

ACUERDO DE DISPONIBILIDAD DE INFORMACIÓN

CUENTA. Con la solicitud de información presentada a través del Sistema Plataforma Nacional de Transparencia Tabasco (PNT), Folio **270511900020924**, del 20 de agosto de 2024, mediante la cual el interesado **Ariadna Cruz Cuevas** solicita lo siguiente:

“3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.

IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)**
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)**
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada**
- d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.**
- e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura**
- f. Antigüedad en la licenciatura de derecho**

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)**
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)**
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada**
- d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.**
- e. Esquema de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura**
- f. Antigüedad en la licenciatura de derecho**

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)**
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)**
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo**
- d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución**
- e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho**



UJAT

UNIVERSIDAD JUÁREZ
AUTÓNOMA DE TABASCO

“ESTUDIO EN LA DUDA. ACCIÓN EN LA FE”

Unidad de
Transparencia



5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.” (Sic)

**UNIVERSIDAD JUÁREZ AUTÓNOMA DE TABASCO. UNIDAD DE TRANSPARENCIA
VILLAHERMOSA, TABASCO, A LOS DIEZ DÍAS DEL MES DE SEPTIEMBRE DE 2024.**

Vista la cuenta que antecede, se acuerda: -----

PRIMERO. De conformidad con lo previsto en los artículos 6, Apartado A, fracción I y V de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 4° Bis de la Constitución Política local y artículo 4, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tabasco, El Derecho Humano de acceso a la información comprende solicitar, investigar, difundir, buscar y recibir información. Todos los Sujetos Obligados estamos sometidos al principio de Máxima Publicidad de nuestros actos y obligados a respetar el Derecho Fundamental de cualquier persona en este país, para solicitar y acceder a la información que conste en los archivos y documentos que los Sujetos Obligados generamos, obtenemos, adquirimos, transformamos o conservamos por cualquier título, sin importar su fuente o fecha de elaboración, en razón de que en éstos se materializa el ejercicio de sus facultades o las funciones de sus servidores públicos. -----

SEGUNDO. En el caso que nos ocupa, posterior al análisis y valoración de la porción informativa del interés del solicitante **Ariadna Cruz Cuevas** y, sustanciada bajo el presente expediente **UT/UJAT/209/2024** se remitió a la **División Académica de Ciencias Sociales y Humanidades de esta Universidad**, a efectos de que se avocara a atenderla en términos de su ámbito competencial.

TERCERO. En consecuencia, y en vía de respuesta a la solicitud planteada, se adjunta el oficio **DACSYH/D/B.J./4475/2024** remitido por la **División Académica de Ciencias Sociales y Humanidades de esta Universidad**, a través del cual se pronuncia respecto a la información solicitada de conformidad a las atribuciones que tiene encomendadas en el Manual General de Organización en vigor. -----

CUARTO. De igual manera se le informa que en caso de estar inconforme con la presente respuesta, podrá interponer, dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha de la notificación respectiva, el recurso de revisión previsto en los artículos 148 y 149 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tabasco, de manera directa o mediante el sistema **Plataforma Nacional de Transparencia (PNT)**, o ante el Instituto Tabasqueño de Transparencia y Acceso a la Información Pública, ubicado en José Martí 102, Fraccionamiento Lidia Esther, Villahermosa,



UJAT

UNIVERSIDAD JUÁREZ
AUTÓNOMA DE TABASCO

"ESTUDIO EN LA DUDA. ACCIÓN EN LA FE"

Unidad de
Transparencia



Tabasco, con número telefónico (993) 131 3999, así como en las instalaciones de esta Unidad de Transparencia. -----

QUINTO. Publíquese y Notifíquese a través del Sistema **Plataforma Nacional de Transparencia (PNT)**, medio indicado por la persona interesada en su solicitud y su oportunidad archívese el presente asunto como total y legalmente concluido. -----

ASÍ LO ACORDÓ Y FIRMA EL DIRECTOR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA UNIVERSIDAD JUÁREZ AUTÓNOMA DE TABASCO EL LIC. AUDOMARO SANTOS MARTÍNEZ RAMÓN, ASISTIDO EN ESTE ACTO POR EL L.I. RODOLFO LEZAMA HERNÁNDEZ CON QUIEN ACTUA Y DA FE. -----

CONSTE.



UNIDAD DE
TRANSPARENCIA