

Asunto: Resolución

San Antonio Cárdenas, Carmen, Campeche a 02 de octubre del 2024.

Ernesto Canto González

Presente. –

En alcance de la solicitud recibida con No. de Folio **040085900000824**, dirigida a la Unidad de Transparencia de la **Universidad Tecnológica de Campeche**, el día **03/09/2024**, nos permitimos hacer de su conocimiento lo siguiente:

RESPUESTA:

Se hace de su conocimiento que los datos requeridos se encuentran anexos a este documento.

Sin más por el momento, quedo a sus órdenes y le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE


SILVIA PATRICIA CAMARILLO GUERRERO
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

UTECAM
TRANSPARENCIA

C.c.p. Archivo

San Antonio Cárdenas, Carmen, Campeche a 30 de septiembre de 2024.

Oficio número: UTC/DJ.057/2024

Asunto: contestación solicitud
De información

C. SILVIA PATRICIA CAMARILLO GUERRERO
Titular de la Unidad de Transparencia de la
Universidad Tecnológica de Campeche,
P r e s e n t e.

En atención a la solicitud de información numero 040085900000824 turnada la oficina a mi cargo, en el cual se pide la siguiente información:

"Por este medio, les solicito, respetuosamente, información, sobre las políticas de contratación de personal (reclutamiento, selección de personal, rescisión, de profesores, administrativos, etc.), de su Universidad, en relación a la violencia de género ejercida en contra de las mujeres. En particular, solicito información sobre si su institución contrata a personas que hayan violentado a una mujer física o psicológicamente.

"¿O bien existe, dentro de sus políticas de contratación de personal alguna que pondere la no contratación de personas que hayan violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica?

En tan sentido me permito informar lo siguiente:

Las contrataciones de personal se llevan a cabo cumpliendo con la normatividad universitaria, respetando el derecho del Sindicato Único de Trabajadores de la Universidad Tecnológica de Campeche, quien debe proponer a las personas que pueden ocupar los puestos vacantes.

El perfil del candidato debe ajustarse a lo que establece el Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico o el Manual de Organización. El departamento de personal junto con el jefe de área que solicita la contratación realizan la evaluación de la persona que se postula, ajustándose el procedimiento a lo que señala el Contrato Colectivo de Trabajo, la Ley Federal del Trabajo, y/o la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Campeche.

Con relación las política de violencia de género, éstas se encuentran establecidas en el Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo, el Reglamento Interior de la Universidad Tecnológica de Campeche y Reglamento de la Operación de la Comisión de Honor Justicia, y contamos con la Unidad de Igualdad Sustantiva que se encarga de atender quejas o denuncias tanto del personal contratado como de alumnos y alumnas que se deriven de posibles actos violencia de género, acoso sexual o laboral.

En contestación a la pregunta concreta, la Universidad Tecnológica de Campeche no cuenta con una política que pondere la no contratación de una persona que haya violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica, en razón que, en el supuesto caso que este hecho haya acontecido, la Universidad no tendría la forma de tener conocimiento de este acto, y sería una situación ajena de la cual no forma parte la institución.

Con lo anterior, se tiene por contestada la solicitud de información. Sin otro particular, quedo de usted a sus apreciables órdenes.

Atentamente


Mtro. José Domínguez Nárez
Director Jurídico de la
Universidad Tecnológica de Campeche.

C.c.p Archivo