



PODER JUDICIAL

**TRIBUNAL UNITARIO DE JUSTICIA PENAL PARA
ADOLESCENTES DEL ESTADO DE MORELOS**



Indicador de cumplimiento de requisitos para la admisión de casos

Oficio número: TUJPA/CJ/163/2024.

Asunto. - El que se indica
Xochitepec, Morelos a 02 de octubre de 2024.

LIC. NAYELLI MARTÍNEZ MORALES
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL TRIBUNAL UNITARIO DE JUSTICIA PENAL
PARA ADOLESCENTES
P R E S E N T E.



En respuesta a su oficio número **TUJA/UT/053/2024**, derivado de la solicitud de información pública realizada por **Intersección DD HH**, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, del tres de septiembre del año en curso, bajo el número de **folio 170357824000031**, procedo a dar contestación al cuestionario que se adjuntó a la solicitud.

Precisando que en las preguntas donde no se haya señalado el periodo respecto del cual se requiere la información, o bien, de la solicitud presentada no se adviertan elementos que permitan identificarlo, el parámetro aplicable es considerar, para efectos de búsqueda de la información, que el requerimiento se refiere al año inmediato anterior contado a partir de la fecha en que se presentó la solicitud.

Lo anterior de conformidad con el criterio de interpretación número 03/19 emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales.

Por tal motivo me permito dar contestación al cuestionario aludido al tenor de lo siguiente:

Pregunta marcada con los numerales 10, 11 y 12

Atendiendo a que se encuentran íntimamente vinculadas las preguntas marcadas con los numerales 10, 11 y 12, se contestaran de manera conjunta.

“10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.”



"11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista."

"12. Que principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista."

Al respecto, se informa lo siguiente:

El Tribunal Unitario de Justicia Penal para Adolescentes del Estado de Morelos se rige, en primer término, por los principios rectores para el acceso de todas las mujeres, adolescentes y niñas a una vida libre de violencias, contemplados la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de violencia.

De forma especial en los principios establecidos en el artículo 4 de la citada Ley, así como en los artículos 10, 11 y 13 relativos a la violencia laboral; el artículo 29 relativo al deber de denunciar delitos contra la mujer.

Lo que de forma armónica, fue incorporado en el artículo 26 fracción IV de la Ley Orgánica del Tribunal Unitario de Justicia Penal para Adolescentes del Estado de Morelos, para la creación de la **Unidad de Equidad de Género**, que en términos del artículo 87 del Reglamento Interior del Tribunal Unitario de Justicia Penal para Adolescentes y Juzgados Especializados del Poder Judicial del Estado de Morelos, se encarga de promover e institucionalizar la perspectiva de género dentro de las labores jurisdiccionales y administrativas del tribunal para fomentar un ambiente libre de violencia y discriminación al interior de este Órgano jurisdiccional.

Al respecto, en el inciso d) del artículo 7, del Código de Ética de este Tribunal se establece como **política institucional** que los servidores públicos del Tribunal deben respetar la igualdad y la no discriminación y en el inciso e) del dispositivo antes citado, se establece que se debe respetar la equidad de género, en el sentido de que los servidores públicos, en el ámbito de sus competencias y atribuciones, garantizan que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales y, a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.

Asimismo, la fracción VI, del inciso a) del artículo 8 del Código de Ética de este Tribunal establece como **regla de integridad** que los servidores públicos se



PODER JUDICIAL

TRIBUNAL UNITARIO DE JUSTICIA PENAL PARA ADOLESCENTES DEL ESTADO DE MORELOS



Tribunal Unitario de Justicia Penal para Adolescentes

abstengan de hostigar, agredir, amedrentar, acosar, intimidar, extorsionar o amenazar a otros servidores públicos del Tribunal.

De igual forma, el artículo 10, fracción III, del citado Código de Ética, establece las reglas que deben observar los servidores públicos de este Tribunal con relación a la no discriminación y equidad de género, en el sentido de que deben incluir **acciones afirmativas que favorezcan el respeto a los derechos humanos y la equidad entre las mujeres y hombres**; fomentar el acceso a oportunidades de desarrollo sin discriminación de apariencia física, cultura, discapacidad, idioma, sexo, género, edad, condición social, económica, de salud o jurídica, embarazo, estado civil o conyugal, religión, opiniones e ideologías políticas, origen étnico o nacional y preferencias sexuales y no realizar cualquier acto que acose u hostigue sexual o laboralmente a otros servidores públicos.

También se informa que este Tribunal de acuerdo a su Manual de Procedimientos para el Reclutamiento y Capacitación del Personal de Nuevo Ingreso **garantiza que no exista una condición de discriminación en la contratación de hombre y mujeres**, lo mismo ocurre para ascensos bajo las reglas de la carrera judicial.

En el ámbito preventivo, la Unidad de Equidad de Género instrumenta un cuestionario anual para la detección de casos de hostigamiento o acoso sexual, con el propósito de identificar y en su caso, atender este tipo de acciones. Destacando que no se ha tenido registro de denuncias al respecto, por lo que, para mantener este centro de trabajo libre de cualquier forma de acoso, instrumentamos las siguientes acciones:

1. Fomento de una cultura de respeto, a través de:

- **Capacitación:** Impartiendo talleres y cursos obligatorios a todos los empleados sobre temas como el consentimiento, el respeto a los límites, la diversidad y la igualdad de género.
- **Código de Conducta:** involucrando al personal en el conocimiento del código de conducta, que de forma clara y concisa prohíbe cualquier tipo de acoso y establece las consecuencias para quienes lo infrinjan.
- **Liderazgo:** fomentado a través de los jefes y directores de área para que sean modelos a seguir en el comportamiento respetuoso y equitativo.

2. Establecimos canales de denuncia confidenciales

- **Línea de Atención:** Contamos con correo electrónico confidencial para que los trabajadores puedan reportar casos de acoso sin temor a represalias, directamente ante la Magistrada Presidenta.



- **Comité de Ética:** Contamos con un comité independiente e imparcial encargado de investigar las denuncias de manera confidencial y tomar las medidas correspondientes.

3. Estamos en proceso de instrumentación de un protocolo para **investigar y sancionar efectivamente**

- **Protocolo de Investigación:** El Tribunal está en desarrollo de un protocolo claro y detallado para investigar todas las denuncias de manera rápida y exhaustiva, a fin de establecer y aplicar, en su caso sanciones a los responsables de acoso, sin importar su posición jerárquica.

4. Contamos con apoyo para las víctimas.

- **Asesoramiento:** Ofrecemos asesoramiento psicológico y legal a las víctimas de acoso.
- **Acompañamiento:** de igual forma el departamento de equidad de género es el responsable del acompañamiento a las víctimas durante todo el proceso de denuncia y sanción.

5. Prevención Activa

- **Sensibilización:** Realizamos campañas de sensibilización para prevenir el acoso sexual y promover una cultura de respeto.
- **Visibilidad:** Con los resultados de la encuesta informamos al personal, para que, de que se registra, se conozca el problema del acoso sexual y fomentar la denuncia.

Estas acciones se realizan con enfoque de género reconociendo que las mujeres son las principales víctimas; de **diversidad** al incluir en las políticas y programas de prevención la diversidad sexual y de género; y de **evaluación** continua que nos permite periódicamente verificar la efectividad de las medidas implementadas y realizar ajustes según sea necesario.

Pregunta marcada con los numerales 13

"13. Cifras del personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c.



TRIBUNAL UNITARIO DE JUSTICIA PENAL PARA ADOLESCENTES DEL ESTADO DE MORELOS



Tribunal Unitario de Justicia Penal para Adolescentes

Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.”

Al respecto, se informa lo siguiente:

En el Tribunal Unitario de Justicia Penal Para adolescentes del Estado de Morelos, ocho servidores públicos participan en el diseño, implementación y ejecución, los cuales son integrantes del Consejo de Vigilancia, de la Unidad de Género, del Comité de ética y Presidencia del Tribunal.

Pregunta marcada con los numerales 14

“14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?”

Al respecto, se informa lo siguiente:

A través de acciones de carácter autogestivo que realiza el personal de este Tribunal sobre el estudio de la normatividad aplicable. Así como las capacitaciones que se imparten a través de los cursos de la Comisión Nacional de Derechos Humanos y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).

Pregunta marcada con los numerales 15

***“15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir:
a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.”***

Al respecto, se informa lo siguiente:

ÁREAS

Número de personas/sexo

- Unidad de Equidad de Género
 - Comunicación Social
 - Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia para personas adolescentes
 - Consejo de Vigilancia
 - Visitaduría general
- Discapacidad-tipo de discapacidad.
Reconocimiento como persona indígena afro mexicana o ninguna

01 Mujer
01 Mujer
01 Hombre
01 Mujer
03 Hombres y 03 Mujeres
01 Hombre
Ninguna.
Ninguna

Pregunta marcada con los numerales 16

"16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna."

Al respecto, se informa lo siguiente:

A través de la Unidad de Equidad de Género, de la Contraloría Interna y de la Visitaduría General en el ámbito de sus atribuciones conforme al Reglamento Interior del Tribunal Unitario de Justicia Penal para Adolescentes y Juzgados Especializados del Poder Judicial del Estado de Morelos.

Unidad de Equidad de Género

RESPUESTA

Personas que la integran	1
Sexo	1 mujer
Discapacidad-tipo de discapacidad	Ninguna.
Reconocimiento como persona indígena afro mexicana o ninguna	Ninguna

Contraloría Interna

RESPUESTA

Personas que la integran	2
Sexo	2 mujeres
Discapacidad-tipo de discapacidad	Ninguna.



PODER JUDICIAL

**TRIBUNAL UNITARIO DE JUSTICIA PENAL PARA
ADOLESCENTES DEL ESTADO DE MORELOS**



Tribunal Unitario de Justicia Penal para Adolescentes

reconocimiento como persona indígena afro
mexicana o ninguna

Ninguna

Visitaduría General	RESPUESTA
Personas que la integran	2
Sexo	2 hombres
Discapacidad-tipo de discapacidad.	Ninguna.
reconocimiento como persona indígena afro mexicana o ninguna	Ninguna

Pregunta marcada con los numerales 17

“17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.”

Al respecto, nos permitimos informar lo siguiente:

Ninguna.

Pregunta marcada con los numerales 18

“18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.”

Al respecto, se informa lo siguiente:

Ninguna.

Pregunta marcada con los numerales 19



"19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna."

Al respecto, se informa lo siguiente:

Ninguna.

Pregunta marcada con los numerales 20

"20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna."

Al respecto, se informa lo siguiente:

Ninguna.

Pregunta marcada con los numerales 21

"21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna."

Al respecto, se informa lo siguiente:

Ninguna.

Pregunta marcada con los numerales 22

"22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y



TRIBUNAL UNITARIO DE JUSTICIA PENAL PARA ADOLESCENTES DEL ESTADO DE MORELOS



Tribunal Unitario de Justicia Penal para Adolescentes
Calle 10 de Mayo No. 100, Col. Centro, Cuernavaca, Morelos, México

capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?”

Al respecto, se informa lo siguiente:

La institución actúa bajo los parámetros establecidos en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, brindando asistencia y acompañamiento a la víctima para la presentación de la denuncia, y en su caso, la solicitud de medidas de protección en términos de los artículos 30 a 34 Quaterdecies de la citada norma.

Pregunta marcada con los numerales 23

“23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.”

Al respecto, se informa lo siguiente:

Ninguna.

Pregunta marcada con los numerales 24

“24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.”

Al respecto, se informa lo siguiente:

Si, a través del buzón físico que se encuentra en las instalaciones de este Tribunal como en la página web del mismo, o bien al correo electrónico de la titular de la Unidad de Equidad de Género o Presidencia del Tribunal Unitario.

Pregunta marcada con los numerales 25

"25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista"

Al respecto, se informa lo siguiente:

En este Tribunal Unitario no cuenta con procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista, toda vez que en caso de denuncia serán las autoridades ministeriales y jurisdiccionales, en caso de que la conducta configure un delito, las que determinen los mecanismos de reparación integral del daño, la instrumentación de mecanismos alternativos para la solución de controversias, procedimientos de justicia restaurativa y la sanción.

En lo que respecta a la materia administrativa inherente al procedimiento sancionador al interior del Tribunal, la sanción está enfocada en la dictaminación de la responsabilidad y en su caso la aplicación de la sanción, siempre que se trate de casos que no impliquen la comisión de un delito. Por lo que, en su momento, se prevé la instrumentación de acciones preventivas que generen y fomenten una cultura de respeto que la restauración de relaciones dañadas entre el personal, a fin de prevenir la reincidencia.

ATENTAMENTE

D.D.P. JOSE LUIS JAIMES OLMO

CONSEJERO JURIDICO DEL TRIBUNAL UNITARIO DE JUSTICIA PENAL
PARA ADOLESCENTES DEL ESTADO DE MORELOS