 3.33 \$ 8,094.06																								
5 \$ 7,655.92 \$ 344.52 \$ 8,000.43 \$ 108.35 \$ 3.33 \$ 8,094.06																								
EMPLEADO ADMINISTRATIVO A																								
018																								
7																								
0 \$ 6,473.89 \$ 291.32 \$ 6,765.21 \$ - \$ 0.24 \$ 6,765.45																								
1 \$ 6,473.89 \$ 291.32 \$ 6,765.21 \$ 36.10 \$ 0.30 \$ 6,795.61																								
2 \$ 6,473.89 \$ 291.32 \$ 6,765.21 \$ 54.20 \$ 0.39 \$ 6,801.70																								
3 \$ 6,473.89 \$ 291.32 \$ 6,765.21 \$ 72.25 \$ 0.49 \$ 6,819.90																								
4 \$ 6,473.89 \$ 291.32 \$ 6,765.21 \$ 90.30 \$ 0.60 \$ 6,838.05																								
5 \$ 6,473.89 \$ 291.32 \$ 6,765.21 \$ 108.35 \$ 0.71 \$ 6,856.22																								
TRABAJADOR MANUAL B																								
019																								
8																								
0 \$ 6,228.19 \$ 280.27 \$ 6,508.46 \$ - \$ 0.24 \$ 6,508.70																								
1 \$ 6,228.19 \$ 280.27 \$ 6,508.46 \$ 36.10 \$ 0.30 \$ 6,538.86																								
2 \$ 6,228.19 \$ 280.27 \$ 6,508.46 \$ 54.20 \$ 0.39 \$ 6,544.95																								
3 \$ 6,228.19 \$ 280.27 \$ 6,508.46 \$ 72.25 \$ 0.49 \$ 6,563.15																								
4 \$ 6,228.19 \$ 280.27 \$ 6,508.46 \$ 90.30 \$ 0.60 \$ 6,581.31																								
5 \$ 6,228.19 \$ 280.27 \$ 6,508.46 \$ 108.35 \$ 0.71 \$ 6,599.47																								

DIRECCIÓN DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN

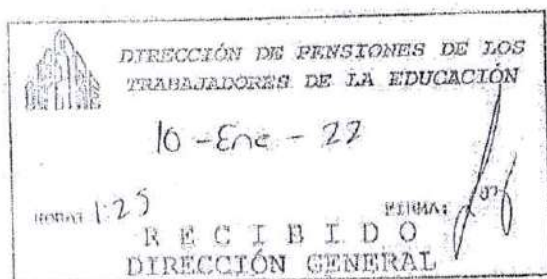
TABULADOR DE SUELDOS DEL PERSONAL DE CONFIANZA (EN CONFORMIDAD AL TABULADOR DE MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES DE LA SEFIN)

ESQUEMA PENSIONARIO " CUENTAS INDIVIDUALES"

E CATEGORÍA	PERCEPCIONES MENSUALES				TOTAL NETO MENSUAL	PROVISIONES		SEGURIDAD SOCIAL PATRONAL MENSUAL										REPERCUSIONES MENSUALES						COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
	SUELDO BASE	INCENTIVO	MONEDERO	RECREACIÓN Y CULTURA		PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	FONDO DE LA VIVIENDA 5%	SEGURO DEL MAESTRO 0.1%	FONDO DE RETIRO 0.5% SIS	FDO. DE DEFUNCIÓN 0.5% SIS	DE PENSIONES 13% C.I.	SERVICIO MEDICO 16%	DE PENSIONES 9% C.I.	FONDO DE PENSIONES 47.5% C.I.	ISR	SERVICIO MEDICO 3%	SEGURO DEL MAESTRO 0.05%	FONDO DE RETIRO 1% SIS	6.5% CUENTA INDIVIDUAL							
11 TITULAR DE ORGANISMO Y HOMOLOGOS	38,904.59	68,762.34	1,000.00	1,925.09	72,621.96	2,150.40	12,288.00	1,945.23	389.05	194.52	194.52	5,057.60	6,224.73	3,501.41	18,479.68	29,030.88	1,167.14	194.52	389.05	7,188.48	87,060.36	1,044,724.31	161,017.17	1,932,206.02			
12 DIRECTOR GENERAL "A"	19,445.64	37,643.98	1,000.00	1,925.09	42,014.83	1,166.95	7,501.84	972.28	194.46	97.23	97.23	2,527.93	3,111.30	1,750.11	9,236.68	13,223.87	583.37	97.23	194.46	3,900.96	50,683.63	608,203.51	86,670.72	1,040,048.62			
1 DIRECTOR DE AREA "A"	14,819.31	23,252.36	1,000.00	1,925.09	30,046.78	797.16	5,124.60	740.97	148.19	74.10	74.10	1,926.51	2,371.09	1,333.74	7,039.17	7,618.32	444.58	74.10	74.10	2,664.79	35,968.54	431,622.43	60,626.38	727,516.51			
04 DIRECTOR DE AREA "A"	15,097.98	27,894.43	1,000.00	1,925.09	33,131.75	888.95	5,714.69	754.90	150.98	75.49	75.49	1,962.74	2,415.68	1,358.82	7,171.54	8,934.70	452.94	75.49	150.98	2,971.64	39,735.39	476,824.67	66,286.77	795,441.24			
12 DIRECTOR DE AREA "B"	12,264.63	19,002.32	1,000.00	1,925.09	25,399.80	664.85	4,274.01	613.23	122.65	61.32	61.32	5,825.70	1,962.34	1,103.82	5,825.70	8,017.85	367.94	61.32	122.65	2,222.48	30,338.65	364,083.79	50,475.67	605,708.08			
14 SUB DIRECTOR DE AREA "A"	9,755.30	12,662.32	1,000.00	1,925.09	19,284.41	492.77	3,167.84	487.77	97.55	48.78	48.78	1,268.19	1,560.85	877.98	4,633.77	3,972.04	292.66	48.78	97.55	1,647.28	22,945.02	275,340.24	38,026.98	456,323.71			
15 SUB DIRECTOR DE AREA "B"	8,376.26	10,747.14	1,000.00	1,925.09	16,970.01	428.72	2,756.06	418.81	83.76	41.88	41.88	1,088.91	1,340.20	753.86	3,978.72	3,268.39	251.29	41.88	83.76	1,433.15	20,154.80	241,857.54	32,981.31	395,775.75			
16 JEFE DE DEPARTAMENTO "A"	6,853.59	8,330.59	1,000.00	1,925.09	14,196.78	352.12	2,263.66	342.68	68.54	34.27	34.27	890.97	1,096.57	616.82	3,255.46	2,426.98	205.61	34.27	68.54	1,177.10	16,812.56	201,750.76	27,064.62	324,775.49			

Saltillo, Coahuila a 09 de enero de 2023

PROFA. ISELA LICERIO LUEVANO
SECRETARÍA GENERAL DE LA SECCIÓN 38 DEL S.N.T.E.



PROFR. JOSÉ IGNACIO REYES MONTEMAYOR
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS DE PERSONAL
DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN

A través del presente le enviamos un cordial y respetuoso saludo de parte de los miembros de la Delegación D-III-3 adscritos a la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación.

Derivado de las condiciones salariales que el personal de ésta Delegación viene padeciendo y sabedores de la intención que tiene usted con el fin de ir homologando entre las instituciones estas condiciones, nos dirigimos a usted para que tenga a bien analizar nuestro caso y de ser posible autorice el siguiente proyecto con el que se pretende incrementar los sueldos de los compañeros sindicalizados.

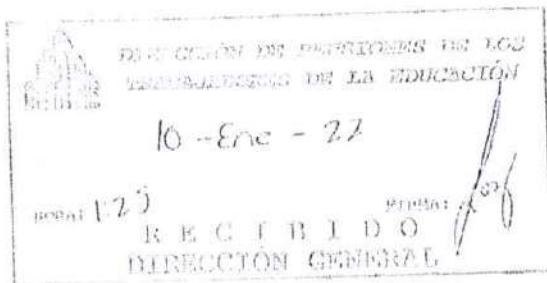
Por lo que le presentamos el "Proyecto de Retabulación 2023 para el Personal Sindicalizado de la Delegación D-III-3", el cual consiste en lo siguiente:

- Incremento del 34% al sueldo base, a las siguientes categorías; Profesionista C, Profesionista B, Profesionista A, Empleado Administrativo B, Empleado Administrativo A, Trabajador Manual B y Trabajador Manual A
- Incremento en concepto de quinquenio y compensación especial, a las categorías descritas en inciso a)
- Cuadro que contiene el tabulador vigente a partir del 1º de enero de 2022 y tabulador propuesto con el incremento de 34% a sueldo base e incremento a quinquenio y compensación especial.



Saltillo, Coahuila a 09 de enero de 2023

PROFA. ISELA LICERIO LUEVANO
SECRETARIA GENERAL DE LA SECCIÓN 38 DEL S.N.T.E.



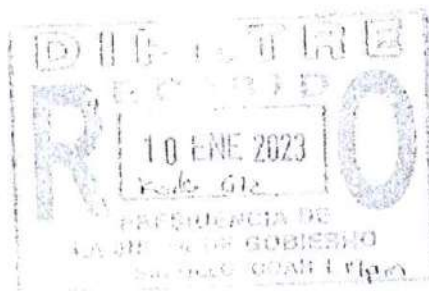
PROFR. JOSÉ IGNACIO REYES MONTEMAYOR
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS DE PERSONAL
DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN

A través del presente le enviamos un cordial y respetuoso saludo de parte de los miembros de la Delegación D-III-3 adscritos a la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación.

Derivado de las condiciones salariales que el personal de ésta Delegación viene padeciendo y sabedores de la intención que tiene usted con el fin de ir homologando entre las instituciones estas condiciones, nos dirigimos a usted para que tenga a bien analizar nuestro caso y de ser posible autorice el siguiente proyecto con el que se pretende incrementar los sueldos de los compañeros sindicalizados.

Por lo que le presentamos el "Proyecto de Retabulación 2023 para el Personal Sindicalizado de la Delegación D-III-3", el cual consiste en lo siguiente:

- Incremento del 34% al sueldo base, a las siguientes categorías; Profesionista C, Profesionista B, Profesionista A, Empleado Administrativo B, Empleado Administrativo A, Trabajador Manual B y Trabajador Manual A
- Incremento en concepto de quinquenio y compensación especial, a las categorías descritas en inciso a)
- Cuadro que contiene el tabulador vigente a partir del 1º de enero de 2022 y tabulador propuesto con el incremento de 34% a sueldo base e incremento a quinquenio y compensación especial.



Nº DE TABULADOR	CATEGORIA	SUELDO BASE ACTUALIZADO (C.07)	QUINQUENIO	COMPENSACION ESPECIAL	TOTAL	INCREMENTO	Incremento en pesos	Total nuevo sueldo tabular
014	PROFESIONISTA C 4	12,240.34	-	51.02	12,291.36	34.00%	4,161.72	16,453.08
		12,240.34	34.22	51.10	12,325.66			
		12,240.34	41.98	51.23	12,333.55			
		12,240.34	62.33	51.40	12,354.07			
		12,240.34	84.12	51.62	12,376.08			
		12,240.34	105.93	51.87	12,398.14			
015	PROFESIONISTA B 6	10,407.48	-	3.33	10,410.81	34.00%	3,902.81	14,313.62
		10,407.48	30.10	3.33	10,440.91			
		10,407.48	36.10	3.33	10,446.91			
		10,407.48	54.20	3.33	10,465.01			
		10,407.48	72.25	3.33	10,483.06			
		10,407.48	90.30	3.33	10,501.11			
016	PROFESIONISTA A 16	9,279.36	-	0.24	9,279.60	34.00%	3,179.76	12,459.36
		9,279.36	30.10	0.30	9,309.76			
		9,279.36	36.10	0.39	9,315.65			
		9,279.36	54.20	0.48	9,324.05			
		9,279.36	72.25	0.60	9,352.21			
		9,279.36	90.30	0.71	9,370.37			
017	EMPLEADO ADMVO B 12	8,000.43	-	3.33	8,003.76	34.00%	2,080.16	10,083.92
		8,000.43	30.10	3.33	8,023.86			
		8,000.43	36.10	3.33	8,039.86			
		8,000.43	54.20	3.33	8,057.53			
		8,000.43	72.25	3.33	8,076.01			
		8,000.43	90.30	3.33	8,094.65			
018	EMPLEADO ADMVO A 7	6,765.21	-	0.24	6,765.45	34.00%	2,526.56	9,292.01
		6,765.21	30.10	0.30	6,795.61			
		6,765.21	36.10	0.39	6,801.70			
		6,765.21	54.20	0.49	6,819.90			
		6,765.21	72.25	0.60	6,838.05			
		6,765.21	90.30	0.71	6,856.22			
019	TRABAJADOR MANUAL B 8	6,508.46	-	0.24	6,508.70	34.00%	2,440.67	8,949.37
		6,508.46	30.10	0.30	6,538.66			
		6,508.46	36.10	0.39	6,544.95			
		6,508.46	54.20	0.49	6,563.15			
		6,508.46	72.25	0.60	6,581.31			
		6,508.46	90.30	0.71	6,599.47			
020	TRABAJADOR MANUAL A 3	6,251.70	-	0.24	6,251.94	34.00%	2,344.39	8,596.33
		6,251.70	30.10	0.30	6,282.10			
		6,251.70	36.10	0.39	6,288.19			
		6,251.70	54.20	0.49	6,306.39			
		6,251.70	72.25	0.60	6,324.55			
		6,251.70	90.30	0.71	6,342.71			

d) Con esta retabulación se beneficiarían el total de la plantilla de sindicalizados de la Delegación D-III-3, que asciende a 56 personas y quienes a continuación se señalan:

sd
6.11

OPETRE

PERCENTAJE GLOBAL DE INCREMENTO :

34%

N° DE TABULADOR	CATEGORIA	AÑO QUINQUENIO	SUELDO BASE ACTUALIZADO (C.07) 2022	QUINQUENIO	COMPENSACION ESPECIAL	TOTAL	INC.	Incremento en pesos	Total sueldo
014 PROFESIONISTA C 4									
0 \$			12,240.34 \$	-		51.02 \$	34.00%	4,161.72	
1 \$			12,240.34 \$	34.22 \$		51.10 \$		4,161.72	
2 \$			12,240.34 \$	41.98 \$		51.23 \$		4,161.72	
3 \$			12,240.34 \$	62.33 \$		51.40 \$		4,161.72	
4 \$			12,240.34 \$	84.12 \$		51.62 \$		4,161.72	
5 \$			12,240.34 \$	105.93 \$		51.87 \$		4,161.72	
015 PROFESIONISTA B 6									
0 \$			10,407.48 \$	-		3.33 \$	34.00%	3,538.54	
1 \$			10,407.48 \$	30.10 \$		3.33 \$		3,538.54	
2 \$			10,407.48 \$	36.10 \$		3.33 \$		3,538.54	
3 \$			10,407.48 \$	54.20 \$		3.33 \$		3,538.54	
4 \$			10,407.48 \$	72.25 \$		3.33 \$		3,538.54	
5 \$			10,407.48 \$	90.30 \$		3.33 \$		3,538.54	
016 PROFESIONISTA A 16									
0 \$			9,279.36 \$	-		0.24 \$	34.00%	3,154.98	
1 \$			9,279.36 \$	30.10 \$		0.30 \$		3,154.98	
2 \$			9,279.36 \$	36.10 \$		0.39 \$		3,154.98	
3 \$			9,279.36 \$	54.20 \$		0.49 \$		3,154.98	
4 \$			9,279.36 \$	72.25 \$		0.60 \$		3,154.98	
5 \$			9,279.36 \$	90.30 \$		0.71 \$		3,154.98	
017 EMPLEADO ADMINISTRATIVO B 12									
0 \$			8,000.43 \$	-		3.33 \$	34.00%	2,720.15	
1 \$			8,000.43 \$	30.10 \$		3.33 \$		2,720.15	
2 \$			8,000.43 \$	36.10 \$		3.33 \$		2,720.15	
3 \$			8,000.43 \$	54.20 \$		3.33 \$		2,720.15	
4 \$			8,000.43 \$	72.25 \$		3.33 \$		2,720.15	
5 \$			8,000.43 \$	90.30 \$		3.33 \$		2,720.15	
018 EMPLEADO ADMINISTRATIVO A 7									
0 \$			6,765.21 \$	-		0.24 \$	34.00%	2,300.17	
1 \$			6,765.21 \$	30.10 \$		0.30 \$		2,300.17	
2 \$			6,765.21 \$	36.10 \$		0.39 \$		2,300.17	
3 \$			6,765.21 \$	54.20 \$		0.49 \$		2,300.17	
4 \$			6,765.21 \$	72.25 \$		0.60 \$		2,300.17	
5 \$			6,765.21 \$	90.30 \$		0.71 \$		2,300.17	
019 TRABAJADOR MANUAL B 8									
0 \$			6,508.46 \$	-		0.24 \$	34.00%	2,212.88	
1 \$			6,508.46 \$	30.10 \$		0.30 \$		2,212.88	
2 \$			6,508.46 \$	36.10 \$		0.39 \$		2,212.88	
3 \$			6,508.46 \$	54.20 \$		0.49 \$		2,212.88	
4 \$			6,508.46 \$	72.25 \$		0.60 \$		2,212.88	
5 \$			6,508.46 \$	90.30 \$		0.71 \$		2,212.88	

De común acuerdo se firma el presente convenio en la ciudad de Saltillo, Capital del Estado de Coahuila de Zaragoza a los treinta días del mes de junio de mil novecientos ochenta.

EL CONSEJO DIRECTIVO DE PENSIONES

El Presidente

ING. ADAM H. RIVERA LEAL

El Secretario

PROFR. ROGELIO PEREZ LOPEZ

El Tesorero

PROFR. RAMON RENDON FUENTES

Comisario

PROFRA. MARTHA VALDES MORENO

Comisario

LIC. JAVIER CEDILLO DE LA PENA

Comisario

ING. JOSE ANTONIO GRANADOS

Comisario

LIC. ARTURO MARTIN FLORES

Secretario de Finanzas

PROFR. SAMUEL GONZALEZ SANTOS

Secretario de Créditos y de la Vivienda

PROFR. ENRIQUE O. CAMPOS QUINTERO

Secretario de Relaciones

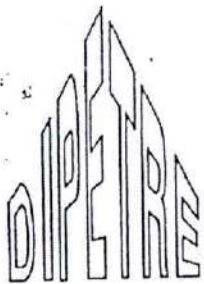
PROFR. JESUS RODRIGUEZ RODRIGUEZ

Secretario de Pensiones y Jubilaciones

PROFR. JESUS DAVILA DE LEON

Secretario de Orientación Ideológica y
Sindical

PROFR. JESUS ANTONIO DURAN LIRA



“CONVENIO”

ENTRE LA DIRECCIÓN DE PENSIONES DE LOS
TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN Y LA SECCIÓN 38
DEL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA
EDUCACIÓN.

Firmado: 12 de febrero de 2001

[Handwritten signatures in blue ink]

COPIADO



CONVENIO QUE CELEBRA EL
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA DIRECCIÓN
DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES
DE LA EDUCACIÓN
AL SERVICIO DEL ESTADO
CON EL COMITÉ EJECUTIVO DE LA SECCIÓN 38
DEL S.N.T.E.

12 DE FEBRERO DEL 2001

CONVENIO QUE CELEBRA EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN AL SERVICIO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA Y SUS MUNICIPIOS, CON EL COMITÉ EJECUTIVO DE LA SECCIÓN 38 DEL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN.

CLÁUSULAS

PRIMERA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación, concede el incremento autorizado para todos los Trabajadores de Apoyo y Asistencia a la Educación Básica, al sueldo tabular (**concepto 07**) a los trabajadores al servicio de esta Institución, de un 14 % a partir del 1º. de enero del 2000, a los Trabajadores de Apoyo y Asistencia y 12 % a los Jefes de Departamento (horas docentes) a partir del 16 de mayo del 2000.

SEGUNDA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación, autorizó a partir del 1º. de marzo del 2000 al personal de apoyo y asistencia, la prestación denominada "**ASIGNACIÓN DE APOYO A LA DOCENCIA**", cuyo monto mensual es de \$150.00 (Ciento Cincuenta Pesos 00/100 M.N.).

TERCERA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación acepta incrementar la denominada **COMPENSACIÓN PROVISIONAL COMPACTABLE** que se viene cubriendo al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Modelo Básico del Catálogo Institucional de Puestos ubicado en el tabulador II, según la tabla siguiente:

Del nivel 17 al 20	\$114.90
Del nivel 21 al 24	\$126.00
Del nivel 25 al 27	\$137.10

CUARTA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación, acuerda incrementar **EL BONO NAVIDEÑO** en \$150.00, que permitirá al trabajador de apoyo disponer de \$1,650.00 (Un Mil Seiscientos Cincuenta Pesos 00/100 M. N.) anuales. Dicho bono será entregado en el mes de diciembre en los mismos términos que se otorga al personal de Apoyo y Asistencia de Educación Básica.



COAHUILA

En testigo Guadalupe U.

Handwritten signature and initials in blue ink.

QUINTA.- Con base al criterio de automaticidad en que se otorga el **ESTIMULO DE ANTIGÜEDAD**, el Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación reconoce el siguiente tabulador:

5 AÑOS	\$ 2,020.00
10 AÑOS	\$ 4,038.00
15 AÑOS	\$ 8,075.00
20 AÑOS	\$12,113.00
25 AÑOS	\$15,732.00
30 AÑOS	\$19,665.00
35 AÑOS	\$23,598.00
40 AÑOS	\$27,531.00
45 AÑOS	\$31,464.00
50 AÑOS	\$37,950.00

SEXTA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación incrementa con retroactividad a septiembre del 2000, un 25% de \$240.00 a \$300.00 (Trescientos Pesos 00/100 M.N.), por concepto de **AYUDA ESCOLAR** a los trabajadores de Personal de Apoyo que tengan hijos inscritos en los niveles de preescolar, primarias o secundarias, ya que ésta es homologada al convenio del Nivel Básico.

SÉPTIMA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación acepta incrementar la denominada **PRÉSTAMO POR ANTICIPO DE SUELDO** dónde la Institución se compromete a otorgar cuatro quincenas con base en el sueldo del solicitante para descontarse en seis meses sin intereses. Se otorgarán dieciséis préstamos por mes en la Secretaría de Créditos.

OCTAVA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación acepta incrementar el valor de la prestación **AYUDA PARA ANTEOJOS Y LENTES DE CONTACTO** a \$1,000.00 (Mil Pesos 00/100 M.N.), que se otorga al Personal de Apoyo y Asistencia dependiente de esta Institución, previa prescripción médica, presentando la factura original respectiva, aplicable por trabajador una vez por año.

LIC. HILARIO VAZQUEZ
NOTARIO PUBLICO
ESTADO DE GUATEMALA
CANTON DE SAN JUAN
MUNICIPIO DE SAN JUAN
CALLE DE LA PAZ
No. 100
Tel. 2222 1111

[Handwritten signatures and initials]
M. Cortés Quijano U.



NOVENA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación, acepta incrementar en un 25% la prestación de **"BECAS PARA HIJOS DE TRABAJADORES"** que estén estudiando en los niveles de Preescolar, Primaria, Secundaria, Bachillerato o Nivel Superior, quedando por un monto de \$315.00 (Trescientos Quince Pesos 00/100 M.N.) de manera bimestral, de acuerdo a la Normatividad existente.

DÉCIMA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación, conviene incrementar en un 100% de \$240.00 a \$480.00 la prestación denominada **"APOYO POR PAGO DE GUARDERÍA"** a los Trabajadores de Apoyo y Asistencia de esta Institución.

DÉCIMA PRIMERA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación, acepta se incremente en un 100% de \$250.00 a \$500.00 la prestación denominada **"AYUDA POR MATERNIDAD"** para los Trabajadores de Apoyo y Asistencia al servicio de esta Institución.

DÉCIMA SEGUNDA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación, acepta incrementar la prestación denominada **"AYUDA PARA IMPRESIÓN DE TESIS"** hasta \$2,400.00 (Dos Mil Cuatrocientos Pesos 00/100 M.N.), para los trabajadores de Apoyo y Asistencia al servicio de esta institución.

DÉCIMA TERCERA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación, acepta crear la prestación **"GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO"** que consiste en 15 días del concepto 07, el pago se realizará de acuerdo a la normatividad existente en la primera parte del aguinaldo. Lo anterior permitirá quedar en igualdad de condiciones, en esta prestación, con el personal docente de educación básica.

DÉCIMA CUARTA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación, acepta crear el premio al **"SERVIDOR INSTITUCIONAL"** que consiste en \$1,000.00 (Mil Pesos 00/100 M.N.), que se entregará a 5 de los trabajadores más destacados de cada Delegación Sindical.

COTEJADO

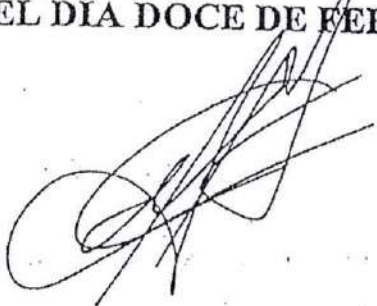
[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Enrique" and "Enrique"]

DÉCIMA QUINTA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación, para coadyuvar al gasto familiar, acepta crear un **BONO DE DESPENSA DE FIN DE AÑO** que consiste en \$330.00 (Trescientos Treinta Pesos 00/100 M.N.), para entregar a cada uno de los Trabajadores de Apoyo y Asistencia al servicio de esta Institución, la primera quincena del mes de diciembre.

DÉCIMA SEXTA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación, como un apoyo para los gastos de sepelio de los trabajadores que fallezcan, se otorgará un anticipo de \$4,000.00 (Cuatro Mil Pesos 00/100 M.N.), a los deudos, que será deducido una vez que reciban el pago de marcha que se otorga a los trabajadores de la Educación.

DÉCIMA SÉPTIMA.- El Consejo de Administración de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación está de acuerdo en realizar una revisión de tabuladores.

LAS PARTES ACEPTAN EN SU TOTALIDAD EL PRESENTE CONVENIO Y SE FIRMA DE CONFORMIDAD A LAS DIEZ HORAS DEL DÍA DOCE DE FEBRERO DEL AÑO DOS MIL UNO.



Martín Guzmán U.



COTEJADO



M. Ben...

Ed...





POR EL COMITÉ EJECUTIVO DE LA SECCIÓN 38 DEL S.N.T.E.

SECRETARIO GENERAL

PROFR. JUAN MANUEL ARMENDÁRIZ RANGEL

SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN

PROFR. BENITO PARRA MIRELES

SECRETARIO DE TRABAJO Y
CONFLICTOS DE PERSONAL DE
APOYO

DR. FRANCISCO JAVIER MARTÍNEZ
RINCÓN

COTEJADO

POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE
PENSIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA SECCIÓN 38 DEL
S.N.T.E.

PRESIDENTE

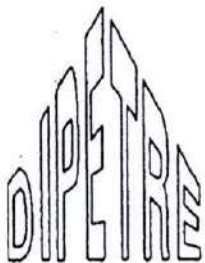
PROFR. ALEJANDRO CAMPOS GARCÍA

ADMINISTRADORA

PROFRA. LLUVICELA GARZA
RAMOS

SECRETARIA

PROFRA. MARTHA ELBA QUIJANO
URBANO



DIRECCIÓN DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN

30 de octubre de 2017
Oficio. DG 1138/2017

Prof. Humberto Cepeda Garza
Director de Administración, Recursos Humanos y Servicios
P r e s e n t e.

Por medio de la presente remito a Usted copia de los acuerdos aprobados en sesión de Junta de Gobierno del día 27 de octubre de 2017 que a continuación se enlistan y que competen a la Dirección a su Cargo:

- Aprobación y autorización para la modificación a tabulador de personal sindicalizado de la Dirección de Pensiones para la agrupación de ciertas categorías.

Lo anterior para dar seguimiento a los trámites correspondientes.

Sin más por el momento, quedó a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración al respecto.

Atentamente

LIC. KATY VILLARREAL SAUCEDO
DIRECTORA GENERAL



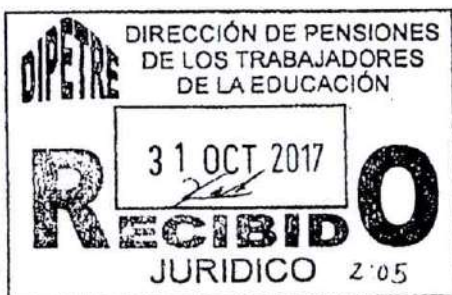
DIRECCIÓN DE PENSIONES
DE LOS TRABAJADORES
DE LA EDUCACIÓN

31 OCT 2017

19:16
UNIDAD

ADMINISTRATIVA

c.c.p. Profr. Norma Yolanda Ortega Jara. Presidenta de la Junta de Gobierno
c.c.p. Lic. Francia Fuentes de la Fuente. Titular de Asuntos Jurídicos
c.c.p. Archivo



Juarez

12:38pm

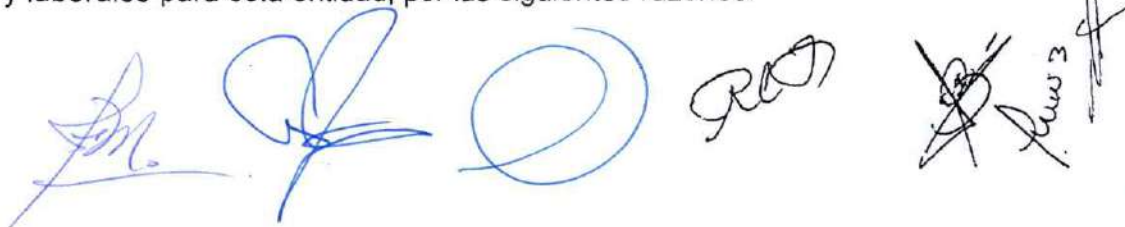
Que la Ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Coahuila de Zaragoza en su artículo 17 fracción XIII establece que el Órgano de Gobierno de las entidades paraestatales tendrá la atribución indelegable de dictar las disposiciones que normen la contratación, remuneración y prestaciones, que deban otorgarse a los servidores públicos de la entidad paraestatal.-----

Que los trabajadores de la DIPETRE son trabajadores de la educación y pertenecen al gremio magisterial, por lo que forman parte del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, en ese sentido el Comité Ejecutivo Seccional de la Sección 38 es quien tiene su representación sindical, por lo que es el encargado de realizar las negociaciones de carácter colectivo, así como celebrar los convenios Colectivos de trabajo, que aseguren y garanticen las prestaciones laborales y de seguridad social de los trabajadores de ésta entidad.-----

Que el órgano de gobierno es el encargado de garantizar el cumplimiento de sus funciones y de tener una estructura financiera idónea, sostenible y que garantice los derechos laborales de quienes la conforman, por lo que en base a lo anterior, el representante del aquel entonces Consejo Directivo y representante legal de la entidad, celebró un Convenio colectivo de trabajo de naturaleza sindical entre la DIPETRE y la Sección 38 del SNTE firmado el 30 de junio de 1980 con el objeto de establecer y normar las relaciones laborales, económicas, sociales, jurídicas y profesionales de sus trabajadores al servicio de la Dirección de Pensiones.-----

Que los trabajadores de la DIPETRE que forman parte del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, se dividen en diversas categorías administrativas dependiendo de la actividad que desempeñan, actualmente dentro de la Dirección de pensiones se han venido desempeñando principalmente las siguientes: Jefe de Departamento, Ingeniero en Sistemas, Contador, Categoría de Nueva Creación, Sub jefe, Auxiliar de Contador, Cajero, Trabajador Social, Operador de Cómputo, Almacenista, Oficial Primero, Oficial Segundo y Empleado Administrativo, siendo en total trece distintas categorías las que forman parte del tabulador de los trabajadores sindicalizados de la Dirección de Pensiones.-----

Que el tabulador que se ha venido aprobando desde hace varios años por el órgano máximo de esta entidad que tuvo como última modificación la realizada y aprobada por esta H. Junta de Gobierno el 28 de agosto de 2017, representa diversas dificultades administrativas y laborales para esta entidad, por las siguientes razones:



- **Exceso de categorías o categorías obsoletas:** Algunas de éstas se consideran innecesarias, debido a que las funciones que realizan las personas que las desempeñan y el grado de responsabilidad de las mismas son iguales. Así mismo la variación económica entre dichas categorías es mínima por lo que no existe razón práctica administrativa que respalde el contar con diversas categorías similares.-----

Por otro lado se encuentran categorías obsoletas que jamás han sido ni son actualmente ocupadas por ningún trabajador de la entidad, lo que representa a su vez una mala práctica administrativa, por lo que se propone que las mismas sean eliminadas. -----

- **Profesionalización :** En cada proceso de recategorización la promoción se da en virtud de la antigüedad en el servicio del trabajador, el tabulador vigente obligaba a la entidad a promover a jefes de departamento (categoría más alta en el tabulador) a aquellas personas que se encuentran en la categoría de "sub-jefe", saltándose la categoría intermedia de "contador" toda vez que estas no cuentan con el título ni conocimientos en contabilidad para acceder a la misma, lo que ocasiona que se de una promoción "Doble" por subir dos categorías cuando debiese ser solo una. La presente propuesta de tabulador busca poder tener libertad para que los puestos más altos sean ocupados por los trabajadores que cuenten con mayores habilidades técnicas y que se encuentren mejor preparados para poder desempeñar funciones y responsabilidades de más alto nivel, de esta manera también se genera un ambiente laboral más óptimo donde el personal encuentre motivación en aprender y capacitarse para poder tener una mejor oportunidad de crecimiento. -----

- **Denominaciones:** La actual categoría de Jefe de Departamento sindicalizado representa un problema laboral para la institución, toda vez que de acuerdo con la Ley Federal de Trabajo para ser titular de algún departamento dependerá de la naturaleza de las funciones desempeñadas, por lo que la denominación de esa categoría representa funciones de confianza, lo cual no aplica para el caso de los trabajadores sindicalizados, por tal motivo es que se propone definir como Jefes de Departamento únicamente a trabajadores de confianza ya que cuentan con funciones de inspección, vigilancia y fiscalización, de esa manera se evita confusiones entre los dos tabuladores que rigen las prestaciones de los trabajadores de esta entidad. -----

Am. E.H. [Signature] [Signature] RLO [Signature] [Signature]

la DIPETRE, pues las categorías agrupadas cuentan con las mismas prestaciones y beneficios laborales, por lo que se seguirán respetando en los mismos términos y condiciones en los que los venían disfrutando. Destacándose que el profesionista C como nueva categoría se le aplicará el incremento correspondiente a los entonces Jefes de Departamento que otorga la Secretaría de Educación Pública en las minutas de incrementos salariales que emite año con año y que tiene su fundamento en la cláusula cuarta del convenio colectivo de naturaleza sindical firmado en fecha 13 de octubre de 1993 y que por efectos de esta modificación cambia su denominación mas no sus prestaciones.-----

Que así mismo es importante precisar que la presente propuesta excluye a los trabajadores que se encuentran adscritos a "Casas Club" por lo que las categorías contenidas en el tabulador aprobado en la Junta de Gobierno del 28 de Agosto de 2017 subsisten únicamente para dichos trabajadores. -----

Que se instruye a la Dirección general para que en conjunto con representantes del Comité Ejecutivo Seccional y la delegación sindical se construyan los criterios para el procedimiento de escalafón a fin llevar acabo la profesionalización de los perfiles del personal de la DIPETRE dichos criterios deberán de ser aprobados a más tardar en las sesión ordinaria de esta H junta de gobierno del mes de febrero de 2018. Pudiéndose en el periodo intermedio realizar re-categorizaciones correspondientes previamente acordadas por la el Comité Ejecutivo seccional y la Dirección General.-----

Que en virtud de lo anterior esta H. Junta de Gobierno:-----

RESUELVE

ÚNICO. Por lo antes expresado y con fundamento en los ordenamientos legales citados, esta Junta de Gobierno es competente para conocer del presente asunto y dictamina que la anterior propuesta se encuentra debidamente fundada y motivada. Por lo que se aprueba en los siguientes términos: -----

ACUERDO

Con fundamento en lo dispuesto por las fracciones I y II del artículo 25 de la Ley de Pensiones y Otros Beneficios Sociales para los Trabajadores de la Educación Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, así como el artículo 17 fracción XIII de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Coahuila de Zaragoza, se aprueba y autoriza modificación a tabulador del personal sindicalizado de la Dirección de Pensiones para la agrupación de ciertas categorías.-----

Am. E-A

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

DIRECCIÓN DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN
TABULADOR DE SUELDOS PARA PERSONAL ADSCRITO A LAS OFICINAS CENTRALES DE DIPETRE
AUTORIZADO A PARTIR DEL 1° DE NOVIEMBRE DE 2017

Nº de	Categoría	Nº de	Sueldo	Quinquenio	Compensación Especial	Total
		Quinquenio	Base			
1	Profesionista "C"	0	9,998.43	-	51.02	10,049.45
1	Profesionista "C"	1	9,998.43	34.22	51.10	10,083.75
1	Profesionista "C"	2	9,998.43	41.98	51.23	10,091.64
1	Profesionista "C"	3	9,998.43	62.33	51.40	10,112.16
1	Profesionista "C"	4	9,998.43	84.12	51.62	10,134.17
1	Profesionista "C"	5	9,998.43	105.93	51.87	10,156.23
2	Profesionista "B"	0	8,575.03	-	3.33	8,578.36
2	Profesionista "B"	1	8,575.03	30.10	3.33	8,608.46
2	Profesionista "B"	2	8,575.03	36.10	3.33	8,614.46
2	Profesionista "B"	3	8,575.03	54.20	3.33	8,632.56
2	Profesionista "B"	4	8,575.03	72.25	3.33	8,650.61
2	Profesionista "B"	5	8,575.03	90.30	3.33	8,668.66
3	Profesionista "A"	0	7,645.53	-	3.33	7,648.86
3	Profesionista "A"	1	7,645.53	30.10	3.33	7,678.96
3	Profesionista "A"	2	7,645.53	36.10	3.33	7,684.96
3	Profesionista "A"	3	7,645.53	54.20	3.33	7,703.06
3	Profesionista "A"	4	7,645.53	72.25	3.33	7,721.11
3	Profesionista "A"	5	7,645.53	90.30	3.33	7,739.16
4	Empleado Administrativo "B"	0	6,591.79	-	3.33	6,595.12
4	Empleado Administrativo "B"	1	6,591.79	30.10	3.33	6,625.22
4	Empleado Administrativo "B"	2	6,591.79	36.10	3.33	6,631.22
4	Empleado Administrativo "B"	3	6,591.79	54.20	3.33	6,649.32
4	Empleado Administrativo "B"	4	6,591.79	72.25	3.33	6,667.37
4	Empleado Administrativo "B"	5	6,591.79	90.30	3.33	6,685.42
5	Empleado Administrativo "A"	0	5,574.06	-	0.24	5,574.30
5	Empleado Administrativo "A"	1	5,574.06	30.10	0.30	5,604.46
5	Empleado Administrativo "A"	2	5,574.06	36.10	0.39	5,610.55
5	Empleado Administrativo "A"	3	5,574.06	54.20	0.49	5,628.75
5	Empleado Administrativo "A"	4	5,574.06	72.25	0.60	5,646.91
5	Empleado Administrativo "A"	5	5,574.06	90.30	0.71	5,665.07
6	Trabajador Manual "B"	0	5,362.51	-	0.24	5,362.75
6	Trabajador Manual "B"	1	5,362.51	30.10	0.30	5,392.91
6	Trabajador Manual "B"	2	5,362.51	36.10	0.39	5,399.00
6	Trabajador Manual "B"	3	5,362.51	54.20	0.49	5,417.20
6	Trabajador Manual "B"	4	5,362.51	72.25	0.60	5,435.36
6	Trabajador Manual "B"	5	5,362.51	90.30	0.71	5,453.52
7	Trabajador Manual "A"	0	5,150.96	-	0.24	5,151.20
7	Trabajador Manual "A"	1	5,150.96	30.10	0.30	5,181.36
7	Trabajador Manual "A"	2	5,150.96	36.10	0.39	5,187.45
7	Trabajador Manual "A"	3	5,150.96	54.20	0.49	5,205.65
7	Trabajador Manual "A"	4	5,150.96	72.25	0.60	5,223.81
7	Trabajador Manual "A"	5	5,150.96	90.30	0.71	5,241.97

[Handwritten signatures and initials on the right margin]