



“2024:”

Hermosillo, Sonora, a 04 de septiembre del 2024.

Oficio No. DRH-439/24.

LIC. BENJAMIN CALVO CORRAL

ENLACE DE TRANSPARENCIA

P r e s e n t e.-

Asunto: Contestación a solicitud de información.

En atención al oficio no. CAJ-T-082/2024, recibido por esta Dirección de Recursos Humanos de Agua de Hermosillo, el día 26 de agosto del presente, referente a una solicitud de acceso a la información pública que a la letra dice:

“Solicito saber en el Municipio de Hermosillo, distinguiendo entre administración directa, así como paramunicipal u cualquier instrumento análogo en donde existan trabajadores del mismo, cuántos empleados han sido dados de baja por las siguientes razones en los rangos de fechas del 16 de septiembre de 2021 al 21 de agosto de 2024:

1. Faltas de probidad u honradez
2. Faltas injustificadas de asistencia
3. Destrucción de bienes
4. Cometer actos inmorales
5. Revelar asuntos secretos
6. Comprometer la seguridad
7. Desobedecer órdenes
8. Trabajar en estado de embriaguez o bajo influencias
9. Incumplimiento de condiciones generales de trabajo
10. Prisión por delito intencional
11. Solicitar o aceptar obsequios
12. Realizar gestiones a favor de terceros
13. Presentar documentos falsos
14. Ejecutar actos ilícitos para obtener empleo
15. Comprometer los intereses de la entidad
16. Comprometer la vida de otros trabajadores

Solicita especificar si en el proceso de cese o terminación de la relación del servicio civil, en los rangos de fechas señalados, se garantizó en todos los casos el derecho de audiencia de los cesados.

Especificar si en el proceso de baja, los servidores públicos se encontraban facultados para realizar la baja, debiendo especificar en la Ley de Gobierno y Administración Municipal u cualquier otro ordenamiento normativo, la atribución de la o el servidor público para realizar dicha función, en especial el acuerdo delegatorio de funciones u sesión de Ayuntamiento, en caso de existir.

Proporcione copia digitalizada de los oficios, demandas, dictámenes, y acuerdos en su versión pública, donde se turna juicio en el tribunal de justicia administrativa, las bajas señaladas, conforme a lo establecido en el Artículo 42 Fracción VI de la Ley del Servicio Civil para el Estado de Sonora, así como las resoluciones de baja.

Manifieste si en todos los procesos de baja por cese, se respetó lo establecido en el Artículo 42 Fracción VI de la Ley del Servicio Civil, y si se realizó una baja provisional en lo que se definía por el Tribunal de Justicia Administrativa, la baja definitiva.

Informe de los servidores públicos cesados en el rango de fechas indicado, cuantos denunciaron, y el resultado de esas denuncias en caso de haberse concluido.

Se le informa que durante el lapso mencionado anteriormente, han causado baja de este Organismo Operador, un total de dos empleados por faltas injustificadas de asistencia, mientras que, un empleado ha sido rescindido de su contrato por faltas de probidad u honradez.

Al total de los cesados en comento, se les garantizó su derecho de audiencia.



En el proceso de baja de los trabajadores en comento, su servidora, se encontraba facultada para realizar dicha acción de baja, conforme al poder que le otorga la escritura pública número 12,619, volumen número 121, protocolizada por el Lic. Jesús Ernesto Muñoz Quintal, Titular de la Notaría Pública número 101 y Notario del Patrimonio Inmobiliario Federal, con residencia en este Municipio de Hermosillo.

Se le hace de su conocimiento que, este Organismo Operador, se rige por la Ley Federal del Trabajo y no por la Ley del Servicio Civil para el Estado de Sonora, por lo cual, el Tribunal de Justicia Administrativa, no es competente para conocer de los conflictos laborales de Agua de Hermosillo.

Los servidores públicos a los que hace alusión la presente solicitud, no denunciaron.

Agradeciendo de antemano su atención, quedo a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración al respecto.

Atentamente

Lic. María de Guadalupe Olvera Tapia
Dirección de Recursos Humanos
MGOT/arf
C.c.p. Archivo