



H. AYUNTAMIENTO DE HERMOSILLO 2022-2024
Agencia Municipal de Energía y Cambio Climático de Hermosillo

Hermosillo, Sonora a 11 de septiembre de 2024

ASUNTO: Solicitud de Transparencia 260498324000796

A QUIEN CORRESPONDA:

Presente.-

Por medio del presente y con referencia a la Solicitud de Transparencia, que a la letra dice:

"Solicito saber en el Municipio de Hermosillo, distinguiendo entre administración directa, así como paramunicipal u cualquier instrumento análogo en donde existan trabajadores del mismo, cuántos empleados han sido dados de baja por las siguientes razones en los rangos de fechas del 16 de septiembre de 2021 al 21 de agosto de 2024:

- 1. Faltas de probidad u honradez***
- 2. Faltas injustificadas de asistencia***
- 3. Destrucción de bienes***
- 4. Cometer actos inmorales***
- 5. Revelar asuntos secretos***
- 6. Comprometer la seguridad***
- 7. Desobedecer órdenes***
- 8. Trabajar en estado de embriaguez o bajo influencias***
- 9. Incumplimiento de condiciones generales de trabajo***
- 10. Prisión por delito intencional***
- 11. Solicitar o aceptar obsequios***
- 12. Realizar gestiones a favor de terceros***
- 13. Presentar documentos falsos***
- 14. Ejecutar actos ilícitos para obtener empleo***
- 15. Comprometer los intereses de la entidad***
- 16. Comprometer la vida de otros trabajadores***

Solicita especificar si en el proceso de cese o terminación de la relación del servicio civil, en los rangos de fechas señalados, se garantizó en todos los casos el derecho de audiencia de los cesados.

Especificar si en el proceso de baja, los servidores públicos se encontraban facultados para realizar la baja, debiendo especificar en la Ley de Gobierno y Administración Municipal u cualquier otro ordenamiento normativo, la atribución de la o el servidor público para realizar dicha función, en especial el acuerdo delegatorio de funciones u sesión de Ayuntamiento, en caso de existir.



Proporcione copia digitalizada de los oficios, demandas, dictámenes, y acuerdos en su versión pública, donde se turna juicio en el tribunal de justicia administrativa, las bajas señaladas, conforme a lo establecido en el Artículo 42 Fracción VI de la Ley del Servicio Civil para el Estado de Sonora, así como las resoluciones de baja.

Manifieste si en todos los procesos de baja por cese, se respetó lo establecido en el Artículo 42 Fracción VI de la Ley del Servicio Civil, y si se realizó una baja provisional en lo que se definía por el Tribunal de Justicia Administrativa, la baja definitiva.

Informe de los servidores públicos cesados en el rango de fechas indicado, cuantos denunciaron, y el resultado de esas denuncias en caso de haberse concluido."

En relación con su solicitud, me permito dar respuesta a continuación con la información perteneciente a esta Agencia de Energía:

Cuántos empleados han sido dados de baja por las siguientes razones del 16 de septiembre de 2021 al 21 de agosto de 2024:

1. Faltas de probidad u honradez: 0
2. Faltas injustificadas de asistencia: 1 baja por faltas injustificadas.
3. Destrucción de bienes: 0
4. Cometer actos inmorales: 0
5. Revelar asuntos secretos: 0
6. Comprometer la seguridad: 0
7. Desobedecer órdenes: 0
8. Trabajar en estado de embriaguez o bajo influencias: 0
9. Incumplimiento de condiciones generales de trabajo: 0
10. Prisión por delito intencional: 0
11. Solicitar o aceptar obsequios: 0
12. Realizar gestiones a favor de terceros: 0
13. Presentar documentos falsos: 0
14. Ejecutar actos ilícitos para obtener empleo: 0
15. Comprometer los intereses de la entidad: 0
16. Comprometer la vida de otros trabajadores: 0

Solicita especificar si en el proceso de cese o terminación de la relación del servicio civil, se garantizó en todos los casos el derecho de audiencia de los cesados.

R- Si, se garantizó.

Especificar si en el proceso de baja, los servidores públicos se encontraban facultados para realizar la baja, debiendo especificar en la Ley de Gobierno y Administración Municipal u cualquier otro ordenamiento normativo, la atribución de la o el servidor público para realizar dicha función, en especial el acuerdo delegatorio de funciones u sesión de Ayuntamiento, en caso de existir.

R- Sí, el servidor público estaba facultado para realizar la baja.



H. AYUNTAMIENTO DE
HERMOSILLO

Agencia Municipal de
Energía y Cambio Climático



Proporcione copia digitalizada de los oficios, demandas, dictámenes, y acuerdos en su versión pública, donde se turna juicio en el tribunal de justicia administrativa, las bajas señaladas, conforme a lo establecido en el Artículo 42 Fracción VI de la Ley del Servicio Civil para el Estado de Sonora, así como las resoluciones de baja.

R- No aplica. La Agencia Municipal de Energía y Cambio Climático de Hermosillo se rige según el artículo 19 del Acuerdo de Creación de esta Agencia, por la Ley Federal de Trabajo.

Manifieste si en todos los procesos de baja por cese, se respetó lo establecido en el Artículo 42 Fracción VI de la Ley del Servicio Civil, y si se realizó una baja provisional en lo que se definía por el Tribunal de Justicia Administrativa, la baja definitiva.

R- No aplica. La Agencia Municipal de Energía y Cambio Climático de Hermosillo se rige según el artículo 19 del Acuerdo de Creación de esta Agencia, por la Ley Federal de Trabajo.

Informe de los servidores públicos cesados indicado, cuantos denunciaron, y el resultado de esas denuncias en caso de haberse concluido.

R- No aplica. La Agencia Municipal de Energía y Cambio Climático de Hermosillo se rige según el artículo 19 del Acuerdo de Creación de esta Agencia, por la Ley Federal de Trabajo.

Sin otro particular, quedo a sus apreciables órdenes.

ATENTAMENTE
AGENCIA MUNICIPAL DE ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO DE HERMOSILLO

LIC. CÉSAR DANIEL TORRES RIVERA
ENLACE DE TRANSPARENCIA

C.C.P. Archivo