



TRIBUNAL ADMINISTRATIVO
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE CHIAPAS



COMITÉ DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"

Tribunal Administrativo del Poder
Judicial del Estado de Chiapas.
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Memorándum No.-TAPJE/CIDH-067/2024.

19 SEP 2024

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; a 18 de septiembre de 2024.

RECIBIDO
Firma: A. SIA nexos
Hora: 12:00 hrs.
Lic. Alejandro González Ruiz
Jefe de la Unidad de Transparencia.
Edificio

En atención a su memorándum número **TAPJE/UT-099/2024** de fecha 05 de septiembre del presente año, mediante el cual solicita dar contestación a las preguntas señaladas con los arábigos 26, 27, 28, 29, 34, 35 y 36 las cuales se transcriben a la letra y se realizan las respectivas contestaciones:

26.- Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar: 1.A qué personal están dirigidos. 2. Cuantas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Que personas lo impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

R=

- ✓ **Capacitación Presencial a servidoras y servidores Públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre Mujeres y Hombres.** (2023), dirigido al todo el personal de este Órgano Jurisdiccional, (en la que asistieron **90 personas servidoras públicas: 43 Mujeres y 47 Hombres**, impartido por el Comité de Igualdad y Derechos Humanos, el cual se integra presidenta del Comité (mujer), Secretaria Técnica (mujer), Vocales (2 mujeres y 3 hombres)
- ✓ **Capacitación Presencial a servidoras y servidores Públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre Mujeres y Hombres.** "LA TRANSFORMACIÓN DE LAS DESIGUALDADES DE GÉNERO" (2024), dirigido al todo el personal de este Órgano Jurisdiccional, en la que asistieron **95 personas servidoras públicas: 49 Mujeres y 46 Hombres**, impartido por el Comité de Igualdad y Derechos Humanos, el cual se integra presidenta del Comité (mujer), Secretaria Técnica (mujer), Vocales (2 mujeres y 3 hombres)

COMITÉ DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"*

27.- Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuantas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Que personas lo impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

R= Al momento no se ha impartido esas temáticas.

28.- Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuantas personas asistieron. Incluir estos datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Que personas lo impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de de la persona que los impartió.

R= Al momento no se ha impartido esas temáticas.

29.- Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuantas personas asistieron. Incluir estos datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Que personas lo impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de de la persona que los impartió.

R=

- ✓ **Capacitación Presencial a servidoras y servidores Públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre Mujeres y Hombres.** (2023), dirigido al todo el personal de este Órgano Jurisdiccional, (en la que asistieron **90 personas servidoras públicas: 43 Mujeres y 47 Hombres**, impartido por el Comité de Igualdad y Derechos Humanos, el cual se integra presidenta del Comité (mujer), Secretaria Técnica (mujer), Vocales (2 mujeres y 3 hombres)
- ✓ **Capacitación Presencial a servidoras y servidores Públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre Mujeres y Hombres.** "LA TRANSFORMACIÓN DE LAS DESIGUALDADES DE GÉNERO" (2024), dirigido al todo el personal de este Órgano Jurisdiccional, en la que asistieron **95 personas servidoras públicas: 49 Mujeres y 46 Hombres**, impartido por el Comité de Igualdad y Derechos Humanos, el cual se integra presidenta del Comité (mujer), Secretaria Técnica (mujer), Vocales (2 mujeres y 3 hombres)

COMITÉ DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS
*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"*

34.- Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.

R= No se ha dado este supuesto.

35.- Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.

R=si, se llevó a cabo una encuesta a través de un cuestionario relacionado al acoso y hostigamiento sexual y laboral

36.- Informen como se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista.

R=Se cuenta con un proyecto alineado al programa estatal de igualdad inclusión y transversalidad de género, el cual se evalúa a través de un indicador que determina las acciones dirigidas a la promoción y aplicación de igualdad e inclusión de género y derechos humanos en beneficio de las personas servidoras públicas de este Tribunal y sus familias.

Sin más por el momento le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

Respetuosamente


Eugenia C. Moreno Castillo
Secretaria Técnica
TRIBUNAL ADMINISTRATIVO
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO
COMITÉ DE IGUALDAD Y
DERECHOS HUMANOS