



**AHUAZOTEPEC**  
Gobierno Municipal  
2021-2024

**Sentido Humano**

UNIDAD DE TRANSPARENCIA.

H. Ayuntamiento de Ahuazotepec, 20 de agosto de 2024.

Asunto: Respuesta a Solicitud

No. Folio 210426124000022

Estimado Solicitante  
PRESENTE

En relación a su solicitud de información con folio 210426124000022, recibida a través del Sistema Electrónico SISAI para la Unidad de Transparencia del H. Ayuntamiento de Ahuazotepec, mediante la cual solicita la siguiente información:

*se adjunta archivo word denominado instrumento tesis*

Con fundamento en los artículos 2 fracción V, 16 fracciones I y IV, 156 fracción IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla; al respecto le informo que se atiende cada pregunta a continuación:

1. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con alguna unidad o área a cargo de promover, evaluar y fortalecer el buen funcionamiento del control interno, así como aquellas atribuciones para aplicar las leyes en materia de responsabilidades de Servidores Públicos?

Sí. Se denomina Órgano Interno de Control, sus atribuciones son promover, evaluar y fortalecer el buen funcionamiento del control interno en los entes públicos, así como aquellas otras instancias de los Órganos constitucionales autónomos que, conforme a sus respectivas leyes, sean competentes para aplicar las leyes en materia de responsabilidades de Servidores Públicos, su creación es de fecha del 15 de octubre del año 2021

2. En su dependencia, organización o institución, ¿Qué acciones/estrategias ha implementado para orientar el actuar de las y los servidores públicos ante situaciones que puedan derivar en un acto de corrupción?

Se ha expuesto en su totalidad la ley general de responsabilidades administrativas a todo el personal que labora en el H. Ayuntamiento, cuyo fin es concientizar moral y jurídicamente sobre las consecuencias de actos de corrupción. También se creó el comité de ética, con el objetivo de observar el proceder de los servidores públicos, y presentar un código que guíe su recto proceder y evitar actos de corrupción.

3. ¿Cuenta con algún documento denominado código de ética o similar?

Sí, se denomina Código de ética y conducta de las personas servidoras públicas municipales de Ahuazotepec, Puebla, para la administración 2021 – 2024. Su publicación fue el 8 de diciembre de 2021 y se encuentra publicado en la liga <https://ayuntamientoahuazotepec.gob.mx/transparencia/codigos-municipales-166>

4. En caso de contar con el documento mencionado en el punto anterior, ¿cómo se ha hecho del conocimiento a las y los servidores públicos adscritos a su dependencia, entidad o institución?

Se hizo entrega a todo el personal que conforma la administración municipal mediante memorándum y una vez estudiado y asimilado se pidió la firma de cada uno de los servidores públicos, en la hoja final del documento.

5. En su dependencia, organización o institución, ¿Ha suscrito convenios de colaboración con la Calle Hidalgo s/n, Col. Centro, Ahuazotepec, Pue. C. P. 73180



finalidad de orientarla al establecimiento de mecanismos que incluyan la instrumentación de controles internos y un programa de integridad que les permita asegurar el desarrollo de una cultura de ética en su organización?

No, debido a que el Ayuntamiento es pequeño y es suficiente el personal que labora para impartir la información necesaria.

6. ¿Su dependencia, organización o institución cuenta con una política de integridad?

No. Es suficiente con los documentos aplicables: Reglamento Interno para la Administración pública municipal 2021 – 2024 y Código de ética y conducta de las personas servidoras públicas municipales de Ahuazotepec, Puebla, para la administración 2021 – 2024.

7. En su dependencia, organización o institución ¿Ha adoptado prácticas internacionales sobre control interno, ética e integridad, además de incluir medidas que inhiban la práctica de conductas irregulares, que orienten a las y los servidores públicos sobre el cumplimiento del programa de integridad (en caso de existir) y que contengan herramientas de denuncia y de protección a denunciantes? No. Nos hemos basado en las leyes de nuestro país.

8. En su dependencia, organización o institución, ¿Cuenta con un manual de organización y/o procedimientos claro y completo, en el que se delimiten las funciones y responsabilidades de cada una de sus áreas, y que especifique claramente las distintas cadenas de mando y de liderazgo en toda la estructura? Sí. Existen los manuales de organización y procedimientos de cada área que conforma la administración municipal. Se pueden consultar en la liga <https://ayuntamientoahuazotepec.gob.mx/transparencia/manuales-de-procedimientos-162>

9. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con un código de conducta debidamente publicado y socializado entre todos los miembros de la organización? Sí. Como puede observar el código incluye la ética y conducta de los servidores públicos para la administración 2021 – 2024: Código de ética y conducta de las personas servidoras públicas municipales de Ahuazotepec, Puebla, para la administración 2021 – 2024.

10. En su dependencia, organización o institución, ¿Cuenta con sistemas de control, vigilancia y auditoría, que examinen de manera constante y periódica el cumplimiento de los estándares de integridad en toda la organización? Sí. Auditorías Internas trimestrales. Pueden ser consultadas en la liga <https://ayuntamientoahuazotepec.gob.mx/transparencia/cuenta-publica-153>

11. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con sistemas de denuncia de actos de corrupción, tanto al interior y exterior de la organización? Sí, sólo al interior en el buzón de denuncias ciudadanas.

12. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con sistemas y procesos adecuados de entrenamiento y capacitación en materia de integridad, ética pública y prevención de actos de corrupción?

Sí. Se ha expuesto en su totalidad la ley general de responsabilidades administrativas a todo el personal que labora en el H. Ayuntamiento, cuyo fin es concientizar moral y jurídicamente sobre las consecuencias de actos de corrupción. También se creó el comité de ética, con el objetivo de observar el proceder de los servidores públicos, y presentar un código que guíe su recto proceder y evitar actos de corrupción.

13. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con políticas de recursos humanos tendientes a evitar la incorporación de personas que puedan generar un riesgo a la integridad de la organización?

No. Los posibles perfiles para formar parte del equipo de trabajo del Ayuntamiento son elegidos por el Presidente Municipal y el Secretario general.



**AHUAZOTEPEC**  
Gobierno Municipal  
2021-2024

**Sentido**  
*Humano*

14. En su dependencia, organización o institución, ¿Cuenta con mecanismos que promuevan el derecho de acceso a la información?

Sí, por medio de la página web el H. Ayuntamiento pone a disposición de la ciudadanía los elementos de consulta que requiera.

15. En su dependencia, organización o institución, ¿Cuenta con mecanismos que promuevan la rendición de cuentas

Sí. Es por medio de la Auditoría Superior de la Federación y del Estado de Puebla que se rinden cuentas claras mediante el cumplimiento en tiempo y forma del calendario de obligaciones y las auditorías que soliciten dichas instancias.

**ATENTAMENTE**

**UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL  
H. AYUNTAMIENTO DE AHUAZOTEPEC**