



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



ITSJ

Instituto Tecnológico Superior de Jerez
Dirección General
Unidad de Transparencia

Jerez de García Salinas, Zacatecas **26/Agosto/2024**
EXP. 1.1/1.2/IR/1.061/2024

A QUIEN CORRESPONDA P R E S E N T E

ASUNTO: Contestación a solicitud de información.

Atendiendo a lo estipulado en el artículo 6° apartado "A", 29 de la Constitución local y 4 de la ley, derecho que faculta a los individuos para solicitar información en poder de los sujetos obligados con motivo del desempeño de sus funciones, siendo esta la contenida en cualquier documento que generen, obtengan, adquieran, transformen o conserven por cualquier acto que no tenga el carácter de reservada confidencial.

Lo anterior, virtud a que este instituto, tiene la facultad de garantizar el derecho de acceso a la información pública, de igual forma, debe velar por que la información clasificada como reservada o confidencial permanezca con tal carácter.

En este caso en particular, la información solicitada en la petición con folio 320588424000019 la cual a la letra señala:

"Solicito el pronunciamiento de cero tolerancia al acoso y Hostigamiento sexual y/o laboral, la fecha en la que se hizo público y se difundió."

Atendiendo a lo anterior, en atención al oficio de solicitud de dicha información a la Subdirección Administrativa, se da como respuesta lo siguiente:

El Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual y/o Laboral se hizo publico y se difundió el 12 de julio de 2024 y versa en los siguientes términos:

PRONUNCIAMIENTO

Con fundamento en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, a la Constitución Política del Estado Libre y Soberano del Estado de Zacatecas, a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, a la Ley General de Responsabilidades Administrativas de las Personas Servidoras Públicas, a la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Zacatecas, al Protocolo



100%
PLÁSTICO
100%
RECICLADO



INR
CERTIFICADO

INR
CERTIFICADO

INR
CERTIFICADO

INR
CERTIFICADO

Libramiento Fresnillo-Tepetongo S/N Fracc. Los Cardos C.P. 99363 Tels. 494 94 5 12 25
y 494 94 5 12 74 e-mail: tecnologicojerez.03@gmail.com tecn.mx | tejerez.sdu.mx



2024

Felipe Carrillo
PUERTO

ESTADO DE ZACATECAS
GOBIERNO DEL ESTADO



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



Zacatecas
GOBIERNO DEL ESTADO

ITSJ

Instituto Tecnológico Superior de Jerez
Dirección General
Unidad de Transparencia

para la Prevención, Atención y Sanción de Acoso Sexual y Hostigamiento sexual del Gobierno del Estado de Zacatecas; al Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Zacatecas, al Código de Conducta del Instituto Zacatecano de Cultura, se emite el presente pronunciamiento.

CONSIDERANDO

Que los artículos 1, 5 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en relación con disposiciones de instrumentos internacionales como: el Pacto Internacional de Derechos Económicos Sociales y Culturales (artículo 2, 6 y 7); el Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos (artículos 3, 6 y 7) constituyen el marco general que sustenta el derecho de todas las personas al trabajo en condiciones adecuadas, así como a la igualdad de trato y oportunidades en el mismo. Frente a éste surge un cúmulo de obligaciones para el Estado mexicano cuyo objetivo es garantizar que los espacios laborales (de instituciones públicas, privadas, autónomas o cualquiera otra bajo su jurisdicción) estén libres de violencia y de discriminación. En correspondencia con ese marco general, otras normas del sistema jurídico mexicano desarrollan otros elementos de aquel derecho y las obligaciones estatales correlativas al mismo, tales como: la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Que en consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley; y en concordancia con el artículo 21 párrafo tercero de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Zacatecas, donde señala que todas las autoridades del Estado, en el ámbito de competencia, tienen el deber de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos, de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.

En ese contexto, la Nueva Gobernanza tiene la tarea, de la regeneración del tejido social y la recuperación de la confianza colectiva, tal como está plasmado en el Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027, y acorde a la Política Estatal Anticorrupción, el estímulo a la denuncia es un pilar clave para acabar con la impunidad y fortalecer el Estado de Derecho, razón por lo cual, el Gobierno del Estado, a través de la Secretaría de la Mujer, y Secretaría de la Función Pública del Estado de Zacatecas, generan una actualización normativa, plasmada en un protocolo con el fin de eliminar de los espacios laborales conductas de hostigamiento y acoso, sexual o laboral, además de promover una cultura de prevención y atención

Que el acoso y hostigamiento sexual y/o laboral son manifestaciones de violencia que afectan a los servidores públicos y que derivan en sanciones de carácter laboral, penal y administrativo; y que al ser actos que generalmente, suceden en lo privado, el dicho de las víctimas constituye prueba preponderante de lo narrado.

En tal consecuencia el Estado a través de las Dependencias y Entidades llevarán a cabo acciones para promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de las personas, especialmente cuando éstas sean personas Denunciantes de conductas acoso y hostigamiento sexual y/o laboral en el desempeño o con motivo de su empleo, cargo, comisión o funciones en el servicio público o al acudir a solicitar un trámite o servicio.

Creando para ello los instrumentos jurídicos que sean necesarios para lograr el equilibrio social y la tranquilidad dentro de los espacios de trabajo, lo cual se traducirá en un ambiente propicio para el desarrollo profesional y personal de los servidores públicos y de los usuarios. Por lo que, de conformidad al Acuerdo por el que se emite El Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar los casos de Acoso y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Zacatecas se entiende que:



100%
LIBRE
DE
PLÁSTICOS



INR
CERTIFIED

INR
CERTIFIED

INR
CERTIFIED

INR
CERTIFIED

Libramiento Fresnillo-Tepetongo S/N Fracc. Los Cardos C.P. 99563 Tels. 494 94 5 12 26
y 494 94 5 12 74 e-mail: tecnologicojerez03@gmail.com tecnm.mx | tecjerez.edu.mx



2024
Felipe Carrillo
PUERTO
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
PÚBLICA



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



Zacatecas
GOBIERNO DEL ESTADO

ITSJ

Instituto Tecnológico Superior de Jerez
Dirección General
Unidad de Transparencia

Acoso sexual: es una forma de violencia de carácter sexual, en la que, si bien no existe subordinación jerárquica de la víctima frente a la persona agresora, e inclusive puede realizarse por una persona de menor nivel jerárquico hacia alguien de mayor nivel o cargo, hay un ejercicio abusivo de poder por parte de quien la realiza que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima. Puede tener lugar entre personas servidoras públicas y de éstas hacia particulares o hacia las personas prestadoras servicio social o prácticas profesionales, ya sea en el centro de trabajo o fuera de éste, siempre que se encuentre vinculada a la relación laboral de la Dependencia o Entidad y es expresada en conductas verbales o de hecho, físicas o visuales, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.

Hostigamiento sexual: El ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en el ámbito laboral. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva;

Acoso Laboral: Forma de violencia que se presenta en una serie de eventos que tienen como objetivo intimidar, excluir, opacar, aplanar, amedrentar o consumir emocional o intelectualmente a la víctima, causando un daño físico, psicológico, económico y laboral-profesional. La persona acosadora busca entorpecer el trabajo de su colega, con el objetivo de deteriorar su imagen o carrera profesional; también puede llegar a atribuirse a sí misma los méritos ajenos. Se puede presentar en el centro de trabajo o fuera de éste siempre que esté vinculado a la relación laboral. Se realiza conforme a los siguientes tipos:

- **Horizontal:** Entre pares y quien acosa, ocupa un nivel similar o equivalente en la estructura organizacional; y
- **Vertical ascendente:** Cuando una persona en posición jerárquica inferior en la estructura organizacional, acosa a otra en una posición superior.

Hostigamiento Laboral: El ejercicio del poder en una relación de subordinación que se presenta dentro del entorno laboral, con el objetivo de intimidar, puede llevarse a cabo mediante la exclusión total de cualquier labor asignada a la víctima, las agresiones verbales contra su persona, hasta una excesiva carga en los trabajos que ha de desempeñar, todo con el fin de mermar su autoestima, salud, integridad, libertad o seguridad;

En tal contexto, corresponde a las y los servidores públicos cumplir con el compromiso de construir una ética pública fundada en el respeto, la igualdad, protección de la integridad y los derechos humanos de todas las personas.

Las personas que conformamos el servicio público tenemos la responsabilidad de trabajar con responsabilidad, pasión y dedicación para servir a la sociedad y, al mismo tiempo, poseemos la obligación ética de ser portavoces de la integridad, la igualdad y no discriminación, la cultura de la legalidad y del respeto a los derechos humanos.

Ante esta realidad el Instituto para la Atención e Inclusión de las Personas con Discapacidad en el Estado, "a través de mi representación, hace explícito su pronunciamiento de "Cero tolerancia al acoso y hostigamiento sexual y/o laboral", que deberá observarse al interior de la entidad, y por el cual todos los servidores públicos deberán conducirse con irrestricto respeto a los derechos Humanos de sus compañeros y usuarios.

De forma enunciativa, más no limitativa, en este Instituto quedan prohibidas las siguientes conductas que pueden constituir acoso y hostigamiento sexual:



2001
PLÁSTICO
TECNOLOGÍA



INR
CERTIFIED

INR
CERTIFIED

INR
CERTIFIED

INR
CERTIFIED

Libramiento Fresnillo-Tepetongo S/N Fracc. Los Cardos C.P. 99365 Tels. 494 945 12 36
y 494 945 12 74 e-mail: itecnologicojerez.03@gmail.com techn.mx | tecjerez.edu.mx



2024
Felipe Carrillo
PUERTO
TECJEREZ



Instituto Tecnológico Superior de Jerez
Dirección General
Unidad de Transparencia

Q) Mostrar deliberadamente partes íntimas del cuerpo a una o varias personas; o

Cualquier otra analogía que se contemple en la legislación aplicable.

De igual manera en relación a conductas que pueden constituir acoso y hostigamiento laboral, se prohíbe:

- A) Cualquier conducta, cuando afecte el empleo, sus términos y condiciones, las oportunidades laborales, el ambiente en el trabajo, el rendimiento laboral, etcétera;**
- B) Presión con carga de trabajo excesiva y sin justificación, con el objetivo de que la víctima abandone su empleo;**
- C) Vigilancia permanente y constante, sin que se justifique, respecto del área en la que se desempeñen las labores, inclusive con cámaras de video violencia hacia las mujeres por sus funciones procreativas (por motivos de fertilidad, embarazo, lactancia, etc.);**
- D) Conductas que ridiculicen o hagan mofa de una persona públicamente burlarse de posibles discapacidades de una persona;**
- E) La no asignación de tareas o asignación de tareas excesivas o imposibles de cumplir;**
- F) Negar la palabra o ignorar a una persona cuando esté presente;**
- G) Criticar o amenazar a una persona, tanto en temas laborales, como personales.**
- H) Proferir gritos o insultos;**
- I) Conductas encaminadas a hacer parecer tonta a una persona;**
- J) Cualquier otra similar que tenga como objetivo el llevar a la víctima a realizar determinada conducta que atente contra sus derechos o intereses, ya sea por acción o por omisión, sin justificación alguna; o**
- K) Cualquier otra analogía que se contemple en la legislación aplicable.**

Mediante este pronunciamiento la comisión de estas conductas, así como la omisión del actuar por parte de las autoridades responsables, configura sanciones de distinta naturaleza.

Por lo que, por este medio, se exhorta a todas las personas servidoras públicas que integramos el Instituto para la Atención e Inclusión de las Personas con Discapacidad en el Estado, para cumplir con el compromiso ético y jurídico de conducirnos bajo los principios contenidos en el Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar los casos de Acoso y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Zacatecas.

Así mismo, el Instituto para la Atención e Inclusión de Las Personas con Discapacidad en el Estado suscribe este compromiso activo para erradicar las conductas de Acoso y Hostigamiento Sexual y/o Laboral. Por ello, contamos con personas consejeras y un Comité de Ética para prevenir y canalizar conforme a derecho a las personas que así lo soliciten bajo los principios pro persona, de confidencialidad, acceso a la justicia, debido proceso, presunción de inocencia, respeto, protección y garantía de la dignidad, prohibición de represalias, integridad personal, debida diligencia, no revictimización, transparencia y celeridad.



Libramiento Fresnillo-Tepetongo S/N Fracc. Los Cardos C.P. 99365 Tels. 494 94 5 12 16
y 494 94 5 12 74 e-mail: itctecnologicojerez.03@gmail.com tecnm.mx | tecjerez.edu.mx



2024
Felipe Carrillo
PUERTO

ESTADO DE ZACATECAS
GOBIERNO DEL ESTADO



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



Zacatecas
GOBIERNO DEL ESTADO

ITSJ

Instituto Tecnológico Superior de Jerez
Dirección General
Unidad de Transparencia

Sabemos que para transitar hacia una cultura de igualdad y no discriminación, no existe discurso más persuasivo que el ejemplo. Por ello, debemos reconocer que para eliminar los casos de Acoso y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en nuestros espacios laborales la participación de todas y todos es imprescindible.

Sin más por el momento, quedo a la espera de cualquier información al respecto. Saludos Cordiales.

ATENTAMENTE

Excelencia en Educación Tecnológica®

"Educación Superior de Calidad a tu Alcance"



UNIDAD DE ENLACE DE
TRANSPARENCIA Y ACCESO
A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ITSJ

MMMD. MANUEL IVÁN GALLEGOS PÉREZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

C.c.p. Archivo.



Libramiento Fresnillo-Tepetongo S/N Fracc. Los Cardos C.P. 99363 Tels. 494 94 5 12 26
y 494 94 5 12 74 e-mail: tecnologicojerez.03@gmail.com tecnm.mx | tecjerez.edu.mx



2024
Felipe Carrillo
PUERTO

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE JEREZ
TEL. 494 94 5 12 26