



Culiacán, Sinaloa a 04 de septiembre de 2024.

C. SOLICITANTE DE FOLIO 252794600002624.

Presente. –

Me refiero a la Solicitud de Acceso a la Información recibida a través del Sistema Plataforma Nacional de Transparencia con No. de folio 252794600002624, dirigida a esta Universidad con fecha 20 de agosto del año en curso, donde requiere lo siguiente:

“3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.

IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)

b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada

d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.

e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura

f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)

b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada

d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.

e. Esquema de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura

f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género



UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)**
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)**
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo**
- d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución**
- e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho**

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo.

Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

Al respecto, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 136 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, esta Universidad le informa que en fecha 21 de agosto del año en curso, mediante oficios número UNIPOL/UVT/072/08/2024, UNIPOL/UVT/073/08/2024, UNIPOL/UVT/074/08/2024 y UNIPOL/UVT/078/08/2024 se turnó la presente solicitud al Órgano Interno de Control, Dirección Académica, Dirección de Servicios Escolares y Oficina del Abogado General para su seguimiento, quienes a su vez, a través de los oficios número UNIPOL/OIC/060/2024 del día 26 de agosto, UNIPOL/DA/142/2024 del día 22 de agosto, UNIPOL/DSE/054/2024 de fecha 30 de agosto y UNIPOL/OAG/124/2024 del día 26 de agosto, todos del año 2024, dieron respuesta a la misma en tiempo y forma, los cuales se adjuntan al presente con sus respectivos anexos para los fines correspondientes.

Primeramente, es importante precisar que, la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa no cuenta como tal con un programa académico de “licenciatura en derecho”. El programa académico vigente y registrado ante la Dirección de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública es la “Licenciatura en Derecho y Seguridad Pública”.

Cabe señalar también, en atención a lo señalado por el artículo 19, párrafo segundo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, la información se



UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

proporcionará en el estado en que se encuentre en poder de los sujetos obligados. La obligación de los sujetos obligados de proporcionar información no comprende el procesamiento de la misma, ni el presentarla conforme al interés del solicitante.

Esta institución de acuerdo a su Ley Orgánica, es un organismo público descentralizado de la administración pública paraestatal, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto la formación de educación superior en sus distintos niveles y modalidades, en las *disciplinas científicas y humanísticas de conductas antisociales*, para contribuir al desarrollo del Estado de Sinaloa.

Dada la naturaleza de la misma y en atención al derecho humano de la no discriminación que tiene toda persona, la identidad étnica- racial, de género, hablantes de lenguas indígenas, afrodescendientes, entre otros, no es determinante para la contratación o no de un docente o para el ingreso o permanencia de un alumno en esta institución.

En este mismo sentido y por lo que corresponde a la identidad del sexo de la persona, únicamente se cuenta con registro de personas en atención al sexo somático, es decir, hombre o mujer, lo que no extralimita a la persona a su auto identificación si así lo considera necesario, sin embargo, hasta el momento no tenemos datos de referencia al respecto.

No omito señalarle, que en caso de inconformidad con la respuesta que se otorga a su solicitud, la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, establece en sus artículos 170 y 171, que el solicitante podrá interponer por sí mismo o a través de su representante, de manera directa o por medios electrónicos, recurso de revisión ante la Unidad de Transparencia de esta misma Universidad, dentro de los quince días siguientes a la fecha de la notificación de la respuesta.

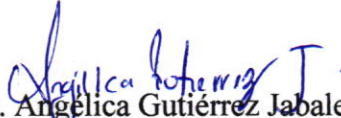
En el mismo sentido, si usted tiene alguna duda sobre el acceso a su derecho a la información pública, muy atentamente le sugerimos ponerse en contacto con nuestro centro de información telefónico al número 6677-60-00-06 o acudiendo a nuestras instalaciones, las cuales se encuentran ubicadas en Carretera a Navolato Km 12.5, Colonia Altos de Bachigualato, C.P. 80130, de esta ciudad de Culiacán de Sinaloa o escribirnos al correo electrónico transparencia@unipolsinaloa.edu.mx. Si desea conocer nuestro aviso de privacidad integral, este sujeto obligado lo pone a disposición en la página oficial de esta Institución <https://unipolsinaloa.edu.mx/> o bien en nuestro portal de transparencia <https://unipol.transparenciasinaloa.gob.mx/avisos-de-privacidad-de-la-universidad-de-la-policia/>.

Sin otro particular y esperando haber atendido su petición, quedo a sus órdenes.

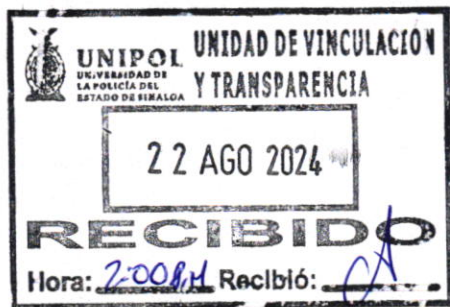


UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

Atentamente


Lic. Angelica Gutierrez Jabalera.
Titular de la Unidad de Vinculación y Transparencia de la
Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa.





UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

OFICIO: UNIPOL/DA/143/2024
Asunto: El que se indica

Culiacán, Sinaloa a 22 de agosto de 2024.

Lic. Angélica Gutiérrez Jabalera

Titular de la Unidad de Vinculación y Transparencia

Presente.-

Es con relación a su oficio número UNIPOL/UVT/073/08/2024, relativo a la la información pública que requiere el solicitante con número de folio 252794600002624, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia de fecha 20 de agosto de 2024, en la cual solicita lo que a continuación se cita y se da respuesta con la información que dispone esta Dirección Académica de las Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa:

*"3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.
IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia
1. (...)*

R.- Primeramente, es importante mencionar que, la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa no cuenta como tal con un programa académico de "licenciatura en derecho". El programa académico vigente y registrado ante la Dirección de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública es la "Licenciatura en Derecho y Seguridad Pública".

Por lo que corresponde a su petición, referente a mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia que toma la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa para la citada Licenciatura, se hace de su conocimiento que no son exclusivos de la misma, sino que, son aplicables a todos los programas de la universidad.

Se hace de su conocimiento que esta institución, por una parte, está implementando el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa el cual, de acuerdo a su artículo 1 es un elemento de la política de Integridad de los entes públicos de la Administración Pública del Estado, que tiene por objeto el fortalecimiento de un servicio público ético e íntegro, que **contiene los principios constitucionales y legales**, así como **los valores del servicio público**, además de **las reglas de integridad que permiten el correcto comportamiento y desempeño de los servidores públicos en sus actividades**, el ejercicio del gasto y el uso de bienes públicos, para formar una ética e identidad profesional compartida y un sentido de orgullo de pertenencia al servicio público.

Así mismo, en el mismo numeral, segundo párrafo, advierte que el citado código busca establecer los principios y directrices señalados en la Ley General de Responsabilidades Administrativas y la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Sinaloa.

Además, en el artículo 2 señala que dicho instrumento regirá la conducta de los servidores públicos de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Sinaloa.

Así también, se está implementando el Código de Conducta de los Servidores Públicos de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, que en atención al artículo 1, este tiene por "Objeto. **Que los servidores públicos de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, que tienen a su cargo la administración, supervisión y ejecución de los procesos sustantivos y adjetivos de la**



UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

institución, adopten e implementen los principios, valores y reglas de integridad emanadas del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa, previniendo conductas discriminatorias, conflictos de interés y acoso sexual, e impulsando la cero tolerancia a la corrupción."

Cabe señalar, que a estas normas se les ha dado difusión en los medios electrónicos disponibles en la Universidad y se han socializado con los servidores públicos que la integran.

Derivado de la implementación de las referidas normas, la Universidad también cuenta con el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, el cual tiene como finalidad, de acuerdo al numeral 11 del Código de Ética para la Entidad Federativa, propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones permanentes en el desempeño de sus funciones, cargo, empleo o comisión; así también, le compete, entre otras cosas, vigilar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta. Esto quiere decir, que el Comité se encarga de realizar las investigaciones correspondientes a las faltas cometidas en contra de los referidos Códigos.

Por otra parte, también existe en la institución la figura del Órgano Interno de Control, el cual tiene por objeto apoyar la función directiva y promover el mejoramiento de gestión de la Universidad, así como desarrollar sus funciones conforme a los lineamientos que emita la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas.

La Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Sinaloa señala en su artículo 10, que *"La Secretaría y los Órganos internos de control tendrán a su cargo, en el ámbito de su competencia, la investigación, substanciación y calificación de las Faltas administrativas."*

En el mismo artículo, en el párrafo cuarto establece que, *"Además de las atribuciones señaladas con anterioridad, los Órganos internos de control serán competentes para: I. Implementar los mecanismos internos que prevengan actos u omisiones que pudieran constituir responsabilidades administrativas, ... III. Presentar denuncias por hechos que las leyes señalen como delitos ante la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción."*

De acuerdo a esta Ley, artículo 11, los órganos Internos de Control atenderán las **faltas administrativas no graves**, realizarán las investigaciones correspondientes y promoverán las acciones que procedan. También menciona, que en los casos en que, derivado de sus investigaciones, acontezca la presunta comisión de delitos, presentarán las denuncias correspondientes ante el Ministerio Público competente.

Respecto de las **faltas administrativas graves** la Constitución Política del Estado de Sinaloa establece lo siguiente: *"Las faltas administrativas graves serán investigadas y substanciadas por la Auditoría Superior del Estado y los órganos internos de control y serán resueltas por el Tribunal de Justicia Administrativa que resulte competente..."*

En este orden de ideas, en el supuesto que el solicitante menciona, la persona afectada deberá hacerlo de conocimiento al Órgano Interno de Control de la Universidad, a fin de que este le reciba su queja o denuncia y que este, a su vez, en el marco de sus atribuciones y competencias, pueda llevar a cabo el proceso de análisis y de investigación correspondientes de acuerdo a lo establecido por las normas que se han mencionado. Serán las citadas autoridades quienes determinen si la conducta motivo de la queja o denuncia constituye una falta administrativa grave o no grave, o bien, si en su caso, transgrede el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa y el Código de Conducta de los Servidores Públicos de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, de igual manera determinar si los hechos y evidencias presentados, pudieran constituirse en un delito de acuerdo con la ley de la materia.





UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

En cuanto a su petición consistente en:

2. *Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:*

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)*
 - b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)*
 - c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada*
 - d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.*
 - e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura*
 - f. Antigüedad en la licenciatura de derecho*
3. (...)
4. (...)
5. (...). "

R.- Adicional a lo anteriormente expuesto, por el momento no se cuenta con la implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Los mecanismos señalados son los que se implementan cuando se transgrede alguna de las normas citadas. Por esta razón, las especificaciones contenidas a partir del inciso a) al f) no cuentan con información desagregada en la presente respuesta.

Es importante mencionar que, la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa se crea a partir del 08 de diciembre de 2021, por lo que se encuentra en el proceso legal de la construcción y actualización de sus normativas.

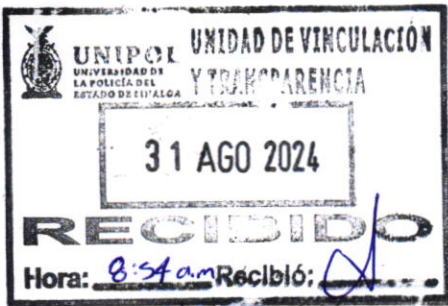
Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier aclaración.

Atentamente

Dr. Carlos Alberto Báez Montes
Director Académico de la
Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa.

C.c.p. Óscar Fidel González Mendivil. Rector de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa. Conocimiento.
C.c.p. Archivo.





UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

Oficio: UNIPOL/DSE/054/2024
Asunto: El que se indica

Culiacán, Rosales, Sinaloa, 30 de agosto de 2024.

Lic. Angélica Gutiérrez Jabalera
Titular de la Unidad de Vinculación y Transparencia de la Unipol.
P r e s e n t e.-

En atención a su oficio UNIPOL/UVT/074/08/2024, de fecha 21 de agosto del presente, donde refiere la solicitud de acceso a la información con número de folio 252794600002624, recibida por esta Universidad a través de la Plataforma Nacional de Transparencia de fecha 20 de agosto de 2024, donde solicita:

“3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.

IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

1. (...)

2. (...)

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)

b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada

d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.

e. Esquema de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura

f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

4. (...)

5. (...).”

Al respecto, me permito hacer de su conocimiento que la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa no cuenta como tal con un programa académico de “licenciatura en derecho”. El programa académico vigente y registrado ante la Dirección de Profesiones de



UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

la Secretaría de Educación Pública es la “Licenciatura en Derecho y Seguridad Pública”. Misma que se empezó a impartir en el ciclo escolar 2022-2023 y se encuentra ofertada a la fecha.

Cabe señalar que, en atención a lo señalado por el artículo 19, párrafo segundo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, la información se proporcionará en el estado en que se encuentre en poder de los sujetos obligados. La obligación de los sujetos obligados de proporcionar información no comprende el procesamiento de la misma, ni el presentarla conforme al interés del solicitante.

Con respecto a su petición:

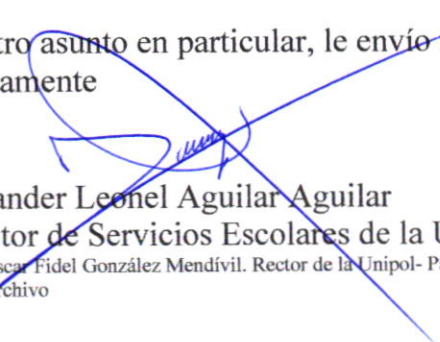
Esta institución de acuerdo a su Ley Orgánica, es un organismo público descentralizado de la administración pública paraestatal, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto la formación de educación superior en sus distintos niveles y modalidades, en las disciplinas científicas y humanísticas de conductas antisociales, para contribuir al desarrollo del Estado de Sinaloa.

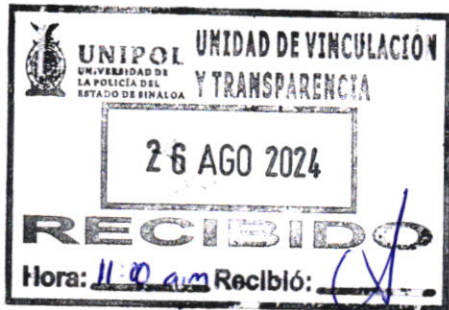
Dada la naturaleza de la misma y en atención al derecho humano de la no discriminación que tiene toda persona, la identidad étnica- racial, de género, hablantes de lenguas indígenas, afrodescendientes, entre otros, no es determinante para la contratación o no del personal de esta Institución.

En este mismo sentido y por lo que corresponde a la identidad del sexo de la persona, únicamente se cuenta con registro de personas en atención al sexo somático, es decir, hombre o mujer, lo que no extralimita a la persona a su auto identificación si así lo considera necesario.

Con base a lo anterior, de momento esta institución, no se cuenta con un área especialmente encargada de implementar las políticas de igualdad, sin embargo esta Universidad ha participado en actividades de promoción y prevención en temas de igualdad, a través de la Secretaria de la Mujer del Estado de Sinaloa.

Sin otro asunto en particular, le envío un cordial saludo.
Atentamente


Alexander Leonel Aguilar Aguilar
Director de Servicios Escolares de la Unipol
C.c.p. Oscar Fidel González Mendivil. Rector de la Unipol- Para su conocimiento
C.c.p. Archivo



UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

OFICINA DEL ABOGADO GENERAL.
OFICIO: UNIPOL/OAG/124/2024.
ASUNTO: Lo que se indica.
Culiacán, Sinaloa, 26 de agosto de 2024.

Lic. Angélica Gutiérrez Jabalera.
Titular de la Unidad de Vinculación y
Transparencia de la UNIPOL.
Presente.

En atención a su oficio No. UNIPOL/UVT/078/08/2024, fechado el 21 de los corrientes, mediante el cual hace referencia a la solicitud de información pública con folio número 252794600002624, presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, misma solicitud remitida al suscrito para efectos de que en el marco de mis atribuciones y competencias, proceda a informar lo correspondiente, el cual transcribo a continuación:

"3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.

IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)

b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cual), afromexicana, afrodescendiente, otra (detallar)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada

d. Pertenencia al SIN y nivel que tienen

e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura

f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

- 3. (...)
- 4. (...)
- 5. (...)
- 6. (...)

1. Que referente a proporcionar información sobre la citada licenciatura, le hago del conocimiento que la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa no cuenta como tal con un programa académico denominado “Licenciatura en Derecho”, sin embargo, la Universidad, en su oferta educativa cuenta con un programa académico vigente llamado “Licenciatura en Derecho y Seguridad Pública”, el cual está registrado ante la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública.

Ahora bien, para proporcionar información de la licenciatura que le señale con anterioridad, le informo que el área que cuenta con la información correspondiente es la Dirección Académica, toda vez que dentro de las facultades y obligaciones de la persona titular que ejerza dicha Dirección, es de diseñar y someter a consideración del Rector los programas educativos de formación de educación superior en sus distintos niveles y modalidades, en las disciplinas científicas y humanísticas de conductas antisociales, para contribuir al desarrollo del Estado de Sinaloa, lo anterior, de conformidad en lo establecido en el artículo 79 fracción I, del Estatuto Orgánico de la Universidad.

2. En lo que respecta al inciso IV, de los mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia, así como indicar si la institución educativa cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género; me permito informar que no se cuenta con lo antes señalado, en virtud de que la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, es una institución de nueva creación que se le dio vida y certeza jurídica a partir de la nueva administración estatal, mediante decreto número 7, de fecha 08 de diciembre de 2021, publicado en el periódico oficial “El Estado de Sinaloa”.



UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

Asimismo, es importante precisar que a través del área jurídica a mi cargo, el suscrito se encuentra en proceso de elaborar el “Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de Violencia de Género de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa”, el cual tiene por objeto prevenir, atender, investigar y sancionar hechos de violencia de género ocurridos entre las y los integrantes de la comunidad universitaria, a fin de que prevalezcan los principios y valores establecidos con la visión de la Institución Educativa.

3. Por otra parte, en lo específico de proporcionar el número de personal docente y de investigación que participó en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo; al respecto, le reitero que el área que se encuentra a mi cargo, aún se encuentra en proceso de elaboración del “Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de Violencia de Género de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa”, lo anterior, toda vez que es obligación del suscrito, en términos del artículo 91 fracciones II, III y V, del Estatuto Orgánico de la Universidad, por lo que, no se ha contado con la participación del personal docente y/o de investigación.

No obstante a lo anterior, le comunico que el citado protocolo una vez que se encuentra elaborado, es revisado y autorizado por el Rector, y una vez finalizado, se somete a consideración y aprobación de la Junta de Gobierno, esto, en virtud de que es atribución de nuestro Órgano Colegiado, de acuerdo a las atribuciones conferidas en el artículo 17 fracción VII, de la Ley Orgánica de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa.

Sin más por el momento, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo, quedando a su disposición para cualquier duda o aclaración pertinente.

Atentamente

El Abogado General

Víctor Manuel Luna López.

PARA CONOCIMIENTO.

Oscar Fidel González Mendivil. Rector de la UNIPOL.

Javier Ignacio Angulo Álvarez. Titular del Órgano Interno de Control de la UNIPOL.

Archivo



UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

OFICIO: UNIPOL/OIC/060/2024.
ASUNTO: Solicitud de información

Culiacán, Sinaloa a 26 de agosto de 2024.

Lic. Angélica Gutiérrez Jabalera
Titular de la Unidad de Vinculación y Transparencia
Presente.-

Es con relación a su oficio número UNIPOL/UVT/073/08/2024, relativo a la la información pública que requiere el solicitante con número de folio 252794600002624, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia de fecha 20 de agosto de 2024, en la cual solicita lo que a continuación se cita y se da respuesta con la información que dispone esta Dirección Académica de las Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa:

"3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.

IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

R. Primeramente, es importante mencionar que, la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa no cuenta como tal con un programa académico de "licenciatura en derecho". El programa académico vigente y registrado ante la Dirección de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública es la "Licenciatura en Derecho y Seguridad Pública".

Cabe señalar que, en atención a lo señalado por el artículo 19, párrafo segundo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, la información se proporcionará en el estado en que se encuentre en poder de los sujetos obligados. La obligación de los sujetos obligados de proporcionar información no comprende el procesamiento de la misma, ni el presentarla conforme al interés del solicitante.

Por lo que corresponde a su petición, referente a mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia que toma la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa para la citada Licenciatura, se hace de su conocimiento que no son exclusivos de la misma, sino que, son aplicables a todos los programas de la universidad.

Se hace de su conocimiento que esta institución, por una parte, está implementando el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa el cual, de acuerdo a su artículo 1 es un elemento de la política de Integridad de los entes públicos de la Administración Pública del Estado, que tiene por objeto el fortalecimiento de un servicio público ético e íntegro, que **contiene los principios constitucionales y legales**, así como **los valores del servicio público**, además de **las reglas de integridad que permiten el correcto comportamiento y desempeño de los servidores públicos en sus actividades**, el ejercicio del gasto y el uso de bienes públicos, para formar una ética e identidad profesional compartida y un sentido de orgullo de pertenencia al servicio público.

Así mismo, en el mismo numeral, segundo párrafo, advierte que el citado código busca establecer los principios y directrices señalados en la Ley General de Responsabilidades Administrativas y la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Sinaloa.

Además, en el artículo 2 señala que dicho instrumento regirá la conducta de los servidores públicos de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Sinaloa.





UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

Así también, se está implementando el Código de Conducta de los Servidores Públicos de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, que en atención al artículo 1, este tiene por "*Objeto. Que los servidores públicos de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, que tienen a su cargo la administración, supervisión y ejecución de los procesos sustantivos y adjetivos de la institución, adopten e implementen los principios, valores y reglas de integridad emanadas del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa, previniendo conductas discriminatorias, conflictos de interés y acoso sexual, e impulsando la cero tolerancia a la corrupción.*"

Cabe señalar, que a estas normas se les ha dado difusión en los medios electrónicos disponibles en la Universidad y se han socializado con los servidores públicos que la integran.

Derivado de la implementación de las referidas normas, la Universidad también cuenta con el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, el cual tiene como finalidad, de acuerdo al numeral 11 del Código de Ética para la Entidad Federativa, propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones permanentes en el desempeño de sus funciones, cargo, empleo o comisión; así también, le compete, entre otras cosas, vigilar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta. Esto quiere decir, que el Comité se encarga de realizar las investigaciones correspondientes a las faltas cometidas en contra de los referidos Códigos.

Por otra parte, también existe en la institución la figura del Órgano Interno de Control, el cual tiene por objeto apoyar la función directiva y promover el mejoramiento de gestión de la Universidad, así como desarrollar sus funciones conforme a los lineamientos que emita la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas.

La Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Sinaloa señala en su artículo 10, que "*La Secretaría y los Órganos internos de control tendrán a su cargo, en el ámbito de su competencia, la investigación, substanciación y calificación de las Faltas administrativas.*"

En el mismo artículo, en el párrafo cuarto establece que, "*Además de las atribuciones señaladas con anterioridad, los Órganos internos de control serán competentes para: I. Implementar los mecanismos internos que prevengan actos u omisiones que pudieran constituir responsabilidades administrativas, ... III. Presentar denuncias por hechos que las leyes señalen como delitos ante la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción.*"

De acuerdo a esta Ley, artículo 11, los órganos Internos de Control atenderán las **faltas administrativas no graves**, realizarán las investigaciones correspondientes y promoverán las acciones que procedan. También menciona, que en los casos en que, derivado de sus investigaciones, acontezca la presunta comisión de delitos, presentarán las denuncias correspondientes ante el Ministerio Público competente.

Respecto de las **faltas administrativas graves** la Constitución Política del Estado de Sinaloa establece lo siguiente: "*Las faltas administrativas graves serán investigadas y substanciadas por la Auditoría Superior del Estado y los órganos internos de control y serán resueltas por el Tribunal de Justicia Administrativa que resulte competente...*"

En este orden de ideas, en el supuesto que el solicitante menciona, la persona afectada deberá hacerlo de conocimiento al Órgano Interno de Control de la Universidad, a fin de que este le reciba su queja o denuncia y que este, a su vez, en el marco de sus atribuciones y competencias, pueda llevar a cabo el proceso de análisis y de investigación correspondientes de acuerdo a lo establecido por las normas que se han mencionado. Serán las citadas autoridades quienes determinen si la conducta motivo de la queja o denuncia constituye una falta administrativa grave o no grave, o bien, si en su caso transgrede el



UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa y el Código de Conducta de los Servidores Públicos de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, de igual manera determinar si los hechos y evidencias presentados, pudieran constituirse en un delito de acuerdo con la ley de la materia.

En cuanto a su petición consistente en:

- 1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.*
- 2. (...)*
- 3. (...)*

R.- Adicional a lo anteriormente expuesto, por el momento no se cuenta con la implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Los mecanismos señalados son los que se implementan dado el caso de presentarse una situación semejante a los supuestos que plantea la persona solicitante.

Es importante mencionar que, la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa se crea a partir del 08 de diciembre de 2021, por lo que se encuentra en el proceso legal de la construcción y actualización de sus normativas.

En relación a:

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)*
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)*
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo*
- d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución*
- e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho*

En atención a la respuesta que antecede, se informa que, este Órgano Interno de Control no ha recibido denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Por tal razón, las especificaciones contenidas a partir del inciso a) al d), no cuentan con información desagregada en la presente respuesta.

En atención a su petición:





UNIPOL
UNIVERSIDAD DE
LA POLICÍA DEL
ESTADO DE SINALOA

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo.

Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

En relación con la petición y respuesta número 1 y 4, se informa que a la fecha en que se da respuesta a la presente, este Órgano Interno de Control no cuenta con investigaciones derivadas de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho.

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior."

En relación con la petición y respuesta número 1, 4 y 5, se informa que a la fecha en que se da respuesta a la presente, este Órgano Interno de Control, no cuenta con decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo.

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier aclaración.

Atentamente

Lic. Javier Ignacio Angulo Álvarez

Órgano Interno de Control en la
Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa.

C.c.p. Óscar Fidel González Mendivil. Rector de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa. Conocimiento.
C.c.p. Archivo.

