



Oficio número: UT-TJA/SI/45/2024

Atn: Intersección DD HH

En atención a su solicitud ante la Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio **060115124000045**, me permito dar respuesta a cada uno de los puntos de su petitorio, los cuales, por economía procesal no se transcriben en este oficio.

10. El Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima, cuenta con la siguiente normatividad:

El Reglamento Interior del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima, cuyos artículos 36 y 39 establecen la creación y competencia del Comité de Igualdad de Género del Tribunal, el cual puede ser consultado en: <https://periodicooficial.col.gob.mx/p/03112018/sup01/118110301.pdf>.

Código de Ética de los Servidores Públicos del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima, el cual puede ser consultado en: <https://periodicooficial.col.gob.mx/p/01122018/p8120111.pdf>.

Acuerdo General del Pleno por el que se aprueba la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, relacionada a las disposiciones relativas al Marco de Control Interno Institucional del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima.

11. El día 27 de Mayo de 2022, mediante Acuerdo General del Pleno AG-TJA-07/2022, se aprobó la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, mediante el cual, el Tribunal de Justicia Administrativa se compromete a procurar y garantizar un ambiente laboral respetuoso de los derechos humanos, de la igualdad entre hombres y mujeres, de armonía y de acciones afirmativas en materia de perspectiva de género; llevando esta práctica a las y los usuarios que solicitan justicia administrativa.

12. Los principios de la Política de Igualdad laboral y no discriminación; para el cumplimiento de esta política, todo el personal del Tribunal deberá conducirse de acuerdo a los valores y principios éticos de eficiencia, ejercicio adecuado del cargo, excelencia, honestidad y honradez, lealtad institucional, profesionalismo, prudencia, responsabilidad, templanza, transparencia, probidad, uso adecuado de los bienes, recursos y uso adecuado del tiempo de trabajo.

14. A través del Comité de Género y Órgano Interno de Control.

15. En el Tribunal es, mediante el Comité de Género y el Órgano Interno de Control.

16. Comité de ética, Órgano Interno de Control.

17. Ninguna



18. Ninguna

19. Ninguna

20. Ninguna

21. Ninguna

22. - Medidas de prevención a través del Comité de Igualdad de Género.
- Capacitación del Personal.
- Implementación de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, relacionada a las disposiciones relativas al Marco de Control Interno Institucional del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Colima.

Lo anterior, para dar cumplimiento a lo establecido en los artículos 5 y 139 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima.

Sin otro particular por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE.



COLIMA, COLIMA, 17 DE SEPTIEMBRE DE 2024.

LIC. CESAR IVAN MORAN BONALES
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE COLIMA.