



TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE ZACATECAS
COMISIÓN DE IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023



PRESENTACIÓN

Conscientes de que el respeto y fortalecimiento de los derechos humanos implica promover la igualdad y la perspectiva de género y tomando en cuenta el PACTO NACIONAL POR LA JUSTICIA DE GÉNERO emitido el cuatro (4) de noviembre del dos mil veintiuno (2021), este Órgano Jurisdiccional creo mediante Acuerdo de Pleno **TJA-06-G-ORD-21/04/2022.4.9** de fecha veintiuno (21) de abril del año dos mil veintidós (2022), la COMISIÓN DE IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO (CIPG), integrada por:

1. Presidenta: Mgda. Aída Alicia Lugo Dávila.
2. Vocal: Mgdo. Gabriel Sandoval Lara.
3. Vocal: Mgdo. Uriel Márquez Cristerna.
4. Secretaría Técnica: Lic. Anakaren Muñoz Bernal.

En la misma fecha, se acordó la creación del COMITÉ DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN (CSE), no obstante, mediante acuerdo de Pleno TJA-12-G-ORD-15/08/2022.4.3, emitido en la Décima Segunda Sesión Ordinaria del Pleno del Tribunal se realizó una atenta invitación a las mujeres que integran este Tribunal a formar parte del mismo de manera voluntaria, así como dos invitadas especiales externas, por lo que quedo conformado por:

1. Lic. Carolina Jazmín Cárdenas Juárez, Proyectista de la Primera Sala Especializada.
2. Lic. Aracely Medellín Márquez, Proyectista de la Tercera Sala Especializada.
3. Lic. Mónica Solís Medina, Auxiliar de la Secretaría General de Acuerdos.
4. Lic. en C. P. Manuela Moreira Cardona, Titular de Contabilidad de la Dirección Administrativa.
5. Lic. Guesel Escobedo Bermúdez, Secretaria de Estudio y Cuenta de la Tercera Sala Especializada.
6. Lic. Yesica Iracheta Ramírez, Proyectista de la Tercera Sala Especializada.
7. Lic. Glafira Miranda Lazalde, Secretaria de Estudio y Cuenta de la Segunda Sala Especializada.
8. Lic. Alejandra Berenice Hernández Partida, Coordinadora de la Primera Sala Especializada.
9. Lic. Myrna Madera Rojo, Unidad de Capacitación y Enlace Institucional.

Para el presente año se busca reforzar los mismos objetivos y estrategias, por lo anterior, se presenta el PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023 de acuerdo a las siguientes líneas estratégicas y acciones:



LÍNEAS ESTRATÉGICAS:

1. INSTITUCIONALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Se reconoce el deber de establecer una instancia y fortalecer en el marco normativo las facultades y obligaciones específicas tendientes a incorporar la perspectiva de género en las acciones de este órgano jurisdiccional.

2. JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Se asume la obligación de aplicar el conocimiento y la metodología especializada en perspectiva de género en el análisis, razonamiento, sentido y cumplimiento de las resoluciones.

3. TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Insertar esta visión en todos los procesos sean de naturaleza administrativa o jurisdiccional para evitar discriminaciones y promover la igualdad de oportunidades.

4. INTROYECTAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Al ser la perspectiva de género una metodología que revisa e identifica roles, mitos y estereotipos que históricamente han sido asignados a las mujeres provocando con ello discriminación, violencia y desigualdad, se hace necesario asumir esta metodología no solo como una herramienta de trabajo sino como una forma para revisar el proceso personal de socialización de quienes integran esta institución, lo cual permitirá advertir el papel personal, familiar, social y laboral que es posible asumir en la transformación hacia una sociedad más igualitaria, facilitando la toma de conciencia para avanzar en la justicia con igualdad y perspectiva de género. Es decir, más allá de una técnica de trabajo obligatoria se pretende una formación para asumir la conciencia y compromiso de transformación.

De estas líneas estratégicas, se depende un conjunto de acciones definidas tomando en cuenta la competencia legal, capacidad presupuestal y estado que guarda el nivel de conocimiento y experiencia en la aplicación de la perspectiva de género, entre quienes conformamos el servicio público del TJAEZ. Aunado a lo anterior, las líneas de acciones se organizan seleccionando aquellos rubros establecidos en PACTO NACIONAL POR LA JUSTICIA DE GÉNERO que son factibles desarrollar en esta institución y al mismo tiempo contribuir con el objetivo de homologar la tarea por la IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO de órganos jurisdiccionales en el país. En tal virtud se atiende al siguiente orden:

**LÍNEAS DE ACCIÓN:**

- I. DIFUSIÓN, SENSIBILIZACIÓN, CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN
- II. FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA DE LAS MUJERES
- III. CONSOLIDAR LA UNIDAD DE GÉNERO
- IV. PRESUPUESTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
- V. PROCESO DE SELECCIÓN PARA EL ACCESO DE LAS MUJERES A CARGOS AL INTERIOR DEL TRIBUNAL
- VI. BRECHA SALARIAL
- VII. MECANISMOS Y POLÍTICAS PARA LA ELIMINACIÓN DE ESTEREOTIPOS DISCRIMINATORIOS Y BARRERAS ESTRUCTURALES

Acciones 2023:**Mes:** Enero.

FECHA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN
Enero a Diciembre	Promover y contratar de manera alternada a una mujer y un hombre con el propósito de que el Tribunal este integrado de una composición paritaria. Incluir en la propuesta de reforma de la Ley de Justicia Administrativa para una fórmula de integración del pleno sea alternado el ingreso de hombres y mujeres.	Solicitar al Pleno que las contrataciones sean de manera alternada a una mujer y un hombre	V. Proceso de selección para el acceso de las mujeres a puestos internos del Tribunal.
Lunes 09	Sensibilizar y dar a conocer a las integrantes del Comité de Seguimiento y evaluación la "Alerta de Violencia de Género en el Estado de Zacatecas"	Presentación: "Alerta de Violencia de Género Contra las Mujeres en el Estado de Zacatecas" Ponente: Mtra. Norma Angélica Becerra Cuevas.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización
Viernes 13	Contar con un botiquín con artículos y medicamentos en apoyo a las mujeres.	Solicitar al Pleno un botiquín de artículos y medicamentos en apoyo a las mujeres. (En caso de no contar con recursos solicitar de forma voluntaria a las personas servidores públicas la donación de artículos y medicamentos)	VII. Mecanismos y políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales.



Lunes 16	Identificar las sentencias donde se haya juzgado con perspectiva de género.	Solicitar a los coordinadores de Sala, el seguimiento al cumplimiento de las resoluciones donde se haya juzgado con perspectiva de género.	II. Fortalecer el acceso a la Justicia de las mujeres.
Martes 24	"Día Internacional de la Educación" La Asamblea General de las Naciones Unidas proclamó el 24 de enero Día Internacional de la Educación, en celebración del papel que la educación desempeña en la paz y el desarrollo.	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización

Mes: Febrero.

FECHA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN
Lunes 06	"Día Internacional de Tolerancia Cero con la mutilación Genital Femenina" Concientizar que la mutilación genital femenina (MGF) es una práctica que implica la alteración o lesión de los genitales femeninos por motivos no médicos y que internacionalmente es reconocida como una violación grave de los derechos humanos, la salud y la integridad de las mujeres y las niñas.	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Viernes 10	Conocer cuáles son los mecanismos para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia laboral, así como el acoso y hostigamiento laboral y sexual	Capacitación: "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual del Gobierno del Estado de Zacatecas" Ponente: Secretaría de la Mujer	VII. Mecanismos y Políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales.
Domingo 15	"Día de la Mujer Mexicana" Por iniciativa de Maruxa Vilalta y diversas agrupaciones de mujeres, en 1960 se estableció la celebración del Día de la Mujer Mexicana con la finalidad de crear conciencia de la importancia en la igualdad de género.	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Lunes 20		Solicitar a la dirección administrativa el cargo funciones y	



	Implementar medidas que garanticen el principio de igualdad de remuneraciones por trabajo igual.	remuneraciones percibidas del persona TJAEZ para analizar la situación que guarda la percepción salarial mismo cargo y distinto género.	VI. Brecha salarial.
--	--	---	----------------------

Mes: Marzo.

FECHA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN
Viernes 03	Introyectar la perspectiva de género a las personas servidoras públicas del Tribunal, por medio de un taller de género el cual se dividirá en tres grupos mixtos de 15 personas.	Grupo: 1 Taller: "Taller de Género" Ponente: Dra. Aída Alicia Lugo Dávila.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Miércoles 08	"Día Internacional de la Mujer" Conmemorar la lucha de las mujeres por su participación en la sociedad y su desarrollo íntegro como persona, en pie de igualdad con el hombre .	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Miércoles 08	Contar con un botiquín que contenga artículos y medicamentos en apoyo a las mujeres que contenga como mínimo; toallas sanitarias, analgésicos, tapones, copas menstruales etc.	Instalar en los baños un botiquín de artículos y medicamentos en apoyo a las mujeres.	VII. Mecanismos y Políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales.
Viernes 10	Introyectar la perspectiva de género a las personas servidoras públicas del Tribunal, por medio de un taller de género el cual se dividirá en tres grupos mixtos de 15 personas.	Grupo: 2 Taller: "Taller de Género" Ponente: Dra. Aída Alicia Lugo Dávila.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Lunes 13	Implementar medidas que garanticen el principios de igualdad de remuneraciones por trabajo igual.	En caso de existir desigualdad, realizar las medidas pertinentes.	VI. Brecha Salarial.
Viernes 17	Introyectar la perspectiva de género a las personas servidoras públicas del Tribunal, por medio de un taller de género el cual se dividirá en tres grupos mixtos de 15 personas.	Grupo: 3 Taller: "Taller de Género" Ponente: Dra. Aída Alicia Lugo Dávila.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Jueves 30	"Día Internacional de las Trabajadoras de Hogar" Promover el valor del trabajo del hogar y convocar acciones para	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.



	reivindicar los derechos de quienes lo realizan, en su mayoría mujeres.		
--	---	--	--

Mes: Abril.

FECHA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN
Lunes 03	Consolidar la Unidad de Género incluyendo en el presupuesto del TJAEZ partidas, recursos financieros, materiales y humanos propios para el adecuado funcionamiento y cumplimiento de sus actividades	Solicitar a la dirección administrativa cual es el presupuesto que se requiere para consolidar la Unidad de género	III. Consolidar la Unidad de Género y IV. Presupuesto con perspectiva de género.
Lunes 03	Crear mecanismos para prevenir el acoso laboral y hostigamiento sexual en el Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Zacatecas	Crear en coordinación con la Comisión de Reglamentación el "Protocolo de Prevención de Acoso Laboral y Hostigamiento Sexual del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Zacatecas"	VII. Mecanismos y Políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales.
Martes 04	"Día Internacional contra la Explotación Sexual Infantil" Concientizar respecto a la explotación sexual infantil, es una de las formas de violencia en la que, factores como la pobreza, suelen ser respuestas prontas hacia este problema.	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Lunes 17	Crear una Sala de Lactancia dentro de las Instalaciones del Tribunal	Presentar al Pleno el Proyecto de la Sala de Lactancia.	VII. Mecanismos y Políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales.
Viernes 21	Evaluar, coadyuvar e impulsar las acciones necesarias para el cumplimiento del presente Programa Anual.	Primera Sesión Ordinaria del Comité de Seguimiento y Evaluación.	Comité de Seguimiento y Evaluación (CSE).

Mes: Mayo.

FECHA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN
Jueves 02	Consolidar la Unidad de Género incluyendo en el presupuesto del TJAEZ partidas, recursos financieros, materiales y humanos propios para el	Elaborar el Proyecto para consolidar la Unidad de Género	III. Consolidar la Unidad de Género y IV.



	adecuado funcionamiento y cumplimiento de sus actividades	con los recursos, financieros, materiales y humanos necesarios.	Presupuesto con perspectiva de género.
Miércoles 10	"Día de las Madres"	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.

Mes: Junio.

FECHA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN
Domingo 11	"Día Mundial del Cáncer de Próstata"	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Ultimo domingo 25	"Día del Padre"		I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Miércoles 28	"Día del Orgullo LGBTQ+"		I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Jueves 29	Someter a revisión de las Comisiones el proyecto de "Protocolo de Prevención de Acoso Laboral y Hostigamiento Sexual del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Zacatecas"	Reunión informal de las Comisiones de Reglamentación y Género.	VII. Mecanismos y Políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales.

Mes: Julio.

FECHA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN
Lunes 03	Identificar las sentencias donde se haya juzgado con perspectiva de género.	Solicitar a los coordinadores de sala, un informe semestral (Enero-junio) respecto al seguimiento del cumplimiento de las resoluciones donde se haya juzgado con perspectiva de género.	II. Fortalecer el Acceso a la Justicia de las Mujeres.
Miércoles 12	"Día del abogado y la abogada"	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Viernes 14	Evaluar, coadyuvar e impulsar las acciones necesarias para el	Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Seguimiento y Evaluación.	Comité de Seguimiento y Evaluación (CSE).



	cumplimiento del presente Programa Anual.		
Último Pleno del mes	Someter a revisión de las Comisiones el proyecto de "Protocolo de Prevención de Acoso Laboral y Hostigamiento Sexual del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Zacatecas"	Enviar al Pleno oficio para aprobar el "Protocolo de Prevención de Acoso Laboral y Hostigamiento Sexual del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Zacatecas"	VII. Mecanismos y Políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales.

Mes: Agosto

FECHA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN
Martes 01	Crear una Sala de Lactancia dentro de las Instalaciones del Tribunal.	Inaugurar la Sala de Lactancia del Tribunal.	VII. Mecanismos y Políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales.
1-7	"Semana Mundial de la Lactancia Materna"	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
	Consolidar la Unidad de Género incluyendo en el presupuesto del TJAEZ partidas, recursos financieros, materiales y humanos propios para el adecuado funcionamiento y cumplimiento de sus actividades	Elaborar la propuesta de Presupuesto de conformidad con el presente Plan Anual de Trabajo.	III. Consolidar la Unidad de Género y IV. Presupuesto con perspectiva de género.
Viernes 11	Evaluación sobre la aplicación de la PG en la vida diaria.	Taller: "Evaluación sobre la aplicación de la PG en tu vida diaria" Mediante un pequeño cuestionario.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Viernes 18	Presentar y capacitar a las personas servidoras públicas que integran el Tribunal respecto al "Protocolo de Prevención de Acoso Laboral y Hostigamiento Sexual del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Zacatecas" (El nombre puede estar sujeto a cambios)	Se realizarán dos grupos para capacitar a las personas servidoras públicas respecto del Protocolo.	VII. Mecanismos y Políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales.
Viernes 25			

**Mes:** Septiembre.

FECHA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN
Martes 05	"Día Internacional de la Mujer Indígena"	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Viernes 08	Capacitar a las personas servidoras públicas respecto a los estereotipos	Capacitación: "Los Estereotipos" Ponente: Por definir	VII. Mecanismos y Políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales.
Sábado 23	"Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños"	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.

Mes: Octubre.

FECHA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN
Martes 17	"Aniversario del Sufragio Femenino en México"	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Jueves 19	1.- "Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama" 2.- "Día Internacional para la Prevención del Abuso Infantil"	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Viernes 20	Evaluar, coadyuvar e impulsar las acciones necesarias para el cumplimiento del presente Programa Anual.	Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Seguimiento y Evaluación.	Comité de Seguimiento y Evaluación (CSE).
Viernes 27	Promover la utilización del lenguaje incluyente dentro de la normatividad.	Reunión de trabajo para revisar el lenguaje que se utiliza en el "Manual de Organización"	VII. Mecanismos y Políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales.



Mes: Noviembre.

FECHA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN
Jueves 16	"Día Internacional para la Tolerancia"	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.
Viernes 17	Promover la utilización del lenguaje incluyente dentro de la normatividad.	Proponer en su caso modificaciones al "Manual de Organización"	VII. Mecanismos y Políticas para la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales.
Sábado 25	"Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer"	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.

Mes: Diciembre.

FECHA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN
Domingo 10	"Día de los Derechos Humanos"	Elaboración y difusión de Flyer alusivo a la fecha, así como difundirlo en las principales redes sociales.	I. Difusión, sensibilización, capacitación y actualización.

NOTA: Las fechas están sujetas a cambios de acuerdo a la carga de trabajo o agenda de los ponentes.