



ESFE
ENTIDAD SUPERIOR DE FISCALIZACIÓN
DEL ESTADO DE QUERÉTARO

Santiago de Querétaro, Qro, 4 de julio de 2024

Oficio núm: ESFE/UTTPDP/034/2024

Asunto: Se da respuesta a solicitud de información gubernamental

Ciudadano solicitante de información pública
Presente

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 1, 4, 6, 8 fracciones I y II, y 46 fracciones II, IV y V de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro, me refiero a su solicitud realizada por medio de la Plataforma Nacional de Transparencia, la cual fue registrada con el folio 220459224000028, en donde requiere lo siguiente:

Información solicitada:

Buenos días, tardes, noches. Solicitando atentamente y, a cualquier área que tenga información útil o que realice este tipo de procesos relacionados con las preguntas: 1. ¿Por qué medio o medios escritos se publican convocatorias relacionadas a vacantes laborales en donde el sujeto obligado es el patrón? (Enunciar el medio escrito para la difusión de dichas vacantes y, en caso de que se trate de periódicos oficiales, que señale qué sección o apartado se publican. Asimismo, señale la duración mínima y máxima en que este tipo de convocatorias están abiertas al público).

2. ¿Por qué medio o medios digitales se publican convocatorias relacionadas a vacantes laborales en donde el sujeto obligado es el patrón? Para responder esta pregunta se solicita que el sujeto obligado diga el medio digital para la difusión de dichas vacantes y señale el o los enlaces permanentes de internet que permitan localizar estas vacantes, es decir, si existe alguna página general en donde se alojen los enlaces todas las vacantes y proporcione el link (por ejemplo, www.trabajaen.gob.mx o www.dof.mx) y, también se requiere que señale la página propia de la dependencia en donde particularmente publica sus vacantes. Para el caso en que las vacantes se emitan en dos o más medios electrónicos distintos, señale también los enlaces de cada una, ya que, por ejemplo, hay páginas en donde se publican únicamente plazas para sindicalizados, pero también se requieren las ligas de internet para, por ejemplo, plazas sin sindicato o de mandos). Para el caso en que tenga ligas de internet en donde, previo a postular a una plaza, se requiere que el candidato cree una cuenta mediante un correo y contraseña, proporcione la liga de internet en donde se pueda registrar y, si tiene dos o más portales, señálelos.

3. ¿Por qué medio o medios escritos o digitales se publican convocatorias relacionadas a vacantes laborales en donde el sujeto obligado es el patrón? (Enunciar el medio escrito o digital para la difusión de dichas vacantes y señalar, para el caso de medios digitales, el o los enlaces permanentes de internet que permitan localizar estas vacantes. Asimismo, señale la duración mínima y máxima en que este tipo de convocatorias están abiertas al público).



4. En general, señale todos y cada uno de los tipos de contratación que efectúa o puede efectuar el sujeto obligado. Asimismo, precise qué tipo de plazas tiene o utiliza el sujeto obligado (por ejemplo si son plazas eventuales, presupuestales, de carrera, administrativas, operativas, o cualquier otra)
5. En relación al punto anterior, en una tabla desglose, para cada tipo de plaza:
 - 1) qué prestaciones tiene,
 - 2) si la plaza es susceptible de escalafón y a cuál,
 - 3) remuneración mensual bruta;
 - 4) con cuál tipo de afiliación a seguridad social afilia a sus trabajadores y, en caso de que no, diga por qué no los afilia;
 - 5) si todas las percepciones brutas cotizan al seguro social y, en caso de que no, diga cuáles sí y cuáles no);
 - 6) si da algún tipo de seguro privado y, en caso de que sí, diga cuál o cuáles,
 - 7) si, para obtener la plaza, se requiere hacer un examen o concurso y diga en qué ley, decreto, reglamento o cualquier otra disposición regula esta regla.
6. Señale si se rigen directamente (no supletoriamente) por la Ley Federal del Trabajo o por la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado.
7. Señale si, las plazas con características similares o afines a las de "base sin sindicato", "base confianza", "mando medio", "mando superior" gozan de permanencia en el empleo y, en caso de que no, diga por qué y el fundamento legal de por qué no gozan de dicho derecho.
8. ¿Especifique qué gerencia, departamento, delegación, jefatura, secretaría, administración, órgano, organismo o cualquier denominación que se le dé al interior del sujeto obligado es el encargado de dirigir, coordinar, concentrar, aprobar, recibir la documentación relativa a la postulación del candidato y, en general, de todo el proceso de selección de personal? Se requiere la información tanto a nivel central así como las oficinas al interior de la república. Asimismo, indicar sus datos de contacto, como correo electrónico, teléfono, horario de trabajo y localización física, nombre o nombres de titulares y el grado académico que ostentan).
9. ¿Cada cuánto tiempo se publican las vacantes y precise si existe algún factor que obligue a publicarlas cada cierto tiempo (por ejemplo, antes de cada semestre, en el mes de mayo)?
10. Precise si todas las plazas son dadas a conocer al público en general y, en caso que diga "no todas las plazas se dan a conocer al público en general", funde los motivos por los cuales no se enuncian al público, a qué sector de la población son informadas o publicadas y, de igual forma, diga cuáles plazas entran en esta categoría de "reservadas" o, en las cuales, el titular máximo del sujeto obligado tenga facultad de "designar directamente".
11. Señale si, dentro de su estructura ocupacional, existen o pueden existir plazas que sean de libre designación, que sean presupuestales o que no requieran realizar concursos de



ESFE
ENTIDAD SUPERIOR DE FISCALIZACIÓN
DEL ESTADO DE QUERÉTARO

oposición para obtener el puesto. En caso de que sí, diga qué plazas tienen estas características.

12. En relación al punto anterior y, para el caso de que responda que "sí existen plazas que sean de libre designación, presupuestales o que no requieran realizar concursos de oposición), enliste qué parámetros, criterios, estándares, principios, reglas, valoraciones o en qué se basa el reclutador o el superior jerárquico de la plaza para elegir a la o al ocupante de la plaza.

13. Proporcione electrónicamente el o los manuales de selección de personal o cualquier otro similar que la dependencia propiamente usa para las plazas de confianza y de mando.

14. Que señale todas y cada una de las oficinas administrativas que el sujeto obligado cuenta en la república mexicana y, en su caso, si cuenta en el extranjero. Asimismo, señale el domicilio de cada una de ellas y el nombre del titular en jefe de cada oficina administrativa, correo electrónico y su grado académico. Para la contestación única y expresamente requiero información.

No requiero que el sujeto obligado proporcione documentación física. La respuesta la requiero electrónicamente a través de la Plataforma Nacional de Transparencia. (sic)

A este respecto, de conformidad con lo establecido en los artículos 3 fracción XIII, 4, 8 fracciones I y II, 12 fracción I, 45, 46 fracción II, 121 y 130 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro, se hace de su conocimiento que la referida solicitud de información pública fue turnada para su atención a la Coordinación General Administrativa de la Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro, cuyo titular dio respuesta a su solicitud, en los siguientes términos:

1. ¿Por qué medio o medios escritos se publican convocatorias relacionadas a vacantes laborales en donde el sujeto obligado es el patrón? (Enunciar el medio escrito para la difusión de dichas vacantes y, en caso de que se trate de periódicos oficiales, que señale qué sección o apartado se publican. Asimismo, señale la duración mínima y máxima en que este tipo de convocatorias están abiertas al público).

La Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro no utiliza medios escritos para la publicación de vacantes.

2. ¿Por qué medio o medios digitales se publican convocatorias relacionadas a vacantes laborales en donde el sujeto obligado es el patrón? Para responder esta pregunta se solicita que el sujeto obligado diga el medio digital para la difusión de dichas vacantes y señale el o los enlaces permanentes de internet que permitan localizar estas vacantes, es decir, si existe alguna página general en donde se alojen los enlaces todas las vacantes y proporcione el link (por ejemplo, www.trabajaen.gob.mx o www.dof.mx) y, también se requiere que señale la página propia de la dependencia en donde particularmente publica sus vacantes. Para el caso en que las vacantes se emitan en dos o más medios electrónicos



distintos, señale también los enlaces de cada una, ya que, por ejemplo, hay páginas en donde se publican únicamente plazas para sindicalizados, pero también se requieren las ligas de internet para, por ejemplo, plazas sin sindicato o de mandos). Para el caso en que tenga ligas de internet en donde, previo a postular a una plaza, se requiere que el candidato cree una cuenta mediante un correo y contraseña, proporcione la liga de internet en donde se pueda registrar y, si tiene dos o más portales, señalelos.

La Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro no utiliza medios electrónicos para la publicación de vacantes.

3. ¿Por qué medio o medios escritos o digitales se publican convocatorias relacionadas a vacantes laborales en donde el sujeto obligado es el patrón?(Enunciar el medio escrito o digital para la difusión de dichas vacantes y señalar, para el caso de medios digitales, el o los enlaces permanentes de internet que permitan localizar estas vacantes. Asimismo, señale la duración mínima y máxima en que este tipo de convocatorias están abiertas al público).

La Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro no publica convocatorias relacionadas a vacantes laborales.

4. En general, señale todos y cada uno de los tipos de contratación que efectúa o puede efectuar el sujeto obligado. Asimismo, precise qué tipo de plazas tiene o utiliza el sujeto obligado (por ejemplo, si son plazas eventuales, presupuestales, de carrera, administrativas, operativas, o cualquier otra).

De conformidad con lo establecido en el artículo 4 fracciones I y III de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, los tipos de contratación que realiza la Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro actualmente, son las siguientes:

- Plazas de confianza
- Plazas eventuales

5. En relación al punto anterior, en una tabla desglose, para cada tipo de plaza: 1) qué prestaciones tiene, 2) si la plaza es susceptible de escalafón y a cuál, 3) remuneración mensual bruta; 4) con cuál tipo de afiliación a seguridad social afilia a sus trabajadores y, en caso de que no, diga por qué no los afilia; 5) si todas las percepciones brutas cotizan al seguro social y, en caso de que no, diga cuáles sí y cuáles no); 6) si da algún tipo de seguro privado y, en caso de que sí, diga cuál o cuáles, 7) si, para obtener la plaza, se requiere hacer un examen o concurso y diga en qué ley, decreto, reglamento o cualquier otra disposición regula esta regla.

A este respecto, se hace de su conocimiento que el Criterio de Interpretación número SO/003/2017 emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales establece la obligación de los sujetos obligados de proporcionar



ESFE
ENTIDAD SUPERIOR DE FISCALIZACIÓN
DEL ESTADO DE QUERÉTARO

la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos, sin la obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información. No obstante lo anterior, se proporciona la información solicitada, en los siguientes términos:

Concepto	Plazas de confianza	Plazas Eventuales
Prestaciones	Las prestaciones se encuentran contenidas en el Manual Administrativo de Prestaciones del personal adscrito a la Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro, el cual se encuentra disponible en fuentes de acceso público en la página institucional de internet de la ESFE en https://esfe-qro.gob.mx/ley-de-transparencia-articulo-66/#138-1424-1er-trimestre-2024-fraccion-xv-condiciones-generales-de-trabajo	Las mismas prestaciones que las plazas de confianza.
Cuenta con escalafón	No	No
Remuneración mensual bruta	Las remuneraciones al personal se encuentran disponible en fuentes de acceso público en la página institucional de internet de la ESFE en https://esfe-qro.gob.mx/ley-de-transparencia-articulo-66/#138-1418-1er-trimestre-2024-fraccion-vii-tabuladores-de-remuneraciones-de-los-servidores-publicos	Igual que las plazas de confianza.
Cotizan al IMSS	Si	Si
Seguro Privado	Si, Seguro de Vida, previsto en el Manual Administrativo de Prestaciones del personal adscrito a la Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro, el cual se encuentra disponible en fuentes de acceso	No



	público en la página institucional de internet de la ESFE en https://esfe-qro.gob.mx/ley-de-transparencia-articulo-66/#138-1424-1er-trimestre-2024-fraccion-xv-condiciones-generales-de-trabajo	
Examen o concurso para obtener la plaza	Se realiza evaluación por parte del superior jerárquico.	Se realiza evaluación por parte del superior jerárquico.
Lineamiento que regula	Las contrataciones se basan en lo dispuesto en la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro. Los lineamientos específicos se encuentran en proceso de validación.	Las contrataciones se basan en lo dispuesto en la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro. Los lineamientos específicos se encuentran en proceso de validación.

6. Señale si se rigen directamente (no supletoriamente) por la Ley Federal del Trabajo o por la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado.

Es aplicable la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro y de manera supletoria la Ley Federal del Trabajo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 de la referida Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro.

7. Señale si, las plazas con características similares o afines a las de “base sin sindicato”, “base confianza”, “mando medio”, “mando superior” gozan de permanencia en el empleo y, en caso de que no, diga por qué y el fundamento legal de por qué no gozan de dicho derecho.

En la Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro no se cuenta con plazas denominadas “base sin sindicato” ni “base confianza”. Las plazas con las que cuenta la ESFE se rigen de conformidad con lo dispuesto en el artículo 123 apartado B de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

8. ¿Especifique qué gerencia, departamento, delegación, jefatura, secretaría, administración, órgano, organismo o cualquier denominación que se le dé al interior del sujeto obligado es el encargado de dirigir, coordinar, concentrar, aprobar, recibir la documentación relativa a la postulación del candidato y, en general, de todo el proceso de selección de personal? Se requiere la información tanto a nivel central así como las oficinas al interior de la república. Asimismo, indicar sus datos de contacto, como correo electrónico, teléfono, horario de trabajo y localización física, nombre o nombres de titulares y el grado académico que ostentan).



ESFE
ENTIDAD SUPERIOR DE FISCALIZACIÓN
DEL ESTADO DE QUERÉTARO

La Dirección de Recursos Financieros, Administrativos y Tecnológicos a través de la Unidad de Recursos Humanos, es la encargada de dirigir, coordinar, concentrar, aprobar, recibir la documentación relativa a la postulación del candidato en la Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro.

Unidad de Recursos Humanos	
Nombre del titular	Janet Alejandra Arias Díaz
Grado académico que ostenta	Maestra en Administración Estratégica
Correo electrónico	recursos.humanos@esfe-qro.gob.mx
Teléfono	4422620093 ext. 1018
Horario de trabajo	Lunes a viernes de 08:00 a 15:30 horas
Localización física	Av. Lic. Manuel Gómez Morín No.3870, Corporativo Torre Lomas, Planta Baja Local 103, Centro Sur. Querétaro, Qro. C.P. 76090

9. ¿Cada cuánto tiempo se publican las vacantes y precise si existe algún factor que obligue a publicarlas cada cierto tiempo (por ejemplo, antes de cada semestre, en el mes de mayo)?

La Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro no publica vacantes laborales, ni existe disposición legal que obligue a publicarlas.

10. Precise si todas las plazas son dadas a conocer al público en general y, en caso que diga "no todas las plazas se dan a conocer al público en general", funde los motivos por los cuales no se enuncian al público, a qué sector de la población son informadas o publicadas y, de igual forma, diga cuáles plazas entran en esta categoría de "reservadas" o, en las cuales, el titular máximo del sujeto obligado tenga facultad de "designar directamente".

Las plazas no son dadas a conocer al público en general, ya que en la Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro se cuenta con un registro de currículum vitae del personal interesado en ingresar a la institución, y de igual forma recibe información curricular de otras instituciones de gobierno.

11. Señale si, dentro de su estructura ocupacional, existen o pueden existir plazas que sean de libre designación, que sean presupuestales o que no requieran realizar concursos de oposición para obtener el puesto. En caso de que sí, diga qué plazas tienen estas características.

Dentro de la estructura organizacional de la Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro sí existen plazas de libre designación. Se encuentra en proceso de aprobación el lineamiento específico que regula los mecanismos de reclutamiento.



12. En relación al punto anterior y, para el caso de que responda que "sí existen plazas que sean de libre designación, presupuestales o que no requieran realizar concursos de oposición), enliste qué parámetros, criterios, estándares, principios, reglas, valoraciones o en qué se basa el reclutador o el superior jerárquico de la plaza para elegir a la o al ocupante de la plaza.

Se encuentra en proceso de aprobación el lineamiento específico que regula los mecanismos de reclutamiento. A la fecha se toman en cuenta las disposiciones generales previstas en la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, así como el currículum vitae del candidato, su experiencia, conocimiento, habilidades, destrezas y resultados de la evaluación y entrevista hecha por el superior jerárquico.

13. Proporcione electrónicamente el o los manuales de selección de personal o cualquier otro similar que la dependencia propiamente usa para las plazas de confianza y de mando.

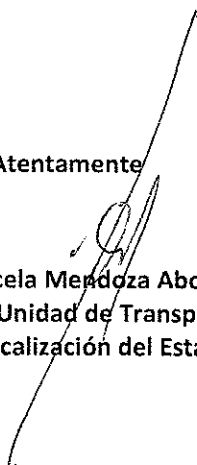
Los lineamientos se encuentran en proceso de validación.

14. Que señale todas y cada una de las oficinas administrativas que el sujeto obligado cuenta en la república mexicana y, en su caso, si cuenta en el extranjero. Asimismo, señale el domicilio de cada una de ellas y el nombre del titular en jefe de cada oficina administrativa, correo electrónico y su grado académico.

La Entidad Superior de Fiscalización de Estado de Querétaro solo cuenta con una oficina ubicada en Av. Lic. Manuel Gómez Morín No.3870, Corporativo Torre Lomas, Planta Baja Local 103, Centro Sur. Querétaro, Qro. C.P. 76090. No existe la figura de titular en jefe de la oficina.

Sin otro particular.

Atentamente


C.P.C. Maricela Mendoza Aboytes
Titular de la Unidad de Transparencia
Entidad Superior de Fiscalización del Estado de Querétaro