



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN INTERINSTITUCIONAL Y DE LA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA.



Ciudad de México, a 14 de octubre de 2024
OFICIO: No. CCLCDMX/DG/SVIyUT/772/2024
Asunto: Prevención a solicitud de
información 092914624000320

JUAN JOSE HERNANDEZ CHAVEZ

juanjo_20_white@hotmail.com

PRESENTE.

En atención a su solicitud de información pública con folio **092914624000320**, de fecha 11 de octubre de 2024, presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, mediante la cual solicita lo siguiente:

"Información de demandas". (sic)

"HECJ941020HDFRHN05" (sic)

Sobre el particular y con fundamento en los artículos 7, 8, 21, 22, 24 fracción II, y 93 fracción IV, 192, 193, 200 205, 211 y 212 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; me permito hacer de su conocimiento que, en términos de los artículos 590-E, fracción I y 590-F de la Ley Federal del Trabajo; 2 y 3 de la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; el objeto primordial de este Sujeto Obligado, es sustanciar el Procedimiento Prejudicial señalado en la Ley Federal del Trabajo previo a que acudan ante un Tribunal Labor la con motivo de la reforma constitucional de 2017, el Decreto de reforma a la Ley Federal del Trabajo del 1 de mayo de 2019, la reforma a la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Ciudad de México y la expedición de la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicada en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 29 de abril de 2022, en donde conforme a lo dispuesto por los artículos 2 y 3, el Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México tiene por objeto sustanciar el **PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN PREJUDICIAL** descrito en la Ley Federal del Trabajo, y señala que es un organismo público descentralizado, especializado e imparcial, con personalidad jurídica y patrimonio propio, dotado de plena autonomía técnica, operativa, presupuestaria, de decisión y de gestión, sectorizado a la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo del Gobierno de la Ciudad de México, a partir del **03 de octubre de 2022**, este Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, dio inicio a sus funciones y atribuciones conciliadoras.

En ese sentido de ideas, y con el propósito de determinar el sentido de la respuesta derivado de las atribuciones de este Sujeto Obligado, es preciso mencionarle que, en la normatividad antes referida, se desprende que el objeto primordial de este Sujeto Obligado, es sustanciar el **Procedimiento de Conciliación Prejudicial**, señalado en la Ley Federal de Trabajo. Por lo que, únicamente este Sujeto Obligado **genera información pública integrada por los expedientes, reportes, estudios, actas, resoluciones, oficios, correspondencia, acuerdos circulares, directrices, convenios, instructivos, notas, estadísticas o cualquier otro registro que documente el ejercicio de las facultades, funciones y**



atribuciones, por parte de sus servidores públicos e integrantes, sin importar la fuente o fecha de elaboración; dichos documentos pueden constar en cualquier medio de difusión, escrito, impreso, sonoro, visual, electrónico, informático u holográfico.

Por lo que, atenta a sus manifestaciones, con fundamento en el **artículo 203** de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, se le **PREVIENE** para que en un plazo de **DIEZ DÍAS** contados a partir del día siguiente en que se efectuó la notificación, aclare y precise o complemente su solicitud de información, teniendo en consideración los preceptos legales en comento.

Aunado a lo anterior, es de mencionar que este Sujeto Obligado busca asegurar que las acciones que se realicen, se encuentren totalmente enfocadas a resolver las necesidades de los usuarios y con ello proteger la privacidad y garantizar el ejercicio de sus derechos en el momento requerido.

Apercibido que, en caso de no hacerlo dentro del término concedido, se tendrá por no presentada dicha solicitud, ya que es indispensable contar con la información para estar en posibilidades de atender adecuadamente su petición.

Sin más por el momento aprovecho la ocasión para enviarle un saludo cordial.

ATENTAMENTE

LIC. ANAYELI MALDONADO RULFO
SUBDIRECTORA DE VINCULACIÓN INTERINSTITUCIONAL Y
DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

*Minutario