



TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA

BAJA CALIFORNIA

COORDINACIÓN DE TRANSPARENCIA.
UNIDAD DE TRANSPARENCIA.
Oficio: TEJABC/CT/234/2024
Asunto: Entrega de Información 020068124000075.

Mexicali, Baja California, a 13 de septiembre de 2024.

SOLICITUD CON NÚMERO DE FOLIO: 020068124000075

En atención a su solicitud de información, se hace de su conocimiento lo siguiente:

Información requerida:

"3/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

-Sección: programas ofertados

26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de



TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA

BAJA CALIFORNIA

discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna

Sección: instrumentos de recolección de información

31. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Si es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?

32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.

33. Informen si la institución requiere certificados para garantizar la autoadscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos.

34. Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.

35. Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.

36. Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista." (sic)

Con apoyo en lo previsto por el artículo 56, fracción II, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, **se admite** la solicitud presentada, tomando en cuenta que reúne los requisitos establecidos en el artículo 117 de la Ley en cita.

Área (s) a la (s) que se turnó:

1. Jefa de la Unidad Administrativa.
2. Comisión de Igualdad de Género e Inclusión Social del Tribunal.
3. Coordinación de Capacitación.

Respuesta:



TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA

BAJA CALIFORNIA

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 56, fracción V, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, comuníquese al solicitante, en vía de respuesta lo siguiente:

Se remiten al solicitante los oficios de respuesta de las áreas competentes.

En caso de inconformidad:

Cuenta con un plazo de 15 días hábiles, contados a partir del día siguiente de la fecha de notificación de la presente respuesta, para presentar recurso de revisión ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Baja California, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, <http://www.plataformadetransparencia.org.mx/>, en la sección denominada "Quejas de Respuestas", o bien, en forma escrita o mediante escrito libre, en el domicilio del Instituto.

Dudas o aclaraciones:

Si tiene alguna duda sobre el derecho de acceso a la información y/o de protección de datos personales o del proceso para presentar su inconformidad en contra de la presente respuesta, le sugerimos escribirnos al correo electrónico transparencia@tejabc.mx donde con mucho gusto le atenderemos.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. ZAYDA LORENA RODRIGUEZ BALCAZAR.
COORDINADORA DE TRANSPARENCIA
(TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA)
DEL TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE BAJA CALIFORNIA.





TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
BAJA CALIFORNIA



Tijuana, Baja California, a 12 de septiembre de 2024

OFICIO: 556/S/2024



TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE BAJA CALIFORNIA

LIC. ZAYDA LORENA RODRÍGUEZ BALCÁZAR
COORDINADORA DE TRANSPARENCIA
DEL TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE BAJA CALIFORNIA.
P R E S E N T E.-

R 12 SEP 2024 0
RECIBIDO
COORDINACIÓN DE TRANSPARENCIA
MEXICALI, B.C.

Por este conducto y, en atención a su oficio **TEJABC/CT/218/2024**,
turnado a este Juzgado Segundo, en razón a la solicitud de acceso a la
información pública con folio **020068124000075**, mediante el cual se me
requiere lo siguiente:

PREGUNTA	RESPUESTA
34. Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.	NO
36. Informen como se evalúa la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista.	A la fecha la Comisión de Igualdad de Género e Inclusión Social , se encuentra trabajando en un acuerdo por el que se establezcan las <u>políticas institucionales para combatir la violencia de género en diversos contextos</u> , mismo que reconoce la importancia de promover ambientes laborales libres de violencia, sexismos y estereotipos de género que limiten el desarrollo profesional y personal de quienes trabajan en este Tribunal, y a su vez contiene los lineamientos generales que orientan y articulan, las diversas acciones que se realizarán al interior de la institución, para fortalecer de manera constante y permanente una cultura laboral de igualdad de género, sin discriminación de ningún tipo, con inclusión, respeto a la diversidad y libre de violencia.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE



LIC. FLORA-ARGUILES ROBERT
PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE
GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL. TIJUANA, B.C.



Mexicali, B.C. a 13 de septiembre de 2024.

LIC. ZAYDA LORENA RODRIGUEZ BALCAZAR
COORDINADORA DE TRANSPARENCIA
PRESENTE:



Por este conducto y en atención a su oficio TEJABC/CT/216/2024 recibido el 04 de septiembre del presente año, referente a la solicitud de acceso a la información pública con folio 020068124000075 donde requiere la siguiente información, me permito informar lo siguiente:

"30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afro mexicana, o ninguna

En relación a este punto me permito informar que de acuerdo a la información que obra en los archivos de la unidad administrativa en el ejercicio de 2024, se han otorgado los siguientes apoyos a personal que labora en este órgano jurisdiccional:

SEXO	IMPORTE APOYO	FECHA	MAESTRÍA / CURSO
FEMENINO	\$ 4,300.00	14/02/2024	MAESTRÍA EN DERECHO CONSTITUCIONAL Y AMPARO
	\$ 4,520.00	25/03/2024	
	\$ 2,260.00	12/04/2024	
	\$ 4,520.00	15/05/2024	
	\$ 2,260.00	20/06/2024	
	\$ 4,785.00	24/07/2024	
	\$ 2,375.00	21/08/2024	
MASCULINO	\$ 4,520.00	12/04/2024	MAESTRÍA EN DERECHO CONSTITUCIONAL Y AMPARO
	\$ 2,260.00	12/07/2024	
FEMENINO	\$ 1,932.00	12/04/2024	MAESTRÍA EN ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, TRANSPARENCIA Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN
	\$ 6,111.00	03/05/2024	
FEMENINO	\$ 1,950.00	27/05/2024	CURSO DE MANEJO DE EXCEL, NIVEL BÁSICO
FEMENINO	\$ 1,950.00	27/05/2024	CURSO DE MANEJO DE EXCEL, NIVEL BÁSICO

\$ 43,743.00 IMPORTE TOTAL AL 31 DE AGOSTO DE 2024



Sección: instrumentos de recolección de información

31. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Sí es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuánto se actualiza la información recibida?

En relación a este punto me permito informar, que de acuerdo a la información que obra en los archivos de esta unidad administrativa, no se encontró información al respecto.

32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la auto adscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afro mexicanas, con discapacidad.

En relación a este punto me permito informar, que de acuerdo a la información que obra en los archivos de esta unidad administrativa, no se encontró información al respecto.

33. Informen si la institución requiere certificados para garantizar la auto adscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afro mexicanos.

En relación a este punto me permito informar, que de acuerdo a la información que obra en los archivos de esta unidad administrativa, no se encontró información al respecto.

...

35. Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.

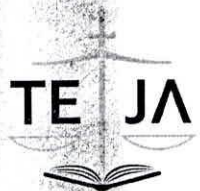
En relación a este punto me permito informar, que de acuerdo a la información que obra en los archivos de esta unidad administrativa, no se encontró información al respecto.

Sin otro particular por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo,

A t e n t a m e n t e,

C.P. BEATRIZ LUNA MENDIVIL
JEFE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA
DEL TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA DE BAJA CALIFORNIA.





TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
BAJA CALIFORNIA

Mexicali, B. C., a 12 de septiembre de 2024



TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE BAJA CALIFORNIA

LIC. ZAYDA LORENA RODRIGUEZ BALCAZAR
COORDINADORA DE TRANSPARENCIA DEL TRIBUNAL
ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE BAJA CALIFORNIA
PRESENTE.

RECIBIDO
12 SEP 2024
COORDINACIÓN DE TRANSPARENCIA
MEXICALI, B.C.

En seguimiento a su oficio TEJABC/CT/217/2024, de fecha 03 de septiembre de 2024, referente a la solicitud de información identificada con folio 020068124000075, me permito atenderla en los siguientes términos:

A. En correspondencia a la marcada con el número 26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar:

Se realizaron dos sesiones con duración de cuatro horas cada una de ellas, en formato taller, sobre Derechos Humanos y Perspectiva de Género en materia Administrativa.

Con la finalidad de que el personal conociera de forma práctica, la metodología y criterios en materia de igualdad, género y no discriminación, que deben ser aplicados al momento del estudio y resolución de los juicios que en materia de Derecho Administrativo conoce el tribunal.

1. A qué personas están dirigidos.

Al personal a cargo del estudio y resolución de juicios en materia administrativa. Magistrados, Jueces, Secretarios de Estudio y Cuenta, así como Secretarios de Acuerdos.

2. Cuántas personas asistieron.

40 personas. Cabe resaltar que los talleres fueron videograbados, para capacitación permanente del resto del personal que por razones de operatividad del tribunal no pudo asistir.

Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. Mujeres, 26; Hombres, 14.

(ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. Sin registro

(iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. Sin registro.

3. Qué personas los impartieron: Doctora en Derecho. Alicia Elena Pérez Duarte y Noroña, especialista en políticas públicas para la igualdad entre mujeres y hombres, y acceso a una vida libre de violencia para las mujeres.

(i) Sexo. Mujer.

(ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. Sin registro

(iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de la persona que los impartió. Sin registro.

B. En correspondencia a la marcada con el número 27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar:

No se tienen programados para este año.



1. A qué personal están dirigidos.
2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de la persona que los impartió.
3. Qué personas lo impartieron. (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de la persona que los impartió.

C. En correspondencia a la marcada con el número 28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar:

No se tienen programados para este año.

1. A qué personal están dirigidos.
2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de la persona que los impartió.
3. Qué personas lo impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de la persona que los impartió.

D. En correspondencia a la marcada con el número 29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar:

- Se realizaron dos sesiones con duración de cuatro horas cada una de ellas, en formato taller, sobre Derechos Humanos y Perspectiva de Género en materia Administrativa.
- Con la finalidad de que el personal conociera de forma práctica, la metodología y criterios en materia de igualdad, género y no discriminación, que deben ser aplicados al momento del estudio y resolución de los juicios que en materia de Derecho Administrativo conoce el tribunal.

1. A qué personal están dirigidos.

Al personal a cargo del estudio y resolución de juicios en materia administrativa. Magistrados, Jueces, Secretarios de Estudio y Cuenta, así como Secretarios de Acuerdos.

2. Cuántas personas asistieron.

40 personas. Cabe resaltar que los talleres fueron videograbados, para capacitación permanente del resto del personal que por razones de operatividad del tribunal no pudo asistir.

Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. Mujeres, 26; Hombres, 14.

(ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. Sin registro.

(iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. Sin registro.



3. **Qué personas lo impartieron.** Doctora en Derecho. Alicia Elena Pérez Duarte y Noroña, especialista en políticas públicas para la igualdad entre mujeres y hombres, y acceso a una vida libre de violencia para las mujeres.

(i) **Sexo.** Mujer.

(ii) **Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió.** Sin registro

(iii) **Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de la persona que los impartió.** Sin registro

Sin otro particular, quedo a su disposición para cualquier información adicional que en su caso se requiera, aprovechando la ocasión para enviarle un saludo cordial.

Atentamente


MTRA. PAULA CARINA BORBÓN GARCÍA
COORDINADORA DE CAPACITACIÓN