

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Oficio: UT/140/2024

Asunto: Respuesta a Solicitud de
Información con folio 300539924000033
Xalapa de Enríquez, Veracruz a 26 de abril de 2024

C. SOLICITANTE
LA CUENCA AL DÍA
P R E S E N T E.

Con fundamento en lo establecido por los artículos 12 fracción XI de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, 4 fracción I, 8 Fracción I inciso c) 11 y 134 fracciones II, III, VII Y XVIII, 139, 140, 141 y 143 segundo párrafo y 147 de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave y 25 del Reglamento Interior de la Oficina del Gobernador del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, y en atención a la solicitud de información realizada vía Plataforma Nacional de Transparencia, con folio 300539924000033, hago de su conocimiento lo siguiente.

Después de realizar un análisis a la solicitud de información, y por la naturaleza de la misma, se dio a conocer mediante el oficio UT/089/2024 a la Unidad de Género de la Jefatura de la Oficina del Gobernador el contenido de la solicitud de información, por lo que, por medio del oficio anexo JOG/UG/145/2024 el área informó que después de realizar una búsqueda en los archivos de esa Unidad de Género se localizó la petición señalada por el solicitante. Por otra parte, y mediante el oficio UT/090/2024 se dio a conocer a la Unidad Administrativa de la Jefatura de la Oficina del Gobernador el contenido de la solicitud de información, por lo que, por medio del oficio anexo JOG/UA/00509/2024 el área informó que después de realizar una búsqueda en los archivos de esa Unidad de Género se localizó la información requerida por el solicitante.

Por otra parte, y después de analizar el contenido de su solicitud, la Unidad Administrativa de la Jefatura de la Oficina del Gobernador advirtió que la información proporcionada contiene datos personales susceptibles de clasificación, al mismo tiempo advirtió que la información solicitada contiene información reservada, es por lo anterior que mediante la Octava Sesión del Comité de Transparencia del Sujeto Obligado Jefatura de la Oficina del Gobernador, se tomó el acuerdo número CTOG/SE-08/026/04/2024, determinando la procedencia de la reserva de información anteriormente señalada, así como de la clasificación confidencial por contener datos personales de la información requerida a que hace referencia tal como se señala en el acta

que se anexa al presente.

En ese sentido y de conformidad con lo establecido por el artículo 143 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, me permito informar a Usted que se ha salvaguardado su derecho de acceso a la información y su solicitud de información ha quedado atendida.

Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

ATENTAMENTE



LIC. ERICK ORTEGA GUILLÉN
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA JEFATURA DE LA OFICINA DEL GOBERNADOR.

C.c.p. Archivo.



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



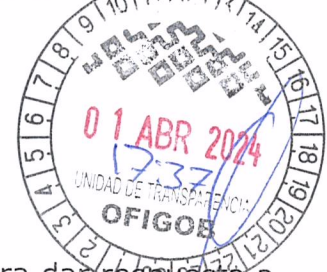
UNIDAD DE
GÉNERO
OFIGOB

Xalapa, Veracruz de Ignacio de la Llave, 01 de abril de 2024

Oficio: JOG/UG/145/2024

ASUNTO: Contestación.

LCDO. ERICK ORTEGA GUILLÉN
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA JEFATURA DE LA OFICINA DEL GOBERNADOR.
PRESENTE



Sirva el presente para enviarle y cordial saludo, así como para dar respuesta a su oficio UT/089/2024, de fecha 26 de marzo del presente año, derivado de la solicitud de información con folio **300539924000033**, me permito dar contestación a las interrogantes planteadas:

- 1) En relación a la interrogante señala con el número (16), mediante la cual, solicita saber cuántos casos de acoso sexual se han presentado en la Institución de 2018 a la fecha, mencionando el nombre de los presuntos agresores, le comunico lo siguiente:

R= Después de una busque exhaustiva en los archivos de esta Unidad de Género, se han encontrado cero (0) registros de casos de acoso sexual, en esta Institución, dentro del periodo de 2018 a la fecha, por lo que tampoco se encontró registro alguno de personas presuntas agresoras, en ese mismo periodo.

- 2) En relación a la interrogante señala con el número (17), mediante la cual, solicita saber cuántos casos de hostigamiento laboral se han presentado de 2018 a la fecha, y en su caso, nombramiento de los servidores públicos señalados como responsables, se comparte lo siguiente:

R= Después de una busque exhaustiva en los archivos de esta Unidad de Género, se han encontrado cero (0) registros de casos de hostigamiento laboral dentro del periodo de 2018 a la fecha, por lo que tampoco se encontró registro alguno de servidores públicos señalados como responsables, dentro de ese mismo periodo.

- 3) Para dar contestación a la pregunta con el numeral 18, sobre las políticas con perspectiva de género impulsadas por esta Unidad de Género o Instituto en esta materia:

R= Dentro de la Oficina del gobernador, se impulsa la Política de Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres, establecida en la Estrategia de Coordinación Estatal de Cero Tolerancia contra las Mujeres y las Niñas en el Estado de Veracruz, implementada por el Ing. Cuitláhuac García Jiménez, desde enero de 2019.

Principalmente, este documento enuncia directrices específicas

200 AÑOS DE VERACRUZ COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN

Av. Enriquez s/n Zona Centro
CP 91000, Xalapa, Veracruz
Tel. 228 841 8800

www.veracruz.gob.mx



200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN



que deben ser atendidas por la Administración Pública del Estado, encaminadas a disminuir la violencia de contra las mujeres, en el estado. Misma que puede ser consultada en la pagina virtual: <https://www.veracruz.gob.mx/wpcontent/uploads/2019/01/Cero-Tolerancia-hacia-la-violencia-contra-las-mujeres.pdf>

4) Para dar respuesta a la pregunta señalada con el número 20, esta Unidad de Género, le comparte que, desde la publicación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual publicado en Gaceta Oficial Órgano del Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, Núm. Ext. 118 del Tomo CCI, fecha 23 de marzo de 2020, se han realizado:

- **Conferencias, platicas, foros, campañas de difusión contra el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el ámbito laboral para funcionariado de la OFIGOB, a través de material infográfico, difusión y promoción del Protocolo, a través de dípticos, trípticos, banners impresos con información de la ruta de atención señalada en el Protocolo; infografías, circulares referentes a la violencia contra las mujeres y las niñas. Se ha brindado capacitación a hombres y mujeres adscritos a la Oficina del Gobernador, para identificar las conductas que implican acoso y/o hostigamiento sexual y prevenir la realización de acciones que dañen la integridad del personal. Así mismo, la gaceta puede ser consultada en: <https://sistemas.cgever.gob.mx/ug/pdf/protocolo.pdf>**

Sin otro particular, le reitero mis consideraciones.

ATENTAMENTE

**LCDA. MARICELA ORTIZ GARCIA.
TITULAR DE LA UNIDAD DE GÉNERO DE LA
JEFATURA DE LA OFICINA DEL GOBERNADOR.**

Archivo/MOG



UNIDAD ADMINISTRATIVA
Oficio No.: JOG/UA/00509/2024

ASUNTO: Respuesta a solicitud de
información con folio 300539924000033
Xalapa de Enríquez, Veracruz, a 25 de abril de 2024

Lic. Erick Ortega Guillén
Titular de la Unidad de Transparencia de
la Jefatura de la Oficina del Gobernador.
P r e s e n t e

Por medio del presente, y en términos de los artículos 186 del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, 12, fracción XI de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, 3 Fracción XI y 23 del Reglamento Interior de la Jefatura de la Oficina del Gobernador y en atención a su oficio UT/090/2024 recibido en esta Unidad Administrativa el día 26 de marzo del 2024, respecto a la solicitud de información con folio 300539924000033, en la que se requirió lo siguiente.

"En relación a la información solicitada a continuación, no solo quiero datos estadísticos, sino también LOS NOMBRES DE LAS PERSONAS EN CITA.

1. *NOMBRE DE LAS PERSONAS QUE SOLICITARON PERMISOS, AUTORIZACIONES O LICENCIAS DURANTE EL EJERCICIO 2024. (DE TODA NATURALEZA VINCULADOS A LAS RELACIONES LABORALES.)*
2. *NOMINA DE TODO EL PERSONAL CORRESPONDIENTE A TODO EL 2024.*
3. *REGISTROS DEL RELOJ CHECADOR O LIBRO DE ASISTENCIA DEL PERSONAL CORRESPONDIENTE AL MES DE FEBRERO DEL AÑO EN CURSO. (CON NOMBRES)*
4. *NOMBRE DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS A LOS CUALES SE LES HAYA HECHO ALGÚN DESCUENTO POR INASISTIR A SUS ACTIVIDADES O POR LLEGAR TARDE.*
5. *NOMBRE DE LAS PERSONAS QUE PRESENTARON RENUNCIAS DURANTE EL PRESENTE EJERCICIO FISCAL.*
6. *NOMBRES DE LAS PERSONAS CONTRATADAS DURANTE EL EJERCICIO 2024.*
7. *NOMBRES DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DADAS DE BAJA DURANTE EL 2024.*
8. *NOMBRES DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DADAS DE ALTA DE 2023 A 2024.*
9. *NOMBRES DE LAS PERSONAS DE LA COMUNIDAD LGBTIQ+ CONTRATADAS DE 2021 A 2024.*
10. *DECLARACIÓN PATRIMONIAL DEL TITULAR DEL SUJETO OBLIGADO.*
11. *NOMBRE DE LAS PERSONAS CON CAPACIDADES DIFENTES CONTRATADAS DE 2023 A 2024.*

200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024





12.- NOMBRE DE LAS PERSONAS IDENTIFICADAS COMO AFRODESENDIENTES CONTRATADAS DE 2023 A 2024.

13.- ¿ÉSTA INSTITUCIÓN CUENTA CON ALGÚN CÓDIGO DE VESTIMENTA PARA MUJERES?.

14.- EDAD DE LA PERSONA MÁS JOVEN TRABAJANDO EN SU INSTITUCIÓN.

15.- ¿CUENTA CON ADULTOS MAYORES LABORANDO AL INTERIOR DE SU INSTITUCIÓN? MENCIÓN SUS NOMBRES

19.- ¿SE HA DESPEDIDO A ALGUN SERVIDOR PÚBLICO POR CONDUCTAS INAPROPIADAS LIGADAS A HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL?" (SIC).

En aplicación del principio de máxima publicidad y después de realizar una búsqueda minuciosa, exhaustiva y suficiente en los archivos de esta Unidad Administrativa de la Jefatura de la Oficina del Gobernador, se procedió a analizar la solicitud ya mencionada y, dada la naturaleza de las preguntas referidas, se requirió la información al Departamento de Recursos Humanos de esta Jefatura de la Oficina del Gobernador, el cual mediante oficio anexo número JOG/UA/RH/095/2024, señaló que después de realizar una búsqueda minuciosa y exhaustiva en los archivos de ese Departamento, se encontró información relacionada o referente a lo requerido por el Solicitante, señalando que se entrega únicamente la información con la que se cuenta en los archivos de esta Unidad Administrativa de la Jefatura de la Oficina del Gobernador.

En ese sentido y de conformidad con lo establecido por el artículo 143 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, de conformidad con el criterio número SO/003/2017 emitido por el Instituto Nacional de Transparencia y Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Dra. Nayeli Cruz León
Titular de la Unidad Administrativa de
la Jefatura de la Oficina del
Gobernador.

C.c.p. Archivo.





UNIDAD ADMINISTRATIVA

Oficio No. JOG/UA/RH/095/2024

Asunto: Respuesta al Oficio

No. UT/090/2024

Xalapa, Veracruz 25 de abril de 2024.

Dra. Nayeli Cruz León

Titular de la Unidad Administrativa de
la Jefatura de la Oficina del Gobernador
Presente

Por medio de la presente y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 15, 16, 17 y 24 del Reglamento Interior de la Oficina del Gobernador del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave publicado en la Gaceta Oficial número extraordinario 466, Tomo CCII, el 20 de noviembre de 2020; en atención al oficio UT/090/2024, signado por el Lic. Erick Ortega Guillen, Titular de la Unidad de Transparencia, respecto a la solicitud de información con folio 300539924000033, me permito informarle lo siguiente:

En aplicación al principio de Máxima publicidad, se realizó una búsqueda minuciosa y exhaustiva en los archivos del Departamento de Recursos Humanos de la Jefatura de la Oficina del Gobernador con el fin de dar cumplimiento a lo requerido.

Numeral 1.- Se solicita que el Comité de Transparencia reserve la información, toda vez que, de dar a conocer la información requerida, tendría como consecuencia que se comprometa la integridad de las personas, y la difusión de los recursos humanos de la Oficina del Gobernador, vulnerando la capacidad de discreción, secrecía y manejo táctico del personal, ya que dentro de las funciones que se realizan, entre otras, son vinculadas con actividades de seguridad, adicionalmente a que dentro de las funciones de la Oficina del Gobernador, principalmente se relacionan con las actividades personales del Titular del Ejecutivo, cuyo cuidado es por su naturaleza reservado.

Numeral 2.- Hago de su conocimiento que la información requerida, corresponde a la obligación establecida en el artículo 15 fracción VIII misma que es información pública, y se encuentra disponible y actualizada para su consulta, en el siguiente vínculo.

<https://www.veracruz.gob.mx/oficinadelgobernador/viii-remuneracion-bruta-y-neta/>



100 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024





UNIDAD ADMINISTRATIVA

Oficio No. JOG/UA/RH/095/2024

Asunto: Respuesta al Oficio

No. UT/090/2024

Xalapa, Veracruz 25 de abril de 2024.

Numeral 3.- Se solicita que el Comité de Transparencia reserve la información, toda vez que, de dar a conocer la información requerida, tendría como consecuencia que se comprometa la integridad de las personas, y la difusión de los recursos humanos de la Oficina del Gobernador, vulnerando la capacidad de discreción, secrecía y manejo táctico del personal, ya que dentro de las funciones que se realizan, entre otras, son vinculadas con actividades de seguridad, adicionalmente a que dentro de las funciones de la Oficina del Gobernador, principalmente se relacionan con las actividades personales del Titular del Ejecutivo, cuyo cuidado es por su naturaleza reservado.

Numeral 4.- Se solicita que el Comité de Transparencia reserve la información, toda vez que, de dar a conocer la información requerida, tendría como consecuencia que se comprometa la integridad de las personas, y la difusión de los recursos humanos de la Oficina del Gobernador, vulnerando la capacidad de discreción, secrecía y manejo táctico del personal, ya que dentro de las funciones que se realizan, entre otras, son vinculadas con actividades de seguridad, adicionalmente a que dentro de las funciones de la Oficina del Gobernador, principalmente se relacionan con las actividades personales del Titular del Ejecutivo, cuyo cuidado es por su naturaleza reservado.

Numeral 5.- Se informa que no existe una relación de personal que haya presentado renuncias, sin embargo, la totalidad de personas que conforman la plantilla laboral de la Oficina del Gobernador, se encuentra debidamente publicada y actualizada durante los periodos que se solicitan, esto de conformidad con lo establecido por el artículo 15 fracción VIII de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz, por lo cual se señala que la referida, se encuentra publicada en el siguiente vínculo:

<https://www.veracruz.gob.mx/oficinadelgobernador/viii-remuneracion-bruta-y-neta/>

Numeral 6.- Se informa que no existe una relación de personal que haya sido dado de alta, sin embargo, la totalidad de personas que conforman la plantilla laboral de la Oficina del Gobernador, se encuentra debidamente publicada y actualizada durante los periodos que se solicitan, esto de conformidad con lo establecido por el artículo 15 fracción VIII de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz, por lo cual se señala que la referida, se encuentra publicada en el siguiente vínculo:

200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1924-2024





UNIDAD ADMINISTRATIVA

Oficio No. JOG/UA/RH/095/2024

Asunto: Respuesta al Oficio

No. UT/090/2024

Xalapa, Veracruz 25 de abril de 2024.

<https://www.veracruz.gob.mx/oficinadelgobernador/viii-remuneracion-bruta-y-neta/>

Numeral 7.- Se informa que no existe una relación de personal que haya sido dado de baja, sin embargo, la totalidad de personas que conforman la plantilla laboral de la Oficina del Gobernador, se encuentra debidamente publicada y actualizada durante los periodos que se solicitan, esto de conformidad con lo establecido por el artículo 15 fracción VIII de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz, por lo cual se señala que la referida, se encuentra publicada en el siguiente vínculo:

<https://www.veracruz.gob.mx/oficinadelgobernador/viii-remuneracion-bruta-y-neta/>

Numeral 8.- Se informa que no existe una relación de personal que haya sido dado de alta, sin embargo, la totalidad de personas que conforman la plantilla laboral de la Oficina del Gobernador, se encuentra debidamente publicada y actualizada durante los periodos que se solicitan, esto de conformidad con lo establecido por el artículo 15 fracción VIII de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz, por lo cual se señala que la referida, se encuentra publicada en el siguiente vínculo:

<https://www.veracruz.gob.mx/oficinadelgobernador/viii-remuneracion-bruta-y-neta/>

Numeral 9.- Se informa que no existe la obligación legal de contar con una relación de nombres de personas pertenecientes a la comunidad LGBTIQ+, en tal consecuencia, no se cuenta con la información requerida.

Numeral 10.- Se informa que no se cuenta con la información, ya que es una atribución de la Contraloría General del Estado, de conformidad con los artículos 32 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Numeral 11.- Se informa que no existe la obligación legal de contar con una relación de nombres de personas con capacidades diferentes, en tal consecuencia, no se cuenta con la información requerida.





UNIDAD ADMINISTRATIVA

Oficio No. JOG/UA/RH/095/2024

Asunto: Respuesta al Oficio

No. UT/090/2024

Xalapa, Veracruz 25 de abril de 2024.

Numeral 12.- Se informa que no existe la obligación legal de contar con una relación de nombres de personas identificadas como afrodescendientes, en tal consecuencia, no se cuenta con la información requerida.

Numeral 13.- Se informa que después de realizar una búsqueda minuciosa y exhaustiva en los archivos físicos y electrónicos que se encuentran bajo resguardo del Departamento de Recursos Humanos de esta Jefatura de la Oficina del Gobernador no se cuenta con la información requerida.

Numeral 14.- 20 años.

Numeral 15.- Sí, pero se solicita reservar la información por cuanto hace a los nombres de las personas, toda vez que la edad de las personas es un dato confidencial, solicitando que sea debidamente clasificado por el Comité de Transparencia"

Numeral 19.- Se informa que después de realizar una búsqueda minuciosa y exhaustiva en los archivos físicos y electrónicos que se encuentran bajo resguardo del Departamento de Recursos Humanos de esta Jefatura de la Oficina del Gobernador no se cuenta con la información requerida.

Agradeciendo de antemano la atención prestada, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Lic. Félix Morales Domínguez

Jefe del Departamento de Recursos Humanos
de la Jefatura de la Oficina del Gobernador.

C.c.p. Archivo/FMD/caog

200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Av. Enriquez s/n Zona Centro
CP 91000, Xalapa, Veracruz
Tel. 228 841 8800

www.veracruz.gob.mx



200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN

ACTA DE LA OCTAVA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL SUJETO OBLIGADO JEFATURA DE LA OFICINA DEL GOBERNADOR. -----

En la Ciudad de Xalapa de Enríquez, Veracruz de Ignacio de la Llave, siendo las catorce horas del día veintiséis de abril del dos mil veinticuatro, mediante herramientas digitales se encuentran reunidos de manera virtual, los CC. **Dra. Nayeli Cruz León**, Titular de la Unidad Administrativa de la Jefatura de la Oficina del Gobernador y Vocal del Comité de Transparencia; **Lic. Adrián Lara Solano**, Consejero Jurídico y de Derechos Ciudadanos de la Jefatura de la Oficina del Gobernador y Vocal del Comité de Transparencia, **Lic. Erick Ortega Guillén**, Titular de la Unidad de Transparencia y Presidente del Comité de Transparencia, con el fin de llevar a cabo la Octava Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia de la Jefatura de la Oficina del Gobernador, de conformidad con lo previsto en los artículos 130 y 131 de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, en concordancia con lo previsto en los numerales 43 y 44 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, misma que se desarrolla bajo la siguiente Orden del Día: -----

1. Lista de Asistencia y validación de quórum legal para sesionar. -----
2. Presentación, discusión y en su caso aprobación del acuerdo por el cual se autoriza la clasificación de la información como reservada correspondiente a lo solicitado e identificado con los numerales 1, 3 y 4, así como, la clasificación como confidencial correspondiente a lo solicitado e identificado con el numeral 15 para brindar respuesta a la solicitud de Acceso a la Información con folio 300539924000033, recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia el día 21 de marzo del 2024. -----
3. Clausura-----

Una vez validada la lista de asistencia y comprobando que existe quórum para sesionar, el Lic. Erick Ortega Guillén, en su calidad de Presidente del Comité de Transparencia, somete a votación el Orden del Día y después de leer a los integrantes, los puntos a tratar en la presente, pregunta a los integrantes que, si es de aprobarse, se sirvan manifestarlo en votación económica levantando la mano, siendo aprobada por unanimidad. -----

Prosiguiendo con la orden del día, se da a conocer a los integrantes de la presente Sesión Extraordinaria, lo señalado en el punto 2 de la Orden del Día, identificado como: "Presentación, discusión y en su caso aprobación del acuerdo por el cual se



autoriza la clasificación de la información como reservada correspondiente a lo solicitado e identificado con los numerales 1, 3 y 4, así como, la clasificación como confidencial correspondiente a lo solicitado e identificado con el numeral 15 para brindar respuesta a la solicitud de Acceso a la Información con folio 300539924000033, recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia el día 21 de marzo del 2024.", por lo que se da lectura de la información solicitada, la cual consiste en lo siguiente: -----

Solicitud de información con folio 300539924000033:

"En relación a la información solicitada a continuación, no solo quiero datos estadísticos, sino también los nombres de las personas en cita.

- 1. Nombre de las personas que solicitaron permisos, autorizaciones o licencias durante el ejercicio 2024.*
- 2. Nomina de todo el personal correspondiente a todo el 2024.*
- 3. Registros del reloj checador o libro de asistencia del personal correspondiente al mes de febrero del año en curso. (con nombres)*
- 4. Nombre de los servidores públicos a los cuales se les haya hecho algún descuento por inasistir a sus actividades o por llegar tarde.*
- 5. Nombre de las personas que presentaron renunciaciones durante el presente ejercicio fiscal.*
- 6. Nombres de las personas contratadas durante el ejercicio 2024.*
- 7. Nombres de las personas servidoras públicas dadas de baja durante el 2024.*
- 8. Nombres de las personas servidoras públicas dadas de alta de 2023 a 2024.*
- 9. Nombres de las personas de la comunidad LGBTIQ+ contratadas de 2021 a 2024.*
- 10. Declaración patrimonial del titular del sujeto obligado.*
- 11. Nombre de las personas con capacidades diferentes contratadas de 2023 a 2024.*
- 12.- nombre de las personas identificadas como afrodesendientes contratadas de 2023 a 2024.*
- 13.- ¿esta institución cuenta con algún código de vestimenta para mujeres?.*
- 14.- edad de la persona más joven trabajando en su institución.*
- 15.- ¿cuenta con adultos mayores laborando al interior de su institución? Mencione sus nombres*
- 16...- ¿cuántos casos por acoso sexual se han presentado en su institución de 2018 a la fecha? Mencionar en su caso a los presuntos agresores.*
- 17.- ¿cuántos casos de hostigamiento laboral se han presentado de 2018 a la fecha? En su caso nombramiento de los servidores públicos señalados como responsables.*
- 18.- políticas públicas con perspectiva de género impulsadas por su unidad de Género o instituto en esta materia.*
- 19.- ¿se ha despedido a algún servidor público por conductas inapropiadas ligadas a hostigamiento o acoso sexual?*
- 20.- ¿la unidad de género o instituto en la materia ha hecho alguna acción para Prevenir o erradicar este tipo de conductas?" (SIC).*



Después de analizar ampliamente la solicitud de información anteriormente descrita, los integrantes de este Comité de Transparencia llegaron a los siguientes acuerdos:

Primero. Que con fundamento en establecido por los artículos 55, 68 fracción III y 70 fracción I, II, III de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, así como en los Lineamientos generales que deberán observar los Sujetos Obligados por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, para clasificar información reservada y confidencial, se solicita la aprobación de la reserva de información correspondiente a las preguntas indicadas con los números 1, 3 y 4 las cuales hacen mención a nombre de las personas que solicitaron permisos, licencias o autorizaciones de trabajo, registro del reloj checador o libro de asistencia del personal, y nombres de las personas a las que se les descontó por inasistencia o impuntualidad derivado de la solicitud de información con folio 300539924000033, y la clasificación con carácter de confidencial a la información correspondiente a la pregunta indicada con el número 15, la cual hace referencia a mencionar los nombres de los adultos mayores que laboran en este Sujeto Obligado derivado de la solicitud de información con folio 300539924000033 formalmente realizada por el solicitante La cuenca al día, por lo que se procede a acordar lo siguiente: -----

Prosiguiendo con la presente sesión extraordinaria, se da a conocer el contenido de la Prueba de Daño misma que se deberá agregar a la presente Acta, en la cual, el Presidente del Comité, expone el contenido de la misma, con el fin que sea deliberado si es procedente la clasificación de la información como reservada, por lo cual se pregunta a los mismos que quién esté de acuerdo en clasificar la información, manifiesten su conformidad, acto seguido, los integrantes del Comité de Transparencia, externan su aprobación, por lo que se aprueba por unanimidad mediante acuerdo **CTOG/SE-008/26/04/2024** la **CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN** con carácter de **RESERVADA** y respecto a la información referente a las personas adultas mayores, se reserva la misma con carácter de **CONFIDENCIAL** a que hacen referencia los artículos 55, 68 fracción I y 70 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, ya que al analizar la solicitud en cuestión, la Unidad Administrativa de la Jefatura de la Oficina del Gobernador solicitó la clasificación de la información, ya que la misma hace referencia a nombres de las personas que solicitaron permisos, licencias o autorizaciones de trabajo, registro del reloj checador o libro de asistencia del personal, y nombres de las personas a las que se les descontó por inasistencia o impuntualidad. En tal sentido y como fue debidamente externado en la Prueba de Daño, la información requerida por el solicitante puede poner en riesgo la vida, la seguridad o la salud de una persona física, así como que la



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



OFIGOB
Oficina del Gobernador

divulgación de la misma represente un riesgo real, demostrable e identificable de perjuicio significativo al interés público, de igual forma, la Unidad Administrativa de la Jefatura de la Oficina del Gobernador solicita la clasificación confidencial por contener datos personales de la información requerida que hace referencia a los nombres de los adultos mayores que laboran en este Sujeto Obligado. -----

Segundo. Por las razones y fundamentos anteriormente expuestos, la Unidad de Transparencia de la Jefatura de la Oficina del Gobernador, deberá informar al solicitante lo acordado en la presente sesión extraordinaria. -----

Tercero. Se instruye al Presidente del Comité para que por su conducto se dé seguimiento al cumplimiento del presente. -----

Al no existir ningún otro asunto que tratar, se da por concluida la Octava Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia de la Jefatura de la Oficina del Gobernador, procediendo al levantamiento de la presente acta a las catorce horas con treinta minutos, del veintiséis de abril del dos mil veinticuatro, firmando al calce y margen de la misma para debida constancia. -----

LIC. ADRIÁN LARA SOLANO.
CONSEJERO JURÍDICO Y DE
DERECHOS CIUDADANOS Y VOCAL
DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA

LIC. ERICK ORTEGA GUILLÉN.
TITULAR DE LA UNIDAD DE
TRANSPARENCIA Y PRESIDENTE
DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA.

DRA. NAYELI CRUZ LEÓN.
TITULAR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE LA
JEFATURA DE LA OFICINA DEL GOBERNADOR Y VOCAL DEL COMITÉ DE
TRANSPARENCIA

PRUEBA DE DAÑO

De conformidad con lo establecido por los artículos 70, 130 y 131 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, en concordancia con lo previsto en los numerales 43, 44 y 104 de la Ley General de Transparencia y Acceso la Información Pública, se presenta la Prueba de Daño correspondiente a la reserva de información derivada de la Solicitud con folio 300539924000033.

El dar a conocer los datos solicitados correspondientes a las preguntas 1, 3 y 4, es decir, el divulgar datos referentes a.

1. Nombre de las personas que solicitaron permisos, autorizaciones o licencias durante el ejercicio 2024.
3. Registros del reloj checador o libro de asistencia del personal Correspondiente al mes de febrero del año en curso. (con nombres)
4. Nombre de los servidores públicos a los cuales se les haya hecho algún descuento por inasistir a sus actividades o por llegar tarde.

Se considera que el dar a conocer la información requerida mediante los señalados arábigos, podría comprometer el ejercicio de las funciones del personal de la Oficina del Gobernador así como su seguridad, así como poner en riesgo la integridad de la persona Titular del Ejecutivo, ya que, el personal de la Oficina del Gobernador tiene la función de brindar asesoría y apoyo para el Titular del Ejecutivo del Estado, la cual tiene su origen en el artículo 2 del Reglamento Interior de la Oficina del Gobernador, por lo tanto, el dar a conocer la información podría poner en riesgo la integridad de las personas que laboran, así como de las áreas que conforman ésta Oficina del Gobernador, incluyendo la de Dirección General de Aeronáutica, así como las que brindan Apoyo al Titular del Ejecutivo del Estado.

Analizando el daño que pudiera ocasionar el brindar la información requerida en los numerales 1, 3 y 4 vulneraría la seguridad del Titular del Poder Ejecutivo del Estado, el staff que acude a las giras, el personal de la Dirección General de Aeronáutica, ya que esta última, entre otras actividades, tiene la de atender operativos de Seguridad

Pública del Estado, dicho lo anterior, el dar a conocer a la ciudadanía, tanto los permisos, licencias o autorizaciones del personal, podría afectar la realización de los operativos en aeronaves, las actividades del área de giras y acción social, así como de cualquier persona servidora pública adscrita a la plantilla laboral de la Oficina del Gobernador, ya que el contenido de la información solicitada puede contener su ubicación en tiempos y lugares específicos, con lo cual es posible el determinar los lugares a que asisten con regularidad las personas en el ejercicio de sus labores, teniendo como consecuencia, que peligre la efectividad de la realización de las actividades inherentes a la Oficina del Gobernador así como la integridad de la persona Titular del Ejecutivo.

En concordancia con lo anterior y conforme en lo establecido en el artículo 7 fracción I de la Ley Estatal del Servicio Civil el cual expresamente menciona que la platilla de integra la Oficina del Gobernador es personal de confianza, por lo que, relacionando el mencionado artículo con el artículo 7 del Reglamento Interior de la Oficina del Gobernador en donde señala que las áreas están obligadas a coordinar entre sí sus actividades, a proporcionarse mutua ayuda, cooperación y asesoría, el entregar la información podría vulnerar las actividades, toma de decisiones o la propia integridad del Titular del Poder Ejecutivo, emanado del conocer horarios, permisos/autorizaciones/licencias de trabajo, y el personal, sería un riesgo si se hiciera un análisis de la información solicitada, ya que con la información que se requiere en el numerales 2, 6 y 8 en donde se hace referencia a la plantilla de todo el personal de la Oficina del Gobernador, se podría analizar la información completa y crear rutinas del personal de giras, aeronáutica, asesores, del propio Titular de del Poder Ejecutivo o el personal de este Sujeto Obligado, representando un riesgos a la vida, y seguridad del personal de la Oficina del Gobernador.

Por lo anterior hacer pública la información solicitada es una situación que constituye un riesgo real, y demostrable a la seguridad e integridad, considerando así un riesgo la divulgación de dicha información ya que incide en forma directa en la logística, organización, desarrollo y seguridad de las actividades de trabajo que se realizan en el Ejecutivo del Estado, situación que actualiza el supuesto previsto por el artículo 68

fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Atendiendo a la naturaleza de los documentos que se pretende reservar, es necesario reservar la totalidad de la información contenida en las mismas, ya que no existe un medio menos restrictivo, es decir una forma de entregar parcialmente información, toda vez que todos y cada uno de los elementos que integran la información requerida, por su propia naturaleza, son datos indicativos del desarrollo de las actividades que realiza la Oficina del Gobernador.

En ese orden de ideas, el hacer pública la información señalada en los arábigos 1, 3 y 4 de la Solicitud de Información, pondría en riesgo la seguridad de las giras, del Titular del Ejecutivo del Estado, así como del personal de la Oficina del Gobernador. Teniendo como consecuencia que exista un riesgo real y demostrable que puede originarse de la divulgación de la información materia de la presente solicitud, y toda vez que el hecho que se expone, supera el interés público, se determina que es procedente realizar la reserva de la misma por un periodo de cinco años a partir del momento en que se reserve la misma.

LA PRESENTE PRUEBA DE DAÑO ES PARTE INTEGRANTE DEL ACTA DE LA OCTAVA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE LA JEFATURA DE LA OFICINA DEL GOBERNADOR, CELEBRADA EL DÍA 26 DE ABRIL DEL 2024.