



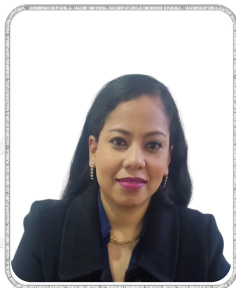
Secretaría
de Educación

NOMBRE(S)

DIANA

APELLIDOS

OSPINO
TORRES



PLANTEL:

DIRECCIÓN GENERAL



Nº DE EXPEDIENTE:

983

CARGO:

LABORATORISTA

IDENTIFICACIÓN OFICIAL DEL TRABAJADOR



PUEBLA
Un gobierno *presente*



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE PUEBLA
COLEGIO DE ESTUDIOS
CIENTÍFICOS Y
TECNOLÓGICOS DEL ESTADO
DE PUEBLA
DIRECCIÓN GENERAL





Secretaría
de Educación

NOMBRE(S)

LUCIA

APELLIDOS

CABRERA
JUÁREZ



PLANTEL:

DIRECCIÓN GENERAL



Nº DE EXPEDIENTE:

1382

CARGO:

ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO

IDENTIFICACIÓN OFICIAL DEL TRABAJADOR



PUEBLA
Un gobierno *presente*



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE PUEBLA
COLEGIO DE ESTUDIOS
CIENTÍFICOS Y
TECNOLÓGICOS DEL ESTADO
DE PUEBLA
DIRECCIÓN GENERAL



CALLE COLORINES 2, BELLO HORIZONTE C.P.72700
CUAUTLANCINGO, PUEBLA Tel. 01 222 409 74 56

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL "COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE PUEBLA", A QUIEN SE LE DENOMINARÁ "EL CECyTE PUEBLA", REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR EL C. **ROBERTO ELI ESPONDA ISLAS** EN SU CARACTER DE DIRECTOR GENERAL, ASISTIDO POR EL C. _____, EN SU CARACTER DE ENCARGADO DE DESPACHO DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y POR LA OTRA PARTE (EL O LA) C. **JOAQUIN CORTES MORALES** A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "EL TRABAJADOR", IDENTIFICÁNDOSE A AMBAS COMO "LAS PARTES" CUANDO SE DENOMINEN O ACTÚEN EN CONJUNTO; AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES

I.- DE "EL CECyTE PUEBLA".

I.1.- Que el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla, es un Organismo Público Descentralizado de la Administración Pública Estatal con personalidad jurídica y patrimonio propios, de conformidad con lo establecido en los artículos 82 y 83 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla; 1, 50 y 59 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 9 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; y 1° del Decreto del H. Congreso del Estado mediante el cual se crea el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla Publicado en el Periódico Oficial del Estado el 4 de Julio de 1997, y 1 del Reglamento Interior del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla.

I.2.- Que tiene entre otras atribuciones el de ofrecer educación tecnológica de tipo medio superior que forme profesionales técnicos, así como realizar investigaciones científicas y tecnológicas para el mejoramiento económico, social y cultural que permita elevar la calidad de vida de la comunidad, tal y como lo dispone el artículo 4 del Decreto del H. Congreso del Estado, mediante el cual se crea el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla.

I.3.- Que el Ciudadano Roberto Eli Esponda Islas, acredita su personalidad como Encargado de Despacho de la Dirección General del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla, con el acta de la Primera Sesión Extraordinaria, de fecha 12 de marzo de 2021, por la que la Honorable Junta Directiva del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla, aprobó la propuesta para asumir el cargo citado.

I.4.- Que el Encargado de Despacho de la Dirección General está facultado para suscribir el presente Convenio, en términos de lo dispuesto por los artículos 13 tercer párrafo y 59 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado, 12 y 17 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla, en relación con los artículos 6 fracción segunda y 12 fracciones I, XIX y XXIII del Decreto que crea el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla; 5 fracción II y 12 del Reglamento Interior del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla.

I.5.- Que dentro de la Estructura Orgánica del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos, se encuentra la Dirección Administrativa, cuyo Encargado de Despacho es el Ciudadano _____, en cuyas funciones incide el objeto del presente contrato.

I.6.- Que para efectos del presente Contrato, señala como domicilio fiscal en calle Colorines No. 2 Colonia Bello Horizonte, Cuautlancingo, Puebla, Código Postal 72730, Conforme lo establecido en el artículo 30 del Código Fiscal.

I.7.- Que se encuentra inscrito en el Registro Federal de Contribuyentes, bajo el número CEC960822TN2.

II.- DE "EL TRABAJADOR"

1. Que el Ciudadano (a) **JOAQUIN CORTES MORALES**, cuenta con capacidad para celebrar todo tipo de actos jurídicos de acuerdo a lo que establece el artículo 13 fracción II del Código Civil Federal, en relación con los diversos 33, 36 y 38 del Código Civil para el Estado Libre y Soberano de Puebla; y se identifica con Credencial de Elector número _____, expedida por el INE en la cual aparece su nombre, fotografía y firma autógrafa, tener años de edad, de estado civil _____, de nacionalidad **Mexicana**.
2. Que se encuentra inscrito en Registro Federal de Contribuyentes bajo el número **COMJ9605221Y6** y con Clave Única De Registro Poblacional **COMJ960522HPLRRQ08**.

3. Que señala como domicilio para todos los efectos a que haya lugar, el ubicado en Calle: [REDACTED], Col. [REDACTED].
4. Que cuenta con el grado máximo de estudios **BACHILLER**.
5. Que conoce los objetivos de "**EL CECyTE PUEBLA**", contenidos en el artículo 4 del Decreto que Crea al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla "**EL CECyTE PUEBLA**" por lo tanto, está en aptitud y actitud de prestar un servicio personal, material e intelectual, sujetándose a las disposiciones contenidas en los términos del presente contrato y demás disposiciones legales vigentes del "**CECyTE PUEBLA**".
6. Que conoce los ordenamientos jurídicos que regulan las actividades laborales y administrativas de "**EL CECyTE PUEBLA**"; por lo tanto, con la firma del presente contrato se obliga a cumplir con los mismos.

III.- AMBAS PARTES DECLARAN. – Que en el presente contrato individual de trabajo, se establecen las siguientes denominaciones:

1. "**EL CECyTE PUEBLA**". - Se refiere al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla;
2. "**LA DIRECCION GENERAL**". - Se refiere a la Dirección General del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla;
3. "**CONTRATO**". - Se refiere al presente contrato individual de trabajo por tiempo determinado.
4. "**CENTROS DE TRABAJO**". - Se refiere a los Planteles; Centros de Educación Media Superior a Distancia; Dirección General y diversos lugares de trabajo del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla;
5. "**EL TRABAJADOR**". - Se refiere a la persona física que presta sus servicios personales al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla, en el puesto contratado a cambio del salario establecido.
6. **JORNADA DE TRABAJO**. - Se refiere a el tiempo diario que el trabajador está a disposición de "**EL CECyTE PUEBLA**" para realizar los servicios personales por los cuales fue contratado;
7. **SALARIO**. - Es la retribución que se paga al trabajador, por realizar sus servicios;
8. **LEY DEL I.S.S.S.T.E.P.** – Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Puebla.

IV.- De "LAS PARTES":

ÚNICO. – Que se reconocen la capacidad y personalidad jurídica con que se ostentan y con las cuales celebran este Contrato, manifestando que no existe error, dolo, mala fe, ni cualquier otro vicio que afecte el consentimiento con que se celebra.

En mérito de lo anteriormente expuesto, "**LAS PARTES**" se someten a las siguientes:

CLÁUSULAS

DEL PUESTO Y DE LAS FUNCIONES DE TRABAJO

PRIMERA. - Para los efectos del presente contrato individual de trabajo, "**EL CECyTE PUEBLA**", estará representado por el Ciudadano Roberto Eli Esponda Islas, en su carácter de Encargado de Despacho de la Dirección General del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla y en los diversos Centros de Trabajo por los titulares de los mismos.

SEGUNDA. - "**EL CECyTE PUEBLA**" contrata a "**EL TRABAJADOR**" por tiempo determinado y eventual por el periodo entre el día **1 de diciembre de 2022** y el día **31 de Enero de 2023** para realizar sus servicios y labores con el puesto de **AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTTO.** Las labores son estrictamente de carácter temporal, toda vez que las partes consideran que en el término de duración de este contrato pueden llevarse a cabo de forma total, por lo que al concluir su término las partes lo darán por terminado, sin responsabilidad de ninguna naturaleza para "**EL CECyTE PUEBLA**".

"**EL TRABAJADOR**", por virtud del presente instrumento, se obliga a realizar a favor del "**EL CECyTE PUEBLA**" sus servicios personales como personal administrativo en el puesto de: **AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTTO.**, desempeñará sus actividades asignadas por su jefe inmediato superior, derivadas del perfil del puesto para el cual fue contratado, dentro del horario de trabajo del área en la que se encuentre adscrito. Lo anterior se sujetará a las funciones para el puesto que ha sido contratado, así como las que marca el Manual de Organización de "**EL CECyTE PUEBLA**" vigente, que declara haber tenido a la vista y conocer su contenido.

"**EL TRABAJADOR**" en ningún momento podrá alegar desconocimiento de las obligaciones, tareas, responsabilidades y alcances que conlleva su puesto, así como de las políticas, reglamentos, manuales de procedimientos, códigos de ética o

comportamiento y convenios actuales o que se establezcan en el futuro y que le han sido o, en su oportunidad, le serán dados a conocer **"EL TRABAJADOR"**.

En este acto, **"LAS PARTES"** manifiestan estar de acuerdo en que **"EL CECyTE PUEBLA"** podrá, en cualquier tiempo, pedir a **"EL TRABAJADOR"** que realice, durante el tiempo que sea necesario, comisiones o proyectos específicos relacionados con su objeto.

TERCERA.- Las partes acuerdan que dichos servicios personales, serán realizados en el **DIRECCION GENERAL, clave: 21DGC00001 de "EL CECyTE PUEBLA", ubicado en la calle Colorines No. 2 Colonia Bello Horizonte, Cuautlancingo, Puebla, Código Postal 72730, en el cual, "EL TRABAJADOR",** desempeñará sus funciones conforme a la normativa aplicable, así como en los documentos siguientes: **REGLAMENTO INTERIOR; MANUAL DE ORGANIZACIÓN; MANUAL DE PROCEDIMIENTOS** y demás disposiciones y/o documentos laborales, académicos y administrativos vigentes de **"EL CECyTE PUEBLA"**, o en cualquiera de los planteles que tiene o pudiera establecer en el futuro. El incumplimiento de esta disposición se considerará falta de probidad del trabajador y de ocurrir se sancionará de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo y en términos del artículo 32 de la ley citada.

CUARTA.- Las funciones y obligaciones inherentes al puesto del **"TRABAJADOR"** con independencia de las obligaciones establecidas en la cláusula décima octava del presente **"CONTRATO"**, estarán sujetas en lo previsto por la normativa estatal aplicable, así como en los documentos siguientes: **REGLAMENTO INTERIOR, MANUAL DE ORGANIZACIÓN, MANUAL DE PROCEDIMIENTOS** y demás disposiciones y/o documentos laborales, académicos y administrativos vigentes de **"EL CECyTE PUEBLA"** que por cuestión de su función y trabajo deba realizarlas o cumplirlas, y de las cuales **"EL TRABAJADOR"** manifiesta tener conocimiento.

QUINTA. - "EL TRABAJADOR" acepta y se encuentra de acuerdo que **"EL CECyTE PUEBLA"** de conformidad a las necesidades del servicio, y en cumplimiento a su objeto podrá cambiar de adscripción a otro **"CENTRO DE TRABAJO"** para el desempeño de sus funciones.

SEXTA. - "EL CECyTE PUEBLA" a petición de **"EL TRABAJADOR"**, podrá autorizar su permuta a otro **"CENTRO DE TRABAJO"**, cuando exista posibilidad administrativa y no se afecte derechos de otros trabajadores.

DEL SALARIO

SÉPTIMA. - "EL CECyTE PUEBLA", se obliga a pagar al trabajador por el servicio contratado, la cantidad de **\$213.14 (DOSCIENTOS TRECE PESOS 14/100 M.N.)**, pesos diarios de acuerdo con el tabulador de sueldos vigente y del documento de asignación de puesto.

El salario antes indicado comprende el pago correspondiente a días de descanso semanal y de descanso obligatorio que determine la Ley Federal del Trabajo o lo que **"EL CECyTE PUEBLA"** otorgue eventualmente.

OCTAVA. - El pago del salario de **"EL TRABAJADOR"**, se hará en el lugar en donde preste sus servicios y se efectuará mediante tarjeta de débito; cheque y/o mediante el mecanismo más eficaz y seguro que la Banca Comercial proporcione a **"EL CECyTE PUEBLA"**, a más tardar los días quince (15) y último de cada mes. Por lo que **"EL TRABAJADOR"** manifiesta estar conforme y acepta lo antes mencionado.

NOVENA. - El salario únicamente será sujeto de retenciones, descuentos y deducciones en los siguientes casos:

- I.- Por deudas contraídas con **"EL CECyTE PUEBLA"** por pagos hechos con exceso, errores o pérdidas debidamente comprobados;
- II.- Para el pago de impuestos sobre sus remuneraciones;
- III.- Descuentos ordenados por autoridad judicial competente para cubrir pensiones alimenticias a cargo de **"EL TRABAJADOR"** y/o de otra índole;
- IV.- Para el pago de las aportaciones a la seguridad social y servicios médicos;
- V.- Por descuentos por faltas de asistencia injustificadas o retardos.
- VI.- Para cubrir obligaciones que **"EL TRABAJADOR"** haya adquirido voluntariamente con organismos de gobierno cuya finalidad sea la asistencia y bienestar social;

DE LA JORNADA LABORAL Y REGISTRO

DÉCIMA. - “EL CECyTE PUEBLA” establecerá en los diferentes “CENTROS DE TRABAJO”, el sistema de control de asistencia que considere más idóneo, como: tarjetas de asistencia; reloj checador; libros de registro de entrada y salida; formatos para tal efecto y/o otros medios electrónicos según corresponda la naturaleza del servicio.

“EL TRABAJADOR”, hará constar cada día su asistencia mediante el mecanismo que “EL CECyTE PUEBLA” establezca para dicho control. Si “EL TRABAJADOR” se presenta con retardo a sus labores será potestativo para “EL CECyTE PUEBLA” admitirlo, y si lo hace cubrirá únicamente el tiempo efectivo de trabajo desarrollado, el incumplimiento será considerada como falta injustificada.

DÉCIMA PRIMERA. - “EL TRABAJADOR” se compromete a desarrollar sus funciones en la jornada de trabajo de ocho horas diarias, sujetándose al horario establecido de acuerdo con las necesidades de “EL CECyTE PUEBLA”.

“EL TRABAJADOR” no laborará tiempo extra ni en días de descanso semanales y obligatorios, si no es mediante orden escrita de “EL CECyTE PUEBLA”, en el entendido de que, sin este requisito, “EL TRABAJADOR” no estará autorizado para realizar sus servicios en jornadas extraordinarias.

DÉCIMA SEGUNDA. - Cuando “EL TRABAJADOR” falte injustificadamente a sus labores y estos días le hayan sido cubiertos como si los hubiese trabajado y/o cuando por cualquier causa, le haya sido depositada una cantidad mayor de dinero, a la cual no tenía derecho; la Dirección Administrativa de “EL CECyTE PUEBLA”, dictará las órdenes y medidas necesarias para el efecto de que dichos pagos los reintegre dentro de los tres (3) días posteriores al depósito o se deduzcan del salario de “EL TRABAJADOR” en la quincena en la que se haya tenido conocimiento del indebido depósito.

Para efectos de lo anterior, “EL TRABAJADOR” deberá de informar de tal situación a su jefe inmediato, a más tardar al día siguiente de haber recibido su recibo de pago o nómina y/o percatarse del pago en exceso, pues de lo contrario, dicho acto será catalogado como una falta de probidad y honradez.

DE LAS PRESTACIONES, DESCANSOS Y VACACIONES

DÉCIMA TERCERA. - “EL TRABAJADOR”, tendrá derecho al pago de vacaciones, prima vacacional y aguinaldo de acuerdo con el tiempo laborado. Así como de otras prestaciones que se puedan otorgar en términos de la normatividad aplicable, siempre y cuando exista disponibilidad presupuestal.

DÉCIMA CUARTA. - “EL TRABAJADOR” con más de un año de servicio, disfrutará de dos periodos anuales de vacaciones, consistentes en diez días hábiles cada uno con goce de salario. Dichos periodos, serán establecidos por “EL CECyTE PUEBLA” con base al calendario escolar vigente. Tendrá derecho a recibir el pago de una prima vacacional calculada sobre los salarios percibidos durante el periodo de vacaciones o en su caso sobre la parte proporcional que corresponda.

DÉCIMA QUINTA. - “EL TRABAJADOR” percibirá un aguinaldo anual, que le será pagado conforme al artículo 87 de la Materia, a más tardar el veinte de diciembre de cada año, para el caso en que el trabajador tenga menos de un año laboral, se le pagará la parte proporcional de aguinaldo que le corresponda.

DÉCIMA SEXTA. - Las partes acuerdan que los días de descanso obligatorio serán los que establece el artículo 74 de la Ley Federal de Trabajo, en estos casos el trabajador percibirá su salario integro.

DE LOS DERECHOS, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE “EL TRABAJADOR”

DÉCIMA SEPTIMA. - “EL TRABAJADOR” tendrá derecho a:

- I. Percibir los salarios y demás prestaciones que le correspondan por el desempeño de sus labores de conformidad con este “CONTRATO”;
- II. Disfrutar del servicio médico y demás prestaciones que establece la Ley del I.S.S.S.T.E.P.;
- III. Disfrutar de las vacaciones y descansos en los términos del presente contrato;
- IV. Asistir a los cursos de capacitación que promueva “EL CECyTE PUEBLA”, cuando sea designado para ello;
- V. Recibir de sus superiores el respeto y consideración debidos en sus relaciones de trabajo;

- VI. Que le sean proporcionados cuando proceda, los materiales, herramientas, útiles y equipo necesario para el desempeño de su trabajo;
- VII. Participar en las actividades deportivas y culturales, y utilizar las instalaciones existentes para ello;
- VIII. Recibir el reconocimiento por escrito de la institución por el desempeño satisfactorio de aquellas comisiones especiales que les haya encomendado y/o de su trabajo;
- IX. Ser incluidos en los programas que implemente **"EL CECyTE PUEBLA"** para su beneficio personal y profesional;
- X. Solicitar permuta de su puesto, cuando hubiese factibilidad administrativa;
- XI. Recibir todas las prestaciones previstas en el presente contrato y demás extraordinarias que se pudieren generar de acuerdo con las disposiciones legales vigentes y disponibilidad presupuestal.

DÉCIMA OCTAVA. - "EL TRABAJADOR" tendrá las siguientes obligaciones:

- I. Desempeñar las funciones establecidas en el presente contrato y demás normativa administrativa y laboral aplicable en el **"CENTRO DE TRABAJO"** que le sea asignado de acuerdo a las necesidades del servicio;
- II. Asistir con puntualidad al desempeño de su trabajo y permanecer dentro de su **"CENTRO DE TRABAJO"** durante el tiempo que dure su jornada laboral, a menos que sea comisionado para asistir a reuniones o lugares fuera del mismo;
- III. Representar a **"EL CECyTE PUEBLA"** y al **"CENTRO DE TRABAJO"** al que pertenezca en seminarios, simposio, congresos y otros eventos dentro del área de su especialidad;
- IV. Presentarse a sus labores, aseado y vestido adecuadamente. Cuando en el **"CENTRO DE TRABAJO"**, se establezca la obligación de utilizar uniformes, deberá usarlo en las horas de trabajo;
- V. Desempeñar su trabajo con intensidad, cuidado y esmero apropiado, guardando siempre la subordinación debida a sus jefes y superiores;
- VI. Evitar realizar actos u omisiones que pongan en peligro su vida, salud y seguridad, así como la de sus compañeros;
- VII. Evitar realizar actos u omisiones que pongan en peligro la seguridad de los bienes de **"EL CECyTE PUEBLA"**;
- VIII. Acatar las órdenes e instrucciones que reciban de sus superiores en asuntos propios del servicio; incluyendo la solicitud de entrega de documentos personales para la actualización de su expediente administrativo;
- IX. Se obliga a no divulgar aspecto alguno de los negocios de **"EL CECyTE PUEBLA"**, de los usuarios de sus servicios, ni a proporcionar a terceras personas verbalmente o por escrito, directa o indirectamente, los secretos industriales, información sobre sus sistemas de trabajo, de operación, actividades o asuntos administrativos reservados o de cualquier otra clase; por lo tanto, **"EL TRABAJADOR"**, se obliga a pagar los daños y perjuicios que correspondan y que hayan causado a **"EL CECyTE PUEBLA"** en caso de que divulguen información confidencial de la misma, independientemente de las acciones penales que por revelación de secreto industrial correspondan;
- X. Dar aviso inmediatamente y/o dentro de las 24 horas siguientes al día de la falta, al **"CENTRO DE TRABAJO"** y/o a su jefe superior inmediato, según corresponda, cuando por causa de enfermedad; accidente y/o cualquier otro motivo, no pueda asistir a su trabajo;
- XI. Ser respetuoso con sus superiores, con sus iguales y con sus subalternos, y tratar con cortesía y diligencia a los alumnos y las personas del público con las que tenga relación por razón de su trabajo;
- XII. Responder del manejo apropiado de documentos, correspondencia, valores y bienes que se le confíen, y a los que tenga acceso con motivo de su trabajo;
- XIII. Tratar con cuidado y conservar en buen estado las herramientas, equipo, maquinaria, mobiliario, vehículos y útiles que se les proporcionen para el desempeño de su trabajo. Asimismo, deberá informar a sus superiores de los desperfectos o anomalías que adviertan en los citados bienes;
- XIV. Cuando por cualquier causa se termine su relación de trabajo, entregar a su superior jerárquico los expedientes, documentos fondos, valores o bienes cuya atención, administración o custodia estén a su cuidado, de conformidad con lo que dispongan las normas jurídicas aplicables;
- XV. Someterse a los exámenes que determine la **"DIRECCIÓN GENERAL"** y las autoridades del I.S.S.T.E.P., debiendo en estos casos proporcionar la información que se le solicite;
- XVI. Comunicar con oportunidad al jefe inmediato superior toda irregularidad de que tenga conocimiento en el servicio;
- XVII. Comunicar inmediatamente a sus superiores, cuando sufra accidentes de trabajo o de los que sufran sus compañeros;
- XVIII. Proporcionar a **"EL CECyTE PUEBLA"**, su domicilio particular y comunicarle dentro de los diez días siguientes los cambios de domicilio que efectuare;
- XIX. Abstenerse de hacer propaganda, que no esté autorizada por la **"DIRECCIÓN GENERAL"** o en los **"CENTROS DE TRABAJO"**;
- XX. Utilizar los materiales que le sean proporcionados para el trabajo, a efecto de que se logre el objeto a que están destinados mediante el uso racional de los mismos;
- XXI. Prestar auxilio cuando por siniestro o cualquier otra causa exista un riesgo actual que ponga en peligro a las personas o los bienes públicos, aun cuando no se trate de su servicio habitual;

- XXII. Responder de los daños que sufran los bienes, cuando dichos daños les sean imputables por haberlos cometido intencionalmente o por obrar con imprudencia. La responsabilidad que previene esta fracción se entiende sin perjuicios de la aplicación de las sanciones que procedan;
- XXIII. Presentarse dentro de los plazos que se le confiera a su nuevo puesto, cuando sean cambiados de adscripción;
- XXIV. Cumplir las comisiones que por necesidad del servicio se le encomiende, aun cuando sean en lugar distinto en el que habitualmente presta sus servicios; y
- XXV. Las demás que le impongan los ordenamientos aplicables vigentes; así como **"EL CECyTE PUEBLA"; LA DIRECCION GENERAL** y sus superiores.

DÉCIMA NOVENA. - Queda prohibido estrictamente a los trabajadores:

- I. Desatender su trabajo en las horas de labores, realizar actividades ajenas al mismo o hacer uso indebido del teléfono y equipo de trabajo;
- II. Proporcionar a los particulares, sin la debida autorización, documentos, datos o información de los asuntos que se tramiten en los centros de trabajo, salvo que ello sea parte de sus servicios;
- III. Llevar a cabo rifas o sorteos en los centros de trabajo, salvo aquellos que sean en beneficio del propio **"CENTRO DE TRABAJO"**;
- IV. Abandonar su trabajo, entendiéndose como tal, el hecho de que el trabajador deje de realizar las funciones que tiene encomendadas sin autorización de su jefe inmediato superior y/o abandone el centro de trabajo dentro de la jornada laboral sin causa justificada, aun por un solo momento, si no tiene autorización de su jefe;
- V. Asistir al **"CENTRO DE TRABAJO"** en estado de embriaguez; bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante;
- VI. Introducir bebidas embriagantes o productos narcóticos o drogas enervantes a cualquiera de los **"CENTROS DE TRABAJO"** y/o consumir dichos productos en dicho lugar;
- VII. Solicitar o aceptar del público dádivas, gratificaciones o recompensas por el servicio prestado;
- VIII. Incurrir en actos de violencia, amagos, injurias, maltrato a sus jefes, alumnos o compañeros de trabajo, o contra los familiares de unos u otros, dentro o fuera de las horas de labores, salvo que medie provocación y que obre en defensa propia;
- IX. Registrar el control de asistencia de otro trabajador y/o permitir o pedirle a otro trabajador que registre la suya;
- X. Faltar al trabajo sin causa justificada. El personal que tenga motivo justificado para no asistir a sus labores deberá dar aviso oportuno dentro de las 24 horas siguientes a su Jefatura superior inmediata, de lo contrario se considerará como falta injustificada
- XI. Ejecutar actos u omisiones inmorales en el **"CENTRO DE TRABAJO"** que afecten al mismo y/o la debida consideración del público, alumnos y demás compañeros de trabajo;
- XII. Ingresar al **"CENTRO DE TRABAJO"** después de concluida su jornada laboral, sin la debida autorización del responsable para ello;
- XIII. Celebrar reuniones, mítines o cualquier otro acto semejante ajeno a su trabajo dentro de los recintos oficiales que afecten la vida institucional del **"CENTRO DE TRABAJO"**;
- XIV. Sustraer fondos, valores o bienes, documentos útiles y objetos de trabajo que sean propiedad o estén al servicio de **"EL CECyTE PUEBLA"**;
- XV. Portar armas durante las horas de trabajo, salvo los casos que estén autorizados para ello por razón de su servicio;
- XVI. Utilizar las herramientas, maquinaria, equipo, útiles y demás bienes que se les proporcionen para el desempeño de su trabajo, para objeto distinto al que estén destinados;
- XVII. Realizar en documentos oficiales y/o de la institución, anotaciones inexactas o alteraciones de los mismos, así como destruirlos, sustraerlos o traspapelarlos intencionalmente;
- XVIII. Permitir el ingreso al **"CENTRO DE TRABAJO"** después de concluida su jornada laboral, sin la debida autorización del responsable para ello, a compañeros y/o público en general; y
- XIX. Las demás que les impongan las leyes y demás reglamentos y disposiciones vigentes aplicables.

DE LA TERMINACION DEL PRESENTE CONTRATO

VIGÉSIMA. - Son causas de terminación del presente contrato, las siguientes causas:

- I. La renuncia del trabajador;
- II. La supresión de la plaza en términos de la normatividad legal aplicable y/o por supresión del servicio por el cual fue contratado;
- III. La muerte del trabajador;
- IV. La incapacidad permanente del trabajador, que le impida el desempeño de sus labores;
- V. Una de las causales de rescisión previstas en este **"CONTRATO"** y las establecidas en la Ley de la materia;
- VI. El término del plazo del contrato.

VIGÉSIMA PRIMERA. – “LAS PARTES” acuerdan que serán causas de rescisión del presente **“CONTRATO”**, sin responsabilidad para el empleador, las que a continuación se enlistan:

- I. Por incurrir el trabajador en faltas de probidad y honradez o en actos de violencia, amagos, injurias malos tratos contra sus jefes o compañeros de trabajo, o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio, independientemente de la sanción que le corresponda si constituye un delito, salvo que medie provocación o que obren en defensa propia;
- II. Por tener el trabajador más de tres faltas injustificadas de asistencia a sus labores en el lapso de 30 días, aun cuando no sean consecutivas;
- III. Por destruir intencionalmente los bienes relacionados con el trabajo y/o con su imprudencia destruir, dañar o afectar los bienes entregados para su trabajo y/o que sean propiedad de **“EL CECyTE PUEBLA”**;
- IV. Por cometer actos inmorales durante el trabajo;
- V. Por revelar los asuntos secretos reservados de que tuviera conocimiento con motivo del trabajo;
- VI. Por comprometer con su imprudencia, descuido o negligencia, la seguridad y el funcionamiento de la oficina o **“CENTRO DE TRABAJO”** donde preste sus servicios, o de las personas que ahí se encuentren;
- VII. Por desobedecer sin justificación las órdenes que reciba de sus superiores, siempre que dichas órdenes se relacionen con el trabajo y/o con las obligaciones establecidas en el presente contrato;
- VIII. Por concurrir al trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de narcóticos o enervantes. Se exceptúan los casos de narcóticos o enervantes que se administren por prescripción médica;
- IX. Por prisión que sea el resultado de una sentencia ejecutoria con motivo de un delito intencional;
- X. Por solicitar o aceptar obsequios, recompensas o préstamos a las personas con quien trata el trabajador, asuntos oficiales, sean o no consecuencia de éstos;
- XI. Por realizar gestiones propias o mediante interpósita persona, en favor de terceros en asuntos que comprometan a **“EL CECyTE PUEBLA”** en su patrimonio o derechos;
- XII. Por presentar el trabajador documentos falsos para obtener el empleo;
- XIII. Por ocultar el trabajador, al presentar la solicitud de trabajo correspondiente, cualquier información que lo excluiría del servicio de no ocultarla;
- XIV. Por sustraer fondos, valores o bienes, documentos útiles objetos de trabajo que sean propiedad o estén al servicio de **“EL CECyTE PUEBLA”** y/o por el irregular en el manejo de los mismos;
- XV. Que, **“EL TRABAJADOR”** utilice un lenguaje que ofenda a la moral y el decoro al dirigirse al personal académico, administrativo y alumnado de **“EL CECyTE PUEBLA”** o por cualquier otra conducta similar a las antes referidas, aunque sea por una sola vez;
- XVI. La falta de cumplimiento y/o observancia de los ordenamientos, normas y disposiciones académicas, administrativas y legales que regulan las actividades de **“EL CECyTE PUEBLA”**, y que **“EL TRABAJADOR”**, deba realizar en el servicio por el cual fue contratado;
- XVII. Abandonar el trabajo para el cual fue contratado. Entendiéndose por tal, el hecho de que el trabajador deje de realizar sus funciones que tiene encomendadas sin autorización de su jefe inmediato superior y/o abandone el centro de trabajo dentro de la jornada laboral, sin la autorización de su jefe inmediato, aun por un solo momento;
- XVIII. Introducir bebidas embriagantes o productos narcóticos o drogas enervantes a cualquiera de los **“CENTROS DE TRABAJO”** y/o consumir dichos productos en dicho lugar;
- XIX. La falta de cumplimiento u observancia de alguna de las obligaciones establecidas en el presente contrato y/o realizar alguna de las prohibiciones establecidas en el mismo; y
- XX. Las análogas a las establecidas en las fracciones anteriores, de igual manera graves y de consecuencias semejantes en lo que al trabajo se refiere.

VIGÉSIMA SEGUNDA. - Para los casos previstos en la cláusula anterior del presente contrato, se elaborarán actas administrativas y/o se recabaran los documentos en donde se evidencien los hechos y actos que se imputan a **“EL TRABAJADOR”** para fincar o excluir de responsabilidad al mismo. En este sentido, si de las pruebas obtenidas, se desprende y queda acreditada la existencia de alguna de las causales a que se refiere la cláusula anterior se podrá determinar el cese de **“EL TRABAJADOR”**, sin necesidad de declaración jurisdiccional.

Así también, en la falta de cumplimiento de alguna de las obligaciones del presente contrato por parte de **“EL TRABAJADOR”**, **“EL CECyTE PUEBLA”**, podrá imponer alguna medida correctiva administrativa, como sanción a dicha omisión y/o para hacer cumplir las obligaciones de **“EL TRABAJADOR”**.

VIGÉSIMA TERCERA. - El presente contrato surtirá sus efectos a partir del día **1 de diciembre de 2022 al 31 de Enero de 2023** y obliga a las partes a lo expresamente pactado en el mismo, por tanto, su duración será la señalada en la presente cláusula y al concluir su término se dará por terminado sin que deba existir aviso de ninguna de las partes para tal efecto.

VIGÉSIMA CUARTA. - Para la interpretación y cumplimiento del presente contrato, las partes se someten a la jurisdicción de los tribunales laborales competentes en la ciudad de Puebla, Puebla, por lo que renuncian a cualquier fuero y jurisdicción que por su domicilio presente o futuro pudiera corresponderles.

Las partes enteradas del contenido y alcance legal de todas y cada una de las cláusulas de este instrumento, lo firman en Cuautlancingo, Puebla, el **1 de diciembre de 2022**

"EL CECyTE"



ROBERTO EL ESPONDA ISLAS
DIRECCIÓN GENERAL

"EL TRABAJADOR"



JOAQUÍN CORTÉS MORALES

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO (ADMINISTRATIVOS)

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO **DETERMINADO**, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL "COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE PUEBLA", A QUIEN SE LE DENOMINARÁ "EL CECyTE PUEBLA", REPRESENTADO POR EL **C. ROBERTO ELI ESPONDA ISLAS**, EN SU CALIDAD DE DIRECTOR GENERAL, ASISTIDO POR LA **C. PATRICIA RAMIREZ SANCHEZ**, EN SU CARACTER DE ENCARGADA DE DESPACHO DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y POR LA OTRA PARTE (EL O LA) **C. LUCIA CABRERA JUAREZ** A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "EL TRABAJADOR", IDENTIFICÁNDOSE A AMBAS COMO "LAS PARTES" CUANDO SE DENOMINEN O ACTÚEN EN CONJUNTO; AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES

I. DE "EL CECyTE PUEBLA".

I.1. Que el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla, es un Organismo Público Descentralizado de la Administración Pública Estatal con personalidad jurídica y patrimonio propios, de conformidad con lo establecido en los artículos 82 y 83 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla; 1, 50 y 59 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 9 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; y 1º del Decreto del H. Congreso del Estado mediante el cual se crea el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla Publicado en el Periódico Oficial del Estado el 4 de Julio de 1997, y 1 del Reglamento Interior del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla.

I.2. Que tiene entre otras atribuciones el de ofrecer educación tecnológica de tipo medio superior que forme profesionales técnicos, así como realizar investigaciones científicas y tecnológicas para el mejoramiento económico, social y cultural que permita elevar la calidad de vida de la comunidad, tal y como lo dispone el artículo 4 del Decreto del H. Congreso del Estado, mediante el cual se crea el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla.

I.3. Que el C. Roberto Eli Esponda Islas, es el representante legal del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 fracción I, de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla 58 y 59 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 12 fracciones I, III y XIX del Decreto que crea el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla, respectivamente y por tanto cuenta con las facultades suficientes para suscribir el presente contrato, acreditando su personalidad mediante el acta de la primera sesión extraordinaria de fecha 07 de noviembre del 2022.

I.4. Que está facultado para suscribir el presente convenio, en términos de lo dispuesto por los artículos 13 tercer párrafo y 59 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 12 y 17 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; en relación con los artículos 6 fracción II y 12 fracciones I, XIX y XXIII del Decreto que crea el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla; 5 fracción II y 12 fracción XIII del Reglamento Interior del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla.

I.5. Que dentro de la Estructura Orgánica del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos, se encuentra la Dirección Administrativa, cuya Encargada de Despacho es la Ciudadana **PATRICIA RAMIREZ SANCHEZ**, en cuyas funciones incide el objeto del presente contrato.

I.6. Que, para efectos del presente convenio, señala como domicilio legal el ubicado en calle Colorines No. 2 Colonia Bello Horizonte, Cuautlancingo, Puebla, Código Postal 72730.

I.7. Que se encuentra inscrito en el Registro Federal de Contribuyentes, bajo el número CEC960822TN2.

II. DE "EL TRABAJADOR"

II.1. Que el Ciudadano (a) **LUCIA CABRERA JUAREZ**, cuenta con capacidad para celebrar todo tipo de actos jurídicos de acuerdo a lo que establece el artículo 13 fracción II del Código Civil Federal, en relación con los diversos 33, 36 y 38 del Código Civil para el Estado Libre y Soberano de Puebla; y se identifica con Credencial de Elector número [REDACTED] expedida por el **INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL** en la cual aparece su nombre, fotografía y firma autógrafa, tener **58** años de edad, de estado civil [REDACTED] de nacionalidad **MEXICANA**.

II.2. Que se encuentra inscrito en Registro Federal de Contribuyentes bajo el número **CAJL660304U94** y con Clave Única De Registro Poblacional **CAJL660304MPLBRC07**.

II.3. Que, para efectos del presente convenio, señala como domicilio legal el ubicado en [REDACTED], en la colonia [REDACTED] con C.P. [REDACTED]

II.4. Que cuenta con el grado máximo de estudios **PREPARATORIA / BACHILLERATO**.

II.5. Que conoce los objetivos de "EL CECyTE PUEBLA", contenidos en el artículo 4 del Decreto que Crea al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla "EL CECyTE PUEBLA" por lo tanto, está en aptitud y actitud de prestar un servicio personal, material e intelectual, sujetándose a las disposiciones contenidas en los términos del presente contrato y demás disposiciones legales vigentes del "CECyTE PUEBLA",

II.6. Que manifiesta bajo protesta de decir verdad que cuenta con los conocimientos técnicos y profesionales para desempeñar las funciones del puesto de **ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO** de conformidad con el Manual de Organización de "CECyTE PUEBLA" y acreditó tal circunstancia con los documentos oficiales que presento para la integración de su expediente laboral, los cuales gozan de la presunción de ser válidos y oficiales, por lo que en este acto se impone del contenido del artículo 254 del Código Penal para el Estado de Puebla en relación con el tipo penal de falsedad en las declaraciones efectuadas ante autoridades administrativas.

II.7. Que manifiesta que a la fecha no se encuentra adscrito, ni afiliado a ningún Sindicato o Asociación que tenga por objeto la defensa de los intereses comunes de trabajadores, y que de así hacerlo reconocerá en todo caso la Titularidad del Contrato Colectivo vigente que tiene celebrado el "CECyTE PUEBLA" con el Sindicato correspondiente, en el entendido de hacerse sabedor de que, si ejecuta cualquier conducta tendiente al desconocimiento del Contrato Colectivo celebrado o participa o quisiera participar de forma activa en cualquier actividad sindical que no se encuentre, reconocida se considerará una falta de probidad que dará lugar a un despido sin responsabilidad imputable para el empleador.

II.8. Que manifiesta que si su actividad económica en su régimen fiscal se encuentra identificada ante las autoridades fiscales como una lucrativa que genere utilidades y dividendos, distintos a las percepciones que reciba por la prestación de los Servicios que ampara el presente contrato, por lo que en este acto acepta que será su responsabilidad exclusiva, el presentar sus declaraciones fiscales en tiempo, y el "CECyTE PUEBLA" no se hará responsable de la retención de los impuestos que se causen por dicha actividad, debiendo contratar los servicios de asesoría contable, por su cuenta y cargo.

II.9. Reconoce que se le dieron a conocer los ordenamientos jurídicos que regulan las actividades laborales y administrativas de "EL CECyTE PUEBLA" en el momento de celebración del presente documento; por lo tanto, con la firma del presente contrato se obliga a cumplir con los mismos.

III. AMBAS PARTES DECLARAN.

III.1. Que en el presente contrato individual de trabajo, se establecen las siguientes denominaciones:

1. "EL CECyTE PUEBLA".- Se refiere al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla;
2. "LA DIRECCION GENERAL". - Se refiere a la Dirección General del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla;
3. "CONTRATO".- Se refiere al presente contrato individual de trabajo por tiempo determinado.
4. "CENTROS DE TRABAJO".- Se refiere a los Planteles; Centros de Educación Media Superior a Distancia; Dirección General y diversos lugares de trabajo del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla;
5. "EL TRABAJADOR".- Se refiere a la persona física que presta sus servicios personales al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla, en el puesto contratado a cambio del salario establecido.
6. **JORNADA DE TRABAJO**.- Se refiere a el tiempo diario que el trabajador está a disposición de "EL CECyTE PUEBLA" para realizar los servicios personales por los cuales fue contratado;
7. **SALARIO**.- Es la retribución que se paga al trabajador, por realizar sus servicios;
8. **LEY DEL I.S.S.S.T.E.P.**- Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Puebla.

III.2. Que se reconocen la capacidad y personalidad jurídica con que se ostentan y con las cuales celebran este Contrato, manifestando que no existe error, dolo, mala fe, ni cualquier otro vicio que afecte el consentimiento con que se celebra.

En mérito de lo anteriormente expuesto, "LAS PARTES" se someten a las siguientes:

CLÁUSULAS

DEL PUESTO Y DE LAS FUNCIONES DE TRABAJO

PRIMERA. Para los efectos del presente contrato individual de trabajo, “EL CECyTE PUEBLA”, estará representado por el Ciudadano **Roberto Eli Esponda Islas**, en su carácter de Director General del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla y en los diversos Centros de Trabajo por los titulares de los mismos.

SEGUNDA. “EL CECyTE PUEBLA” contrata a “EL TRABAJADOR” por tiempo determinado y eventual para realizar sus servicios y labores como personal administrativo con el puesto de **ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO**. El presente contrato tendrá una vigencia por tiempo determinado y surtirá sus efectos por el periodo comprendido del día **01 DE AGOSTO DEL 2024** al día **31 DE DICIEMBRE DEL 2024**, toda vez que las partes consideran que en el término citado pueden llevarse a cabo de forma total las labores contratadas, por tanto, su duración será la señalada en la presente cláusula y al concluir su término las partes lo darán por terminado, sin que deba existir aviso de ninguna de las partes para tal efecto y sin responsabilidad de ninguna naturaleza para “EL CECyTE PUEBLA”, obligándose las partes a lo expresamente pactado en el mismo.

“EL TRABAJADOR”, por virtud del presente instrumento, se obliga a desempeñar a favor del “EL CECyTE PUEBLA” sus actividades asignadas por su jefe inmediato superior, derivadas del perfil del puesto administrativo para el cual fue contratado, dentro del horario de trabajo del área en la que se encuentre adscrito. Lo anterior se sujetará a las funciones para el puesto que ha sido contratado, así como las que marca el Manual de Organización de “EL CECyTE PUEBLA” vigente, que declara haber tenido a la vista y conocer su contenido.

“EL TRABAJADOR” en ningún momento podrá alegar desconocimiento de las obligaciones, tareas, responsabilidades y alcances que conlleva su puesto, así como de las políticas, reglamentos, manuales de procedimientos, códigos de ética o comportamiento y convenios actuales o que se establezcan en el futuro y que le han sido o, en su oportunidad, le serán dados a conocer a “EL TRABAJADOR”.

En este acto, “LAS PARTES” manifiestan estar de acuerdo en que “EL CECyTE PUEBLA” podrá, en cualquier tiempo, pedir a “EL TRABAJADOR” que realice, durante el tiempo que sea necesario, comisiones o proyectos específicos relacionados con su objeto.

TERCERA. Las partes acuerdan que los servicios personales de “EL TRABAJADOR”, serán realizados en el **PLANTEL: DIRECCION ADMINISTRATIVA**, clave: **21DGC00001** de “EL CECyTE PUEBLA”, ubicado en **CALLE COLORINES NO. 2 COL. BELLO HORIZONTE, PUE. C.P 72730 CUAUTLancingo**, o en cualquiera de los planteles que tiene o pudiera establecer en el futuro; centro de trabajo en el cual, “EL TRABAJADOR”, desempeñará sus funciones conforme al **REGLAMENTO INTERIOR; MANUAL DE ORGANIZACIÓN; MANUAL DE PROCEDIMIENTOS** y demás normativa y disposiciones aplicables y/o documentos laborales, académicos y administrativos vigentes de “EL CECyTE PUEBLA”. El incumplimiento de esta disposición se considerará falta de probidad del trabajador y de ocurrir se sancionará de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo y en términos del artículo 31 de la ley citada.

CUARTA. Las funciones y obligaciones inherentes al puesto del “TRABAJADOR” con independencia de las obligaciones establecidas en la cláusula décima octava del presente “CONTRATO”, estarán sujetas en lo previsto por la normativa estatal aplicable, así como en lo previsto por el **REGLAMENTO INTERIOR, MANUAL DE ORGANIZACIÓN, MANUAL DE PROCEDIMIENTOS** y demás disposiciones y/o documentos laborales, académicos y administrativos vigentes de “EL CECyTE PUEBLA” que por cuestión de su función y trabajo deba realizarlas o cumplirlas, y de las cuales “EL TRABAJADOR” manifiesta tener conocimiento.

QUINTA. “EL TRABAJADOR” acepta expresamente que se encuentra de acuerdo en que “EL CECyTE PUEBLA” de conformidad a las necesidades del servicio, y en cumplimiento a su objeto podrá cambiarlo de adscripción a otro plantel o centro de trabajo de “EL CECyTE PUEBLA” para el desempeño de sus funciones.

SEXTA. “EL CECyTE PUEBLA” a petición de “EL TRABAJADOR”, podrá autorizar su permuta a otro “CENTRO DE TRABAJO”, cuando exista posibilidad administrativa y no se afecten derechos de otros trabajadores.

DEL SALARIO

SÉPTIMA. “EL CECyTE PUEBLA”, se obliga a pagar al trabajador por el servicio contratado, la cantidad de **313.2517 (TRESCIENTOS TRECE PESOS 25/100)**, pesos diarios de acuerdo con el tabulador de sueldos vigente y del documento de asignación de puesto.

El salario antes indicado comprende el pago correspondiente a días de descanso semanal y de descanso obligatorio que determine la Ley Federal del Trabajo o lo que “EL CECyTE PUEBLA” otorgue eventualmente.

OCTAVA. El pago del salario de “EL TRABAJADOR”, se hará en el lugar en donde preste sus servicios y se efectuará mediante tarjeta de débito; cheque y/o mediante el mecanismo más eficaz y seguro que la Banca Comercial proporcione a “EL CECyTE PUEBLA”, a más tardar los días quince (15) y último de cada mes. Por lo que “EL TRABAJADOR” manifiesta estar conforme y acepta lo antes mencionado.

NOVENA. El salario únicamente será sujeto de retenciones, descuentos y deducciones en los siguientes casos:

- I.- Por deudas contraídas con “EL CECyTE PUEBLA” por pagos hechos con exceso, errores o pérdidas debidamente comprobados;
- II.- Para el pago de impuestos sobre sus remuneraciones;
- III.- Descuentos ordenados por autoridad judicial competente para cubrir pensiones alimenticias a cargo de “EL TRABAJADOR” y/o de otra índole;
- IV.- Para el pago de las aportaciones a la seguridad social y servicios médicos;
- V.- Por descuentos por faltas de asistencia injustificadas o retardos.
- VI.- Para cubrir obligaciones que “EL TRABAJADOR” haya adquirido voluntariamente con organismos de gobierno cuya finalidad sea la asistencia y bienestar social;

DE LA JORNADA LABORAL Y REGISTRO

DÉCIMA. “EL CECyTE PUEBLA” establecerá en los diferentes “CENTROS DE TRABAJO”, el sistema de control de asistencia que considere más idóneo, como: tarjetas de asistencia; reloj checador; libros de registro de entrada y salida; formatos para tal efecto y/o otros medios electrónicos según corresponda la naturaleza del servicio.

“EL TRABAJADOR”, hará constar cada día su asistencia mediante el mecanismo que “EL CECyTE PUEBLA” establezca para dicho control. Si “EL TRABAJADOR” se presenta con retardo a sus labores será potestativo para “EL CECyTE PUEBLA” admitirlo, y si lo hace cubrirá únicamente el tiempo efectivo de trabajo desarrollado, el incumplimiento será considerada como falta injustificada.

DÉCIMA PRIMERA. “EL TRABAJADOR” se compromete a desarrollar sus funciones en la jornada de trabajo de ocho horas diarias, sujetándose al horario establecido de acuerdo con las necesidades de “EL CECyTE PUEBLA”.

“EL TRABAJADOR” no laborará tiempo extra ni en días de descanso semanales y obligatorios, si no es mediante orden escrita de “EL CECyTE PUEBLA”, en el entendido de que, sin este requisito, “EL TRABAJADOR” no estará autorizado para realizar sus servicios en jornadas extraordinarias.

DÉCIMA SEGUNDA. Cuando “EL TRABAJADOR” falte injustificadamente a sus labores y estos días le hayan sido cubiertos como si los hubiese trabajado y/o cuando por cualquier causa, le haya sido depositada una cantidad mayor de dinero, a la cual no tenía derecho; la Dirección Administrativa de “EL CECyTE PUEBLA”, dictará las órdenes y medidas necesarias para el efecto de que dichos pagos los reintegre “EL TRABAJADOR” dentro de los tres (3) días posteriores al depósito o se deduzcan del salario de “EL TRABAJADOR” en la quincena en la que se haya tenido conocimiento del indebido depósito.

Para efectos de lo anterior, “EL TRABAJADOR” deberá de informar de tal situación a su jefe inmediato, a más tardar al día siguiente de haber recibido su recibo de pago o nómina y/o percatarse del pago en exceso, pues de lo contrario, dicho acto será catalogado como una falta de probidad y honradez.

DE LAS PRESTACIONES, DESCANSOS y VACACIONES

DÉCIMA TERCERA. “EL TRABAJADOR”, tendrá derecho al pago de vacaciones, prima vacacional y aguinaldo de acuerdo con el tiempo laborado. Así como de otras prestaciones que se puedan otorgar en términos de la normatividad aplicable, siempre y cuando exista disponibilidad presupuestal.

DÉCIMA CUARTA. “EL TRABAJADOR” con más de un año de servicio, disfrutará de dos periodos anuales de vacaciones, consistentes en diez días hábiles cada uno con goce de salario. Dichos periodos, serán establecidos por “EL CECyTE PUEBLA” con

base al calendario escolar vigente. Tendrá derecho a recibir el pago de una prima vacacional calculada sobre los salarios percibidos durante el periodo de vacaciones o en su caso sobre la parte proporcional que corresponda.

DÉCIMA QUINTA. "EL TRABAJADOR" percibirá un aguinaldo anual, que le será pagado conforme al artículo 87 de la Materia, a más tardar el veinte de diciembre de cada año, para el caso en que el trabajador tenga menos de un año laboral, se le pagará la parte proporcional de aguinaldo que le corresponda.

DÉCIMA SEXTA. Las partes acuerdan que los días de descanso obligatorio serán los que establece el artículo 74 de la Ley Federal de Trabajo, en estos casos el trabajador percibirá su salario íntegro.

DE LOS DERECHOS, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE "EL TRABAJADOR"

DÉCIMA SEPTIMA. "EL TRABAJADOR" tendrá derecho a:

- I. Percibir los salarios y demás prestaciones que le correspondan por el desempeño de sus labores de conformidad con este "CONTRATO";
- II. Disfrutar del servicio médico y demás prestaciones que establece la Ley del I.S.S.S.T.E.P.;
- III. Disfrutar de las vacaciones y descansos en los términos del presente contrato;
- IV. Asistir a los cursos de capacitación que promueva "EL CECyTE PUEBLA", cuando sea designado para ello;
- V. Recibir de sus superiores el respeto y consideración debidos en sus relaciones de trabajo;
- VI. Que le sean proporcionados cuando proceda, los materiales, herramientas, útiles y equipo necesario para el desempeño de su trabajo;
- VII. Participar en las actividades deportivas y culturales, y utilizar las instalaciones existentes para ello;
- VIII. Recibir el reconocimiento por escrito de la institución por el desempeño satisfactorio de aquellas comisiones especiales que les haya encomendado y/o de su trabajo;
- IX. Ser incluidos en los programas que implemente "EL CECyTE PUEBLA" para su beneficio personal y profesional;
- X. Solicitar permuta de su puesto, cuando hubiese factibilidad administrativa;
- XI. Recibir todas las prestaciones previstas en el presente contrato y demás extraordinarias que se pudieren generar de acuerdo con las disposiciones legales vigentes y disponibilidad presupuestal.

DÉCIMA OCTAVA. "EL TRABAJADOR" tendrá las siguientes obligaciones:

- I. Desempeñar las funciones establecidas en el presente contrato y demás normativa administrativa y laboral aplicable en el "CENTRO DE TRABAJO" que le sea asignado de acuerdo a las necesidades del servicio;
- II. Asistir con puntualidad al desempeño de su trabajo y permanecer dentro de su "CENTRO DE TRABAJO" durante el tiempo que dure su jornada laboral, a menos que sea comisionado para asistir a reuniones o lugares fuera del mismo;
- III. Representar a "EL CECyTE PUEBLA" y al "CENTRO DE TRABAJO" al que pertenezca en seminarios, simposio, congresos y otros eventos dentro del área de su especialidad;
- IV. Presentarse a sus labores, aseado y vestido adecuadamente. Cuando en el "CENTRO DE TRABAJO", se establezca la obligación de utilizar uniformes, deberá usarlo en las horas de trabajo;
- V. Desempeñar su trabajo con intensidad, cuidado y esmero apropiado, guardando siempre la subordinación debida a sus jefes y superiores;
- VI. Evitar realizar actos u omisiones que pongan en peligro su vida, salud y seguridad, así como la de sus compañeros;
- VII. Evitar realizar actos u omisiones que pongan en peligro la seguridad de los bienes de "EL CECyTE PUEBLA";
- VIII. Acatar las órdenes e instrucciones que reciban de sus superiores en asuntos propios del servicio; incluyendo la solicitud de entrega de documentos personales para la actualización de su expediente administrativo;
- IX. Se obliga a no divulgar aspecto alguno de los negocios de "EL CECyTE PUEBLA", de los usuarios de sus servicios, ni a proporcionar a terceras personas verbalmente o por escrito, directa o indirectamente, los secretos industriales, información sobre sus sistemas de trabajo, de operación, actividades o asuntos administrativos reservados o de cualquier otra clase; por lo tanto, "EL TRABAJADOR", se obliga a pagar los daños y perjuicios que correspondan y que hayan causado a "EL CECyTE PUEBLA" en caso de que divulguen información confidencial de la misma, independientemente de las acciones penales que por revelación de secreto industrial correspondan;
- X. Dar aviso inmediatamente y/o dentro de las 24 horas siguientes al día de la falta, al "CENTRO DE TRABAJO" y/o a su jefe superior inmediato, según corresponda, cuando por causa de enfermedad; accidente y/o cualquier otro motivo, no pueda asistir a su trabajo;
- XI. Ser respetuoso con sus superiores, con sus iguales y con sus subalternos, y tratar con cortesía y diligencia a los alumnos y las personas del público con las que tenga relación por razón de su trabajo;

- XII. Responder del manejo apropiado de documentos, correspondencia, valores y bienes que se le confíen, y a los que tenga acceso con motivo de su trabajo;
- XIII. Tratar con cuidado y conservar en buen estado las herramientas, equipo, maquinaria, mobiliario, vehículos y útiles que se les proporcionen para el desempeño de su trabajo. Asimismo, deberá informar a sus superiores de los desperfectos o anomalías que adviertan en los citados bienes;
- IV. Cuando por cualquier causa se termine su relación de trabajo, entregar a su superior jerárquico los expedientes, documentos, fondos, valores o bienes cuya atención, administración o custodia estén a su cuidado, de conformidad con lo que dispongan las normas jurídicas aplicables;
- XV. Someterse a los exámenes que determine la **"DIRECCIÓN GENERAL"** y las autoridades del I.S.S.T.E.P., debiendo en estos casos proporcionar la información que se le solicite;
- VI. Comunicar con oportunidad al jefe inmediato superior toda irregularidad de que tenga conocimiento en el servicio;
- VII. Comunicar inmediatamente a sus superiores, cuando sufra accidentes de trabajo o de los que sufran sus compañeros;
- III. Proporcionar a **"EL CECyTE PUEBLA"**, su domicilio particular y comunicarle dentro de los diez días siguientes los cambios de domicilio que efectúe;
- IX. Abstenerse de hacer propaganda, que no esté autorizada por la **"DIRECCIÓN GENERAL"** o en los **"CENTROS DE TRABAJO"**;
- XX. Utilizar los materiales que le sean proporcionados para el trabajo, a efecto de que se logre el objeto a que están destinados mediante el uso racional de los mismos;
- XI. Prestar auxilio cuando por siniestro o cualquier otra causa exista un riesgo actual que ponga en peligro a las personas o los bienes públicos, aun cuando no se trate de su servicio habitual;
- XII. Responder de los daños que sufran los bienes, cuando dichos daños les sean imputables por haberlos cometido intencionalmente o por obrar con imprudencia. La responsabilidad que previene esta fracción se entiende sin perjuicios de la aplicación de las sanciones que procedan;
- III. Presentarse dentro de los plazos que se le confiera a su nuevo puesto, cuando sean cambiados de adscripción;
- IV. Cumplir las comisiones que por necesidad del servicio se le encomiende, aun cuando sean en lugar distinto en el que habitualmente presta sus servicios; y
- XV. Las demás que le impongan los ordenamientos aplicables vigentes; así como **"EL CECyTE PUEBLA"**; **LA DIRECCIÓN GENERAL** y sus superiores.

DÉCIMA NOVENA. Queda prohibido estrictamente a los trabajadores:

- I. Desatender su trabajo en las horas de labores, realizar actividades ajenas al mismo o hacer uso indebido del teléfono y equipo de trabajo;
- II. Proporcionar a los particulares, sin la debida autorización, documentos, datos o información de los asuntos que se tramiten en los centros de trabajo, salvo que ello sea parte de sus servicios;
- III. Llevar a cabo rifas o sorteos en los centros de trabajo, salvo aquellos que sean en beneficio del propio **"CENTRO DE TRABAJO"**;
- IV. Abandonar su trabajo, entendiéndose como tal, el hecho de que el trabajador deje de realizar las funciones que tiene encomendadas sin autorización de su jefe inmediato superior y/o abandone el centro de trabajo dentro de la jornada laboral sin causa justificada, aun por un solo momento, si no tiene autorización de su jefe;
- V. Asistir al **"CENTRO DE TRABAJO"** en estado de embriaguez; bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante;
- VI. Introducir bebidas embriagantes o productos narcóticos o drogas enervantes a cualquiera de los **"CENTROS DE TRABAJO"** y/o consumir dichos productos en dicho lugar;
- VII. Solicitar o aceptar del público dádivas, gratificaciones o recompensas por el servicio prestado;
- III. Incurrir en actos de violencia, amagos, injurias, maltrato a sus jefes, alumnos o compañeros de trabajo, o contra los familiares de unos u otros, dentro o fuera de las horas de labores, salvo que medie provocación y que obre en defensa propia;
- IX. Registrar el control de asistencia de otro trabajador y/o permitir o pedirle a otro trabajador que registre la suya;
- X. Faltar al trabajo sin causa justificada. El personal que tenga motivo justificado para no asistir a sus labores deberá dar aviso oportuno dentro de las 24 horas siguientes a su Jefatura superior inmediata, de lo contrario se considerará como falta injustificada
- XI. Ejecutar actos u omisiones inmorales en el **"CENTRO DE TRABAJO"** que afecten al mismo y/o la debida consideración del público, alumnos y demás compañeros de trabajo;
- XII. Ingresar al **"CENTRO DE TRABAJO"** después de concluida su jornada laboral, sin la debida autorización del responsable para ello;
- XIII. Celebrar reuniones, mítines o cualquier otro acto semejante ajeno a su trabajo dentro de los recintos oficiales que afecten la vida institucional del **"CENTRO DE TRABAJO"**;
- XIV. Sustraer fondos, valores o bienes, documentos útiles y objetos de trabajo que sean propiedad o estén al servicio de **"EL CECyTE PUEBLA"**;

- XV. Portar armas durante las horas de trabajo, salvo los casos que estén autorizados para ello por razón de su servicio;
- XVI. Utilizar las herramientas, maquinaria, equipo, útiles y demás bienes que se les proporcionen para el desempeño de su trabajo, para objeto distinto al que estén destinados;
- VII. Realizar en documentos oficiales y/o de la institución, anotaciones inexactas o alteraciones de los mismos, así como destruirlos, sustraerlos o traspapelarlos intencionalmente;
- VIII. Permitir el ingreso al **"CENTRO DE TRABAJO"** después de concluida su jornada laboral, sin la debida autorización del responsable para ello, a compañeros y/o público en general; y
- IX. Las demás que les impongan las leyes y demás reglamentos y disposiciones vigentes aplicables.

DE LA TERMINACION DEL PRESENTE CONTRATO

VIGÉSIMA. Son causas de terminación del presente contrato, las siguientes causas:

- I. La renuncia del trabajador;
- II. La supresión de la plaza en términos de la normatividad legal aplicable y/o por supresión del servicio por el cual fue contratado;
- III. La muerte del trabajador;
- IV. La incapacidad permanente del trabajador, que le impida el desempeño de sus labores;
- V. Cualquiera de las causales de rescisión previstas en este **"CONTRATO"** y las establecidas en la Ley de la materia;
- VI. El término del plazo del contrato.

VIGÉSIMA PRIMERA. **"LAS PARTES"** acuerdan que serán causas de rescisión del presente **"CONTRATO"**, sin responsabilidad para el empleador, las que a continuación se enlistan:

- I. Por incurrir el trabajador en faltas de probidad y honradez o en actos de violencia, amagos, injurias malos tratos contra sus jefes o compañeros de trabajo, o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio, independientemente de la sanción que le corresponda si constituye un delito, salvo que medie provocación o que obren en defensa propia;
- II. Por tener el trabajador más de tres faltas injustificadas de asistencia a sus labores en el lapso de 30 días, aun cuando no sean consecutivas;
- III. Por destruir intencionalmente los bienes relacionados con el trabajo y/o con su imprudencia destruir, dañar o afectar los bienes entregados para su trabajo y/o que sean propiedad de **"EL CECyTE PUEBLA"**;
- IV. Por cometer actos inmorales durante el trabajo;
- V. Por revelar los asuntos secretos reservados de que tuviera conocimiento con motivo del trabajo;
- VI. Por comprometer con su imprudencia, descuido o negligencia, la seguridad y el funcionamiento de la oficina o **"CENTRO DE TRABAJO"** donde preste sus servicios, o de las personas que ahí se encuentren;
- VII. Por desobedecer sin justificación las órdenes que reciba de sus superiores, siempre que dichas órdenes se relacionen con el trabajo y/o con las obligaciones establecidas en el presente contrato;
- VIII. Por concurrir al trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de narcóticos o enervantes. Se exceptúan los casos de narcóticos o enervantes que se administren por prescripción médica;
- IX. Por prisión que sea el resultado de una sentencia ejecutoria con motivo de un delito intencional;
- X. Por solicitar o aceptar obsequios, recompensas o préstamos a las personas con quien trata el trabajador, asuntos oficiales, sean o no consecuencia de éstos;
- XI. Por realizar gestiones propias o mediante interpósita persona, en favor de terceros en asuntos que comprometan a **"EL CECyTE PUEBLA"** en su patrimonio o derechos;
- XII. Por presentar el trabajador documentos falsos para obtener el empleo;
- XIII. Por ocultar el trabajador, al presentar la solicitud de trabajo correspondiente, cualquier información que lo excluiría del servicio de no ocultarla;
- XIV. Por sustraer fondos, valores o bienes, documentos útiles objetos de trabajo que sean propiedad o estén al servicio de **"EL CECyTE PUEBLA"** y/o por el uso irregular en el manejo de los mismos;
- XV. Que, **"EL TRABAJADOR"** utilice un lenguaje que ofenda a la moral y el decoro al dirigirse al personal académico, administrativo y alumnado de **"EL CECyTE PUEBLA"** o por cualquier otra conducta similar a las antes referidas, aunque sea por una sola vez;
- XVI. La falta de cumplimiento y/o observancia de los ordenamientos, normas y disposiciones académicas, administrativas y legales que regulan las actividades de **"EL CECyTE PUEBLA"**, y que **"EL TRABAJADOR"**, deba realizar en el servicio por el cual fue contratado;
- XVII. Abandonar el trabajo para el cual fue contratado. Entendiéndose por tal, el hecho de que el trabajador deje de realizar sus funciones que tiene encomendadas sin autorización de su jefe inmediato superior y/o abandone el centro de trabajo dentro de la jornada laboral, sin la autorización de su jefe inmediato, aun por un solo momento;

- XVIII. Introducir bebidas embriagantes o productos narcóticos o drogas enervantes a cualquiera de los “CENTROS DE TRABAJO” y/o consumir dichos productos en dicho lugar;
- IX. La falta de cumplimiento u observancia de alguna de las obligaciones establecidas en el presente contrato y/o realizar alguna de las prohibiciones establecidas en el mismo; y
- XX. Las análogas a las establecidas en las fracciones anteriores, de igual manera graves y de consecuencias semejantes en lo que al trabajo se refiere.
- XI. Engañar al trabajador o en su caso, el sindicato que lo hubiese propuesto o recomendado con certificados falsos o referencias, en los que se atribuyan al trabajador capacidad, aptitudes o facultades de que carezca.
- XII. En la causa de rescisión, que precede “EL CECyTE PUEBLA” dará aviso al Ministerio Público sobre los hechos constitutivos con apariencia del delito de “Falsedad”, en la modalidad de falsificación de documentos, sellos o marcas, con los medios de identificación electrónica, cintas o dispositivos magnéticos de tarjetas, títulos, certificados, o documentos falsificados, ante el perjuicio sufrido por el falsario y el provecho de este o para otro.

VIGÉSIMA SEGUNDA. Para los casos previstos en la cláusula anterior del presente contrato, se elaborarán actas administrativas y/o se recabaran los documentos en donde se evidencien los hechos y actos que se imputan a “EL TRABAJADOR” para fincar o excluir de responsabilidad al mismo. En este sentido, si de las pruebas obtenidas, se desprende y queda acreditada la existencia de alguna de las causales a que se refiere la cláusula anterior se podrá determinar el cese de “EL TRABAJADOR”, sin necesidad de declaración jurisdiccional.

Así también, en la falta de cumplimiento de alguna de las obligaciones del presente contrato por parte de “EL TRABAJADOR”, “EL CECyTE PUEBLA”, podrá imponer alguna medida correctiva administrativa, como sanción a dicha omisión y/o para hacer cumplir las obligaciones de “EL TRABAJADOR”.

VIGÉSIMA TERCERA. Para la interpretación y cumplimiento del presente contrato, las partes se someten a la jurisdicción de los tribunales laborales competentes en la ciudad de Puebla, Puebla, por lo que renuncian a cualquier fuero y jurisdicción que por su domicilio presente o futuro pudiera corresponderles.

Las partes enteradas del contenido y alcance legal de todas y cada una de las cláusulas de este instrumento, lo firman en Quautlancingo, Puebla, el **01 DE AGOSTO DEL 2024**.

“EL CECyTE PUEBLA”



C. ROBERTO ELI ESPONDA ISLAS
DIRECTOR GENERAL DEL COLEGIO DE ESTUDIOS
CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS
DEL ESTADO DE PUEBLA

“EL TRABAJADOR”



C. LUCIA CABRERA JUAREZ



C. PATRICIA RAMIREZ SANCHEZ
ENCARGADA DE DESPACHO DE LA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO (ADMINISTRATIVOS)

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO **DETERMINADO**, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL "COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE PUEBLA", A QUIEN SE LE DENOMINARÁ "EL CECyTE PUEBLA", REPRESENTADO POR EL **C. ROBERTO ELI ESPONDA ISLAS**, EN SU CALIDAD DE DIRECTOR GENERAL, ASISTIDO POR LA **C. PATRICIA RAMIREZ SANCHEZ**, EN SU CARACTER DE ENCARGADA DE DESPACHO DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y POR LA OTRA PARTE (EL O LA) **C. LUCIA CABRERA JUAREZ** A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "EL TRABAJADOR", IDENTIFICÁNDOSE A AMBAS COMO "LAS PARTES" CUANDO SE DENOMINEN O ACTÚEN EN CONJUNTO; AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES

I. DE "EL CECyTE PUEBLA".

- I.1. Que el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla, es un Organismo Público Descentralizado de la Administración Pública Estatal con personalidad jurídica y patrimonio propios, de conformidad con lo establecido en los artículos 82 y 83 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla; 1, 50 y 59 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 9 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; y 1° del Decreto del H. Congreso del Estado mediante el cual se crea el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla Publicado en el Periódico Oficial del Estado el 4 de Julio de 1997, y 1 del Reglamento Interior del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla.
- I.2. Que tiene entre otras atribuciones el de ofrecer educación tecnológica de tipo medio superior que forme profesionales técnicos, así como realizar investigaciones científicas y tecnológicas para el mejoramiento económico, social y cultural que permita elevar la calidad de vida de la comunidad, tal y como lo dispone el artículo 4 del Decreto del H. Congreso del Estado, mediante el cual se crea el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla.
- I.3. Que el C. Roberto Eli Esponda Islas, es el representante legal del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 fracción I, de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla 58 y 59 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 12 fracciones I, III y XIX del Decreto que crea el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla, respectivamente y por tanto cuenta con las facultades suficientes para suscribir el presente contrato, acreditando su personalidad mediante el acta de la primera sesión extraordinaria de fecha 07 de noviembre del 2022.
- I.4. Que está facultado para suscribir el presente convenio, en términos de lo dispuesto por los artículos 13 tercer párrafo y 59 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 12 y 17 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; en relación con los artículos 6 fracción II y 12 fracciones I, XIX y XXIII del Decreto que crea el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla; 5 fracción II y 12 fracción XIII del Reglamento Interior del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla.
- I.5. Que dentro de la Estructura Orgánica del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos, se encuentra la Dirección Administrativa, cuya Encargada de Despacho es la Ciudadana **PATRICIA RAMIREZ SANCHEZ**, en cuyas funciones incide el objeto del presente contrato.
- I.6. Que, para efectos del presente convenio, señala como domicilio legal el ubicado en calle Colorines No. 2 Colonia Bello Horizonte, Cuautlancingo, Puebla, Código Postal 72730.
- I.7. Que se encuentra inscrito en el Registro Federal de Contribuyentes, bajo el número CEC960822TN2.

II. DE "EL TRABAJADOR"

- II.1. Que el Ciudadano (a) **LUCIA CABRERA JUAREZ**, cuenta con capacidad para celebrar todo tipo de actos jurídicos de acuerdo a lo que establece el artículo 13 fracción II del Código Civil Federal, en relación con los diversos 33, 36 y 38 del Código Civil para el Estado Libre y Soberano de Puebla; y se identifica con Credencial de Elector número [REDACTED], expedida por el **INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL** en la cual aparece su nombre, fotografía y firma autógrafa, tener [REDACTED] años de edad, de estado civil [REDACTED] de nacionalidad **MEXICANA**.

II.2. Que se encuentra inscrito en Registro Federal de Contribuyentes bajo el número **CAJL660304U94** y con Clave Única De Registro Poblacional **CAJL660304MPLBRC07**.

II.3. Que, para efectos del presente convenio, señala como domicilio legal el ubicado en [REDACTED], en la colonia [REDACTED] con C.P. [REDACTED]

II.4. Que cuenta con el grado máximo de estudios **PREPARATORIA / BACHILLERATO**.

II.5. Que conoce los objetivos de "**EL CECyTE PUEBLA**", contenidos en el artículo 4 del Decreto que Crea al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla "**EL CECyTE PUEBLA**" por lo tanto, está en aptitud y actitud de prestar un servicio personal, material e intelectual, sujetándose a las disposiciones contenidas en los términos del presente contrato y demás disposiciones legales vigentes del "**CECyTE PUEBLA**",

II.6. Que manifiesta bajo protesta de decir verdad que cuenta con los conocimientos técnicos y profesionales para desempeñar las funciones del puesto de **ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO** de conformidad con el Manual de Organización de "**CECyTE PUEBLA**" y acreditó tal circunstancia con los documentos oficiales que presento para la integración de su expediente laboral, los cuales gozan de la presunción de ser válidos y oficiales, por lo que en este acto se impone del contenido del artículo 254 del Código Penal para el Estado de Puebla en relación con el tipo penal de falsedad en las declaraciones efectuadas ante autoridades administrativas.

II.7. Que manifiesta que a la fecha no se encuentra adscrito, ni afiliado a ningún Sindicato o Asociación que tenga por objeto la defensa de los intereses comunes de trabajadores, y que de así hacerlo reconocerá en todo caso la Titularidad del Contrato Colectivo vigente que tiene celebrado el "**CECyTE PUEBLA**" con el Sindicato correspondiente, en el entendido de hacerse sabedor de que, si ejecuta cualquier conducta tendiente al desconocimiento del Contrato Colectivo celebrado o participa o quisiera participar de forma activa en cualquier actividad sindical que no se encuentre, reconocida se considerará una falta de probidad que dará lugar a un despido sin responsabilidad imputable para el empleador.

II.8. Que manifiesta que si su actividad económica en su régimen fiscal se encuentra identificada ante las autoridades fiscales como una lucrativa que genere utilidades y dividendos, distintos a las percepciones que reciba por la prestación de los Servicios que ampara el presente contrato, por lo que en este acto acepta que será su responsabilidad exclusiva, el presentar sus declaraciones fiscales en tiempo, y el "**CECyTE PUEBLA**" no se hará responsable de la retención de los impuestos que se causen por dicha actividad, debiendo contratar los servicios de asesoría contable, por su cuenta y cargo.

II.9. Reconoce que se le dieron a conocer los ordenamientos jurídicos que regulan las actividades laborales y administrativas de "**EL CECyTE PUEBLA**" en el momento de celebración del presente documento; por lo tanto, con la firma del presente contrato se obliga a cumplir con los mismos.

III. AMBAS PARTES DECLARAN.

III.1. Que en el presente contrato individual de trabajo, se establecen las siguientes denominaciones:

1. "**EL CECyTE PUEBLA**".- Se refiere al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla;
2. "**LA DIRECCION GENERAL**". - Se refiere a la Dirección General del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla;
3. "**CONTRATO**".- Se refiere al presente contrato individual de trabajo por tiempo determinado.
4. "**CENTROS DE TRABAJO**".- Se refiere a los Planteles; Centros de Educación Media Superior a Distancia; Dirección General y diversos lugares de trabajo del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla;
5. "**EL TRABAJADOR**".- Se refiere a la persona física que presta sus servicios personales al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla, en el puesto contratado a cambio del salario establecido.
6. **JORNADA DE TRABAJO**.- Se refiere a el tiempo diario que el trabajador está a disposición de "**EL CECyTE PUEBLA**" para realizar los servicios personales por los cuales fue contratado;
7. **SALARIO**.- Es la retribución que se paga al trabajador, por realizar sus servicios;
8. **LEY DEL I.S.S.S.T.E.P.**- Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Puebla.

III.2. Que se reconocen la capacidad y personalidad jurídica con que se ostentan y con las cuales celebran este Contrato, manifestando que no existe error, dolo, mala fe, ni cualquier otro vicio que afecte el consentimiento con que se celebra.

En mérito de lo anteriormente expuesto, "**LAS PARTES**" se someten a las siguientes:

CLÁUSULAS

DEL PUESTO Y DE LAS FUNCIONES DE TRABAJO

PRIMERA. Para los efectos del presente contrato individual de trabajo, "EL CECyTE PUEBLA", estará representado por el Ciudadano **Roberto Eli Esponda Islas**, en su carácter de Director General del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla y en los diversos Centros de Trabajo por los titulares de los mismos.

SEGUNDA. "EL CECyTE PUEBLA" contrata a "EL TRABAJADOR" por tiempo determinado y eventual para realizar sus servicios y labores como personal administrativo con el puesto de **ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO**. El presente contrato tendrá una vigencia por tiempo determinado y surtirá sus efectos por el periodo comprendido del día **16 DE JUNIO DEL 2024 al día 31 DE JULIO DEL 2024**, toda vez que las partes consideran que en el término citado pueden llevarse a cabo de forma total las labores contratadas, por tanto, su duración será la señalada en la presente cláusula y al concluir su término las partes lo darán por terminado, sin que deba existir aviso de ninguna de las partes para tal efecto y sin responsabilidad de ninguna naturaleza para "EL CECyTE PUEBLA", obligándose las partes a lo expresamente pactado en el mismo.

"EL TRABAJADOR", por virtud del presente instrumento, se obliga a desempeñar a favor del "EL CECyTE PUEBLA" sus actividades asignadas por su jefe inmediato superior, derivadas del perfil del puesto administrativo para el cual fue contratado, dentro del horario de trabajo del área en la que se encuentre adscrito. Lo anterior se sujetará a las funciones para el puesto que ha sido contratado, así como las que marca el Manual de Organización de "EL CECyTE PUEBLA" vigente, que declara haber tenido a la vista y conocer su contenido.

"EL TRABAJADOR" en ningún momento podrá alegar desconocimiento de las obligaciones, tareas, responsabilidades y alcances que conlleva su puesto, así como de las políticas, reglamentos, manuales de procedimientos, códigos de ética o comportamiento y convenios actuales o que se establezcan en el futuro y que le han sido o, en su oportunidad, le serán dados a conocer a "EL TRABAJADOR".

En este acto, "LAS PARTES" manifiestan estar de acuerdo en que "EL CECyTE PUEBLA" podrá, en cualquier tiempo, pedir a "EL TRABAJADOR" que realice, durante el tiempo que sea necesario, comisiones o proyectos específicos relacionados con su objeto.

TERCERA. Las partes acuerdan que los servicios personales de "EL TRABAJADOR", serán realizados en el **PLANTEL: DIRECCION ADMINISTRATIVA, clave: 21DGC00001 de "EL CECyTE PUEBLA", ubicado en CALLE COLORINES NO. 2 COL. BELLO HORIZONTE, PUE. C.P 72730 CUAUTLANCINGO**, o en cualquiera de los planteles que tiene o pudiera establecer en el futuro; centro de trabajo en el cual, "EL TRABAJADOR", desempeñará sus funciones conforme al **REGLAMENTO INTERIOR; MANUAL DE ORGANIZACIÓN; MANUAL DE PROCEDIMIENTOS** y demás normativa y disposiciones aplicables y/o documentos laborales, académicos y administrativos vigentes de "EL CECyTE PUEBLA". El incumplimiento de esta disposición se considerará falta de probidad del trabajador y de ocurrir se sancionará de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo y en términos del artículo 31 de la ley citada.

CUARTA. Las funciones y obligaciones inherentes al puesto del "TRABAJADOR" con independencia de las obligaciones establecidas en la cláusula décima octava del presente "CONTRATO", estarán sujetas en lo previsto por la normativa estatal aplicable, así como en lo previsto por el **REGLAMENTO INTERIOR, MANUAL DE ORGANIZACIÓN, MANUAL DE PROCEDIMIENTOS** y demás disposiciones y/o documentos laborales, académicos y administrativos vigentes de "EL CECyTE PUEBLA" que por cuestión de su función y trabajo deba realizarlas o cumplirlas, y de las cuales "EL TRABAJADOR" manifiesta tener conocimiento.

QUINTA. "EL TRABAJADOR" acepta expresamente que se encuentra de acuerdo en que "EL CECyTE PUEBLA" de conformidad a las necesidades del servicio, y en cumplimiento a su objeto podrá cambiarlo de adscripción a otro plantel o centro de trabajo de "EL CECyTE PUEBLA" para el desempeño de sus funciones.

SEXTA. "EL CECyTE PUEBLA" a petición de "EL TRABAJADOR", podrá autorizar su permuta a otro "CENTRO DE TRABAJO", cuando exista posibilidad administrativa y no se afecten derechos de otros trabajadores.

DEL SALARIO

SÉPTIMA. "EL CECyTE PUEBLA", se obliga a pagar al trabajador por el servicio contratado, la cantidad de **313.2517 (TRESCIENTOS TRECE PESOS 25/100)**, pesos diarios de acuerdo con el tabulador de sueldos vigente y del documento de asignación de puesto.

El salario antes indicado comprende el pago correspondiente a días de descanso semanal y de descanso obligatorio que determine la Ley Federal del Trabajo o lo que "EL CECyTE PUEBLA" otorgue eventualmente.

OCTAVA. El pago del salario de "EL TRABAJADOR", se hará en el lugar en donde preste sus servicios y se efectuará mediante tarjeta de débito; cheque y/o mediante el mecanismo más eficaz y seguro que la Banca Comercial proporcione a "EL CECyTE PUEBLA", a más tardar los días quince (15) y último de cada mes. Por lo que "EL TRABAJADOR" manifiesta estar conforme y acepta lo antes mencionado.

NOVENA. El salario únicamente será sujeto de retenciones, descuentos y deducciones en los siguientes casos:

- I.- Por deudas contraídas con "EL CECyTE PUEBLA" por pagos hechos con exceso, errores o pérdidas debidamente comprobados;
- II.- Para el pago de impuestos sobre sus remuneraciones;
- III.- Descuentos ordenados por autoridad judicial competente para cubrir pensiones alimenticias a cargo de "EL TRABAJADOR" y/o de otra índole;
- IV.- Para el pago de las aportaciones a la seguridad social y servicios médicos;
- V.- Por descuentos por faltas de asistencia injustificadas o retardos.
- VI.- Para cubrir obligaciones que "EL TRABAJADOR" haya adquirido voluntariamente con organismos de gobierno cuya finalidad sea la asistencia y bienestar social;

DE LA JORNADA LABORAL Y REGISTRO

DÉCIMA. "EL CECyTE PUEBLA" establecerá en los diferentes "CENTROS DE TRABAJO", el sistema de control de asistencia que considere más idóneo, como: tarjetas de asistencia; reloj checador; libros de registro de entrada y salida; formatos para tal efecto y/o otros medios electrónicos según corresponda la naturaleza del servicio.

"EL TRABAJADOR", hará constar cada día su asistencia mediante el mecanismo que "EL CECyTE PUEBLA" establezca para dicho control. Si "EL TRABAJADOR" se presenta con retardo a sus labores será potestativo para "EL CECyTE PUEBLA" admitirlo, y si lo hace cubrirá únicamente el tiempo efectivo de trabajo desarrollado, el incumplimiento será considerada como falta injustificada.

DÉCIMA PRIMERA. "EL TRABAJADOR" se compromete a desarrollar sus funciones en la jornada de trabajo de ocho horas diarias, sujetándose al horario establecido de acuerdo con las necesidades de "EL CECyTE PUEBLA".

"EL TRABAJADOR" no laborará tiempo extra ni en días de descanso semanales y obligatorios, si no es mediante orden escrita de "EL CECyTE PUEBLA", en el entendido de que, sin este requisito, "EL TRABAJADOR" no estará autorizado para realizar sus servicios en jornadas extraordinarias.

DÉCIMA SEGUNDA. Cuando "EL TRABAJADOR" falte injustificadamente a sus labores y estos días le hayan sido cubiertos como si los hubiese trabajado y/o cuando por cualquier causa, le haya sido depositada una cantidad mayor de dinero, a la cual no tenía derecho; la Dirección Administrativa de "EL CECyTE PUEBLA", dictará las órdenes y medidas necesarias para el efecto de que dichos pagos los reintegre "EL TRABAJADOR" dentro de los tres (3) días posteriores al depósito o se deduzcan del salario de "EL TRABAJADOR" en la quincena en la que se haya tenido conocimiento del indebido depósito.

Para efectos de lo anterior, "EL TRABAJADOR" deberá de informar de tal situación a su jefe inmediato, a más tardar al día siguiente de haber recibido su recibo de pago o nómina y/o percatarse del pago en exceso, pues de lo contrario, dicho acto será catalogado como una falta de probidad y honradez.

DE LAS PRESTACIONES, DESCANSOS Y VACACIONES

DÉCIMA TERCERA. "EL TRABAJADOR", tendrá derecho al pago de vacaciones, prima vacacional y aguinaldo de acuerdo con el tiempo laborado. Así como de otras prestaciones que se puedan otorgar en términos de la normatividad aplicable, siempre y cuando exista disponibilidad presupuestal.

DÉCIMA CUARTA. "EL TRABAJADOR" con más de un año de servicio, disfrutará de dos periodos anuales de vacaciones, consistentes en diez días hábiles cada uno con goce de salario. Dichos periodos, serán establecidos por "EL CECyTE PUEBLA" con

base al calendario escolar vigente. Tendrá derecho a recibir el pago de una prima vacacional calculada sobre los salarios percibidos durante el periodo de vacaciones o en su caso sobre la parte proporcional que corresponda.

DÉCIMA QUINTA. "EL TRABAJADOR" percibirá un aguinaldo anual, que le será pagado conforme al artículo 87 de la Materia, a más tardar el veinte de diciembre de cada año, para el caso en que el trabajador tenga menos de un año laboral, se le pagará la parte proporcional de aguinaldo que le corresponda.

DÉCIMA SEXTA. Las partes acuerdan que los días de descanso obligatorio serán los que establece el artículo 74 de la Ley Federal de Trabajo, en estos casos el trabajador percibirá su salario íntegro.

DE LOS DERECHOS, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE "EL TRABAJADOR"

DÉCIMA SEPTIMA. "EL TRABAJADOR" tendrá derecho a:

- I. Percibir los salarios y demás prestaciones que le correspondan por el desempeño de sus labores de conformidad con este "CONTRATO";
- II. Disfrutar del servicio médico y demás prestaciones que establece la Ley del I.S.S.S.T.E.P.;
- III. Disfrutar de las vacaciones y descansos en los términos del presente contrato;
- IV. Asistir a los cursos de capacitación que promueva "EL CECyTE PUEBLA", cuando sea designado para ello;
- V. Recibir de sus superiores el respeto y consideración debidos en sus relaciones de trabajo;
- VI. Que le sean proporcionados cuando proceda, los materiales, herramientas, útiles y equipo necesario para el desempeño de su trabajo;
- VII. Participar en las actividades deportivas y culturales, y utilizar las instalaciones existentes para ello;
- VIII. Recibir el reconocimiento por escrito de la institución por el desempeño satisfactorio de aquellas comisiones especiales que les haya encomendado y/o de su trabajo;
- IX. Ser incluidos en los programas que implemente "EL CECyTE PUEBLA" para su beneficio personal y profesional;
- X. Solicitar permuta de su puesto, cuando hubiese factibilidad administrativa;
- XI. Recibir todas las prestaciones previstas en el presente contrato y demás extraordinarias que se pudieren generar de acuerdo con las disposiciones legales vigentes y disponibilidad presupuestal.

DÉCIMA OCTAVA. "EL TRABAJADOR" tendrá las siguientes obligaciones:

- I. Desempeñar las funciones establecidas en el presente contrato y demás normativa administrativa y laboral aplicable en el "CENTRO DE TRABAJO" que le sea asignado de acuerdo a las necesidades del servicio;
- II. Asistir con puntualidad al desempeño de su trabajo y permanecer dentro de su "CENTRO DE TRABAJO" durante el tiempo que dure su jornada laboral, a menos que sea comisionado para asistir a reuniones o lugares fuera del mismo;
- III. Representar a "EL CECyTE PUEBLA" y al "CENTRO DE TRABAJO" al que pertenezca en seminarios, simposio, congresos y otros eventos dentro del área de su especialidad;
- IV. Presentarse a sus labores, aseado y vestido adecuadamente. Cuando en el "CENTRO DE TRABAJO", se establezca la obligación de utilizar uniformes, deberá usarlo en las horas de trabajo;
- V. Desempeñar su trabajo con intensidad, cuidado y esmero apropiado, guardando siempre la subordinación debida a sus jefes y superiores;
- VI. Evitar realizar actos u omisiones que pongan en peligro su vida, salud y seguridad, así como la de sus compañeros;
- VII. Evitar realizar actos u omisiones que pongan en peligro la seguridad de los bienes de "EL CECyTE PUEBLA";
- VIII. Acatar las órdenes e instrucciones que reciban de sus superiores en asuntos propios del servicio; incluyendo la solicitud de entrega de documentos personales para la actualización de su expediente administrativo;
- IX. Se obliga a no divulgar aspecto alguno de los negocios de "EL CECyTE PUEBLA", de los usuarios de sus servicios, ni a proporcionar a terceras personas verbalmente o por escrito, directa o indirectamente, los secretos industriales, información sobre sus sistemas de trabajo, de operación, actividades o asuntos administrativos reservados o de cualquier otra clase; por lo tanto, "EL TRABAJADOR", se obliga a pagar los daños y perjuicios que correspondan y que hayan causado a "EL CECyTE PUEBLA" en caso de que divulguen información confidencial de la misma, independientemente de las acciones penales que por revelación de secreto industrial correspondan;
- X. Dar aviso inmediatamente y/o dentro de las 24 horas siguientes al día de la falta, al "CENTRO DE TRABAJO" y/o a su jefe superior inmediato, según corresponda, cuando por causa de enfermedad; accidente y/o cualquier otro motivo, no pueda asistir a su trabajo;
- XI. Ser respetuoso con sus superiores, con sus iguales y con sus subalternos, y tratar con cortesía y diligencia a los alumnos y las personas del público con las que tenga relación por razón de su trabajo;

- XII. Responder del manejo apropiado de documentos, correspondencia, valores y bienes que se le confíen, y a los que tenga acceso con motivo de su trabajo;
- XIII. Tratar con cuidado y conservar en buen estado las herramientas, equipo, maquinaria, mobiliario, vehículos y útiles que se les proporcionen para el desempeño de su trabajo. Asimismo, deberá informar a sus superiores de los desperfectos o anomalías que adviertan en los citados bienes;
- XIV. Cuando por cualquier causa se termine su relación de trabajo, entregar a su superior jerárquico los expedientes, documentos, fondos, valores o bienes cuya atención, administración o custodia estén a su cuidado, de conformidad con lo que dispongan las normas jurídicas aplicables;
- XV. Someterse a los exámenes que determine la **"DIRECCIÓN GENERAL"** y las autoridades del I.S.S.T.E.P., debiendo en estos casos proporcionar la información que se le solicite;
- XVI. Comunicar con oportunidad al jefe inmediato superior toda irregularidad de que tenga conocimiento en el servicio;
- XVII. Comunicar inmediatamente a sus superiores, cuando sufra accidentes de trabajo o de los que sufran sus compañeros;
- XVIII. Proporcionar a **"EL CECyTE PUEBLA"**, su domicilio particular y comunicarle dentro de los diez días siguientes los cambios de domicilio que efectuare;
- XIX. Abstenerse de hacer propaganda, que no esté autorizada por la **"DIRECCIÓN GENERAL"** o en los **"CENTROS DE TRABAJO"**;
- XX. Utilizar los materiales que le sean proporcionados para el trabajo, a efecto de que se logre el objeto a que están destinados mediante el uso racional de los mismos;
- XXI. Prestar auxilio cuando por siniestro o cualquier otra causa exista un riesgo actual que ponga en peligro a las personas o los bienes públicos, aun cuando no se trate de su servicio habitual;
- XXII. Responder de los daños que sufran los bienes, cuando dichos daños les sean imputables por haberlos cometido intencionalmente o por obrar con imprudencia. La responsabilidad que previene esta fracción se entiende sin perjuicios de la aplicación de las sanciones que procedan;
- XXIII. Presentarse dentro de los plazos que se le confiera a su nuevo puesto, cuando sean cambiados de adscripción;
- XXIV. Cumplir las comisiones que por necesidad del servicio se le encomiende, aun cuando sean en lugar distinto en el que habitualmente presta sus servicios; y
- XXV. Las demás que le impongan los ordenamientos aplicables vigentes; así como **"EL CECyTE PUEBLA"**; LA DIRECCION GENERAL y sus superiores.

DÉCIMA NOVENA. Queda prohibido estrictamente a los trabajadores:

- I. Desatender su trabajo en las horas de labores, realizar actividades ajenas al mismo o hacer uso indebido del teléfono y equipo de trabajo;
- II. Proporcionar a los particulares, sin la debida autorización, documentos, datos o información de los asuntos que se tramiten en los centros de trabajo, salvo que ello sea parte de sus servicios;
- III. Llevar a cabo rifas o sorteos en los centros de trabajo, salvo aquellos que sean en beneficio del propio **"CENTRO DE TRABAJO"**;
- IV. Abandonar su trabajo, entendiéndose como tal, el hecho de que el trabajador deje de realizar las funciones que tiene encomendadas sin autorización de su jefe inmediato superior y/o abandone el centro de trabajo dentro de la jornada laboral sin causa justificada, aun por un solo momento, si no tiene autorización de su jefe;
- V. Asistir al **"CENTRO DE TRABAJO"** en estado de embriaguez; bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante;
- VI. Introducir bebidas embriagantes o productos narcóticos o drogas enervantes a cualquiera de los **"CENTROS DE TRABAJO"** y/o consumir dichos productos en dicho lugar;
- VII. Solicitar o aceptar del público dádivas, gratificaciones o recompensas por el servicio prestado;
- VIII. Incurrir en actos de violencia, amagos, injurias, maltrato a sus jefes, alumnos o compañeros de trabajo, o contra los familiares de unos u otros, dentro o fuera de las horas de labores, salvo que medie provocación y que obre en defensa propia;
- IX. Registrar el control de asistencia de otro trabajador y/o permitir o pedirle a otro trabajador que registre la suya;
- X. Faltar al trabajo sin causa justificada. El personal que tenga motivo justificado para no asistir a sus labores deberá dar aviso oportuno dentro de las 24 horas siguientes a su Jefatura superior inmediata, de lo contrario se considerará como falta injustificada
- XI. Ejecutar actos u omisiones inmorales en el **"CENTRO DE TRABAJO"** que afecten al mismo y/o la debida consideración del público, alumnos y demás compañeros de trabajo;
- XII. Ingresar al **"CENTRO DE TRABAJO"** después de concluida su jornada laboral, sin la debida autorización del responsable para ello;
- XIII. Celebrar reuniones, mítines o cualquier otro acto semejante ajeno a su trabajo dentro de los recintos oficiales que afecten la vida institucional del **"CENTRO DE TRABAJO"**;
- XIV. Sustraer fondos, valores o bienes, documentos útiles y objetos de trabajo que sean propiedad o estén al servicio de **"EL CECyTE PUEBLA"**;

- XV. Portar armas durante las horas de trabajo, salvo los casos que estén autorizados para ello por razón de su servicio;
- XVI. Utilizar las herramientas, maquinaria, equipo, útiles y demás bienes que se les proporcionen para el desempeño de su trabajo, para objeto distinto al que estén destinados;
- XVII. Realizar en documentos oficiales y/o de la institución, anotaciones inexactas o alteraciones de los mismos, así como destruirlos, sustraerlos o traspapelarlos intencionalmente;
- XVIII. Permitir el ingreso al **"CENTRO DE TRABAJO"** después de concluida su jornada laboral, sin la debida autorización del responsable para ello, a compañeros y/o público en general; y
- XIX. Las demás que les impongan las leyes y demás reglamentos y disposiciones vigentes aplicables.

DE LA TERMINACION DEL PRESENTE CONTRATO

VIGÉSIMA. Son causas de terminación del presente contrato, las siguientes causas:

- I. La renuncia del trabajador;
- II. La supresión de la plaza en términos de la normatividad legal aplicable y/o por supresión del servicio por el cual fue contratado;
- III. La muerte del trabajador;
- IV. La incapacidad permanente del trabajador, que le impida el desempeño de sus labores;
- V. Cualquiera de las causales de rescisión previstas en este **"CONTRATO"** y las establecidas en la Ley de la materia;
- VI. El término del plazo del contrato.

VIGÉSIMA PRIMERA. **"LAS PARTES"** acuerdan que serán causas de rescisión del presente **"CONTRATO"**, sin responsabilidad para el empleador, las que a continuación se enlistan:

- I. Por incurrir el trabajador en faltas de probidad y honradez o en actos de violencia, amagos, injurias malos tratos contra sus jefes o compañeros de trabajo, o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio, independientemente de la sanción que le corresponda si constituye un delito, salvo que medie provocación o que obren en defensa propia;
- II. Por tener el trabajador más de tres faltas injustificadas de asistencia a sus labores en el lapso de 30 días, aun cuando no sean consecutivas;
- III. Por destruir intencionalmente los bienes relacionados con el trabajo y/o con su imprudencia destruir, dañar o afectar los bienes entregados para su trabajo y/o que sean propiedad de **"EL CECyTE PUEBLA"**;
- IV. Por cometer actos inmorales durante el trabajo;
- V. Por revelar los asuntos secretos reservados de que tuviera conocimiento con motivo del trabajo;
- VI. Por comprometer con su imprudencia, descuido o negligencia, la seguridad y el funcionamiento de la oficina o **"CENTRO DE TRABAJO"** donde preste sus servicios, o de las personas que ahí se encuentren;
- VII. Por desobedecer sin justificación las órdenes que reciba de sus superiores, siempre que dichas órdenes se relacionen con el trabajo y/o con las obligaciones establecidas en el presente contrato;
- VIII. Por concurrir al trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de narcóticos o enervantes. Se exceptúan los casos de narcóticos o enervantes que se administren por prescripción médica;
- IX. Por prisión que sea el resultado de una sentencia ejecutoria con motivo de un delito intencional;
- X. Por solicitar o aceptar obsequios, recompensas o préstamos a las personas con quien trata el trabajador, asuntos oficiales, sean o no consecuencia de éstos;
- XI. Por realizar gestiones propias o mediante interpósita persona, en favor de terceros en asuntos que comprometan a **"EL CECyTE PUEBLA"** en su patrimonio o derechos;
- XII. Por presentar el trabajador documentos falsos para obtener el empleo;
- XIII. Por ocultar el trabajador, al presentar la solicitud de trabajo correspondiente, cualquier información que lo excluiría del servicio de no ocultarla;
- XIV. Por sustraer fondos, valores o bienes, documentos útiles objetos de trabajo que sean propiedad o estén al servicio de **"EL CECyTE PUEBLA"** y/o por el uso irregular en el manejo de los mismos;
- XV. Que, **"EL TRABAJADOR"** utilice un lenguaje que ofenda a la moral y el decoro al dirigirse al personal académico, administrativo y alumnado de **"EL CECyTE PUEBLA"** o por cualquier otra conducta similar a las antes referidas, aunque sea por una sola vez;
- XVI. La falta de cumplimiento y/o observancia de los ordenamientos, normas y disposiciones académicas, administrativas y legales que regulan las actividades de **"EL CECyTE PUEBLA"**, y que **"EL TRABAJADOR"**, deba realizar en el servicio por el cual fue contratado;
- XVII. Abandonar el trabajo para el cual fue contratado. Entendiéndose por tal, el hecho de que el trabajador deje de realizar sus funciones que tiene encomendadas sin autorización de su jefe inmediato superior y/o abandone el centro de trabajo dentro de la jornada laboral, sin la autorización de su jefe inmediato, aun por un solo momento;

- XVIII. Introducir bebidas embriagantes o productos narcóticos o drogas enervantes a cualquiera de los "CENTROS DE TRABAJO" y/o consumir dichos productos en dicho lugar;
- XIX. La falta de cumplimiento u observancia de alguna de las obligaciones establecidas en el presente contrato y/o realizar alguna de las prohibiciones establecidas en el mismo; y
- XX. Las análogas a las establecidas en las fracciones anteriores, de igual manera graves y de consecuencias semejantes en lo que al trabajo se refiere.
- XXI. Engañar al trabajador o en su caso, el sindicato que lo hubiese propuesto o recomendado con certificados falsos o referencias, en los que se atribuyan al trabajador capacidad, aptitudes o facultades de que carezca.
- XXII. En la causa de rescisión, que precede "EL CECyTE PUEBLA" dará aviso al Ministerio Público sobre los hechos constitutivos con apariencia del delito de "Falsedad", en la modalidad de falsificación de documentos, sellos o marcas, con los medios de identificación electrónica, cintas o dispositivos magnéticos de tarjetas, títulos, certificados, o documentos falsificados, ante el perjuicio sufrido por el falsario y el provecho de este o para otro.

VIGÉSIMA SEGUNDA. Para los casos previstos en la cláusula anterior del presente contrato, se elaborarán actas administrativas y/o se recabarán los documentos en donde se evidencien los hechos y actos que se imputan a "EL TRABAJADOR" para fincar o excluir de responsabilidad al mismo. En este sentido, si de las pruebas obtenidas, se desprende y queda acreditada la existencia de alguna de las causales a que se refiere la cláusula anterior se podrá determinar el cese de "EL TRABAJADOR", sin necesidad de declaración jurisdiccional.

Así también, en la falta de cumplimiento de alguna de las obligaciones del presente contrato por parte de "EL TRABAJADOR", "EL CECyTE PUEBLA", podrá imponer alguna medida correctiva administrativa, como sanción a dicha omisión y/o para hacer cumplir las obligaciones de "EL TRABAJADOR".

VIGÉSIMA TERCERA. Para la interpretación y cumplimiento del presente contrato, las partes se someten a la jurisdicción de los tribunales laborales competentes en la ciudad de Puebla, Puebla, por lo que renuncian a cualquier fuero y jurisdicción que por su domicilio presente o futuro pudiera corresponderles.

Las partes enteradas del contenido y alcance legal de todas y cada una de las cláusulas de este instrumento, lo firman en Cuautlancingo, Puebla, el 16 DE JUNIO DEL 2024.

"EL CECyTE PUEBLA"



C. ROBERTO ELI ESPONDA ISLAS
DIRECTOR GENERAL DEL COLEGIO DE ESTUDIOS
CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS
DEL ESTADO DE PUEBLA

"EL TRABAJADOR"



C. LUCIA CABRERA JUAREZ

C. PATRICIA RAMIREZ SANCHEZ
ENCARGADA DE DESPACHO DE LA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

