



**Respuesta a solicitud de acceso a la información**

Hermosillo, Sonora, 10 de septiembre de 2024

**Datos de la solicitud:**

|  |   |
|--|---|
| <b>Folio asignado a la solicitud:</b>                                | 260498324000796   |
| <b>Solicitante:</b>  | A quien corresponda   |
| <b>Fecha de ingreso:</b>   | 22/08/2024  |
| <b>Información solicitada:</b>                                       | <p>Solicito saber en el Municipio de Hermosillo, distinguiendo entre administración directa, así como paramunicipal u cualquier instrumento análogo en donde existan trabajadores del mismo, cuántos empleados han sido dados de baja por las siguientes razones en los rangos de fechas del 16 de septiembre de 2021 al 21 de agosto de 2024: 1. Faltas de probidad u honradez 2. Faltas injustificadas de asistencia 3. Destrucción de bienes 4. Cometer actos inmorales 5. Revelar asuntos secretos 6. Comprometer la seguridad 7. Desobedecer órdenes 8. Trabajar en estado de embriaguez o bajo influencias 9. Incumplimiento de condiciones generales de trabajo 10. Prisión por delito intencional 11. Solicitar o aceptar obsequios 12. Realizar gestiones a favor de terceros 13. Presentar documentos falsos 14. Ejecutar actos ilícitos para obtener empleo 15. Comprometer los intereses de la entidad 16. Comprometer la vida de otros trabajadores Solicita especificar si en el proceso de cese o terminación de la relación del servicio civil, en los rangos de fechas señalados, se garantizó en todos los casos el derecho de audiencia de los cesados. Especificar si en el proceso de baja, los servidores públicos se encontraban facultados para realizar la baja, debiendo especificar en la Ley de Gobierno y Administración Municipal u cualquier otro ordenamiento normativo, la atribución de la o el servidor público para realizar dicha función, en especial el acuerdo delegatorio de funciones u sesión de Ayuntamiento, en caso de existir. Proporcione copia digitalizada de los oficios, demandas, dictámenes, y acuerdos en su versión pública, donde se turna juicio en el tribunal de justicia administrativa, las bajas señaladas, conforme a lo establecido en el Artículo 42 Fracción VI de la Ley del Servicio Civil para el Estado de Sonora, así como las resoluciones de baja. Manifieste si en todos los procesos de baja por cese, se respetó lo establecido en el Artículo 42 Fracción VI de la Ley del Servicio Civil, y si se realizó una baja provisional en lo que se definía por el Tribunal de Justicia Administrativa, la baja definitiva. Informe de los servidores públicos cesados en el rango de fechas indicado, cuantos denunciaron, y el resultado de esas denuncias en caso de haberse concluido.</p> |
| <b>Nombre de la Dependencia o Entidad Paramunicipal que atiende:</b> | Responde la <b>Dirección de Recursos Humanos</b> de Oficialía Mayor, de manera parcial a la presente solicitud.   |

Por medio de la presente, en atención a la solicitud realizada se adjunta documento en formato **PDF** de nombre **"Respuesta a solicitud de transparencia 260498324000796"**.

Esperamos haber atendido satisfactoriamente su solicitud de información.

Saludos cordiales.

**Atentamente:**

Director: Ing. Lisette López Godínez

Unidad Administrativa: Dirección de Recursos Humanos

Dependencia: Oficialía Mayor