

## FEBRERO/2023 ACUERDO - L

Saltillo, Coahuila de Zaragoza, a veintisiete (27) de febrero (02) de dos mil veintitrés (2023).-  
-----

Esta Junta de Gobierno, procede al estudio y análisis del acuerdo relativo a la **“Aprobación a la modificación del tabulador del personal de mandos medios y superiores de la DIPETRE, en conformidad al publicado por finanzas del Estado de Coahuila de Zaragoza.”**-----  
-----

### ANTECEDENTES

**PRIMERO.** En fecha 8 de enero de 2016, se publicó en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado la Ley de Pensiones y Otros Beneficios Sociales para los Trabajadores de la Educación Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, la cual entro en vigor a los 30 días siguientes de su publicación. -----  
-----

**SEGUNDO.** En el artículo primero transitorio de dicha norma se prevé que las disposiciones relativas a la administración de la Dirección de Pensiones de los trabajadores de la Educación serán aplicables 180 días siguientes a la entrada en vigor.-----  
-----

**TERCERO.** El veintinueve (29) de julio (07) del dos mil veintidós (2022), se publicó en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Coahuila la reforma a la Ley de Pensiones y Otros Beneficios Sociales para los Trabajadores de la Educación Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, dicha reforma entró en vigor al día siguiente de su publicación. ----  
-----

Por lo que esta Junta de Gobierno, en atención a estos antecedentes, procede al estudio, y análisis del asunto de referencia, con base en las siguientes: -----  
-----

### CONSIDERACIONES

Que la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación es un organismo público descentralizado de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza encargada de otorgar las pensiones y otros beneficios sociales a los trabajadores de la educación afiliados a ella. -----  
-----

Que esta Junta de Gobierno, de conformidad con las fracciones I y II del artículo 25 de la Ley de Pensiones y Otros Beneficios Sociales para los Trabajadores de la Educación Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, tiene el deber de cumplir y hacer cumplir con exactitud las disposiciones de esta ley, así como de otorgar y administrar, en la esfera de su competencia, los servicios, prestaciones y beneficios que compete prestar a la Dirección de Pensiones.-----  
-----

Que la Ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Coahuila de Zaragoza en su artículo 17 fracción XIII establece que el Órgano de Gobierno de las entidades paraestatales tendrá la atribución indelegable de dictar las disposiciones que normen la contratación,  
-----



remuneración y prestaciones, que deban otorgarse a los servidores públicos de la entidad paraestatal.-----

Que el 7 de febrero la SEFIN publicó en transparencia los tabuladores vigentes a partir del mes de febrero de este ejercicio 2023, en los cuales se presentan las siguientes variaciones con respecto del ejercicio anterior:-----

Que en el cuadro comparativo de PERCEPCIONES se aprecia que en la SEFIN incremento para este ejercicio 2023, \$228.61 (Doscientos veintiocho pesos 61/100 M.N.) el concepto de RECREACION DEPORTE Y CULTURA, en todas las categorías que están establecidas en esta Dirección de Pensiones, este concepto la SEFIN lo paga a través de un esquema de monedero electrónico que exenta el pago de ISR cabe mencionar que el mecanismo de pago a través de monedero electrónico no sea ha implementado en la DIPETRE debido a que no se cumple con la condición de generalidad, ya que para ello se tendrían que unificar en monto y concepto las prestaciones del personal sindicalizado, mismos que se otorgan con fundamento en el marco normativo aplicable a esta entidad, a los conceptos de monedero y Recreación Cultura y Deporte. así mismo presenta una disminución en el INCENTIVO de \$249.97 (Doscientos cuarenta y nueve pesos 07/100 M.N.) en la clave MST01 que corresponde al Titular del Organismo u Homólogos disminuye \$228.61 (doscientos veintiocho pesos 61/100 M.N) para el resto de las categorías.

TIPO	PERCEPCIONES											
CONCEPTO TABULADOR	SUELDO BASE			INCENTIVO			MONEDERO			RECREACION CULTURA Y DEPORTE		
CLAVE	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA
MST01	\$38,904.59	\$38,904.59	-----	\$62,523.29	\$62,273.32	-\$249.97	\$1,000.00	\$1,000.00		\$1,925.09	\$2,153.70	\$228.61
MMS02	\$19,445.64	\$19,445.64	-----	\$33,873.31	\$33,644.70	-\$228.61	\$1,000.00	\$1,000.00		\$1,925.09	\$2,153.70	\$228.61
MMS04	\$15,097.98	\$15,097.98	-----	\$24,811.44	\$24,582.83	-\$228.61	\$1,000.00	\$1,000.00		\$1,925.09	\$2,153.70	\$228.61
MM01	\$14,819.31	\$14,819.31	-----	\$20,999.95	\$20,771.34	-\$228.61	\$1,000.00	\$1,000.00		\$1,925.09	\$2,153.70	\$228.61
MM02	\$12,264.63	\$12,264.63	-----	\$16,960.80	\$16,732.19	-\$228.61	\$1,000.00	\$1,000.00		\$1,925.09	\$2,153.70	\$228.61
MM04	\$9,755.30	\$9,755.30	-----	\$11,137.67	\$10,909.06	-\$228.61	\$1,000.00	\$1,000.00		\$1,925.09	\$2,153.70	\$228.61
MM05	\$8,376.26	\$8,376.26	-----	\$9,301.86	\$9,073.25	-\$228.61	\$1,000.00	\$1,000.00		\$1,925.09	\$2,153.70	\$228.61
MM06	\$6,853.59	\$6,853.59	-----	\$6,997.92	\$6,769.31	-\$228.61	\$1,000.00	\$1,000.00		\$1,925.09	\$2,153.70	\$228.61

Que en el cuadro comparativo de DEDUCCIONES LEGALES se aprecia que en consecuencia a la modificación de sus percepciones, la tasa gravable para el ISR que la SEFIN entera, se ve disminuido para este ejercicio 2023 para todas sus categorías. Así como el concepto de ISSSTE en la categoría MST01 que corresponde al Titular del Organismo u Homologo, aumenta el descuento \$78.96 (setenta y ocho pesos 96/100 M.N.) con respecto al ejercicio anterior. Cabe resaltar que la DIPETRE hace la adecuación al sistema pensionario aplicado a la Institución.



TIPO	DEDUCCIONES LEGALES								
CONCEPTO TABULADOR	ISR			ISSSTE			PENSIONES		
CLAVE	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA
MST01	\$ 26,052.15	\$ 24,964.05	\$ 1,088.10	\$ 1,010.31	\$ 1,089.27	-\$ 78.96	\$ 4,668.55	\$ 4,668.55	0
MMS02	\$ 11,215.14	\$ 10,394.09	\$ 821.05	\$ 680.60	\$ 680.00	\$ 0.60	\$ 2,333.48	\$ 233.48	-----
MMS04	\$ 7,362.58	\$ 6,990.22	\$ 372.36	\$ 528.43	\$ 528.43	\$ -	\$ 1,811.76	\$ 1,811.76	-----
MM01	\$ 6,400.57	\$ 6,028.22	\$ 372.35	\$ 518.68	\$ 518.68	\$ -	\$ 1,778.32	\$ 1,778.32	-----
MM02	\$ 4,849.70	\$ 4,525.72	\$ 323.98	\$ 429.26	\$ 429.26	\$ -	\$ 1,471.76	\$ 1,471.76	-----
MM04	\$ 3,021.57	\$ 2,745.91	\$ 275.66	\$ 341.44	\$ 341.44	\$ -	\$ 1,170.64	\$ 1,170.64	-----
MM05	\$ 2,334.88	\$ 2,059.22	\$ 275.66	\$ 293.17	\$ 293.17	\$ -	\$ 1,005.15	\$ 1,005.15	-----
MM06	\$ 1,517.52	\$ 1,306.00	\$ 211.52	\$ 239.88	\$ 239.88	\$ -	\$ 822.43	\$ 822.43	-----

Que en el cuadro comparativo de NETO PERCEPCION se muestran incrementos en este ejercicio con respecto al anterior en todas sus categorías.

TIPO	NETO PERCEPCION		
CONCEPTO TABULADOR	NETO TOTAL MENSUAL		
CLAVES	2022	2023	DIFERENCIA
MST01	\$ 72,621.96	\$ 73,609.74	\$ 987.78
MMS02	\$ 42,014.83	\$ 42,835.88	\$ 821.05
MMS04	\$ 33,131.75	\$ 33,504.10	\$ 372.35
MM01	\$ 30,046.78	\$ 30,419.14	\$ 372.36
MM02	\$ 25,399.80	\$ 25,723.78	\$ 323.98
MM04	\$ 19,284.41	\$ 19,560.08	\$ 275.67
MM05	\$ 16,970.01	\$ 17,245.67	\$ 275.66
MM06	\$ 14,196.78	\$ 14,408.29	\$ 211.51

Que por lo que hace al comparativo de PROVISIONES se aprecia para este ejercicio 2023 una disminución en la categoría MST01 que corresponde al Titular del Organismo u Homólogos en las prestaciones laborales tales como la Prima Vacacional y Aguinaldo sin modificaciones para las demás categorías.

TIPO	PROVISIONES					
CONCEPTO TABULADOR	PRIMA VACACIONAL MENSUAL			AGUINALDO		
CLAVE	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA
MST01	\$ 2,029.09	\$ 2,028.67	-\$ 0.42	\$ 11,594.77	\$ 11,592.40	-\$ 2.37

MMS02	\$ 1,093.63	\$ 1,093.63	\$ -	\$ 7,030.51	\$ 7,030.51	\$ -
MMS04	\$ 832.89	\$ 832.89	\$ -	\$ 5,354.31	\$ 5,354.31	\$ -
MM01	\$ 753.36	\$ 753.36	\$ -	\$ 4,843.04	\$ 4,843.04	\$ -
MM02	\$ 625.15	\$ 625.15	\$ -	\$ 4,018.82	\$ 4,018.82	\$ -
MM04	\$ 463.13	\$ 463.13	\$ -	\$ 2,977.26	\$ 2,977.26	\$ -
MM05	\$ 400.62	\$ 400.62	\$ -	\$ 2,575.40	\$ 2,575.40	\$ -
MM06	\$ 326.21	\$ 326.21	\$ -	\$ 2,097.08	\$ 2,097.08	\$ -

Que el cuadro comparativo SEGURIDAD SOCIAL muestra diferencia en el concepto ISSSTE en la categoría MST01 que corresponde al Titular del Organismo u Homólogo aumenta \$208.68 (doscientos ocho pesos 68/100M.N.) manteniéndose sin cambios en las demás categorías.

TIPO	SEGURIDAD SOCIAL					
CONCEPTO TABULADOR	ISSSTE			PENSIONES		
CLAVE	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA
MST01	\$ 2,670.11	\$ 2,878.79	\$ 208.68	\$ 9,726.15	\$ 9,726.15	\$ -
MMS02	\$ 1,798.72	\$ 1,798.72	\$ -	\$ 4,861.41	\$ 4,861.41	\$ -
MMS04	\$ 1,396.56	\$ 1,396.56	\$ -	\$ 3,774.50	\$ 3,774.50	\$ -
MM01	\$ 1,370.79	\$ 1,370.79	\$ -	\$ 3,704.83	\$ 3,704.83	\$ -
MM02	\$ 1,134.48	\$ 1,134.48	\$ -	\$ 3,066.16	\$ 3,066.16	\$ -
MM04	\$ 902.37	\$ 902.37	\$ -	\$ 2,438.83	\$ 2,438.83	\$ -
MM05	\$ 774.80	\$ 774.80	\$ -	\$ 2,094.07	\$ 2,094.07	\$ -
MM06	\$ 633.96	\$ 633.96	\$ -	\$ 1,713.40	\$ 1,713.40	\$ -

Que así mismo se presenta el tabulador vigente para el ejercicio 2023 emitido por la SEFIN en el mes de febrero con efecto retroactivo al 01 Febrero 2023, es de importancia destacar que los montos netos así como el concepto de Recreación Deporte y Cultura sufrieron modificación.

Que con motivo de que las percepciones netas sufrieron modificación, esta entidad debe hacer modificaciones en el incentivo así como en el concepto de Recreación Deporte y Cultura, para lograr ajustarse al neto en conformidad a la ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Coahuila de Zaragoza en su artículo 17 fracción XIII, el cual establece que el órgano de Gobierno de las entidades paraestatales tendrá la atribución indelegable



de dictar las disposiciones que normen la contratación remuneración y prestaciones que deben otorgarse a los servidores públicos de la entidad paraestatal, las que en todo caso deberán sujetarse a los tabuladores autorizados por el Gobierno del Estado.

En este sentido la Ley de Pensiones y Otros beneficios Sociales para los trabajadores de la Educación Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, en su artículo 25 fracción XV, establece que el Órgano de Gobierno será el encargado de dictar las disposiciones que normen la contratación, remuneración y prestaciones, que deban otorgarse a los servidores públicos de la Dirección de Pensiones, por lo que hace a los trabajadores de Confianza las mismas deberán sujetarse al suelo neto mensual de los tabuladores autorizados por el Gobierno del Estado.-----

Que en virtud de que las prestaciones que la Dirección ofrece a sus trabajadores como lo es el régimen social es distinto al que ofrece el Gobierno del Estado a los suyos se realiza el ajuste en el concepto incentivo con la salvaguarda de otorgar el suelo neto que percibe el trabajador una vez que se hayan hecho las deducciones correspondientes.-----

Que cabe mencionar que se realizó la validación de las percepciones netas que tienen los trabajadores del Gobierno del Estado contra las que percibe el trabajador de confianza adscrito a esta Dirección, a fin de brindar la certeza de que ninguna de las categorías ya sean esquema pensionario de Fondo Global o Cuentas Individuales esquema 2001,2022,2023, sobre pase el neto del tabulador de SEFIN. -----

Que existe incremento en todas las categorías en el monto neto entre un ejercicio y otro y con motivo de que en el tabulador de SEFIN se incrementó la prestación RECREACION CULTURA Y DEPORTE y este concepto la SEFIN, lo paga a través de un esquema de monedero electrónico que exenta el pago de ISR aunado a la disminución de las tablas del impuesto aprobado para este 2023, el efecto anterior incrementa el monto neto.

TIPO	SEFIN			DIPETRE FONDO GLOBAL			DIPETRE CUENTA INDIVIDUAL ESQ. 2001, 2022, 2023		
CONCEPTO TABULADOR	NETO TOTAL MENSUAL			NETO TOTAL MENSUAL			NETO TOTAL MENSUAL		
CLAVE	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA
MST01	\$ 72,621.96	\$ 73,609.74	\$ 987.78	\$ 72,621.96	\$ 73,609.74	\$ 987.78	\$ 72,621.96	\$ 73,609.74	\$ 987.78
MMS02	\$ 42,014.83	\$ 42,835.88	\$ 821.05	\$ 42,014.83	\$ 42,835.88	\$ 821.05	\$ 42,014.83	\$ 42,835.88	\$ 821.05
MMS04	\$ 33,131.75	\$ 33,504.10	\$ 372.35	\$ 33,131.75	\$ 33,504.10	\$ 372.35	\$ 33,131.75	\$ 33,504.10	\$ 372.35
MM01	\$ 30,046.78	\$ 30,419.14	\$ 372.36	\$ 30,046.78	\$ 30,419.14	\$ 372.36	\$ 30,046.78	\$ 30,419.14	\$ 372.36
MM02	\$ 25,399.80	\$ 25,723.78	\$ 323.98	\$ 25,399.80	\$ 25,723.78	\$ 323.98	\$ 25,399.80	\$ 25,723.78	\$ 323.98
MM04	\$ 19,284.41	\$ 19,560.08	\$ 275.67	\$ 19,284.41	\$ 19,560.08	\$ 275.67	\$ 19,284.41	\$ 19,560.08	\$ 275.67
MM05	\$ 16,970.01	\$ 17,245.67	\$ 275.66	\$ 16,970.01	\$ 17,245.67	\$ 275.66	\$ 16,970.01	\$ 17,245.67	\$ 275.66
MM06	\$ 14,196.78	\$ 14,408.29	\$ 211.51	\$ 14,196.78	\$ 14,408.29	\$ 211.51	\$ 14,196.78	\$ 14,408.29	\$ 211.51

Que los cuadros comparativos de percepciones mensuales 2022 y 2023 justificación de la variación en el incentivo vigente en 2023:

**1.- CUENTA INDIVIDUAL:** se manifiesta un incremento en diferentes cantidades en todas las categorías, lo anterior con motivo del incremento en la prestación recreación, cultura y deporte; misma que incrementa el impuesto y el 6.5% de la aportación del trabajador, y los esquemas 2022 el 7%, esquema nuevos ingresos 2023, 10% de aportación, aunado a las modificaciones a la baja del ISR para este ejercicio 2023 reflejando mayor neto por tanto se ajusta a la alza el incentivo para llegar al neto establecido.

**RAZON:** La salvaguarda del neto mensual que marca el tabulador de la SEFIN.

TIPO		PERCEPCION MENSUAL											
CONCEPTO		SUELFO BASE			INCENTIVO			MONEDERO			RECREACION CULTURA Y DEPORTE		
CLAVE	CATEGORIA	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA
MST01	TITULAR DE ORGANISMO Y HOMOLOGOS	\$ 38,904.59	\$ 38,904.59	\$ -	\$ 68,762.34	\$ 68,425.95	-\$ 336.39	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MM02	DIRECTOR GENERAL "A"	\$ 19,445.64	\$ 19,445.64	\$ -	\$ 37,643.98	\$ 37,523.37	-\$ 120.61	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MM04	DIRECTOR DE AREA "A"	\$ 15,097.98	\$ 15,097.98	\$ -	\$ 27,694.43	\$ 27,248.18	-\$ 446.25	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MM01	DIRECTOR DE AREA "A"	\$ 14,819.31	\$ 14,819.31	\$ -	\$ 23,252.36	\$ 23,100.59	-\$ 151.77	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MM02	DIRECTOR DE AREA "B"	\$ 12,264.63	\$ 12,264.63	\$ -	\$ 19,002.32	\$ 18,781.42	-\$ 220.90	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MM04	SUBDIRECTOR DE AREA "A"	\$ 9,755.30	\$ 9,755.30	\$ -	\$ 12,662.32	\$ 12,501.41	-\$ 160.91	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MM05	SUBDIRECTOR DE AREA "B"	\$ 8,376.26	\$ 8,376.26	\$ -	\$ 10,747.14	\$ 10,586.21	-\$ 160.93	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MM06	JEFE DE DEPARTAMENTO "A"	\$ 6,853.59	\$ 6,853.59	\$ -	\$ 8,330.59	\$ 8,080.74	-\$ 249.85	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61

**2. – FONDO GLOBAL:** con dicha validación se desprende un incremento en diferentes cantidades con ciertas categorías ajustando en el concepto incentivo, lo anterior en virtud del incremento de los porcentajes correspondientes a las aportaciones obrero-patronales del esquema Fondo global en conformidad a la Ley de Pensiones siendo del 12% sobre sueldo en 2022 y para este 2023 un 13% sobre sueldo base. Aunado a las modificaciones en el concepto Recreación Cultura y Deporte por parte de la SEFIN, y las modificaciones a la baja del ISR, reflejando mayor neto por tanto se ajusta el incentivo para llegar al neto establecido.

**RAZON** La salvaguarda del neto mensual que marca el tabulador SEFIN

The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the right side, there is a large, prominent blue 'X' mark drawn over the page.



ESQUEMA PENSIONARIO		FONDO GLOBAL											
TIPO		PERCEPCION MENSUAL											
CLAVE	CATEGORIA	SUELFO BASE			INCENTIVO			MONEDERO			RECREACION CULTURA Y DEPORTE		
		2022	2023	DIFERENCI A	2022	2023	DIFERENCI A	2022	2023	DIFERENCI A	2022	2023	DIFERENCI A
MST01	TITULAR DE ORGANISMO Y HOMOLOGOS	\$ 38,904.59	\$ 38,904.59	\$ -	\$ 64,988.62	\$ 68,425.95	\$ 3,437.33	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MMS0 2	DIRECTOR GENERAL "A"	\$ 19,445.64	\$ 19,445.64	\$ -	\$ 35,404.72	\$ 37,523.37	\$ 2,118.65	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MMS0 4	DIRECTOR DE AREA "A"	\$ 15,097.98	\$ 15,097.98	\$ -	\$ 25,118.08	\$ 27,248.18	\$ 2,130.10	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MM01	DIRECTOR DE AREA "A"	\$ 14,819.31	\$ 14,819.31	\$ -	\$ 22,093.27	\$ 23,100.59	\$ 1,007.32	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MM02	DIRECTOR DE AREA "B"	\$ 12,264.63	\$ 12,264.63	\$ -	\$ 16,151.20	\$ 18,781.42	\$ 2,630.22	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MM04	SUBDIRECTOR DE AREA "A"	\$ 9,755.30	\$ 9,755.30	\$ -	\$ 12,056.22	\$ 12,501.41	\$ 445.19	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MM05	SUBDIRECTOR DE AREA "B"	\$ 8,376.28	\$ 8,376.28	\$ -	\$ 10,202.88	\$ 10,586.21	\$ 383.33	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61
MM06	JEFE DE DEPARTAMENT O "A"	\$ 6,853.59	\$ 6,853.59	\$ -	\$ 7,431.04	\$ 8,080.74	\$ 649.70	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,925.09	\$ 2,153.70	\$ 228.61

## VARIACION EN LAS OREVISIONES DE PRESTACIONES LABORALES EXTRAORDINARIAS:

Justificación de modificación de Prima Vacacional y Aguinaldo Vigente en 2023:

Se comenta que para las exenciones de ley sobre Prima Vacacional Y Aguinaldo se modifica la UMA del ejercicio 2023 según lo publicado en el INEGI en su página oficial <https://www.inegi.org.mx/temas/uma>

**1.- CUENTA INDIVIDUAL:** Se modifican los montos brutos a provisionar en conformidad al cuadro comparativo del presente numeral. Por lo que hace al monto bruto de la prestación, es de importancia precisar que para la base de cálculo de la prestación Prima Vacacional se consideran las percepciones ordinarias establecidas en el tabulador, no obstante en la validación de no sobrepasar el NETO DE SEFIN. Por otro lado para el cálculo del Aguinaldo se consideran las percepciones ordinarias del Sueldo, Incentivo, Monedero Recreación cultura y Deporte serán los montos establecidos en el propio tabulador, lo anterior con motivo de que ninguna de las categorías se sobrepasa el ingreso neto que marca el tabulador de la SEFIN, por tanto, en la base de cálculo se modifica su base de cálculo.

**RAZON:** La variación en las tablas mensuales del ISR, entre el tabulador de la DIPETRE y el tabulador que emite la SEFIN. Lo anterior con motivo de que la SEFIN aplica exención en los conceptos de percepción Monedero y Recreación Cultura y deporte mismo que fue incrementado al alza en el ejercicio en curso y para los empleados de SEFIN esta prestación es exenta, a diferencia de la DIPETRE que si retiene ISR por dichos conceptos.

Reiterando la ventaja de que el otorgamiento de las mencionadas prestaciones sea de manera transparente, con base de cálculo tomada con los conceptos que emana el propio tabulador y permita una fácil fiscalización.

ESQUEMA PENSIONARIO		CUENTA INDIVIDUAL					
TIPO		PROVISIONES MENSUALES DE PRESTACIONES LABORALES (PRIMA VACACIONAL Y AGUINALDO)					
CONCEPTO		PRIMA VACACIONAL			AGUINALDO		
CLAVE	CATEGORIA	2022	2023	DIFERENCIA	2022	2023	DIFERENCIA
MST01	TITULAR DE ORGANISMO Y HOMOLOGOS	\$ 2,150.40	\$ 2,148.30	-\$ 2.10	\$ 12,288.00	\$ 12,275.98	-\$ 12.02
MMS02	DIRECTOR GENERAL "A"	\$ 1,166.95	\$ 1,169.05	\$ 2.10	\$ 7,501.84	\$ 7,515.34	\$ 13.50
MMS04	DIRECTOR DE AREA "A"	\$ 888.96	\$ 884.72	-\$ 4.24	\$ 5,124.60	\$ 5,687.48	\$ 562.88
MM01	DIRECTOR DE AREA "A"	\$ 797.16	\$ 798.65	\$ 1.49	\$ 5,714.69	\$ 6,134.20	\$ 419.51
MM02	DIRECTOR DE AREA "B"	\$ 664.85	\$ 665.00	\$ 0.15	\$ 4,274.01	\$ 4,274.97	\$ 0.96
MM04	SUBDIRECTOR DE AREA "A"	\$ 492.77	\$ 494.04	\$ 1.27	\$ 3,167.84	\$ 3,176.30	\$ 8.46
MM05	SUBDIRECTOR DE AREA "B"	\$ 428.72	\$ 430.04	\$ 1.32	\$ 2,756.06	\$ 2,764.52	\$ 8.46
MM06	JEFE DE DEPARTAMENTO "A"	\$ 352.12	\$ 351.71	-\$ 0.41	\$ 2,263.66	\$ 2,261.00	-\$ 2.66

**2.- FONDO GLOBAL:** Todas las categorías del esquema de Fondo Global sufren modificación en el incentivo que forma parte de la base de cálculo del Aguinaldo y de la Prima vacacional hacia la baja en ambos conceptos, lo anterior a fin de que las percepciones del personal adscrito a la DIPETRE no excedan el neto de tabulador SEFIN.

**Razón:** El esquema de Fondo Global aporta como empleado lo determinado en la Ley de Pensiones, únicamente por el concepto de Sueldo, a diferencia del esquema de Cuentas Individuales que aporta sobre el total de Percepciones. Por tanto el cálculo sin modificación arroja más cantidad neta que los tabuladores de SEFIN.

## VARIACIONES EN LAS REPERCUSIONES MENSUALES

### Justificación de la variación de Repercusiones:

**1.- CUENTA INDIVIDUAL.** - Se disminuye el ISR en todas las categorías por la modificación en las tablas del impuesto mensual y se incrementa la aportación del trabajador del 6.5% en virtud del incremento 6.5% en virtud del incremento de la prestación RECREACION CULTURA Y DEPORTE, a su vez la incorporación de los esquemas pensionarios conforme a la reforma implementada octubre 2022

**Razón:** el entero de las aportaciones de forma correcta y el cumplimiento de la seguridad social que emite el marco legal aplicable a esta entidad.

Sin más por el momento y agradeciendo su atención me pongo a sus órdenes reiterándole un cordial saludo.

**2.- FONDO GLOBAL:** Se disminuye el ISR en todas las categorías por la modificación en las tablas del impuesto mensual y se modifica el porcentaje de la aportación



del trabajador del esquema fondo global denominada FONDO DE PENSIONES de un 12% sobre el sueldo al 13 % sobre sueldo conformidad a la Ley de Pensiones.

**Razón:** el entero de las aportaciones de forma correcta y el cumplimiento de la seguridad social que emite el marco legal aplicable a esta entidad.-----  
-----

Se solicita la aprobación de los tabuladores que estarán vigentes a partir del mes de febrero 2023. -----  
-----

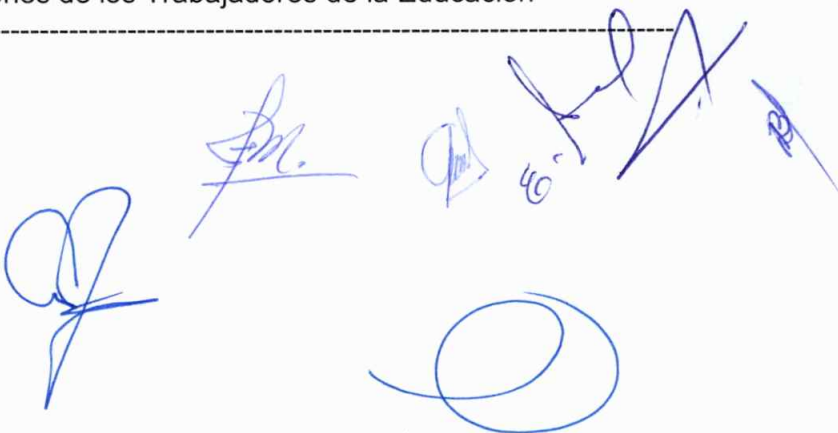
### RESUELVE

**ÚNICO.** Por lo antes expresado y con fundamento en los ordenamientos legales citados, esta Junta de Gobierno es competente para conocer del presente asunto y dictamina que la anterior propuesta se encuentra debidamente fundada y motivada. Por lo que se aprueba en los siguientes términos: -----  
-----

### ACUERDO

Con fundamento en lo dispuesto por el artículo 25 fracción XV de la Ley de Pensiones y Otros Beneficios Sociales para los Trabajadores de la Educación Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, así como el artículo 17 fracción XIII de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Coahuila de Zaragoza, se aprueba y autoriza **la modificación del tabulador del personal de mandos medios y superiores de la DIPETRE, en conformidad al publicado por finanzas del Estado de Coahuila de Zaragoza.**-----  
-----

-----Así lo acuerdan y firman los integrantes de la Junta de Gobierno de la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación-----  
-----

The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller, more distinct signatures, some of which appear to be initials or abbreviated names. The signatures are scattered across the lower right portion of the page.