



**Xalapa, Ver., 08 de agosto de 2024**  
**Oficio: CTX-1293/2024**

**C. SOLICITANTE  
P R E S E N T E**

En relación a su solicitud de acceso a la información pública, presentada en esta Coordinación a mi cargo por vía Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio **300560724000332**, y toda vez que la Administración Municipal del H. Ayuntamiento de Xalapa 2022-2025 tiene como uno de sus ejes rectores el principio de máxima publicidad en su gestión, facilitando a los particulares el ejercicio del derecho de acceso a la información en los términos establecidos en los artículos 6 de la Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; 121, 122, 123 y 125 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 132, 134 fracción II, III, VII, 139, 140, 141, 142, 143 y 145 de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, me permito informarle lo siguiente:

**PRIMERO.-** En términos del artículo 134 fracción VII de la Ley número 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz Ignacio de la Llave; se requirió mediante oficio **CTX-1175/2024** de fecha 05 de julio de 2024 a la **Dirección de Recursos Humanos** la información solicitada, obteniendo respuesta mediante oficio **DRH/5002/2024** de fecha 07 de agosto de 2024, expedido por la Titular de la referida área, información que corre anexa al presente.

**SEGUNDO.-** En caso de inconformidad con la respuesta, no omito manifestarle que de acuerdo a la Ley de la materia, en sus artículos 153 y 156, usted tiene el derecho de interponer el recurso de revisión contra la presente respuesta ante el Instituto Veracruzano de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, en un plazo de 15 días hábiles, de que se haya tenido conocimiento o se ostente sabedor del mismo, anexando el acuse de recibido, esto con la finalidad de computar los plazos contados a partir de la recepción del presente.

Por último me permito informarle que este H. Ayuntamiento de Xalapa le refrenda el compromiso democrático con el acceso a la información pública y la rendición de cuentas, por lo que la información que solicite relativa a las funciones de este sujeto obligado estará a su disposición.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**Dr. Enrique Córdoba Del Valle**  
**Coordinador de Transparencia**



Xalapa Ver., 05 de julio de 2024  
Oficio: CTX-1175/2024

**Mtra. Yazmín Zepeda Benavides**  
**Directora de Recursos Humanos**  
**Presente**

Por medio del presente, me permito solicitarle de la manera más atenta su colaboración y apoyo, en aras de poder dar respuesta en tiempo y forma a la solicitud de información presentada vía Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio 300560724000332 la cual solicitó lo siguiente:

**“tiene conocimiento la directora de recursos humanos jazmin zepeda benabides del maltrato de alan hernandez martinez a todo el personal de la direccion de recursos humanos???? no ha tenido investigacion por tal razon ante la cndh y alkgun organo municipal???? que medidas han tomado acciones o ya fue despedido por humillaciones denigraciones e improductividad???? quien lo protege pablo morales hernandez????? o en caso de seguir laborando porque??? bajo que condicones y el sueldo mensual? area de adscripcion? arm”**

Aunado a lo anterior, como ya es de su conocimiento, deberá remitir dicha información dentro del término de tres días hábiles, a partir de la fecha de recepción del presente, con fundamento en los artículos 3 fracciones VII, XVI, XXXI y XXXII, 4, 9 fracción IV, 132, 134 fracciones II, III, VII y XVIII, 139, 143 y 145 de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Asimismo, es significativo subrayar que, si de la lectura de la solicitud de información usted advierte lo siguiente, lo haga de conocimiento del que suscribe:

- Si del estudio que realice a la solicitud de información que nos ocupa se advierte que dicha información no se encuentra en los registros o archivos de este Sujeto Obligado le ruego justifique y motive lo anterior a efecto de que se oriente al solicitante para que acuda ante otro sujeto obligado de acuerdo a lo establecido en los artículos 3 fracción VII y 4, 7, 143 y 145 fracción III de la Ley de Transparencia, en un término de veinticuatro horas.
- Que los datos contenidos en la misma fuesen insuficientes o erróneos para atender la petición que nos ocupa, deberá informarlo a esta Coordinación en un plazo improrrogable de veinticuatro horas, a fin de que en términos del artículo 140 de la ley de la materia, se realice la prevención correspondiente al solicitante exhortándole a que aporte más elementos o corrija los datos originalmente proporcionados en su petición.
- En caso de requerir ampliación de plazo para dar respuesta, el plazo referido en el artículo 145 podrá ampliarse hasta por diez días más, deberá informar a esta Coordinación a mi cargo en un plazo de cuarenta y ocho horas siempre y cuando existan razones fundadas y motivadas por Usted, las cuales deberán ser aprobadas por el Comité, mediante la emisión de una resolución que deberá notificarse al solicitante, antes de su vencimiento.



- Para el caso de que la información a proporcionar deba ser clasificada como reservada o confidencial, deberá comunicarlo a esta Coordinación a mi cargo en un plazo de cuarenta y ocho horas argumentando las causas de manera justificada y motivada de conformidad con los numerales 55, 65, 69, 70, 144 y 149 de la ley de la materia, para que dichas consideraciones sean presentadas al Comité de Transparencia.
- Si después de una búsqueda exhaustiva y minuciosa en los archivos del área a su cargo, se concluye que la información que requiere el solicitante es inexistente o no es de su competencia, deberá comunicarlo a esta Coordinación a mi cargo en un plazo de cuarenta y ocho horas atendiendo los artículos 7, 150 y 151 de la ley de la materia, con la finalidad de que dicha manifestación de inexistencia o de incompetencia sea presentada al Comité Transparencia.

Sin otro particular, quedo a su disposición para cualquier comentario, duda u orientación al respecto. Con el agradecimiento por la oportuna y eficaz colaboración que el área a su digno cargo realice en el cumplimiento a la transparencia, acceso a la información pública y rendición de cuentas.

Atentamente

**Dr. Enrique Córdoba Del Valle**  
**Coordinador de Transparencia**



**Xalapa**  
H. Ayuntamiento 2022-2025

**Recursos Humanos**

XALAPA DE ENRÍQUEZ, VER., 07 DE AGOSTO DE 2024  
OFICIO NÚMERO: DRH/5002/2024

**DR. ENRIQUE CÓRDOBA DEL VALLE**  
**COORDINADOR DE TRANSPARENCIA**  
**P R E S E N T E**

Por medio del presente, en atención al oficio número CTX-1175/24, derivado de la solicitud de información de acceso a la información pública, presentada vía Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio 300560724000332, de acuerdo a la información solicitada, cito:

**"tiene conocimiento la directora de recursos humanos jazmin zepeda benabides del maltrato de alan hernandez martinez a todo el personal de la dirección de recursos humanos????? No ha tenido investigación por tal razón ante la cndh y algun organo municipal???? Que medidas han tomado acciones o ya fue despedido por humillaciones denigraciones e improductividad????? Quien lo protege pablo morales hernandez?????? O en caso de seguir laborando porque???? Bajo que condiciones y el sueldo mensual? Área de adscripción? arm" (SIC)**

De lo anterior, atendiendo a las atribuciones conferidas en la Ley, me permito informarle que en relación a **"tiene conocimiento la directora de recursos humanos jazmin zepeda benabides del maltrato de alan hernandez martinez a todo el personal de la dirección de recursos humanos????? ... Que medidas han tomado acciones o ya fue despedido por humillaciones denigraciones e improductividad????? Quien lo protege pablo morales hernandez?????? O en caso de seguir laborando porque???? (sic)**, se advierte que el peticionario realiza una serie de manifestaciones, opiniones y/o críticas de carácter personal que nada tienen que ver con el derecho de acceso a la información, ya que como se aprecia no está requiriendo información de interés público generada, obtenida, adquirida, transformada o en posesión de este sujeto obligado.

Aunado a lo anterior, es evidente que la pretensión del solicitante es que exista un pronunciamiento por parte de la Directora de Recursos Humanos; sin embargo, lo cierto es que los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuenten en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin que esto implique que sea exigible tener algún pronunciamiento sobre la justificación legal de los actos que el sujeto obligado realice o la interpretación de las disposiciones legales que lo regula.

Cobra aplicación al caso concreto el criterio 03/2003 emitido por el Comité de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, que a continuación se presenta:

**"ACCESO A LA INFORMACIÓN. EL EJERCICIO DE ESTE DERECHO NO GARANTIZA OBTENER UN PRONUNCIAMIENTO SOBRE LA JUSTIFICACIÓN LEGAL DE LOS ACTOS DE UN ÓRGANO DEL ESTADO O SOBRE LA INTERPRETACIÓN QUE DEBE DARSE A UN DETERMINADO PRECEPTO LEGAL, SALVO QUE EXISTA UN DOCUMENTO EN EL QUE PREVIAMENTE SE HAYAN REALIZADO ESOS ACTOS.** Tomando en cuenta que el derecho de acceso a la información tiene como finalidad permitir a los gobernados conocer las determinaciones y decisiones de los órganos del Estado así como el contenido de los diversos actos jurídicos que realiza y que en términos de lo previsto en el artículo 42 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental los órganos del Estado únicamente están obligados a entregar documentos que se encuentren en sus archivos, debe concluirse que la prerrogativa en comento de ninguna manera confiere el derecho a obtener



**Xalapa**  
H. Ayuntamiento 2022 - 2025

Dirección de  
**Recursos Humanos**

algún pronunciamiento sobre la justificación legal de los actos de un órgano del Estado o, menos aún, sobre la interpretación de alguna disposición del marco constitucional y legal que los regula, salvo que tal pronunciamiento o interpretación consten en un documento que se haya elaborado previamente por el órgano competente para pronunciarse sobre los aspectos solicitados.

**Clasificación de Información 2/2003-A.** 4 de septiembre de 2003. Unanimidad de votos."

En relación a "????? No ha tenido investigación por tal razón ante la cndh y algun órgano municipal?????" (sic) me permito informarle que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 73 fracción XIII de la Ley Orgánica es atribución de la Contraloría "Recibir las denuncias y quejas en contra de los servidores públicos del Ayuntamiento por hechos presuntamente constitutivos de faltas administrativas pro conductas sancionables en términos de la ley que corresponda", en relación con lo establecido en el artículo 35 fracción XVII y 36 numeral 1 inciso a del Reglamento de la Administración Pública Municipal, por lo que dicha información debe solicitarla a la Contraloría de este H. Ayuntamiento así como a la Dirección de Asuntos jurídicos conforme a lo ordenado en el artículo 97 fracción XVII del Reglamento antes citado que a la letra dice: "Proponer los informes que con motivo de quejas y requerimientos se soliciten en materia de derechos humanos, a las servidoras y servidores públicos municipales".

Finalmente, tocante a "????? Bajo que condiciones y el sueldo mensual? Área de adscripción?, me permito comunicarle que el puesto, sueldo y área de adscripción del C. Alan Hernández Martínez se encuentra disponible para su consulta en el hipervínculo <https://xalapa.gob.mx/transparencia-y-acceso-a-la-informacion/fraccion-viii/> ; o bien, en el Portal de Transparencia del Ayuntamiento de Xalapa, siguiendo la ruta:

- ✓ Transparencia
- ✓ Obligaciones de Transparencia
- ✓ VIII. Remuneraciones
- ✓ 2024
- ✓ Descargar información

Dando cabal cumplimiento a lo estipulado con la Legislación y Normas en materia de Transparencia que rigen este H. Ayuntamiento, contestando en tiempo y forma a la solicitud de información planteada.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

MTRA. YAZMÍN ZEPEDA BENAVIDES  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS



**DUCEDE**

**Trabajo**  
y transparencia