



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

MANUAL DE ORGANIZACIÓN DE LA UNIDAD PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

I. INTRODUCCIÓN.

Esta Unidad se constituye como rectora de la política en materia de igualdad de género, la cual debe fomentar entre las servidoras y servidores públicos, nuevas relaciones laborales de manera equitativa, igualitaria y respetuosa, con el fin de contribuir en la transformación de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, en sus estructuras, su quehacer y en su cultura institucional.

De acuerdo con lo anterior se procede con la elaboración del Manual de Organización de la Unidad para la Igualdad de Género de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, en el que se establecen los objetivos y funciones de la Unidad, en el cual, para efectos prácticos, en su conformación tiene un orden determinado iniciando por esta Introducción, continuando con los Antecedentes, el Marco Normativo en que se establecen las atribuciones que dan origen y respaldan sus funciones, la Misión, Visión y Objetivos del Manual, la estructura orgánica donde se aprecia la jerarquía y relación entre áreas, así como la descripción de las funciones de la persona responsable de la Unidad.

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

II. ANTECEDENTES.

Las Unidades para la Igualdad de Género son herramientas que deben existir en cada una de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, con el objetivo de contribuir a transversalizar la perspectiva de género mediante la metodología en el marco lógico en todas las acciones de gobierno, tanto en el ámbito de la cultura institucional, como en los programas que se instrumentan dirigidos a la población de la Entidad, a fin de lograr la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres.

Existe un marco normativo internacional de protección de los derechos humanos de las mujeres jurídicamente vinculante para el Estado mexicano; para sus tres poderes: legislativo, ejecutivo y judicial; para los tres ordenes de gobierno: federal, estatal y municipal; y para sus instituciones. Principalmente los mandatos contenidos en la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés) y en la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, también llamada Convención de Belém do Pará.

Por su parte, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, aprobada en 2007, establece la coordinación entre los tres órdenes de gobierno para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y no discriminación.

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

Es su artículo 2° establece “La Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios, en el ámbito de sus respectivas competencias expedirán las normas legales y tomarán las medidas presupuestales y administrativas correspondientes, para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, de conformidad con los Tratados Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres, ratificados por el Estado mexicano”.

Los avances, en el ámbito internacional y nacional de los derechos humanos de las mujeres, se vieron multiplicados en las entidades del país en donde se elaboraron leyes para la igualdad entre mujeres y hombres y para prevenir, sancionar, atender y erradicar las violencias que viven las mujeres.

En el Estado de San Luis Potosí se aprobó la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del estado de San Luis Potosí, el 24 de agosto de 2015 y publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado el 12 de septiembre del 2015. La referida ley tiene por objeto central promover la igualdad de trato y oportunidades y establece en su artículo 6° las obligaciones del Gobierno y los ayuntamientos, de conformidad con la distribución de competencias, para cumplir con este propósito. El artículo 8° se refiere a los mecanismos de cooperación entre el Gobierno del Estado y los entes públicos, así como los municipios y las instancias municipales, para cumplir con el objeto de la Ley.

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

La Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de San Luis Potosí, define los tipos y modalidades de violencia y se establecen los mecanismos de coordinación entre los distintos órdenes de gobierno; crea el Sistema Estatal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, determina tareas y acciones para las Secretarías e Instituciones que conforman dicho sistema, además de establecer los principios y criterios que, desde la perspectiva de género, orienten las políticas públicas para reconocer, promover, proteger y garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.

De manera particular, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, en respuesta al Decreto Administrativo mediante el cual se Crean las Unidades para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de San Luis Potosí, del día 04 de junio del año 2018, y que se manifiesta dentro del Periódico Oficial de la Entidad, ha instalado su Unidad de Igualdad de Género, a fin de funcionar como un medio primordialmente de prevención de la desigualdad, la discriminación y la violencia entre las y los servidores públicos de esta Secretaría, bajo un estricto esquema con enfoque de género y derechos humanos.

III. MARCO JURÍDICO.

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

Constitución Política del Estado de San Luis Potosí.

Ley para la Igualdad entre Hombres y Mujeres del estado de San Luis Potosí.

Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de San Luis Potosí.

Ley para Prevenir y Erradicar la Discriminación para el Estado de San Luis Potosí.

Decreto Administrativo mediante el cual se Crean las Unidades para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de San Luis Potosí.

Acuerdo Administrativo que Establece el Protocolo de Intervención para casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en las Dependencias y Entidades del Gobierno del Estado.

IV. CREACIÓN

Que las Unidades para la Igualdad de Género son instancias encargadas de fomentar dentro de la Dependencia o Entidad respetiva, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través de la aplicación transversal de la perspectiva de género en todas las acciones de gobierno, tanto en el ámbito de la cultura institucional como en los planes, programas, proyectos y presupuestos dirigidos a la población estatal, que

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

instrumenten las dependencias y entidades de la administración pública estatal y municipal, así como de los organismos autónomos.

Que para cumplir con su objetivo de transversalizar la perspectiva de género, tanto en la política nacional de igualdad entre mujeres y hombres, en el ámbito de la cultura institucional y en cumplimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres del Estado de San Luis Potosí, a partir de 2018 se han creado Unidades para la Igualdad de Género dentro de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, mismas que se encuentran en operación y funcionamiento.

Cada dependencia y entidad de la administración pública estatal deberá contar con una Unidad para la Igualdad de Género, la cual estará bajo la responsabilidad de una servidora pública que será designada y removida libremente por cada Titular de la dependencia o entidad correspondiente y dependerá directamente de ella o él. Deberán incluirse en la estructura orgánica y en el Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

Las unidades contarán con los recursos humanos, materiales y financieros que resulten necesarios para su óptima operación y funcionamiento, en términos de la normatividad aplicable y la disponibilidad presupuestaria; por lo que los gastos en que llegarán a concurrir, los solventarán las dependencias y entidades con sus propios presupuestos. Su actuación será conforme a las atribuciones legales que les corresponden.



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

V. MISIÓN.

Garantizar la incorporación de la perspectiva de género en el quehacer administrativo de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, para la construcción y fortalecimiento de espacios laborales libres de violencia y el alcance de la igualdad de trato y oportunidades entre servidoras y servidores públicos

VI. VISIÓN.

Ser un referente institucional del ejercicio de la igualdad de trato y oportunidades entre servidoras y servidores públicos.

VII. ESTRUCTURA ORGÁNICA.

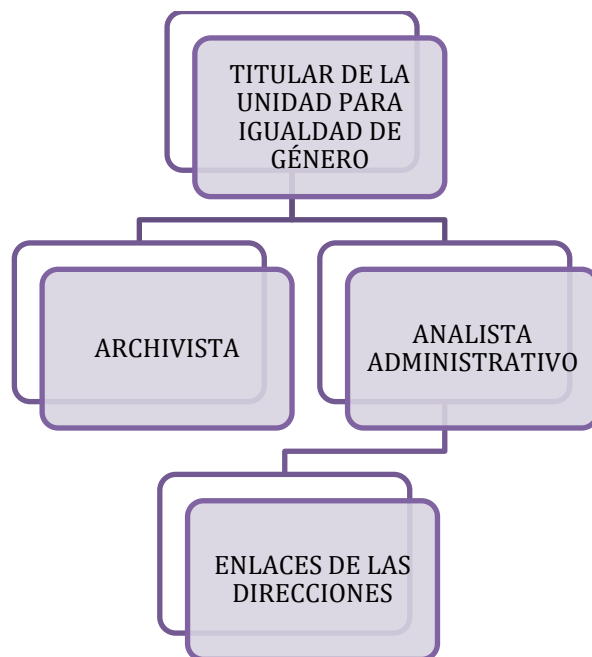
La unidad para la Igualdad de Género de la Secretaría deberá contar con un nivel administrativo de Dirección, para la toma de decisiones y que permita transversalizar la Perspectiva de Género en todas las Unidades responsables de la dependencia, su participación y desempeño será en razón de sus atribuciones legales. Además de disponer un enlace por cada una de las Direcciones Generales.

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



VIII. OBJETIVOS.

- I. Incorporar la perspectiva de género en la cultura institucional de todas las áreas de su dependencia o entidad, con base en el Programa de Cultura Institucional para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres de San Luis Potosí 2016-2021, o el que esté vigente;

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

- II. Coadyuvar en la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, presupuestación y evaluación de las políticas públicas de su dependencia, tomando en cuenta los objetivos del Plan Estatal de Desarrollo y los del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de San Luis Potosí 2016-2021, o el que esté vigente.
- III. Coadyuvar en la incorporación de información que la dependencia o entidad deba reportar al Banco Estatal de Indicadores de Género en términos de la ley, y proponer mecanismos para que la información sobre programas, obras y acciones se registre desagregada por sexo, edad y pertenencia étnica;
- IV. Contribuir a la armonización legislativa de los ordenamientos jurídicos administrativos de su Dependencia o Entidad de adscripción, a fin de que estén alineados con las leyes estatales en materia de derechos humanos de las mujeres, no violencia, no discriminación e igualdad de género, y
- V. Colaborar con el Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí, para dar seguimiento e impulso de las políticas públicas orientadas al logro de la igualdad sustantiva entre mujeres, en el ámbito de la competencia de su dependencia.
- VI. Dotar a los cuerpos de seguridad pública del estado, a través de los enlaces, los mecanismos y procedimientos para que su actuación policial se efectúe con eficiencia y profesionalismo en la detección, identificación, intervención, atención, protección y prevención de los casos de violencia de género, que se les presenten con motivo de sus funciones y atribuciones.

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

VII. Capacitación continua y obligatoria a los Directivos de la Secretaría.

IX. REQUISITOS PARA SER LA TITULAR DE LA UNIDAD PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

1. Ser ciudadana mexicana, en pleno ejercicio de sus derechos;
2. Contar con conocimientos y experiencia en teoría de género, derechos humanos, no discriminación, cultura institucional con perspectiva de género, legislación estatal relativa a derechos humanos de las mujeres y conocimientos del área de trabajo de la dependencia, y
3. No haber obtenido sanción por actos que atenten contra la dignidad humana, violencia contra las mujeres o discriminación.

X. SON ATRIBUCIONES DE LA TITULAR DE LA UNIDAD PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO, LAS SIGUIENTES:

- I. Instrumentar estrategias y metodologías para transversalizar la perspectiva de igualdad de género en la dependencia o entidad que representa
- II. Impulsar la cultura institucional para la igualdad laboral entre mujeres y hombres y coadyuvar en la elaboración del Programa correspondiente;

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

- III. Coordinarse con el área encargada de recursos humanos y la entidad rectora a fin de establecer los perfiles de puesto de su personal, salarios, prestaciones y promociones con igualdad sustantiva y no discriminación;
- IV. Promover la armonización legislativa con perspectiva de género de la normatividad interna de la dependencia o entidad;
- V. Impulsar acciones para la capacitación y profesionalización en temas de género, derechos humanos, comunicación incluyente, igualdad sustantiva, no discriminación, prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género, entre el personal de la dependencia o institución;
- VI. Instrumentar las campañas de sensibilización, denuncia y conocimientos para combatir la violencia laboral, acoso y hostigamiento sexual;
- VII. Coadyuvar con la dependencia o entidad y las áreas correspondientes en el diseño, instrumentación, seguimiento y evaluación de las políticas públicas con perspectiva de género;
- VIII. Asesorar al área encargada de los sistemas estadísticos de la institución a fin de que los registros sean desagregados por sexo, edad y pertenencia étnica; así mismo, proponer la modificación de documentos y materiales para que sean con lenguaje incluyente;
- IX. Dar seguimiento y coordinar la atención de los acuerdos que sean emitidos en las sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, o bien, aquellos acuerdos que, proviniendo de otros sistemas o mecanismos de coordinación interinstitucional, estén relacionados con el tema de género.

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

- X. Representar a la dependencia ante el Sistema Estatal para la Igualdad entre las Mujeres y Hombres; así como ante el Sistema Estatal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de Violencia contra las Mujeres; y como enlace de género ante el Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí; y coadyuvar en las acciones que correspondan, de acuerdo con las funciones y atribuciones de la dependencia o entidad correspondiente;
- XI. Formar parte de Comité de Cultura Institucional de la dependencia o entidad;
- XII. Compilar la información de la dependencia o entidad relativa a las acciones realizadas para cumplimentar la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, así como colaborar como enlace en la materia.
- XIII. Promover la elaboración periódica de diagnósticos relacionados con las brechas de desigualdad de género dentro de la dependencia o entidad;
- XIV. Las demás acciones que le sean conferidas para que, al interior de la dependencia o entidad, se cumpla con los principios de igualdad sustantiva, no discriminación, derechos humanos de las mujeres y no violencia contra las mujeres
- XV. Cualquier acción que se desprenda de la normativa aplicable y que tenga por objeto combatir las brechas de desigualdad de género dentro de la dependencia.

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

- XVI. Coordinar grupos de trabajo con los Enlaces de cada Dirección General de esta Secretaría para estar en la posibilidad de transformar los procesos de operación de las instancias policiales en materia de violencia de género.
- XVII. Coadyuvar con la Dirección Jurídica el diseño de convenios interinstitucionales, para así asegurar el cumplimiento de acuerdos internacionales signados por México para lograr la igualdad de géneros, así como el trato digno a la mujer.
- XVIII. Monitorear los resultados generados a partir de las capacitaciones
- XIX. El Instituto de las Mujeres del Estado, deberá llevar el Registro de las Titulares de las Unidades para la Igualdad de Género de las dependencias y entidades y mantenerlo actualizado.
- XX. El Instituto deberá capacitar sistemáticamente a las Titulares de cada Unidad para la Igualdad de Género de las dependencias o entidades de la administración pública estatal.

XI. REQUISITOS PARA SER ENLACE DE LA UNIDAD PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE LAS DIRECCIONES

- 1. Ser personal activo de cada una de las Direcciones Generales de Tecnología de la Información e Inteligencia en Seguridad Pública, Dirección General de Prevención y Reinserción Social, de la Comandancia de la Guardia Civil, de la Coordinación Especializada en Justicia Penal para Adolescentes y de la Dirección General de la Academia

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

2. Contar con conocimientos y experiencia en teoría de género, derechos humanos, no discriminación, cultura institucional con perspectiva de género, legislación estatal relativa a derechos humanos de las mujeres y conocimientos del área de trabajo de la dependencia
3. El Titular de la Dirección General será quien designe a la persona que va a fungir como Enlace de Género

XII. FUNCIONES DE LOS ENLACES DE GÉNERO

1. Coordinar actividades a realizar en conmemoración de eventos relacionados con el tema
2. Atender requerimientos de información solicitados por la Unidad para la Igualdad de Género de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.
3. Realizar solicitudes a la UIG para que en colaboración con el Instituto de las Mujeres coordine capacitaciones en materia de derechos humanos, comunicación incluyente, igualdad sustantiva, no discriminación, prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género, entre el personal de la dependencia o institución.

XIII. FUNCIONES DE ARCHIVISTA

- Llevar control de la correspondencia y dar seguimiento a los documentos de la Unidad
- Capturar y archivar
- Llevar el control del archivo, minutario

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

XIV. FUNCIONES DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO

- Auxiliar en la elaboración de informes de la Unidad de Género
- Elaborar oficios, memorándum, tarjetas informativas.
- Dar seguimiento a los documentos recibidos
- Entrega de correspondencia ante autoridades Judiciales y Administrativas
- Atender y dar respuesta a requerimientos judiciales o administrativos relacionados con la Unidad

XV. DE LA ATENCIÓN PARA LOS CASOS DE VIOLENCIA LABORAL, HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Las y los servidores públicos de la Secretaría, afectados por hechos ilícitos ocurridos dentro de la misma, relativos a la violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual podrán acudir a la Unidad para la Igualdad de Género, quien, dentro del ámbito de su competencia, deberá:

1. Brindar atención inicial a la víctima, y en caso de urgencia, auxiliarla para que reciba la atención especializada de las autoridades competentes.
2. Facilitar la información de manera pertinente, completa, clara y precisa, a las personas que le consulten sobre conductas relacionadas con el hostigamiento sexual y acoso sexual, así como orientarlas sobre las instancias que son competentes para conocer y atender los hechos

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

3. Informar a la víctima sobre las diferentes vías de denuncia para casos de hostigamiento sexual y acoso sexual que existen, así como las alternativas respecto al anonimato que contempla la legislación;
4. Atender las solicitudes que le sean remitidas por el Comité, para otorgar asesoría y atención inicial sobre los casos de hostigamiento y acoso sexual;
5. Brindar asesoría y atención a la víctima conforme a las disposiciones jurídicas aplicables y al protocolo, sin que esto signifique una representación legal;
6. Determinar si existe la necesidad de solicitar medidas de protección a las autoridades competentes, en virtud del riesgo de la presunta víctima.
7. Dar seguimiento ante el Comité respecto a las asesorías y atenciones iniciales otorgadas.
8. Turnar en un plazo no mayor a 3 días hábiles al Órgano Interno de Control, las denuncias de las que tenga conocimiento en la asesoría y atención inicial, en aquellos casos en donde la víctima no solicite denunciar el hostigamiento y acoso sexual como denunciante, manteniendo el anonimato de la víctima.
9. Abstenerse de intervenir en casos donde pudiera establecerse un conflicto de intereses, conforme a las disposiciones jurídicas aplicables.
10. Se propiciará que sea la Titular de la Unidad para la Igualdad de Género, o el personal que determine necesario el Comité para colaborar con la Unidad, quienes proporcionen la asesoría y atención inicial. Quien brinde la atención inicial en los casos de hostigamiento y acoso sexual, deberá actuar bajo las siguientes pautas de conducta:

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

- a) Generar confianza con las personas que expongan hechos o conductas de hostigamiento y acoso sexual;
- b) Respetar, sin emitir juicios de valor, la expresión de sentimientos y emociones;
- c) Actuar con empatía ante la situación que enfrenta la persona;
- d) Respetar el principio de presunción de inocencia;
- e) Mostrar tranquilidad y proyectar seguridad;
- f) Tener equilibrio entre distancia y cercanía emocional;
- g) Comunicar a la víctima con precisión y claridad, que no tiene injerencia en la resolución de la problemática planteada;
- h) Expresar con pertinencia el alcance de su función y del acompañamiento que puede otorgar;
- i) Utilizar comunicación asertiva; y
- j) Escuchar de forma activa.

XVI. ¿QUÉ DEBE CONSIDERAR LA UNIDAD DE GÉNERO?

- **Marco Normativo.** Promover la armonización legislativa con perspectiva de género de la normatividad interna de la dependencia.

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

- **Coordinación institucional.** Establecer los criterios, lineamientos y actividades que habrán de observar los Enlaces de Género pertenecientes a la Unidad para la Igualdad de Género de la Secretaría para una reestructuración ocupacional y funcional.
- **Igualdad Laboral y No Discriminación.** con el objeto de ser una institución más igualitaria, incluyente y libre de violencia.
- **Evaluación de los resultados de las capacitaciones y la difusión en temas de perspectiva de género.** La capacitación y la difusión de información constituyen dos pilares de la labor que se realiza desde las instituciones públicas para contribuir a la garantía, el respeto, la protección y la promoción de los derechos humanos de las mujeres, particularmente de los derechos a la igualdad y la no discriminación, el acceso a la justicia y la vida libre de violencia; así como para lograr la aplicación de la perspectiva de género, como herramienta para estos fines.
- Adoptar, preferentemente por sus titulares, un pronunciamiento de “Cero Tolerancia” a las conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, que deberá comunicarse a las servidoras y servidores públicos, a través de los medios o canales de comunicación institucionales que resulten idóneos para dejar constancia de su conocimiento

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

SSPC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

- Asegurar que la totalidad del personal reciba capacitación permanente de Sensibilización sobre Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual;
- Prevenir e identificar conductas que impliquen Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
- Contar con un espacio digno para realizar mis funciones, así como para recibir a personas que se acerquen a la Unidad para solicitar apoyo u asesoría en algún hecho que violente sus derechos
- Tener comunicación regular y sistemática con él o la titular de la dependencia y áreas claves: planeación, programación y presupuesto, recursos humanos y áreas operativas.

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIUDADANA
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027