

**UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA
Y SERVICIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE SONORA**

Hermosillo, Sonora,
A 21 de octubre del 2024

C. Gloria Vega
Presente. -

De conformidad con el artículo 124 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, en atención a la solicitud de acceso a la información con número de folio **260493224000312** registrada por esta Unidad de Transparencia el día **30 de septiembre del 2024**, planteada de la siguiente manera:

Me podría pasar las prestaciones que cuentan los trabajadores del estado de sonora. y también me hagan llegar los plan de beneficios múltiples y plan de remuneración total.. y si me hiciera favor también de explicar esto. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA REMUNERACIONES Fracción V TABULADOR DE SUELDOS Tabulador de Sueldos 2020 Tabulador de Sueldos 2017 Tabulador de Sueldos 2016 (Septiembre 2016) Tabulador de Sueldos 2016 (Publicado por Oficialía Mayor) Tabulador de Sueldos 2013 del Personal Administrativo y Docente de la Secretaría de Educación y Cultura Tabulador de Sueldos del Gobierno del Estado de Sonora 2013 Tabulador de Sueldos 2014 Tabulador de Sueldos 2013 Tabulador de Sueldos 2012 Tabulador de Sueldos 2011 Tabulador de Sueldos 2010 Tabulador de Sueldos 2009 Tabulador de Sueldos 2008 Tabulador de Sueldos 2007 REMUNERACIONES Remuneraciones por Puesto 2015-2016 remuneraciones por Puesto 2014 Catálogos por Puestos del Gobierno del Estado de Sonora 2013 Prestaciones Personal de Base Prestaciones todo el Personal Ingresos Netos por Nivel y me haga la comparación de esto REMUNERACIONES y la diferencia a SISTEMA DE ESTÍMULOS Y COMPENSACIONES.. por que dice adicionales... Sistema de Estímulos y Compensación PRESTACIONES ECONÓMICAS PRESTACIONES ECONÓMICAS ADICIONALES

Después de las gestiones realizadas por la Unidad de Transparencia ante las Unidades Administrativas competentes de brindar respuesta, se anexa lo obtenido:

Coordinación Ejecutiva de Procesos de Nómina: Oficio CEPN No. 1725/2024

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier aclaración.

Atentamente



LIC. KARLA MARÍA VILLANUEVA FAVÁ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE SEC Y SEES



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN Y CULTURA
SERVICIOS EDUCATIVOS
DEL ESTADO DE SONORA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA



GOBIERNO
DE SONORA

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN
Y CULTURA



Coordinación Ejecutiva De Procesos De Nómina

Oficio CEPN No. 1725/2024

Hermosillo, Sonora, 15 de octubre del 2024

LIC. KARLA MARÍA VILLANUEVA FAVA

Directora General de Atención Ciudadana y

Titular de la Unidad de Transparencia

Presente

En atención y respuesta a la solicitud de acceso a la información con No. **260493224000312**, del sistema de solicitudes de la Plataforma Nacional de Transparencia, en el cuál se solicita información sobre tabuladores de sueldos y prestaciones de los trabajadores, le informo lo siguiente:

1. Tabuladores de Sueldo. Se encuentran publicados en el portal:
<https://hacienda.sonora.gob.mx/>
FINANZAS PUBLICAS / PRESUPUESTACIÓN / APROBADOS / EGRESOS / 2010 A 2024 / Decreto de Egresos y Apéndices.
2. Remuneraciones por puesto. Se adjunta Matriz de Prestaciones.
3. Catálogo de puestos del Gobierno del Estado. Se encuentran publicados en el portal:
<https://hacienda.sonora.gob.mx/>
FINANZAS PUBLICAS / PRESUPUESTACIÓN / APROBADOS / EGRESOS / 2010 A 2024 / Decreto de Egresos y Apéndices.
4. Prestaciones Personal de Base Prestaciones todo el Personal Ingresos Netos por Nivel. Se encuentra publicado en el portal:
<https://www.plataformadetransparencia.org.mx/Inicio>
INFORMACIÓN PUBLICA / ESTADO O FEDERACIÓN: SONORA / INSTITUCIÓN: SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA / GENERALES / SUELDOS.
5. Sistema de Estímulos y compensaciones. Se encuentra publicado en el portal:
<https://hacienda.sonora.gob.mx/>
FINANZAS PUBLICAS / PRESUPUESTACIÓN / APROBADOS / EGRESOS / 2010 A 2024 / Decreto de Egresos / Artículo 55.
6. Comparación de esto REMUNERACIONES y la diferencia a SISTEMA DE ESTÍMULOS Y COMPENSACIONES.





GOBIERNO
DE SONORA

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN
Y CULTURA



Las Remuneraciones se refiere a las percepciones a las cuales todo trabajador tiene el derecho de recibir por su trabajo dependiendo del nivel del puesto que ejerce. (Sueldo base, despensa, quinquenio, aguinaldo, prima vacacional, etc.)

En cuanto al Sistema de estímulos y compensaciones, es una percepción adicional a las remuneraciones normales que se otorgan a aquellos funcionarios que, por el ámbito de sus funciones, trabajan horario extendido, o ejercen funciones de gran responsabilidad para la institución.

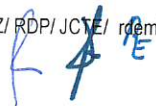
Esperando con esto dar cumplimiento a su solicitud, me suscribo a sus órdenes.

Atentamente


L.A. JUAN CARLOS OCAÑA ZARAGOZA
Coordinador Ejecutivo de Procesos de Nómina

C.c.p. Archivo.

JCOZ/RDP/JCTE/rdem*





PRESTACIONES ECONÓMICAS QUE SE OTORGAN AL PERSONAL DOCENTE Y DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN DEL MODELO DE EDUCACIÓN BÁSICA

CATEGORIA	CONCEPTO / PRESTACION	CVE	IMPORTE	PERIODO DE PAGO	CRITERIOS DE PAGO	BENEFICIARIOS
1. AGUINALDO	Fuente: 20 días en diciembre. 20 días en enero.	24*	10 días NO ADMITIVOS 4 DIAS PIB 30 DIAS PSIC Y MIGRANTES 0	Excepcional: 30 días en diciembre. 10 días en enero.	a) Personal docente: -Periodo completo (07, SS, E9, MA, Q, S, L, T, S, DO, FC, I4, I2 y niveles de carrera magisterial)/ 30 x 40. -Parte proporcional (Sumatoria de los mismos conceptos) / 30 x FACTOR* b) Personal de apoyo y asistencia a la educación: -Periodo completo (07, 06, 35, A, S, SS)/ 30 x 40. -Parte proporcional (Sumatoria de los mismos conceptos) / 30 x FACTOR* *FACTOR = No. de días laborados x 40 / 365	Modelo 1 Modelo 2 Modelo 3
2. COMPENSACIÓN NAVIDEÑA	Fuente: 15 días en la 1ra. emisión en diciembre. 10 días en la 2da. emisión en enero.	FA/CIN*	25 días	*Se cubre junto con el pago del aguinaldo (C/pío 24 y CIN)	a) Personal docente: -Periodo completo (07, SS, E9, MA, Q, S, L, T, S, DO, FC, I4, I2 y niveles de carrera magisterial)/ 30 x 25. -Parte proporcional (Sumatoria de los mismos conceptos) / 30 x FACTOR* b) Personal de apoyo y asistencia a la educación: -Periodo completo (07, 06, 35, A, S, SS)/ 30 x 25. -Parte proporcional (Sumatoria de los mismos conceptos) / 30 x FACTOR* *FACTOR = No. de días laborados x 25 / 365	Modelo 1 Modelo 2 Modelo 3
3. BONO NAVIDENO	Pago único en diciembre	BN	\$2,200.00		Es necesario haber laborado mínimo 6 meses ininterrumpidos a la fecha de pago. No hay pago proporcional de esta prestación.	Modelo 1 Modelo 3
4. BONO POR ORGANIZACIÓN DEL CICLO ESCOLAR	M2 13 días M1 y 3 4 días	OE	Homenajes \$ 4 días al PAEE	2da. qu. de agosto.	a) Personal docente: -Periodo completo (07, SS, E9, MA, Q, S, L, T, S, DO, FC, I4, I2 y niveles de carrera magisterial)/ 30 x 12. -Parte proporcional (Sumatoria de los mismos conceptos) / 30 x 12 / 365 x el No. de días laborados b) Personal de apoyo y asistencia a la educación: -Periodo completo (07, 06, 35, A, S, SS)/ 30 x 4 -Parte proporcional (Sumatoria de los mismos conceptos) / 30 x 3 / 365 x el No. de días laborados Al personal docente, se le pagan 8 días del año actual y 5 con tabulador 2012. Al personal de apoyo, se le pagan 1 día del año actual y 3 con tabulador 2012 y 4 días a Homologados con Tabulador 2012	Modelo 1 Modelo 2 Modelo 3
5. ESTIMULO DEL DIA DEL MAESTRO	DM	DM	15 días	1ra. qu. de mayo.	-Periodo completo (07, SS, E9, MA, Q, S, L, T, S, DO, FC, I4, I2 y niveles de carrera magisterial)/ 30 x 15 -Parte proporcional (Sumatoria de los mismos conceptos) / 30 x 15 / 365 x el No. de días laborados. Se pagan 2 días del 2012, 1 día del 2007 y 12 días del año actual	Modelo 2
6. PRIMA VACACIONAL	32		10 días	5 días en periodo vacacional las semanas santa 5 días en diciembre.	a) Personal docente: 14, 12 y niveles de carrera magisterial)/ 30 x 10, FC, I4, I2 y niveles de carrera magisterial)/ 30 x 10 b) Personal de apoyo y asistencia a la educación: - Periodo completo (07, 06, 35, A, S, SS)/ 30 x 10 Es necesario haber laborado mínimo 6 meses ininterrumpidos a la fecha de pago. No hay pago proporcional de esta prestación.	Modelo 1 Modelo 2 Modelo 3
7. AJUSTE DE CALENDARIO	65		5 días y 6 en años bisiestos	1ra. qu. de enero	-Periodo completo (07, SS, E9, MA, Q, S, L, T, S, DO, FC, I4, I2 y niveles de carrera magisterial)/ 30 x 6.6 x el No. de años bisiestos. Inicia con el primer día de clases magisterial) Antigüedad igual o mayor a 12 quinones. De él quedan la base del estubo de 07, 06, Ed. Ma., Q, S, L, T, S, DO, FC, I4, I2 y niveles de carrera magisterial) Pago único	Modelo 1 Modelo 2 Modelo 3
8. BONO DE OCTUBRE	BO		\$800.00	2da. qu. de septiembre.	Es necesario haber laborado mínimo 6 meses ininterrumpidos a la fecha de pago. No hay pago proporcional de esta prestación.	Modelo 1 Modelo 3
9. APOYO POR SERVICIOS CULTURALES	DA		15 días hasta 7 remuneraciones	2da. qu. de septiembre	-Periodo completo (07, 06, 35, A, S, SS)/ 30 x 15 -Parte proporcional (07, 06, 35, A, S, SS)/ 30 x 15 / 365 x el No. de días laborados Se pagan 7 días con tabulador 2012 y 8 días del año actual	Modelo 1 Modelo 3
10. APOYO POR SERVICIOS EN ACTIVIDADES CULTURALES	CU		5 días	7da. qu. de noviembre	-Periodo completo (07, 06, 35, A, S, SS)/ 30 x 5 -Parte proporcional (07, 06, 35, A, S, SS)/ 30 x 5 / 365 x el No. de días laborados Es extensivo al cónyuge del trabajador(a) y en caso de tener trabajos como es extensivo a un hijo(a). Trabajadores que no pueden otorgar una prestación a un hijo. Coniar con hijos por sus padres	Modelo 1 Modelo 3
11. APOYO PARA LENTES	31/70		\$2,185.05	Pago único anual	Pago único por lente que incluye la presentación de la receta para talular, homocronia o lentes profesionales, en alguna institución de enseñanza Media Superior o Superior oficial o particular con reconocimiento de validez oficial de estudios. Cuentas que se paga a personal docente que en el ciclo escolar inmediato anterior haya trabajado con cargo académico inmediato anterior haya trabajado con cargo académico de 25 y 30 horas frente a grupo de telesecundaria. Cumplir con antigüedad base de 6 meses. No se cubre a personal federal.	Modelo 1 Modelo 3
12. APOYO PARA LA IMPRESIÓN DE TESIS	46/AT		\$2,090.00	Una vez concluidos los estudios	Es extensivo al cónyuge del trabajador(a) y en caso de tener trabajos como es extensivo a un hijo(a). Trabajadores que no pueden otorgar una prestación a un hijo. Coniar con hijos por sus padres	Modelo 1 Modelo 3
13. BONO DE TELESECUNDARIA	TV		\$1,655.75 anual	Cuenta anual se paga el 15 de agosto.	Cuenta que se paga a personal docente que en el ciclo escolar inmediato anterior haya trabajado con cargo académico inmediato anterior haya trabajado con cargo académico de 25 y 30 horas frente a grupo de telesecundaria. Cumplir con antigüedad base de 6 meses. No se cubre a personal federal.	Modelo 2
14. PASAJES	47		\$187.00	Pago mensual	Cuenta fija mensual que se otorga a personal que radica en la Ciudad de Hermosillo y labore en la Costa, en Ciudad Obregón y labore en el Valle del Yaqui, en Navojoa y labore en el Valle del Mayo, en Huamantla y labore en la zona de frontera.	Modelo 2
15. APOYO A TRABAJO SOCIAL	42/TS	KW	\$1,317.38	Pago mensual	Estímulo económico que se otorga a personal con pertenencia o funciones de trabajadores social.	Modelo 2 Modelo 3
16. INCREMENTOS POR ANTIGÜEDAD	KW		\$4,250.44	Pago mensual	Incremento económico que se otorga a personal con pertenencia o funciones de trabajadores social.	Modelo 2 Modelo 3