



TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE ZACATECAS
COMISIÓN DE IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL



PRESENTACIÓN

Conscientes de que el respeto y fortalecimiento de los derechos humanos implica promover la igualdad y la perspectiva de género y tomando en cuenta el PACTO NACIONAL POR LA JUSTICIA DE GÉNERO emitido el cuatro (4) de noviembre del dos mil veintiuno (2021), este Órgano Jurisdiccional creo mediante Acuerdo de Pleno **TJA-06-G-ORD-21/04/2022.4.9** de fecha veintiuno (21) de abril del presente año, la COMISIÓN DE IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO (CIPG), integrada por:

1. Presidenta: Mgda. Aída Alicia Lugo Dávila.
2. Vocal: Mgdo. Gabriel Sandoval Lara.
3. Vocal: Mgdo. Uriel Márquez Cristerna.
4. Secretaría Técnica: Lic. Anakaren Muñoz Bernal.

En la misma fecha, se acordó la creación del COMITÉ DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN (CSE), conformado por:

1. Lic. Carolina Jazmín Cárdenas Juárez, Proyectista de la Primera Sala Especializada.
2. Lic. María José González Rubio, Auxiliar de la Segunda Sala Especializada.
3. Lic. Aracely Medellín Márquez, Proyectista de la Tercera Sala Especializada.
4. Lic. Mónica Solís Medina, Auxiliar de la Secretaría General de Acuerdos.
5. Lic. en C. P. Manuela Moreira Cardona, Titular de Contabilidad de la Dirección Administrativa.

Por lo anterior, se presenta el PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL de acuerdo a las siguientes líneas estratégicas y acciones:

LÍNEAS ESTRATÉGICAS:

1. INSTITUCIONALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Se reconoce el deber de establecer una instancia y fortalecer en el marco normativo las facultades y obligaciones específicas tendientes a incorporar la perspectiva de género en las acciones de este órgano jurisdiccional.

2. JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Se asume la obligación de aplicar el conocimiento y la metodología especializada en perspectiva de género en el análisis, razonamiento, sentido y cumplimiento de las resoluciones.

3. TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Insertar esta visión en todos los procesos sean de naturaleza administrativa o jurisdiccional para evitar discriminaciones y promover la igualdad de oportunidades.



4. INTROYECTAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Al ser la perspectiva de género una metodología que revisa e identifica roles, mitos y estereotipos que históricamente han sido asignados a las mujeres provocando con ello discriminación, violencia y desigualdad, se hace necesario asumir esta metodología no solo como una herramienta de trabajo sino como una forma para revisar el proceso personal de socialización de quienes integran esta institución, lo cual permitirá advertir el papel personal, familiar, social y laboral que es posible asumir en la transformación hacia una sociedad más igualitaria, facilitando la toma de conciencia para avanzar en la justicia con igualdad y perspectiva de género. Es decir, más allá de una técnica de trabajo obligatoria se pretende una formación para asumir la conciencia y compromiso de transformación.

De estas líneas estratégicas, se desprende un conjunto de acciones definidas tomando en cuenta la competencia legal, capacidad presupuestal y estado que guarda el nivel de conocimiento y experiencia en la aplicación de la perspectiva de género, entre quienes conformamos el servicio público del TJAEZ. Aunado a lo anterior, las líneas de acciones se organizan seleccionando aquellos rubros establecidos en PACTO NACIONAL POR LA JUSTICIA DE GÉNERO que son factibles desarrollar en esta institución y al mismo tiempo contribuir con el objetivo de homologar la tarea por la IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO de órganos jurisdiccionales en el país. En tal virtud se atiende al siguiente orden:

ACCIONES:

- I. DIFUSIÓN, SENSIBILIZACIÓN, CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN
- II. FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA DE LAS MUJERES
- III. CONSOLIDAR LA UNIDAD DE GÉNERO
- IV. PRESUPUESTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
- V. PROCESO DE SELECCIÓN PARA EL ACCESO DE LAS MUJERES A CARGOS AL INTERIOR DEL TRIBUNAL
- VI. BRECHA SALARIAL
- VII. MECANISMOS Y POLÍTICAS PARA LA ELIMINACIÓN DE ESTEREOTIPOS DISCRIMINATORIOS Y BARRERAS ESTRUCTURALES



DESARROLLO DE LAS LÍNEAS ACCIONES:

I. DIFUSIÓN, SENSIBILIZACIÓN, CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN

1. DIFUSIÓN

Objetivo: Dar a conocer el origen, historia e impacto en favor de la igualdad, con las siguientes fechas conmemorativas:

- ✓ 06 de febrero "Día Mundial de Tolerancia Cero a la Mutilación Femenina"
- ✓ 15 de febrero "Día de la Mujer Mexicana"
- ✓ 08 de marzo "Día Internacional de la Mujer"
- ✓ 04 de abril "Día Internacional Contra la Explotación Sexual Infantil"
- ✓ 10 de mayo "Día de las Madres"
- ✓ 28 de mayo "Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujeres"
- ✓ 28 de junio "Día Internacional del Orgullo LGBTQ+"
- ✓ 1-7 de agosto "Semana Mundial de Lactancia Materna"
- ✓ 05 de septiembre "Día de las Mujeres Indígenas"
- ✓ 23 de septiembre "Día Nacional de los Derechos Políticos de las Mujeres"
- ✓ 23 de septiembre "Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, niñas y niños"
- ✓ 17 de octubre "Conmemoración del Sufragio Femenino en México"
- ✓ 19 de octubre "Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mamá"
- ✓ 19 de octubre "Día Internacional para la Prevención del Abuso Infantil"
- ✓ 16 de noviembre "Día Internacional para la Tolerancia"
- ✓ 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer"
- ✓ 10 de diciembre "Día de los Derechos Humanos"

Actividad: De acuerdo a las fechas señaladas anteriormente, realizar mensajes para difundir en redes sociales del TJAEZ y poster alusivo.

2. SENSIBILIZACIÓN

Objetivo: sensibilizar a través de talleres y campañas periódicas sobre temas de: igualdad, género, roles, estereotipos, micromachismos, violencia de género, sexualidad, entre otros.



Líneas de Acción: Realizar un encuentro mensual, ya sea a través de taller o debate, para analizar y reflexionar.

- Proyectar y/o compartir material cinematográfico (películas y/o cortometrajes).
- Compartir material hemerográfico y/o digital para lectura.

3. CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN

Objetivo: profundizar en las diversas teorías y marco normativo sobre la igualdad y perspectiva de género, en especial la metodología y jurisprudencia para elaborar sentencias con perspectiva de género.

Actividad: Promover reunión conjunta con la COMISIÓN DE CAPACITACIÓN Y ENLACE INSTITUCIONAL del TJAEZ, para organizar los siguientes cursos y talleres:

1. MARCO NORMATIVO INTERNACIONAL:

- Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) (1979).
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "CONVENCION DE BELEM DO PARA" (1994).
- Conferencias Mundiales sobre la Mujer: Ciudad de México (1975), Copenhague (1980), Nairobi (1985) y Beijing (1995).

2. MARCO NORMATIVO NACIONAL:

- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (2007).
- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (2003).
- Ley General para la Igualdad entre hombres y mujeres (2006).

3. PROTOCOLO PARA JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DE LA SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN (SCJN).

4. TALLER PARA ELABORAR "PROTOCOLO INTERNO PARA PREVENIR HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y LABORAL".

II. FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA DE LAS MUJERES

Objetivo: contar con material de orientación sobre el Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Género de la SCJN.



Actividad: elaborar material informativo y orientativo como: folletos, carteles, posters, entre otros. Así como organizar encuentros con responsables en materia de género de otros Tribunales de la entidad.

III. CONSOLIDAR LA UNIDAD DE GÉNERO

Objetivo: promover la igualdad de oportunidades, así como fortalecer la participación activa de todo el personal de TJAEZ.

Actividad: difundir el programa de trabajo y sus resultados. Además, promover la incorporación voluntaria de las personas interesadas en asistir a las reuniones de trabajo de la CIPG y del CSE.

IV. PRESUPUESTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Objetivo: incluir en el presupuesto del TJAEZ partidas para el desarrollo de las actividades de la CIPG y la Unidad de Género.

Actividad: elaborar en el mes de agosto, propuesta de presupuesto de conformidad al Programa de Trabajo Anual para incorporarla al proyecto presupuestario del siguiente año.

V. PROCESO DE SELECCIÓN PARA EL ACCESO DE LAS MUJERES A PUESTOS INTERNOS EN EL TJAEZ

Objetivo: promover acciones que consoliden de forma progresiva y gradual una conformación igualitaria y paritaria entre hombres y mujeres, lo anterior de conformidad a la normatividad vigente del TJAEZ.

Actividad: Revisar la Ley de Justicia Administrativa del Estado de Zacatecas y el Reglamento Interior y en su caso, proponer alguna reforma o adición.



VI. BRECHA SALARIAL

Objetivo: implementar medidas que garanticen el principio de igualdad de remuneraciones por trabajo igual.

Actividad:

- Anualmente, realizar un estudio especial para determinar el cargo, funciones y remuneración percibida del personal del TJAEZ, con la finalidad de conocer si existe brecha salarial entre hombres y mujeres, dicho estudio será confidencial.

VII. MECANISMOS Y POLÍTICAS PARA LA ELIMINACIÓN DE ESTEREOTIPOS DISCRIMINATORIOS Y BARRERAS ESTRUCTURALES

Objetivo: Promover una cultura institucional de igualdad de género, implementando acciones para garantizar la erradicación de cualquier tipo de violencia laboral y de género, así como toda forma de discriminación.

Actividad: organizar talleres y/o conferencias sobre temas como:

- Actitudes sexistas y discriminatorias por razón de sexo, género, identidad sexual o cualquier otra.
- Principio de corresponsabilidad entre mujeres y hombres frente al sistema de cuidados.
- Mecanismos de prevención, atención, sanción y erradicación de cualquier expresión de violencia laboral.

Además, incentivar la participación en temas de:

- Uso de un lenguaje incluyente: en la normativa interna, comunicaciones internas y de carácter oficial.
- Campañas de difusión que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas.
- Cuando sea necesario, establecer un espacio para lactancia materna.



- Contar con un Kit de productos para el cuidado femenino (toallas sanitarias, medicamentos para los cólicos menstruales, tapones, panti protectores, etc.)

Comité de Seguimiento y Evaluación (CSE)

Objetivo: evaluar, coadyuvar e impulsar las acciones necesarias para el cumplimiento del presente Programa de Trabajo Anual.

Actividad:

- Realizar invitación abierta al personal del TJAEZ y se integren a participar en las sesiones del CSE.
- Invitar a una Académica externa especialista en temas de perspectiva de género, para que asista a unas reuniones trimestrales, con el objetivo de verificar el trabajo del CSE.



CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE AGOSTO A DICIEMBRE DE 2022

LÍNEA DE ACCIÓN	ACTIVIDAD	FECHA DEL EVENTO
(CSE)	<ul style="list-style-type: none"> Invitación abierta al personal femenino del TJAEZ a formar parte del Comité de Seguimiento. 	30/Agosto/2022
SEPTIEMBRE		
III.	<ul style="list-style-type: none"> Bienvenida a las personas que manifestaron su interés en formar parte del CSE. Antecedentes del "Día Internacional Contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres y Niños". 	23/Septiembre/2022 13:30hrs. a 14:10hrs.
I.	En conmemoración del "Día Internacional Contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres y Niños".	23/Septiembre/2022
	Proyección de los Videos: <ul style="list-style-type: none"> Formas de Explotación Sexual (6:08 minutos) https://www.youtube.com/watch?v=mwlMEuoT6q0 Documental: "Chicas Nuevas 24 Horas." (01:10hrs.) https://es-es.facebook.com/CulturaAsu/videos/chicas-nuevas-24-horas/2755116271260705/ 	14:10hrs. a 15:10hrs.
	<ul style="list-style-type: none"> Conclusiones y cometario de los videos presentados 	15:10hrs. a 15:30hrs.
	<ul style="list-style-type: none"> Flyer conmemorativo: "Día Internacional Contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres y Niños". 	23/Septiembre/2022
III.	<ul style="list-style-type: none"> Difusión del Programa de Trabajo Anual de la Comisión de Igualdad y Perspectiva de Género. 	23/Septiembre/2022
OCTUBRE		
I.	<ul style="list-style-type: none"> Videos e información relevante respecto a la "Conmemoración del sufragio femenino en México" (Videos por definir) 	Viernes 14 14:00hrs.
	<ul style="list-style-type: none"> Flyer de la: "Conmemoración del Sufragio Femenino en México" 	Lunes 17
	<ul style="list-style-type: none"> Taller <ul style="list-style-type: none"> "La Política en tu Vida" o "Sufragio Femenino en México" (Pendiente definir quien la impartirá de forma externa) 	Lunes 17 08:30hrs. a 10:30hrs.
	<ul style="list-style-type: none"> Proyección de la Película "Las Sufragistas" (01:48hrs.) Año 1912, las mujeres británicas llevan años reclamando pacíficamente el derecho al voto, pero siempre han sido ignoradas. Es entonces cuando el movimiento sufragista cambia la vida de la trabajadora y madre Maud Watts. Incitada a actuar por la activista política Emmeline Pankhurst, Watts se une a un grupo de mujeres que luchan por la igualdad y el derecho a voto. 	Viernes 21 13:30 a 15:10hrs.
	<ul style="list-style-type: none"> Conclusiones y opiniones de la Película "Las Sufragistas" 	15:10hrs. a 15:30hrs.
	* "Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mamá"	Miércoles 19
	* "Día Internacional para la prevención del Abuso Infantil"	Miércoles 19