

C. SOLICITANTE

PRESENTE

En atención a su Solicitud de Acceso a la Información Pública recibida mediante el sistema SISA 2.0 de la Plataforma Nacional de Transparencia con número de **Folio 301154224000039**, me permito informarle que, el Tribunal Electoral de Veracruz, es un órgano jurisdiccional autónomo, especializado en materia electoral regido bajo los principios de legalidad, certeza, independencia, imparcialidad y probidad; así también como el principio de máxima publicidad en su gestión, facilitando a los particulares el ejercicio del derecho a la información pública con base a lo establecido por el Artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

En ese sentido dando cabal cumplimiento, en términos de los artículos 121, 122, 123, 125 y demás relativos de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 134, fracciones II, III, VII y XVIII, 139, 140, 141, 143, párrafo segundo, 145 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave y 89, fracción III del Reglamento Interior de este Tribunal Electoral, se da atención a la solicitud de información, en la cual, el solicitante peticiónó:

"3/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

-Sección: programas ofertados

26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna

Sección: instrumentos de recolección de información

31. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información

sociodemográfica del personal. Si es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?

32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.

33. Informen si la institución requiere certificados para garantizar la autoadscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos.

34. Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.

35. Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.

36. Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista. (sic)

En la realización del trámite interno para dar atención a su solicitud de acceso a la Información, la Dirección de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, realizó los turnos correspondientes mediante los oficios **116/TEV/DT/2024**, **117/TEV/DT/2024**, y **120/TEV/DT/2024**, de fecha once y doce de septiembre de dos mil veinticuatro a las áreas: Dirección de Capacitación, Dirección de Administración y a la Defensoría de Género y Grupos Vulnerables, respectivamente.

En virtud de lo anterior, las áreas referidas dieron respuesta en tiempo y forma de la información requerida de acuerdo a sus atribuciones, en los términos siguientes:

Área	No. de Oficio	Cuestionamiento a que dio respuesta e Información Proporcionada
Dirección de Capacitación	TEV/DC/288/2024 de fecha 18-09-2024	<p>26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes.</p> <p>3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.</p> <p>27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.</p> <p>28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de</p>

		<p>discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.</p> <p>29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió." (sic)</p> <p>Explicación normativa en respuesta a los cuestionamientos referidos, proporcionando enlaces electrónicos de consulta.</p>
Dirección de Administración	174/TEV/DA/2024 de fecha 18-09-2024	<p>“... 30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna Sección: instrumentos de recolección de información</p> <p>31. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Sí es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?</p> <p>32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.” (sic)</p> <p>Explicación normativa en respuesta a los cuestionamientos referidos, proporcionando enlaces electrónicos de consulta.</p>
Defensoría de Género y Grupos Vulnerables	46/TEV/DGyGV/2024 de fecha 13-09-2024	<p>“... 32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.</p>

		<p>33. <i>Informen si la institución requiere certificados para garantizar la autoadscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos.</i></p> <p>34. <i>Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.</i></p> <p>35. <i>Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.</i></p> <p>36. <i>Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista. (sic)</i></p> <p>Explicación normativa en respuesta a los cuestionamientos referidos.</p>
--	--	---

De lo anterior se precisa que, mediante los oficios **46/TEV/DGyGV/2024**, **TEV/DC/288/2024** y **174/TEV/DA/2024** respectivamente, de fecha trece y dieciocho de septiembre del año en curso, dieron respuesta a lo requerido en la solicitud de acceso a la información, con base en sus atribuciones, haciendo de conocimiento los hallazgos advertidos en los archivos que obran en sus áreas, proporcionando la explicación normativa para consulta de la información interés del solicitante.

De lo vertido, atendiendo al espíritu del referido numeral 143 de la citada Ley de Transparencia Local que establece: *“La obligación de acceso a la información se dará por cumplida cuando se pongan los documentos o registros a disposición del solicitante...”*, resulta evidente que la presente respuesta al encontrarse bajo este supuesto, deberá darse por colmado el derecho de acceso a la información.

Establecido lo anterior, se señala que, este Tribunal Electoral de Veracruz le refrenda el compromiso democrático con el acceso a la información pública, esperando esta información le pueda servir para satisfacer su derecho a la información. Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE



MTRO. FELIPE YÁÑEZ CORTEZ
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA
INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Mtro. Leopoldo Calderón Serrano
Director de Capacitación del Tribunal
Electoral de Veracruz
P r e s e n t e.

Con fundamento en los artículos 134 fracciones, II, III, VII y XVIII, 143, 145 y demás relativos de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, 89 del Reglamento Interior del Tribunal Electoral de Veracruz y en atención a la solicitud de acceso a la información pública recibida mediante el sistema SISAI 2.0 a través de la Plataforma Nacional de Transparencia con número de Folio **301154224000039** en la que el promovente requiere:

"3/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

-Sección: programas ofertados

26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes.

3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo.

Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes:

(i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona

indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo.

(ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona

indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial.

Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo.

(ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona

indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo.

(ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona

indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva

interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos

asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento

como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los

impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de

discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o

ninguna de la persona que los impartió.

30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3.

Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna

Sección: instrumentos de recolección de información

31. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Si es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?

32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.

33. Informen si la institución requiere certificados para garantizar la autoadscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos.

34. Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.

35. Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre

discriminación o violencia.

36. Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista. (sic)

En ese sentido y de conformidad con las atribuciones establecidas por los artículos 75, 76, 77, 78, 79 y 80 del Reglamento Interior del Tribunal Electoral de Veracruz, le solicito respetuosamente su colaboración y apoyo para que, en uso de sus atribuciones, gire las instrucciones respectivas a quien corresponda, a efecto de proporcionar la información requerida, con las consideraciones del caso, así como la orientación respecto al sentido de la respuesta.

En virtud de lo anterior, para mayor precisión **se anexa copia del acuse de recibo de la solicitud de Información emitido por la plataforma nacional de transparencia, en el entendido que deberá pronunciarse única y exclusivamente respecto de la información que pudiera obrar en su área.**

En razón de lo anterior, le solicito tome en cuenta los plazos señalados en el referido artículo 145 de la Ley de Transparencia local y tenga a bien remitir la información a esta Dirección de Transparencia con **un mínimo de días de antelación a la fecha límite** que, de conformidad con el plazo establecido correspondería el **dieciocho de septiembre del presente año**, para estar en posibilidades de realizar un análisis previo a la entrega de la misma.

Asimismo, es significativo subrayar que, si de la lectura de la solicitud de información usted advierte lo siguiente, lo haga de conocimiento del que suscribe:

- Si del estudio que realice a la solicitud de información que nos ocupa se advierte que dicha información no se encuentra en los registros o archivos de este Sujeto Obligado le ruego justifique y motive lo anterior a efecto de que se **oriente al solicitante para que acuda ante otro sujeto obligado en un plazo de tres días hábiles siguientes**, de acuerdo a lo establecido en los artículos 3 fracción VII y 4, 7, 143 y 145 fracción III de la Ley de Transparencia.
- Que, si los **contenidos en la misma fuesen insuficientes o erróneos** para atender la petición que nos ocupa, deberá informarlo a esta Unidad, en un **plazo improrrogable de dos días hábiles**, a fin de que en términos del artículo 140 de la Ley de la materia, se realice la prevención correspondiente al solicitante exhortándole a que aporte más elementos o corrija los datos originalmente proporcionados en su petición.
- En caso de requerir **ampliación de plazo para dar respuesta**, el plazo referido en el artículo 145 podrá ampliarse hasta por diez días más, siempre y cuando existan razones fundadas y motivadas por usted, las cuales deberán ser aprobadas por el Comité, mediante la emisión de una resolución que deberá notificarse al solicitante, antes de su vencimiento.
- Para el caso de que la información a proporcionar debe ser clasificada **como reservada o confidencial**, deberá comunicarlo, argumentando las causas de manera justificada y motivada de conformidad con los numerales 55, 65, 69, 70, 144 y 149 de la Ley de la materia, para que dichas consideraciones sean presentadas al Comité de Transparencia.
- Si después de una **búsqueda exhaustiva y minuciosa** en los archivos del área a su cargo, se concluye que la información que requiere el solicitante es **inexistente o es**



Tribunal Electoral de Veracruz

incompetente, deberá comunicarlo atendiendo los artículos 7, 150 y 151 de la Ley de Transparencia Local, con la finalidad de que dicha manifestación de inexistencia o de incompetencia sea presentada al Comité de Transparencia.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

Atentamente

Felipe Yáñez Cortez
Director de Transparencia, Acceso a la
Información y Protección de Datos Personales.

C.c.p. Dra. Tania Celina Vásquez Muñoz. Magistrada Presidenta del Tribunal Electoral de Veracruz. Para su conocimiento.
C.c.p. Archivo.



Tribunal Electoral de Veracruz

Tribunal Electoral de Veracruz

Dirección de Administración

Dirección de Transparencia

Oficio 117/TEV/DT/2024

Asunto: Solicitud de información 301154224000039

Xalapa-Enríquez, Ver., a 12 de septiembre de 2024

Fecha 12/09/24 Hora 11:24 Firma [Firma]

Mtro. Víctor Hugo Martínez Guerra
Director de Administración del Tribunal
Electoral de Veracruz.
P r e s e n t e.

Con fundamento en los artículos 134 fracciones, II, III, VII y XVIII, 143, 145 y demás relativos de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, 89 del Reglamento Interior del Tribunal Electoral de Veracruz y en atención a la solicitud de acceso a la información pública recibida mediante el sistema SISA 2.0 a través de la Plataforma Nacional de Transparencia con número de Folio 301154224000039 en la que el promovente requiere:

"3/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

-Sección: programas ofertados

26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna

Sección: instrumentos de recolección de información

31. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Si es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?

32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.

33. Informen si la institución requiere certificados para garantizar la autoadscripción y la identidad de las

personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afroamericanos.

34. Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.

35. Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.

36. Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista. (sic)

En ese sentido y de conformidad con lo establecido por los artículos 68, 69 70 y 71 del Reglamento Interior del Tribunal Electoral de Veracruz, le solicito respetuosamente su colaboración y apoyo para que, en uso de sus atribuciones, gire las instrucciones respectivas a al personal adscrito a su área, a efecto de proporcionar la información requerida, con las consideraciones del caso, así como la orientación respecto al sentido de la respuesta de dicha solicitud.

En virtud de lo anterior, para mayor precisión **se anexa copia del acuse de recibo de la solicitud de Información emitido por la plataforma nacional de transparencia, en el entendido que deberá pronunciarse única y exclusivamente respecto de la información que pudiera obrar en su área.**

En razón de lo anterior, le solicito tome en cuenta los plazos señalados en el referido artículo 145 de la Ley de Transparencia local y tenga a bien remitir la información a esta Dirección de Transparencia con **un mínimo de días de antelación a la fecha límite** que, de conformidad con el plazo establecido correspondería el **dieciocho de septiembre del presente año**, para estar en posibilidades de realizar un análisis previo a la entrega de la misma.

Asimismo, es significativo subrayar que, si de la lectura de la solicitud de información usted advierte lo siguiente, lo haga de conocimiento del que suscribe:

- Si del estudio que realice a la solicitud de información que nos ocupa se advierte que dicha información no se encuentra en los registros o archivos de este Sujeto Obligado le ruego justifique y motive lo anterior a efecto de que se **oriente al solicitante para que acuda ante otro sujeto obligado en un plazo de tres días hábiles siguientes**, de acuerdo a lo establecido en los artículos 3 fracción VII y 4, 7, 143 y 145 fracción III de la Ley de Transparencia.
- Que, si los **contenidos en la misma fuesen insuficientes o erróneos** para atender la petición que nos ocupa, deberá informarlo a esta Unidad, en un **plazo improrrogable de dos días hábiles**, a fin de que en términos del artículo 140 de la Ley de la materia, se realice la prevención correspondiente al solicitante exhortándole a que aporte más elementos o corrija los datos originalmente proporcionados en su petición.
- En caso de requerir **ampliación de plazo para dar respuesta**, el plazo referido en el artículo 145 podrá ampliarse hasta por diez días más, siempre y cuando existan razones fundadas y motivadas por usted, las cuales deberán ser aprobadas por el Comité, mediante la emisión de una resolución que deberá notificarse al solicitante, antes de su vencimiento.
- Para el caso de que la información a proporcionar debe ser clasificada **como reservada o confidencial**, deberá comunicarlo, argumentando las causas de manera justificada y



Tribunal Electoral de Veracruz

motivada de conformidad con los numerales 55, 65, 69, 70, 144 y 149 de la Ley de la materia, para que dichas consideraciones sean presentadas al Comité de Transparencia.

- Si después de una **búsqueda exhaustiva y minuciosa** en los archivos del área a su cargo, se concluye que la información que requiere el solicitante es **inexistente o es incompetente**, deberá comunicarlo atendiendo los artículos 7, 150 y 151 de la Ley de Transparencia Local, con la finalidad de que dicha manifestación de inexistencia o de incompetencia sea presentada al Comité de Transparencia.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

A t e n t a m e n t e

Felipe Yáñez Cortez
Director de Transparencia, Acceso a la
Información y Protección de Datos Personales.

Fecha: 21/09/24 Hora: 12:45 Firma: [Firma]

Oficio 120/TEV/DT/2024

Asunto: Solicitud de información 301154224000039

Xalapa-Enriquez, Ver., a 12 de septiembre de 2024

Mtra. Janeth Caña Meléndez
Titular de la Defensoría de Género y
Grupos Vulnerables del Tribunal
Electoral de Veracruz.
P r e s e n t e.

Con fundamento en los artículos 134 fracciones, II, III, VII y XVIII, 143, 145 y demás relativos de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, 89 del Reglamento Interior del Tribunal Electoral de Veracruz y en atención a la solicitud de acceso a la información pública recibida mediante el sistema SISAI 2.0 a través de la Plataforma Nacional de Transparencia con número de Folio **301154224000039** en la que el promovente requiere:

"3/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

-Sección: programas ofertados

26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación: continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna

Sección: instrumentos de recolección de información

31. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Si es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?

32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.



33. Informen si la institución requiere certificados para garantizar la autoadscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos.
34. Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.
35. Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.
36. Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista. (sic)

En ese sentido y de conformidad con lo establecido por los artículos 100 bis, 100 ter, 100 quater, 100 quinquies, 100 sexies y 100 decies del Reglamento Interior del Tribunal Electoral de Veracruz, le solicito respetuosamente su colaboración y apoyo para que, en uso de sus atribuciones, gire las instrucciones respectivas a al personal adscrito a su área, a efecto de proporcionar la información requerida, con las consideraciones del caso, así como la orientación respecto al sentido de la respuesta de dicha solicitud.

En virtud de lo anterior, para mayor precisión **se anexa copia del acuse de recibo de la solicitud de Información emitido por la plataforma nacional de transparencia, en el entendido que deberá pronunciarse única y exclusivamente respecto de la información que pudiera obrar en su área.**

En razón de lo anterior, le solicito tome en cuenta los plazos señalados en el referido artículo 145 de la Ley de Transparencia local y tenga a bien remitir la información a esta Dirección de Transparencia con **un mínimo de días de antelación a la fecha límite** que, de conformidad con el plazo establecido correspondería el **dieciocho de septiembre del presente año**, para estar en posibilidades de realizar un análisis previo a la entrega de la misma.

Asimismo, es significativo subrayar que, si de la lectura de la solicitud de información usted advierte lo siguiente, lo haga de conocimiento del que suscribe:

- Si del estudio que realice a la solicitud de información que nos ocupa se advierte que dicha información no se encuentra en los registros o archivos de este Sujeto Obligado le ruego justifique y motive lo anterior a efecto de que se **oriente al solicitante para que acuda ante otro sujeto obligado en un plazo de tres días hábiles siguientes**, de acuerdo a lo establecido en los artículos 3 fracción VII y 4, 7, 143 y 145 fracción III de la Ley de Transparencia.
- Que, si los **contenidos en la misma fuesen insuficientes o erróneos** para atender la petición que nos ocupa, deberá informarlo a esta Unidad, en un **plazo improrrogable de dos días hábiles**, a fin de que en términos del artículo 140 de la Ley de la materia, se realice la prevención correspondiente al solicitante exhortándole a que aporte más elementos o corrija los datos originalmente proporcionados en su petición.
- En caso de requerir **ampliación de plazo para dar respuesta**, el plazo referido en el artículo 145 podrá ampliarse hasta por diez días más, siempre y cuando existan razones fundadas y motivadas por usted, las cuales deberán ser aprobadas por el Comité, mediante la emisión de una resolución que deberá notificarse al solicitante, antes de su vencimiento.
- Para el caso de que la información a proporcionar debe ser clasificada **como reservada o confidencial**, deberá comunicarlo, argumentando las causas de manera justificada y



Tribunal Electoral de Veracruz

motivada de conformidad con los numerales 55, 65, 69, 70, 144 y 149 de la Ley de la materia, para que dichas consideraciones sean presentadas al Comité de Transparencia.

- Si después de una **búsqueda exhaustiva y minuciosa** en los archivos del área a su cargo, se concluye que la información que requiere el solicitante es **inexistente o es incompetente**, deberá comunicarlo atendiendo los artículos 7, 150 y 151 de la Ley de Transparencia Local, con la finalidad de que dicha manifestación de inexistencia o de incompetencia sea presentada al Comité de Transparencia.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

A t e n t a m e n t e

Felipe Yáñez Cortez
Director de Transparencia, Acceso a la
Información y Protección de Datos Personales.

C.c.p. Dra. Tania Celina Vásquez Muñoz. Magistrada Presidenta del Tribunal Electoral de Veracruz. Para su conocimiento.
C.c.p. Archivo.

Xalapa-Enríquez, Veracruz, a 13 de septiembre de 2024

Oficio: 46/TEV/DGyGV/2024

**MTRO. FELIPE YAÑEZ CORTEZ
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA,
ACCESO A LA INFORMACIÓN Y
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
DEL TRIBUNAL ELECTORAL DE VERACRUZ**

P R E S E N T E

En atención a su atento oficio **120/TEV/DT/2024**, de fecha 12 del presente mes y año, y en atención a la solicitud de acceso a la información pública recibida a través del a Plataforma Nacional de Transparencia con número de Folio **30154224000039**, en la que el promovente requiere se le:

32. Informe cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la auto adscripción y la identidad del personal que se reconoce como indígenas, afromexicanas, con discapacidad

Respuesta: Por ser una institución de buena fe, basta con que lo menciona la persona que solicita el servicio de asesoría. Ya que en el formulario de solicitud del servicio dice:

"Grupo en situación de Vulnerabilidad o desventaja histórica al que pertenece:

Lugar de auto adscripción (en caso de ser procedente):

DOMICILIO: Zempoala #28, Fracc. Los
Ángeles; Xalapa, Ver. C.P. 91060
TELÉFONO: 2288418470 Ext. 8131



@TEVeracruz



www.teever.gob.mx



Tribunal Electoral de Veracruz

¿Pertenece a un pueblo originario o habla una lengua originaria? Especifique:"

Por lo que el servicio que se brinda, se da en virtud de la información proporcionada por la persona solicitante.

33. Informe si la institución requiere certificados para garantizar la auto adscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afro mexicanos.

Respuesta: No se requiere de estas para que sea otorgado el servicio de asesoría jurídica.

34. Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación

Respuesta: Derivado de la búsqueda exhaustiva en los registros de esta Unidad de Defensoría, no se encontró con la información requerida; sin que con ello se incumpla con alguna normativa.

35. Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.

Respuesta: Derivado de la búsqueda exhaustiva en los registros de esta Unidad de Defensoría, no se encontró con la información requerida; sin que con ello se incumpla con alguna normativa.

36. Informen cómo se evalúa la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista.

Respuesta: Derivado de la búsqueda exhaustiva en los registros de esta Unidad de Defensoría, no se encontró con la información requerida; sin que con ello se incumpla con alguna normativa.



Defensoría de Género
y Grupos Vulnerables

Sin otro particular, me reitero a sus distinguidas órdenes.

ATENTAMENTE

LIC. JANETH CAÑA MELÉNDEZ

**JEFA DE LA UNIDAD DE DEFENSORIA DE GÉNERO Y GRUPOS
VULNERABLES DEL TRIBUNAL ELECTORAL DE VERACRUZ**



Tribunal Electoral de Veracruz

Dirección de Transparencia, Acceso a la
Información y Protección de Datos Personales

Fecha 13-09-24 Hora 12:42 Firma JFC

DOMICILIO: Zempoala #28, Fracc. Los
Ángeles; Xalapa, Ver. C.P. 91060
TELÉFONO: 2288418470 Ext. 8131



@TEVeracruz



www.teever.gob.mx



Tribunal Electoral de Veracruz



Tribunal Electoral de Veracruz

DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN
Xalapa-Equez., Veracruz, a 18 de septiembre de 2024.
Oficio No. TEV/DC/288/2024.

MTRO. FELIPE YÁÑEZ CORTEZ
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN
Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
DEL TRIBUNAL ELECTORAL DE VERACRUZ
PRESENTE

En respuesta a su oficio número 115/TEV/DT/2024, por medio del cual requiere atención a la solicitud de acceso a la información pública con número de folio **301154224000039**, con fundamento en los artículos 6° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 6° de la Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, 1°, 2°, 3° y 4° de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 1° y 145 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; 12 fracción XIV y 75 del Reglamento Interior del Tribunal Electoral de Veracruz, le comunico lo siguiente:

Sobre lo solicitado:

"3/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución:

-Sección: programas ofertados

26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que lo impartió.

27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-



Tribunal Electoral de Veracruz

tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna de la persona que los impartió.

28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afroamericana, o ninguna de la persona que los impartió.

29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas asistieron. Incluir datos como persona indígena, afroamericana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron; (i) Sexo. (ii) Discapacidad de la persona que lo impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna de la persona que los impartió.”

En ese sentido, se hace de su conocimiento lo siguiente:

En términos del artículo 143 de la Ley número 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y con la finalidad de dar cumplimiento a las obligaciones inherentes a dicho numeral, se señala que, toda vez que en la solicitud de información no precisa el período de búsqueda de la información, resulta viable apegarse a lo establecido en el criterio 9/13 emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales en 2013, Primera Época, en materia de Acceso a la Información, que a la letra dice:

“Período de búsqueda de la información, cuando no se precisa en la solicitud de información. El artículo 40, fracción II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, señala que los particulares deberán describir en su



Tribunal Electoral de Veracruz

solicitud de información, de forma clara y precisa, los documentos requeridos. En ese sentido, en el supuesto de que el particular no haya señalado el periodo sobre el que requiere la información, deberá interpretarse que su requerimiento se refiere al del año inmediato anterior contado a partir de la fecha en que se presentó la solicitud. Lo anterior permite que los sujetos obligados cuenten con mayores elementos para precisar y localizar la información solicitada".

De ahí, que se haga de conocimiento del solicitante que, la búsqueda de información se realizó por el periodo comprendido del 18 de septiembre de dos mil veintitrés, a la fecha de presentación de su solicitud en el presente año.

Respecto a los puntos 26 y 28 se informa que uno de los objetivos de este Tribunal Electoral es promover la cultura de la igualdad de derechos, la paridad de género a través de actividades de difusión, así como la erradicación de la discriminación y la violencia política contra las mujeres en razón de género a través de actividades de difusión y formación sobre este tópico, así como el fortalecimiento de la Unidad de Género y el incremento de las capacitaciones en materia electoral.

En ese sentido, con la finalidad de de cumplir con el Protocolo para juzgar con Perspectiva de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, donde las autoridades jurisdiccionales adquieren el compromiso de velar por los derechos humanos de las mujeres y de que quienes integran este órgano jurisdiccional conozcan e identifiquen posibles prácticas que reproduzcan estereotipos basados en el género, y con ello, se busque su prevención y erradicación, en cumplimiento a las instrucciones de la Magistrada Presidenta, la Dirección de Capacitación del Tribunal Electoral de Veracruz organizó y celebró diversas **charlas de Nuevas Masculinidades y Temas relacionados con Género**, las cuales fueron:

Deconstrucción de Masculinidades, celebrada el día 18 de abril, en donde la Mtra. Lilia del Carmen García Montané, Magistrada Provisional en Funciones, inauguró en acto protocolario las charlas de *Nuevas Masculinidades y Temas relacionados con Género*, impartidas por la Dirección de Capacitación.



Tribunal Electoral de Veracruz

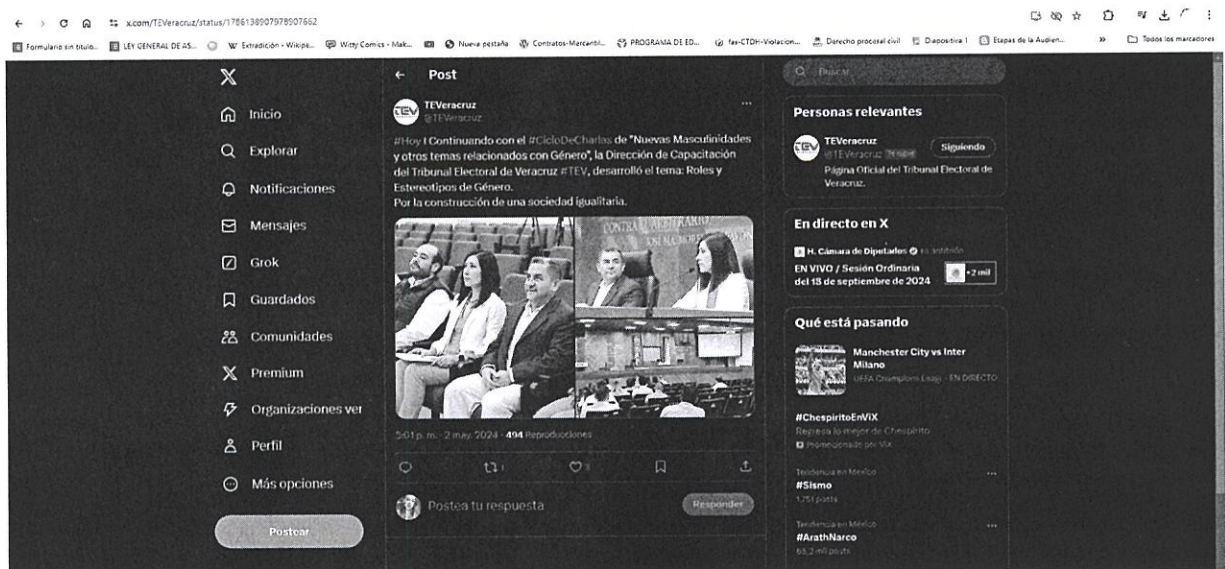
La Comunidad LGBTTTIQA+ y el Ejercicio de sus Derechos Político-Electorales, impartida el 25 de abril, por la Dirección de Capacitación en el Salón del Pleno de este órgano jurisdiccional, en la que se pronunció por el respeto a la diversidad.

Roles y Estereotipos de Género, llevada a cabo el 02 de mayo, por la Dirección de Capacitación al personal de este Tribunal Electoral, en la cual se hizo énfasis en la construcción de una sociedad igualitaria.

Nuevas masculinidades, impartida el 09 de mayo, por la Dirección de Capacitación en el Salón del Pleno del TEV, en la cual se mencionaron temas de género y se hicieron diversas reflexiones.

Micromachismos, impartida el 16 de mayo por la Dirección de Capacitación al personal de este Tribunal Electoral, en la cual se exploró el impacto de los micromachismos en nuestra sociedad.

Aunado a lo anterior, se informa al solicitante que puede consultar de formar aleatoria en la página electrónica del Tribunal Electoral de Veracruz, a través de la plataforma X las capacitaciones disertadas en Temas relacionados con Género, el cual se encuentra en la página electrónica <https://x.com/TEVeracruz/status/1786138907978907662>



Asimismo, se informa al solicitante que respecto de los puntos 26 y 28 en donde solicita "26(..) 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que lo impartió. 28(...) 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de la persona que los impartió". Así como de los puntos 27 y 29; se hace del conocimiento que la información que se proporcione, se otorga como se encuentra generada, sin que con ello se incumpla alguna normativa. Por lo que, en términos del artículo 143 de la Ley número 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, los sujetos obligados para atender las solicitudes de acceso a la información que se le presentan, no se encuentra obligados al procesamiento de información, mediante la elaboración de un documento *ad hoc* para proporcionarla en la manera que específicamente se la requieran; al efecto, resulta orientador el criterio 03/17 emitido por el Instituto Nacional de Transparencia y Acceso a la Información Pública, de rubro: "NO EXISTE OBLIGACIÓN DE ELABORAR DOCUMENTOS AD HOC PARA ATENDER LAS SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN", que a letra dice lo siguiente:

"No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información."



Tribunal Electoral de Veracruz

De acuerdo a dicho criterio, este Tribunal Electoral de Veracruz, como sujeto obligado, para cumplir con su obligación de garantizar el derecho de acceso a la información, solo está obligado a proporcionar la información con la que cuente y en el formato en que la misma obre en sus archivos, sin necesidad de elaborar documentos ajustados o exprofeso –*ad hoc*– para atender las solicitudes de información.

Sin más por el momento, informo lo anterior para los efectos legales y conducentes.



Tribunal Electoral de Veracruz

Dirección de Transparencia, Acceso a la
Información y Protección de Datos Personales

Fecha 18-09-24 Hora 1:40 Firma /AC

ATENTAMENTE


Mtro. Leopoldo Calderón Serrano
Director de Capacitación

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

Oficio Núm. 174/TEV/DA/2024

Xalapa-Enríquez, Ver., a 18 de septiembre de 2024

LIC. FELIPE YAÑEZ CORTEZ
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA
INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
DEL TRIBUNAL ELECTORAL DE VERACRUZ
P R E S E N T E

TEV
Tribunal Electoral de Veracruz
Dirección de Transparencia, Acceso a la
Información y Protección de Datos Personales
Fecha 18-09-24 Hora 15:05 Firma /A/C

Con fundamento en los artículos 134 fracciones II, III, VII y XVIII, 143, 145 y demás relativos de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, así como los artículos 10, fracción I, 11, 12, 68, 69 y demás relativos y aplicables del Reglamento Interior del Tribunal Electoral de Veracruz, en seguimiento a su oficio 117/TEV/DT/2024, de fecha doce de septiembre del presente año, relacionado con la solicitud de acceso a la información pública identificada con el folio 301154224000039 del sistema SISAI 2.0, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, en la que el promovente requiere diversa información, hago referencia exclusivamente a los puntos que corresponden a las atribuciones de esta Dirección:

En términos del artículo 143 de la Ley número 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y con la finalidad de dar cumplimiento a las obligaciones inherentes a dicho numeral se señala que, toda vez que en la solicitud de información no precisa el período de búsqueda de la información, resulta viable apegarse a lo establecido en el criterio 9/13 emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales en 2013, Primera Época, en materia de Acceso a la Información, que a la letra dice:

“Período de búsqueda de la información, cuando no se precisa en la solicitud de información. El artículo 40, fracción II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, señala que los particulares deberán describir en su solicitud de información, de forma clara y precisa, los documentos requeridos. En ese sentido, en el supuesto de que el particular no haya señalado el período sobre el que requiere la información, deberá interpretarse que su requerimiento se refiere al del año inmediato anterior contado a partir de la fecha en que se presentó la solicitud. Lo anterior permite que los sujetos obligados cuenten con mayores elementos para precisar y localizar la información solicitada.”

De ahí, que se haga de conocimiento del solicitante que, la búsqueda de información se realizó por el período comprendido del dieciocho de septiembre de dos mil veintitrés, a la fecha de presentación de su solicitud en el presente año, en tal virtud de los hallazgos advertidos en los archivos físicos y electrónicos que obran en esta Dirección, le significo lo siguiente:

PRIMERO. Sobre el punto 30 que literalmente expresa:

“30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias



Tribunal Electoral de Veracruz

TRIBUNAL ELECTORAL DE VERACRUZ

posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de la institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana, o ninguna."

Me permito informar que derivado de una búsqueda exhaustiva en los archivos de esta Dirección de Administración -en los términos señalados-, no se cuenta con la información en los rubros que solicita. No obstante lo anterior, el solicitante mismo puede advertir en las obligaciones de transparencia, información similar, específicamente en la fracción VIII inciso a), en la que constan los rubros diversos que se otorgan en favor de las personas servidoras públicas.

SEGUNDO. Sobre el punto 31 que a la letra dice:

"31. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Si es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?"

Los requisitos que este Tribunal solicita al respecto, son los que normalmente se piden a quienes tienen la intención de ingresar a laboral a un trabajo y que únicamente se suscriben a datos generales propios de una solicitud de empleo, previo conocimiento del aviso de privacidad institucional, respecto del trámite a que se refiere en este apartado.

TERCERO: Sobre el punto 32, que transcribo a continuación:

"32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afroamericanas, con discapacidad."

Le refiero que posterior a analizar la información que se solicita y realizar una búsqueda en los archivos y manuales de esta institución con la temporalidad ya señalada en el proemio de este escrito, hago de su conocimiento que esta institución, a través del área que dirijo, no realiza la actividad a la que refiere el promovente.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un saludo cordial.

ATENTAMENTE

MTRO. VÍCTOR HUGO MARTÍNEZ GUERRA
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN
DEL TRIBUNAL ELECTORAL DE VERACRUZ