

ÁREA:	DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.
OFICIO No.:	SPFYA/SSA/DGRH/0416/2024
ASUNTO:	Respuesta a Solicitud de Transparencia con el número de folio: 062748324000046.

LIC. FRANCISCO MIGUEL URZÚA BORJAS.  
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA SPFYA.  
PRESENTE. -

En atención al oficio SPFYA/DCJ/UT/085/2024, remitido a la Dirección General de Recursos Humanos, mediante el cual turna la solicitud de acceso a información registrada con el número de folio 062748324000046 en la Plataforma Nacional de Transparencia, misma que se adjunta al presente.

Al respecto, le comunico que, la Dirección General de Recursos Humanos, dependiente de la Subsecretaría de Administración, en atención a diversas solicitudes de información relacionadas con los Trabajadores de la Educación, ha señalado lo siguiente:

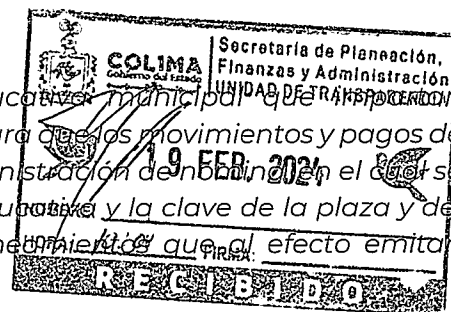
El segundo párrafo del artículo 1, Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima, el cual se transcribe a continuación:

“ARTICULO 1.- La presente Ley es reglamentaria de los artículos 116, fracción VI, y 123, apartado “B” de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y tiene por objeto normar la relación de trabajo entre el Gobierno del Estado, los Ayuntamientos y los Organismos Descentralizados del Estado de Colima con sus respectivos trabajadores, así como determinar sus derechos y obligaciones.”

En el caso de los Trabajadores de la Educación del Estado de Colima, sus relaciones laborales se regirán de conformidad con las disposiciones y procedimientos establecidos en las leyes estatales a las que estén sujetos.

Aunado a lo anterior, la Ley de Educación del Estado de Colima, publicada en el Periódico Oficial del Estado de Colima, el pasado 25 de noviembre del 2020, establece en su artículo 85, lo siguiente:

1. La autoridad educativa estatal y la autoridad educativa municipal que imparten educación básica, efectuarán las acciones necesarias para que los movimientos y pagos de ese personal se realicen a través de un sistema de administración de nóminas en el que se deberá identificar al menos el tipo, nivel, modalidad educativa y la clave de la plaza y del centro de trabajo correspondiente, conforme a los lineamientos que al efecto emitan



ÁREA:	DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.
OFICIO No.:	SPFYA/SSA/DGRH/0416/2024
ASUNTO:	Respuesta a Solicitud de Transparencia con el número de folio: 062748324000046.

*conjuntamente la autoridad educativa federal y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.*

- 2. El sistema de administración de nómina deberá observar los criterios de control presupuestario de servicios personales, así como los principios de transparencia, publicidad y de rendición de cuentas, y para lo cual la autoridad educativa estatal y la autoridad educativa municipal, mediante los convenios respectivos, se coordinarán con la autoridad educativa federal y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Los pagos se deberán realizar preferentemente mediante medios electrónicos.*

Sin embargo, la Dirección General de Recursos Humanos, coadyuvó comunicando y derivando la petición de información al Departamento de Nómina de Magisterio; El cual, realizó las siguientes manifestaciones:

**INNA IVETTE FLORES**

**Presente**

En respuesta a su solicitud de información referente al personal docente de nivel PRIMARIA respecto a las percepciones que van más allá del sueldo regular, con referencia a lo requerido, le informo que:

1. En referencia a los puntos 1 y 2, le informo que puede consultar el tabulador 2023 de la Nómina de Magisterio en el Presupuesto de Egresos 2023, donde podrá consultar el puesto, los conceptos de pago tabulares y sus valores.

2022 [https://admiweb.col.gob.mx/archivos\\_prensa/banco\\_img/file\\_62630df877773\\_TabuladorSueldos2022.pdf](https://admiweb.col.gob.mx/archivos_prensa/banco_img/file_62630df877773_TabuladorSueldos2022.pdf)

2023 <https://periodicooficial.col.gob.mx/p/14012023/sup02/223011401.pdf>

2. Referente a las preguntas 3 a 7, se anexa al presente tabla con los bonos por quincena que fueron entregados al personal docente durante el periodo 2022, en esta tabla se presenta el nombre nominal del bono (como aparece en los recibos de nómina) así como el nombre que corresponde a los convenios establecidos con magisterio, se especifica el monto para aquellos bonos que tienen una cantidad fija establecida de acuerdo a convenios nacionales de magisterio, así como la base de cálculo para aquellos bonos que se establecen por un periodo de días y percepciones tabulares, es importante mencionar que el monto de los bonos puede ser sujeto a modificaciones de acuerdo a los incrementos salariales de los Convenios Nacionales de Educación que se realizan cada año.

ÁREA:	DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.
OFICIO No.:	SPFYA/SSA/DGRH/0416/2024
ASUNTO:	Respuesta a Solicitud de Transparencia con el número de folio: 062748324000046.

PAGOS EXTRAORDINARIOS AL MAGISTERIO ESTATAL DURANTE EL AÑO FISCAL					
PERSONAL DOCENTE ACTIVO 2022					
QUINCENADA PAGO	CONCEPTO	DESCRIPCION	NO. DIAS/ IMPORTE	PERSONAL BENEFICIADO	BASE DE CALCULO
1a ENERO	P33	ESTIMULO PERSONAL (aniversario snte 39)	1567.12	EN GENERAL	FIJO
2a ENERO	P33	ESTIMULO PERSONAL	3,841.00	DOCENTES NIVEL BASICO	FIJO
2a FEB	P44	AJUSTE DE CALENDARIO	5	NIVEL BASICO: DOCENTES	P01,P02,P07,P15,P56
1A MAR	P33	ESTIMULO PERSONAL(bono equidad de género)	1253.68	EN GENERAL	LABORADO 6 MESES
2a MAR	P18	PRIMA VACACIONAL	3	NIVEL BASICO: DOCENTES	P01,P02,P03,P04,P05,P06 P07,P08,P10,P11,P13,P14 P21,P29,P30A,P56,P70
			1.60%	NIVEL BASICO: DOCENTES	P01,P02 VIG. AL 15051997
	P33	ESTIMULO PERSONAL (de prima vacacional)	6	NIVEL BASICO: DOCENTES	P01,P02
2a ABRIL	P98	BONO PARA LA FERIA	\$750.00	PERSONAL EN GENERAL	POR PERSONA HABER LABORADO 6 MESES ININTERRUMPIDAMENTE ANTERIORES AL PAGO
1a MAYO	P25	GRATIFICACION DIA DEL MAESTRO	23 MAS 3	PERSONAL EN GENERAL	P01,P02,P03,P04,P05,P06 P07,P08,P10,P11,P13,P14 P21,P29,P30,P56,P70
			2	PERSONAL DOCENTE	SUELDO INTEGRAL
	P33		2	PERSONAL APOYO EN GRAL	SUELDO
		ESTIMULO PERSONAL	5	NIVEL BASICO: DOCENTES	P01,P02,
2a MAYO	P97	BONO DIA MADRE/PADRE	\$1,000.00	EN GENERAL DOCENTES Y DE APOYO	POR PERSONA
1a JUNIO	P33	ESTIMULO PERSONAL	\$500	EN GENERAL DOCENTES Y DE APOYO	POR PERSONA HABER LABORADO 6 MESES
2a JUNIO	P33	ESTIMULO PERSONAL	\$300	EN GENERAL	LABORADO 6 MESES
	P33	ESTIMULO PERSONAL	\$300	EN GENERAL	LABORADO 6 MESES
2a JULIO	P33	ESTIMULO PERSONAL	\$300	EN GENERAL	LABORADO 6 MESES

ÁREA:	DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.
OFICIO No.:	SPFYA/SSA/DGRH/0416/2024
ASUNTO:	Respuesta a Solicitud de Transparencia con el número de folio: 062748324000046.

1a AGOSTO	P47	PERMISOS ECONOMICOS NO DISFRUTADOS	9	NIVEL BASICO	P01;P02;P03;P04;P05;P06 P07;P11;P13;P21;P56
	P33	ESTIMULO PERSONAL (bono unidad sindical)	1310.12	EN GENERAL	LABORADO 6 MESES
	P99	AYUDA P/GASTOS ESCOLARES	\$2,018.90	NIVEL BASICO: DE APOYO	POR TRABAJADOR
2a AGOSTO	P33	ESTIMULO PERSONAL (COMP. NACIONAL UNICA)	3,841.00	DOCENTES NIVEL BASICO	
2a AGOSTO	P33	ESTIMULO PERSONAL	10.1	NIVEL BASICO: DOCENTES	P01;P02
1a SEPT.	P43	ESTIMULO ESPECIAL	\$ 500.00	NIVEL BASICO: DE APOYO	POR TRABAJADOR
	P33	ESTIMULO PERSONAL	5	NIVEL BASICO: DOCENTES	P01;P02
2a SEPT.	P33	ESTIMULO PERSONAL	\$1,500	SINDICALIZADOS	
1a OCTUBRE	P33	ESTIMULO PERSONAL (dia internacional del docente y de apoyo)	\$1,000	EN GENERAL	LABORADO 6 MESES
2a OCTUBRE	P98	BONO PARA LA FERIA	\$1,150.00	EN GENERAL	LABORADO 6 MESES
	P33	ESTIMULO PERSONAL	1,000.00	EN GENERAL	POR PERSONA
1a NOVIEMBRE	P33	ESTIMULO PERSONAL	500.00	EN GENERAL	
2a NOVIEMBRE	P64	ASIGNACION ACT. CULTURALES	5	PERSONAL DE APOYO	P01;P02
2a NOVIEMBRE	P106	APOYO SNTE (contra la violencia)	500.00	EN GENERAL	POR PERSONA
1a DICIEMBRE	P26	AGUINALDO			P01;P02;P03;P04;P05;P06;P07
			43	EN GENERAL	P08;P10;P11;P13;P14;P021;P20;P29;P30;P45;P56;P70 (P125)
			25	EN GENERAL	P01;P02
			2	DOCENTES	CONCEPTOS DE PAGO
	P18	PRIMA VACACIONAL	3	NIVEL BASICO: DOCENTES	P01;P02;P03;P04;P05;P06 P07;P08;P10;P11;P13;P14 P21;P29;P30A;P56;P70
	P33	ESTIMULO PERSONAL DE P.V.	6	NIVEL BASICO: DOCENTES	P01;P02
	P33	ESTIMULO PERSONAL	5	NIVEL BASICO: DOCENTES	P01;P02
2a DICIEMBRE	P85	ESTIMULO DE FIN DE AÑO	\$ 500.00	PERSONAL DE APOYO	POR TRABAJADOR
	P33	ESTIMULO PERSONAL	\$ 336.60	TODOS	1 DIA INTEGRADO 229M



ÁREA:	DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.
OFICIO No.:	SPFYA/SSA/DGRH/0416/2024
ASUNTO:	Respuesta a Solicitud de Transparencia con el número de folio: 062748324000046.

ENERO-DICIEMB.	P69	ADQUISICION DE LENTES	\$ 2,185.05	NIVEL BASICO: DOCENTE	1 VEZ AL AÑO
ENERO-DICIEMB.	P82	ESTIMULO POR CUMPLEAÑOS	1637.64	EN GENERAL	POR TRABAJADOR

- Referente a la pregunta 8 y 9 le informo que los conceptos que son sujetos de pago de ISR se encuentran establecidos en el Art. 93 de la Ley de Impuesto sobre la Renta, el cual puede consultar en la siguiente página: <https://www.sat.gob.mx/ordenamiento/18355/ley-del-impuesto-sobre-la-renta>.
- Referente a la pregunta 10 y 11, puede remitirse a la tabla presentada en el punto 2 donde se especifican los días y conceptos que son considerados para el pago de aguinaldo para personal docente.

Sin otro particular, agradezco la atención al presente.

Atentamente  
Colima, Col. 19 de febrero de 2024

M.A. PABLO GALINDO MORALES  
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
DIRECCIÓN GENERAL  
DE RECURSOS HUMANOS

Elaboró: L.E. María Esther Cortés

ma

C.C.P. C.P. FABIOLA VERDUZCO APARICIO. -SECRETARIA DE PLANEACIÓN, FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN. - Para su conocimiento.  
C.C.P. C.P. VÍCTOR MANUEL TORRERO ENRÍQUEZ. -SUBSECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN. - Para su conocimiento

12/02/2024 15:08:11 PM

## ACUSE DE REGISTRO DE SOLICITUD DE INFORMACIÓN

### Datos de registro de Solicitud de Información

Fecha de impresión del acuse: 12/02/2024

Folio: 062748324000046

Nombre del solicitante: INNA IVETTE FLORES MOCTEZUMA

Correo electrónico del Solicitante: innamoctezuma@gmail.com

Nombre representante legal:

Modalidad de entrega: Copia Simple

Documentación anexa:

En el magisterio del Sistema Estatal, en el nivel de PRIMARIA se cuentan con diversas percepciones que van más allá del sueldo regular, por lo anterior solicito conocer la siguiente información:

1.- ¿Qué conceptos son pagados a los docentes de plaza base inicial en una quincena regular sin bonos?

2.- ¿A cuánto asumen los conceptos mencionados anteriormente?

3.- ¿Qué bonos o conceptos especiales recibió el sueldo del magisterio estatal en el año 2022?

4.- ¿Por qué cantidades monetarias son los conceptos anteriores?

5.- ¿En qué quincenas fueron pagados los conceptos anteriores?

6.- ¿En qué quincenas debieron ser pagados los conceptos anteriores en caso de que no hayan sido en los periodos establecidos?

7.- ¿Qué nombre tienen dichos conceptos ejemplo (bono por cumpleaños, días económicos no disfrutados etc.)?

8.- ¿Cuáles de los conceptos monetarios extraordinarios llámese bonos o días especiales (es decir que no son regulares quincena a quincena) ubicados en las percepciones que recibe el magisterio estatal en nivel primaria son exentos del ISR?

9.- ¿Cuáles de los conceptos monetarios extraordinarios llámese bonos o días especiales (es decir que no son regulares quincena a quincena) ubicados en las percepciones que recibe el magisterio estatal en nivel primaria tienen el cobro del ISR?

10.- ¿A cuánto asumió el pago por concepto de aguinaldo al magisterio estatal de un maestro con plaza base en diciembre 2023?

11.- ¿Cuál es la fórmula para calcular el pago del aguinaldo?

Información solicitada:

Sujeto Obligado

Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración

### Sección de plazos

Entrega de la información pública de oficio: 5 días hábiles 20/02/2024

Entrega de la información pública de otra naturaleza: 8 días hábiles 23/02/2024

Requerimiento de información adicional que permita localizar lo solicitado: 3 días hábiles 16/02/2024

Notificación de que la solicitud corresponde a otra dependencia: 3 días hábiles 16/02/2024

Notificación de ampliación del plazo: 8 días hábiles 23/02/2024

### Datos de la solicitud

Fecha de inicio de trámite.

De conformidad en lo dispuesto por el artículo 135 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima, su solicitud de acceso a información pública será atendida a partir del día 13/02/2024.