

**C. Solicitante**  
**PRESENTE**

La que suscribe Mtra. Ma. Cristina Monserrat Álvarez Loranca, Jefa de la Unidad de Transparencia de la Comisión del Agua del Estado de Veracruz, con fundamento en los artículos 132, 133 y 134 de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública en el Estado de Veracruz, así como el artículo 34 fracciones I y VI del Reglamento Interior de la Comisión del Agua del Estado de Veracruz publicado en la Gaceta Oficial del Estado de Veracruz número extraordinario 63, de fecha 20 de febrero de 2009, con relación a su solicitud de información recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia e identificada con Número de Folio 301155524000078.

Al respecto le informo que con tarjeta número UT/7C5/055/2024 remitido por C.P. Martha Patricia González Sarquiz, jefa de la Unidad de Género y número de oficio SA/9C1.1/4521/2024 remitido por LAN. Juan Luis Hernández Owseykoff Subdirector Administrativo mediante el cual se otorgó respuesta a su solicitud, por lo que adjunto dichos documentos para pronta referencia.

Le oriento, de conformidad a lo previsto en el artículo 153, 155, 156 y 157 de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública en el Estado de Veracruz, usted podrá interponer el recurso de revisión en caso de inconformidad con la respuesta aquí otorgada.

Sin otro particular que referir, reciba de mi parte un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**



Mtra. María Cristina Monserrat Álvarez Loranca  
Jefa de la Unidad de Transparencia

Archivo  
MCMAL /SMN





VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz



ME LLENA DE ORGULLO

UNIDAD DE GÉNERO  
TARJETA UG/7C5/055/2024

ASUNTO:

Respuesta a solicitud de información  
Xalapa, Ver. A 31 de julio de 2024

MTRA. MARÍA CRISTINA MONSERRAT ÁLVAREZ LORANCA  
JEFA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

PRESENTE



Por este medio y en respuesta a la Tarjeta UT/9C1.1/352/2024 en la cual menciona la solicitud de información a través de la Plataforma Nacional de Transparencia identificada con el número **301155524000078**, le remito la información solicitada:

"(...) si la unidad de genero ha implementado las siguientes acciones

1.- ¿Se han impartido capacitaciones a las mujeres que laboran en la institución para que mejoren sus habilidades en ocupaciones distintas a las que realizan en el desempeño de sus funciones? En caso de ser positiva ¿cuántas? ¿cuáles?

Gestionamos pláticas de duración de una hora con las instancias del servicio público pertinentes tales como el CEPREVIDE, Contraloría General del Estado, SEFIPLAN, DIF y SSP en materia de Derechos Humanos, Igualdad de Género, Perspectiva de Género, Cero tolerancia a la violencia contra mujeres y niñas y Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE.

2.- ¿Cuántas mujeres y hombres pertenecientes a minorías étnicas o con discapacidad se encuentran laborando en la institución?

Los datos personales del funcionariado de la CAEV, se encuentran a cargo de la Oficina de Recursos Humanos, por lo que ellos manejan las estadísticas del personal que labora en la Comisión.

2.1.- ¿Cuántas capacitaciones laborales ha realizado la institución para la inclusión de mujeres con dichas condiciones? ¿Cuáles son las temáticas que se han abordado en dichas capacitaciones?

La Unidad de Género coadyuba con la Oficina de Recursos Humanos para sensibilizar al personal en temas tales como personas con discapacidad, violencia a grupos minoritarios, no discriminación e inclusión. Es importante mencionar que de acuerdo al PATINV 2024, se





UNIDAD DE GÉNERO  
TARJETA UG/7C5/055/2024

ASUNTO:  
Respuesta a solicitud de información  
Xalapa, Ver. A 31 de julio de 2024

elaboraron trípticos de algunos temas mencionados los cuales se remitieron como material impreso a todo el personal de Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras.

**3.- ¿Cuántas mujeres que laboran en la institución que ocupan posiciones en mandos medio y superior han hecho uso del seguro de maternidad?**

La Oficina de Recursos Humanos es la que recibe los permisos que las mujeres trabajadoras generan por maternidad.

**4.- ¿Cuántas mujeres que laboran en la institución han hecho uso del seguro para maternidad?**

La Oficina de Recursos Humanos es la que recibe los permisos que las mujeres trabajadoras generan por maternidad.

**5 y 6.- ¿Qué proyectos, programas, políticas y/o acciones han implementado al interior de la institución para promover la ocupación femenina en los mandos medios y superiores?**

**¿Qué proyectos, programas y/o acciones ha implementado la institución para incrementar la participación de las mujeres en las áreas tradicionalmente masculinas? ¿cuántas se han implementado en los últimos 6 años?**

La Unidad de Género ha fomentado la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, dando de conocimiento a las áreas respectivas de esta Institución, por lo que la Unidad de Género no cuenta con la facultad de desarrollar los mecanismos de operación, designación y aplicación de proyectos, programas, políticas y/o acciones al interior de la CAEV, esta Unidad coadyuva cuando se le es requerida para sensibilizar y dar información en materia de derechos humanos, perspectiva de género y protocolo de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APE.

Esta Unidad de Género a partir del periodo 2021 – 2024 remitió los **Oficios No. FOPE09/CAEV/DE/UG/01-18/001/2021, UG/7C5/001/2022, UG/7C5/004/2023 y UG/7C5/003/2024** al área administrativa, en los cuales se propone que en futuras contrataciones o en el caso de existir alguna vacante dentro de ésta Comisión y de acuerdo al fundamento legal; para puestos operativos o administrativos se debe considerar proponer a mujeres y hombres para que dicho cumplimiento llegue a la paridad dentro de los puestos de



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz



ME LLENA DE ORGULLO

UNIDAD DE GÉNERO  
TARJETA UG/7C5/055/2024

ASUNTO:  
Respuesta a solicitud de información  
Xalapa, Ver. A 31 de julio de 2024

jefaturas y se vea reflejado en el indicador número 8 "Porcentaje de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la Dependencia o Entidad".

7.- ¿Qué acciones, proyectos o programas han implementado para fortalecer las capacidades técnicas administrativas, financieras y de dirección de las mujeres que laboran en la institución? ¿cuántas han implementado en los últimos 6 años (...)"

La Unidad de Género ha fomentado la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, dando de conocimiento a las áreas respectivas de esta Institución, por lo que la Unidad de Género no cuenta con la facultad de desarrollar los mecanismos de operación, designación y aplicación de proyectos, programas, políticas y/o acciones al interior de la CAEV, esta Unidad coadyuva ha realizado talleres de presupuestos con perspectiva de género impartidos por el Instituto Veracruzano de la Mujer a varias áreas de esta Comisión.

Sin más por el momento, me despido reiterándole muestra de mis consideraciones y respeto, quedo al pendiente ante cualquier duda.

ATENTAMENTE

C.P. MARTHA PATRICIA GONZÁLEZ SARQUIZ  
JEFA DE LA UNIDAD DE GÉNERO

ARCHIVO  
MPGS/ AAHC







VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz



ME LLENA DE ORGULLO  
RECURSOS HUMANOS

Oficio No. SA/9C1.1/4521/2024

Asunto: Respuesta a solicitud de Transparencia 301155524000078

Xalapa, Ver., a 13 de agosto de 2024

MTRA. MARÍA CRISTINA MONSERRAT ÁLVAREZ LORANCA  
JEFA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
P R E S E N T E

En relación a sus requerimientos mediante tarjeta No. UT/9C1.1/353/2024 de fecha 26 de julio del presente año, comentando sobre solicitud de información a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT) con folio 301155524000078, la cual dice:

"(...) si la unidad de género a implementado las siguientes acciones

1. ¿Se han impartido capacitaciones a las mujeres que laboran en la institución para que mejoren sus habilidades en ocupaciones distintas a las que realizan en el desempeño de sus funciones? En caso de ser positiva ¿cuántas? ¿cuáles? (...)"
2. ¿Cuántas mujeres y hombres pertenecientes a minorías étnicas o con discapacidad se encuentran laborando en la institución?
- 2.1. ¿Cuántas capacitaciones laborales ha realizado la institución para la inclusión de mujeres con dichas condiciones? Cuáles son las temáticas que se han abordado en dichas capacitaciones?
3. ¿Cuántas mujeres que laboran en la institución que ocupan posiciones en mandos medio y superior han hecho uso del seguro de maternidad?
4. ¿Cuántas mujeres que laboran en la institución han hecho uso del seguro para maternidad?
5. ¿Qué proyectos, programas, políticas y/o acciones han implementado al interior de la institución para promover la ocupación femenina en los mandos medios y superiores?
6. ¿Qué proyectos, programas y/o acciones ha implementado la institución para incrementar la participación de las mujeres en las áreas tradicionalmente masculinas? ¿cuántas se han implementado en los últimos 6 años?
7. ¿Qué acciones, proyectos o programas han implementado para fortalecer las capacidades técnicas, administrativas, financieras y de dirección de las mujeres que laboran en la institución? ¿cuántas han implementado en los últimos 6 años (...)"

En cumplimiento con el artículo 11, fracción XVI, de la Ley Número 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, manifiesto lo siguiente:

Se procedió a realizar una búsqueda minuciosa y exhaustiva de la información peticionada en los archivos de la Oficina de Recursos Humanos, determinándose la siguiente respuesta:

Para los puntos 1 y 2.1, este Organismo se integra a los cursos de capacitaciones que realiza la Subdirección de Servicio Público de Carrera de la Secretaría de Finanzas y Planeación del Estado de Veracruz, siendo su página web <http://spc.veracruz.gob.mx/>.

Para el punto 2, no se cuenta con personal que manifieste pertenecer a una minoría étnica y se cuenta con 14 hombres y 6 mujeres con alguna discapacidad.

Para el punto 3, No se ha hecho uso del seguro de maternidad.

Para el punto 4, se cuenta con 7 empleadas que han hecho uso del seguro de maternidad.

Para los puntos 5, 6 y 7, este Organismo no ha implementado proyectos, programas, políticas, acciones.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LAN. JUAN LUIS HERNÁNDEZ OWSEYKOFF  
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO

Con copia para:  
Expediente/Minutario

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1924-2024

Av. Lázaro Cárdenas 295 El Mirador  
CP 91170, Xalapa, Veracruz  
Tel. 228 814 9889  
[www.caev.gob.mx](http://www.caev.gob.mx)

