

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>09-E00-1-C2C016P-0002184-E-S-C</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	COORDINADOR DE INSPECCION Y VIGILANCIA MEDICA Y LICENCIAS CIV-ME-L)
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	Seguridad Nacional
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Agencia Federal de Aviación Civil
RAMA DE CARGO :	Promoción y desarrollo
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	Adicionales a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE CERTIFICACION DE LICENCIAS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	E00 Agencia Federal de Aviación Civil
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	Establecer estrategias para la inspección y vigilancia de la operación de centros de formación, capacitación y adiestramiento; así como tramitar la expedición, revalidación, reposición, recuperación y convalidación de licencias y certificados de capacidad del personal técnico aeronáutico, mediante la alineación del Programa Anual de Inspección y Verificación con el marco normativo y los objetivos institucionales, con la finalidad de otorgar la documentación legal correspondiente que certifique su operación en apego al marco normativo aplicable.
III. FUNCIONES	
1	Vigilar y supervisar la elaboración y seguimiento del Programa Anual de Inspección y Verificación en el ámbito de su competencia, así como supervisar su ejecución en apego al marco normativo aplicable, con la finalidad de alinearlo al cumplimiento de objetivos institucionales.
2	Definir los protocolos para la ejecución de inspecciones y verificaciones en el ámbito de su competencia; así como establecer las guías y formatos respectivos, con base en las disposiciones normativas aplicables, a fin de que se cuente con los instrumentos que orienten la actuación de los inspectores verificadores aeronáuticos.
3	Establecer mecanismos para la ejecución de verificaciones fuera del programa establecido, con la finalidad de atención oportuna a situaciones de riesgo.
4	Establecer mecanismos para la coordinación con las Comandancias de Aeropuerto en materia de aeronavegabilidad, con la finalidad de estandarizar procesos y favorecer el intercambio de información.
5	Analizar el informe de avances y resultados del Programa Anual de Inspección y Verificación en el ámbito de su competencia, con la finalidad de identificar situaciones de riesgos que afecten la condición de aeronavegabilidad y proponer estrategias para su mitigación.
6	En su caso, realizar la certificación de los documentos relacionados con el personal técnico aeronáutico, previa validación de la documentación que obre en el archivo de la Dirección de Certificación de Licencias, para atender requerimientos de diversas autoridades.
7	Verificar el cumplimiento de requisitos para la cancelación licencias a petición de su titular, con la finalidad de dar respuesta con fundamento en el marco normativo aplicable.
8	Certificar las horas de vuelo de la bitácora del Personal Técnico Aeronáutico que lo solicite y coordinar con las comandancias de aeropuerto dicha actividad, a fin de acreditar el total de las horas, o en su caso, emitir el documento que las valide.

<b>9</b>	Llevar el registro de las certificaciones y licencias otorgadas en el ámbito de su competencia, con la finalidad de contar con un instrumento de control y consulta.
<b>10</b>	Dar respuesta a solicitudes realizadas por las autoridades aeronáuticas de otros países, con relación a la certificación de licencias del Personal Técnico Aeronáutico nacional; así como a las solicitudes de conversión de licencias emitidas por autoridades de aviación de otros países, con la finalidad de promover la cooperación para la validación de tales documentos.
<b>11</b>	Coordinar la validación de los requisitos para la aceptación de candidatos a instructores para la formación, capacitación y adiestramiento del personal técnico aeronáutico.
<b>12</b>	Promover el desarrollo de anteproyectos de regulación en el ámbito de su competencia, a fin de mantener actualizado el marco normativo y regulatorio en la materia.
<b>13</b>	Definir mecanismos para la integración y validación de datos aeronáuticos en el ámbito de su competencia, con la finalidad de dar cumplimiento en tiempo y forma a las acciones para la difusión de la Publicación de Información Aeronáutica (AIP/PIA).
<b>14</b>	Participar en Comités, Comisiones, Foros y demás grupos de trabajo relacionados con el sector, con la finalidad de emitir opinión y/o recabar la información en el ámbito de su competencia.
<b>15</b>	Coordinar actividades de seguimiento a acciones correctivas por parte de los concesionarios y permisionarios de los servicios aeroportuarios, con la finalidad de vigilar que sean solventes las causas de no conformidad o, en su caso, emprender las acciones procedentes conforme a la normativa aplicable.
<b>16</b>	Efectuar el análisis de la regulación que emitan las autoridades aeronáuticas a nivel internacional, con la finalidad de emitir opinión en el ámbito de su competencia y determinar su impacto en los programas y procedimientos de la AFAC.
<b>17</b>	Identificar la recurrencia de no cumplimientos y riesgos en el ámbito su competencia, partiendo del análisis de las inspecciones y verificaciones practicadas., con la finalidad de contar con las bases para el establecimiento de medidas de mitigación y/o alternativas de solución.
<b>IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS</b>	
<b>Tipo de Relación</b>	Ambas
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	INTERNAS: CON LAS DIVERSAS ÁREAS DE LA AGENCIA FEDERAL CIVIL. EXTERNAS: CON CONCESIONARIOS, PERMISIONARIOS, OPERADORES AÉREOS, TALLERES, LÍNEAS AÉREAS Y DEMÁS AGENTES DE LA INDUSTRIA DE LA AVIACIÓN CIVIL.
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades paraestatal.
<b>V. ASPECTOS RELEVANTES</b>	
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Trabajo técnico calificado Elaboración de instrumentos de evaluación, Marco normativo nacional e internacional en materia de Aviación Civil, Técnicas de aviación y sistemas de aeronaves, Pedagogía.
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<input type="checkbox"/>
<b>C. PERFIL DEL PUESTO</b>	
<b>I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO</b>	
NIVEL DE ESTUDIOS : CARRERA TECNICA O COMERCIAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 10px;">ÁREA GENERAL</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 10px;">CARRERA GENERICA</div> </div>	

INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AERONAUTICA
-------------------------	-------------

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 9 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA AERONAUTICAS

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒ FRECUENCIA : Siempre CAMBIO DE RESIDENCIA : ☒

HORARIO DE TRABAJO : Diurno PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☒

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO : EL OCUPANTE DEL PUESTO SE ENCUENTRA SUJETO A CONDICIONES DE RIESGO Y/O ADVERSAS

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION NINGUNA

**CAPACIDADES PROFESIONALES**  
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	1	NO
NEGOCIACIÓN	1	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	2	SI
TRABAJO EN EQUIPO	2	SI
VISIÓN ESTRATÉGICA	1	NO

**Observaciones**

**Observaciones Especialista**

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES**  
**DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 01/05/2022  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 02/08/2022  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/05/2022

Fecha del puesto fin: VIGENTE