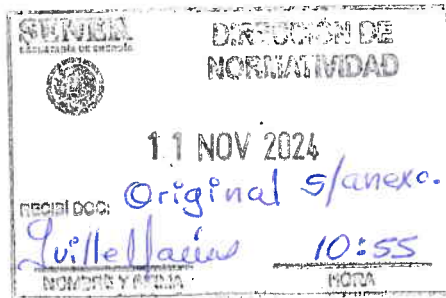




Energía
Secretaría de Energía



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**Dirección General de Recursos Humanos,
Materiales y Servicios Generales**

Dirección de Coordinación de Recursos Humanos
Dirección de Administración de Personal

Oficio No. 410.1.1192/2024

Ciudad de México, a 08 de noviembre de 2024

C.P. EDUARDO FERNÁNDEZ DE LARA CHÁVEZ
Director General de Recursos Humanos,
Materiales y Servicios Generales
Presente

Me refiero a la solicitud de acceso a la información pública número 330026124000846, turnada a la DGRHMSG por la Unidad de Transparencia a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, por medio de la cual se solicitó lo siguiente:

"¿Es necesario presentar la cartilla militar liberada como requisito para ser contratado en cualquier modalidad (servicio profesional de carrera. Indefinido, a plazo fijo, por obra, honorarios, etc.) dentro de su organización? Si es así, ¿cuáles son las razones que justifican este requisito?" [sic]

Al respecto, se hace del conocimiento de la persona requirente que en México, el servicio militar se considera obligatorio con fundamento en lo establecido en los artículos 5º y 31 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y 1º de la Ley del Servicio Militar, que disponen como obligación de los mexicanos la instrucción militar. Tal obligatoriedad es extensiva únicamente a los hombres, mientras que las mujeres pueden realizarlo de manera voluntaria. Por su parte, los artículos 19 y 20 de la Ley del Servicio Militar señalan lo siguiente:

"ARTICULO 19.- Los patrones, sindicatos, uniones, comisariados ejidales, padres, tutores y además toda persona moral o física de quienes dependan económicamente individuos con obligaciones militares, deberán exigirles que cumplan con éstas y, en su defecto, inscribirlos y presentarlos ante las Juntas Municipales de Reclutamiento.

ARTICULO 20.- Los funcionarios y empleados de la Federación, de los Estados y de los Municipios, deberán verificar que todos los mexicanos que ante ellos comparezcan para la tramitación de los asuntos de su competencia, hayan cumplido con las obligaciones que les impone esta Ley. En caso de que no puedan acreditarlo, deberán consignarlos a las autoridades correspondientes."

El establecimiento de tales criterios diferenciados por razones de género en el marco normativo nacional sobre el cumplimiento del servicio militar ha dado lugar a prácticas bajo las cuales se solicita a los hombres la cartilla militar como un requisito para el ingreso y permanencia en el empleo. Esta situación se presenta en la Secretaría de Energía, debido a que la normativa interna establece que la cartilla militar es un documento que debe de estar en el Expediente Único de Personal de las personas servidoras públicas. En ese sentido, en cumplimiento a la normativa citada, al momento del ingreso a la institución, se exige la cartilla liberada a los servidores públicos de nuevo ingreso como requisito para el registro de datos.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Director

LIC. JOSÉ ROMO GARCÍA

GDG/MAAV



Energía
Secretaría de Energía



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Dirección General de Recursos Humanos,
Materiales y Servicios Generales
Dirección de Planeación e Ingreso
de Recursos Humanos

Oficio No. 410.2.1.073/2024

Ciudad de México, a 7 de noviembre de 2024

EDUARDO FERNÁNDEZ DE LARA CHÁVEZ
Director General de Recursos Humanos,
Materiales y Servicios Generales,
Presente.

Me refiero a la solicitud de la Unidad de Transparencia, con el que requiere atender la solicitud de acceso a la información pública de información No. **330026124000846**, respecto a lo siguiente:

¿Es necesario presentar la cartilla militar liberada como requisito para ser contratado en cualquier modalidad (servicio profesional de carrera. Indefinido, a plazo fijo, por obra, honorarios, etc.) dentro de su organización? Si es así, ¿cuáles son las razones que justifican este requisito? (sic)

Respuestas:

Al respecto, se hace del conocimiento que el servicio militar se considera obligatorio en territorio nacional con fundamento en lo establecido en los artículos 5º y 31 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y 1º de la Ley del Servicio Militar se considera como obligación de los mexicanos la instrucción militar. Tal obligatoriedad es extensiva únicamente a los hombres, mientras que las mujeres pueden realizarlo de manera voluntaria. Por su parte, los artículos 19 y 20 de la Ley del Servicio Militar señalan lo siguiente:

"ARTICULO 19.- Los patrones, sindicatos, uniones, comisariados ejidales, padres, tutores y además toda persona moral o física de quienes dependan económicamente individuos con obligaciones militares, deberán exigirles que cumplan con éstas y, en su defecto, inscribirlos y presentarlos ante las Juntas Municipales de Reclutamiento.

ARTICULO 20.- Los funcionarios y empleados de la Federación, de los Estados y de los Municipios, deberán verificar que todos los mexicanos que ante ellos comparezcan para la tramitación de los asuntos de su competencia, hayan cumplido con las obligaciones que les impone esta Ley. En caso de que no puedan acreditarlo, deberán consignarlos a las autoridades correspondientes."

El establecimiento de tales criterios diferenciados por razones de género en el marco normativo nacional sobre el cumplimiento del servicio militar ha dado lugar a prácticas bajo las cuales se solicita a los hombres la cartilla militar como un requisito para el ingreso y permanencia en el empleo. Esta situación se presenta en la Secretaría de Energía, debido a que la normativa interna establece que la cartilla militar es un documento que debe de estar en el Expediente Único de Personal de las personas servidoras públicas. Así, al momento del ingreso a la institución, la Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales en la hoja de registro de datos del servidor público de nuevo ingreso la exige como requisito.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LUZ AIDA AHUMADA AHUMADA
DIRECTORA DE PLANEACIÓN E INGRESO
DE RECURSOS HUMANOS

