

ENTREGA DE INFORMACIÓN PÚBLICA

Folio **080142724000066.**
Fecha 02 de septiembre de 2024.
Solicitante Rodrigo Pérez Díaz.

PERSONA SOLICITANTE DE LA INFORMACIÓN:

Por este conducto, en atención a su solicitud con número de folio **080142724000066**, y con fundamento en lo preceptuado por los artículos 5 fracción XXXIII, 7, 32 fracción I, 33 fracción X, 38 fracción II y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, se da respuesta a su petición, en los siguientes términos:

- I. En fecha veintiséis de agosto del año que transcurre, se tuvo por recibida por parte de esta Unidad de Transparencia, a través del medio electrónico Plataforma Nacional de Transparencia, la solicitud de acceso a la información pública correspondiente al número de folio **080142724000066**, mediante la cual requiere de esta Secretaría, se le proporcione la información que a continuación se transcribe:

"...Solicito la presentación "Sesión Atención a Empleadores..." (Sic)

- II. Esta Unidad de Transparencia turnó la solicitud de folio **080142724000066** a la Dirección General del Servicio Estatal de Empleo de la Secretaría, requiriéndole proveer a esta Unidad, con la información suficiente para dar respuesta a lo solicitado por el peticionario.
- III. Como respuesta de la Dirección General del Servicio Estatal de Empleo de la Secretaría, a través de oficio **DGSEE/0377/2024**¹, el titular de la Dirección, presenta la información solicitada, informando que la presentación **"Sesión Empleadores"**², fue remitida al correo institucional de esta Unidad, y la cual se hace de su conocimiento mediante el presente.

Sin otro asunto que tratar y esperando que la información proporcionada sea de su utilidad, se pone a su disposición la dirección de correo electrónico transparencia.stps@chihuahua.gob.mx como medio de contacto con la Unidad de Transparencia para cualquier duda o aclaración.

Atentamente



Lic. Mónica Ramírez Ramos
Secretaría de la Unidad de Transparencia
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

¹ Se adjunta oficio para su debida consulta.

² Se adjunta presentación para su debida consulta.



Oficio: DGSEE/0377/204

Asunto: El que se indica.

Chihuahua, Chih., 02 de septiembre de 2024.

LIC. MÓNICA RAMÍREZ RAMOS
SECRETARIA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
PRESENTE.-

Anteponiendo un cordial saludo, me permito dar respuesta al oficio STPS/UT/092/2024, que refiere a la Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio 080142724000066 (misma que se adjunta al presente) mediante el cual solicita la presentación **"Sesión Empleadores"**.

Al respecto le comento que el área de Vinculación Laboral hizo entrega de dicha presentación la cual se envía a la dirección de correo transparencia.stps@chihuahua.gob.mx para los intereses del solicitante, de igual manera ponemos a disposición el teléfono 6144293300 extensiones 12170 y 12125, así mismo nuestra dirección ubicada en Calle Allende no. 901 colonia Centro, lo anterior para que nos visiten y así poder brindarle una atención personalizada sobre los temas correspondientes al área.

Sin más por el momento, quedo a la orden para cualquier aclaración.

ATENTAMENTE:

LIC. LUIS FERNANDO O'REILLY PÉREZ
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO
DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL.

SECRETARÍA DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
DIRECCIÓN DE SERVICIO
ESTATAL DE EMPLEO
CHIHUAHUA, CHIH.

EOC



GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO

**JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO**

FERIA NACIONAL DE EMPLEO PARA

LA INCLUSIÓN LABORAL DE LA
JUVENTUD
2024

SERVICIOS DE ATENCIÓN A EMPLEADORES

JULIO-AGOSTO





GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO

Concertación Empresarial

**Te ayudamos a cubrir tus vacantes de
empleo de manera gratuita.**



📞 55 7335 6824

☎ 800 841 2020

📍 Servicio Nacional de Empleo



GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO

Somos el Servicio Nacional de Empleo

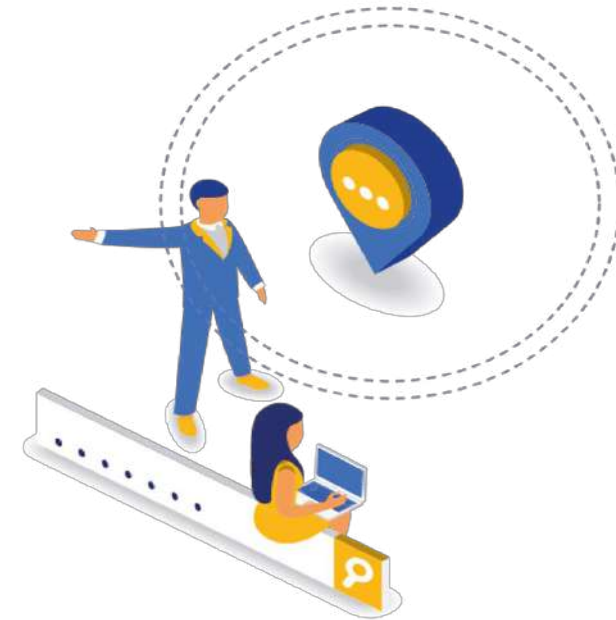
Atendemos de manera **gratuita** e **inclusiva**, brindamos acompañamiento personalizado para vincular **empleadores** con **candidat@s** en **vacantes** que ofrecen un **empleo formal**.

Tenemos **cobertura nacional** con 167 oficinas.



Beneficios para el empleador

- **Asesoría** en el diseño del perfil de tus vacantes
- **Difusión y promoción** de vacantes en nuestras plataformas:
 - Bolsa de Trabajo
 - Ferias de Empleo
 - Portal del Empleo
 - Redes sociales
- Reclutamiento y **preselección** de candidat@s



Empleo formal

Es aquel que **respeta derechos laborales** y brinda acceso a servicios de salud, vivienda, pensión para la vejez o ahorro para el retiro, entre otros beneficios.



Inclusión laboral

El SNE promueve la **inclusión**, que es reconocer que todas las personas tenemos **habilidades y potencialidades** propias, que exigen **respuestas diversas** y acciones que la faciliten.

La **inclusión laboral** promueve estrategias, programas e iniciativas que nos hagan **sentir atendidos y respetados**, tomando en cuenta **nuestras características personales**.



Promovemos el empleo incluyente

Contamos con la estrategia Abriendo Espacios que te asesora a través de:

- Orientación sobre los **beneficios** para **empresas socialmente responsables** (incentivos fiscales y distintivos que otorga la STPS)
- Atención a **población vulnerable** para su **inserción** en el mercado laboral
- Contamos con **alianzas** para aumentar la empleabilidad de esta población
- Tenemos **32 Centros de Evaluación de Habilidades (CEH)**



Consideraciones para contratación de Personas en Contexto de Movilidad (PCM)



GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO

JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO

- Deberás contar con la Cédula de Inscripción del Empleador (CIE).
 - A) Es un documento que expide el Instituto Nacional de Migración (INM) a todo empleador que desea contratar personal extranjero.
 - B) Los requisitos para el empleador dependen del régimen fiscal (persona moral o persona física).
 - C) La solicitud se realiza en línea.
 - D) El tiempo estimado del trámite es de 10 días hábiles.
 - E) Costo del trámite: \$360.00 MXN (2024)
- Verifica tu registro con la oficina del Instituto Nacional de Migración (INM) en tu entidad.
- Conforme al artículo 7 de la Ley Federal del Trabajo, se busca garantizar que al menos el 90% de la plantilla de una empresa esté compuesta por trabajadores mexicanos. Sin embargo, permite que hasta el 10% de la plantilla pueda estar formada por personas extranjeras, que sean de perfiles técnicos y profesionales.

Conoce más en <https://qr.cd.org/588A>

Consideraciones para contratación de Personas en Contexto de Movilidad (PCM)



GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO

Beneficios:

- Aportan creatividad y experiencias que pueden mejorar tu organización.
- No implica el pago de impuestos adicionales.
- En muchos casos, el dominio de inglés y otros idiomas abonan a la empresa.
- Es una excelente oportunidad para cubrir vacantes de difícil cobertura.
- Incentiva la innovación en el centro de trabajo.
- Demuestran adaptabilidad y desenvolvimiento en distintos contextos culturales.



¿Deseas contratar talento extranjero?

<https://mexicoteemplea.gob.mx/Micrositio/Empresas.aspx>

Personas en Contexto de Movilidad (material de apoyo)



GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO

JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO

PASOS PARA PUBLICAR TUS VACANTES EN "MÉXICO TE EMPLEA"

Te explicamos a continuación los pasos que debes seguir para publicar una vacante abierta para personas en contexto de movilidad.

1 Crea una nueva cuenta como empleador en el "portal del Empleo".

- Como persona moral, debes contar con tu RFC.
- Como persona física, debes contar con tu CURP.

2 Inicia sesión y haz clic en "Crear Oferta".

3 Define la vacante: Selecciona los campos con los detalles de la vacante, como la experiencia requerida, el salario mensual neto, domicilio del empleo, domicilio a realizar, etc.



Registra hoy tus vacantes en México te emplea.

Condiciones para la publicación de vacantes:

- El salario ofrecido debe cumplir con el salario mínimo diario establecido por el Gobierno de México.
- Especificar las prestaciones de adicionales a la ley en caso de que se ofrezcan.
- Ofrecer las prestaciones de ley en México.

Recomendaciones:

- ✓ Tener a la mano tu correo electrónico registrado en el portal.
- ✓ Puedes editar y corregir la vacante en cualquier momento.
- ✓ Puedes activar/desactivar la vacante o reutilizarla como plantilla para otras.
- ✓ Puede completarse la vacante con un código de seguimiento.

4 Especifica los beneficios que ofrecerás: Selecciona el tipo de jornada, horario y prestaciones (seguro de vida, seguro de retiro, etc.) y el número de vacantes, fecha de inicio del contrato.

5 Confirma que la vacante está abierta para personas extranjeras:

- Seleccionando la apertura para contratar personas extranjeras.
- Confirma que cuentas con una Constancia de Inscripción al Empleador (CIE) emitida por el Instituto Nacional de Migración (INM).

6 Revisión y publicación de vacante:

- Añade los datos de contacto para dar seguimiento al reclutamiento.
- Revisa datos de vacante y publícala.

Apoyo que puede brindar el INM:

- Información sobre el proceso de migración.
- Asesoría legal.
- Asesoría psicológica.
- Asesoría social.
- Asesoría médica.
- Asesoría educativa.
- Asesoría deportiva.
- Asesoría cultural.
- Asesoría artística.
- Asesoría científica.
- Asesoría tecnológica.
- Asesoría informática.
- Asesoría de idiomas.
- Asesoría de habilidades blandas.
- Asesoría de habilidades técnicas.
- Asesoría de habilidades digitales.
- Asesoría de habilidades emprendedoras.
- Asesoría de habilidades de liderazgo.
- Asesoría de habilidades de comunicación.
- Asesoría de habilidades de negociación.
- Asesoría de habilidades de resolución de conflictos.
- Asesoría de habilidades de trabajo en equipo.
- Asesoría de habilidades de gestión de proyectos.
- Asesoría de habilidades de gestión de recursos humanos.
- Asesoría de habilidades de gestión de finanzas.
- Asesoría de habilidades de gestión de operaciones.
- Asesoría de habilidades de gestión de marketing.
- Asesoría de habilidades de gestión de ventas.
- Asesoría de habilidades de gestión de logística.
- Asesoría de habilidades de gestión de cadena de suministro.
- Asesoría de habilidades de gestión de calidad.
- Asesoría de habilidades de gestión de innovación.
- Asesoría de habilidades de gestión de sostenibilidad.
- Asesoría de habilidades de gestión de responsabilidad social.
- Asesoría de habilidades de gestión de ética.
- Asesoría de habilidades de gestión de transparencia.
- Asesoría de habilidades de gestión de privacidad.
- Asesoría de habilidades de gestión de seguridad.
- Asesoría de habilidades de gestión de riesgos.
- Asesoría de habilidades de gestión de cumplimiento.
- Asesoría de habilidades de gestión de gobernanza.
- Asesoría de habilidades de gestión de reputación.
- Asesoría de habilidades de gestión de imagen.
- Asesoría de habilidades de gestión de marca.
- Asesoría de habilidades de gestión de relaciones públicas.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación corporativa.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación externa.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación interna.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación digital.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación tradicional.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación multimedial.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación integrada.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación estratégica.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación táctica.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación operativa.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación creativa.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación innovadora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación disruptiva.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación transformadora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación regenerativa.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación restauradora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación revitalizadora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación renovadora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación reconfiguradora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación reestructuradora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación reorientadora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación redefinidora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación reimaginadora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación reinventora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación reestructuradora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación reorientadora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación redefinidora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación reimaginadora.
- Asesoría de habilidades de gestión de comunicación reinventora.

Pasos para obtener la Constancia de Inscripción al Empleador

Paso 1: Ingresar al micrositio del INM



Paso 4: Llenar formato de manera electrónica



Imprimir y firma autógrafa del propietario o representante legal.

Paso 2: Ir a trámites migratorios del INM



Paso 5: Recabar los siguientes requisitos:



Paso 3: Ir a "obtener constancia de inscripción de empleadores"



Paso 6: Ir presencial a la oficina del INM.



Consulta directorio del INM

Paso 7: Presentarse en ventanilla con:

- Formato electrónico firmado
- Requisitos completos
- Pago de derechos en ventanilla - 360 MXN (se aceptan pagos con visa o mastercard)

NOTAS IMPORTANTES:

1. En caso de contar con diversas sucursales u oficinas, se deben dar de alta aquellos domicilios en los que se encuentren laborando, personas extranjeras, y los datos de la persona representante de cada una de estas oficinas o sucursales. Cuando los empleadores presten servicios especializados de ejecución de obras especializadas, deberán presentar el aviso de registro ante la STPS.
2. La renovación de la CIE debe hacerse cada año dentro de los 30 días naturales después de su vencimiento.
3. Cada vez que se notifique un cambio ante el INM, se solicitará el pago de derechos por lo que se recomienda hacer todas las notificaciones de cambio en la misma visita ante el INM.

VENTAJAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS MIGRANTES, REFUGIADAS Y REPATRIADAS

Las personas migrantes tienen mucho que aportar pues su trabajo impulsa el crecimiento económico en sus comunidades de acogida y de origen.

La contratación de personas migrantes promueve los siguientes beneficios a los empleadores:



Retención de personal: Promueve una baja rotación del personal, entendiendo su lealtad y la necesidad de estabilidad laboral a largo plazo.

Fomenta el desarrollo local: En ciudades mexicanas diversificando índices de pobreza y violencia, además de fortalecer comunidades integradas y seguras.

Enriquece la diversidad cultural: Las empresas, ofreciendo nuevos puntos de vista y fortaleciendo la conexión con clientes y el personal.

Aportan resiliencia y una perspectiva única: Frente a los retos, beneficiando el ambiente laboral con su compromiso hacia el desarrollo positivo.

Las empresas que contratan personas migrantes, mejoran su imagen y atraen: Especialmente entre consumidores jóvenes, reforzando su responsabilidad social.

Más allá de los beneficios empresariales, tiene un impacto profundo en sus vidas, promoviendo su integración y contribuyendo a sociedades más pacíficas.

TRABAJO

SNE



GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO

Bolsa de Trabajo

Te vinculamos con candidat@s calificad@s
para cubrir tu vacante



55 7335 6824

800 841 2020



Servicio Nacional de Empleo

Bolsa de Trabajo

Nuestro equipo de Concertación Empresarial te brindará atención **personalizada** para agilizar el proceso de reclutamiento que consiste en:

1. **Asesorar** en el **diseño** del perfil de tus vacantes.
2. **Registrar y difundir** tus vacantes en diversos medios y redes sociales.
3. **Realizar entrevista inicial** y compartirte la información del **candidat@idóneo**.



Acompañamiento personalizado

[Agenda una cita](#) en la oficina más cercana y uno de nuestros concertadores empresariales te ayudará para que tu **contratación** sea **exitosa**.

Te brindaremos herramientas para:

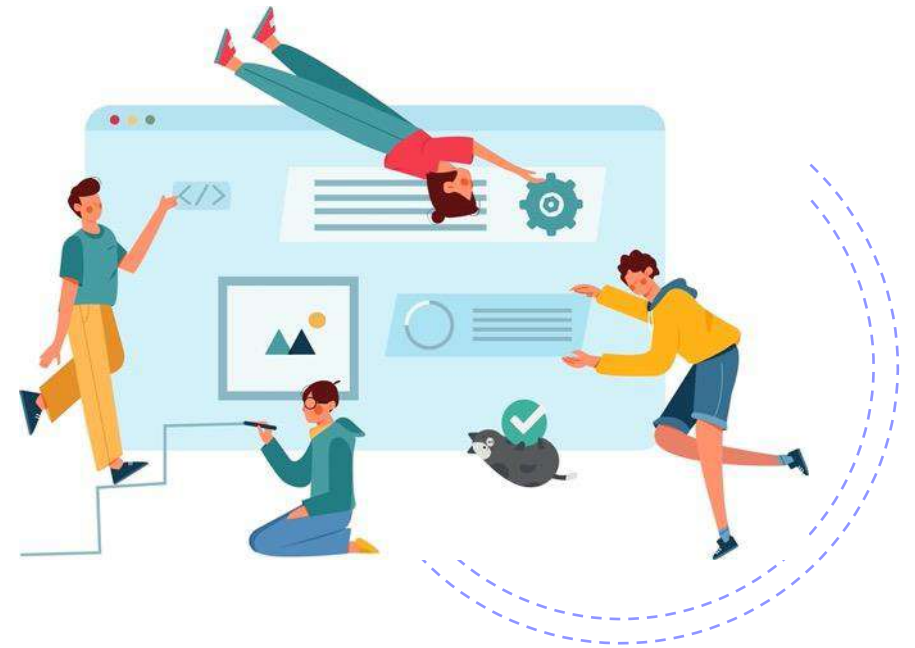
- **Definir** el perfil de tu vacante y funciones
- Analizar los **conocimientos y competencias** requeridos
- **Identificar** sueldos comparativos en el mercado laboral



Diseño del perfil de tu vacante

Te orientamos en la búsqueda de candidat@s y diseñamos contigo el descriptivo de puesto a través del siguiente análisis:

- **Necesidades** específicas del puesto
- Competencias **deseables**
- Comportamientos que pueden **desarrollarse**
- **Habilidades** indispensables
- Sueldos y prestaciones de Ley



Prestaciones de Ley

- **Seguridad** social
- Salario correspondiente a **días laborados** y no pagados
- **Aguinaldo** (mínimo 15 días)
- Prima **vacacional** (mínimo 25%)
- Participación de **utilidades** (PTU)
- **Vacaciones** (mínimo 12 días el primer año)



Prestaciones de Ley

- Prima **dominical** (25% sobre salario base)
- **Contrato**
- Día(s) de **descanso**
- **Renuncia** voluntaria
- Licencia por **maternidad, paternidad** o adopción
- Prima de **antigüedad** (siempre que el trabajador haya laborado 15 años o más)





Registro y difusión de tus vacante

Utiliza nuestros canales de promoción y
atracción de buscadores de empleo





GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO

JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO

Redes sociales

Difundimos tus vacantes para potenciar la atracción de candidat@s:


 empleogobmx

 empleogob_mx

 STPS

 Servicio Nacional de Empleo

 servicionacionaldeempleo

 55 7335 6824



¡Síguenos!



GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO

Reclutamiento y preselección

Realizamos entrevistas iniciales y te
compartimos la información de
los candidat@s idóneos.



Reclutamiento y preselección

En el SNE te ayudamos a **ahorrar tiempo y dinero** a través de:

- **Identificar** candidat@s viables para tu vacante
- Entrevistar y valorar el perfil laboral
- Seleccionar **candidat@s con el perfil requerido**
- Enviarte el currículum y carta de presentación de la **persona idónea** para tu equipo





GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO

portaldeempleo

www.empleo.gob.mx

**Regístrate y publica tus
vacantes gratis**



 **55 7335 6824**

800 841 2020

 **Servicio Nacional de Empleo**

portaldeempleo

www.empleo.gob.mx

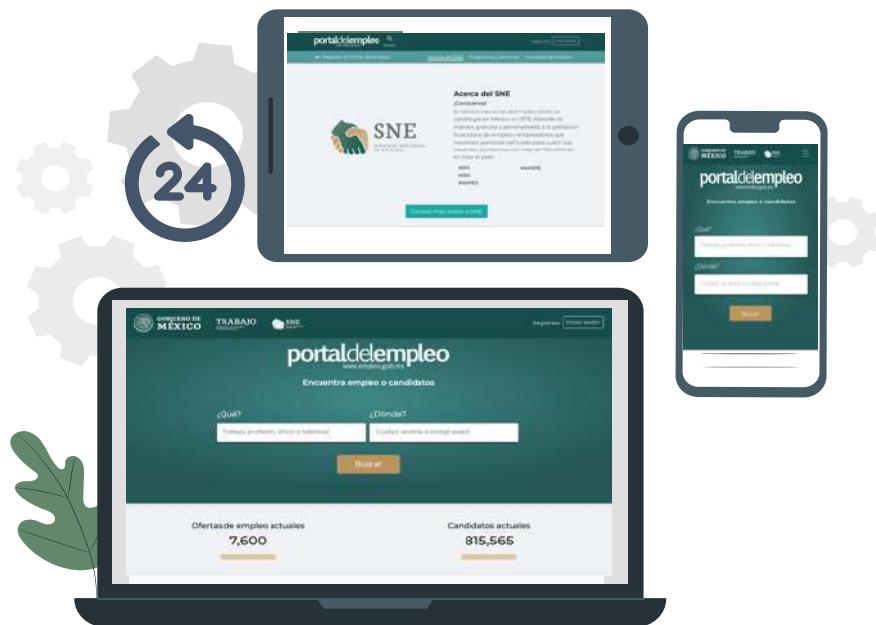


GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO



Publica tu vacante **sin costo** y de forma **inmediata** en nuestra plataforma:

- Disponible las **24 horas** del día todo el año.
- Busca y **contacta** candidat@s directamente.
- Cobertura **nacional**.
- **Aprende** con el contenido digital para empresas.



GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO

Ferias de Empleo

Participa en nuestros eventos de **reclutamiento**, ya sea **presencial o virtual**.



Entre los beneficios, podrás:

- Vincular con un **gran número** de candidat@s
- Seleccionar personal de **todas las áreas laborales**
- Concertar entrevistas con los candidat@s idóneos **el mismo día**



55 7335 6824

800 841 2020

[Ferias de Empleo](#)

Ferias de Empleo

Tu **registro** a nuestras Ferias de Empleo tiene grandes **beneficios**:

- Servicio gratuito que permite a la empresa **ahorro de recursos** financieros y tiempo en desplazamientos
- **Interacción directa** con un gran número de buscadores de empleo
- **Infraestructura física y virtual** a la disposición del empleador





GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO

JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO

Síguenos y comunícate con nosotros

portaldeempleo
www.empleo.gob.mx

empleogob.mx



empleogob.mx



[800 841 2020](tel:8008412020)



www.empleo.gob.mx



[Servicio Nacional de Empleo](https://www.servicionacionaldeempleo.com)



55 7335 6824



[servicionacionaldeempleo](https://www.servicionacionaldeempleo.com)



ferias.empleo.gob.mx



GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO

JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO

¡GRACIAS!