



Puebla
GOBIERNO DE LA CIUDAD

COORDINACIÓN GENERAL DE
**TRANSPARENCIA
Y MUNICIPIO ABIERTO**

H. Puebla de Zaragoza, a 4 de noviembre del 2024

ASUNTO: Respuesta a folio 210437024001102

**ESTIMADO SOLICITANTE
P R E S E N T E**

Con fundamento en los artículos 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 12 fracción VII de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla; 2 fracción V, 3, 12 fracción VI, 16, fracciones I y IV, 142, 144, 145, 146, 150, 152, 156 fracción IV, 158, 162 y 165 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, y 11 fracción XXV del Reglamento Interior de la Coordinación General de Transparencia y Municipio Abierto del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla y del Comité Ciudadano para la Transparencia y Municipio Abierto, en relación a la solicitud de información folio 210425324001102, y a la fecha de la misma me permito informar lo siguiente:

Si de la Trigésima sexta sesión ordinaria de cabido la Síndico Municipal expresa que como Ayuntamiento están obligados a proteger y garantizar los derechos humanos

Respecto a lo solicitado, la Síndica Municipal en su participación hizo mención en estricto sentido a la recomendación emitida por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Puebla 36/2023, reafirmando el compromiso del Ayuntamiento de "*cumplir con la estricta protección de los derechos humanos*".

¿De la información anterior de la solicitud 210437024000865, informar si el bono trianual o fin de administración se considera como casuístico?

Si, el bono en comento es casuístico.

¿Cuál es el objetivo del bono casuístico?

De conformidad con los Lineamientos para el Otorgamiento de Compensaciones Extraordinarias de Manera Casuística a las Personas Servidoras Públicas del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla, se busca fomentar el desarrollo adecuado de la función pública y reconocer el profesionalismo de los servidores públicos. Esto aplica a quienes, siendo trabajadores de confianza, no solo cumplen con las funciones propias de su puesto nominal, sino que también realizan actividades superiores a su perfil original.

Página 1 de 4

**LA CAPITAL
IMPARABLE**

GOBIERNO DE LA CIUDAD 2024-2027

TEL +52 (222) 213 38 43

CALLE VILLA JUÁREZ, # 4 COLONIA LA PAZ, PUEBLA,
PUE, MÉXICO C.P. 72160



Puebla
GOBIERNO DE LA CIUDAD

COORDINACIÓN GENERAL DE
**TRANSPARENCIA
Y MUNICIPIO ABIERTO**

¿Cuál es el fundamento legal para entregar el bono trianual o fin de administración para personal de base?

¿Cuál es el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal 2024 para el bono trianual o fin de administración para el personal de base?

A fin de dar respuesta a lo anterior, le informo que el bono trianual se encuentra contemplado en el artículo 36, cuadro 35, del Presupuesto de Egresos del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla, para el Ejercicio Fiscal 2024, mismo que puede ser consultado en la siguiente liga:

https://gobiernoabierto.pueblacapital.gob.mx/transparencia_file/tesoreria/77.fracc01/presupuesto_egresos_2024_poe.pdf

¿Cuál es el presupuesto pagado del ejercicio fiscal 2024 del bono trianual o fin de administración para el personal de base?

¿Cuántas plazas de base tienen aprobadas?

¿Cuántas plazas activas (que están laborando) del total de base, tienen?

¿A cuántas personas de base se les pago bono trianual o bono fin de administración?

¿Cuántos días se les pago del bono trianual o fin de administración del personal de base?

Respecto de lo anterior, le informo que el presupuesto pagado fue de un importe de 45 días para personal de base, encontrándose 514 (quinientas catorce) aprobadas, 477 (cuatrocientas setenta y siete) activas de las cuales 473 (cuatrocientas setenta y tres) se les pago bono trianual.

¿Cuál es el fundamento legal y el motivo para entregar bono trianual o fin de administración para personal de confianza?

¿Cuál es el objetivo y finalidad del concepto del bono trianual o fin de administración para el personal de confianza?

¿Cuál es el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal 2024 para ejercer el bono trianual o fin de administración para el personal de confianza y en que capítulo del gasto se aprobó?

¿Esta erogación del bono de fin de administración se sujeta a criterios de equidad y proporcionalidad y al entregarlo afecta las demandas sociales y los activos del Municipio o entidades?

¿Cuál fue su presupuesto pagado del ejercicio fiscal 2024 a la fecha del bono trianual o fin de administración para el personal de confianza?



Puebla
GOBIERNO DE LA CIUDAD

COORDINACIÓN GENERAL DE
**TRANSPARENCIA
Y MUNICIPIO ABIERTO**

Al respecto, el bono trianual se encuentra contemplado en el Presupuesto de Egresos del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla, para el Ejercicio Fiscal 2024, mismo que puede ser consultado en la siguiente liga:

https://gobiernoabierto.pueblacapital.gob.mx/transparencia_file/tesoreria/77.fracc01/presupuesto_egresos_2024_poe.pdf

El objetivo y finalidad es la remuneración o compensación extraordinaria otorgada a las personas servidoras públicas que de manera adicional se encuentran realizando actividades de índole superior a lo que les corresponde.

La erogación del bono se encuentra en apego a lo establecido en el Presupuesto de Egresos del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla, para el Ejercicio Fiscal 2024, por lo que la aprobación para personal de confianza estaba sujeto a disponibilidad presupuestal, por capítulo de gasto 1000, asimismo en tema de Entidades el presupuesto erogado fue de \$6,264,929.55 (Seis millones, doscientos sesenta y cuatro mil, novecientos veintinueve pesos, cincuenta y cinco centavos).

¿Con el presupuesto aprobado del ejercicio fiscal 2024 que se asignó para el concepto de bono trianual o fin de administración, alcanza para pagar a todos los trabajadores de confianza activos?

El pago de bono trianual estaba sujeto a disponibilidad presupuestaria.

¿De acuerdo a las funciones y facultades legales, quienes son las personas que proponen a las personas y días para ser merecedoras de un bono trianual o bono fin de administración y cuál es su justificación?

La Junta de Gobierno de las Entidades en su carácter de máximo órgano de gobierno, es el facultado y la justificación para el bono es su presupuesto.

***¿Cuántas personas tienen como personal de confianza?
¿Del total de personal de confianza a cuantas se les dio bono trianual o bono de fin de administración?***

Referente a la cantidad de personas de confianza en las entidades, se informa que se cuenta con un total de 580 (quinientas ochenta), de las cuales 198 (ciento noventa y ocho) recibieron bono.; lo anterior de conformidad a su suficiencia presupuestal.

¿El personal de estructura se considera como personal de confianza?
El personal de estructura si es considerado personal de confianza.



Puebla
GOBIERNO DE LA CIUDAD

COORDINACIÓN GENERAL DE
**TRANSPARENCIA
Y MUNICIPIO ABIERTO**

¿Cuántos días se les pago al personal de confianza por el concepto de bono trianual o bono de fin de administración?

¿Cuántos días se les pago de bono trianual o fin de administración a cada uno que integra el personal de confianza y estructura y cuál fue la justificación?

Se les otorgó el pago de 15 a 90 días de bono conforme a lo establecido en las respectivas Juntas de Gobierno.

¿En caso de que no se les pagó bono trianual o fin de administración a personal de confianza, cual es la justificación?”.

La disponibilidad presupuestal.

Por último, no existe la obligación de generar un documento Adhoc, derivado del criterio 3/17 establecido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos (INAI), que a la letra señala:

“...No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información...”.

Por último y en términos de los artículos 169 y 170 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, usted tiene derecho a presentar recurso de revisión ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de datos Personales del Estado de Puebla (ITAI PUE) por cualquiera de las causas previstas en la misma ley.

**ATENTAMENTE
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL H. AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE PUEBLA**

Página 4 de 4

**LA CAPITAL
IMPARABLE**

GOBIERNO DE LA CIUDAD 2024-2027

TEL +52 (222) 213 38 43

CALLE VILLA JUÁREZ, # 4 COLONIA LA PAZ, PUEBLA,
PUE, MÉXICO C.P. 72160