



Ciudad de México, a 24 de octubre de 2024.

Unidad de Transparencia de la SHCP
P r e s e n t e

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 6º, párrafos segundo y cuarto, apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 3 y 123 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública [LFTAIPI]; así como en el Acuerdo por el que se aprueban los Lineamientos que establecen los procedimientos internos de atención a las solicitudes de acceso a la información pública, la Subsecretaría de Egresos a través de esa Unidad, recibió la solicitud de acceso a la información identificada con el número de folio **330026324002644**, misma que se transcribe a continuación:

Descripción clara de la solicitud de información:

"Sueldo mensual base neto y bruto, Remuneración bruta y neta del personal 2024, Gastos de representación y viáticos 2024 [viáticos e informe], Total de plazas 2024(base, Confianza, vacantes), Contrataciones por honorarios, Montos destinados a comunicación social, Listado de expropiaciones y Nombre contribuyentes a quienes se condonó crédito fiscal" [sic].

RESPUESTA A LA SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN

Al respecto, con base en las atribuciones previstas en el Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público [RISHCP] en los artículos 8, fracción X, 21, 23, 24, y 47, se hace de su conocimiento que la solicitud de información que nos ocupa fue turnada a la Unidad de Política y Control Presupuestario, a las Direcciones General de Programación y Presupuesto "A", "B" y "C", a la Unidad de Contabilidad Gubernamental y a la Coordinación Administrativa, todas adscritas a la Subsecretaría de Egresos, manifestando lo siguiente:

Del análisis de la solicitud y en relación a los cuestionamientos: *"Sueldo mensual base neto y bruto, Remuneración bruta y neta del personal 2024, [...] Total de plazas 2024(base, Confianza, vacantes)."* [sic], se hace de su conocimiento lo siguiente:

El artículo 73, fracción XI, de la CPEUM, dispone que el **Congreso de la Unión tiene facultad para crear y suprimir empleos públicos de la Federación y señalar, aumentar o disminuir sus dotaciones.**

El artículo 74, fracción IV, de la CPEUM establece que **es facultad exclusiva de la Cámara de Diputados aprobar anualmente el Presupuesto de Egresos de la Federación [PEF], previo examen, discusión y, en su caso, modificación del Proyecto enviado por el Ejecutivo Federal, una vez aprobadas las contribuciones que, a su juicio, deben decretarse para cubrirlo.**

El artículo 75 de la CPEUM determina que **la Cámara de Diputados al aprobar el PEF, no podrá dejar de señalar la retribución que corresponda a un empleo que esté establecido por la ley; y en caso de que por cualquiera circunstancia se omita fijar dicha remuneración, se entenderá por señalada la**



que hubiere tenido fijada en el Presupuesto anterior o en la ley que estableció el empleo. **Dicho ordenamiento deberá respetar las bases previstas en el artículo 127 de la CPEUM y en las leyes que en la materia expida el Congreso General.**

El artículo 123, Apartado B, fracción IV, de la CPEUM señala que **los salarios de los servidores públicos serán fijados en los presupuestos respectivos** sin que su cuantía pueda ser disminuida durante la vigencia de éstos, sujetándose a lo dispuesto en el artículo 127 de la CPEUM.

El artículo 127, párrafos primero y segundo, de la CPEUM dispone que **los servidores públicos recibirán una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión**, proporcional a sus responsabilidades; y, que dicha remuneración será determinada anual y equitativamente en los presupuestos de egresos correspondientes.

El artículo 31, fracción XXIV de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal [LOAPF] establece que a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público [SHCP] le corresponde, entre otros, **ejercer el control presupuestario de los servicios personales, con las respectivas normas de control de gasto en ese rubro.**

El artículo 37, fracción VII, de la LOAPF determina que a la Secretaría de la Función Pública [SFP] corresponde, entre otros, el despacho del siguiente asunto: **conducir las políticas, establecer las normas y emitir las autorizaciones y criterios correspondientes en materia de planeación y administración de recursos humanos, contratación del personal**, Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, estructuras orgánicas y ocupacionales, de conformidad con las respectivas normas de control de gasto en materia de servicios personales.

El artículo 2 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado [LFTSE], Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional, señala que **la relación de trabajo se entiende establecida entre los titulares de las dependencias o entidades y los trabajadores a su servicio.**

El artículo 20 de la Ley Federal de Austeridad Republicana [LFAR] dispone que **los servidores públicos se sujetarán a la remuneración adecuada y proporcional que conforme a sus responsabilidades se determine en los presupuestos de egresos, considerando lo establecido en los artículos 75 y 127 de la CPEUM y demás disposiciones aplicables.** Por ende, queda prohibida la obtención de algún privilegio económico adicional a lo establecido en la ley.

El artículo 7, fracciones I, II, IV y V de la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos [LFRSP] establece que **la remuneración bruta de los servidores públicos se determina anualmente en el PEF o, para los entes públicos federales que no ejercen recursos aprobados en éste, en el presupuesto que corresponda conforme a la ley aplicable, los cuales contendrán:**

I. Las remuneraciones mensuales brutas conforme a lo siguiente:

a) Los límites mínimos y máximos de percepciones ordinarias mensuales para los servidores públicos, las cuales incluyen la suma de la totalidad de pagos fijos, en efectivo



y en especie, comprendiendo los conceptos que a continuación se señalan con sus respectivos montos:

- i. Los montos que correspondan al sueldo base y a las compensaciones, y
- ii. Los montos correspondientes a las prestaciones.

Los montos así presentados no consideran los incrementos salariales que se autoricen durante el ejercicio fiscal de conformidad con el mismo PEF, las condiciones generales de trabajo, el contrato colectivo correspondiente o las situaciones extraordinarias señaladas en la LFRSP, ni las repercusiones que se deriven de la aplicación de las disposiciones de carácter fiscal.

b) Las percepciones extraordinarias que, en su caso, perciban los servidores públicos que, conforme a las disposiciones aplicables, tengan derecho a percibirlas.

c)

II. La remuneración total anual bruta del Presidente de la República para el ejercicio fiscal correspondiente, desglosada por cada concepto que comprenda.

IV. En el PEF se integrará un tomo con el analítico de plazas y el monto estimado de percepciones ordinarias brutas que correspondan a cada grupo, grado y nivel de cada ente público incluido en el Presupuesto. tomo comprenderá la remuneración total anual de las instituciones financieras del Estado, Empresas Productivas del Estado, organismos de la Administración Pública Paraestatal, Órganos Reguladores Coordinados en Materia Energética, así como de los fidecomisos públicos o afectos al PEF, y las percepciones ordinarias y extraordinarias de los servidores públicos de tales ejecutores de gasto, conforme a lo dispuesto en la fracción I de este artículo.

V. Los límites máximos y mínimos de las percepciones ordinarias netas mensuales que corresponda a cada grupo de personal incluido en el PEF, para fines exclusivamente informativos.

El artículo 69 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria [LFPRH] determina que los ejecutores de gasto podrán celebrar contratos de prestación de servicios profesionales por honorarios con personas físicas con cargo al presupuesto de servicios personales, únicamente cuando se reúnan los siguientes requisitos:

- I. Los recursos destinados a celebrar tales contratos deberán estar expresamente previstos para tal efecto en sus respectivos presupuestos autorizados de servicios personales.
- II. Los contratos no podrán exceder la vigencia anual de cada Presupuesto de Egresos.
- III. La persona que se contrate no deberá realizar actividades o funciones equivalentes a las que desempeñe el personal que ocupe una plaza presupuestaria, salvo las excepciones que se prevean en el Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria [LFPRH].
- IV. El monto mensual bruto que se pacte por concepto de honorarios no podrá rebasar los límites autorizados conforme a los tabuladores que se emitan en los términos de las disposiciones aplicables, quedando bajo la estricta responsabilidad de las dependencias y entidades que la retribución que se fije en el contrato guarde estricta congruencia con las actividades encomendadas al prestador del



servicio. En el caso de los Poderes Legislativo y Judicial y de los entes autónomos, no podrán rebasar los límites fijados por sus respectivas unidades de administración.

Tratándose de las entidades, además se apegarán a los acuerdos de sus respectivos órganos de gobierno, los que deberán observar y cumplir las disposiciones generales aplicables.

La SFP emitirá las disposiciones generales y el modelo de contrato correspondiente para las contrataciones por honorarios de las dependencias y entidades.

Los ejecutores de gasto deberán reportar en los informes trimestrales y la Cuenta Pública las contrataciones por honorarios que realicen durante el ejercicio fiscal.

El artículo 124 del RLFPRH señala que es responsabilidad de los ejecutores de gasto para la contratación o nombramiento de su personal ajustarse al número de plazas autorizadas, llevar un registro de las mismas, con base en el nombramiento y filiación.

El artículo 125 del RLFPRH dispone que las dependencias y entidades deberán elaborar para cada período de pago las nóminas que consignen a todo el personal y los pagos se realizarán con cargo a los presupuestos, así como las retenciones respectivas; los pagos correspondientes al personal se realizarán bajo la responsabilidad de cada dependencia o entidad con base en las nóminas que se elaboren de conformidad con las disposiciones aplicables; y para efectos de la comprobación de las erogaciones, las nóminas se acompañarán, en su caso, de los recibos, pólizas y demás documentos que demuestren la entrega de las percepciones, las retenciones a terceros y demás pagos que sean procedentes.

El artículo 127 del RLFPRH establece que las dependencias y entidades deberán mantener actualizados sus registros internos de plazas, compromisos y pagos respectivos.

El artículo 141 del RLFPRH determina que de conformidad con las disposiciones generales que al efecto emita la SFP, las dependencias y entidades deberán registrar ante ésta y publicar en su respectiva página de Internet, la información relativa a los contratos de servicios profesionales por honorarios celebrados, la cual deberá mantenerse actualizada.

El artículo 21, fracción XXVII del RISHCP señala que le compete a la UCP ejercer las facultades de la SHCP en materia de control presupuestario de los servicios personales y de remuneraciones, en las etapas del proceso presupuestario y, para tales efectos, establecer y emitir los lineamientos o normas a las que deberán sujetarse las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF); establecer los catálogos de puestos y tabuladores para el personal de mando, enlace y operativo con curva salarial de sector central; validar, dictaminar y registrar para efectos presupuestarios, los catálogos de puestos y tabuladores de sueldos y salarios de las dependencias y entidades de la APF y registrar aquéllos de las instituciones de banca de desarrollo y de las empresas productivas del Estado; entre otros, así como llevar el registro de las plazas presupuestarias que conforman la estructura ocupacional y las plantillas de personal que operan las dependencias y entidades de la APF.



El artículo 21-A, fracción XV del RISHCP dispone que a la Dirección General de Control Presupuestario de Servicios Personales y Seguridad Social [DGCPSPSS] le compete **integrar la información de los tabuladores de sueldos y salarios del Presidente de la República y de las personas servidoras públicas de mando, enlace y operativo con curva salarial de sector central**, con base en las disposiciones del Presupuesto de Egresos de la Federación y la política definida en materia de servicios personales, para su comunicación a las dependencias y entidades de la APF, con el propósito de que estas los apliquen y, en su caso, soliciten la emisión de los tabuladores de sueldos y salarios con curva específica que se modifican con base en lo comunicado.

El artículo 53, fracciones I y XII del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública [RISFP] establece que la Unidad de Política de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal [UPRH] tiene, entre otras, las atribuciones siguientes: **coordinar la implementación de las políticas, estrategias y procedimientos en materia de planeación, prospectiva, administración, organización y profesionalización del servicio público**, así como del servicio profesional de carrera en las Dependencias, **registro de servidores públicos de la APF**, estructuras orgánicas y ocupacionales, incluidas las plazas del personal de carácter eventual, remuneraciones y tabuladores y **contratos de servicios profesionales por honorarios de las Dependencias y Entidades**. Dichas políticas, estrategias y procedimientos deberán estar alineados a los principios de racionalidad y austeridad republicana; y **participar en el diseño de sistemas al alcance de la ciudadanía para el registro de información en materias de planeación, administración, organización y profesionalización del recurso humano**, estructuras orgánicas y ocupacionales, incluidas las plazas del personal de carácter eventual, remuneraciones y tabuladores y **contratos de servicios profesionales por honorarios de las Dependencias y Entidades**, del servicio profesional de carrera en la Administración Pública Federal y el registro de servidores públicos de la APF, así como administrar la información contenida en dichos sistemas, con una visión ciudadana y democrática de las tecnologías.

En ese contexto, en el **Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en materia de Planeación, Organización y Administración de los Recursos Humanos [Disposiciones] y se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en dicha materia [Manual]**, publicado por la Secretaría de la Función Pública en el Diario Oficial de la Federación [DOF] el 12 de julio de 2010, y el **Acuerdo por el que se modifican, adicionan y derogan diversos numerales de las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera**, publicado en el DOF el 27 de noviembre de 2018, se establece en el **Título Cuarto, denominado De la Celebración de Contratos de Prestación de Servicios Profesionales por Honorarios**, de las Disposiciones, los términos y condiciones que deben observar las dependencias y entidades de la APF para la celebración de contratos de prestación de servicios profesionales por honorarios; en ese sentido, el Manual señala, en su numeral 6.3, denominado **Celebración de Contratos de Servicios Profesionales por Honorarios**, los requisitos para la celebración de los mencionados contratos.

La información precisada en líneas anteriores, es puesta a disposición del peticionario, para su consulta, en las siguientes páginas de internet:

Disposiciones.

https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5151382&fecha=12/07/2010#gsc.tab=0



Acuerdo por el que se modifican, adicionan y derogan las Disposiciones.

https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5544813&fecha=27/11/2018#gsc.tab=0

En ese tenor, en la página de internet de la UPRH, adscrita a la SFP, se encuentra el apartado Normatividad de la UPRH, sub apartado Documentación Honorarios. La información es pública y puede ser consultado en el hipervínculo siguiente:

<https://uprh.apps.funcionpublica.gob.mx/documentacionhonorarios/>

En este contexto, se comunica que, derivado del marco normativo antes expuesto, y en estricto apego a las atribuciones que le confiere la fracción XV del artículo 21-A del RISHCP, a la DGCPSPSS, respecto del cuestionamiento “Sueldo mensual base neto y bruto, Remuneración bruta y neta del personal 2024, [...] Total de plazas 2024{base, Confianza, vacantes }, Contrataciones por honorarios...” [sic]; se comunica que la información que se encuentra en los archivos de esa Dirección General, es la que corresponde a la estructura ocupacional registrada para las plazas presupuestarias de carácter permanente, la cual se incorpora en el Tomo IX Analítico de Plazas y Remuneraciones del Presupuesto de Egresos de la Federación que, anualmente aprueba la Cámara de Diputados, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 74, fracción IV de la CPEUM.

El Tomo IX “Analítico de Plazas y Remuneraciones” del Presupuesto de Egresos de la Federación contiene: número de plazas de carácter permanente, nivel salarial, descripción del puesto, y percepción ordinaria bruta en montos anuales unitarios desagregada en sueldos y salarios y prestaciones [se refiere al monto máximo que en percepción ordinaria bruta un servidor público puede llegar a obtener al año]. La información correspondiente al Analítico de Plazas que ha sido aprobada por la Cámara de Diputados, es pública y la podrá localizar en la siguiente dirección electrónica:

Respecto del ejercicio fiscal 2024 la información la podrá localizar en la siguiente dirección electrónica:

Hacienda y Crédito Público

https://www.pef.hacienda.gob.mx/work/models/btrnZkyc/PEF2024/rpdngkxq/docs/06/r06_appcd.pdf

PRESUPUESTO DE EGRESOS DE LA FEDERACIÓN 2024										
ANALÍTICO DE PLAZAS Y REMUNERACIONES										
Ramo: 6 Hacienda y Crédito Público										
Sector Central										
Página: 1										
Descripción	Analítico Plazas			TOTAL	Sueldos y salarios	Percepciones ordinarias brutas (unitario en pesos)				
	Nivel	Plazas	Horas			Total	Seguridad social	Prestaciones		
								Medidas de protección al salario	Seguros a las personas	Fondos y seguros de ahorro para el retiro
Total		82,281								
Sector Central		4,895								
Organos Administrativos Desconcentrados		36,438								
Entidades		10,048								
Total: Sector Central		4,895								
Zona Económica: 1										
2,420										
Secretaría de Estado	0311	1		2,736,321	2,192,713	544,219	39,829	116,189	34,209	7,801
Oficial Mayor	0311	1		2,713,364	2,179,312	534,042	39,829	116,181	33,995	7,801
Subsecretario	0311	1		2,713,364	2,179,312	534,042	39,829	116,181	33,995	7,801
Jefe de Unidad	0311	8		2,234,307	2,123,124	111,183	85,437	81,832	35,121	6,743
Talento en la Unidad de Administración y Finanzas	0311	12		2,381,876	2,333,903	48,973	85,437	81,832	35,121	6,743
Jefe de Unidad	0321	19		2,331,879	2,033,200	498,679	85,437	81,832	35,121	6,743
Jefe de Unidad	0322	1		2,488,487	1,983,912	488,575	85,437	81,832	35,121	6,743
Director General	0323	47		2,330,698	1,876,474	454,124	72,728	71,619	29,349	5,712
Director General	0324	8		2,248,201	1,805,864	442,337	72,728	71,619	29,294	5,712
Director General	0325	8		2,182,013	1,740,252	441,761	85,437	85,437	35,121	6,743
Director General	0326	100		2,281,821	1,805,464	476,357	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0403	5		2,672,960	1,954,344	718,616	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0404	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0405	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0406	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0407	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0408	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0409	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0410	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0411	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0412	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0413	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0414	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0415	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0416	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0417	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0418	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0419	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0420	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0421	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0422	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0423	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0424	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0425	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0426	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0427	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0428	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0429	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0430	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0431	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0432	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0433	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0434	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0435	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0436	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0437	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0438	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0439	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0440	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0441	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0442	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0443	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0444	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0445	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0446	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0447	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0448	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0449	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0450	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0451	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0452	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0453	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0454	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0455	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0456	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0457	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0458	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0459	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0460	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0461	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0462	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0463	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0464	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0465	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0466	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0467	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0468	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0469	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0470	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0471	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0472	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0473	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0474	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0475	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0476	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0477	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0478	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0479	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0480	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0481	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0482	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0483	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0484	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0485	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0486	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0487	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0488	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0489	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0490	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0491	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0492	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0493	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437	35,121	6,743
Director de Área	0494	1		1,404,732	1,113,758	290,974	85,437	85,437		



En ese sentido, se señala que en el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal [Manual 2024], publicado el 31 de mayo de 2024 en el DOF, conforme lo establecido en el artículo 66 de la LFPRH, se encuentra el **Anexo 3B que contiene los “LÍMITES DE LA PERCEPCIÓN ORDINARIA NETA MENSUAL APLICABLES A LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES”**.

La información es pública y puede consultarla en la siguiente dirección electrónica:

https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5729177&fecha=31/05/2024#gsc.tab=0

Asimismo, en el artículo 13, fracción II del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal de 2024 [PEF 2024], publicado en el 25 de diciembre de 2023 en el DOF, determina que la remuneración total anual autorizada al Presidente de la República y los límites de remuneración mensual para la APF se integran en términos de los artículos 7 y 12, inciso b), de la LFRSP y de las percepciones previstas en el PEF 2024 y, conforme a lo siguiente:

a) Los límites mínimos y máximos de percepciones ordinarias brutas y netas mensuales para los servidores públicos de la APF, las cuales incluyen la suma de la totalidad de pagos fijos, en efectivo y en especie, se presentan en el Anexo 23.1.1. del PEF 2024 y comprenden los conceptos que a continuación se señalan con sus respectivos montos:

i. Los montos correspondientes a sueldos y salarios, y

ii. Los montos correspondientes a las prestaciones.

Los montos de las percepciones ordinarias presentadas en el Anexo 23.1. no consideran los incrementos salariales que, en su caso, se autoricen para el presente ejercicio fiscal, las repercusiones que se deriven de la aplicación de las disposiciones de carácter fiscal, ni las adecuaciones a la curva salarial del tabulador.

b) La remuneración ordinaria total líquida mensual neta autorizada al Presidente de la República para el ejercicio fiscal de 2024 se incluye en el Anexo 23.1.2. del PEF 2024.

c) La remuneración total anual de percepciones ordinarias autorizada al Presidente de la República para el ejercicio fiscal de 2024 se incluye en el Anexo 23.1.3. del PEF 2024.

d) En el PEF 2024 se consideran recursos para el pago de percepciones extraordinarias que, en su caso, percibirán los servidores públicos que, conforme a las disposiciones aplicables, tengan derecho a recibirlas. Las percepciones extraordinarias que se paguen a los servidores públicos se informarán a la SHCP, en términos del último párrafo del artículo 14 del PEF 2024.

La información es pública y puede consultarla en el siguiente hipervínculo:

https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5709507&fecha=25/11/2023#gsc.tab=0





Asimismo, en aras de satisfacer el principio de máxima publicidad, se pone a disposición la siguiente liga electrónica a través de la cual podrá consultar información relativa a las prestaciones del Gobierno Federal:

Finanzas Públicas

https://www.finanzaspublicas.hacienda.gob.mx/es/Finanzas_Publicas/Informes_al_Congreso_de_la_Union

- Una vez dentro del enlace, se debe seleccionar el apartado de Informes Trimestrales, esto desplegará un apartado de Informes sobre la Situación Económica, las Fincas Públicas y la Deuda Pública, el cual deberá de seleccionar.
- Posteriormente se desplegará un listado de los diversos años que puede consultar, por lo que deberá seleccionar el ejercicio que desea consultar (por ejemplo 2024).
- Se desplegarán los trimestres del año seleccionado, aquí deberá seleccionar el trimestre a consultar (por ejemplo, segundo trimestre).
- A continuación, se desplegará un listado y deberá elegir Anexos de Finanzas Públicas y después seleccionar el anexo XVI Prestaciones que Perciben los Servidores Públicos y elegir el formato que requiere la información para su descarga. Finalmente, en el archivo podrá consultar las prestaciones que perciben los servidores públicos.

En ese mismo sentido, se pone a disposición del ciudadano la Cuenta Pública Federal, la cual podrá ser consultada por ejercicio fiscal en la siguiente liga electrónica:

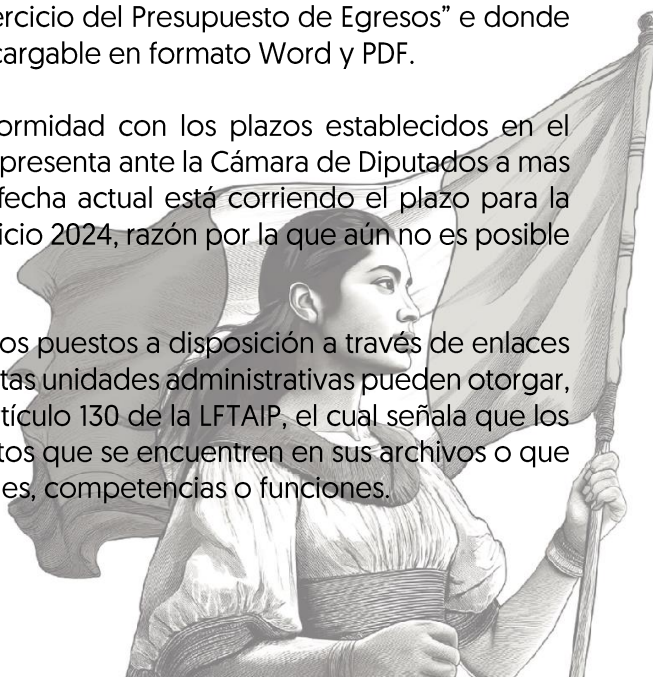
Cuenta Pública

<https://www.cuentapublica.hacienda.gob.mx/>

Una vez dentro del enlace, se deberá elegir el ejercicio 2023, posteriormente ir al Tomo III “Poder Ejecutivo”, seleccionar “Información Presupuestaria” y en el buscador escribir “Hacienda y Crédito Público”. A continuación, ir al documento “Análisis del Ejercicio del Presupuesto de Egresos” e donde podrá encontrar información respecto a la solicitud, descargable en formato Word y PDF.

Cabe señalar que, respecto al ejercicio 2024, de conformidad con los plazos establecidos en el Artículo 74, fracción VI de la CPEUM, la Cuenta Pública se presenta ante la Cámara de Diputados a más tardar el 30 de abril del año siguiente, por lo que a la fecha actual está corriendo el plazo para la integración y presentación de la Cuenta Pública del ejercicio 2024, razón por la que aún no es posible consultar.

Por lo anterior, es importante señalar que los documentos puestos a disposición a través de enlaces electrónicos representan la expresión documental que estas unidades administrativas pueden otorgar, con base en sus atribuciones y de conformidad con el artículo 130 de la LFTAIP, el cual señala que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar de acuerdo a sus facultades, competencias o funciones.





Adicionalmente, en relación con "...Sueldo mensual base neto y bruto, Remuneración bruta y neta del personal 2024, Gastos de representación y viáticos 2024 (viáticos e informe), Total de plazas 2024(base, Confianza, vacantes), Contrataciones por honorarios, Montos destinados a comunicación social, Listado de expropiaciones y Nombre contribuyentes a quienes se condonó crédito fiscal" (sic)"; se informa que conformidad con lo previsto en los artículo 70 y 71 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública [LGTAIP], los sujetos obligados pondrán a disposición del público y mantendrán actualizada, en los respectivos medios electrónicos, de acuerdo con sus facultades, atribuciones, funciones u objeto social, según corresponda, entre otra, la información correspondiente a: **la remuneración bruta y neta de todos los Servidores Públicos de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración; los gastos de representación y viáticos, así como el objeto e informe de comisión correspondiente; el número total de las plazas y del personal de base y confianza, especificando el total de las vacantes, por nivel de puesto, para cada unidad administrativa; las contrataciones de servicios profesionales por honorarios, señalando los nombres de los prestadores de servicios, los servicios contratados, el monto de los honorarios y el periodo de contratación; los montos destinados a gastos relativos a comunicación social y publicidad oficial desglosada por tipo de medio, proveedores, número de contrato y concepto o campaña, así como el listado de expropiaciones decretadas y ejecutadas que incluya, cuando menos, la fecha de expropiación, el domicilio y la causa de utilidad pública y las ocupaciones superficiales, y el nombre, denominación o razón social y clave del registro federal de los contribuyentes a los que se les hubiera cancelado o condonado algún crédito fiscal, así como los montos respectivos. Asimismo, la información estadística sobre las exenciones previstas en las disposiciones fiscales.**

Por lo anterior, la información con la que se cuenta es de acceso público y podrá consultar mediante la Plataforma Nacional de Transparencia en el siguiente enlace electrónico:

Plataforma Nacional de Transparencia

<https://www.plataformadetransparencia.org.mx/Inicio>

- Una vez dentro del enlace, deberá dirigirse a la pestaña "Información pública"





- Una vez redireccionado, se le indicará llenar campos para la consulta, en donde tendrá que elegir “Federación” en “Entidad o federación”, en “Institución” elegirá “Secretaría de Hacienda y Crédito Público [SHCP]” y en el apartado de “Obligaciones” deberá cerciorarse que este elegido en “Generales”

Plataforma Nacional de Transparencia

Estado o Federación: Federación

Institución: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Ejercicio: 2024

Selecciona la obligación que quieres consultar: Generales

Obligaciones: Generales, Específicas

Todas las obligaciones: Determinaciones de autoridad, Informes, Estadísticas, evaluaciones y estudios, Atención a la ciudadanía, Indicadores, Organización interna y funcionamiento, Uso de recursos públicos

- Posteriormente se cargará la información referente a todas las obligaciones de transparencia que se tiene reportadas por ese sujeto obligado. De las obligaciones enlistadas, para lo referente a “Sueldo mensual base neto y bruto, Remuneración bruta y neta del personal 2024...” (sic), tendrá que elegir la opción de “Sueldos”, en donde podrá visualizar y consultar la remuneración bruta y neta mensual de cada uno de los servidores públicos adscritos al sujeto obligado.





SUELDOS

Selecciona el formato

- Remuneraciones brutas y netas de todas las personas servidoras públicas de base y de confianza
- Tabulador de sueldos y salarios

Institución: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)
Ley: Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública
Artículo: 70
Fracción: VIII

Selecciona el periodo que quieres consultar

Periodo de actualización: ☐ 1er trimestre ☒ 2do trimestre ☐ 3er trimestre ☐ 4to trimestre ☐ Seleccionar todos

Trimestre(s) concluido(s) del año en curso y del pasado

Utiliza los filtros de búsqueda para acotar tu consulta

CONSULTAR

Filtros de búsqueda

Se encontraron 4686 resultados, da clic en para ver el detalle.

DESCARGAR **DENUNCIAR**

Ver todos los campos

Fecha de término del p...	Denominación del carg...	Nombre (s)	Primer apellido	Segundo apellido	Sexo (catálogo)	Monto de la remunerac...	Monto de la remunerac...
30/06/2024	PROFESIONAL ADMINISTRA...	MISAE	BELLO	DE LA CRUZ	Hombre	15873	12926.63
30/06/2024	JEFE DE OFICINA	PERLA KRISTELL	BERNAL	CARMONA	Mujer	13956	11430.48
30/06/2024	COORD ESP ASUN H ZB	EDITH YASMIN	BECERRIL	CASTAÑEDA	Mujer	15588	12732.79
30/06/2024	SUBDIRECCION DE ENLACE	MARLENE	BUSTAMANTE	GALINDO	Mujer	51787	40657.56
30/06/2024	DIRECTOR DE INVESTIGACI...	OSCAR DAVID	BUSTOS	GAONA	Hombre	82662	61862.91

- Para lo referente a "...Gastos de representación y viáticos 2024 (viáticos e informe)..." [sic], se deberá elegir la opción "Gastos en Comisiones Oficiales", en el que se desplegará la información relativa los gastos por viáticos y representación, el objeto del gasto y su monto erogado.

GASTOS EN COMISIONES OFICIALES

Institución: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)
Ley: Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública
Artículo: 70
Fracción: IX

Selecciona el periodo que quieres consultar

Periodo de actualización: ☐ 1er trimestre ☒ 2do trimestre ☐ 3er trimestre ☐ 4to trimestre ☐ Seleccionar todos

Trimestre(s) concluido(s) del año en curso y del pasado

Utiliza los filtros de búsqueda para acotar tu consulta

CONSULTAR

Filtros de búsqueda

Se encontraron 194 resultados, da clic en para ver el detalle.

DESCARGAR **DENUNCIAR**

Ver todos los campos

Ejercicio	Fecha de inicio del per...	Fecha de término del p...	Denominación del enca...	Tipo de viaje (catálogo)	Importe ejercido por pa...	Importe total erogado c...	Hipervínculo a las
2024	01/04/2024	30/06/2024	PARTICIPAR EN EL 2º ENCU...	Nacional	Ver detalle	9843	Ver detalle
2024	01/04/2024	30/06/2024	REPRESENTACIÓN GUBERN...	Internacional	Ver detalle	67238.35	Ver detalle
2024	01/04/2024	30/06/2024	REPRESENTACIÓN GUBERN...	Internacional	Ver detalle	149938.43	Ver detalle
2024	01/04/2024	30/06/2024	REPRESENTACIÓN GUBERN...	Internacional	Ver detalle	89123.91	Ver detalle





- Con respecto a la pregunta "...Total de plazas 2024(base, Confianza, vacantes)..." [sic], se deberá elegir la obligación "Plazas y Vacantes" en donde se podrán visualizar las plazas vacantes y ocupadas, así como su totalidad.



PUESTOS Y VACANTES

☒ Plazas vacantes y ocupadas
☐ Total de plazas vacantes y ocupadas

Institución: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)
Ley: Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública
Artículo: 70
Fracción: X

Esta información se actualiza cada TRIMESTRE y debe permanecer publicada, de manera obligatoria, solo la información más reciente (vigente); por tanto, no es exigible que se conserve la información de periodos anteriores

Utiliza los filtros de búsqueda para acotar tu consulta **CONSULTAR**

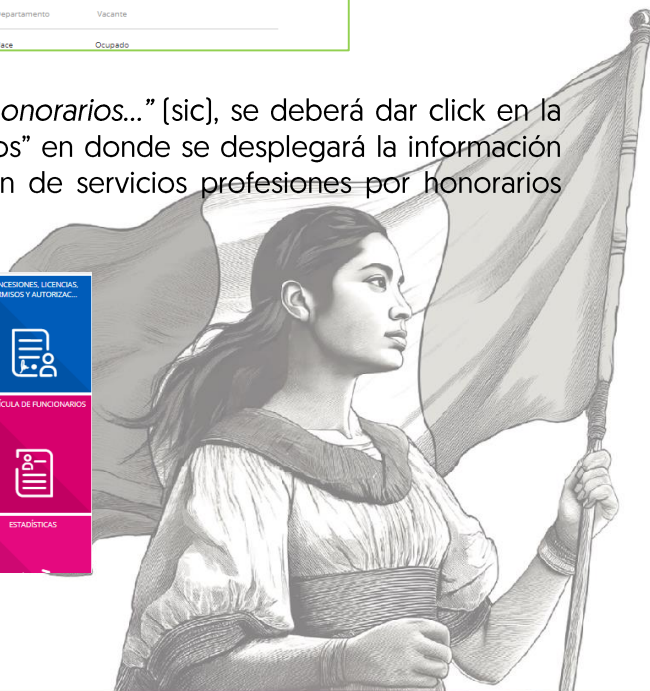
Filtros de búsqueda ▼

Se encontraron 14125 resultados, da clic en ⓘ para ver el detalle. **DESCARGAR** **DESELECCIONAR**

Ver todos los campos

Ejercicio	Fecha de inicio del peri...	Fecha de término del p...	Denominación del área	Denominación del pues...	Por cada puesto y/o car...	Por cada puesto y/o car...
2024	01/07/2024	30/09/2024	110 Unidad de Intelligenci...	Jefatura de Departamento	Vacante	
2024	01/07/2024	30/09/2024	110 Unidad de Intelligenci...	Jefatura de Departamento	Vacante	
2024	01/07/2024	30/09/2024	110 Unidad de Intelligenci...	Jefatura de Departamento	Vacante	
2024	01/07/2024	30/09/2024	110 Unidad de Intelligenci...	Jefatura de Departamento	Vacante	
2024	01/07/2024	30/09/2024	110 Unidad de Intelligenci...	Enlace	Ocupado	

- Para el cuestionamiento "... Contrataciones por honorarios..." [sic], se deberá dar click en la obligación denominada "Contratos por Honorarios" en donde se desplegará la información relacionada con las contrataciones de prestación de servicios profesiones por honorarios existentes que tiene el sujeto obligado.





CONTRATOS POR HONORARIOS

Institución: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)
Ley: Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública
Artículo: 70
Fracción: XI

Seleccione el periodo que quiere consultar
Periodo de actualización: ☐ 1er trimestre ☒ 2do trimestre ☐ 3er trimestre ☐ 4to trimestre ☐ Seleccionar todos

Trimestre(s) concluido(s) del año en curso y del pasado

Utilice los filtros de búsqueda para acotar su consulta

CONSULTAR

Filtros de búsqueda ▼

Se encontraron 189 resultados, da clic en ⓘ para ver el detalle.

DESCARGAR **DENUNCIAR**

Ver todos los campos

Ejercicio	Fecha de inicio del per...	Fecha de término del p...	Tipo de contratación (ca...	Nombre(s) de la person...	Primer apellido de la pe...	Segundo apellido de la ...	Hypervinculo al
2024	01/04/2024	30/06/2024	Servicios profesionales por ...	Información Reservada	Información Reservada	Información Reservada	Consulta la info
2024	01/04/2024	30/06/2024	Servicios profesionales por ...	Información Reservada	Información Reservada	Información Reservada	Consulta la info
2024	01/04/2024	30/06/2024	Servicios profesionales por ...	Información Reservada	Información Reservada	Información Reservada	Consulta la info
2024	01/04/2024	30/06/2024	Servicios profesionales por ...	Jose Enoc	Martinez	Pella	Consulta la info
2024	01/04/2024	30/06/2024	Servicios profesionales por ...	Jorge Ivan	Guerrero	Ortega	Consulta la info
2024	01/04/2024	30/06/2024	Servicios profesionales por ...	Maria Rosalva	Martinez	Rendon	Consulta la info

- Por lo que refiere a la pregunta "Montos destinados a comunicación social..." [sic], se deberá elegir la obligación "Gastos de Publicidad Oficial", la cual permitirá visualizar los gastos que el sujeto obligado a ejercido por tipo de medio, proveedores, contrato y concepto o campaña.



GASTOS DE PUBLICIDAD OFICIAL

Seleccione el formato

☒ Programa Anual de Comunicación Social o equivalente
☐ Contratación de servicios de publicidad oficial

Institución: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)
Ley: Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública
Artículo: 70
Fracción: XXXI
Periodo de actualización: Anual
Año en curso y dos anteriores

Utilice los filtros de búsqueda para acotar su consulta

CONSULTAR

Filtros de búsqueda ▼

Se encontraron 5 resultados, da clic en ⓘ para ver el detalle.

DESCARGAR **DENUNCIAR**

Ver todos los campos

Ejercicio	Fecha de inicio del per...	Fecha de término del p...	Denominación del docu...	Hypervinculo al Progra...
2020	01/01/2020	31/12/2020	Estrategia y Programa Anual...	Consulta la información
2021	01/01/2021	31/12/2021	Estrategia y Programa Anual...	Consulta la información
2022	01/01/2022	31/09/2022	Estrategia y Programa Anual...	Consulta la información
2023	01/01/2023	31/12/2023	Estrategia y Programa Anual...	Consulta la información

Cabe señalar que se otorga la información que se encuentra en los repositorios, o bien, que este sujeto obligado tiene la obligación de documentar en ejercicio de sus facultades, de conformidad con el artículo 130 de la LFTAIP, por lo que corresponde al ciudadano hacer análisis, ordenar, intercalar,



enlazar, vincular, referencias, etcétera, la información puesta a disposición toda vez que no se está en obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información, por lo que cobra aplicación el **Criterio de Interpretación SO/003/2017**¹ denominado “*No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información*”, emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia y Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI).

Por lo que respecta a los cuestionamientos “... *Listado de expropiaciones y Nombre contribuyentes a quienes se condonó crédito fiscal*” [sic], es menester mencionar que dichas obligaciones previstas en el artículo 71, fracción I, inciso c) y d), no son atribuibles a este sujeto obligado, como puede ser consultado en la Plataforma Nacional de Transparencia

Estado o Federación: Federación

Institución: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Ejercicio: 2024

Obligaciones: Generales Específicas

OBLIGACIONES FEDERALES

LISTA DE OBLIGACIONES ESPECÍFICAS

Buscar obligación: Selecciona

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS

ART. - 71 - I - A - EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, LOS PLANES ESTATALES DE D...	ART. - 71 - I - E - PERSONAS QUE EJERCEN COMO CORREDORES Y NOTARIOS PÚBLICOS
ART. - 71 - I - B - EL PRESUPUESTO DE EGRESOS Y LAS FÓRMULAS DE DISTRIBUCIÓN ...	ART. - 71 - I - G - DISPOSICIONES ADMINISTRATIVAS

OBLIGACIONES FEDERALES

ART. - 69 - I - A - EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, Y	ART. - 69 - I - B - EN LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMI...
ART. - 69 - III - A - EL PRESUPUESTO DE EGRESOS DE LA FEDERACIÓN;	ART. - 69 - III - B - LA CARTERA DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN;

No obstante, derivado de una búsqueda congruente, amplia y exhaustiva en los repositorios físicos y electrónicos de las unidades administrativas en comento, del periodo señalado en lo solicitado, se informa que no se encontró expresión documental alguna relacionado con “... *Listado de expropiaciones y Nombre contribuyentes a quienes se condonó crédito fiscal*” [sic], razón por la cual se declara la INEXISTENCIA de la información. En virtud de lo anterior, y considerando que la **inexistencia** de la información precisada se sustenta en una situación de derecho, cobra aplicación Criterio SO/007/2017², sustentado por el Pleno del INAI que lleva por título “Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información”.

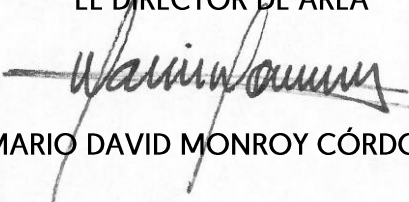
¹ Criterio de Interpretación SO/003/2017 denominado “No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información” http://criteriosdeinterpretacion.inai.org.mx/Criterios/INAI_2E_SO_003_2017_CriterioInterpretacion_V_R.docx

² Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información http://criteriosdeinterpretacion.inai.org.mx/Criterios/INAI_2E_SO_007_2017_CriterioInterpretacion_V_R.docx



Esta respuesta fue preparada expresamente para atender la presente solicitud, misma que se funda y motiva de acuerdo a lo preceptuado por la LFTAIP, y en apego a las funciones de la Dirección de Transparencia y Acceso a la Información, y demás disposiciones aplicables, la cual en caso de no satisfacer al particular, cuenta con un plazo de quince días hábiles, contados a partir del día siguiente de la fecha de su notificación para interponer recurso de revisión, en términos de lo previsto en el Capítulo III del Título Quinto de la Ley referida.

ATENTAMENTE
EL DIRECTOR DE ÁREA


MARIO DAVID MONROY CÓRDOVA

