



Centro Universitario, a 23 de septiembre de 2024
Of/267/UIPE-UAQ/2024

Asunto: Respuesta al No. De Folio **220459424000158**

C. ERNESTO CANTO GONZÁLEZ
PRESENTE

Con fundamento en el Arts. 46°, fracciones II, IV y V, 121 y 130 de la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro** y en respuesta a su solicitud de información turnada a esta Unidad de Información Pública y Enlace, realizada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia con No. De Folio **220459424000158**, en la que solicita:

Por este medio, les solicito, respetuosamente, información sobre las políticas de contratación de personal (reclutamiento ,selección de personal, rescisión: de profesores, administrativos, etc.) , de su Universidad, en relación a la violencia de género ejercida en contra de las mujeres. En particular solicito información sobre si su Institución contrata a personas que hayan violentado a una mujer física o psicológicamente.

¿O bien existe, dentro de sus políticas de contratación de personal alguna que pondere la no contratación de personas que hayan violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica?

Muchas gracias. (sic)

Puntualizando otros datos para su localización:

... ..

Una vez analizada su solicitud de información y de acuerdo a la dispersión de búsqueda mediante el oficio **Of/476/UIPE-UAQ/2024** enviado a la Dirección de Recursos Humanos de este Sujeto Obligado y conforme a lo contestado por la Unidad Administrativa correspondiente, esto; de acuerdo a las facultades y obligaciones de Secretarías, Facultades o Área Administrativas establecidas en el Estatuto Orgánico de la Universidad Autónoma de Querétaro.

1. Se anexa respuesta de: Dirección de Recursos Humanos, oficio con número de referencia DRH/0718/2024. En dicho oficio refiere al Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre el Sindicato de Trabajadores y Empleados de la UAQ y Contrato Colectivo de Trabajo SUPAUAQ mismos que están disponibles para su consulta en:

[https://transparencia.uaq.mx/normatividad/CCT-STEUAQ-\(2024-2026\).pdf](https://transparencia.uaq.mx/normatividad/CCT-STEUAQ-(2024-2026).pdf)



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO UNIDAD DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y ENLACE



[https://transparencia.uaq.mx/normatividad/CCT-SUPAUAQ-\(2023-2025\).pdf](https://transparencia.uaq.mx/normatividad/CCT-SUPAUAQ-(2023-2025).pdf)

Así mismo, se anexa el link de la página Web de la Dirección de Recursos Humanos donde publica toda la información.

<https://drh.uaq.mx/index.php>

Para acceder al link se sugiere copiar el link y pegarlo en la barra de direcciones del explorador.

Lo anterior con fundamento en los artículos 45, 46 fracción II, IV y V, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 128, 129 y 130 de la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro**.

Finalmente, considerando que el ejercicio del derecho de acceso a la información pública contribuye al fortalecimiento de espacios de participación que fomentan la interacción entre la sociedad y los entes obligados, me permito reiterarle que esta Unidad de Información Pública y Enlace se encuentra a sus órdenes.

Sin otro particular aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
“Educo en la verdad y en el honor”

M. S. I. Sandra Arteaga Ríos
Responsable de la Unidad
de Información Pública y Enlace UAQ



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



ÁREA DE INFORMACIÓN
PÚBLICA Y ENLACE



Centro Universitario, 20 de septiembre del 2024.
DRH/0718/2024

M.S.I. SANDRA ARTEAGA RIOS
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE
INFORMACION PUBLICA Y ENLACE UAQ
PRESENTE

Sea este medio el propicio para enviarle un cordial saludo, en atención a su oficio Of/476/UIPE-UAQ/2024, recibido en esta Dirección de Recursos Humanos, mediante el cual se solicita información referente a las políticas de contratación de personal se informa:

La Universidad Autónoma de Querétaro entre las normativas de las cuales se rige se encuentra el Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre el Sindicato de Trabajadores y Empleados de la U.A.Q. y la U.A.Q, así como el Contrato Colectivo de Trabajo SUPAUAQ en materia de todo lo relacionado con el trabajador desde su ingreso.

Así mismo, en el proceso se realizan diversas prueba, exámenes y requisitos que arrojan si el candidato cumple con el perfil de puesto solicitado.

Sin otro particular, reciba la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

Atentamente,
"Educo en la Verdad y en el Honor"


MTRO. ARTEMIO SOTOMAYOR OLMEDO
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

JDJZ

C.C. Dra. Silvia Lorena Amaya Llano. Rectora de la UAQ.
Dra. Martha July Mora Haro. Secretaria administrativa de la UAQ.
Archivo